

名古屋市とともに60余年。 歴史を踏みしめて、さらなる高みを目指す Having Trod a Path for over 60 Years Together with Nagoya City And Keeping Treading Further for a Higher Point

前史では、名古屋市の医・薬・看護の中心拠点として発展

名古屋市立大学の前身は、名古屋女子医科大学と名古屋薬科大学で、1950年に両者を統合して、旧制医学部と新制薬学部の2学部をもって発足しました。そして、1955年に新制医学部が設置されました。

両者の歴史を振り返りますと、名古屋薬科大学は、私立の名古屋薬学校として1884年に始まり、1936年の名古屋薬学専門学校を経て、1949年に名古屋薬科大学となりました。一方の名古屋女子医科大学は、1943年に時代の要請により5年制の名古屋市立女子高等医学専門学校として発足しました。全国初の公立の「女子医学専門学校」であり、1947年に予科3科と併置する形で名古屋女子医科大学となりました。

一方、大学病院は、その前身である名古屋市民病院が1931年に附属看護婦養成所とともに開設されました。この附属看護婦養成所は後に附属高等厚生女学校、次いで名古屋市立大学看護学校、名古屋市立大学看護短期大学を経て、現在の看護学部となりました。

NCU developed as a center of medical, pharmaceutical and nursing activities in Nagoya City in the history of the preceding period.

The predecessors of Nagoya City University (NCU) are Nagoya Women's Medical College and Nagoya Pharmaceutical College. In 1950, NCU made a start by merging both into two faculties, namely, the Medical School under the old education system, and the Faculty of Pharmaceutical Sciences under the new education system. In 1955, NCU set up the Medical School under the new education system.

Looking back into the histories of its two predecessors, Nagoya Pharmaceutical College originated in 1884 as a private school named "Nagoya School of Pharmacy". It then grew to Nagoya Pharmaceutical Training School in 1936 and to Nagoya Pharmaceutical College in 1949. On the other hand, Nagoya Women's Medical College came into being in 1943 as a five-year school formerly named "Nagoya Municipal Women's Higher Medical School" in response to the calling of the time. It was the nation's first public "women's medical college." Instituting additional three preparatory courses in 1947, it became Nagoya Women's Medical College.

Meanwhile, Nagoya Municipal Hospital, the predecessor of the University Hospital of NCU, was established in 1931 together with a nursing school affiliated with it. This affiliated nursing school evolved into Affiliated Women's Welfare High School, then into the Nursing School of NCU, and then into Nagoya City University College of Nursing, and finally into the present School of Nursing of NCU.

総合大学として2万6000名を超える人材を世界と地域社会に輩出

1964年には、新たに経済学部が設置されました。また、1966年には、名古屋市立保育短期大学(旧名古屋女子専門母養成所)及び名古屋市立女子短期大学(旧名古屋女子専門学校)・名古屋市立大学教養部を改組して、人文社会学部及び芸術工学部、自然科学研究教育センターが設置されました。この自然科学研究教育センターを基に、2000年には、大学院システム自然科学研究科が設置され、1961年以降、前述の6学部に順次設置された大学院とともに、6学部7研究科の総合大学となりました。

かくして本学は、日本を代表する大都市名古屋の中心に位置する、学生4,000人、教職員1,600人を擁する都市型総合大学となり、60年間で26,000名を超える卒業生を社会へ送り出し、地域の健康・福祉の向上や経済・文化の発展を支える高等教育研究機関として発展し続けています。

NCU has produced over 26,000 human resources and sent them forth to the working world and regional society as a university of arts and sciences.

In 1964, NCU added the Faculty of Economics. In 1996, NCU reorganized Nagoya City College of Child Education (formerly, Nagoya City Childcare Workers Training School), Nagoya Municipal Women's College (formerly, Nagoya Women's Vocational School) and the College of General Education of NCU into the School of Humanities and Social Sciences, the School of Design and Architecture, and the Institute of Natural Sciences. Based on the Institute of Natural Sciences, NCU established the Graduate School of Natural Science in 2000. Thus, NCU is now a university of arts and sciences having six faculties and seven graduate schools, including graduate schools set up successively in those six faculties described above since 1961.

In this way, NCU has evolved into an urban-type general university located in the heart of Nagoya, a typical metropolis in Japan, with over 4,000 students and over 1,600 faculty members. In the past 60 years, NCU has sent forth over 26,000 graduates to society. NCU continues to grow as an advanced education and research institute to support the betterment of local health and welfare and the development of local economy and culture.



名古屋運河
Nagoya Canal



名古屋テレビ塔
Nagoya TV Tower



ナゴヤドーム
Nagoya Dome



東海送電線「JRセントラルタワーズ」
The Tohoku Shiden and JR Central Towers



オアシス21
Amusement Facilities "OASIS 21"



高山スカイタワー
Highashiyama Sky Tower



名古屋市科学館
Nagoya City Science Museum



名古屋港水族館
Port of Nagoya Public Aquarium



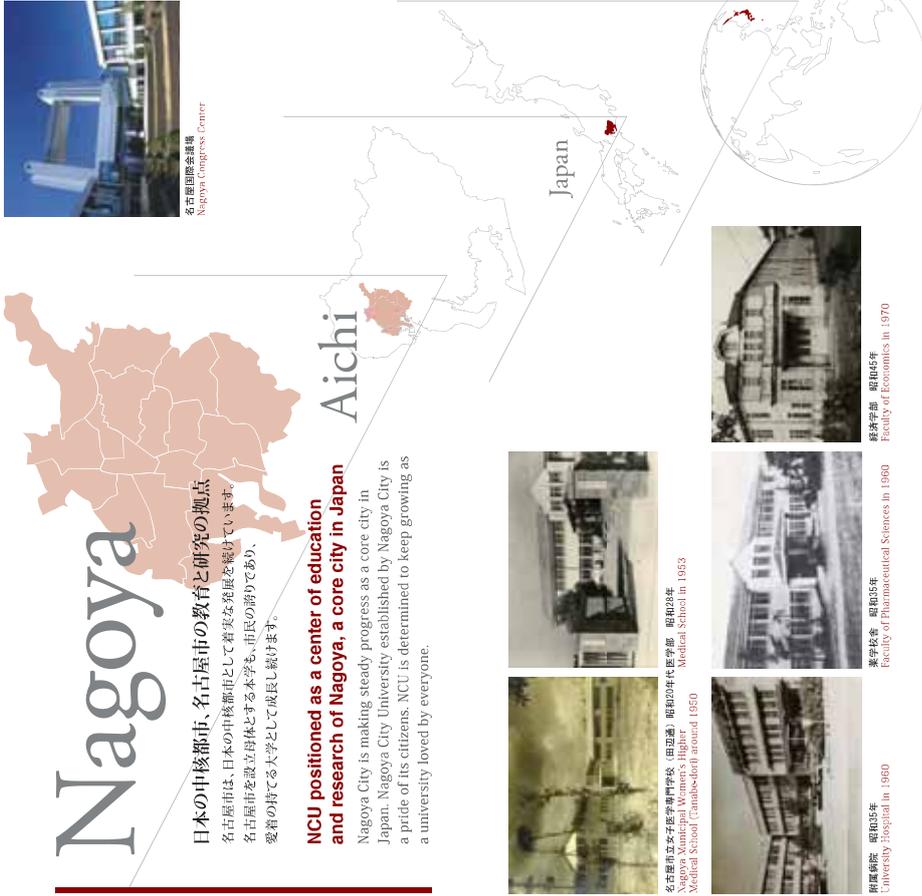
名古屋国際会議場
Nagoya Congress Center

Nagoya

日本の中核都市、名古屋市の教育と研究の拠点
名古屋市は、日本の中核都市として着実な発展を続けています。
名古屋市を設立母体とする本学も、市民の誇りであり、愛着の持てる大学として成長し続けています。

NCU positioned as a center of education and research of Nagoya, a core city in Japan

Nagoya City is making steady progress as a core city in Japan. Nagoya City University established by Nagoya City is a pride of its citizens. NCU is determined to keep growing as a university loved by everyone.



名古屋市立女子医学専門学校 (田辺藩) 開校42年
Nagoya Municipal Women's Higher Medical School (Tanabed藩) around 1950



名古屋女子大学 昭和28年
Nagoya Municipal Women's Higher Medical School in 1953



市立病院 昭和35年
University Hospital in 1960



薬学教室 昭和35年
Faculty of Pharmaceutical Sciences in 1960



経済学部 昭和45年
Faculty of Economics in 1970



中期目標・中期計画・業務実績評価

Medium-Term Goals, Medium-Term Plans, Evaluation of Achievement



桜山(山形)キャンパス
Sakurayama Campus



滝子(山形)キャンパス
Takiko Campus



田辺通キャンパス
Tansu-dori Campus



北平種キャンパス
Kita Chikusai Campus

1. 中期目標・中期計画

中期目標は、本学の公立大学法人化後6年間(2006年4月～2012年3月)における業務運営の方向性を定めたものです。本学では、中期目標を達成するための具体的な取り組みを中期計画として定め、さらに中期計画の確実な実行に向け毎事業年度の計画(年度計画)を定めてその遂行に取り組み、2011年度は、この第一目標・計画の最終年度となります。

中期目標・中期計画の概要(主な取り組み)

- 基本的な理念
- 全ての市民が誇りに思う・愛育の持てる大学をめざす
- 市民の健康と福祉の向上に貢献する大学
- 環境問題の解決に挑戦し、貢献する大学

教 育

幅広い専門と教養、「共生」の精神、豊かな創造性を身につけた人材の育成
高度な知識と技術を身につけ、目的意識と主体性を持って、地域社会・国際社会に貢献することができる人材の育成

● 教養教育

- 問題意識醸成の基盤としての幅広い教養の修得
- 基本的なコミュニケーション能力の向上

● 専門教育

- 体系的な教育カリキュラムの作成・実施
- 国際社会におけるコミュニケーション能力の向上

● 大学院教育

- 総合的知識と高度な専門的知識・技術の修得
- 他大学院・研究機関との交流・連携の推進

研 究

- 基礎・応用・臨床等の各研究の分野における、国内外に通用する先端的な研究活動の推進
- 「市民の健康と福祉の向上」と環境問題の解決に資する研究の推進
- 研究成果の公開と評価の実施

1. Medium-Term Goals and Medium-Term Plans

Medium-term goals are set for 6 years of academic and business operations of NCU. We are currently towards the end of the first term of April 2006 to March 2012 that followed the transformation to independent public organization in 2006. Medium-term plans are formulated to achieve the goals, and annual programs are set to implement the plans. Accordingly, the 2011 academic/fiscal year of ending March 2012 makes the last yearly cycle of the first medium term goals and plans.

Outlines of the medium term goals and plans

Major Aims

- The University aims to be the pride and love of all citizens of Nagoya, thus we aim for:
 - Contribute to the health and welfare of all citizens of Nagoya.
 - Challenge and contribute to solving environmental problems.

Education

Raising human resources with broad vision, deep cultural basis, mind for social and cultural cooperativeness, and abundant creativity.
Raising talents to contribute to regional and international communities.

General Education

- We provide general and broad cultural education as a ground for inquisitive mind.
- We aim to improve basic communication skills.

Education for Specific Measures

- We intend to construct and implement systemic professional education programs.
- We aim to improve international communication skills.

Graduate School Education

- We provide education for comprehensive knowledge and excellent professional knowledge and skills.
- We promote collaborative exchanges with other academic institutions and graduate schools.

Research

- Promotion of advanced cutting-edge research projects that are competent at the national and international levels in the field of basic, clinical and applied sciences
- We advance research projects for improvement of civil welfare and health and solutions to environmental problems.
- We publish evaluation of research outcomes.

社会貢献

- 「地域連携」や「産学官連携」を通じた、社会貢献活動の推進
- 市民公開講座等の充実
- 行政課題に対する積極的な協力・提言

国際交流

- 国際感覚豊かな人材の育成と国際社会への貢献
- 大学間交流協定を始めた海外の大学との交流の推進
- 国際交流推進体制の整備

附属病院

- 医学部、薬学部及び看護学部を有する本学の特性を活かし、地域医療機関との連携のもと、最高水準の医療の提供
- 市立病院との市民医療ネットワークの推進
- 高度で先進的な医療の促進

業務運営の改善・効率化

- 教職員意識改革の推進
- 運営体制の着実な改革
- 時代や社会の要請に応えた学部・学科等の再編・見直し
- 職員研修制度の充実

財務内容の改善

- 企業会計原則に基づく、透明かつ効率的経営による経営基盤の強化
- 財務等に関する指標に基づき経営改善
- 事務の効率化・合理化の推進による経費の節減

Social Contribution

- Promotion of social contribution through cooperative activity with local community and collaborative activity with industry and public authorities
- We promote Extension courses for the public.
- We promote advisory and proposal activities for public managements.

International Exchange

- Raising human resources with international and global views to contribute to the international community
- We promote academic exchange activities with overseas institutions including Agreements for exchange.
- We establish a system to manage international exchange activities.

University Hospital

- Provision of the highest levels of medical services, taking into account the advantage of NCU which operates education of medical, pharmaceutical and nursing sciences, and through cooperative activities with regional medical institutions
- We establish a civil medical care network with the city hospitals.
- We promote high-level and advanced medical services.

Improvement of administrative management and its efficiency

- Promotion of awareness-raising for faculties and staff and steady improvement of the management system
- We review and reorganize faculties and departments reflecting social and timely requirements.
- We enforce a staff training system.

Improvement of financial management

- Enforcement of administration basis through transparent and efficient financial management based on corporate accounting systems
- We improve management by active use of financial indexes.
- We cut cost redundancy by increasing administrative efficiency and streamlining.

2. Evaluation of Academic and Business Management

NCU prepares an annual progress report to describe achievements in annual plans for every academic and fiscal year and submits it to the Evaluation Committee that is appointed by the City of Nagoya according to the national regulation. NCU publishes an on-line report for the improvement in response to the review by The Evaluation Committee together with a progress report and review. At the end of the first cycle of the 6-year medium range term for the management evaluation in March 2012, the final report for the term should be prepared and submitted to the Evaluation Committee for review.

