

第4号様式

地域貢献計画書

令和3年1月8日

名古屋市長

J A 三井リース建物株式会社
代表取締役 工藤真樹
東京都中央区銀座八丁目 13 番 1 号

名古屋市大規模小売店舗地域貢献ガイドライン第3 3(1)エの規定に基づき、下記のとおり提出します。

記

1 大規模小売店舗の名称

マックスバリュ左京山店

2 大規模小売店舗の所在地

名古屋市緑区四本木530番 ほか23筆

3 地域貢献担当窓口の部署及び連絡先

担当者：マックスバリュ左京山店 店長

連絡先：053-581-7575（マックスバリュ東海㈱ 開発本部 開発部）

4 地域貢献に対する方針

小売店舗のマックスバリュ東海株式会社は、より望ましい循環社会に貢献し、環境の保全・向上に努め、地域の皆様から信頼される企業を目指しております。

5 地域貢献計画（5営業年度間（令和3年4月1日～ 平成8年3月31日））

項 目	細 目	地域貢献活動内容	実施 時期	目標値
1 地域づくり の取組みへ の協力	①町を美しくする運動 への協力	・毎月 11 日の「イオンデー」に合わせて店舗 従業員が周辺道路等を清掃する活動を実施 します。	毎月	毎月
	②地域の祭りや行事、文 化活動への協力	・地域の祭事等要請に応じて積極的に対応しま す。	要請時	適宜
	③地元産品の積極的な P R と販売促進	・地域経済の活性化、食文化の継承、そして生 産者の顔が見える安全・安心の商品など、地 産地消に継続的に取り組みます。	随時	随時
	④商店街振興組合、商工 会等への加入、協力	・鳴海商工会へ加入しています。	当初から	通年
	⑤その他地域づくりの 取組みへの協力	・店長を地域社会との担当窓口として対応しま す。	随時	随時
2 防犯、青少 年非行防止 対策の推進	①生活安全まちづくり 運動への協力	・地元町内会、学区より地域防犯活動（防犯パ トロール等）の要請に応じて積極的に協力し ます。	要請時	適宜
	②青少年育成運動への 協力	・当社では地域の街頭犯罪の抑止に向け、愛知 県警本部と連携して地域の安全を守る駆け 込み「110 番の店」として防犯活動に組み 組み、地域の皆様の安全・安心のサポートに取 り組みます。	当初から	適宜
	③店舗内、敷地内におけ る防犯対策の実施	・所轄警察署の指導（位置及び数）を踏まえた 安全カメラの設置をします。 ・従業員による定期的な巡回を実施します。	当初から	必要箇所
	④深夜営業や営業時間 外の防犯対策、青少年 非行防止対策の実施	・深夜営業時における駐車場の利用制限を実施 します。 ・営業時間外における駐車場出入口の閉鎖を行 います。 ・深夜時間帯のガードマン常駐により、警備体 制など防犯体制を強化することで、お客様に 安全で安心してお買い廻りいただけるよう 努めます。	当初から	通年
	⑤緊急通報体制の確立	・地域の安全を守る「110 番の店」運用マニ ュアル、24 時間営業夜間運営マニュアル等によ り緊急通報体制を明確にします。	当初から	通年
	⑥その他防犯、青少年非 行防止対策への協力	・地元町内会、学区より地域防犯活動（防犯パ トロール等）の要請に応じて積極的に協力し ます。	要請時	適宜

3 地域防災への協力	①防災安心まちづくり運動への協力	・地域を交えた防災訓練への参加・協力を行います。 ・災害時の避難場所の提供を行います。	要請時	適宜
	②緊急時の物資の提供	・災害時における生活必需物資等の調達について、前向きに検討します。	要請時	適宜
	③その他地域防災への協力	・AEDをサービスカウンターに設置し、従業員に対してはAED取扱い講習会を実施し対応できる体制を整えます。	当初から	通年
4 環境対策の推進	①3R※の推進・資源回収ボックスの設置	・レジ袋の無料配布中止を実施します。 ・リサイクル活動として食品トレイ、牛乳パック、アルミ缶、ペットボトルの4種類の回収ボックスを店頭に設置します。 ・名古屋市の取組みである「家庭系廃食用油・バイオディーゼル燃料化モデル事業」に参加し家庭系廃食用油の店頭回収を実施します。 ・食品残渣（生ゴミ）の排出削減を図ると共に生ゴミのたい肥化等食品リサイクルにも取り組み「食品のリサイクルループ」も実現します。 ・「廃棄商品の削減」を店頭で取り組む環境目標の1つに掲げ、廃棄商品の削減に努めます。 ・環境に配慮した商品（イオン共環宣言商品、イオングリーンアイ商品）の販売に取り組みます。	当初から	通年
	②環境マネジメントシステムの導入	・ISO14001認証に基づき環境マネジメントシステムに取り組んでおります。	当初から	—
	③ヒートアイランド、地球温暖化対策の実施	・LED照明の導入などCO2削減の取組みを実施します。 ・物流センターを活用し、物流の効率化に取り組みます。 ・アイドリングストップ等エコドライブを呼びかけます。	当初から	通年
5 子ども、高齢者、障害者への配慮	①ユニバーサルデザインの導入	・多目的トイレや段差解消など、誰もが利用しやすい店舗づくりへの配慮を心掛けています。	当初から	—
6 地域雇用確保への協力	①地域からの雇用の促進	・パート社員を中心に地域からの積極的な採用活動を実施します。	通年	通年
	②安定的雇用の確保	・パート社員、アルバイト社員を対象に正社員登用制度を導入しています。	通年	通年
	③障害者、高齢者雇用の促進	・65歳定年制を採用し更に一定の基準を満たした従業員には67歳までの再雇用制度を設けています。	通年	通年
	④男女平等参画の推進	・知識や技能を持った従業員がやむを得ない事情で退職した際の復職を促す「復職制度」を制定しています。	通年	通年

7 核テナント 撤退や店舗 閉鎖時の対 策	①早期の情報開示、提供	・地域や行政への十分な情報提供を心がけます。	随時	随時
	②後継店の確保	・万一の場合は地域住民の買物の利便性の低下を極力抑えるため後継店の確保に努めます。	随時	随時
	③従業員の雇用の確保	・従業員の後継店への雇用継続支援、並びに配置転換等雇用確保に努めます。	随時	随時
	④店舗閉鎖に伴う環境悪化の防止	・適切な建物管理による店舗閉鎖に伴う周辺の環境悪化の防止に努めます。	閉鎖時	—
8 その他の対 策	①食品等の安全・安心の確保	・各種社内マニュアルの作成と教育訓練により安全・安心の確保のための安全管理体制の構築に努めます。	通年	通年
	②景観形成、街並みづくりへの配慮、景観協定など地区の景観形成の取組に対する協力	・周辺の街並みへの配慮等良好な景観形成に向けた取り組みに対し協力します。	当初から	—
	③その他の地域貢献活動	・当初の経営理念の中の「地域社会のお役に立つ」で自然との調和をはかりつつ、快適な環境と平和で豊かな社会創造に貢献することを謳っています。この理念に基づき、店舗では地域の皆様とともに様々な活動に取り組めます。	適時	適宜