

名古屋市緑政土木局「週休2日交替制工事」試行要綱

(趣旨)

第1条 建設業界では、若手技術者の確保・育成を中心とした将来の担い手確保が重要な課題となっており、建設現場における労働環境の改善が求められている。この要綱は、建設業の労働環境改善に向けた意識向上を図るとともに、週休2日（技術者及び技能労働者が交替しながら4週8休以上の休日を確保する）の普及に取り組むため、名古屋市緑政土木局所管の工事等における週休2日交替制工事の試行にあたり、必要な事項を定める。

(定義)

第2条 この要綱において、次の各号に掲げる用語の意義は、それぞれ当該各号に定めるところによる。

- (1) **週休2日交替制工事** 工事開始日から工事完了日までの対象期間において、技術者及び技能労働者が交替しながら4週8休以上の休日を確保できるよう取り組む工事及び業務委託。
- (2) **週休2日制工事** 工事開始日から工事完了日までの対象期間において、土曜日、日曜日、祝日等（「名古屋市の休日を定める条例」（平成3年7月17日条例第36号）第2条に規定する休日（以下「休日」という。）を現場閉所し、技術者及び技能労働者が休日を確保できるよう取り組む工事及び業務委託。
- (3) **発注者指定型** 週休2日交替制工事のうち第3条に基づき発注者が対象工事を指定し、企業の労働環境改善に対する意識向上と技術者及び技能労働者の休日確保を図るもの。
- (4) **受注者希望型** 週休2日交替制工事のうち受注者自らが本要綱の趣旨に沿った取り組みを希望するものに対し、発注者指定型と同様の制度を適用し、企業の労働環境改善に対する意識向上と技術者及び技能労働者の休日確保を図るもの。
- (5) **対象期間** 工事開始日から工事完了日までの期間のうち、非対象期間を除いた期間内で技術者及び技能労働者が現場に従事する期間。
- (6) **非対象期間** 準備期間（工事開始日から現場着手日までの期間）、後片付け期間（施工終了後から工事完了日までの期間）、夏季休暇（3日間）、年末年始休暇（6日間）、工場製作等の現場不稼働期間、工事事務等による不稼働期間、天災（豪雨、出水、地震等）に対する突発的な対応期間、その他受注者の責によらず現場作業を余儀なくされる期間。
- (7) **現場着手** 現場事務所の設置、測量、資機材の搬入、仮設工事の開始等、現場で作業を開始すること。
- (8) **平均休日率** 対象期間内に現場に従事した技術者及び技能労働者の各々の休日率を平均したもの。なお、休日率とは対象期間内に現場に従事した技術者及び技能労働者の休日数の割合をいい、例えば4週8休の休日率は28.5%（8日／28日）となる。

(対象工事)

第3条 次の各号全てを満たす工事は、原則、発注者指定型の週休2日交替制工事の対象とする。

- (1) 単価契約以外
- (2) 契約期間が概ね 1 か月以上
- (3) 対象期間が 1 週間以上
- (4) 週休 2 日制工事が困難である

(例)

- ・ 完成時期を公表している工事
- ・ 渇水期の施工の必要がある工事
- ・ 連続施工の必要がある工事

- (5) 緊急随意契約以外

2 次の各号全てを満たす業務委託（設計書区分が「維持管理委託」で、業種が「公園・道路等の維持管理」である業務委託に限る。）は、受注者希望型の週休 2 日交替制工事の対象とする。

- (1) 前項の各号全てを満たす業務委託

- (2) 契約後、対象期間における現場に従事する技術者及び技能労働者の各々の休日予定及び平均休日率が分かる資料を含む業務計画書を提出し、本市監督員が認めた業務委託

(取組内容)

第 4 条 週休 2 日交替制工事の受注者は、対象期間における現場に従事する技術者及び技能労働者の休日を確保するよう配慮するものとする。

2 受注者は、下請負業者に対し週休 2 日交替制工事の取り組みの趣旨を伝え、協力を依頼すること。

3 受注者は、公衆の見やすい場所に試行工事である旨を明示する。記載内容は次の例を基本とし、大きさは A 3 サイズ以上とする。

(記載内容の例)

週休 2 日交替制試行工事

この工事は、建設産業の労働環境を改善するため、技術者及び技能労働者が交替で週休 2 日に取り組む工事です。

発注者：名古屋市〇〇土木事務所

施工者：〇〇建設（株）

4 受注者は、本市監督員が対象期間における現場に従事する技術者及び技能労働者の各々の休日率及び平均休日率が確認できる資料を提出すること。

5 本市監督員は技術者及び技能労働者の休日取得に伴う工程の遅延などがないか日常的に確認するとともに、前項に基づき受注者から提出された資料を確認する。

6 受注者の責めに帰すべき事由により工期内に工事を完成することができないときは、技術者及び技能労働者の平均休日率の達成を認めないものとする。

7 工事成績評定（業務委託の場合は業務成績評定）については、4 週 8 休以上の技術者及び技能労働者の平均休日率を達成した場合には、評価項目の「工事特性」（業務委託の場合は評価項目の「創意工夫」）において 0. 8 点の加点を行うと共に、工事完了確認通知

書（第 19 号様式）（業務委託の場合は業務完了通知書（第 19 号様式））において、受注者に通知する。

8 対象期間内に現場に従事した技術者及び技能労働者の平均休日率に応じて、次の補正係数により経費の算定を行うものとする。

（1）補正係数

【4 週 8 休以上】（平均休日率が 28.5 %（8 日／28 日）以上）

- ・労務費 1.05
- ・現場管理費率 1.03

【4 週 7 休以上、4 週 8 休未満】（平均休日率が 25 %（7 日／28 日）以上 28.5 % 未満）

- ・労務費 1.03
- ・現場管理費率 1.02

【4 週 6 休以上、4 週 7 休未満】（平均休日率が 21.4 %（6 日／28 日）以上 25 % 未満）

- ・労務費 1.01
- ・現場管理費率 1.01

（2）補正方法

① 発注者指定型

当初設計から 4 週 8 休以上の達成を前提とした補正係数を各経費に乘じ、平均休日率の達成状況を確認後、4 週 8 休に満たないものは、補正分を減額し、変更契約するものとする。

② 受注者希望型

平均休日率の達成状況を確認後、最終変更設計時に平均休日率の達成状況の適用区分に応じて各経費を補正し、変更契約するものとする。

（現場代理人）

第 5 条 現場代理人が休日を取得する際には、監理技術者又は主任技術者が現場に常駐することを原則とする。なお、現場代理人の代理として、監理技術者又は主任技術者以外の者が従事する場合については、受注者は、経歴書及び直接的雇用関係を確認するための書類を添付した上で、2 開庁日前までに現場代理人の代理として、請求・通知・協議・報告・承諾書（第 33 号様式）において、本市監督員に通知すること。

（特記仕様書等）

第 6 条 発注者指定型の工事は、別紙「週休 2 日交替制工事の試行に関する特記仕様書」を添付し発注するものとする。

2 発注者指定型の週休 2 日交替制工事は、原則として工事件名の末尾に（交替制）を付け加えるものとする。

（その他）

第 7 条 この要綱に定めのない事項については、本市監督員と協議のうえ、決定するものと

する。

附則

この要綱は令和４年１０月１日から施行する。

附則

この要綱は令和５年１０月１日から施行する。