

別表(認定基準)

| 取組分野 | 取組項目 | 配点 | |
|---|---|-----------------------------------|------------------------------|
| | | | 中小企業 加算* |
| 子育て支援に関する 理念・方針 | 子育て支援に対する考え方や組織体制等についてヒアリング審査を行います | — | — |
| 子育て支援に関する 独自の取り組み等 | 当該取り組みを実施するに至った経緯や効果、工夫している点や配慮している点等についてヒアリング審査を行います | — | — |
| 1 従業員に対する 家庭と仕事の 両立支援 従業員支援 (配点48点) | (1) 両立支援に関する取組方針や制度を積極的に従業員に提供している | 2 | — |
| | (2) 次のいずれか又は全てが法定を超えて利用できる(各2点) ・育児休業(休業後は原職又は原職相当職に復帰させることが就業規則等に明記されている場合に限る) ・産前・産後休暇 ・子の看護休暇 | 6 | 2 ※左記の1つ 以上に該当 する場合 |
| | (3) 次のいずれか又は全ての制度が利用できる(各2点) ・法定を超える短時間勤務制度 ・フレックスタイム制度 ・始業・終業時刻の繰上げ・繰り下げによる勤務(時差勤務) ・テレワーク、在宅勤務制度 | 8 | 2 ※左記の1つ 以上に該当 する場合 |
| | (4) 次のいずれか又は全てが法定を超えて利用できる(各2点) ・所定外労働の制限 ・法定時間外労働の制限 ・深夜業の制限 | 6 | 2 ※左記の1つ 以上に該当 する場合 |
| | (5) ノー残業デー等、所定外労働時間の削減を図っている | 2 | — |
| | (6) 時間単位での年次有給休暇等、年次有給休暇の利用を促進する取り組みを実施している | 2 | — |
| | (7) 過去3年間に在職中に出産した女性の8割以上が育児休業を取得している | 2 | 2 |
| | (8) 産休・育休中の従業員に対する情報提供や能力開発の機会等、スムーズな復帰に向けた支援を実施している | 2 | — |
| | (9) 男性の育児参加を促進する制度や取り組みを実施している(年次有給休暇の利用促進の取り組みを除く) | 2 | — |
| | (10) 過去3年間に男性の育児休業の取得実績がある | 2 | 2 |
| | (11) 子育て支援出前講座(名古屋市子ども青少年局)を受講している又は親学推進協力企業(名古屋市教育委員会)に登録している | 2 | — |
| | (12) 出産・育児に関する手当等の経済的支援制度がある | 2 | — |
| | 2 地域での企業活動や 子育て活動との 協働による支援 地域貢献 (配点43点) *名古屋市内での 取り組みや名古屋 市民を対象にした 取り組みに限る | (1) 子どもや子育て家庭向け商品を販売又はサービスを提供している | 3 |
| (2) なごや未来っ子応援制度(びよか)に協賛店舗・施設として協力している | | 3 | — |
| (3) 託児室、授乳室、乳幼児と利用できるトイレ等、子どもに配慮した施設・店舗等がある | | 3 | — |
| (4) 赤ちゃんの駅として登録している | | 3 | — |
| (5) マタニティマークを表示している | | 3 | — |
| (6) 子ども向けホームページやパンフレット等を作成している | | 3 | — |
| (7) こども110番の家に協力している | | 3 | — |
| (8) 子どもが参加する地域、NPO法人、児童福祉施設等の活動や行事に企業スペース(部屋、駐車場等)を提供している | | 3 | — |
| (9) 子どもが参加する地域、NPO法人、児童福祉施設等の活動や行事に物的、金銭的支援を実施している | | 3 | — |
| (10) 地域の保育所や学校等の子どもを対象とした職場見学、職業体験等を実施している | | 3 | — |
| (11) インターンシップの受入れを通して地域の人材育成を図っている | | 3 | — |
| (12) 子どもや子育て世代の親を対象としたイベント、ワークショップ、講座等を開催している | | 3 | — |
| (13) 行政との協働による子育て支援事業(子育て支援に関する講演会、シンポジウム等)を実施(協力)している | | 3 | — |
| (14) 企業活動として通学路や公園等の清掃活動を定期的実施している | | 2 | — |
| (15) 企業活動として地域での交通安全活動や防犯・防災活動を定期的実施している | | 2 | — |
| 3 その他 他制度における 取り組み等 (配点9点) | (1) 子育てサポート企業として厚生労働大臣の認定(くるみん認定)を受けている | 2 | — |
| | (2) 子育てサポート企業として厚生労働大臣の特例認定(プラチナくるみん認定)を受けている | 2 | — |
| | (3) 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している(従業員100人以下の企業に限る) | 5 | — |

※中小企業加算は、従業員300人以下の企業が対象です。

《留意事項》

- ◆おおむね過去3年間の取り組みを記入してください。
- ◆従業員支援、地域貢献の各項目で1つ以上取り組みがあることが必要です。
- ◆取組内容が分かる資料(就業規則、写真、チラシ、登録証(写)等)を添付してください。(該当箇所をマーカー等で明示してください。)
- ◆次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している場合は、同計画の「策定・変更届(写)」と「行動計画(写)」を添付してください。