

地域貢献実施状況報告書

令和元年 10 月 4 日

名古屋市長

住 所 千葉市美浜区中瀬一丁目 5 番地 1
 名 称 イオンリテール株式会社
 代表者 代表取締役 井出 武美

名古屋市大規模小売店舗地域貢献ガイドライン第 3 3 (4) の規定に基づき、下記のとおり報告します。

記

1 大規模小売店舗の名称

イオンモール大高

2 大規模小売店舗の所在地

名古屋市緑区南大高二丁目 450 番

3 地域貢献担当窓口の部署及び連絡先

部 署：イオンリテール株式会社 イオンモール大高店

連絡先：S C ゼネラルマネージャー 電話番号 052-626-2900

又はイオン大高店店長 電話番号 052-626-2600

4 地域貢献の実施状況

項目	細目	地域貢献活動内容
(1) 地域づくりの取り組みへの協力	①町を美しくする運動への協力	・毎月 11 日前後に「クリーン・デー」の実施 (店舗周辺の清掃を従業員が実施) ・南大高町内会地域一斉清掃活動への参加・協力 ・違反広告物をなくす運動への参加・協力
	②交通安全市民運動への協力	・各種(緑警察・大高・大高南・大高北学区)交通安全運動への参加・協力 ・違法駐車、青空駐車追放パトロールへの参加・協力 (南大高町内会との連携)
	③地域の祭りや行事、文化活動への協力	・南大高町内会の祭り・催事等への参加・協力 ・南大高町内会の文化活動への参加・協力 ・緑区区民祭りへの参加協力
	④地域づくりに取り組む団体への協力	・毎月 11 日に「黄色いレシートキャンペーン」を実施 ※地域づくりに取り組むNPO・ボランティア団体へ活動の支援のため投票レシート金額の 1%を寄付
	⑤地元産品の積極的なPRと販売促進	・「地産地消」物産のコーナー展開と拡販の取り組み (農産：知多市場、豆腐：名古屋市、ケーキ：緑区)

	⑥その他地域づくりの取組みへの協力	・地域コミュニティづくりの会場場所(会議室)の貸し出し
(2) 防犯・青少年 非行防止対策の推進	①生活安全まちづくり運動への協力	・街頭犯罪予防キャンペーンへの参加・協力
	②青少年育成運動への協力	・非行防止パトロールへの参加・協力 ・子ども110番の店への参加
	③店舗内、敷地内における防犯対策の実施	・見通しを確保した商品陳列 ・防犯カメラの設置 ・警備員や従業員による定期的な巡回の実施
	④深夜営業や営業時間外の防犯対策、青少年非行防止対策の実施	・防犯や青少年非行防止のための声かけ ・営業時間外の常駐警備員配置による施設管理 ・営業時間外における駐車場出入口の施錠、警備員の巡回
	⑤緊急通報体制の確立	・店舗、店舗周辺での事件発生時における警察への通報要綱の策定、迅速な避難誘導措置等の緊急通報体制の確立
	⑥その他防犯、青少年非行防止対策への協力	・適切な照明の設置(暗がり・死角の対策) ・地元学区内の小中学校(生活指導係)との情報交換
(3) 地域防災への協力	①防災安心まちづくり運動への協力	・地元三学区との「大規模災害時における支援協力に関する協定書」締結(2008年3月19日) (大高・大高南・大高北学区) ～平面駐車場を大規模災害時の一時避難場所として提供 ・南大高町内会の自主防災訓練への参加・協力
	②災害発生時におけるボランティア活動への協力	・従業員の災害ボランティア活動への支援
	③雨水流出抑制の実施	・駐車場の透水性舗装の実施(平面駐車場の一部)
	④その他地域防災への協力	・インフォメーション及びサービスカウンターにAED(自動体外式除細動器)を設置 ・従業員の救命講習受講の促進(イオン)
(4) 環境対策の推進	①容器包装の削減	・食品レジ袋無料配布中止とマイバッグ・買物袋持参運動の実施 ・簡易包装の実施(全店)
	②3Rの推進	・資源回収ボックスの設置(イオン各社) ・分別排出、分別収集、再商品化の徹底 ・環境配慮商品の販売
	③省エネルギー対策等の実施	・過剰な照明の削減と省エネ型照明器具設置 ・太陽光発電装置による駐車場照明
	④環境マネジメントシステムの導入	・ISO14001に基づく環境マネジメントシステムの導入
	⑤公共交通機関の利用促進	・パーク&ライドの実施(2009年3月JR南大高駅より) ・路線バスの運行～名鉄鳴海駅とSCの各区間 ・2016年上記運行バス区間に「大高緑地西」停留所新設 ・2018年10月1日より上記運行バス区間に「緑区役所」停留所を新設 本件の停留所設置につきAR大高として協賛金納付

