

第 6 号様式（第11条関係）

地域貢献活動実施状況報告書（令和 5 年度分）

令和 6 年 4 月 1 日

（宛先）名古屋市長

報告者 住 所 堺市西区鳳東町四丁 401 番地 1
氏 名 コーナン商事株式会社
代表取締役 疋田 直太郎
（法人の場合は、所在地、名称及び代表者氏名）

名古屋市商業者等による地域貢献活動の推進に関する条例第13条第 1 項の規定により、次のとおり報告します。

大規模小売店舗の名称		コーナンPRO新守山店
大規模小売店舗の所在地		名古屋市守山区新守山 2906 番
地域貢献活動の実施に関する基本的な方針		企業は地域社会に貢献し、愛され信頼されてこそ成り立つものと考えております。 今後、人口減少・高齢化・消費飽和時代を迎えるにあたり、当社は皆様の快適で豊かな環境づくりをとおして社会に貢献します。
計 画 の 期 間		令和 5 年 10 月 25 日から令和 10 年 3 月 31 日まで
連 絡 先	担 当 部 署	コーナン商事株式会社 開発部
	電 話 番 号	06-6397-1608

	分野	項目	細目	活動内容	実施時期
地域貢献活動の実施状況	1 地域づくり	①町の美化	地域の清掃活動の実施	・毎朝、店舗周辺の定期清掃。	毎日
		②交通安全	交通安全の普及・啓発	・交通安全キャンペーン時のポスター掲示場所の提供。	随時
		③地域の祭り・スポーツ・文化活動	地域の祭り、伝統行事、文化活動、地域レクリエーション大会等への参加・協力	・地域の祭事等への積極的な協力を行います。	随時
		④地域商業関係団体等との連携	地域商業関係団体等への加入・協力	・守山商工会への加入。	開店時より
		⑤まちづくりに取り組む団体等との連携	NPO、ボランティア団体等の活動への参加・協力	・地域イベント等への協力。	随時
	2 防犯	①生活安全	街頭犯罪防止への取り組み	・町内会、学区等による地域防犯活動への積極的な協力を行います。	随時
		②青少年健全育成	非行防止対策の実施	・PRポスターの掲示場所の提供。	随時
		③店舗敷地内外における防犯対策	防犯対策の実施	・店舗内に防犯カメラを設置します。また、営業終了後は機械警備を行います。 ・営業時間外は施錠し、外部からの侵入を防止します。 ・最新の商品管理システムを導入するとともに、挨拶を励行し、万引きを行う気持ちが起こらないようにします。	開店時より 開店時より 開店時より

地域貢献活動の実施状況		④緊急通報体制	事件・事故発生時の緊急通報体制の確率	・警備会社と契約します。緊急通報体制はマニュアル化し、従業員に教育します。	開店時より
		⑤その他	照明による犯罪抑制	・敷地内に暗がりが発生しないよう適切に照明を配置します。	開店時より
	3 防災	①災害への備え	災害への準備	・従業員の台風・豪雨時の水害の発生について認識を高め、防災意識を徹底する。	開店時より
		②災害発生時の活動	自然災害発災時の救助・復旧活動	・行政、地元自治会等からの防災対策の要請があれば、駐車場等を避難場所として提供するなど、可能な限り協力します。また、災害時には行政、地元自治会等と連携し、可能な限り物資の提供等を検討します。 ・災害発生時の救助・救援活動への協力を積極的に行います。	災害時 災害時
	4 自然環境	①3Rの推進	リデュース（発生抑制）	・折りたたみコンテナの使用に因り包装ダンボールの廃棄物を減量化します。	開店時より
			リサイクル（再生利用）	・家電リサイクル法に遵守し、廃家電リサイクルを行うよう取り組みます。	開店時より

地域貢献活動の実施状況		②省エネルギー対策	CO ₂ の削減	・可能な範囲内で省エネタイプの照明器具、設備機器等の設置を考えています。 ・従業員には、省エネに取り組むよう教育します。	開店時より 開店時より
		⑤ヒートアイランド・地球温暖化対策	低炭素都市への取り組み	・看板等でアイドリングストップへの協力をお願いします。	開店時より
	5 健康・福祉・子育て	②障害者・高齢者への配慮項目	障害者への配慮	・スロープ等で段差を少なくするようにします。 ・障害者用トイレを設置します。 ・車椅子を設置します。 ・店舗入口付近に障害者用駐車場枠を確保します。	開店時より 開店時より 開店時より 開店時より
		④子ども・若者の応援	子ども・若者の応援	・地域の学校等からの社会見学を受入。	ご依頼があれば協議
		⑤ユニバーサルデザイン・バリアフリー	ユニバーサルデザインの導入	・ハートビル法や福祉のまちづくり条例に適合した店舗計画とします。	開店時より
	6 雇用・労働	①地域雇用	就業機会の確保	・パート・アルバイトは出来る限り地元からの雇用を考えています。 ・障害者の法的雇用率の維持に努めます。	随時
		②労働環境	働きやすい職場環境の整備	・研修制度、スキルアップ、自己啓発支援を行い、定着率を高めたいと考えています。	開店時より

地域貢献活動の実施状況		③男女平等参画	男女平等参画の推進	・育児休業制度に基づき、働きやすい職場環境に努めます。	開店時より
	7 撤退等	①店舗閉鎖時・核テナント撤退時の対策	早期の情報開示・提供	・撤退は全く考えておりませんが、万一撤退を余儀なくされた場合には、早期に情報提供いたします。	適時
			従業員の雇用の確保	・従業員の配置転換や再就職支援等による雇用の確保に努めます。	適時
			店舗閉鎖に伴う環境悪化の防止	・適切な建物管理による店舗閉鎖に伴う周辺環境悪化の防止に努めます。	閉鎖時
	8 その他	①その他地域貢献への取り組み	周辺の街並みづくり・魅力発信	・店舗敷地境界区域に、可能な範囲で樹木の植栽による緑地帯ゾーンを設けています。	開店時より