

## 令和 6 年度名古屋市子育て支援企業・女性の活躍推進企業 表彰理由一覧

### 1 子育て支援企業 4 社(区分ごとに五十音順)

区分	企業名	表彰理由
最優秀賞	日本特殊陶業株式会社	長期経営戦略で目指すゴール「延長線上にない変化の実現」を達成するために、仕事と育児の両立支援が重要だと位置づけ、全社を挙げて全方位的に高水準な子育て支援制度を整えるとともに、上司向け研修などを通じて、制度を利用しやすい雰囲気づくりを行っている。地域貢献にも積極的に取り組んでおり、子育て支援企業として模範的な企業といえる。
優秀賞	株式会社アオキスーパー	どうすれば従業員が安心して働き続けられるかを考え、育児短時間勤務制度を子どもの中学校卒業まで利用可能としたほか、奨学金返還支援（代理返還）制度や低用量ピル服用費全額補助制度など、独自性の強い取り組みを行っている。また、閉店時間の繰り上げや一斉休業日の設定、レジへの椅子設置など小売業として先駆的な取り組みも行っており、従業員の仕事と育児の両立しやすさにつながっている。
優秀賞	NDSインフォス株式会社	企業の方針として男性の育休取得を推奨し、対象者と上司・制度担当者の3者面談で不安解消を図ることなどにより、男性育休取得率100%を達成している。さらに、ワーキンググループを立ち上げ、部署を超えてコミュニケーションを取りながら、制度の定着やよりよい制度への改善を目指している姿も評価できる。
優秀賞	株式会社テクノアスカ	所定外労働時間が多くなりがちなソフトウェア開発業務を行っているが、効率性の重視や、インターネット電話の導入などによるテレワーク制度の利用促進により、所定外労働時間を抑制している。育休からの復帰後も女性従業員がシステムエンジニアとして活躍できており、男性育休取得率も増加するなど、男女ともに仕事と子育てを両立しやすい環境が整っている。

## 2 女性の活躍推進企業（区分ごとに五十音順）

### 企業部門 6 社

区分	企業名	表彰理由
優秀賞	株式会社東産業	職域に限らず男女割合を1：1にすることを目標としており、建設業界の中でも女性社員の割合が高くなっている。ライフステージが変わっても働き続けられる環境整備を重視しており、育児休業復帰後の短時間勤務を無期限で取得可能としている。そういった取組が女性管理職の増加にもつながると想定され、同規模の企業の見本となることが期待される。
優秀賞	N D S インフォ ス株式会社	女性管理職登用に向けて自社の状況をデータにより分析し、計画的に取り組んでいることが評価できる。また、働き方の改善に向けたワーキンググループでは、自薦による参加者も多く、社員主体で取り組んでいるほか、育児休業取得者本人と上長、人事担当による3者面談や収入減の不安解消を目的とした応援金を支給するなど、男女ともに育児休業取得率 100%の実績につながっており、好事例である。
優秀賞	株式会社熊谷組	女性土木技術者のネットワークづくりやキャリア形成を促進するための全社横断的な交流会を実施するほか、不妊治療特別有給休暇など健康課題にも配慮している。また、誰もが働きやすい環境を整備するために「ダイバーシティパトロール」を実施するなど、制度や仕組みが整っており、同業他社の見本となることが期待される。
優秀賞	S k y 株式会社	女性活躍推進のためのミーティングを通じて課題の分析や解消に向けた取組を行っており、全国の事業所をまたいだ女性社員のネットワークづくりにもつながっている。また、キャリアアップに向けた研修では、管理職との交流を大切にしており、実際に管理職を目指す方も増加していることから、今後のさらなる女性活躍推進につながることを期待される。

優秀賞	大信設備株式会社	社員に占める女性割合が建設業界の中では高く、資格取得支援により、現場で活躍する女性社員の育成も行っている。また、海外拠点と連携して業務にあたることで、年間休日数の増加を実現しており、建設業界の働き方改革の手段の一つとして同業他社の参考となることが期待される。
優秀賞	メタウォーター株式会社	トップの発信により女性活躍の取組が積極的に行われており、女性の採用割合や男性の育児休業取得率の向上という実績につなげている。特に、両立支援制度に力を入れており、テレワークやサテライトオフィス、週休3日制を導入しているほか、単身赴任の解除を段階的に実施しており、好事例である。