2. 業務実績評価

本学は、毎事業年度の計画(年度計画)の実施状況を記載した業務実績報告書を作成し、名古屋市に設置された名古屋市公立大学法人評価委員会(以下、「評価委員会」といいます。)の評価を受けています。また、この評価結果を踏まえた改善状況を改善報告書としてまとめ、業務実績報告書及び評価結果と併せてWEBで公表しています。

2011年度が最終年度となる第一期中期目標期間終了後には、中期目標の期間における業務の実績に関する報告書を作成し、評価委員会の評価を受けることになっていきます。

平成 23 年度 e ラーニング教材一覧 (医療安全教育教材)

【医療安全教育教材】

掲載月日	内容	対象	対象者数	受講者数
6 / 1 ~ 6 / 30	医療安全管理室 「暴力対応 - コードホワイトについて」	全職員	1,386	769
	業務課 (防災) 「名市大病院の防災管理」	全職員	1,386	645
7 / 1 ~ 7 / 31	緩和ケア部 「適切かつ安全な緩和ケアを行うために」	全職員	1,386	884
8 / 2 ~ 8 / 31	中央放射線部 「医療被ばくと放射線障害について」	医師・ 看護師	1,176	796
	総合研修センター 「卒後臨床研修の今」	医師	420	171
9 / 1 ~ 9 / 30	医療安全管理室 「Non-technical skill の重要性」	全職員	1,386	895
	中央手術部 「中央手術部での医療安全の取り組みについて」	全職員	1,386	907
10 / 1 ~ 10 / 31	病理部・中央臨床検査部 「病理検体を提出する場合の注意 点」	医師・ 看護師	1,176	740
11 / 1 ~ 11 / 30	腎臓内科 「含 Mg 製剤投与中は血清 Mg 値を確 認しましょう」	医師	420	186
	薬剤部 「抗凝固薬について (最近の適性使 用情報を中心に)」	全職員	1,386	844
12 / 7 ~ 1 / 6	救命救急センター 「コードブルー さらなる向上を目 指して」	全職員	1,386	1,005
	看護部 「酸素吸入中の患者の車椅子搬送」	看護師	756	636

掲載月日	内容	対象	対象者数	受講者数
	「留置物のある患者の車椅子への移乗と移送の介助」 「ストレッチャーへの移乗と移送の介助」			
1 / 1 ~ 1 / 31	医事課 「個人情報保護研修」	全職員	1,386	1,011
2 / 1 ~ 2 / 29	消化器・一般外科（診療科 4G） 「食道癌周術期管理」	医師	420	132
	業務課（MEセンター） 「ME機器の取扱について」	事務除く全職員	1,334	831

「対象者数」は、平成 23 年 7 月 1 日現在の数字

【年度計画 56】

平成 23 年度 eラーニング教材一覧表
 (リスクマネージャー会議、研修会・講演会)

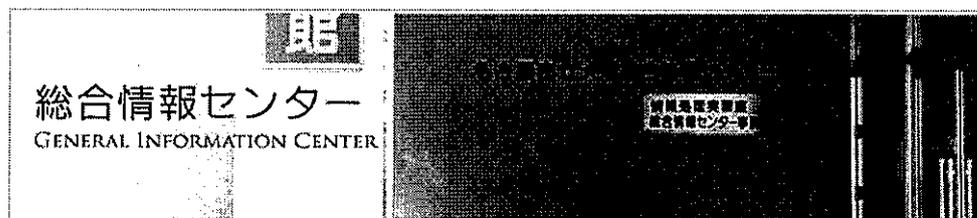
【リスクマネージャー会議】

掲載月日	内容	対象者(全職員)	受講者(人)
4/13~5/12	4月リスクマネージャー会議	1,386	915
5/12~6/10	5月リスクマネージャー会議	1,386	1,004
6/8~7/7	6月リスクマネージャー会議	1,386	1,005
7/18~8/19	7月リスクマネージャー会議	1,386	1,003
8/9~9/8	8月リスクマネージャー会議	1,386	1,031
9/6~10/5	9月リスクマネージャー会議	1,386	955
10/13~11/12	10月リスクマネージャー会議	1,386	978
11/10~12/9	11月リスクマネージャー会議	1,386	916
12/7~1/6	12月リスクマネージャー会議	1,386	1,074
1/12~2/11	1月リスクマネージャー会議	1,386	1,071
2/13~3/12	2月リスクマネージャー会議	1,386	938
3/15~4/14	3月リスクマネージャー会議	1,386	805

【講演会・研修・その他】

掲載月日	内容	対象者(全職員)	受講者(人)
7/5~7/31	第1回医療事故防止講演会	1,386	1,034
7/18~8/19	医薬品安全管理研修会	1,386	1,096
8/27~9/26	第1回危機管理研修会	1,386	1,081
11/16~11/29	安全管理マニュアルポケット 版改訂について(アンケート)	1,386	548
12/27~1/26	安全管理講習会(AED講習会)	1,386	909
2/7~3/6	第2回医療事故防止講演会	1,386	1,044
3/6~4/5	第2回医薬品安全管理研修会	1,386	893
3/8~4/7	第2回危機管理研修会	1,386	901

「対象者(全職員)」は、平成23年7月1日現在の数字



■ 総合情報センターの機器構成

Q

総合情報センターが管理している機械一覧(スペック、ソフトウェア、台数)

A. <<総合情報センター(山の畑キャンパス6号館)>>

○1F(自習用)・・・パソコン60台、プリンタ5台(白黒4、カラー1)

○2F(講義用)・・・201:パソコン54台、白黒プリンタ3台、202:パソコン54台、白黒プリンタ3台

○スペック・・・ OS:Microsoft Windows Vista Business、CPU:Intel® Core™2 Duo E8500 3.16GHz、メモリ:4GB、学生用ファイル保存容量500MB、学生用メールサーバ保存容量10MB

■ 利用者カード(NCUカード)概要

Q

なくした、壊れた、在籍の延長(学生証)

A. ○なくした場合・・・有償一2,500円もしくは3,340円<所属学部等による>

【申請場所】

(学生)滝子キャンパス:学生課学生支援係
(教職員)各図書館窓口もしくは学部事務室

○壊れた場合・・・原則、有償一2,500円もしくは3,340円<所属学部等による>

【申請場所】

(学生)滝子キャンパス:学生課学生支援係
(教職員)各図書館窓口もしくは学部事務室

○在籍の延長・・・原則、無償

【申請場所】

(学生)滝子キャンパス:学生課学生支援係

Q

カードの管理について

A. (学生証カード・身分証明書カード)・・・顔写真が印刷され、在籍を表すカードです。大学内の施設に入退室できるIC・磁気カードも内蔵されています。紛失には注意してください。カードの貸し借り・アカウントの貸し借りは行ってはいけません。

(キャンパスカード)・・・大学内の施設に入退室できるIC・磁気カードも内蔵されています。紛失には注意してください。カードの貸し借り・アカウントの貸し借りは行ってはいけません。

Q

NCUカード

A. カード全てを総称して「NCUカード」といい、「学生証カード」、「身分証明書カード」、「キャンパスカード」等があります。

Q

キャンパスカードについて

A. 主に、教職員・学外者が利用するカードです(利用区分により、有償・無償あり)。磁気カードタイプは入退室の際に使用します。本の貸与だけができる図書館カード(メロンカード)とは異なり、アカウント料を支払うことで図書館・総合情報センター内でパソコンの利用が可能となります(教職員は無料)。

Q

学生証カード

A. 主に、学生のみなさんが利用するカードです。図書館・総合情報センター・各学部設置のパソコンを使用する際に必要となります。磁気カードタイプは入退室で使用します。

Q

ゲストカードの貸し出し

A. 当日講義を受講する場合に限り、貸し出します。各図書館・総合情報センター事務室で申請してください。受講後はす

みやかに返却下さい。

■ 利用者カード(NCUカード)のID、パスワードの管理について

Q パスワードを忘れたら

A.

各分館(図書館)・総合情報センターの窓口にて受付。
※ 申請書の記入が必要で、約1時間程度かかる。

教員の方も変更できます。
対象システムは、図書館システム、研究者データベースシステムです。

Q パスワードがロックされたら

A.

各分館(図書館)・総合情報センターの窓口にて受付。
※ 申請書の記入が必要で、約1時間程度かかる。

Q ID

A.

学生証・身分証明書・キャンパスカードの券面に記載された「英語(小文字)+数字」から構成される番号

Q パスワードの変更方法

A.

ログオン画面にて「Ctrl + Alt + Deleteキー」を押す。現在のパスワード、新しいパスワードを入力し、右矢印をクリックする。「8文字以上10文字以下」です。11文字以上は入りません。

■ 学生用メールについて

Q 【Catch me@mail】送信名は固定

A.

「英語小文字 学籍番号」として表示されます。これは管理上、変更不可となっております。ご了承ください。

Q 【Catch me@mail】ログオン時のIDは？

A.

(学生)・・・英語小文字 学籍番号@ed.nagoya-cu.ac.jp(@以降も入力すること)

Q 【Catch me@mail】メールが受信できない(定期的に大学で送受信する)

A.

定期的に大学に来て、図書館等の教育システムパソコンからThunderbirdを起動してメールを受信してください。
「Catch me @ mail」は大学のメールサーバからコピーしているので、定期的にThunderbirdで受信しないと、メールが受信できなくなります。

Q 【Catch me@mail】対応ブラウザ、JAVASCRIPTの許可(信頼済みサイトへの登録)

A.

1.「CatchMe @ MAIL」にアクセスした状態で、Internet Explorerの右上「ツール」、「インターネットオプション」を開く。
2.「セキュリティタブ」の「信頼済みサイト」、「サイト」を選択。3.「このゾーンのサイトにはすべてサーバーの確認を必要とする」のチェックを外し、「追加」ボタンを押す。

Q 【Thunderbird】【Catch me@mail】サンダーバードの設定と使い方、容量

A.

2011システムガイドのP21～参照。学生用メールサーバ保存容量10MB。

■ 証明書自動発行機について

Q 開館時間

A.

(桜山・田辺通・北千種)・・・9時～21時<平日>、9時～17時<土>

(滝子)・・・9時～21時30分<平日>、9時～17時<土>

※ 臨時閉館・休館する場合がありますので、詳細は2011システムガイドP53、もしくはHPをご覧ください。

Q 発行可能な証明書は？

A.

- ・在学証明書
- ・学業成績証明書
- ・卒業見込証明書
- ・学校学生生徒旅客運賃割引証(学割証)
- ・健康診断受検証明書
- ・入学試験成績開示

Q 設置場所

A. 全キャンパスで無料で発行可能です。

(桜山)・・・川澄分館(図書館)1F 階段下
 (滝子)・・・人社棟(1号館)1F西 CNN視聴コーナー横
 (田辺通)・・・研究棟北棟2Fラウンジ
 (北千種)・・・管理棟1F 展示・就職コーナー

Q パスワードが入らない

A. 学生証カードと同じ「8文字以上10文字以下」です。11文字以上は入りません。変更等は、教育パソコンログオン画面にて、「Ctrl + Alt + Deleteキー」を押す。現在のパスワード、新しいパスワードを入力し、右矢印をクリックする。

Q プリンタが紙詰まりを起こしたら

A. 各図書館のカウンター、総合情報センターの事務室にお知らせください。

Q 印刷が薄い

A. 各図書館のカウンター、総合情報センターの事務室にお知らせください。

■ プリンタ用紙について

Q 何枚まで無料？

A. (学生)年間300枚<白黒>まで無料。300枚超は100枚/1000円として各図書館のカウンター・総合情報センター事務室にて追加できます。カラー印刷は「カラー1枚/白黒5枚」として換算します。

Q あまった枚数は繰り越せる？

A. 残数がある場合、「前年繰越分300枚 + 現年度分300枚」を最大として繰越できます。

Q カラー印刷は可能？

A. 可能です。カラー印刷は「カラー1枚/白黒5枚」として換算します。

Q 用紙の追加はできる？

A. 100枚/1000円で購入できます。各図書館カウンター、総合情報センター事務室までお尋ね下さい。

■ スキャナーについて

Q スキャナーを使用したい

A. 各図書館・総合情報センターにはスキャナーがあります。使用方法は機器の取り扱いマニュアルを読むか、もしくは近くの職員にお尋ねください。

■ セキュリティー情報

Q 著作権

A. 文章や写真、音楽、ソフトウェアなどの著作物に関する権利は、著作権者だけが持っています。これを複製・転載したり、改変したりする場合は、著作権者の承諾が必要です。特に、ホームページ上の文章・写真等、無断で使用することがないように、日頃から意識しましょう。

Q セキュリティーの基本

A.

1. パスワードの管理 …
 - ・他人のアカウントを使用しない。
 - ・同一アカウントを複数のユーザで共有しない。
 - ・アカウントを使用しなくなった場合は、管理者に速やかに連絡する。
 - ・特定されやすいパスワードは使わない。
 - ・定期的に変更する。
 - ・他人に教えない。等、日頃から意識を高めましょう。

2. 不正接続の禁止 …

学生の皆さんが利用するNCUNETは、許可されたコンピュータのみ接続可能です。私物のコンピュータの接続はできません。

Q ウィルス対策

A. USBメモリ等による外部ストレージからの感染に特に気をつけてください。他人から借りたUSBメモリの使用は控え、また、見知らぬ相手から届いた添付ファイル付きメールは不用意に開かないでください。

Q フィッシング対策

A. Comming Soon...

Q JPCERTからの情報

A. コンピュータセキュリティの情報を集め、コンピュータのセキュリティ関連情報の発信等を行う法人です。有益な情報が多いので参照し、セキュリティ向上に役立ててください。 <https://www.jpccert.or.jp/>

■ ソフトウェアの購入

Q ライセンス購入できる製品

A. 1. Microsoft Office等(アカデミックパック、アカデミックオープンライセンス、スクールアグリーメント)
2. Adobe Acrobat, Creative Suite等(TLP, CLP, SLP, アカデミックパッケージ)

Q ライセンス購入の手引き

A. 各キャンパスにある生協窓口でご相談ください。

■ FAQ

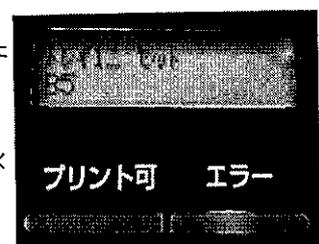
Q プリンタが出力できない

A. プリンタ上部の液晶部分をご覧ください。

1. 教育用パソコンでは、「A4」用紙以外印刷できません。用紙設定が「B5、A3等」になっていませんか。

エラーを解除するには、プリンタのストップボタンを押してください。

2. A4用紙切れの場合、各図書館カウンター、総合情報センター事務室にお伝えください。補充いたします。



3. 上記以外のときは、各図書館カウンター、総合情報センター事務室にお伝えください。

Q カードをなくした

A. 「利用者カード(NCUカード)」をご覧ください。

Q 印刷枚数の上限を超えた

A. 「プリンタ用紙」をご覧ください。

Q 自宅のパソコンから学務情報システムが使えません

A.

