

3 SDGs17のゴールのうち注力する分野

目指すゴールに ◎または○を 付けてください。 ※主要ゴール◎ 【1つ】 ※関連ゴール○ 【複数可】						
			○	○	○	
						
	◎		○			○
						

※主要ゴール(◎)を必ず1つ選択してください。代表的なもの1つに◎をつけていただきますようお願いいたします。ウェブサイトに会員情報を掲載するにあたり、取り組む主要なゴールで検索できる機能を付しているためです。

4 取り組み・活動の概要(予定を含む)【150字以内で記入してください。】

※SDGsの取り組みや活動の概要を150字以内でご記入ください。

例)
 社員に対し、SDGsの普及啓発や教育機会を提供し、一人ひとりがSDGsについて考え、行動します。
 再生可能エネルギーやクリーンエネルギーの研究および技術開発に取り組んでおり、国内だけでなく、開発途上国などにも持続可能なエネルギーサービスを供給できるよう、技術力を伝授しています。

5 他の会員と連携可能な自社の強み【任意入力事項。100字以内で記入してください。】

※他の会員と連携可能な自社の強みがありましたら、100字以内でご記入ください。

例)
 再生可能エネルギーやクリーンエネルギーの研究および技術開発に取り組んでおり、持続可能なエネルギーサービスを供給できるよう、事業に合わせたエネルギーを提案できます。

6 他の会員と連携して取り組みたい課題【任意入力事項。100字以内で記入してください。】

※他の会員と連携して取り組みたい課題がありましたら、100字以内でご記入ください。

例)
 地域貢献のためフードドライブの実施や、フェアトレード商品の購入を検討しており、連携していただける団体等を探しています。

取り組み・活動内容説明書

※1つ以上記入すること

記載例

令和〇年〇月〇日

	取り組み・活動内容	取り組み・活動内容がSDGsのゴールにどのように繋がるか、どのような社会課題・地域課題を解決するか	目 標 (定性若しくは定量)	関連するSDGsのゴール					
				1	2	3	4	5	6
1	社員に対し、SDGsの普及啓発や教育機会を提供し、一人ひとりがSDGsについて考え、行動します。	環境問題や人権問題をはじめとした社会課題の解決に向け、一人ひとりが自分事として身近なことから実践することで、すべてのゴールの達成に繋がります。	・社員のSDGsの認知度 100% ・社員に対して、SDGsの研修を毎年1回実施 全社員のうち出席者●%以上	○	○	○	○	○	○
2	女性の管理職への登用を推進するとともに、女性社員向けのセミナーや研修を実施します。	女性管理職比率を引き上げることで、ゴール5のジェンダー平等の達成のため、女性の能力を強化します。	・女性管理職比率 ●%に引き上げ (◎ポイント増、2020年▲%⇒ 2024年●%) ・女性対象セミナーや研修の受講者満足度 ○%向上 (◎ポイント増、2020年▲%⇒ 2024年●%)						
3	ペーパーレス化や裏紙利用の促進、リサイクル商品の優先的な購入など、3R(リデュース、リユース、リサイクル)に取り組みます。	主にゴール12の達成に向けて、3Rを推進し、ごみの減量に取り組むことで環境に配慮した活動を実施します。	・紙使用量の削減 毎年●%の引き下げ (◎ポイント減、2020年▲%⇒ 2024年●%) ・エコマークの購入 全体の購入金額のうち●%を購入						
4	<p>★取り組み・活動内容について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事業者等の具体的なSDGsに関する行動を「見える化」するための項目です。 ・SDGsの達成に向けて、今後、企業等として重点的に取り組んでいく行動を記載してください。(すでに企業等で取り組んでいる行動でも構いません。) <p>★目標について</p> <ul style="list-style-type: none"> ・登録事業者として、SDGsの取組みを自己評価していただくための項目です。 ・SDGsの「取り組み・活動内容」に記載した行動の目標を設定し、記載してください。 ・目標は、【いつまでに】、【どれくらい(数値や成果)】が分かるように記入してください。 ・【いつまでに】の設定は、単年度の目標でも、2030年までの目標でも、各事業者等の実情に合わせて設定していただいて構いません。 ・目標の数値化が困難な場合は、「～を実施する」、「～を増加させる」という表現でも構いません。 								