

令和6年度の重点取り組み

愛知県中小企業団体中央会

女性の活躍やワーク・ライフ・バランスの推進に向けた意識啓発を図るため、ホームページやメルマガ等を活用し、行政の施策・セミナー等について広報する。

名古屋商工会議所

女性の活躍やワーク・ライフ・バランスの推進に向けた意識啓発を図るため、会員向けの広報誌・メルマガを活用し、行政や関係団体の取り組みやセミナー等を広くPRする。

名古屋工業大学 ダイバーシティ推進センター

製造業に勤める女性技術者を対象に、長期的なキャリア形成と技術者リーダーとしての知識とスキルの向上を目指す「第10期女性技術者リーダー養成塾」を開催する。また、女子小・中・高生を対象に工学進路選択支援イベント「モノづくりチャレンジ」を開催し、工学分野全体のダイバーシティ推進に努める。

名古屋市立高等学校 PTA協議会

男女平等参画に向けた啓発を行うため、デートDV防止パンフレットを始め、行政と連携して資料配布に協力する。

一般社団法人中部経済連合会

会員企業の講義に会員企業から講師を派遣する「キャリア教育共創プログラム」を継続しています。2024年度も複数大学から女性のキャリアアップやワーク・ライフ・バランスをテーマとした講義依頼があり、会員企業の協力を得て、マッチングをすすめております。

日本放送協会名古屋放送局

NHKではジェンダーを超えて誰もが「ありのままの自分」で生きられる社会を目指す#Beyond Genderプロジェクトのほかに11月の公共放送BBCが立ちあげた出演者のジェンダーバランスを測定する「50:50プロジェクト」に参加するなどダイバーシティ実現を推進。名古屋放送局でも番組内容や出演者、その役割についてジェンダー平等を意識し、東海3県の先進的な取り組みや課題を積極的に発信。6月には「名古屋レインボープライド」に合わせて性の多様性を考えるニュースや番組「超カワフル！ウィーク」として集中放送。解説委員として「KYジャーナル」を中心に身近なジェンダー・男女共同参画の問題をわかりやすく解説する。

名古屋市立小中学校 PTA協議会

「見直す？家庭の役割 育ちもよくなる生活習慣」のスローガンのもと基本的な生活習慣を確立したり、家族のコミュニケーションを活かしたりすることができるよう、活動に取り組む。

愛知県公立高等学校長会

男女平等参画の理解促進のために、行政が作成したポスターやパンフレットの配布などに協力する。

愛知県私学協会

男女平等参画の理解促進のために、行政が作成したポスターやパンフレットの配布などに協力する。

公益社団法人名古屋青年会議所

男女平等参画に向けた啓発を行うため、行政等が作成した広報ポスターの掲示や啓発パンフレットの配布などに協力する。女性の活躍を推進するため、女性新入会員の入会促進を行う。

日本労働組合総連合会 連合愛知名古屋地域協議会

男女平等、ジェンダー平等のさらなる推進を進めるため、委員会のメンバーを組織の長とし実効性を高めて行く。
・交流会
連合愛知女性執行委員交流会（2024年1月30日、5月22日）
連合愛知地域協議会女性役員交流会（2024年4月6日）
・セミナー
ジェンダー平等に関する学習会（2024年12月26日）
男女平等月間セミナー（6月末～7月上旬予定）
・街頭宣伝行動
3.8国際女性デー（2024年3月8日）
男女平等月間 街頭宣伝行動（6月末予定）

中日新聞社

ジェンダー平等や女性の活躍を実現する上で何が課題なのか、具体的な事例を取り上げて報道し、読者に議論のきっかけを提供して解決を目指す。

中部経済同友会

昨年度に引続きDE&I委員会において「社会および企業の持続的な発展に資するDE&Iの推進」をテーマとした活動を行う。
DE&I推進にあたっては、多様な人材が活躍できる組織の構築に向け、画一化した制度や社内風土などの抜本的な見直し、個人々の価値観や立場、環境の違いを、互いに受け合い共生する社会の実現に取り組む必要がある。
より多くの企業が、持続的成長、包摂的な社会の実現に貢献できるように、会員相互に学び合い、実践につながる活動を行う。

愛知県経営者協会

多様な人材がより一層活躍できる職場環境の推進をめざし、研究・ノウハウ提供、セミナー・交流会等により、会員企業に対し、周知・啓発を図る。本年度は県内の女性理工系人材の就職傾向などの調査、および、女性社員向けリーダー研修、短時間勤務で働く社員の交流会等を実施予定。