1. 学生証カードを再発行されている方 …

パスワードが変更されています。学生課学生支援係(滝子キャンパス学生会館2F)まで新学生証カードを取りに行ってください。

2. パスワードを入力してもログオンできない …

ログオンに一定回数失敗するとロックがかかります。総合情報センター事務室、各図書館カウンターにて「パスワード変更申請書」を記入ください。約1時間後に新パスワードをお渡しします。

3. ポップアップブロックにより開くことが出来ない。

(Windows Internet Explorer)

インターネットにアクセスしブラウザを立ち上げ、
「ツール」→「インターネットオプション」→「プライバシー」→
「ポップアップブロックを有効にする」のチェックを外す。
○ポップアップ ブロックについて(Microsoft)

(Macintosh safari)

ブラウザの「環境設定」→「セキュリティ」→
「ポップアップウィンドウを開かない」のチェックを外す。
○ポップアップウィンドウの表示をブロックする(Apple)

※ OSのバージョンにより若干異なることがあります。

Q ブラウザのツールバーソフト

A. 教育用パソコンは、学生の方すべてが同環境で利用できること、セキュリティ上の管理などから、設定されたもの以外は、カスタマイズ等できなくなっております。

Q マイクロソフトオフィスのバージョンによる違い

A. 自宅や外部で作成したデータ等、導入した時期によりオフィスのバージョンは異なります。マイクロソフト社のホームページより、「互換機能パック」をダウンロード後、インストールしてください。Microsoft Office 2007 の Word、Excel、および PowerPoint で導入され、Office 2010 でも引き続き同様のアプリケーションで採用されている Open XML ファイル形式の文書、ブック、およびプレゼンテーションを開いたり、編集、保存を行うことができます。具体的には、拡張子が .xlsx、.docx、.pptx というように XML ファイルを示す「x」がついているのが特徴です。

Q ※ 一覧はこちら

A. 一覧はこちらです。

 <http://www.nagoya-cu.ac.jp/1141.htm>

役員会の主な議題

第 67 回 平成 23 年 4 月 6 日開催

審議事項なし。(報告事項のみ。)

第 68 回 平成 23 年 5 月 18 日開催

1. 薬学研究科の設置(改組)について
2. 芸術工学部及び芸術工学研究科の組織改正について
3. 教員の人事について

第 69 回 平成 23 年 6 月 1 日開催

1. 芸術工学部新学科名について
2. 平成 23 年度補正予算(第 1 次)専決処分の追認について
3. 教員の人事について

第 70 回 平成 23 年 6 月 29 日開催

1. 平成 22 年度決算について
2. 平成 22 年度業務実績報告書(案)について
3. 第二期中期目標(案)について
4. 教員の人事について

第 71 回 平成 23 年 8 月 3 日開催

1. 平成 24 年度予算の編成について
2. 寄付物件の受納について
3. 教員の人事について

第 72 回 平成 23 年 9 月 7 日開催

1. 教員の人事について

第 73 回 平成 23 年 9 月 29 日開催

1. 平成 23 年度補正予算(第 2 次)について
2. 平成 23 年度補正予算(第 3 次)について
3. 平成 23 年度年度計画の変更について
4. 教員の人事について

第 74 回 平成 23 年 11 月 2 日開催

1. 平成 23 年度補正予算(第 4 次)専決処分の追認について
2. 寄付物件(山の畑キャンパス正門東の土地及び建物)の用途について
3. 教員の人事について

第 75 回 平成 23 年 12 月 7 日開催

1. 平成 23 年度中間決算について
2. 教員の人事について

第 76 回 平成 24 年 1 月 4 日開催

- 1．人文社会学部の改組について
- 2．第二期中期計画（案）について
- 3．平成23年度補正予算（第5次）について
- 4．教員の人事について

第77回 平成24年2月1日開催

- 1．第二期中期計画（最終案）について
- 2．教員の人事について

第78回 平成24年3月7日開催

- 1．平成24年度予算案について
- 2．蓼名荘の売却について
- 3．教員の人事について

第79回 平成24年3月21日開催

- 1．平成24年度年度計画について
- 2．教員の人事について

経営審議会の主な議題

第1回 平成23年6月24日開催

1. 平成23年度補正予算（第1次）専決処分の追認について
2. 平成22年度決算について
3. 平成22年度業務実績報告（案）について
4. 第二期中期目標（案）について

第2回 平成23年9月16日開催

1. 平成23年度補正予算（第2次）について
2. 平成23年度補正予算（第3次）について
3. 平成23年度年度計画の変更について

第3回 平成23年12月27日開催

1. 平成23年度中間決算について
2. 平成23年度補正予算（第4次）専決処分の追認について
3. 平成23年度補正予算（第5次）について
4. 第二期中期計画（案）について

第4回 平成24年3月6日開催

1. 平成24年度年度計画（案）について
2. 平成24年度予算（案）について

教育研究審議会の主な議題

第1回 平成23年5月17日開催

1. 理事長選考会議委員の選出について
2. 薬学研究科博士課程及び博士後期課程の設置について
3. 芸術工学部及び芸術工学研究科の改組について
4. 経済学研究科履修規程の改正について

第2回 平成23年7月12日開催

1. 大学院進学の定義に係る大学院学則の改正について
2. 人文社会学部の改組について
3. 第二期中期目標(案)について

第3回 平成23年10月11日開催

審議事項なし。(報告事項のみ。)

第4回 平成23年12月13日開催

1. 第二期中期計画(案)について

第5回 平成24年3月1日開催

1. 名誉教授の称号付与について
2. 平成24年度年度計画(案)について
3. 履修規程の改正について
4. 名古屋市立大学大学院薬学研究科及び名古屋工業大学大学院工学研究科の共同大学院設置について
5. 大学全体の教育の質の向上の推進に向けた委員会等の見直しについて

名古屋市立大学自然科学系学部 自然科学系学科設置構想の概念

東海地域の社会的ニーズを満たし、地域の特色を生かした理系学部を名市大に設置し、将来的かつ持続的な地域発展に寄与します。自然科学を正しく理解した人材育成を育成し、次世代の理系プロフェッショナルを輩出します。

次世代を担う自然科学分野 の人材を教育し輩出する

科学技術立国として将来に渡る発展を遂げるには、優秀な人材を生み続ける必要があります。

東海地方の理学系志望生 に進学機会を提供する

現在、理系を志す優秀な受験生の多くが県外受験を余儀なくされています。

自然科学系学部 自然科学系学科

今後不足が懸念される 理科教員を育成する

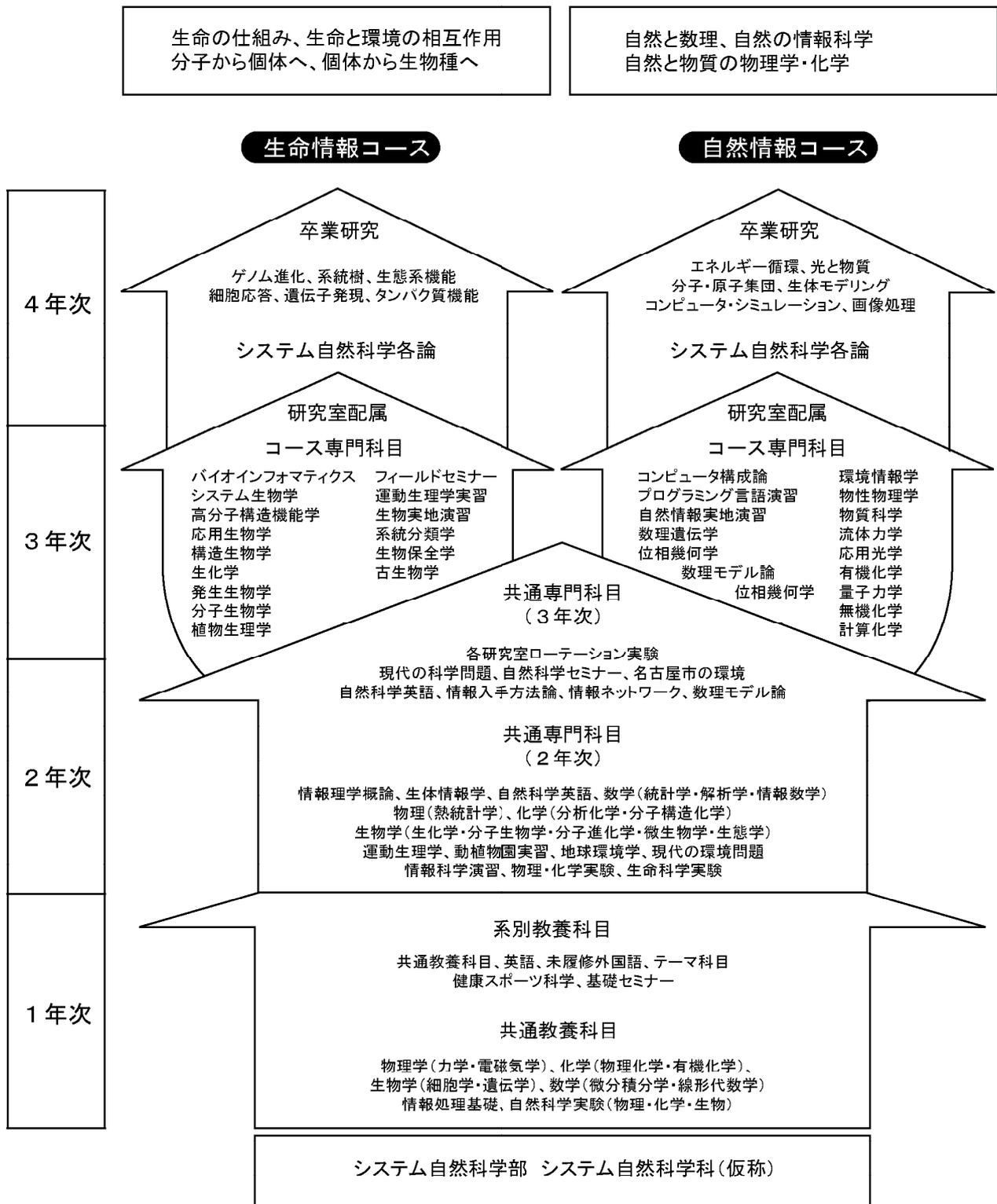
将来的に理系教員の確保が難しくなりつつあります。

設置母体は十分な実績を持つ システム自然科学研究科

高度な基礎研究を行っている教員・スタッフが自然科学の適切な基礎教育を行います。

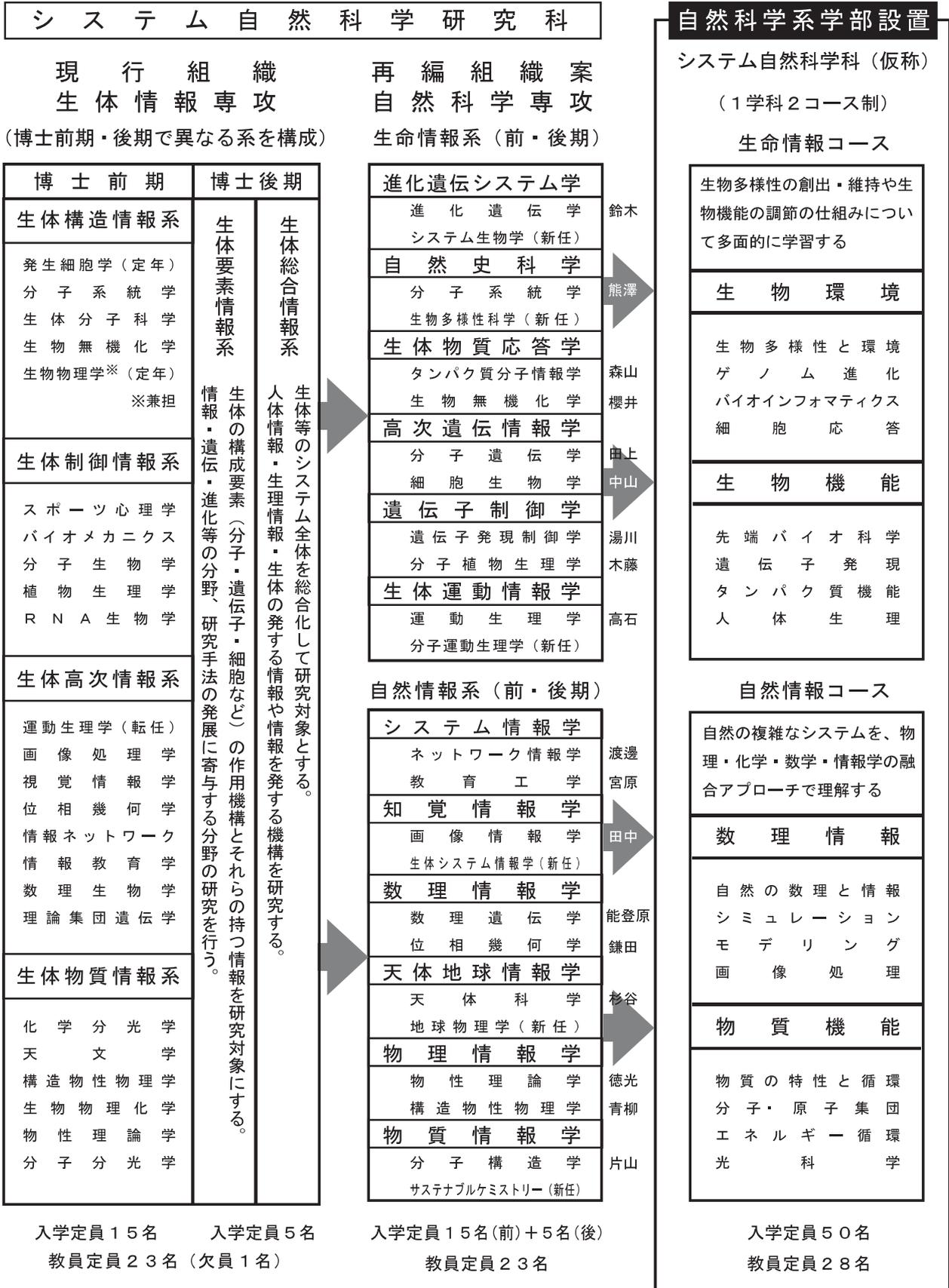
概要 第1期生受入平成29年度予定（名市大山の畑キャンパス）
1学部1学科2コース（生命情報コース、自然情報コース）
学生定員各コース25名（合計50名）

自然科学系学部・学科カリキュラム展開図 (案 Ver.20111003)

