

チラシあり

(A 4 両 面 1 枚)

令和 5 年 5 月 18 日

市政記者クラブ 様

経済局産業労働部労働企画室

担当:黒田、水野

電話:972-3045

副業・兼業人材を活用して 経営課題の解決に取り組む中小企業を募集します！

名古屋市では、市内中小企業における多様な人材の活用力を強化するため、専門性やスキルを有する外部人材と共に経営課題の解決に取り組む企業を支援しています。

つきましては、セミナー参加者及び外部人材との個別マッチング支援を希望する企業を募集しますので、広く市内企業の方へ周知いただきますようお願いいたします。

記

1 副業・兼業人材活用促進セミナー

(1) 日時

令和 5 年 7 月 4 日 (火) 14:00~16:00

(2) 実施方式

オンライン開催 (Web 会議システムアプリ「Zoom」を使用)

(3) 申込期限

令和 5 年 7 月 3 日 (月)

2 個別マッチング支援

(1) 支援内容

経営課題解決のためのプロジェクト設計、外部人材の募集・選定、プロジェクトの伴走

(2) 募集企業数

10 社 (ヒアリングを実施した上で決定します)

(3) 費用

外部人材の報酬、交通費、プロジェクト実施にかかる費用は企業負担

(4) 申込期限

令和 5 年 7 月 13 日 (木)

3 対象

- ・市内に事業所を有する中小企業の経営者、人事労務責任者
- ・金融機関等の支援機関 (セミナーのみ)

4 申込方法

セミナー、個別マッチング支援ともに、ウェブサイトの申込フォームまたは二次元コードからお申し込みください。

問合せ先：「課題解決型人材活用支援事業」運営事務局
(特定非営利活動法人 G-net)

電話：058-263-2162 メール：info@furusatokengyo.jp

ウェブサイト：<https://furusatokengyo.jp/event/tokai/aichi/p8980/>

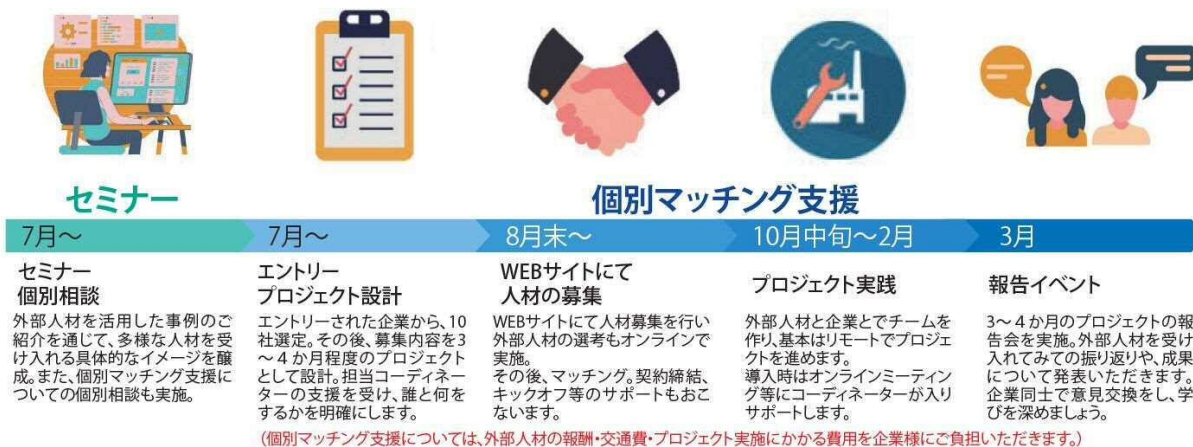


5 参考 本事業の背景と支援の流れ

グローバル化やデジタル化など経営課題が多様化・複雑化する中、企業の競争力や成長を支える人材確保策の一つとして、副業・兼業・プロボノといった外部人材の活用が注目を集めています。新商品開発、広報・PR、DX 推進など、社内人材では対応しきれない経営課題に対して、外部人材を導入することで、専門知識・技術の習得、組織の活性化、柔軟な働き方への実現等の効果も期待されています。

本事業は、中小企業における人材確保が一層困難となり、働き手の価値観も急速に変化する中、外部人材等の多様な人材の活用及び多様な働き方への対応を促進する目的で実施します。

<支援の流れ>



名古屋市公式ウェブサイトに、副業・兼業人材の活用メリット、活用の流れやポイント及び市内企業の事例などをまとめた広報資料「中小企業のための多様な人材活用のヒント 副業・兼業人材の活用で経営課題の解決を目指す」を掲載しております。

ウェブサイト：<https://www.city.nagoya.jp/keizai/page/0000161982.html>