

2-1 女性

No	施策	事業名	事業概要	事業実績	進捗	順調でない理由	今後の取組み	担当局等	再掲
1	男女平等参画の総合的な推進	男女平等参画基本計画の策定・進行管理	本市の男女平等参画の推進の基本計画である「名古屋市男女平等参画基本計画2020」(平成28～32年度)の推進。基本計画における施策・事業を、副市長を会長とする「男女平等参画推進協議会」により進行管理	・男女平等参画推進協議会の開催(1回) ・男女平等参画基本計画2020推進状況報告書の作成、ウェブサイトへの掲載 ・男女平等参画基本計画2020の推進 ・男女平等参画基本計画2025の策定	☆☆☆			スポーツ市民局	
2	男女平等参画の総合的な推進	男女平等参画苦情処理制度の運営	平等参画の推進に関する本市の施策や、平等参画に関する人権侵害についての苦情を受け付け、必要な調査および処理を実施	・苦情処理制度についてリーフレットや広報などにより周知(苦情処理制度受付件数:0件、リーフレット周知回数:随時)	☆☆☆			スポーツ市民局	
3	性別にかかわる人権侵害の解消	男女平等参画や女性の人権尊重に関する学習機会・学習情報の提供	男女平等参画や女性の人権尊重に関する学習機会を充実するため、女性会館、生涯学習センターにおいて各種の講座・講演会などを開催するとともに、情報提供を実施 ・女性会館16講座、講演会等12回 ・生涯学習センター 16講座	・女性会館8講座、講演会8回 ・生涯学習センター 16講座	☆☆	16講座・12講演会実施する予定であったが、新型コロナウイルス感染症による中止等がなければ、達成可能な見込み。 新型コロナウイルス感染症拡大防止による中止のため目標値に届かなかった。		教育委員会	
4	性別にかかわる人権侵害の解消	情報提供と学習機会の充実	「リプロダクティブ・ヘルス/ライツ」(性と生殖に関する健康と権利)に関する意識浸透を図るため、情報を提供するとともに、学習の機会を充実	女性のからだセミナー ・新型コロナウイルス感染拡大状況を鑑み、中止	☆	新型コロナウイルス感染拡大の影響による	セミナーの実施	スポーツ市民局	
5	性別にかかわる人権侵害の解消	メディアにおける人権尊重の取り組み促進	庁内外へ性・暴力表現根絶などの働きかけ、取り組みを実施	・男女平等参画推進会議(イコールなごや)を通じ、メディア関係機関への働きかけを促進	☆☆☆			スポーツ市民局	
6	性別にかかわる人権侵害の解消	名古屋市配偶者からの暴力防止及び被害者支援基本計画の推進等	「名古屋市配偶者からの暴力防止及び被害者支援基本計画(第3次)」(平成28～32年度)の進行管理を行い、計画における施策・事業の着実な推進をはかるとともに、次期計画の策定に着手	・男女平等参画推進協議会の開催(3回) ・「名古屋市配偶者からの暴力防止及び被害者支援基本計画(第3次)」(平成28～32年度)の着実な推進をはかるとともに、計画における施策・事業の進行管理を実施 ・「名古屋市配偶者からの暴力防止及び被害者支援基本計画(第4次)」(令和3～7年度)策定	☆☆☆			スポーツ市民局 子ども青少年局	
7	性別にかかわる人権侵害の解消	DV、セクシュアル・ハラスメント防止に係る意識啓発	女性に対する暴力防止や予防に関する社会的意識の醸成を目的に、情報提供や研修を行うとともに、若年層を対象とした啓発事業などを実施	・若年層を対象としたセミナーの実施(2回) ・研修会の開催(1回) ・ウェブサイトによる意識啓発の実施(随時)	☆☆☆			スポーツ市民局	
8	性別にかかわる人権侵害の解消	関係機関の連携強化	国・県・市・民間団体等関係機関で構成する名古屋市「女性に対する暴力(ドメスティック・バイオレンス)防止対策関係機関連絡会議」の運営	・新型コロナウイルス感染拡大状況を鑑み中止	☆	新型コロナウイルス感染拡大の影響による	会議を開催予定(子ども青少年局へ移管)	スポーツ市民局	