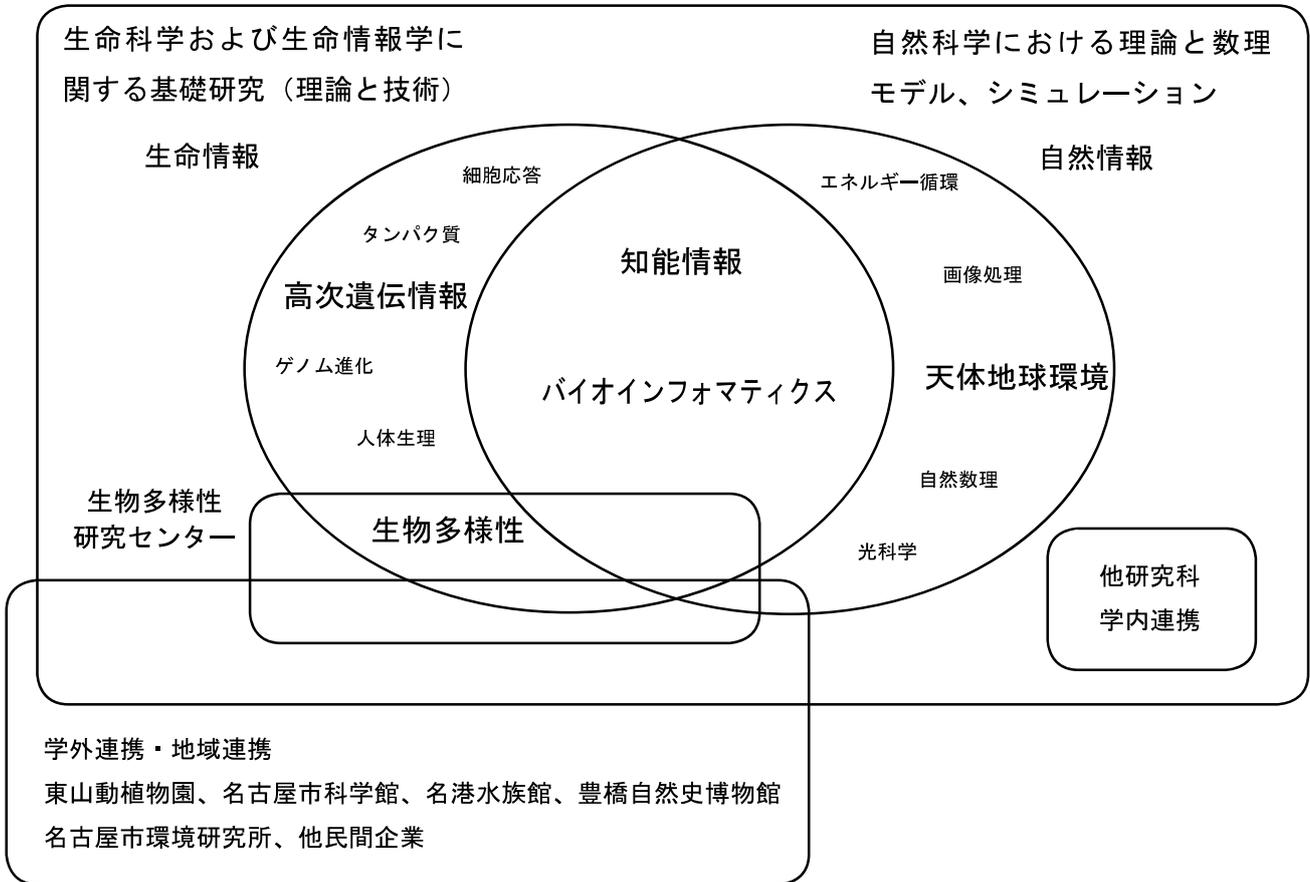


研 究 科 再 編

(学部設置を見越し系を再編、平成 26 年度実施)



学部設置と研究科再編後の教育・研究体制



eBiS 構想		
Ecology Epigenetics Earth Education	Biology Biodiversity Basic Bioinformatics	Science System Simulation Society

eBiS（イービス）とは名市大と近隣研究機関の間で広域的な研究・教育の連携を築き、それぞれの得意分野をより発展させるためのキーワード。新学部設置と研究科再編の方向性を示す。

変更の事由及び時期を記載した書類

- 1 設置者 こうりつだいがくほうじん なごやしりつだいがく
公立大学法人名古屋市立大学
- 2 大学の名称 なごやしりつだいがく
名古屋市立大学
- 3 大学本部の位置 愛知県名古屋市瑞穂区瑞穂町字川澄1番地
- 4 変更の事由

人文社会学部は、「ウェルビーイング well-being（豊かで人間らしい生き方）を可能にする社会の実現への貢献」を学部理念として掲げ、人文科学と社会科学の諸領域の知的遺産を学際的に総合して教育研究を行うべく平成8年に発足し、16年が経過している。この間、人文社会学部は多くの優秀な卒業生を社会に送り出し、彼等の社会的貢献を通して、高い社会的評価を受けている。

21世紀の世界は地球環境危機、グローバル化、少子高齢化、エネルギー・資源問題などに直面し、人間存在についての新しいパラダイムを模索している。これら21世紀的課題に対処するために、「ESD（持続可能な開発のための教育）」を日本政府が提案し、国連が取り組むことになった。人文社会学部は、人文社会学的見地から、ESDにおける「開発・発展」を、物質的な富の増大ではなく、「人間的な豊かさ well-being」の広がりとも共有だと考え、ESD of human well-being すなわち「豊かで人間らしい生き方のための持続可能な地域社会と地球社会をつくるための教育」を新たな目標として設定した。

この目標を実現すべく、従来のカリキュラムおよび教員の学科所属を見直し、「人間科学科」を心理と教育に重点を置いた「心理教育学科」という名称に変更し、「心理教育学科」「現代社会学科」「国際文化学科」という3学科体制に改めるものである。

5 変更の時期

平成25年4月1日

6 届出学部等の概要

届出学部等の名称	修業年限	入学定員	編入学定員	収容定員	学位又は称号	開設時期及び開設年次	所在地
人文社会学部 心理教育学科	年 4	人 59	年次 人 3年次 2	人 240	学士 (人文社会学)	年月 平成25 年4月	愛知県名古屋市瑞穂区瑞穂町字山の畑1番地

変更の事由及び時期等を記載した書類

事項	記入欄							備考				
フリガナ設置者	コリツダガクホウケン ナゴヤリツダガク											
フリガナ大学の名称	ナゴヤシリツダイガク											
大学本部の位置	愛知県名古屋瑞穂区瑞穂町字川澄1番地											
変更の事由	<p>・人文社会学部は、「ウェルビーイングwell-being（豊かで人間らしい生き方）を可能にする社会の実現への貢献」を学部理念として掲げ、人文科学と社会科学の諸領域の知的遺産を学際的に総合して教育研究を行うべく平成8年に発足し、16年が経過している。この間、人文社会学部は多くの優秀な卒業生を社会に送り出し、彼等の社会的貢献を通して、高い社会的評価を受けている。21世紀の世界は地球環境危機、グローバル化、少子高齢化、エネルギー・資源問題などに直面し、人間存在についての新しいパラダイムを模索している。これら21世紀的課題に対処するために、「ESD(持続可能な開発のための教育)」を日本政府が提案し、国連が取り組むことになった。人文社会学部は、人文社会的見地から、ESDにおける「開発・発展」を、物質的な富の増大ではなく、「人間的な豊かさwell-being」の広がりと共に考え、ESD of human well-being すなわち「豊かで人間らしい生き方」のための持続可能な地域社会と地球社会をつくるための教育」を新たな目標として設定した。この目標を実現すべく、従来のカリキュラムおよび教員の学科所属を見直し、「人間科学科」を心理と教育に重点を置いた「心理教育学科」という名称に変更し、「心理教育学科」「現代社会学科」「国際文化学科」という3学科体制に改め、また人文社会学部のESDの社会的必要性に対応すべく、収容定員を660名から800名へ140名増員するために学則を改正するものである。</p> <p>・平成23年3月11日に発生した東日本大震災において多くの被害のあった岩手県陸前高田市に対して、名古屋市では復興支援のため「陸前高田市丸ごと支援」を実施していることから、このたび、陸前高田市より名古屋市に対して、さらなる復興支援のため、将来指導的立場を担う看護師の育成について協力依頼があった。これを受け、名古屋市より教育機関としての本学（名古屋市立大学）に対して看護学部看護学科への学生の受け入れについて協力依頼があり、これを受けて同学科における推薦入試において陸前高田市枠2名を設け、受け入れを行うものである。なお、陸前高田市枠の設置については、実施の趣旨からも臨時的な措置とし、平成25年度から29年度の入学者に対して適用するものである。</p>											
変更の時期	平成25年4月1日											
届出学部等の概要	届出学部等の名称	修業年限	入学定員	編入学定員	収容定員	学位又は称号	開設時期及び開設年次	所在地				
	人文社会学部	年	人	年次人	人		年 月 第 年次	愛知県名古屋市瑞穂区瑞穂町字山の畑1番地				
	人間科学科	4	59 (50)	2 (10)	240 (220)	学士 (人文社会学)	平成25年4月 第1年次					
	現代社会学科	4	67 (50)	6 (10)	280 (220)	学士 (人文社会学)						
	国際文化学科	4	68 (55)	4 (-)	280 (220)	学士 (人文社会学)						
看護学部							愛知県名古屋市瑞穂区瑞穂町字川澄1番地					
看護学科	4	82 (80)	-	328 (320)	学士 (看護学)							
計			276 (235)	12 (20)	1128 (980)							
同一設置者内における変更状況（定員の移行、名称の変更等）	<p>・平成25年4月 薬学研究科に名古屋工業大学との共同大学院 共同ナノメディン科学専攻（博士後期課程）の設置</p> <p>・平成25年4月人文社会学部人間科学科を心理教育学科に名称変更</p>											
教育課程	届出学部等の名称	講義				演習		実験・実習		計		卒業要件 単位数
	人文社会学部	科目	科目		科目		科目		科目	単位数	単位数	
	人間科学科	155	98		20		273		132	132		
	現代社会学科	197	61		14		272		132	132		
	国際文化学科	199	70		27		296		132	132		
看護学部 看護学科	148	37		17		202		126	126			
教員組織の概要	学部等の名称		専任教員等					兼任教員				
			教授	准教授	講師	助教	計	助手				
	届出分	人文社会学部	8	5	0	0	13	0	39			
		人間科学科	(7)	(5)	(0)	(0)	(12)	(0)	(14)			
		人文社会学部	11	5	0	0	16	0	55			
		現代社会学科	(10)	(5)	(0)	(0)	(15)	(0)	(30)			
		人文社会学部	12	5	0	0	17	0	57			
		国際文化学科	(12)	(5)	(0)	(0)	(17)	(0)	(28)			
		看護学部	8	8	6	10	32	0	16			
	看護学科	(8)	(8)	(6)	(10)	(32)	(0)	(16)				
	計	39	23	6	10	78	0	167				
		(37)	(23)	(6)	(10)	(76)	(0)	(88)				
	既設分	医学部	39	35	56	148	278	0	207			
		医学科	(39)	(35)	(56)	(148)	(278)	(0)	(207)			
		薬学部	16	12	7	11	46	0	2			
		薬学科	(15)	(12)	(6)	(11)	(44)	(0)	(2)			
		薬学部	4	4	2	3	13	0	1			
		生命薬科学科	(4)	(4)	(2)	(3)	(13)	(0)	(1)			
		経済学部	11	7	0	0	18	2	5			
		公共政策学科	(11)	(7)	(0)	(0)	(18)	(2)	(5)			
		経済学部	10	3	0	0	13	1	5			
		マネジメントシステム学科	(10)	(3)	(0)	(0)	(13)	(1)	(5)			
		経済学部	7	3	0	0	10	1	7			
		会計ファイナンス学科	(7)	(3)	(0)	(0)	(10)	(1)	(7)			
		芸術工学部	4	5	0	0	9	0	7			
		情報環境デザイン学科	(4)	(5)	(0)	(0)	(9)	(0)	(7)			
		芸術工学部	6	2	0	0	8	0	7			
産業イノベーションデザイン学科		(4)	(3)	(0)	(0)	(7)	(0)	(7)				
芸術工学部		8	5	0	1	14	0	13				
建築都市デザイン学科		(8)	(5)	(0)	(1)	(14)	(0)	(13)				
自然科学研究教育センター		14	8	0	1	23	0	7				
		(14)	(8)	(0)	(1)	(23)	(0)	(7)				
(教養教育)	0	0	0	0	0	0	105					
	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)	(105)					
計	119	84	65	164	432	4	366					
	(116)	(85)	(64)	(164)	(429)	(4)	(340)					
合計	158	107	71	174	510	4	533					
	(153)	(108)	(70)	(174)	(505)	(4)	(428)					

教員以外の職員		専任	兼任	計	大学全体 キャンパス所在地 (桜山(川澄)キャンパス) 愛知県名古屋市瑞穂区瑞穂町字川澄1番地 (滝子(山の畑)キャンパス) 愛知県名古屋市瑞穂区瑞穂町字山の畑1番地 (田辺通キャンパス) 愛知県名古屋市瑞穂区田辺通3丁目1番地 (北千種キャンパス) 愛知県名古屋市千種区北千種二丁目1番10号			
		1,170 人 (1,170)	149 人 (149)	1,319 人 (1,319)				
校地等	専用	共用	共用する他の学校等の専用	計				
	m ² 202,066.16	m ² 0	m ² 0	m ² 202,066.16				
校舎	専用	共用	共用する他の学校等の専用	計				
	m ² 207,949.98 (207,949.98m ²)	m ² 0 (0 m ²)	m ² 0 (0 m ²)	m ² 207,949.98 (207,949.98m ²)				
教室等	講義室	演習室	実験実習室	情報処理学習施設		語学学習施設		
	86室	113室	55室	13室 (補助職員 0人)		0室 (補助職員 0人)		
専任教員研究室		新設学部等の名称				室数		
		人文社会学部				59室		
		看護学部			29室			
経費の見積り及び維持方法の概要	経費の見積り	区分	開設年度	完成年度	区分	開設前年度	開設年度	完成年度
		教員1人当りの研究費等	千円	千円	図書購入費	千円	千円	千円
		人文社会学部	499	486	人文社会学部	20,398	20,423	20,911
		看護学部	656	656	看護学部	6,983	6,984	6,990
		共同研究費等	千円	千円	設備購入費	千円	千円	千円
		30,000	30,000	人文社会学部	4,633	4,633	4,633	
				看護学部	4,704	4,704	4,704	
	学生1人当り納付金		第1年次	第2年次	第3年次	第4年次	第5年次	第6年次
	(名古屋市住民等)		千円 767.8	千円 535.8	千円 535.8	千円 535.8	千円 -	千円 -
	(その他の者)		千円 867.8	千円 535.8	千円 535.8	千円 535.8	千円 -	千円 -
学生納付金以外の維持方法の概要		運営費交付金をもって充当する。						
大学の名称	名古屋市立大学							
学部等の名称	修業年限	入学定員	編入学定員	収容定員	学位又は称号	定員超過率	開設年度	所在地
医学部	年	人	年次人	人	学士	倍	年	愛知県名古屋市瑞穂区 瑞穂町字川澄1番地 愛知県名古屋市瑞穂区 田辺通3丁目1番地 愛知県名古屋市瑞穂区 瑞穂町字山の畑1番地 愛知県名古屋市千種区 北千種二丁目1番10号 愛知県名古屋市瑞穂区 瑞穂町字川澄1番地
医学科	6	95	—	537	(医学)	1.00 1.00	昭和25	
薬学部					学士	1.22		
薬学科	6	60	—	360	(薬学)	1.20	平成18	
生命薬科学科	4	40	—	160	(薬科学)	1.28	平成18	
経済学部					学士	1.03		
公共政策学科	4	90	—	360	(経済学)		平成19	
マネジメントシステム学科	4	80	—	320	(経営学)		平成19	
会計ファイナンス学科	4	60	—	240	"		平成19	
人文社会学部			3年次		学士	1.08		
人間科学科	4	50	10	220	(人間科学)	1.08	平成8	
現代社会学科	4	50	10	220	(現代社会学)	1.06	平成8	
国際文化学科	4	55	—	220	(国際文化学)	1.10	平成8	
芸術工学部					学士	1.03		
情報環境デザイン学科	4	30	—	120	(芸術工学)	1.03	平成24	
産業イノベーションデザイン学科	4	30	—	120	"	1.00	平成24	
建築都市デザイン学科	4	40	—	160	"	1.04	平成22	
看護学部					学士	1.02		
看護学科	4	80	—	320	(看護学)	1.02	平成11	

