

第4号様式（第7条関係）

<p>地域貢献<del>（変更）</del>計画書</p>		
<p>令和6年8月7日</p>		
<p>（宛先）名古屋市長</p>		
<p>提出者 住 所 大阪市鶴見区今津南一丁目5番32号 名 称 株式会社コノミヤ 代表者 代表取締役 芋縄 隆史</p>		
<p>第11条第1項 第11条第3項（条 例第15条第3項に おいて準用する場 合を含む。） 第15条第1項</p>		
<p>名古屋市商業者等による地域貢献活動の推進に関する条例</p>		
<p>の規定により、次のとおり提出します。</p>		
大規模小売店舗の名称	コノミヤ笠寺店	
大規模小売店舗の所在地	名古屋市南区前浜通3丁目6番 ほか8筆	
地域貢献活動の実施に関する基本的な方針	地域と十分コミュニケーションをとり、地域と連携して地域貢献に取り組みます。	
計 画 の 期 間	開店日から令和12年3月31日まで	
連絡先	担 当 部 署	株式会社コノミヤ
	電 話 番 号	06-6968-0561

分野	項目	細目	地域貢献活動内容	実施時期
1 地域づくり	①町の美化	地域の清掃活動の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>敷地周辺の清掃の実施</li> <li>町内一斉清掃に協力</li> </ul>	適宜
	②交通安全	交通安全の普及・啓発	<ul style="list-style-type: none"> <li>違法駐車への啓発、協力</li> </ul>	通年
		事故防止	<ul style="list-style-type: none"> <li>防犯カメラの設置</li> <li>注意喚起看板の設置</li> </ul>	通年
	③地域の祭り・スポーツ・文化活動	地域の祭り、伝統行事、文化活動、地域レクリエーション大会等への参加・協力	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域のイベント等について、具体的な話があった場合に検討</li> </ul>	適宜
	④地域商業関係団体等との連携	地域商業関係団体等への加入・協力	<ul style="list-style-type: none"> <li>名古屋市商店街振興組合連合会に加入</li> </ul>	通年
	⑦その他	活気と魅力ある商業地づくりへの貢献	<ul style="list-style-type: none"> <li>従業員に対し、地域貢献活動の理解を促進</li> </ul>	適宜
		地域との対話・関わりづくり	<ul style="list-style-type: none"> <li>学区連絡協議会等の地域と対話</li> </ul>	適宜
2 防犯	①生活安全	街頭犯罪防止への取り組み	<ul style="list-style-type: none"> <li>犯罪防止に関する掲示</li> </ul>	通年
	③店舗敷地内外における防犯対策	防犯対策の実施	<ul style="list-style-type: none"> <li>防犯カメラの設置</li> <li>従業員等による適宜巡回</li> </ul>	通年
	④緊急通報体制	事件・事故発生時の緊急通報体制の確立	<ul style="list-style-type: none"> <li>緊急通報体制を確立</li> </ul>	通年

3 防災	①災害への備え	発災への準備	・帰宅困難者対策に係る一時退避施設の提供	適宜
	②災害発生時の活動	自然災害発生時の救助・復旧活動	・従業員の災害ボランティア活動への協力	適宜
	③その他	防災への支援・協力	・AEDの設置	通年
4 自然環境	①3Rの推進	リデュース（発生抑制）	・使い捨てプラスチックの削減 ・簡易包装、ノー包装の実施	通年
		リサイクル（再生利用）	・廃棄物等のリサイクル活動の実施	通年
	②省エネルギー対策	CO <sub>2</sub> の削減	・過剰な照明の削減、LED照明器具（屋外照明含む）の設置 ・アイドリング禁止の掲示	通年
	⑤ヒートアイランド・地球温暖化対策	都市緑化への取り組み	・必要緑化面積を充足	通年
		低炭素都市への取り組み	・アイドリング禁止の掲示	通年
5 健康・福祉・子育て	①健康づくり	健康増進の普及・啓発	・健康に関する商品を販売	通年
	②障害者・高齢者への配慮	障害者への配慮	・車いす等でも容易に買い物ができるよう配慮	通年
	④子ども・若者の応援	子ども・若者の応援	・職業体験等の具体的な話があった場合に検討	適宜
	⑤ユニバーサルデザイン・バリアフリー	ユニバーサルデザインの導入	・ユニバーサルデザインを導入	通年

6 雇用・労働	①地域雇用	就業機会の確保	・地域からの優先的な採用	適宜
	②労働環境	働きやすい職場環境の整備	・正社員採用への配慮	通年
	③男女平等参画	男女平等参画の推進	・育児や介護による休業や勤務時間短縮の導入	適宜
7 撤退等	①店舗閉鎖時・核テナント撤退時の対策	早期の情報開示・提供	・撤退やその後の対応策に関する早期の情報提供	適宜
		後継店の確保	・失業者の発生や地域住民の買物の利便性の低下を極力抑えるための後継店、大型店承継者の確保	適宜
		従業員の雇用の確保	・配置転換や再就職支援等による雇用の確保	適宜
		店舗閉鎖に伴う環境悪化の防止	・適切な建物管理による閉鎖に伴う周辺環境悪化の防止	適宜