

第 6 号様式（第11条関係）

地域貢献活動実施状況報告書（令和 5 年度分）

令和 6 年 4 月 1 日

（宛先）名古屋市長

報告者 住 所 堺市西区鳳東町四丁 401 番地 1
氏 名 コーナン商事株式会社
代表取締役 疋田 直太郎
（法人の場合は、所在地、名称及び代表者氏名）

名古屋市商業者等による地域貢献活動の推進に関する条例第13条第 1 項の規定により、次のとおり報告します。

大規模小売店舗の名称	コーナンPRO宝生店	
大規模小売店舗の所在地	名古屋市南区宝生町 3 丁目 22 番 ほか 13 筆	
地域貢献活動の実施に関する基本的な方針	商業店舗として、地域で生活する住民の暮らしの向上を基本に、周辺環境に配慮し地域住民を含む市民の生活の利便性や福祉の向上、さらに地域の活性化に寄与しまちづくりの一員として、地域における社会的、経済的及び文化的活動の拠点として役割を果たします。	
計 画 の 期 間	令和 2 年 8 月 29 日から令和 7 年 3 月 31 日まで	
連 絡 先	担 当 部 署	コーナン商事株式会社 開発部
	電 話 番 号	06-6397-1608

	分野	項目	細目	活動内容	実施時期
地域貢献活動の実施状況	1 地域づくり	1 地域づくりの 取組みへの協力	① 町を美しくする運動への協力	・毎朝、店舗周辺の定期清掃。	開店時より
			② 交通安全市民運動への協力	・交通安全キャンペーン時のポスター掲示場所の提供。	随時
			③ 地域の祭りや行事、文化活動への協力	・地域の祭事等への積極的な協力を行います。	随時
			④ 地域づくりに取り組む団体への協力	・宝生町三・四丁目公民会への加入。 ・地域イベント等への協力。	加入済 随時
	2 防犯	2 防犯、青少年 非行防止対策 の推進	① 生活安全まちづくり運動への協力	・町内会、学区等による地域防犯活動への積極的な協力を行います。	随時
			② 青少年育成運動への協力	・PR ポスターの掲示場所の提供。	随時
			③ 店舗内、敷地内における防犯対策の実施	・店舗内に防犯カメラを設置します。また、営業終了後は機械警備を行います。	開店時より
			④ 深夜営業や営業時間外の防犯対策、青少年非行防止対策の実施	・営業時間外は施錠し、外部からの侵入を防止します。 ・最新の商品管理システムを導入するとともに、挨拶を励行し、万引きを行う気持ちは起こらないようにします。	開店時より
			⑤ 緊急通報体制の確立	・警備会社と契約します。緊急通報体制はマニュアル化し、従業員に教育します。	開店時より
			⑥ その他防犯、青少年非行防止対策への協力	・敷地内に暗がりが発生しないよう適切に照明を配置します。	開店時より

3 防災	3 地域防災への協力	① 防災安心まちづくり運動への協力	・行政、地元自治会等からの防災対策の要請があれば、駐車場等を避難場所として提供するなど、可能な限り協力します。また、災害時には行政、地元自治会等と連携し、可能な限り物資の提供等を検討します。	災害時
		② 災害発生時におけるボランティア活動への協力	・災害発生時の救助・救援活動への協力を積極的に行います。	災害時
4 自然環境	4 環境対策の推進	① 容器包装の削減	・折りたたみコンテナの使用に因り包装ダンボールの廃棄物を減量化します。	開店時より
		② 3Rの推進	・家電リサイクル法に遵守し、廃家電リサイクルを行うよう取り組みます。	開店時より
		③ 省エネルギー対策等の実施	・可能な範囲内で省エネタイプの照明器具、設備機器等の設置を考えています。	開店時より
		④ ヒートアイランド、地球温暖化対策の実施	・看板等でアイドリングストップへの協力をお願いします。	開店時より
		⑤ その他環境対策の推進に関する取組み	・従業員には、省エネに取り組むよう教育します。	開店時より
5 健康・福祉・子育て	5 子ども、高齢者、障害者への配慮	① ユニバーサルデザインの導入、普及協力	・ハートビル法や福祉のまちづくり条例に適合した店舗計画とします。 ・店舗入口付近に障害者用駐車場枠を確保する計画です。	開店時より

		② その他子ども、高齢者、障害者への配慮に関する取組み	<ul style="list-style-type: none"> ・スロープ等で段差を少なくするようにします。 ・障害者用トイレを設置します。 ・車椅子を設置します。 	開店時より
6 雇用・労働	6 地域雇用確保への協力	① 地域からの雇用の促進	<ul style="list-style-type: none"> ・パート・アルバイトは出来る限り地元からの雇用を考えています。 	随時
		② 安定的雇用の確保	<ul style="list-style-type: none"> ・研修制度、スキルアップ、自己啓発支援を行い、定着率を高めたいと考えています。 	開店時より
		③ 障害者、高齢者雇用の促進	<ul style="list-style-type: none"> ・障害者の法的雇用率の維持に努めます。 	開店時より
		④ 男女平等参画の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業制度に基づき、働きやすい職場環境に努めます。 	開店時より
7 撤退等	7 核テナント撤退や店舗閉鎖時の対策	① 早期の情報開示、提供	<ul style="list-style-type: none"> ・撤退は全く考えておりませんが、万一撤退を余儀なくされた場合には、早期に情報提供いたします。 	適時
		② 従業員の雇用の確保	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員の配置転換や再就職支援等による雇用の確保に努めます。 	適時
		③ 店舗閉鎖に伴う環境悪化の防止	<ul style="list-style-type: none"> ・適切な建物管理による店舗閉鎖に伴う周辺環境悪化の防止に努めます。 	閉鎖時
8 その他	8 その他	① 地域の景観形成への取組みに対する協力	<ul style="list-style-type: none"> ・店舗敷地境界区域に、可能な範囲で樹木の植栽による緑地帯ゾーンを設けています。 	開店時より