【年度計画73】 市立大学芸術工学部及び芸術工学研究科の組織改正について（参考）

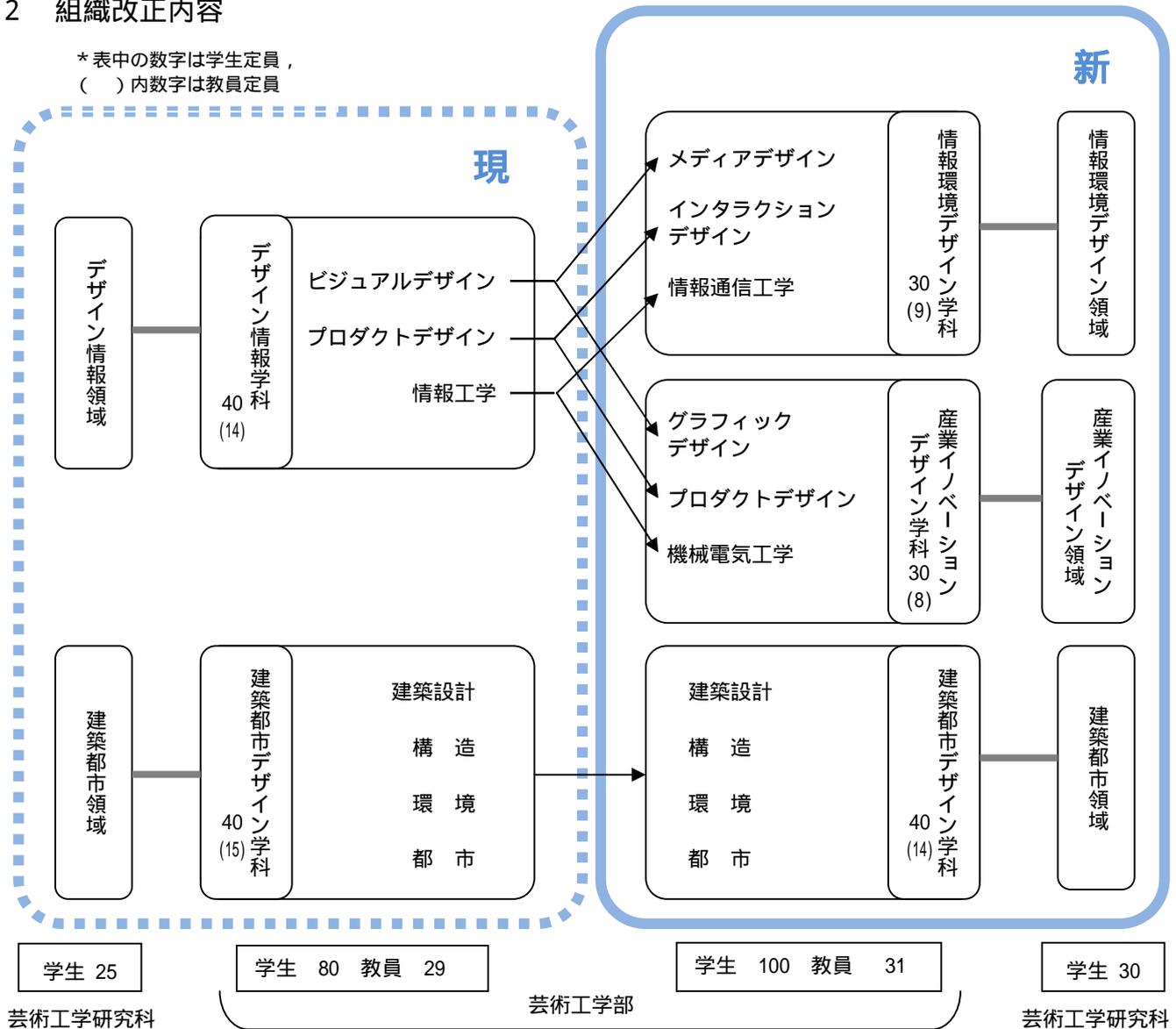
1 概要

平成24年4月1日から市立大学芸術工学部のデザイン情報学科を情報環境デザイン学科と産業イノベーションデザイン学科とし、現行の2学科から3学科へ組織改正する。また、学部入学定員を100名へ、大学院博士前期課程入学定員を30名へ、教員を31名へ、それぞれ変更する。

この改正に伴う支出増については、この改正に伴う収入増を充てる。

2 組織改正内容

*表中の数字は学生定員，
()内数字は教員定員



3 組織改正理由

近年、著しく成長しているメディアデザイン、インタラクションデザイン、情報通信工学の分野を情報環境デザイン学科として設置し、分野の成長に合わせた、当該分野に特化した教育・研究を行うことにより、教育・研究体制を強化する。

デザイン情報学科を情報環境デザイン学科と産業イノベーションデザイン学科の2学科とすることで、専攻内容をより専門化して学部の教育内容がより明確になり、受験生の芸術工学部への受験志願を容易にする。

学科の組織改正により、学生の将来の目指す進路を、主に情報環境デザイン学科は新規分野のベンチャー企業、産業イノベーションデザイン学科は企業デザイン部として明確化することで、学生の就学意欲を高める。

平成8年度の学部設立から16年を経過することとなる平成23年度末に、学部設立当初から在職する4名の教員が定年退職することとなるので、社会情勢の変化にあわせて学部の今後のあり方を再考し、そのために必要な分野の教員を補充する。

公立大学法人名古屋市立大学教員業績評価実施要項

(趣旨)

第1条 この要項は、公立大学法人名古屋市立大学職員就業規則（平成18年公立大学法人名古屋市立大学達第10号。以下「就業規則」という。）第10条の規定に基づき、研究科及び学部（以下「研究科等」という。）が実施する教員の業績評価に関し、必要な事項を定める。

(対象)

第2条 業績評価の対象は、就業規則第2条第1項に規定する教員（助手を除く。以下同じ。）とする。

(評価領域)

第3条 業績評価は、原則として教員の活動を教育、研究、社会貢献、管理・運営、診療等の領域に分類し、実施する。

(評価期間等)

第4条 業績評価は、原則として研究科等において毎年度実施する。

2 業績評価の対象期間及び評価基準は、研究科等において定めるものとする。

(評価手続等)

第5条 教員は、評価対象期間の活動実績等を自己評価し、研究科等が定める手続により関係書類を提出する。

2 研究科等は、各教員から提出された自己評価を元に、当該教員の活動実績等を評価する。

(評価結果の処遇等への反映)

第6条 理事長は、業績評価の結果に基づき、次の各号のいずれかの措置をとることができる。

- (1) 理事長による表彰
- (2) 特別昇給等給与への反映
- (3) 教育・研究活動への助成
- (4) その他理事長が特に必要と認める措置

(雑則)

第7条 教員業績評価に関し必要な事項は、この要項に定めるもののほか、理事長が別に定める。

附 則

- 1 この要項は、平成24年4月1日から施行する。
- 2 当分の間、公立大学法人名古屋市立大学教員の任期に関する規程（平成18年公立大学法人名古屋市立大学達第11号）に基づく再任に関する審査については、この要項に基づく業績評価とみなすことができるものとする。

平成23年度研修計画

研修区分	4月		5月		6月		7月		8月		9月		10月		11月		12月		1月		2月		3月		
	上	中	下	上	中	下	上	中	下	上	中	下	上	中	下	上	中	下	上	中	下	上	中	下	
階層別研修																									
新規採用者研修																									
第1回新規採用者研修																									
第2回新規採用者研修																									
第3回新規採用者研修																									
事務局次長と新規採用者の意見交換																									
中堅職員研修																									
中堅職員研修																									
事務局長と中堅職員の意見交換																									
実務研修																									
新規経理担当者実務研修																									
経理事務担当者研修																									
コンプライアンス研修等																									
倫理研修																									
教員倫理研修																									
職業倫理講演会																									
ハラスメント研修																									
他機関との連携研修・人事交流																									
愛知県立大学合同研修																									
合同新規採用者研修																									
合同パソコン研修																									
名古屋市派遣研修																									

平成23年度に実施した研修の概要

1 階層別研修

(1) 新規採用者研修

第1回新規採用者研修

目的	本学職員として必要とされる基本的知識を習得する
対象	平成22年5月1日以降採用された固有職員、契約職員(教員・研修医研究医を除く)
日程	平成23年4月5日(火) 1日
主な内容	理事長講話、市立大学の概要、中期目標・中期計画、人権、メンタルヘルス、職員倫理、男女共同参画、勤務条件

第2回新規採用者研修

目的	実務研修、グループディスカッション
対象	平成22年5月1日以降採用された固有事務職員、契約職員(事務系職員)
日程	平成23年4月22日(金) 1日
主な内容	文書・会計事務、電子情報の取り扱い、グループディスカッション

第3回新規採用者研修

目的	仕事を通して得たもの、成長したこと等を振り返り、明日からの取り組みを考える
対象	平成22年5月1日～平成23年4月1日に採用された固有事務職員、契約職員(事務系職員)
日程	平成24年1月19日(木) 午前(外部講師)
主な内容	グループディスカッション・発表

事務局次長と新規採用者の意見交換

目的	事務局次長と新規採用者のふれあい
対象	平成22年5月1日～平成23年4月1日に採用された固有事務職員
日程	平成24年1月19日(木) 午後1時間程度
主な内容	事務局次長から新規採用者へのメッセージと意見交換

(2) 中堅職員研修

中堅職員研修

目的	中堅職員の能力を向上させる(ロジカルシンキング)ための研修
対象	固有職員(在職3年以上)
日程	平成24年1月18日(水) 1日(外部講師)
主な内容	職員の個性と能力を発揮(グループワーク)させる

事務局長と中堅職員の意見交換

目的	事務局長と中堅職員のふれあい
対象	固有職員(在職3年以上)
日程	平成24年1月18日(水) 午後1時間程度
主な内容	事務局長から中堅職員へのメッセージと意見交換

2 実務研修

新規経理担当者実務研修

目的	新規経理担当者に、予算、契約、支払、固定資産など経理業務に必要な知識を学ぶ
対象	新たに経理担当者として業務に携わる派遣・固有事務職員、契約職員(事務系職員)
日程	平成23年5月25日(水) 午前
主な内容	契約・支払事務、固定資産、消費税

経理事務担当者研修

目的	経理担当者として、大学の運営、固定資産、消費税等業務に必要な知識を学ぶ
対象	経理担当者として(実務経験2～3年程度の方)業務に携わる派遣・固有・契約職員
日程	平成23年10月5日(水) 午前
主な内容	大学の主な運営財源、検査確認事務、固定資産、消費税、決算、会計監査

3 コンプライアンス研修等

(1) 倫理研修

教員倫理研修

目的	教職員として職業倫理を身に付ける
対象	全教職員
日程	平成23年6月27日(月) 午後20分程度
主な内容	教員倫理規程の内容や個別の事例を取り上げながら説明を行う

職業倫理講演会

目的	教職員が日常業務の中で、倫理について深く考え、実践するための研修
対象	全教職員
日程	平成24年3月21日(水) 時間外(外部講師)
主な内容	本学コンプライアンスアドバイザー(顧問弁護士)による倫理講演

(2) ハラスメント研修

ハラスメント研修

目的	大学におけるハラスメントについて理解を深め、課題と必要な対策を考える
対象	全教職員
日程	平成23年11月24日(木) 午後1時間程度(外部講師)
主な内容	大学におけるハラスメントの現状と対策について

4 他機関との連携研修・人事交流

(1) 愛知県立大学合同研修

愛知県立大学合同新規採用者研修

目的	職員の個性と能力を發揮させる
対象	平成22年5月1日～平成23年4月1日に採用された固有事務職
日程	平成24年1月19日(木) 午後(外部講師)
主な内容	愛知県立大学新規採用者との交流

愛知県立大学合同パソコン研修

目的	Excel操作技術向上
対象	事務職員(派遣・固有・契約・パート)
日程	平成23年9月20日(火)・9月22日(木) 午後
主な内容	関数、表作成、グラフ作成、ピボットテーブル等

(2) 名古屋市派遣研修

目的	職員一人ひとりを自立・自律型人材へと育成する
対象	固有職員
日程	1年間
主な内容	若手職員の早期育成、能力開発、コミュニケーション

人間文化研究科	教授	山田 美香
芸術工学研究科	准教授	藤井 尚子
システム自然科学研究科	教授	鎌田 直子
看護学部	教授	堀田 法子
女性研究者支援室	特任助教	佐藤 洋子
男女共同参画室	プロジェクト推進員	新ヶ江 章友

お問い合わせ

名古屋市立大学女性研究者支援室

住所 〒467-8601 名古屋市瑞穂区瑞穂町字川澄1番地

電話 052-853-8577

FAX 052-853-8588

E-mail sankaku@sec.nagoya-cu.ac.jp

名古屋市立大学 学内保育所の概要

1 設置目的

男女共同参画、次世代育成推進の趣旨のもとに、労働・研究と出産育児の両立支援、女性教員の増加などを図るための施策の一つとして設置

2 施設開所日：

平成 23 年 4 月 1 日

平成 22 年 4 月 1 日に、旧学内保育所と旧院内保育所とを統合し、新学内保育所(さくらんぼ保育所)を開設(1 年間は、旧学内保育所跡地にて運営)

3 施設概要

場 所 : 桜山(川澄)キャンパス敷地内北東部分(旧院内保育所跡地)

