

第4号様式

地域貢献計画書

令和 4 年 4 月 1 日

(あて先)名古屋市長

住所 千葉県美浜区中瀬一丁目5番地1
名称 イオンタウン株式会社
代表者 代表取締役 加藤 久誠

名古屋市大規模小売店舗地域貢献ガイドライン第3 3(1)アの規定に基づき、下記のとおり提出します。

記

- | | |
|--------------------|--|
| 1 大規模小売店舗の名称 | イオンタウン名西 |
| 2 大規模小売店舗の所在地 | 名古屋市西区香呑町6丁目49番1 ほか2筆 |
| 3 地域貢献担当窓口の部署及び連絡先 | モールマネジャー 瀧田 直美
052-528-3517 |
| 4 地域貢献に対する方針 | 私たちイオンは、低炭素社会の実現・生物多様性の保全・資源の有効利用・社会的課題への対応を柱とし、
グローバルに考え、それぞれの地域に根ざした活動を積極的に推進してまいります。 |

5 地域貢献計画(5営業年度間 (2022年4月1日～2027年 3月31日))

項目	細目	地域貢献活動内容	実施時期	目標値
1 地域づくりの取組みへの協力	① 町を美しくする運動への協力	・毎月11日はクリーンデーとしてSC全体でSC周りのクリーン活動を実施 ・地域一斉清掃活動への参加、協力	開店時より	通年
	② 交通安全市民運動への協力	・西警察署と共同で店内催事場にて交通安全教室の実施 ・西警察署と共同で高齢者交通事故防止キャンペーンの実施	要請時	適宜
	③ 地域の祭りや行事文化活動への協力	・町内会の夏祭り・秋祭りへの協賛参加 ・稻生学区納涼盆踊り大会の開催と協賛 ・地元神社お祭りへの協力 ・地元町内会への協力(作品展、会議等)	要請時	適宜
	④ 商店街振興組合商工会等への協力	・名古屋市商店街振興組合連合会への加入	開店時より	通年
	⑤ 地域づくりに取組む団体への協力	・イオン幸せの黄色いレシートキャンペーンとして地域団体への寄付活動を実施 (団体ごとのレシート額の1%の希望商品を寄贈) ・日本赤十字による献血実施	開店時より	通年
	⑥ 地元産品の積極的なPRと販売促進	・地産地消の推進(農産・水産・畜産の生鮮に限らず全般的に取り組み)	開店時より	通年
	⑦ その他地域づくりの取組み	・地域コミュニティづくりの場の提供	開店時より	通年
2 防犯、青少年非行防止対策の推進	① 生活安全まちづくり運動への協力	・店内及び店まわり街頭犯罪予防キャンペーンへの参加、協力 ・放置自転車対策のため有料駐輪場設置	要請時	適宜
	② 青少年育成運動への協力	・イオンチアーズクラブのEco活動への取り組み ・夏休み等学校休暇時の巡回警備員の増員	通年	適宜
	③ 店舗内、敷地内における防犯対策の実施	・従業員による声かけの啓蒙活動(アテンダー・清掃スタッフへの啓蒙) ・防犯カメラの設置 ・警備員や従業員による定期的な巡回の実施	通年	随時
	④ 深夜営業や営業時間外の防犯対策 青少年非行防止対策の実施	・防犯や青少年非行防止のための声かけ ・深夜営業時、店内出入り口での警備員配備及び店内巡回 ・22時00分より3Fの一部および屋上駐車場閉鎖、警備員の巡回 ・深夜マネージャーの設置	通年	随時
	⑤ 緊急通報体制の確立	・防災センターへ一元化した通報網で警察、消防などへの迅速な情報伝達体制の構築	通年	随時
	⑥ その他防犯、青少年非行防止対策への協力	・名塚交番との緊密な情報交換による対応 ・西警察署未解決事件情報提供の呼びかけの実施 ・適切な照明の設置	通年	随時
3 地域防災への協力	① 防災安心まちづくり運動への協力	・学区、消防との総合訓練の実施 ・防災協定の締結 ・台風時等大雨浸水対応のため駐車場無料開放	開店時より	通年
	② 災害発生時におけるボランティア活動への協力	・ボランティア休暇取得への環境整備	通年	随時
	③ 雨水流出抑制の実施	雨水の再利用(散水・トイレ・クーリングタワー)	通年	随時
	④ その他地域防災への協力	・AED(自動体外式除細動器)の4台設置 ・従業員の救急講習受講の促進	通年	随時
4 環境対策の推進	① 容器包装の削減	・買物袋、カゴ持参運動の推進(マイバック運動) ・パテ販売の促進 ・簡易包装の実施	通年	随時
	② 3Rの推進	・リサイクルボックスの設置 ・分別収集・排出の徹底 ・食品廃棄物の排出抑制 ・トップバリュ「共環宣言」等の環境配慮商品の販売	通年	随時
	③ 省エネルギー対策等の実施	・照明器具のLED化 ・適正照度への交換と撤去見直し ・夜間照明の削減 ・共用部、テナントを含めたSCの省エネコンクールの実施	通年	随時
	④ 環境マネジメントシステムの導入	・ISO14001に基づく環境マネジメントシステムの導入(マックスバリュ東海)	通年	随時
	⑤ 公共交通機関の利用促進	・SCスタッフ全員対象、マイカー通勤の禁止(深夜マネージャーは除く) ・公共交通機関の店内での時刻表「地下鉄」の表示 ・公共交通利用来店者へのポイント制度サービス ・チラシによる公共交通機関でのSCへのアクセス案内	通年	随時
	⑥ ヒートアイランド・地球温暖化対策の実施	・屋根・屋上緑化	通年	随時

