

子育て支援企業の情報

| | | | | |
|-----------------------------------|---|---------|-------------|------------------------------|
| 認定番号 | 169 | 初認定年度 | 平成28年度 | 優秀賞 令和元年度更新認定企業のうち |
| 企業名 | 株式会社ドコモCS東海 | | | |
| 本社所在地 | 名古屋市東区東桜一丁目1番10号アーバンネット名古屋ビル | | | |
| 名古屋市内の事業所所在地 (代表を一事業所のみ) | 名古屋市東区東桜一丁目1番10号 アーバンネット名古屋ビル | | | |
| 電話番号 | 052-968-2006 | | | |
| 従業員数 (令和4年12月1日現在) | 全体 | 1,660 人 | (内女性 758 人) | |
| | 市内 | 1,381 人 | (内女性 677 人) | |
| 業種 | 情報通信業 | | | |
| 事業内容 | 電気通信事業 他 | | | |
| 子育て支援の取組に関する企業のWebサイトのURL (外部リンク) | http://www.docomo-cs-tokai.co.jp/csr/diversity.html | | | |

子育て支援の取組PR

ダイバーシティ経営の実現に向けて、社員の多様な価値観や個性の尊重が不可欠であり、誰もが活躍できる「平等」かつ「公平」な職場環境づくりに取り組んでいます。

社員が育児を理由に仕事を辞める選択をせず働き続けることができるよう育児休職(子どもが3歳まで取得可)、フレックスタイム、在宅勤務等の制度を整えています。育児休職にあたっては出産前～復職後までをサポートする「ドコモ・スマイルリレー」という取り組みを行っています。

2022年10月の育介法の改定に伴い、男性の育休取得にも力を入れて推進しています。男性の育休取得事例の紹介や、男性女性問わず本人と上長との面談によるキャリア継続支援、チームメンバーの不安払拭のための支援等を行うことで、育休の取りやすい風土醸成に励んでいます。

サステナビリティな活動においても、事業活動を通じて地域の子供たちへ学びの可能性を広げることに取り組んでいます。

※特に日付の指定のないものは令和5年1月時点の状況を掲載しています。



名古屋市子育て支援企業
認定マーク