構造・規模: 鉄骨造 2 階建て、床面積 462.5 m²

4 運営委託先：

社会福祉法人 緑の丘福祉会

5 保育日・保育時間

開園日 : 月曜日～土曜日 休園日 : 日曜日・祝日・年末年始

保育時間: 基本保育 7:30～18:00

延長保育 18:00～21:00

夜間保育 21:00～翌日の 7:30(週 2 日実施)

一時保育 7:30～18:00(事前予約制)

病児・病後児保育 8:00～17:30(通常保育利用者を対象)

6 利用対象者：

名古屋市立大学の教職員(非常勤職員を含む。)及び学生(大学院生を含む。)の子(通常保育の保育対象となる乳幼児は、原則 2 歳児まで)

7 通常保育に係る定員 : 65 名

8 保育料金：

通常保育	0 歳児	月額 51,500 円	食費は、昼食・おやつ代は保育料に含み、夕朝食代(300 円)は別途徴収
	1、2 歳児	月額 41,500 円	

(2 児目以降は月額 0 歳児 26,500 円、1・2 歳児 21,500 円)

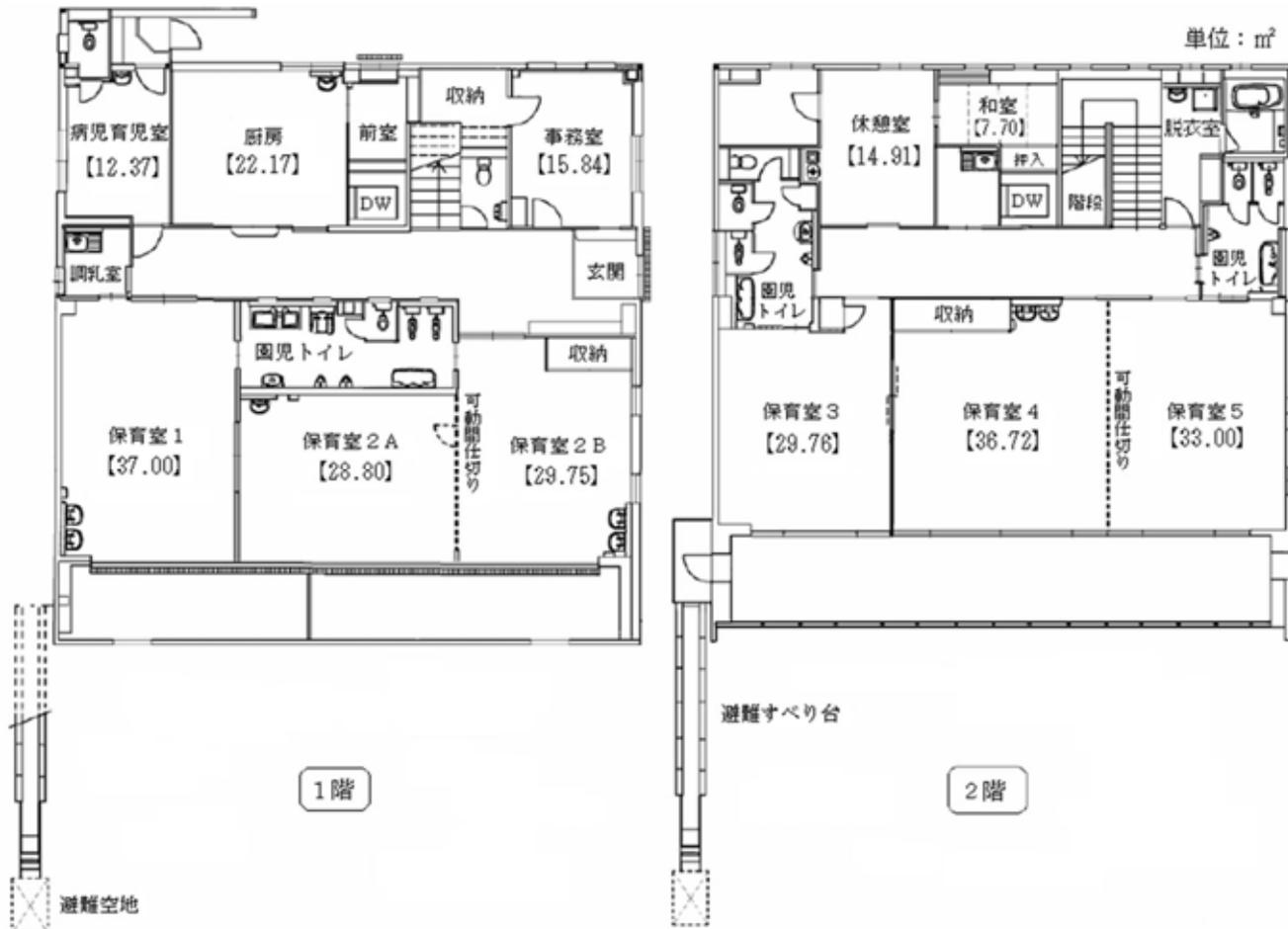
特別保育	延長保育	1 時間あたり	600 円
	夜間保育	1 回あたり	1,000 円
	一時保育	半日あたり	2,500 円
	病児・病後児保育	30 分あたり	500 円

名古屋市立大学 さくらんぼ保育所

【施設配置図】



【室内図】



多様性のあるゆたかな社会をめざして

— 大学で男女共同参画を考える —

2012年3月16日(金)

13:30~16:55

名古屋市立大学病院
病棟・中央診療棟3階大ホール

託児あり
無料

要事前申込
2月29日(水)
応募締め切り

入場無料:要事前申込

定員 **320**名 (定員になり次第
受付終了)



プログラム

- 13:30~13:40 **開会挨拶・男女共同参画宣言** 戸 効 創 (名古屋市立大学学長)
 - 13:40~14:25 **基調講演「なぜ『大学における男女共同参画』なのか」**
江原由美子 (首都大学東京副学長)
 - 14:35~14:55 **本学の現状と展望** 北川真理子 (名古屋市立大学男女共同参画室長)
 - 14:55~15:40 **パネリスト報告**
佐藤みどり (名古屋市総務局男女平等参画推進室長)
吉田敏宏 (京都銀行人事部部長代理、女性の活躍推進会議座長)
三浦有紀子 (東京大学男女共同参画室男女共同参画推進ディレクター)
 - 15:50~16:50 **パネルディスカッション** コーディネーター 北川真理子
 - 16:50~16:55 **閉会挨拶** 今川正良 (名古屋市立大学副学長)
- フォーラム終了後に懇親会を行います。(参加ご希望の方は下記まで事前にお申し込みください)

参加申込み受付中

参加ご希望の方は、氏名、所属、連絡先、託児希望の有無を明記し、メールまたはファックスにてお申し込みください

申込み/ 問合せ先	名古屋市立大学 男女共同参画室	TEL:052-853-8577 FAX:052-853-8588 E-mail:sankaku@sec.nagoya-cu.ac.jp
--------------	--------------------	---

桜山(川澄)キャンパス

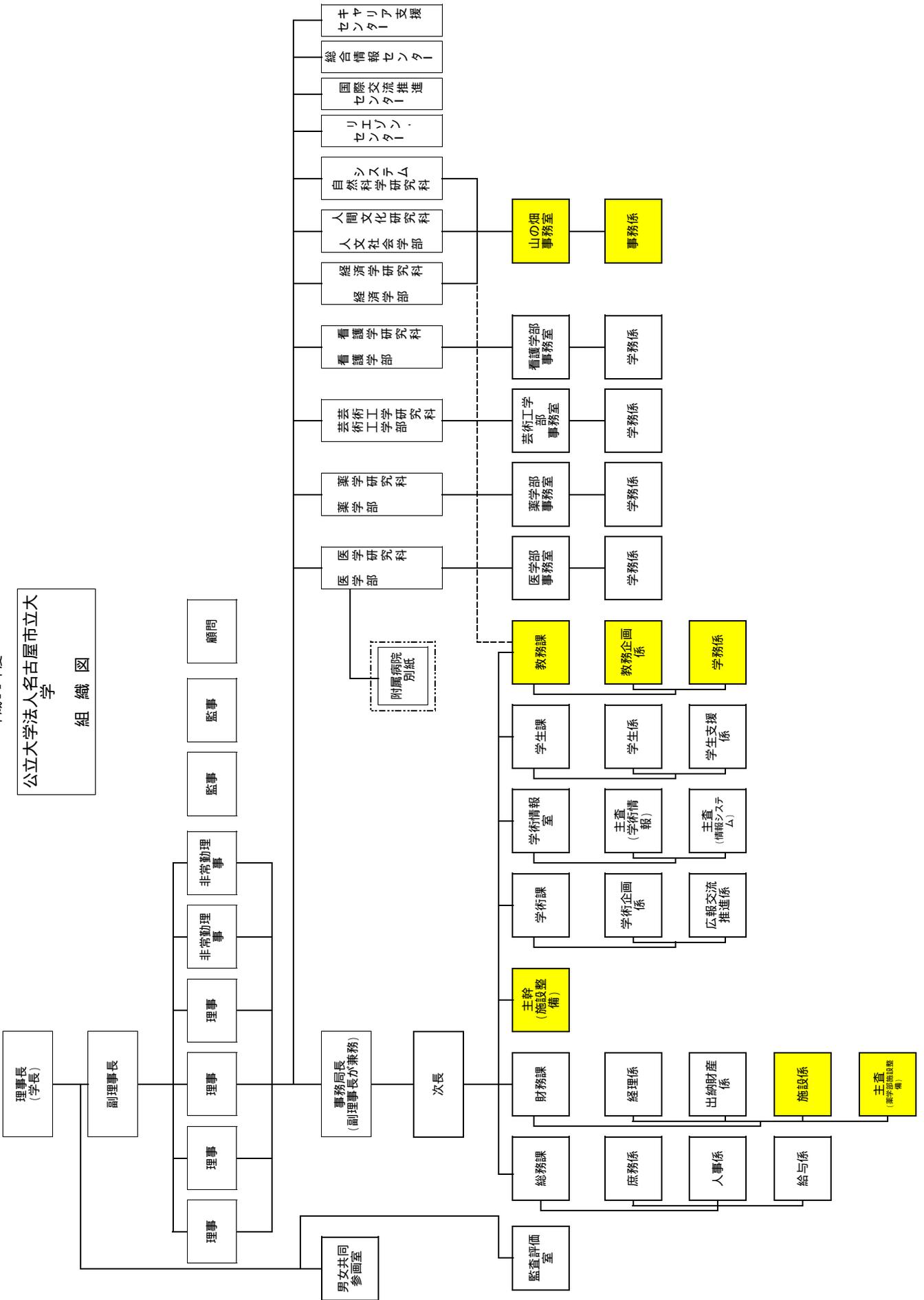


住所 〒467-8601 名古屋市瑞穂区瑞穂町字川澄 1

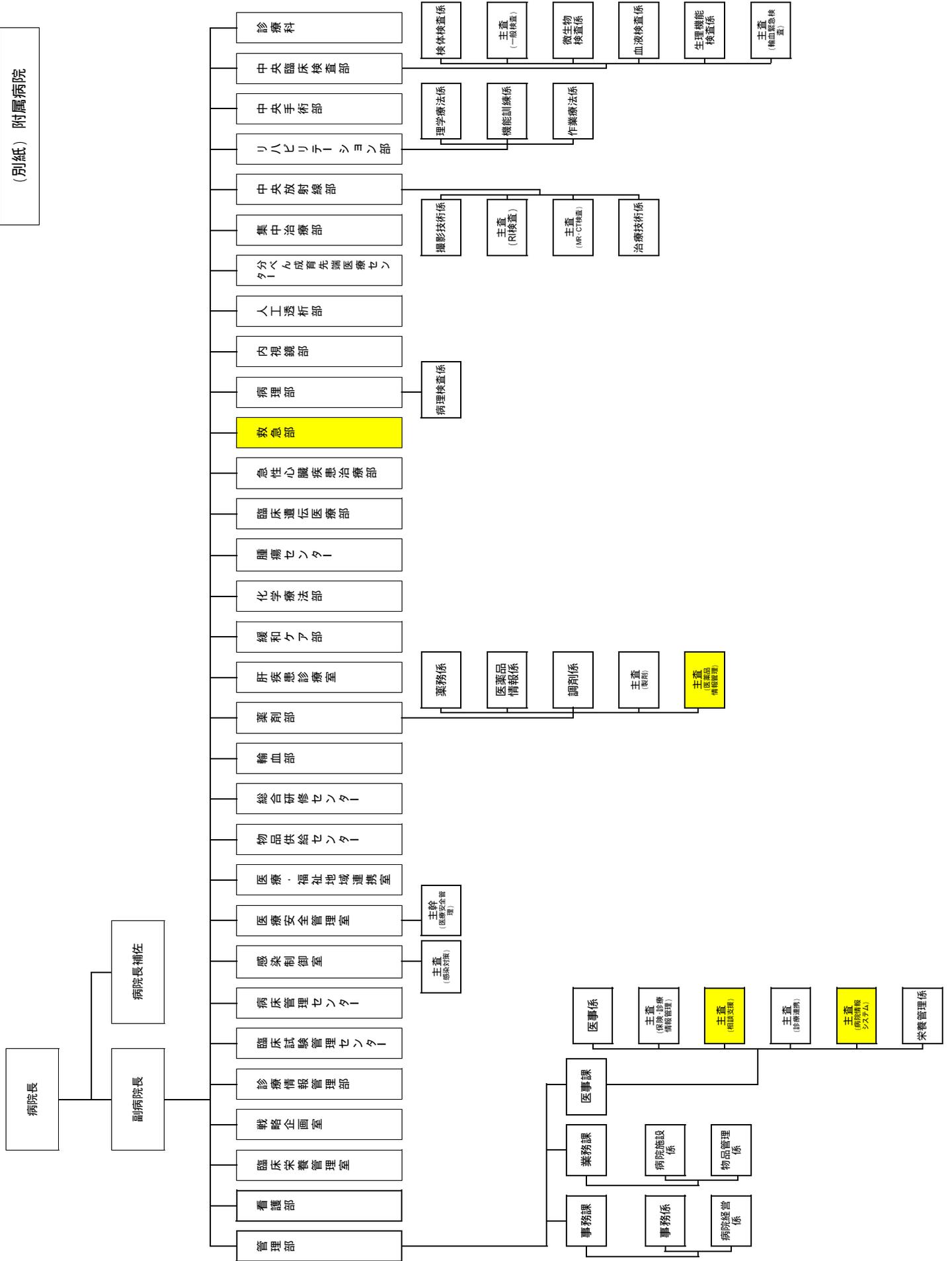
アクセス方法 名古屋駅から地下鉄桜通線(徳重行き) 桜山駅下車(乗車時間:約16分) 3番出口よりすぐ

