

地域貢献活動実施状況報告書

令和 6 年 6 月 12 日

名古屋市長

報告者 住 所 東京都武蔵野市吉祥寺本町一丁目 12 番 10 号
氏 名 株式会社西友
代表取締役 大久保 恒夫

名古屋市商業者等による地域貢献活動の推進に関する条例運用要綱第15条第 1 項の
規定により、次のとおり報告します。

大規模小売店舗の名称		西友 鳴海店
大規模小売店舗の所在地		名古屋市緑区黒沢台四丁目 801 番 ほか 4 筆
地域貢献活動の実施に 関する基本的な方針		社員が自分の意思で行うボランティア活動を、会社がバックアップする制度あり。
連絡先	担当部署	西友 鳴海店 店長
	電話番号	052-877-3311

地域貢献活動の実施状況	分野	項目	細目	地域貢献活動内容	実施時期
	1 地域づくり	②交通安全	交通安全の普及・啓発	・ポスター等の掲示依頼がございましたら協力いたします。	開店時より
			自転車の安全利用促進	・ポスター等の掲示依頼がございましたら協力いたします。	開店時より
			事故防止	・ポスター等の掲示依頼がございましたら協力いたします。	開店時より
		③地域の祭り・スポーツ・文化活動	地域の祭り、伝統行事、文化活動、地域レクリエーション大会等への参加・協力	・コロナ禍において地域の夏祭りなどの行事は実施されておりましたが、今後、ご要望等がありましたら、協力を検討します。	開店時より
		④地域商業関係団体等との連携	地域商業関係団体等への加入・協力	・黒沢台四丁目町内会 ・鳴海商工会 ・緑区防犯協会 ・緑区防火協会 ・緑区防火管理者協議会	開店時より
		⑤まちづくりに取り組む団体等との連携	NPO、ボランティア団体等の活動への参加・協力	・中部リサイクル市民の会によるリサイクルステーションを店舗駐車場に設置（月4～5回）	開店時より
		⑦その他	活気と魅力ある商業地づくりへの貢献	・リサイクルボックスの設置等資源回収の場や機会の提供	開店時より
			地域との対話・関わりづくり	・エコニコ学習会実施による地元小学生への西友の環境への取り組みを説明（ゴミ削減・リサイクル等）	開店時より

	2 防犯	①生活安全	街頭犯罪防止への取り組み	・ポスター等の掲示依頼がございましたら協力いたします。	開店時より
		②青少年健全育成	非行防止対策の実施	・ポスター等の掲示依頼がございましたら協力いたします。	開店時より
			子ども見守り活動の実施	・地元小学校・中学校のPTAパトロール協力	開店時より
			青少年の健全育成	・ポスター等の掲示依頼がございましたら協力いたします。	開店時より
		③店舗敷地内外における防犯対策	防犯対策の実施	・夜間店舗外周巡回 ・防犯カメラの設置 ・営業時間外における駐車場出入口の施錠	開店時より
		④緊急通報体制	事件・事故発生時の緊急通報体制の確立	・店舗運営マニュアルにて教育	開店時より
	3 防災	①災害への備え	発災への準備	・店舗運営マニュアルにて教育	開店時より
			防火運動・放火されない環境づくり	・放火防止のため、店舗外周の可燃物の排除の徹底	開店時より
		②災害発生時の活動	自然災害発生時の救助・復旧活動	・店舗運営マニュアルにて教育	開店時より
	4 自然環境	①3Rの推進	リデュース（発生抑制）	・レジ袋削減のため、マイバック活動を推進 ・家庭で出るゴミ削減のお手伝いをするために過剰包装を見直します	開店時より
			リユース（再使用）	・資源回収ボックスの設置 ・繰り返し使える梱包材の使用を促進	開店時より

			リサイクル(再生利用)	・分別排出、分別収集、再資源化の徹底 ・食品リサイクル法を遵守し、食品廃棄物の抑制	開店時より
		②省エネルギー対策	CO ₂ の削減	・クリーンエネルギーの研究・実験	開店時より
			再生可能エネルギー電力の利用	・過剰な照明の削減と可能な限り省エネ型の店舗の照明や冷蔵ケースなどの設備機器を設置します。	開店時より
		⑤ヒートアイランド・地球温暖化対策	低炭素都市への取り組み	・アイドリングストップの呼びかけ ・商品輸送の効率を改善し、エネルギー使用量の削減 ・輸送車両を環境配慮したものに順次変更	開店時より
		⑥その他	自然環境に関する取り組み	・周辺への悪臭や衛生上の問題に配慮した適切な対策の実施	開店時より
	5 健康・福祉・子育て	①健康づくり	健康増進の普及・啓発	・食品の安全、安心の確保のための安全管理体制の構築	開店時より
		②障害者・高齢者への配慮	障害者への配慮	・車椅子の貸し出しサービス	開店時より
			高齢者への配慮	・車椅子の貸し出しサービス	開店時より
		③子育て・家庭教育支援	子育て家庭への応援	・オムツ交換台の設置	開店時より
		⑤ユニバーサルデザイン・バリアフリー	ユニバーサルデザインの導入	・子ども、子育て家庭や高齢者、障害者等に優しい、誰もが利用しやすい店舗づくりへの配慮	開店時より
	6 雇用・労働	②労働環境	働きやすい職場環境の整備	・社内マニュアルに沿って整備	開店時より
		③男女平等参画	男女平等参画の推進	・雇用に性差はございません。	開店時より

	7 撤退等	① 店舗閉鎖時・核テナント撤退時の対策	早期の情報開示・提供	・撤退やその後の対応策に関する早期の情報開示 ・地域、行政への十分な情報提供	決定時点
			後継店の確保	・失業者の発生や地域住民の買物の利便性の低下を極力抑えるための後継店、大型店承継者の確保	決定時点
			従業員の雇用の確保	・従業員の配置転換や再就職支援等による雇用の確保	決定時点
			店舗閉鎖に伴う環境悪化の防止	・適切な建物管理による店舗閉鎖に伴う周辺環境悪化の防止 ・撤退後も再利用可能な店舗建築設計、レイアウト、資材への配慮	決定時点
	8 その他	①その他地域貢献への取り組み	買物の選択肢の多様化	・環境・健康に配慮した安心安全な商品の提供 ・オーガニック、フェアトレード、省エネ商品も積極的に展開しお客様の選択肢を増やします	開店時より