

若者の声

今までの失敗経験から、仕事の条件ばかり増えてしまい、正社員という雇用形態にもとらわれていました。

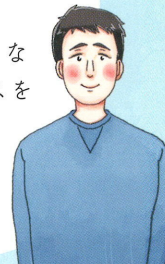
相談員の方に背中を押されて見学に行った企業で、優しく声をかけてくれる人がいて、この人に仕事を教えもらうのだったらできるかも、と思えました。



今は、趣味と両立するためにも、キャパ的にも週3日の勤務ですが、だんだんと増やして、ここで正社員を目指したいと思っています。

就職活動から離れすぎていて、うまくいったこともなかったからどうすればいいか、わかりませんでした。最初、家族へのわだかまりや学生時代の話をすることで緊張がほぐれていきました。自分の得意・不得意や希望を整理して、一緒に職場見学に行ってもらい、実習で仕事をしてみたことでなんとかできそうな感触を持ってました。

履歴書を送るだけではどこにも引っかかりなかったと思うので、こんな自分でもチャンスもらえるんだなと不思議です。今でも、うまく仕事ができているか不安はありますが、自分なりに頑張っています。



こんなスタッフがサポートします

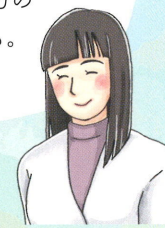
「こんな自分に合う職場はあるのかな」「受け入れてくれる会社はあるのかな」。そんな若者たちの言葉は、大人たちや社会に対する真面目で真剣な心情の裏返しです。会社もまた、さまざまな歴史や眼差しをもって生き抜いてこられた組織。両者の思いを受け止めて、ご縁をつなげられたらと思います。



キャリアコンサルタント

働くために長時間身を置く職場で、常に120%のエネルギーを使ってしまう若者もいます。そのために生活が乱れたり、次の日に足が向かなかったり。

「働くこと」を続けるために必要な、人と折り合いのつけ方や生活スキルも含めて応援していきます。企業の方のちょっとした励ましが何より効果を持つ場合も。末永くお付き合いできれば幸いです。



精神保健福祉士

ほかにも産業カウンセラー、公認心理師、社会福祉士などの資格を持ったスタッフがいます。

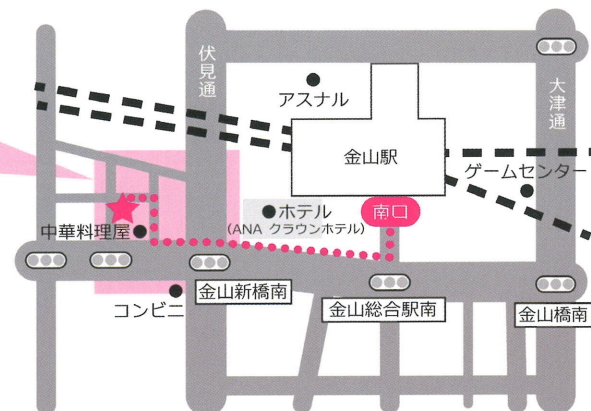
お問合せ



TEL : 052-684-8671

FAX : 052-684-8603 Mail: ouen@nagoyalink.net
〒460-0024 名古屋市中区正木4丁目9-1 笹とみビル3F
開所時間：月～土曜日 10:00～17:00
WEB: <https://nagoyalink.net/>