## 2-1 女性

No	施策	事業名	事業概要	事業実績	進捗	順調でない理由	今後の取組み	担当局等	再掲
9	性別にかかわる人権侵害の解消	女性のための総合相談「イーブルなごや相談室」(再掲)	男女平等参画推進センターにおいて、女性の自立を支援するための相談を実施するとともに、相談関係諸機関との連携を強化 相談で把握したニーズを反映したセミナーなどを開催 暴力などによる被害を受けた女性に対する精神的自立支援のためのサポートグループ事業等を実施	・女性に対する人権侵害をはじめとする多様な相談を実施 総件数:3,814件(電話相談:3,516件、面接相談:203件、専門相談:88件、メール相談:7件) 上位3項目:暴力(938件)、家族・親族(727件)、夫婦(556件) ・関係機関との連絡・調整 ・相談で把握したニーズを反映したセミナー等の実施	☆☆☆			スポーツ市民局	1-4再
10	性別にかかわる人権侵害の解消	なごや妊娠SOS(再掲)	思いがけない妊娠等で悩む人が孤立することなく、必要な支援を受けることができるよう、助産師等が電話やメールによる相談を実施	相談件数299件 (内訳) 電話:100件 メール:199件 妊娠したかどうか:118件 中絶について:46件 現在の体調:38件	☆☆☆			子ども青少年局	1-4再
11	性別にかかわる人権侵害の解消	配偶者暴力相談支援センターの運営(再掲)	配偶者からの暴力被害者等を支援するため、配偶者暴力相談支援センター業務を実施	令和2年度相談件数:720件 ・配偶者からの暴力:520件 ・交際相手からの暴力:24件 ・人間関係その他:24件	☆☆☆			子ども青少年局	1-4再
12	性別にかかわる人権侵害の解消	社会福祉事務所における女性福祉相談員の配置	社会福祉事務所に女性福祉相談員を配置し、配偶者からの暴力被害者等への福祉的支援を実施	・各区・支所に女性福祉相談員を配置し、相談業務を実施	☆☆☆			子ども青少年局	
13	性別にかかわる人権侵害の解消	民間団体との連携	配偶者からの暴力被害者等の支援のための民間団体と連携するとともに、配偶者からの暴力被害者等の支援にかかる民間一時保護施設の家賃及び利用者受け入れ等にかかる経費を補助	・民間団体のノウハウや知識を生かした支援事業を実施 ・2団体へ補助	☆☆☆			子ども青少年局	
14	性別にかかわる人権侵害の解消	母子等緊急一時保護事業	夫の暴力などにより、緊急に保護が必要となる母子等を一時的に保護	・利用世帯数:55世帯 ・延べ利用日数:816日	☆☆☆			子ども青少年局	
15	男女平等参画推進のための意識変革	名古屋市女性会館の図書資料室における学習機会・学習情報の提供	女性の多様化・高度化する学習ニーズに応えるため、学習課題解決に向けて、女性会館において学習相談を開設し、男女平等参画、女性のエンパワーメント、社会的性別(ジェンダー)の視点で、図書・資料などを収集・提供	学習相談件数 397件	☆☆☆			教育委員会	
16	男女平等参画推進のための意識変革	男女平等参画推進センターにおける学習機会・学習情報の提供	男女平等参画や女性の人権尊重に関する学習機会を充実するため、男女平等参画推進センターにおいて各種の講座・講演会などを開催するとともに、情報提供を実施	・定期講座(年2期)の開催(7回) (新型コロナウイルス感染拡大により、前期講座を全て中止した) ・市民交流事業等の開催(7回)	☆☆	新型コロナウイルス感染拡大の影響による	計画通りセミナーの実施	スポーツ市民局	
17	男女平等参画推進のための意識変革	男女平等参画推進会議の運営	「男女平等参画推進会議」を通じた、各企業・団体などの自発的な取り組みを促進	・男女平等参画推進会議(イコールなごや)の開催(2回)	☆☆☆			スポーツ市民局	

