

地域貢献活動実施状況報告書

令和6年10月31日

名古屋市長

報告者 所在地 名古屋市中区栄三丁目5番1号
名 称 オリエンタルビル株式会社
代表者 代表取締役 平松 宏茂

所在地 名古屋市中区栄三丁目5番1号
名 称 オリエンタル興産株式会社
代表者 代表取締役 平松 宏茂

所在地 名古屋市中区栄三丁目5番1号
名 称 オリエンタルエステート株式会社
代表者 代表取締役 平松 宏茂

所在地 名古屋市中区栄三丁目5番1号
名 称 株式会社ニューボーン本社
代表者 代表取締役 新美 英男

所在地 名古屋市千種区仲田二丁目16番4号
名 称 株式会社文天堂
代表者 代表取締役 樋口 武彦

所在地 名古屋市中区栄四丁目13番3号
名 称 株式会社丸丹
代表者 代表取締役 辻本 英之

所在地 東京都新宿区新宿三丁目 14 番 1 号
名 称 株式会社三越伊勢丹
代表者 代表取締役 細谷 敏幸

所在地 東京都千代田区丸の内二丁目 1 番 1 号
名 称 明治安田生命保険相互会社
代表者 代表執行役 永島 英器

所在地 名古屋市中区栄五丁目 26 番 24 号
名 称 宗教法人成田山萬福院
代表者 代表役員 竹島 照般

所在地 名古屋市中区栄三丁目 6 番 27 号
名 称 株式会社玉沢
代表者 代表取締役 勝田 啓之

所在地 名古屋市名東区極楽一丁目 15 番地 16
名 称 オリエンタルサンズ株式会社
代表者 代表取締役 平松 宏茂

所在地 名古屋市瑞穂区初日町 2 丁目 6 番地
名 称 オリエンタルコーポレーション株式会社
代表者 代表取締役 平松 宏茂

所在地 名古屋市千種区日和町 4 丁目 18 番地
名 称 合同会社ヒラマツ&C o.
代表者 代表社員 平松 久明

所在地 名古屋市千種区日和町 4 丁目 18 番地
名 称 合同会社豊松
代表者 代表社員 平松 久明

所在地 名古屋市瑞穂区初日町2丁目6番地
名 称 合同会社平松商店
代表者 代表社員 平松 宏茂
ほか個人1名

(法人の場合は、所在地、名称及び代表者氏名)

名古屋市商業者等による地域貢献活動の推進に関する条例運用要綱第15条第1項の規定により、次のとおり報告します。

大規模小売店舗の名称	名古屋三越栄店・ラシック	
大規模小売店舗の所在地	名古屋市中区栄三丁目501番 ほか47筆	
地域貢献活動の実施に関する基本的な方針	地域商店街振興組合、地域自治会、商工会議所へ加入し地域イベント、祭り等に積極的に参加することで地域貢献活動に参画する。防災、防犯に関しても行政、警察と協力体制は構築しており、店舗として地域貢献に尽力していく。	
連絡先	担 当 部 署	株式会社名古屋三越 総務・経営企画部 総務担当
	電 話 番 号	052-252-1509 (ダイヤルイン)

	分野	項目	細目	地域貢献活動内容	実施時期
地域貢献活動の実施状況	1 地域づくり	①町の美化	地域の清掃活動の実施	・定期的に環境美化活動として、近隣の清掃を実施	適宜
		②交通安全	交通安全の普及・啓発	・社内自動車運転者に対する安全講習の実施 ・地域警察啓蒙活動への参加協力	適宜
			自転車の安全利用促進	・放置禁止区域及び有料駐車場利用促進の啓蒙	適宜
			事故防止	・社内の事故発生者に対する安全運転再講習	適宜
		③地域の祭り・スポーツ・文化活動	地域の祭り、伝統行事、文化活動、地域レクリエーション大会等への参加・協力	・「な・ご・や商業フェスタ」参加 ・「名古屋まつり」への参画（信長隊を編成） ・南大津歩行者天国への協力 ・栄町・広小路商店街「広小路夏まつり」への参加及び協力 ・神社・仏閣における地域の祭り、レクリエーションへ参加・協力	適宜
		④地域商業関係団体等との連携	地域商業関係団体等への加入・協力	・栄町商店街振興組合、南大津通商店街振興組合、南久屋町内会、南鍛冶屋町自治会等および名古屋商工会議所への加入、協力	継続
			大型店と商店街や地域の小売店との共生・連携	・中部百貨店協会加入	継続
		⑤まちづくりに取り組む団体等との連携	NPO、ボランティア団体等の活動への参加・協力	・地域の各まちづくりの会等への参加・協力 ・ピンクリボン運動参加 ・各種募金への協力	適宜