名古屋市立高等学校長会

リーフレット「DV or not?」など男女平等参画意識の啓発に向けた資料配布や「デートDV防止講座」の開催

名古屋市立大学 ダイバーシティ推進推進センター

ダイバーシティ推進セミナー、ジェンダー教育としての教養教育科目開講等を通じたロールモデルの提示や学内における支援制度の実施により、女性活躍推進を図るとともに、大学全体でさらなる男女共同参画の意識啓発を図る。

名古屋大学 ジェンダーダイバーシティセンター

下記に示す取組みなどについて、重点的に実施する予定
・ジェンダー研究・教育の強化
・女性教員及び女性管理職比率の増大
・女子学生・院生・女性研究者の育成・支援

愛知教育大学 高橋教授

必修授業「ジェンダー・セクシュアリティ教育」において、男女共同参画やセクシュアリティについての知識を深め、教職や教育支援専門職として、または個人のキャリアデザインにつながるように教員間で連携しながら取り組む。また、学内に開いてセクシュアリティに関する1日保健室を開催する

相山女学園大学 藤原教授

大学の授業や研修等において、性の多様性、デートDVなどのテーマを取り上げ、ジェンダー平等、多様な生き方の理解促進につとめる。
行政が作成した男女平等参画の促進に関連する広報のチラシ、ポスターの掲示、パンフレット等の配布に協力する。

中京大学 風間教授

大学のジェンダー関係の授業において、ジェンダー平等や性の多様性に関するトピックを取りあげるとともに、性暴力被害サイバー及びLGBTQ+の当事者を招き講演会を開催する。また、大学においてLGBTQ+の学生の就学環境を整備するための、性の多様性に関するガイドライン作成を進める。

金城学院大学 鶴田准教授

ライフスタイルの多様化が進む社会において、学生たちが自分の人生を自分の力で切り拓いていく意欲・実力・自信を持てるように、全学的な正課授業科目である「キャリア開発教育科目群（8科目）」を実施していく。
リーダーシップ教育の推進にむけて、企業等の協力を得ながら、キャリア開発教育科目の内容の更なる充実を図る。

名古屋市

なごやジョブサポートセンターにおいて、子育て女性への就労支援を実施
ワーク・ライフ・バランスを推進する取組みにおいて、一定の基準を満たす企業等を対象とする企業認証制度を実施

社会全体で子育てしやすいまちづくりをすすめるため、子育てにやさしい活動を行っている企業を認定し、その中から特に優れた活動を行っている企業を表彰する。

「名古屋市女性の活躍推進企業認定・表彰制度」を実施するほか、女性社員支援事業、大学生向け意識啓発事業を開催し、「ナゴヤ応援サイト」や就職展等での女性活躍推進企業のPRを実施する。

男性向け意識啓発事業として育児休業を取得した男性社員によるパネルディスカッションや交流会等を実施。

企業における女性活躍推進の現状と課題を把握するためのアンケート調査を実施。

一人で困難や不安を抱える女性を対象に「女性のつながりサポート事業」を実施。

男女平等の意識が高まるよう、教育活動全体を通じて、児童生徒の発達段階に応じた人権教育を推進していく。

名古屋市区政協力委員議長協議会

男女平等参画に向けた啓発を行うため、行政が作成したパンフレットの配付などに協力する。

名古屋市保健環境委員会

男女平等参画に向けた啓発を行うため、行政が作成したパンフレットの配付などに協力する。

名古屋市民生委員児童委員連盟

男女平等参画に向けた啓発を行うため、行政が作成したパンフレットを団体広報誌「民生名古屋」へ掲載するなど、周知などに協力する。

日本BPW名古屋クラブ

BPWは国際組織として、国内外の各クラブ一斉に「イコール・ペイ・デイ」（男女の賃金差別をなくす活動）の周知を図っており、名古屋クラブもその一端をになう行動をする。

愛知県

女子大学生と女性活躍推進企業の交流会の実施や、女子大学生の取材による女性活躍推進企業の紹介動画を制作する。また、県内大学の就職支援担当者等に、「あいち女性輝きカンパニー」をPRする取組を行う。

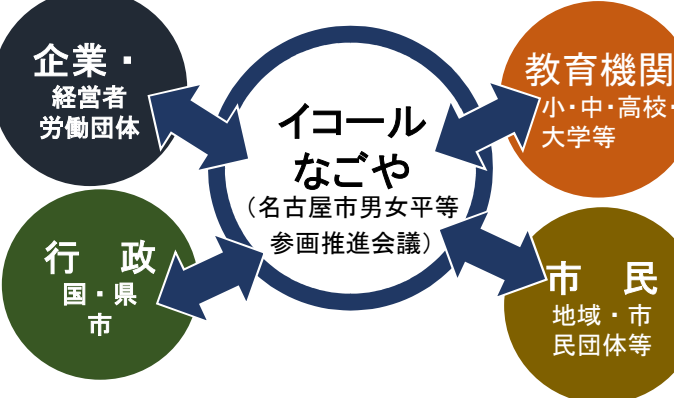
「女性の活躍プロモーションリーダー」と連携し、中小企業等に対し、女性の活躍に向けた取組や「あいち女性輝きカンパニー」認証制度の活用等の働きかけを行う。

