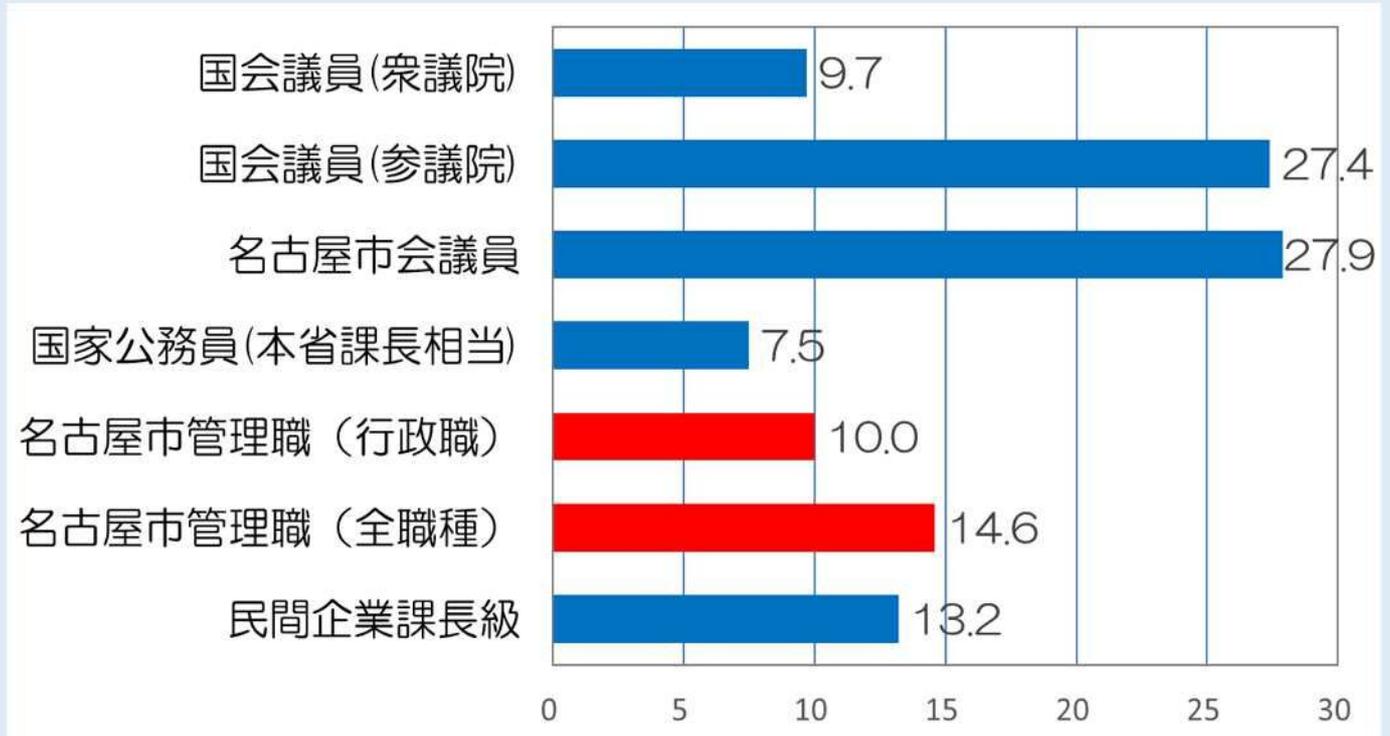


## ○社会構造的差別の一例（女性の人権）

## 【例】女性管理職の割合が低い

- 各分野における「指導的地位」に占める女性の割合



出典：内閣府男女共同参画ウェブサイト 等

**固定的性別役割分担意識**

- 男性＝リーダー向き、女性＝サポート向き

**性別による無意識の思い込み**

- 育児中の女性は重要な仕事を任せるべきでない
- 仕事より育児を優先する男性は仕事への意欲が低い