

令和 4 年度名古屋市子育て支援企業・女性の活躍推進企業
表彰理由一覧

1 子育て支援企業 7 社(区分ごとに五十音順)

区分	企業名	表彰理由
最優秀賞	株式会社中部ブランドサービス	仕事と家庭を両立できる職場環境づくりの実現に向け、私生活（ライフ）の充実に主眼をおいたスローガン「ライフ・ワーク・バランスの実現を目指した取組み」を掲げ、労働時間の削減や休暇の取得促進に取り組むほか、テレワーク勤務制度やサテライト勤務制度、モバイル勤務制度、フレックスタイム勤務制度など、柔軟な働き方ができる制度を積極的に導入されている。 また、男性の育児参加を積極的に進めていく姿勢を持ち、その結果、男性の育児休業取得者及び育児休業取得期間が増加する等の着実な成果につながっている。
優秀賞	第一生命保険株式会社	男性の育児休業取得率が年々増加しており 9 割を超えているなか、取得日数が短いことを課題ととらえ、対象者や上司を対象としたセミナーの実施等、さらなる育児休業取得推進のために積極的に取り組んでいる。 育児休業の取得にあたり互いに配慮し合えるような風土ができており、社員にとって働きやすい環境を企業として作っていかこうとする姿勢がみられる。
優秀賞	株式会社トーエネック	仕事と育児の両立に向け、ライフサポート休暇（不妊治療休暇）や在宅勤務制度、フレックス勤務などの制度の整備、「保活応援ガイドブック」の作成や育児による時短勤務者への研修、イクボス研修の実施など、妊娠前から育児期までの支援制度や支援策の充実、社員への周知に積極的に取り組んでいる。 また、男性の育児休業取得率が年々増加しているほか、取得期間が 1 か月以上の取得者が増加するなど、好循環が生まれている。

区分	企業名	表彰理由
優秀賞	株式会社パソナ	<p>多様なライフスタイルに合わせた短時間勤務制度やフレックスタイム制度等、多様な人事制度を整備されているほか、女性の役職者を中心とするキャリア形成を意識した独自の取り組みなど、仕事と育児の両立、安心して働き続ける環境整備のための、先進的、積極的な取り組みをされている。</p>
優秀賞	ポッカサッポロフード&ビバレッジ株式会社	<p>様々な子育て支援制度を法定の基準を超えて整備されているとともに、柔軟な働き方を支援する制度や取り組みを積極的に導入されている。</p> <p>また、「働きやすさ」だけでなく「働きがい」を感じながら働ける環境づくりの促進を掲げ、女性社員と役員の対話会を実施するなど中長期的なキャリアアップ支援の体制を整備され、女性の活躍を意識した取り組みが充実している。</p>
中小企業特別賞	エースエンジ株式会社	<p>家庭と仕事の両立支援に応えられるよう就業規則を改定し、様々な子育て支援制度を法定の基準を超えて整備されている。</p> <p>中小企業であることの利点を生かし、社員の家族を含め参加できる社員旅行など、家族ぐるみのイベントを実施するなかで、社員からの様々な声を拾い上げ、社員にとって働きやすい環境を作っていこうとする風土が見受けられる。</p>
審査員特別賞	リード工業株式会社	<p>社員の意見を丁寧に汲みとり、実際のニーズに見合った制度づくりのため就業規則を改定する等、働きやすい環境を企業として作っていこうとする姿勢が顕著にみられる。</p> <p>また、社長自らが率先して育児休業を取得するなど、取り組みを進めていこうという姿勢がみられる。</p>