	⑥ヒートアイランド、地球温暖化対策の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・2005年3月2日に「イオンふるさとの森づくり植樹祭」の実施(参加者2,000人) ・壁面緑化の実施 ・店配車両の効率化と有効活用の取組み(イオン各社) ・アイドリングストップの呼びかけ
	⑦その他環境対策の推進に関する取組み	<ul style="list-style-type: none"> ・店舗排水処理対策の実施
(5) 子ども、高齢者、障害者への配慮	①子育て、家庭教育支援の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・「イオンチアーズクラブ」環境学習のサポート推進(行政・地域との連携) ⇒名古屋市長区、大府市にお住まいの方へ募集を募る ・育児期間中の環境整備の一環としての「育児支援制度」(イオン)
	②ユニバーサルデザインの導入、普及協力	<ul style="list-style-type: none"> ・バリアフリーに基づいたイオン独自のハートビル設計基準による建物設計 ・ユニバーサルデザイン関連商品の取扱い
	③地域の授産施設等の授産製品の取次ぎ、取扱い	<ul style="list-style-type: none"> ・地域の授産施設等で製作された授産製品の展示会の開催や商品販売への協力(授産施設名:NPO法人ハートフルプロジェクト)
	④その他子ども、高齢者、障害者への配慮に関する取組み	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員による「サービス介助士2級」取得の推進・取組み(イオン) ・地域の高等学校からのインターンシップの受け入れ(名古屋商業高校) ・食育に関するイベントや情報の提供
(6) 地域雇用確保への協力	①地域からの雇用の促進	<ul style="list-style-type: none"> ・地元地域からの優先的な採用
	②安定的雇用の確保	<ul style="list-style-type: none"> ・「コミュニティ社員登用制度」(イオン)の導入=正社員採用への配慮
	③障害者、高齢者雇用の促進	<ul style="list-style-type: none"> ・障害者の雇用の促進等に関する法律の基準を上回る積極的な雇用の促進 ・高齢者の就業機会の確保
	④男女平等参画の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・結婚や出産による退職者の「リ・エントリー」制度(イオン)
(7) 核テナント撤退や店舗閉鎖時の対策 ※現時点での予定はありませんが、このような場合には、右の事項に配慮し対応します	①早期の情報開示、提供	<ul style="list-style-type: none"> ・地域、行政に対する早期の情報提供
	②継続店の確保	<ul style="list-style-type: none"> ・最寄の商圈で自社又はグループ会社の継続店を確保
	③従業員の雇用の確保	<ul style="list-style-type: none"> ・近隣店舗への配置転換 ・フレックス社員への通勤を考慮した店舗の斡旋
	④店舗閉鎖に伴う環境悪化の防止	<ul style="list-style-type: none"> ・撤退後の区画につき、間仕切りや造作で措置、環境を保持
	⑤その他核テナント撤退や店舗閉鎖時の対策	<ul style="list-style-type: none"> ・撤退後のスペースの有効活用
(8) その他	①食品等の安全・安心の確保	<ul style="list-style-type: none"> ・食品等の安全・安心の確保(SVが各店舗チェック巡回実施)
	②地域の景観形成への取組に対する協力	<ul style="list-style-type: none"> ・周辺の街並みへの配慮等良好な景観形成に向けた取組みに対する協力