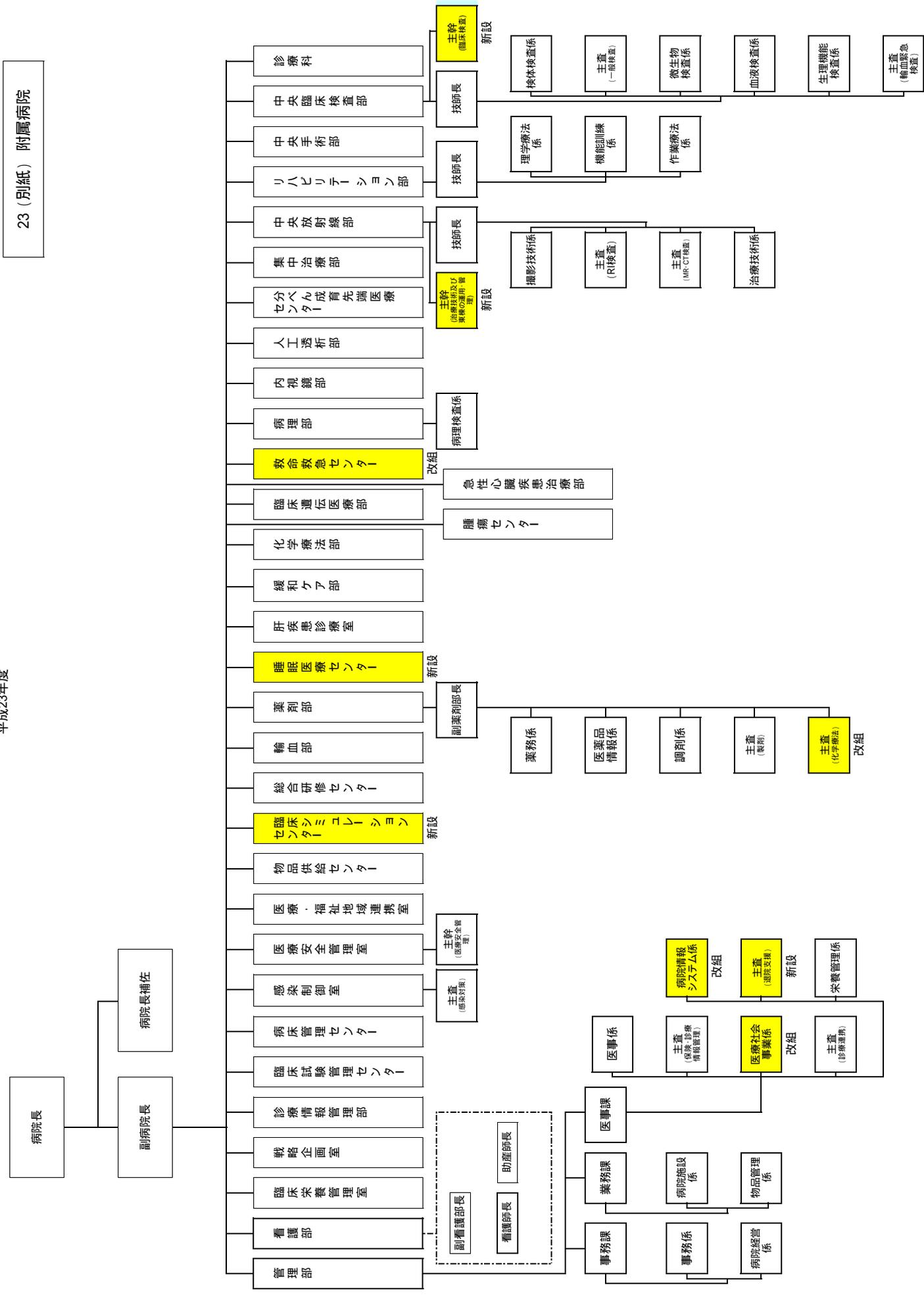
平成22年度

公立大学法人名古屋市立大
学
組織図



(別紙) 附属病院





【年度計画85】

管理経費の前年度比較

(単位：千円)

区 分	23年度	22年度	差額	増減率
消耗品・備品費	132,897	134,459	1,562	1.2 %
光熱水費	20,184	19,124	1,060	5.5 %
賃借料	21,953	23,486	1,533	6.5 %
修繕費	24,773	25,164	391	1.6 %
業務委託料	241,360	238,305	3,055	1.3 %
報酬謝金	9,641	13,111	3,470	26.5 %
その他	54,174	53,617	557	1.0 %
計	504,982	507,266	2,284	0.5 %

【年度計画86】

電気・ガス・水道の使用量等

エネルギー使用量

	電気(kwh)	ガス(m3)	水道(m3)
20年度	41,420,195	4,433,117	388,739
21年度	41,527,400	4,298,969	373,893
22年度	40,987,952	5,153,921	372,353
23年度	40,061,236	4,474,098	347,085

経常経費

	経常経費(千円)
20年度	29,674,638
21年度	30,604,565
22年度	30,611,498
23年度	32,389,013

エネルギー使用量 / 経常経費

	電気(kwh)	ガス(m3)	水道(m3)
20年度	1.39581	0.14939	0.01310
21年度	1.35690	0.14047	0.01222
22年度	1.33897	0.16837	0.01216
23年度	1.23688	0.13814	0.01072

【年度計画89】

ウェブサイトのトップページイメージ

名古屋市長大学
Nagoya City University

ホーム お問い合わせ 教職員限定 English

交通アクセス キャンパスマップ サイトマップ

受験生の方 在学生・保護者の方 卒業生の方 企業の方 一般の方 教職員志望の方 ご支援をお考えの方

大学案内・教育情報の公表 学部・大学院 病院・図書館・附属施設 教育・学生生活 キャリア・就職 研究・産学官連携・社会貢献 国際交流 入試情報

個の力を引き出す 都市型総合大学

特設リンク 研究者データベース | 男女共同参画 | 入札公募情報

名古屋市長大学を もっと知りたい方へ

東日本大震災への対応
名古屋市長大学の復興支援について

ニュース 報道発表 イベント情報 イベントカレンダー

2012/05/14 平成25年度医学研究科修士課程学生募集要項公開 [NEWS](#)

2012/05/14 薬学研究科博士前期課程入学試験における各分野の定員配分公開 [NEWS](#)

2012/05/14 看護学部助教(高学看護学)を公募します。 [NEWS](#)

2012/05/14 学長室から「藤井尚子先生が世界に発信される日本の伝統文化『Shibori』を更新しました。 [NEWS](#)

2012/05/16 【開催日7月20日】サイエンスカフェin名古屋第67回「自然の芸術 - 結晶の美しさと対称性 -」(話題提供者:香藤忍氏) [NEWS](#)

2012/05/11 【開催日6月20日】まぐらんぽ保育園「遊ぼう会」を開催

2012/05/05 【学内向け】【開催日6月25日】女子学生・女性教員交流会のご案内

2012/05/27 【開催日6月24日】第51回Human&Socialサイエンスカフェ「アジア



創 innovation 新

Courage to Challenge



2012

特別号

第2期 中期目標・中期計画 特集

滝子キャンパスの桜



理事長・学長
戸辺 創

名古屋市立大学の近未来

Hajime Togari

平成23年度、本学は、週刊東洋経済「本当に強い大学2011」で全国9位、週刊ダイヤモンド「頼れる病院2012」で愛知県1位(3年連続)、週刊ダイヤモンド「就職に強い大学ランキング」で全国26位と、堅実な発展をして参りました。昨今の我が国の大学を取り巻く厳しい環境を乗り越えさらなる発展を期するには大幅な革新Innovationが必至です。本「中期目標・中期計画」を全ての教職員の皆様と共有し、個の力を結集して邁進したいと思います。



理事(企画・評価)
横山 信治

腹を据えた取り組みを

Shinji Yokoyama

今期中期目標設定の背景には、1)大学の最優先義務である教育研究とリわけ教育の責任、2)それらを支える基礎体力不足の改善と安定した運営、3)病院と大学のそれぞれ独自の健全な経営、4)大学を「市政の長期政策」に位置付けられる体制、を確立するという戦略的課題があります。少子高齢化を見据えた国家戦略が試される中で、我々にも「腹を据えた」取り組みが求められます。

第二期中期目標・中期計画の概要

期間：平成24年4月～30年3月

▶ 中期目標・中期計画とは？

中期目標とは、公立大学法人が達成すべき業務運営に関する6年間の目標として、設立団体の長が定めるものです。公立大学法人は、中期目標を達成するための具体的な取組みを中期計画として定めます。

本学ウェブサイトにて全文掲載 <http://www.nagoya-cu.ac.jp/1530.htm>

全ての市民が誇りに思う・愛着の持てる 大学をめざして ～我がまちナゴヤの大学として～



率先して取り組む教育・研究・社会貢献活動（「第二期中期目標 前文」より）

- ❶ 市民の健康と福祉の向上に資する教育研究課題に積極的に取り組む。
- ❷ 次世代育成支援、地球環境の保全、社会環境の整備発展に関わる教育研究課題に重点的に取り組む。
- ❸ 市民及び地域への教育研究成果の還元を通じて、地域社会の発展に寄与する。

これらの取り組みを安定して推進する基礎として、教育力、研究力を強化するとともに、それを支える大学の運営基盤を整備する。

教育



幅広い視野と教養、「共生」の精神、豊かな創造性を身につけた人材を育成する。
高度な知識と技術を身につけ、目的意識と主体性を持って、地域社会及び国際社会に貢献することができる人材を育成する。

入学者選抜

- 大学全体及び各学部・研究科の入学者受入方針（アドミッション・ポリシー）のさらなる明確化と社会への周知

教養教育

- リメディアル（補修）教育の充実
- コミュニケーション能力の向上に資する教育の導入
- 習学力教育体制の強化

専門教育

- 教育課程編成方針（カリキュラム・ポリシー）、学位授与方針（ディプロマ・ポリシー）の策定・公表
- GPA（単位当たりの成績評価制度）の学修指導への活用
- 問題解決型授業（PBL）、少人数対話型授業（SGD）のさらなる充実

大学院教育

- 教育課程編成方針（カリキュラム・ポリシー）、学位授与方針（ディプロマ・ポリシー）の策定・公表

- 共同大学院の設置など、学内外での大学院連携の充実
- 次世代を担う研究者育成のための大学院生への支援

学生への支援

- 就職相談体制等の総合的な拡充
- 障がい学生をサポートする制度の導入
- 学生の自主的な社会貢献活動への支援



▲ゼミ風景

研究



基礎、応用、臨床等の各研究の分野において、国内外に通用する先端的な研究活動を推進する。



▲実験風景

社会貢献・産学官連携



市民、地域社会、企業等と協働し、地域社会の発展に向けて取り組んでいく。

- 全学的な地域貢献を推進するセンターの設置
- 教員のまちづくり活動を促進させるための広報活動の強化や地域課題の把握・調査
- 行政課題に関する研究の促進と、その成果の積極的な情報発信
- 教育委員会との協働による高大連携活動



▲市民公開講座

教育

◎ 教育実施体制の整備と教育の質の改善のために

- ・教育支援センターの体制整備を進め、体系的で全学的な教育支援体制を構築する。
- ・時代や社会の要請に対応した大学全体の学部・学科等の再編・見直しを進め、教育実施体制を充実・強化する。
- ・大学全体の教育力向上に向けてFD（ファカルティ・ディベロップメント）を体系的に実施する。
- ・教務事務体制の整備・強化と、研修等による教務担当職員の職能開発を行う。

研究

◎ 学術研究の推進と研究者の育成のために

- ・独創的・先駆的な学術研究や将来発展が期待できる本学独自の学術研究を支援する。
- ・次世代を担う若手教員及び女性教員の研究環境の整備に取り組む。

附属病院

◎ 医療需要の変化に的確に対応するために

- ・医療を取り巻く環境の変化に対応した診療体制の充実を図る。
- ・周産期・小児医療、救急医療を始めとする高度急性期病院としての機能を強化する。

- 学内外・国内外との横断的・学際的な共同研究や、大学の特性を活かしたプロジェクト研究の推進
- 大型外部資金、科学研究費助成事業等の獲得件数の増加
- 科学研究費助成事業未申請の教員の比率の低減

大学の国際化

大学の教育研究機能の国際化を積極的に推進する。

- 国際化推進拠点としての「国際交流センター（仮称）」の設置
- 教職員・学生の海外派遣及び外国人研究者・留学生の受入の積極的推進
- 新たな留学プログラムの開発や国際シンポジウムの開催



▲トークタイム

附属病院

大学の附属病院としての特色ある医療を通じて、広く地域や社会に貢献する。

- 医療安全及び院内感染対策の推進
- 市立の病院との医療面での相互協力関係の強化
- 地域医療連携の一層の推進
- 災害拠点病院としての大規模災害に対する体制の維持・充実
- 専門医養成のための後期研修医教育機能の強化
- 安定的な病院経営を行うための経営マネジメントの推進
- 患者アメニティ等の病院施設の改善



▲附属病院

財務

- 財務分析に基づく適切な経営改善策による安定的な法人経営の維持
- 自己収入比率の向上、持続的な附属病院収入の確保
- 広く寄附が寄せられる仕組みづくりの推進
- 資産の効率的な管理・運用

業務運営等

- 固有職員の確保と育成
- 教員業績評価制度の的確な実施、新たな職員評価制度の導入
- 広報分析等に基づく戦略的広報
- 女性教員比率の向上
- コンプライアンスに関する継続的な意識啓発

第二期中期計画に掲げる主な数値目標

教育

卒業生(就職希望者)の就職率

【目標】各年度 100% 【参考(現状値)】22年度 95.8%

「授業についてのアンケート」での「総合評価」^{※1}の科目平均値

【目標】各年度 全科目3以上
【参考(現状値)】23年度前期(3未満の科目数/全科目数)18科目/444科目

医師、薬剤師、看護師、保健師、助産師国家試験の新卒者合格率

【目標】各年度 100%
【参考(現状値)】22年度(ただし、薬剤師は20年度)
医師…92.3%、薬剤師…75.5%、看護師…100%、
保健師…100%、助産師…100%

※1 総合評価は、1(評価しない)から5(評価する)の5段階で受講生全員に問うもの



▲北千種キャンパス



桜山キャンパス(銀杏並木)▶

財務

純資産比率(純資産/負債純資産合計)

【目標】各年度 75%以上に維持 【参考(現状値)】22年度 80.5%

流動比率(流動資産/流動負債)

【目標】各年度 150%以上に維持 【参考(現状値)】22年度 164.8%

経常利益比率(経常利益/経常収益)

【目標】3%以上に維持 【参考(現状値)】22年度 3.4%

大学における自己収入比率^{※2}

【目標】対前年度比でプラス
【参考(現状値)】22年度(大学における自己収入比率)29.7%

※2 収入総額から施設整備費補助金、受託研究収入等及び目的積立金取崩等を控除した額に占める自己収入の割合

業務運営等

女性教員比率

【目標】29年度 27% 【参考(現状値)】23年4月1日現在 19.5%



▲田辺通キャンパス(花草園)