	⑥地元産品の積極的なPRと販売促進	地産地消の取り組みの推進	<ul style="list-style-type: none"> ・食品フロア鮮魚コーナーで地元水揚げ魚介類の販売 ・地元酒造メーカー日本酒の取扱い 	適宜
	⑦その他地域づくりの取り組みへの協力	地域事業者との取引促進	<ul style="list-style-type: none"> ・地域事業者と協業した屋上トマト栽培 	適宜
		地域との対話・関わりづくり	<ul style="list-style-type: none"> ・産学連携のイベントの開催 	適宜
2 防犯	①生活安全	街頭犯罪防止への取り組み	<ul style="list-style-type: none"> ・防犯カメラを設置 ・警備員や従業員による定期的な巡回を実施 	常時
	②青少年健全育成	非行防止対策の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・少年の非行防止、健全育成への協力(中区少年補導委員会、中区防犯協力等) 	適宜
		青少年の健全育成	<ul style="list-style-type: none"> ・警備員や従業員による定期的な店内巡回の実施 	常時
	③店舗敷地内外における防犯対策	防犯対策の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・店内での情報開示と再犯防止対策立案・実行 ・防犯カメラ設置 ・防犯キャンペーン参加 	随時
	④緊急通報体制	事件・事故発生時の緊急通報体制の確立	<ul style="list-style-type: none"> ・緊急連絡網による通報要領を策定 ・社内のレポートラインに沿った情報の提供と警察への協力 	随時
	⑤その他	再犯防止の協力	<ul style="list-style-type: none"> ・同業との情報共有 	随時

3 防災	①災害への備え	発災への準備	<ul style="list-style-type: none"> グループ内事故、再発防止策の共有、各種マニュアル整備、防災備蓄品準備 	随時
		防火運動・放火されない環境づくり	<ul style="list-style-type: none"> グループ内事例共有による、リスク対策と定期点検 防災訓練の実施 	適宜
	②災害発生時の活動	自然災害発生時の救助・復旧活動	<ul style="list-style-type: none"> 定期的な避難訓練の実施と緊急時行動基準の策定 A E D（自動体外式除細動器）を設置 名古屋市災害時物資供給協定を締結し栄学区防災安心まちづくり委員会と大規模災害時支援協力 	適宜 継続
	③その他	防災への支援・協力	<ul style="list-style-type: none"> 大規模災害用非常食の備蓄 従業員の救命講習受講促進 	継続
4 自然環境	①3Rの推進	リデュース（発生抑制）	<ul style="list-style-type: none"> 三越伊勢丹グループ包装・梱包共通マニュアルの運用 ギフトの簡易包装促進 	随時
		リユース（再利用）	<ul style="list-style-type: none"> 百貨店統一ハンガー（リユース）の利用 	継続
		リサイクル（再生利用）	<ul style="list-style-type: none"> 分別排出、生ごみ・紙ごみ・ビニール等のリサイクルによる資源燃料化 	継続
	②省エネルギー対策	CO ₂ の削減	<ul style="list-style-type: none"> 店内改装、設備投資時の省エネ機器導入 	継続
	③環境マネジメントシステムの導入	SDG s への取り組み	<ul style="list-style-type: none"> リサイクル素材のエコバッグ販売 衣料品回収イベントへの協力 	継続 適宜

		④自動車に頼らない店舗展開	公共交通機関の利用促進	・従業員のマイカー通勤の原則禁止	継続
		⑤ヒートアイランド・地球温暖化対策	低炭素都市への取り組み	・検品代行制度の拡大による納品車両の削減 ・照明をLEDへ切り替え	継続
		⑥その他	自然環境に関する取り組み	・モバイルPC導入を契機にペーパーレスの推進	継続
5	健康・福祉・子育て	①健康づくり	健康増進の普及・啓発	・健康相談室により社内健康促進イベント参加促進 ・定期健康診断およびストレスチェックの実施 ・ピンクリボンキャンペーン参加	随時
		②障害者・高齢者への配慮	障害者への配慮	・身体障害者補助犬及び介助犬の同伴可能	継続
			高齢者への配慮	・店内車椅子の貸し出し及び多機能トイレの設置	継続
		③子育て・家庭教育支援	子育て家庭への応援	・ベビーカーの貸し出し ・授乳室の設置	継続
			子どもの健やかな成長	・児童虐待防止「オレンジリボンキャンペーン」参加	適宜
⑤ユニバーサルデザイン・バリアフリー	ユニバーサルデザインの導入	・ユニバーサルデザイン関連商品の一部取扱い	継続		
6	雇用・労働	②労働環境	働きやすい職場環境の整備	・社員食堂の設置 ・短時間勤務制度・フレックスタイトム制・在宅勤務の導入	継続

	③男女平等 参画	男女平等参画 の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・性別を問わないキャリアサポートシステム（育児休業・勤務、介護休業・勤務）の充実 ・従業員対象の「自己啓発セミナー」「通信教育」の実施 	継続 適宜
	④その他	地域貢献活動 に向けた従業員 の能力開発	<ul style="list-style-type: none"> ・サステナビリティおよびダイバーシティ&インクルージョンのオンライン研修実施 	適宜
7 撤退等	①店舗閉鎖 時・核テナ ント撤退時 の対策	早期の情報開 示・提供	<ul style="list-style-type: none"> ・撤退やその後の対応策に関する早期の情報開示と地域、行政へ十分な情報提供を行う 	適宜
		従業員の雇用 の確保	<ul style="list-style-type: none"> ・再就職支援等による雇用の確保を行う 	継続
8 その他	①その他地 域貢献への 取り組み	周辺の街並み づくり・魅力発 信	<ul style="list-style-type: none"> ・地域商店街と連携したイベント、プロモーション協力 	適宜
		買物の選択肢 の多様化	<ul style="list-style-type: none"> ・インフォメーションでの店内外の情報提供 	継続
		慈善活動の実 施	<ul style="list-style-type: none"> ・労働組合が福祉施設への慰問や寄付 	適宜