

名古屋市公立保育所派遣看護師業務 オリエンテーションガイド

1 保育所での主な業務内容～仕様書より～

- ① (対象子どもが必要とする)
 - ・ 医療的ケアの実施・健康観察・実施記録及び報告、
 - ・ 関連する打ち合わせ及び研修参加、
 - ・ 個別マニュアル（個別の医療的ケア実施手順書）の作成、
 - ・ 日常生活介助や保育補助、
 - ・ 安全確保に係る情報提供及び担任等職員との連携
- ② 配置看護職員の変更、休暇等の取得または事故等で欠けた場合における業務の引継ぎ
- ③ その他、派遣先の指示による関連業務 等

2 業務にあたってのお願い（対象子ども）

- ① 医療的ケアの実施及び観察により健康状態の変化・異変等に気付いた場合は、園長（または看護保健職・担任保育士）に速やかに報告してください。
- ② 医療的ケアの実施手順書だけでなく緊急時の対応等、医師の指示書の内容を確認の上、業務を行ってください。
- ③ 保育所での医療的ケア児の支援においては、主治医との連携が重要となるため、必要に応じて、主治医との面談等に出張として同行をお願いすることがあります。
- ④ 医療的ケアの実施にかかる必要な研修等への参加や園外保育（散歩や遠足等）として出張をお願いする場合があります。
- ⑤ 医療的ケア児の疾患や障害の程度、必要とするケアは個人で大きく異なるため（中略）担当看護師と保育士で連携しながらケアの時間帯や場所と保育活動を調整する等工夫し、できるだけまわりの子どもたちと一緒に過ごす時間を持てるように配慮することが重要です。（名古屋市医療的ケア児の保育所等受入れガイドラインより）
対象子どもへの過度の干渉につながることを避けるため、子どもの状態が安定している時には担任保育士等で見守りや観察を担っています。ただし、体調変化や緊急対応が必要になった場合にはそばで見守る必要があります。担任保育士等が見守りや観察を担うことで、対象子どものケア以外の業務（おもちゃの消毒作業や保育準備作業等の他、園長の指示による業務）に従事していただく場合があります。

3 業務にあたってのお願い（対象子ども以外）

派遣先の保育園で複数の医療的ケア児を受け入れている場合、状況に応じて、対象子ども以外の医療的ケア児のケアについても実施をお願いする場合があります。

派遣看護師さんの急な欠勤等の場合、原則的に園内の他の看護保健職が対応等をフォローしています。

看護保健職の配置が多くない保育園の現状においては、急変時だけでなく、日ごろから全医療的ケア児のケアを把握し連携・協力する体制を確保することで、疑問点や困りごとを共有したり助け合える関係づくりにつながるものと考えています。

また、対象子どもが欠席等の場合においても、対象子ども以外の医療的ケア児のケアや保育業務をお願いする場合があります。

4 持ち物等について

- ① エプロン
- ② ジャージ等の着替え（ボタンやビーズ等の装飾のないもの）
- ③ 上履き
- ④ 運動靴（園庭等の外で使用できる運動靴なら通勤靴と併用可）
- ⑤ 帽子（必要に応じて）
- ⑥ 飲み物
- ⑦ タオル
- ⑧ 昼食（出勤初日は持参。保育園により、230円の実費支払いで給食の提供が可能な場合があるため詳細は出勤初日に要確認）
- ⑨ その他、プール保育の準備等、派遣先の指示によるもの

5 休憩時間等について

- ① 休憩時間は原則1時間です。
- ② 保育や医療的ケアの実施時間等により休憩時間が固定できない場合があります。勤務日の休憩時間は派遣先の指示に従ってください。
- ③ 派遣先の指示により、園児と一緒に給食を食べる場合は給食中も就業時間として休憩時間とは別に取り扱います。

6 欠勤・遅刻・早退について

- ① やむを得ず遅刻や欠勤等が生じる場合、派遣元の会社に連絡してください。派遣元の会社より、至急、勤務先の保育園に連絡をします。
派遣元の会社に連絡がつかない場合や状況により勤務先の保育園に直接連絡していただいても構いませんが、最終的に派遣元の会社へのご連絡についてもお願いいたします。
- ② 体調不良等による早退は、派遣先の園長と相談の上、派遣元の会社に連絡して対応するようにしてください。

7 その他の留意事項

- ① 園で提供される食事やおやつ以外の飲食物を子どもに与えないでください。
- ② ピアスやイヤリング、ネックレス、腕時計等、子どもの手に触れることで事故等につながる可能性のある装飾品等は、業務中には着用しないでください。
- ③ 守秘義務を遵守し、業務中に知り得た情報を外部に持ち出したり、もらしたりしないようにしてください。（委託期間終了後も同様です。）

**保育園を利用するすべての子どもにより良い保育や医療的ケアが提供できるよう
職種を超えて一緒に協力していきましょう。**