

## 教員団体からの金品の授受等に係る 再発防止策・改善策について

### 目 次

|                         | 頁 |
|-------------------------|---|
| 1 実施済の事項 . . . . .      | 1 |
| 2 検討中、実施予定の事項 . . . . . | 2 |

## 1 実施済の事項

### (1) 推薦名簿と金品、内覧からの決別

|    |                                                                                                                               |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 目的 | ○教員人事における慣例の見直し<br>○職員の意識改革                                                                                                   |
| 内容 | ○教育長による全校長への緊急訓示（決別宣言）の実施<br>○調査検証チームからの最終報告及び関係者の処分を契機とした、再度の服務規律の確保に関する通知の発出<br>○事務局職員及び教職員を対象とした、公務員倫理と公正な職務の執行に関する所属研修の実施 |

### (2) 昇任者選考に係る取扱いの見直し

|    |                                                                                                                      |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 目的 | ○教員人事における慣例の見直し<br>○制度の透明化                                                                                           |
| 内容 | ○選考審査への応募を校長推薦方式から自薦方式へ変更<br>○評価項目・評価基準、評価点の付与方法の見直し<br>○事務局勤務の教育職職員等の昇任者選考における取扱いの見直し<br>○選考審査に、教育長、教育委員及び行政職の職員も参加 |

## 2 検討中、実施予定の事項

### (1) ガバナンス機能の強化

|    |                                                                                                                                    |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 目的 | ○教員人事における慣例の見直し<br>○体制の整備<br>○風通しのよい職場づくり                                                                                          |
| 内容 | ○事務局人事と学校職員の人事を一元的に管理する組織の検討<br>○教員の採用と育成を一元的に所管する組織の検討<br>○教員人事所管課における教員と行政職員との協働体制の強化<br>○教育委員活動の活性化<br>・教育課題等に関する意見交換や議論等の機会の増加 |

### (2) 改革・改善意識の醸成

|    |                                                                                                                                          |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 目的 | ○職員倫理意識の向上<br>○職員エンゲージメントの向上<br>○風通しのよい職場づくり                                                                                             |
| 内容 | ○職員倫理意識の向上及び職員エンゲージメントの向上を所管する組織の検討<br>○職員倫理・公正職務等に係る研修の実施<br>○教育委員会及び総務局が所管する各公益通報窓口の周知及び活用<br>○教員の働き方改革の推進<br>○事務局と学校との相互理解の推進と目的意識の共有 |

### (3) 教員人事事務の見直し

|    |                                                                                                                                          |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 目的 | ○教員人事における慣例の見直し<br>○人事関係情報の一元管理<br>○D X化による事務負担の軽減                                                                                       |
| 内容 | ○教員の定数管理、昇任選考、転任等の人事事務を支援するシステムの導入に向けた検討<br>○各部署が把握する各学校における課題等を共有し、教員人事等に活用するための仕組みの構築<br>○義務教育課（指導・教科研究）等の視点からの教員評価を教員人事に活用するための仕組みの構築 |