

令和3年度名古屋市教育委員会請願第3号

請願審査について

「80時間/月以上の正規の勤務時間外在校時間」を継続させている
管理職を指導及び、処分をする事を求める請願

請願者

行政を考える住民の会

要旨

- 1 時間外在校時間、勤務 80時間/月以上の職員の、原因、理由、背景、を明らかにすること。
- 2 時間外在校時間、勤務 80時間の4月当初の勤務予定、計画についてどのようにたてられていたのか明らかにすること。
万一、計画等立てられていなかったら、その理由を明らかにすること。
- 3 当初の予定等から、勤務時間が、時間外在校時間、勤務、が延びた理由、原因背景等について、明確にすること。
- 4 勤務時間、時間外在校時間、勤務が、大幅に伸びたことで、本人の健康（危険）、周囲に対する影響等を明確に示すこと。

- 5 現在、時間外手当等を支払うことになった場合の額も明らかにすること。
- 6 80 時間以上の、時間外在校時間、勤務は、他の職員についても問題になることは明らかである。生命、健康を脅かしている状態である、勤務環境からも違法である、学校、校長に対する指導、処分が求められる。速やかな指導、処分を行い公表すること。
- 7 今年度の、全市的調査（小中高校）を行い、月、80 時間越えの職員のいる学校については、学校名の公表、管理職を指導、処分等、すること。指導、処分をしない、できない場合は、指導、処分に代わるものを行うこと。

2021年8月16日

請願人 行政を考える住民の会

「80時間/月以上の正規の勤務時間外在校時間」を継続させている管理職を指導及び、処分をする事を求める請願

請願の趣旨、理由

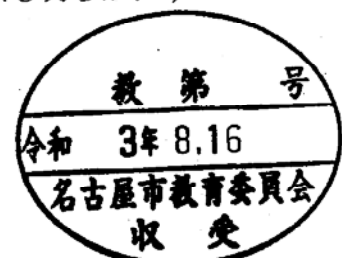
- 1 2021年8月11日、2021年4月の、千種区中学校の「正規の勤務時間外在校時間（資料1）」を行政文書情報公開請求で受け取りました。
- 2 80時間/月越え 今池7名 講師1名、会計年度等1名含む、城山14名 会計年度等1名含む、千種台10名 会計年度等1名含む、振甫4名 会計年度等2名含む、若水6名 会計年度1名含む、千種8名、東星7名
- 3 これまで、働き改革、長時間労働の軽減等、取り組まれてきています。文科省も、より厳し指針を出していると認識しています。長時間勤務、労働の改善は管理職の職務である。

長時間勤務の改善を求める請願もしてきました。

千種区ひとつで、千種台で、151.21という「会計年度等」の人がいました。仮に、全体が、少なくなったとしても、一人でも、こんなに多い人がいることは、危険であり、至急改善が求められる事態です。このような長時間勤務の人が、ほかにもいないか、全市的、調査と対応を求めるものです。

1. 請願事項 2021年度分で

- 1 時間外在校時間、勤務 80時間/月（職員の 資料1）以上の職員
の、原因、理由、背景、を明らかにすること。
- 2 時間外在校時間、勤務 80時間の4月当初（資料1）の勤務予定、
計画についてどのようにたてられていたのか明らかにすること。
万一、計画等立てられていなかったら、その理由を明らかにすること。
- 3 当初の予定等から、勤務時間が、時間外在校時間、勤務、が延び
た理由、原因背景等について、明確にすること。
- 4 勤務時間、時間外在校時間、勤務が、大幅に伸びたことで、本人
の健康（危険）、周囲に対する影響等を明確に示すこと。
- 5 現在、時間外手当等を支払うことになった場合の額も明らかにすること。



- 6 80 時間以上の、時間外在校時間、勤務は、他の職員についても問題になることは明らかである。生命、健康を脅かしている状態である、勤務環境からも違法である、学校、校長に対する指導、処分が求められる。速やかな指導、処分を行い公表すること。
- 7 今年度の、全市的調査（小中高校）を行い、月、80 時間越えの職員のいる学校については、学校名の公表、管理職を指導、処分等、すること。指導、処分をしない、できない場合は、指導、処分に代わるものを行うこと。

添付資料 1 正規の勤務時間外在校時間 11 枚

（口頭意見陳述希望）