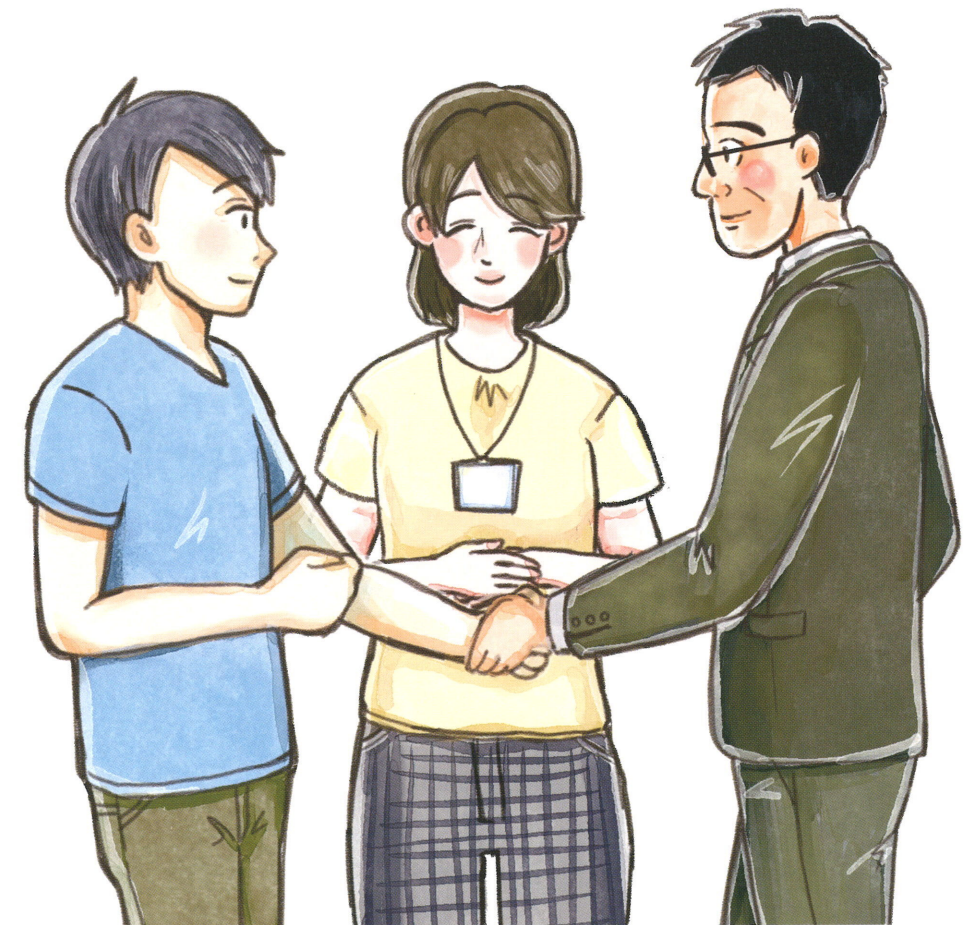
金山南出口より
徒歩5分



企業の経営者様・人事のご担当者様へ



若者の活躍を必要とする企業と
「働きたい！」という想いを持つ若者の
両方をサポートをします



名古屋市の事業として無料で利用いただけます。
名古屋市内に在住の15歳から39歳までの方が対象の事業です。

4つのポイント

労働条件だけでなく、文化や業務のマッチングを心がけています。長く働き続けられるよう、職場環境の調整や生活の支援も行います。

ポイント 1 文化のマッチング

企業には様々な文化や風土があり、それぞれの企業の雰囲気に合う方をおつなぎすることで、既存の従業員の方々も若者ご本人も心地よく働くことができます。

企業の文化の例

1 「チームワーク」
を大切にする企業



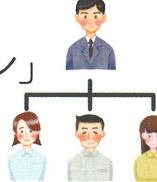
2 「意欲・自主性」
を大切にする企業



3 「成果・品質」
を大切にする企業



4 「組織体制・ルール」
を大切にする企業



ポイント 2 業務のマッチング

企業のメイン業務もしくは力を入れていきたい業務に、若者の強みが活かせるようにご提案します。

また、若者の成長に伴い、業務を増やしたり、難易度を上げたりする際にも、進め方のご提案をすることが可能です。

ポイント 3 職場環境の調整

若者をご本人の強みを活かして活躍するために、働きやすい環境を整えるお手伝いをするを、当事業では「環境調整」と呼んでいます。

若者自身の得意・不得意を含め、ありのままのご本人の姿を採用前に企業にお伝えします。「どのように教育すれば、仕事を覚えていきやすいか」「企業でのお仕事になじみやすいか」も、合わせてご提案します。

ポイント 4 生活の支援

プライベートで悩みや困りごとを抱えていると、仕事に集中することが難しくなることもあります。

それらが仕事に影響しそうな場合は、ほかの専門機関と連携し、解決のサポートを行っています。再び困りごとが起きないように、面談等での定期的なフォローも行っています。

リンクサポートの流れ

STEP 1 自分を知る

定期的な面談を通じて、得意なこと、苦手なことや希望を整理します。

STEP 2 企業開拓

ハローワークやその他の求人情報をリサーチし、関心の高い求人の情報収集をします。

STEP 3 職場見学・顔合わせ

若者と担当スタッフが職場見学到伺い、仕事の内容や職場環境、社内のルールなどをお聞きします。若者のプロフィールシートも提示し、お互いの理解を深めます。

STEP 4 インターンシップ（実習）

見学後、「働いてみたい」と思った場合、職場で数日のインターンシップ（実習）を依頼することがあります。

働く上での心配事や不安を事前に解消していきます。

ここでは雇用契約は結びません。

STEP 5 お仕事スタート

企業と若者の双方の合意が得られれば、入社となります。

STEP 6 定着へのサポート

入社後も必要に応じて担当スタッフが若者と面談する機会を設けます。会社で長く活躍できるようサポートします。

受け入れ企業の声

若い人を採用しようと思っても、なかなかできなかったのが、職場に花が咲いたようでした。

経験不足や苦手なことがあって、体調の波もあるみたいですが、素直に仕事を引き受けてくれ助かります。やはりSNSを使う仕事などは仕組みもよく知っているので任せやすいです。

まわりのスタッフも、お互いに配慮しあうことを知って少し成長したような気がします。

小売業

ご本人は、口数も少ないので、リンクサポートからの説明を聞き、人となりをつかみました。最初は心配もあったけど、扱いにくい金属の加工をよくやってくれています。

パートからのスタートというやり方は初めてでしたが、会社として何の支障もないことがわかりました。ゆくゆくは一人暮らしをしたいという本人の気持ちを、ぜひ応援したいですね。本人はおせっかいだと思っているかもしれないけど（笑）

製造業