

名古屋市職員の女性活躍・子育て支援プログラム 取組の実施状況について

数値目標	プログラム 掲載値	R元年度 実績値	R2年度 実績値	R3年度 実績値	R4年度 実績値	R5年度 実績値	現状値 (R7年度公表値)	目標値
1 女性職員の活躍推進								
①本庁配置職員に占める女性の割合（全職種）	26.2% (H31.4.1)	26.5% (R2.4.1)	28.0% (R3.4.1)	28.9% (R4.4.1)	30.0% (R5.4.1)	31.1% (R6.4.1)	32.0% (R7.4.1)	30.0% (R7.4.1)
②管理職に占める女性の割合（全職種）	13.6% (H31.4.1)	14.2% (R2.4.1)	14.5% (R3.4.1)	14.3% (R4.4.1)	14.5% (R5.4.1)	14.6% (R6.4.1)	14.9% (R7.4.1)	15.0% (R7.4.1)
③市立小中特別支援学校の校長・教頭に占める女性の割合	16.3% (H31.4.1)	17.7% (R2.4.1)	18.4% (R3.4.1)	18.2% (R4.4.1)	18.7% (R5.4.1)	19.1% (R6.4.1)	19.9% (R7.4.1)	18.0% (R7.4.1)
④女性の係長昇任選考受験率（全職種）	7.0% (H30年度)	6.6% (R元年度)	6.2% (R2年度)	6.0% (R3年度)	5.5% (R4年度)	5.0% (R5年度)	2.3% (R6年度)	10.0% (R6年度)
⑤総括係長に占める女性の割合	8.7% (H31.4.1)	7.8% (R2.4.1)	5.1% (R3.4.1)	4.3% (R4.4.1)	7.1% (R5.4.1)	9.7% (R6.4.1)	10.9% (R7.4.1)	11.0% (R7.4.1)
2 子育て支援								
⑥男性職員の育児休業等取得率（※2）	9.0% (H30年度)	15.9% (R元年度)	23.7% (R2年度)	32.9% (R3年度)	48.3% (R4年度)	61.7% (R5年度)	69.5% (R6年度)	50.0% (R6年度)
⑦男性職員の分べん看護職免・育児参加職免の取得率	80.6% (H30年度)	85.5% (R元年度)	85.4% (R2年度)	83.3% (R3年度)	86.9% (R4年度)	89.8% (R5年度)	88.3% (R6年度)	100.0% (R6年度)
3 働きやすい環境づくり								
⑧一人あたりの月間超過勤務時間数	15.1時間 (H30年度)	14.4時間 (R元年度)	12.8時間 (R2年度)	13.4時間 (R3年度)	14.1時間 (R4年度)	13.7時間 (R5年度)	14.3時間 (R6年度)	13.0時間 (R6年度)
⑨年間超過勤務時間数600時間超の職員数	368人 (H30年度)	445人 (R元年度)	386人 (R2年度)	383人 (R3年度)	390人 (R4年度)	376人 (R5年度)	406人 (R6年度)	0人 (R6年度)
⑩一人あたりの年次休暇取得日数	14.7日 (H30年度)	14.8日 (R元年度)	14.1日 (R2年度)	15.9日 (R3年度)	16.4日 (R4年度)	17.0日 (R5年度)	16.3日 (R6年度)	16.0日 (R6年度)

※1 全職種は消防職・教員を除く

※2 次の①～③により、週休日を除き20日以上取得した場合（連続である必要はない）

「① 育児休業、② 産前8週・産後8週の間で職免等、③ ①及び②の組み合わせ」、教員を除く

※3 令和6年度より、全庁的な組織改正に伴い「係長」を「課長補佐」と名称変更したが、

本プログラムの公表においては、策定時点の名称である「係長」に統一する