研究

共同研究及び受託研究の件数(総契約数)

【目標】29年度 270件 【参考(現状値)】22年度 249件

科学研究費助成事業の交付内件数

【目標】29年度 310件 【参考(現状値)】23年度 298件

科学研究費助成事業未申請の教員の比率

【目標】29年度 9% 【参考(現状値)】23年度 17.8%

社会貢献

市民公開講座の受講者数

【目標】29年度 750人 【参考(現状値)】22年度 454人

大学の国際化

大学間交流協定数

【目標】29年度 25大学 【参考(現状値)】24年1月末現在 22大学

附属病院

地域医療機関からの紹介患者数

【目標】29年度 15,450人 【参考(現状値)】22年度 15,085人

新入院患者数

【目標】29年度 15,850人 【参考(現状値)】22年度 14,885人

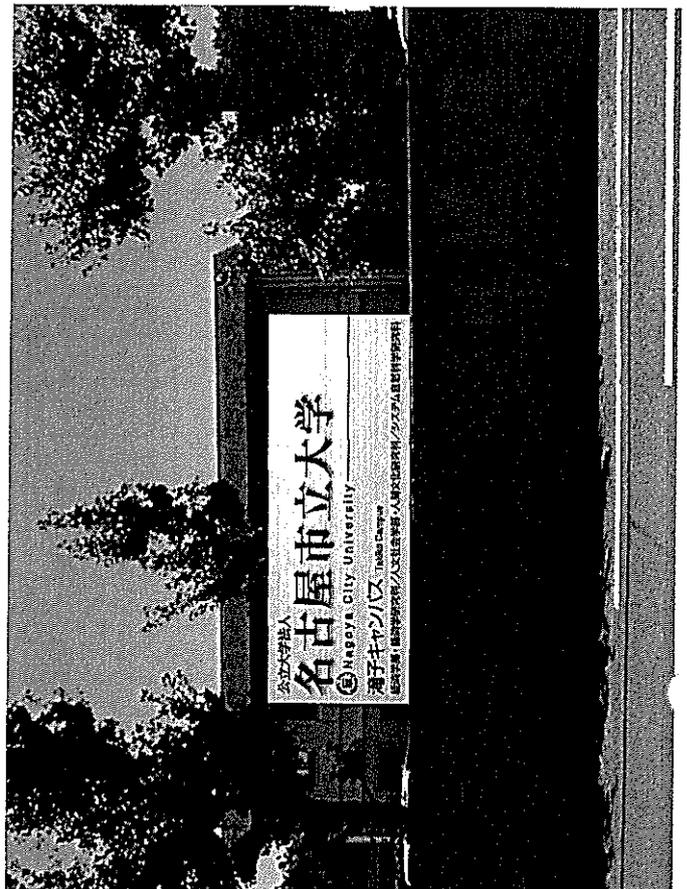
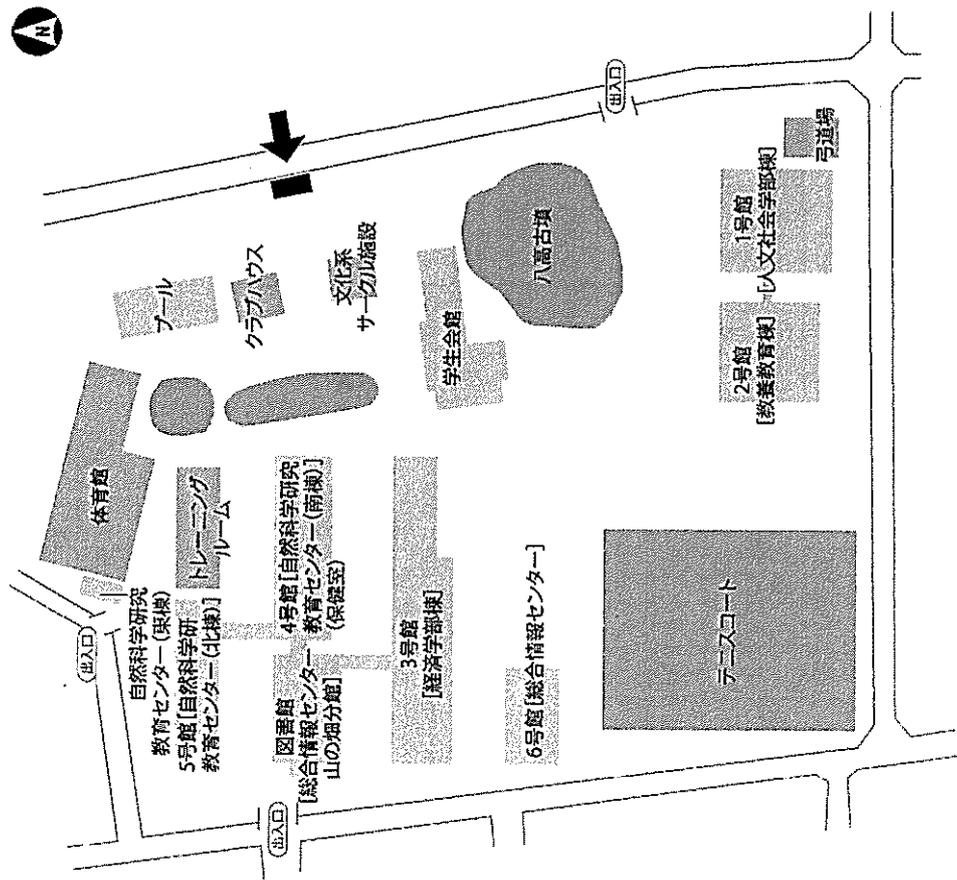


◀滝子キャンパス(蘇鉄の雪景色)

中期目標・中期計画に関するお問い合わせは… 監査評価室 TEL : 052-853-8806 E-mail : hyouka@adm.nagoya-cu.ac.jp

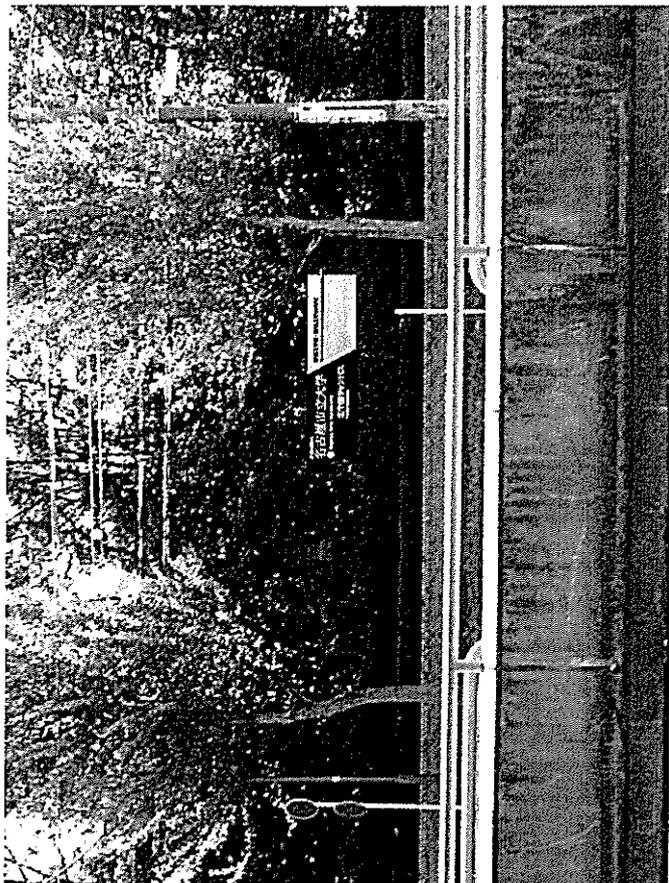
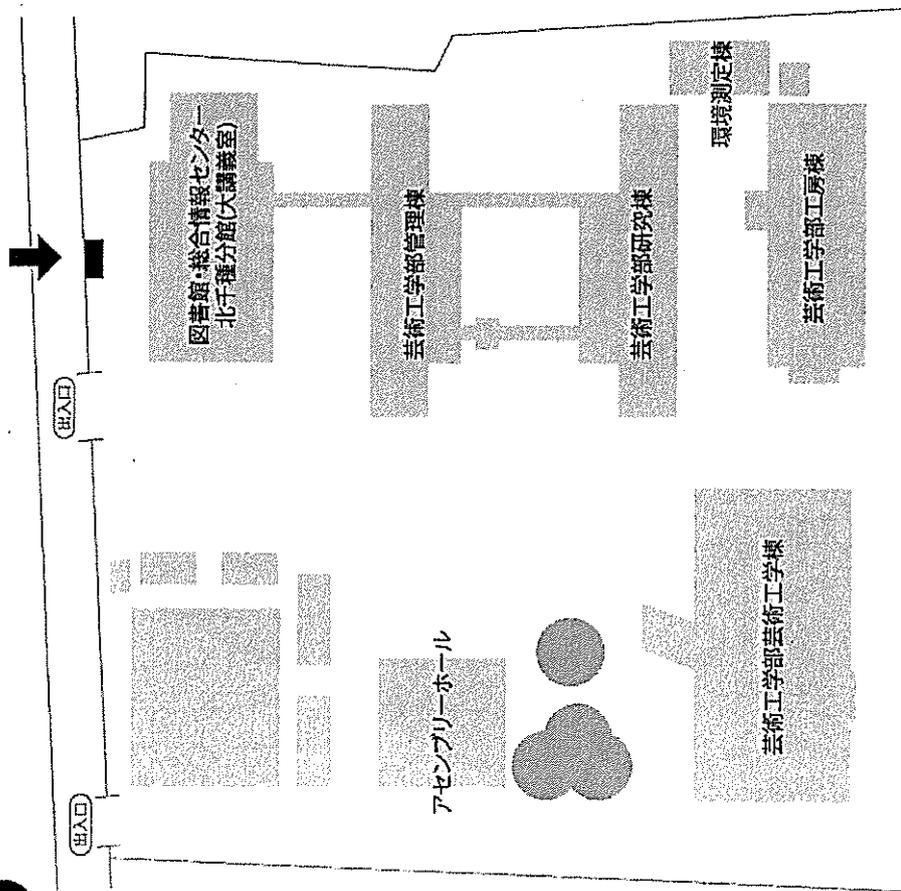
滝子キャンパス

H1,400xW3,900



北千種キャンパス

H1,200×W4,500



【年度計画 94】

「2011 国際森林年名古屋市立大学市民シンポジウム」が開催されました。

2011年7月28日(木)に、名古屋市立大学附属病院 病棟・中央診療棟3階大ホールにて、「2011 国際森林年 名古屋市立大学市民シンポジウム」が開催されました。

愛知県及び東海圏にて広く活動されている専門家の取組に、参加者は熱心に耳を傾けており、質疑応答も活発でありました。

開催日時 : 平成23年7月28日(木)午前10時~正午
会場 : 名古屋市立大学附属病院 病棟・中央診療棟3階大ホール
主催 : 公立大学法人名古屋市立大学
後援 : 林野庁・愛知県・名古屋市・東京大学演習林生態水文学研究所・
アイシン精機株式会社・中日新聞社
参加者数 : 83名

講演「『平成22年度森林・林業白書』について」

林野庁企画課年次報告班担当課長補佐 福田 淳 氏

学長挨拶風景



福田氏講演



パネルディスカッション「森林ネットワークの可能性を考える」

<パネリスト>

愛知県環境部自然環境課長 丹羽 崇人 氏

東京大学准教授・生態水文学研究所長 蔵治 光一郎 氏

林野庁企画課年次報告班担当課長補佐 福田 淳 氏

<コーディネーター>

名古屋市立大学経済学研究科准教授 香坂 玲 氏



公立大学法人名古屋市立大学と名古屋市立大学生生活協同組合との間における災害時の相互協力に関する協定

公立大学法人名古屋市立大学（以下「甲」という。）と名古屋市立大学生生活協同組合（以下「乙」という。）は、災害時における相互協力に関する協定を以下のとおり締結する。

（目的）

第1条 甲及び乙は、地震、風水害、大火災その他による災害（以下「災害」という。）が発生した場合に、大学としての責任を負う立場で、相互に協力して大学構成員並びに大学に避難してきた地域住民の安全・安定を図るものとする。

（協力要請）

第2条 甲は、災害時における応急措置のため、以下に掲げる事項が必要になった場合、乙に、協力要請することができる。

- 一 飲料及び食糧の提供
- 二 食堂等施設の災害対策への利用
- 三 器具・運搬車両の提供
- 四 災害対策に必要な労務の提供

（協力の範囲及び期間）

第3条 乙の、前条に規定する協力は滝子及び桜山キャンパス内においてとし、期間は7日を限度とする。ただし、甲と乙協議のうえ協力の期間を延長することができる。

（緊急連絡網の構築）

第4条 甲及び乙は、災害時における相互協力を円滑に行うため、災害時緊急連絡網を構築するものとする。

（情報の提供）

第5条 甲は、乙に災害に関する情報を提供するものとする。

（協力の実施）

第6条 乙は、甲からの協力要請事項に対し、協同組合の理念に基づき全国の大学生協ネットワークの協力を得ながら、積極的に応えるものとする。

（甲の要請手続）

第7条 甲から乙への要請手続は、第4条に規定する災害時緊急連絡網により、文書または電話等で要請するものとする。ただし、文書をもって要請できなかった場合は、その後速やかに文書を乙へ送付するものとする。

(乙の受託手続き)

第8条 乙は、甲からの要請に協力するとき、又は、協力したときは文書または電話等で受託の報告をするものとする。ただし、文書をもって受託の報告ができなかった場合は、その後速やかに文書を甲へ送付するものとする。

(費用の負担)

第9条 第2条各号に掲げる飲料及び食糧の提供にかかる費用の負担については、甲・乙協議の上、決定する。

(災害対策物資の管理)

第10条 乙は、第2条に規定する飲料及び食糧等を乙の食堂等において管理するものとする。

(在庫状況の報告)

第11条 この協定の万全な実行を期するため、甲は乙に対して、飲料及び食糧等の在庫状況について報告を求めることができる。

(防災訓練等への参加)

第12条 乙は、甲の開催する防災訓練等に積極的に参加するものとする。

2 甲は、防災訓練等の実施に当たっては、事前に乙に文書で案内するものとする。

(協議)

第13条 この協定に定める事項を円滑に推進するため、甲と乙は随時協議を行うものとする。

(改正、疑義等の協議)

第14条 この協定の改正又は廃止等、若しくは本協定の運用等に関する疑義等については、双方の意見を交換し、決定、解決するものとする。

平成23年10月5日

甲 公立大学法人名古屋市立大学
理事長 戸 苅 創

乙 名古屋市立大学生生活協同組合
理事長 森 徹