## 2-1 女性

No	施策	事業名	事業概要	事業実績	進捗	順調でない理由	今後の取組み	担当局等	再掲
18	男女平等参画推進のための意識変革	男性への働きかけ	男性の固定的役割分担意識の解消を図るため、男性のための相談事業や意識啓発を実施	・名古屋市男性相談の実施 ・電話相談・面接相談(相談件数155件)	☆☆☆			スポーツ市民局	
19	方針決定過程への女性の参画	審議会などへの女性委員登用の促進	本市の意思決定・政策立案過程への女性の参画を促進するため、審議会などへの女性委員の登用を促進	・男女平等参画推進協議会を開催し、審議会などへの女性委員の登用促進の働きかけを実施	☆☆☆			スポーツ市民局	
20	方針決定過程への女性の参画	重要ポストへの女性の積極的登用の働きかけ	企業・団体の役員、管理職や地域活動のリーダーなど、重要ポストへの女性の積極的登用の働きかけを実施	・男女平等参画推進会議(イコールなごや)を通じた、企業での登用実績の紹介などによる、関係機関への働きかけの実施	☆☆☆			スポーツ市民局	
21	雇用等における男女平等	女性の活躍推進企業認定・表彰制度	「女性の活躍推進企業認定・表彰制度」の実施により、事業者における取り組みを促進 女性の活躍推進企業と女子大学生の交流会を開催するほか、女性活躍推進企業の好事例をまとめた見える化サイトや企業展への出展による情報発信	・女性の活躍推進企業認定・表彰制度の実施 女性がいきいきと活躍できるような取組みをしている企業等を13社認定し、そのうち1社を表彰。中小企業認証部門で10社を認証。 ・女子大学生と女性の活躍推進企業の交流会を2大学にて実施 延べ学生60名、企業8社が参加 ・キャリアアップ研修の実施 認定・認証企業の女性社員を対象に、女性管理職向けと女性従業員向けのキャリアアップに関する2種類の研修をそれぞれ3日間コースにて実施。併せて54名が参加 ・企業展でのPR 企業展「ジモト就職応援フェア」に3企業が出展。学生83名が参加。 ・女性活躍見える化サイト 令和2年度末時点で174社掲載	☆☆☆			スポーツ市民局	
22	雇用等における男女平等	労働における性差別解消および就業環境の整備に向けた啓発	労働における性差別解消および就業環境の整備に向けて、市民や事業者などへの啓発や情報提供	情報提供紙面の発行(電子媒体) ・ウェブサイトによる情報提供	☆☆☆			スポーツ市民局	
23	雇用等における男女平等	雇用等における性差別解消に向けた啓発	労働における性差別解消および就業環境の整備に向けて、市民や事業者などへの啓発や情報提供	・仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の実現に向けて、市ウェブサイトで支援制度などを紹介するほか、企業向けセミナーを実施 ・ワーク・ライフ・バランスを推進する取組について一定の基準を満たす企業等を「名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業」として認証するとともに、セミナーを開催 ・女性が働きやすい環境整備やハラスメント防止に関するセミナーを実施	☆☆☆			経済局	
24	雇用等における男女平等	雇用等における性差別解消に向けた啓発	男女雇用機会均等月間の周知をはかるため、本市ウェブサイトにより啓発	・市ウェブサイトで男女雇用機会均等に関する法令や女性の活躍推進に関する取組などを紹介	☆☆☆			経済局	
25	家庭・地域における男女の自立と平等参画	男性の家事・育児・介護等への参画促進	男性の家事・育児・介護への参画を支援する講座等の実施	・イーブルなごやでの講座の開催(1回) ・男性セミナーの開催(1回)	☆☆☆			スポーツ市民局	