

ワーク・ライフ・バランスに関する取組内容等（新規申請用）

【評価項目及び配点】

I 就労による経済的自立が可能な社会を目指した取組み		10点	配点	取組み チェック
1	ガイドラインの作成など、公正な採用選考を実施するための取組みがある		2	<input type="checkbox"/>
2	過去3年間にオープン・カンパニーやインターンシップ、トライアル雇用を実施している		2	<input type="checkbox"/>
3	階層別の人材育成方針や研修計画を定め、従業員定着に取り組んでいる		2	<input type="checkbox"/>
4	意欲と能力に応じて、パート従業員等が正規雇用へ移行できる制度や取組みがある		2	<input type="checkbox"/>
5	(パートタイム労働法) 短時間雇用管理者を選任している (愛知労働局に届出済)		2	<input type="checkbox"/>
II 健康で豊かな生活のための時間が確保できる社会を目指した取組み		15点	配点	取組み チェック
6	会社の代表者が経営方針等でワーク・ライフ・バランスを推進するメッセージを発信している		2	<input type="checkbox"/>
7	仕事上の悩みやメンタルヘルスについて従業員が希望に応じて相談できる体制があり、従業員に相談先・相談方法を案内している		2	<input type="checkbox"/>
8	月1回以上のノー残業デーの実施など、長時間労働の抑制のための具体的な措置をとっている、または、時間外労働の実績がない		2	<input type="checkbox"/>
9	直近1年間のフルタイムの従業員等の法定時間外・法定休日労働時間の平均が毎月45時間未満である		2	<input type="checkbox"/>
10	半日単位または時間単位で年次有給休暇が取得できる		2	<input type="checkbox"/>
11	過去3年間に年次有給休暇の平均取得率が増えている、または、直近の取得率が70%以上である		2	<input type="checkbox"/>
12	従業員が個人として参加する地域貢献活動や社会貢献活動などのボランティア活動を奨励し、活動に必要な休暇が年次有給休暇とは別に取得できる		2	<input type="checkbox"/>
	過去3年間に地域貢献活動や社会貢献活動などのボランティア活動に対する休暇の取得実績がある		1	<input type="checkbox"/>
III 多様な働き方・生き方が選択できる社会を目指した取組み		21点	配点	取組み チェック
13	法令を超えた育児・介護短時間勤務制度または短時間正社員制度がある		2	<input type="checkbox"/>
14	在宅勤務などのテレワークについて、対象者や始業・終業時刻の管理、実施許可申請の仕方などについて定めている		1	<input type="checkbox"/>
	在宅勤務などテレワークの実績が過去1年間に複数回ある		1	<input type="checkbox"/>
15	法令を超えた出産・育児に関する休業・休暇制度がある		2	<input type="checkbox"/>
	過去3年間に男性従業員の2週間以上の育児休業(産後パパ育休制度を含む)の取得実績がある		1	<input type="checkbox"/>
16	家事代行や保育施設の利用補助など、仕事と生活の両立支援サービスを提供している		2	<input type="checkbox"/>
17	法令を超えた介護に関する休業・休暇制度がある		2	<input type="checkbox"/>
	過去3年間に介護に関する休業・休暇の取得実績がある		1	<input type="checkbox"/>
18	定年制を設けていない、または、65歳以上の従業員の就労が可能である		1	<input type="checkbox"/>
19	フレックスタイムや時差出勤など、従業員が出退勤の時間を柔軟に調整できる制度がある(3歳未満の子を養育する者に対して短時間制度の代替として定める場合を除く)		2	<input type="checkbox"/>
20	従業員の自発的な学習・スキルアップに対してサポートする制度や取組みがある		2	<input type="checkbox"/>
21	(育児・介護休業法) 職業家庭両立推進者を選任している(本社所在地の労働局に届出済)		2	<input type="checkbox"/>
22	(男女雇用機会均等法) 機会均等推進責任者を選任している(愛知労働局に届出済)		2	<input type="checkbox"/>
IV その他		4点	配点	取組み チェック
23	「くるみ認定企業」または「えるぼし認定企業」として厚生労働大臣の認定を受けている		2	<input type="checkbox"/>
24	本市の「子育て支援企業」または「女性の活躍推進企業」の認定を受けている		2	<input type="checkbox"/>
合計			50	0

- ◆ 取り組んでいる項目の取組みチェック欄に☑し、取組内容が分かる資料(就業規則、労働協約等の写し、社内報、パンフレット、写真、届出、認定証等の写しなど)を添付して提出してください。
- ◆ 取組み及び関係機関への届出等については原則として申請日の1年以上前から取り組んでいることがわかる資料を提出してください。制度において就業規則に定めるものについては、申請年の4月1日時点より前に施行されていることがわかるように資料を提出してください。
- ◆ この様式は、市公式ウェブサイトからもダウンロードいただけます。
- ◆ 審査において、1～24の合計が30点以上であることが認証の基準となります。
- ◆ 回答内容は、企業のPRに活用するために、市公式ウェブサイトなどで公表する場合があります。