2 女性の活躍推進企業（区分ごとに五十音順）

(1) 企業部門 7 社

区分	企業名	表彰理由
最優秀賞	株式会社ダイアナ	<p>女性の活躍推進のためには、女性のキャリアアップ支援だけでなく、男性側の意識改革等、様々な課題が考えられるが、そういった課題等についてしっかりと認識し、組織として対応している。</p> <p>また、ロールモデルの重要性について理解しており、特にそれぞれの階層において目指すべき姿があるということは、新しく入ってきた社員にとって、自然に自らのキャリアを考えることにつながり、その社員が次のロールモデルとなるといった、よい循環が生まれていくこととなる。</p> <p>ロールモデルができあがることにより、女性がキャリアアップを自然に行っていくということについては、他社も参考とすることができる仕組みであり、こういった取り組みが広がっていくことが期待される。</p>
優秀賞	株式会社アトリエはるか	<p>社長や店長等が、社員と毎月 1 時間、オフラインによる 1on1 面談を行い、目標等を共有する制度があり、トップからの、女性の働くことの方針について、しっかりと伝わる仕組みが評価できる。</p> <p>また、役職者自らが仕事と家庭を両立するロールモデルとしてスタッフの手本となっており、今後の更なる女性活躍推進につながることを期待される。</p>
優秀賞	S C S K サービスウェア株式会社	<p>経験談・ロールモデル紹介やキャリアデザイン研修等女性管理職を増やしていくための、具体的な様々な方策がとられており、男性育休についても、ただ取得するだけでなく実効性のある取組としようとしていることも評価できる。</p> <p>また、各拠点に存在していた女性活躍推進タスクについて、連絡会を発足させ、横断的な情報共有を実施しており、全国的な規模の企業にとっての見本となることを期待できる。</p>

区分	企業名	表彰理由
優秀賞	株式会社コラボスタイル	<p>時代に適したワークスタイル(多様な個性を持つ人達が活躍できる環境)作りに社として取り組んでおり、柔軟な働き方について、様々な制度、システム等を設けることで可能としている。</p> <p>また、性別や勤続年数に関わらず評価し、管理職へ登用する仕組みについて実績もあり、柔軟な働き方を合わせて、今後の更なる女性活躍推進につながることを期待される。</p>
優秀賞	パシフィックコンサルタンツ株式会社	<p>女性の活躍推進のために、きめ細かい制度や仕組みを設けており、管理職、更にライン職を増やすことにも着目している点が評価できる。</p> <p>また、男性の育休取得率についても目標値及び実績値が共に高い。育休取得の推進にあたり、取得者への社長メッセージ贈呈や育休前後の面談などにより職場のフォロー体制についてもしっかりと方策がとられている。</p>
優秀賞	ポッカサッポロフード&ビバレッジ株式会社	<p>各階層の対象者に向けて、それぞれの課題を分析したうえで取り組みを実施しており、研修等の参加者の反応についてもしっかりと把握し次のアプローチにつなげようとする姿勢に期待感がもてる。</p> <p>また「働きやすさ」だけでなく「働きがい」について、追及していく姿勢や、女性活躍という意識づけを積極的に行っている点についても評価できる。</p>
優秀賞	美辺株式会社	<p>女性がライフステージに合わせた働き方ができるような職場風土・協力体制があり、様々な支援の取組を行っており、トップからの女性の働きやすい環境に対する熱意が評価できる。</p> <p>また、パートから正社員、施設長となった事例がある等、女性社員のキャリアについての今後の方向性についても、会社として具体的に計画立てて考えており、好事例である。</p>

(2) 従業員部門 2名

区分	企業名・氏名	表彰理由
表彰	株式会社アトリ エはるか 伊藤 彩	創業まもなくの時期に入社し、複数店舗の店長を経験、スタッフ育成を行う部署を含め社内の様々なポジションを経験しており、会社の発展に大きく貢献するとともに、家庭と仕事の両立の考え方についても具体的な方策を考えており、ロールモデルとしても周囲から評価されている。 また、更なるキャリアアップに対しても向上心を持って取り組んでおり、今後の活躍が期待される。
表彰	社会保険労務士 法人北見事務所 湯浅 万友	勤続年数 21 年と最も長く事務所での勤務をしており、社労士業務に精通しているだけでなく、上司として新しいメンバーの採用から育成まで面倒見がよく、相談される重要なポジションを努めている。 また社労士という業務は、顧客先にも女性の活躍の推進のあり方や、ワークライフバランスの促進について伝えていける職種であることから、自らの事務所の中だけでなく、広く社会へその影響が広がっていくことが期待される。