	対策の実施	・SC周りの植樹と育樹 ・アイトリングストップ®の啓蒙活動		
	⑦ その他環境対策の推進に関する取り組み	・太陽光パネルの設置 ・再生材の利用 ・エコインフォメーションでの啓蒙活動	通年	随時
5 子ども、高齢者 障害者への配慮	① 子育て、家庭教育支援の実施	・びよかへの協賛 ・ベビーサイン体験イベント等の実施 ・子育て支援団体との連携によるイベント開催 (子育て支援団体moms.との子育て支援業務委託)	適宜	随時
	② ユニバーサルデザインの導入普及協力	・多目的トイレの設置(オストメイト対応トイレの設置) ・バリアフリー法認定施設	通年	随時
	③ 地域の授産施設の授産製品の取次、取扱い	・障害者商品販売会等の実施 (もーやっこ市場)	開店時より	毎週火曜日
	④ その他子ども、高齢者、障害者への配慮に関する取り組み	・身障者駐車場(ブルーゾーン)の設置 ・独立した専用スペースを設置し、利用者へリモコンキーの無料貸与 ・介添えの必要なお客さまへの従業員呼び出しホーンの設置 ・食育に関するイベントや情報の提供 ・西児童館主催移動児童館の受け入れ ・介護相談会の開催 ・認知症サポーター講座の開催 ・高齢者福祉相談会開催 ・地域小学校の社会見学受け入れ ・地域中学校の職場体験学習受け入れ	通年	随時
6 地域雇用確保への協力	① 地域からの雇用の促進	・スタッフの地域からの採用活動	通年	随時
	② 安定的雇用の確保	・臨時採用から正社員への登用制度 ・65歳定年制を実施	通年	随時
	③ 障害者、高齢者雇用の促進	・シルバー人材センター等の活用	通年	随時
	④ 男女平等参画の促進	・結婚や出産による退職者の再雇用 ・育児休暇取得の奨励	通年	随時
	⑤ その他地域雇用確保への協力	・名古屋市内の中学・高校からの職業体験学習の受け入れ ・専門店従業員の地域雇用促進	要請時	適宜
7 核テナント撤退や店舗閉鎖時の対策	① 早期の情報開示提供	・テナントさまとの協議による地域への早期の情報開示 (店内告知・ホームページなど)	決定時	決定後、速やかに
	② 継続店の確保	・社内でのタイムリーな情報伝達による最優先で迅速な対応	決定時	決定後、速やかに
	③ 従業員の雇用確保	・従業員一人一人との話し合いによる雇用確保優先の支援 (従業員の配置転換や再就職支援等による雇用の確保)	決定時	決定後、速やかに
	④ 店舗閉鎖に伴う環境悪化の防止	・適切な建物管理と迅速な対応で周辺環境に配慮	決定時	決定後、速やかに
	⑤ その他核テナント撤退や店舗閉鎖時の対策	・地域の利便性の低下を招かない迅速な対応 ・撤退後も再利用可能な店舗建築設計、レイアウト、資材への配慮	決定時	決定後、速やかに
8 その他	① 食品等の安全、安心の確保	・従業員教育による安全・安心の徹底 ・食中毒注意報などのタイムリーな情報伝達とそれに基づくチェック ・公的な食品衛生検査の実施と改善の徹底	通年	随時