

地域貢献対照表

令和5年2月24日

名古屋市長

住所 岐阜県多治見市大針町 661 番地の 1

名称 株式会社バロー

代表者 代表取締役 田代 正美

名古屋市事業者等による地域貢献活動の推進に関する条例運用要綱第11条 ~~第2項~~ ^{第1項}の規定に基づき、下記のとおり報告します。

記

1 大規模小売店舗の名称

バロー中小田井店

2 大規模小売店舗の所在地

名古屋市西区中小田井四丁目380番

3 対照表

別紙のとおり

(別紙) 対照表

分野	項目	細目	活動内容	地域の期待	計画
1 地域づくり	①町の美化	地域の清掃活動の実施	・ 敷地周辺の清掃への協力		○
		ノーボーイ運動の推進	・ ノーボーイ運動への協力		○
	②交通安全	交通安全の普及・啓発	・ 各種交通安全市民運動への参加・協力		○
	③地域の祭り・スポーツ・文化活動	地域の祭り、伝統行事、文化活動、地域レクリエーション大会等への参加・協力	・ 地域の祭り等のイベントへの協力		○
	④地域商業関係団体等との連携	地域商業関係団体等への加入・協力	・ バローホルディングスにて名古屋市商店街振興組合連合会に加入 ・ バローホルディングスにて名古屋商工会議所に加入	○	○
	⑦その他	地域との対話・関わりづくり	・ 町内会に加入 ・ 地域の行事等への協力 ・ 資源ゴミのゴミステーションを設置	○	○
2 防犯	①生活安全	街頭犯罪防止への取り組み	・ 街頭犯罪予防キャンペーンへの参加、協力 ・ 地元町内会、学区より地域防犯活動（防犯パトロール等）要請に応じて協力		○
	②青少年健全育成	非行防止対策の実施	・ 非行防止パトロールへの協力		○
		子ども見守り活動の実施	・ 子ども見守り活動への参加、協力 ・ 「子ども110番」への参加		○
		青少年の健全育成	・ ゲームコーナーは設置しない		○
	③店舗敷地内外における防犯対策	防犯対策の実施	・ 見通しを確保した商品陳列 ・ 防犯カメラの設置 ・ 従業員による声掛け運動の実施 ・ 営業時間外における駐車出入口の施錠		○
	④緊急通報体制	事件・事故発生時の緊急通報体制の確立	・ 迅速な避難経路誘導措置等の緊急通報体制の確立 ・ 防犯マニュアルの作成		○
	⑤その他	照明による犯罪抑制	・ 店舗外壁に防犯灯の設置		○

分野	項目	細目	活動内容	地域の期待	計画
3 防災	①災害への備え	発災への準備	- 自衛消防隊組織の設置 - 避難訓練の実施		○
		雨水流出抑制	- 敷地内雨水処理の徹底 - 法令に基づいた緑地施設の確保		○
	②災害発生時の活動	自然災害発生時の救助・復旧活動	- 災害時一時避難場所として、駐車場を提供する - 災害時の生活物資提供を検討する	○	○
	③その他	防災への支援・協力	- AED（自動体外式除細動器）の設置 - 従業員の救命講習受講の促進		○
4 自然環境	①3Rの推進	リデュース（発生抑制）	- ビニール袋の有料化を実施 - マイバック・マイバケットの実施		○
		リユース（再使用）	詰め替え商品等の導入		○
		リサイクル（再生利用）	- 資源回収ボックスの設置 - 分別排出、分別収集、再商品化の徹底 - 再生紙の利用促進		○
	②省エネルギー対策	CO ₂ の削減	省エネ機器の導入と過剰な照明の削減		○
	③環境マネジメントシステムの導入	SDGsへの取り組み	過剰な照明の削減		○
	⑤ヒートアイランド・地球温暖化対策	都市緑化への取り組み	駐車場緑化の推進		○
		低炭素都市への取り組み	アイドリングストップの呼びかけ		○
	⑥その他	自然環境に関する取り組み	店舗雑排水の一時タンクの設置（ケリストラップ等）		○

分野	項目	細目	活動内容	地域の期待	計画
5 健康・福祉・子育て	②障害者・高齢者への配慮	障害者への配慮	- 身障者用駐車スペースの確保 - ハンディキャップ対応トイレの設置		○
		高齢者への配慮	トイレのバリアフリーと手摺の設置		○
	③子育て・家庭教育支援	子育て家庭への応援	パート・アルバイト従業員の勤務時間の配慮		○
	④子ども・若者の応援	子ども・若者の応援	地域の学校からの職場見学の受け入れ		○
	⑤ユニバーサルデザイン・バリアフリー	ユニバーサルデザインの導入	- 高齢者、障害者等に優しい、誰もが利用しやすい店舗づくりへの配慮 - 身障者用スペース確保、床の段差解消		○
6 雇用・労働	①地域雇用	就業機会の確保	- パート・アルバイト従業員の地域からの採用 - 高齢者の再雇用への配慮 - 障害者の就業機会の促進		○
	②労働環境	働きやすい職場環境の整備	- パート・アルバイト従業員の勤務時間の配慮 - 正社員採用への配慮（パートタイマーの社員登用制度の運用を実施）		○
	③男女平等参画	男女平等参画の推進	- 結婚退職従業員の再雇用への配慮 - 男女同一賃金制度の導入		○
7 撤退等	①店舗閉鎖時・核テナント撤退時の対策	早期の情報開示・提供	早期の情報開示		○
		後継店の確保	早期に後継店の確保		○
		従業員の雇用の確保	従業員の再雇用機会を確保		○
		店舗閉鎖に伴う環境悪化の防止	適切な建物管理による店舗閉鎖に伴う周辺環境悪化の防止		○
8 その他	①その他地域貢献への取り組み	周辺の街並みづくり・魅力発信	外壁色などは景観を配慮した色彩とする		○
		買い物の選択枝の多様化	ネットスーパーによる配送サービスを実施		○