2025年度に策定予定の次期「あいち男女共同参画プラン」に向けて、県内企業の女性活躍の現状や男女共同参画社会に関する県民意識を把握・検証するとともに課題を整理し、今後の施策の参考とするため、調査を実施する。

愛知労働局

大企業（従業員が1000人を超える企業）の「男性の育児休業取得率等の公表」を徹底し、「産後パパ休暇」「パパ・ママ育児プラス」「育児目的休暇」等の男性の育児のための休暇制度の周知し、男性の育児休業取得促進を図る。

なお、現在、育児・介護休業法の改正案が国会に提出されており、成立したあかつきには、子の年齢に応じた柔軟な働き方への対応など、男女がともに仕事と育児を両立しやすい職場環境作りに向けた企業の取組を支援していく。



新日本婦人の会 愛知県本部

ジェンダー平等社会の実現めざし、リプロダクティブ・ヘルス/ライツの尊重と生涯を通じた女性の健康支援などのセミナーを予定。「人権、性の多様性、ジェンダー平等を柱にした包括的性教育」「選択的夫婦別姓制度」などについて学習する。

名古屋市医師会

DV防止の為、行政が作成した広報ポスター等について、医療機関への周知や配布に協力する。

公益社団法人 名古屋市老人クラブ連合会

女性リーダーの育成強化
①単位老人クラブへの女性リーダーの設置推進
②各区老連で女性役員を増やす

公益財団法人 東海ジェンダー研究所

ジェンダー問題を研究している若手研究者や団体を対象に、男女共同参画社会の形成に資する研究計画を公募し、選考の上、研究費の一部を助成する。また、男女平等意識の啓発・普及のため、国際講演会、報告会等を行う。

名古屋市地域女性団体連絡協議会

女性の力が地域で十分に発揮されるよう、会員一人ひとりの知識・技能の向上につながる研修や大会を開催するとともに、市が主催する研修等にも参加する。
研修の成果は機関紙や区・学区単位の会合等により、広く団体内に還元し、より多くの会員が女性ならではの視点を生かして積極的に地域活動に関わっていただけるよう努める。

イーブルなごや利用者ネット

男女平等参画推進や人権の尊重などの学習会を実施
イーブルなごや・フェスティバル2024実行委員会に参画

一般社団法人 大学女性協会愛知支部

性的マイノリティの人達への理解増進を目的としたLGBT法案の可決により、その人らしく社会で生きるという人権は容認される。一方、実際の社会生活の場では微妙な問題が生じ易い。その様な観点から差別と人権ということが考察、検討したい。

愛知女性医師の会

「医学生、研修医等をサポートするための会」
「地域における女性医師支援懇談会」開催協力

愛知県弁護士会

女性に対する暴力(DV、性暴力)の被害者支援の拡充を目指す活動。特に、DV防止法改正を踏まえ、非身体的暴力によるDVに関する啓発と、婚姻外でも起こるDV(デートDV)防止に取り組むため、あわせて、今年度は、包括的性教育の普及活動、およびセクシュアルマイノリティに関する権利擁護についても力をいれていきたい。

国際ソロプチミスト名古屋

名古屋DV被害者自立支援基金として、CAPNA、かけこみ女性センターあいちの方々と共にDV被害者に必要なお金の貸しつけられる基金を継続してまいります。

国際ソロプチミスト名古屋-栄

一般社団法人つなぐ子ども未来「つなぐハウス」への支援

NPO法人ファザーリング・ジャパン

父親があたりまえに子育てや家庭に参画できる社会を目指し、父親自身のみならず社会全体の意識向上を図るため、セミナー等を開催する。

NPO法人参画プラットフォーム

「持続可能な女性の活躍を推進」するために、重点取組として下記の事業を展開します。
（1）実践と研究をつなぐ実践研究所の運営／「実践研究会」開催（毎月1回）
（2）参画型読書会の開催／「読書会あいち」実施（年4回）
（3）男女平等参画およびジェンダー平等をテーマとした講師派遣（対象：自治体、教育機関、企業、団体、地域等）および「女性差別撤廃条約リテラシーUPプロジェクト」の実施