

第 4 号様式（第 7 条関係）

地域貢献（変更）計画書		
令和 6 年 2 月 9 日		
（宛先）名古屋市長		
提出者 所在地 名古屋市中村区岩塚町字西枝 1 番地の 1 名 称 株式会社 ヤマナカ 代表者 代表取締役 中野 義久 （法人の場合は、所在地、名称及び代表者氏名）		
第11条第 1 項 第11条第 3 項（条— 例第15条第 3 項に— 名古屋市長等による地域貢献活動の推進に関する条例— において準用する場— 合を含む。）— 第15条第 1 項—		
の規定により、次のとおり提出します。		
大規模小売店舗の名称	フランテロゼ白壁	
大規模小売店舗の所在地	名古屋市東区白壁三丁目 1907 番 1 ほか 7 筆	
地域貢献活動の実施に関する基本的な方針	ヤマナカグループは、地域のお客様はじめすべての人たちの「健康」で「豊か」で「笑顔」あふれる「幸せ」な日常生活に貢献できることを目指します。また、地球温暖化防止、資源有効利用などの環境問題に真摯に取り組み、地域社会との調和に努め、環境保全と地域社会発展が両立する継続的な活動を行ってまいります。	
計 画 の 期 間	開店予定日 から 令和 11 年 3 月 31 日 まで	
連 絡 先	担 当 部 署	株式会社ヤマナカ 営業開発ユニット 営業開発チーム
	電 話 番 号	052-413-7236

地域貢献活動の実施状況	分野	項目	細目	地域貢献活動内容	実施時期
	1 地域づくり	①町の美化	地域の清掃活動の実施	・ 敷地周辺の清掃実施	随時
		②交通安全	交通安全の普及・啓発	・ 各種交通安全運動の啓発ポスターの店内掲示	随時
			事故防止	・ 交通誘導員の適宜配置	随時
		③地域の祭り・スポーツ・文化活動	地域の祭り、伝統行事、文化活動、地域レクリエーション大会等への参加・協力	・ 地域開催の祭り等のイベントへの協力	随時
		④地域商業関係団体等との連携	地域商業関係団体等への加入・協力	・ 名古屋市商店街振興組合連合会への加入 ・ 名古屋商業フェスタへ参加	通年 随時
		⑥地元製品の積極的なPRと販売促進	地産地消の取り組みの推進	・ 愛知県フェア開催	随時
			名古屋の農産物のブランド化	・ おかえり野菜（ブロッコリー）の販売	随時
		⑦その他	地域との対話・関わりづくり	・ 町内会への加入	随時
	2 防犯	①生活安全	街頭犯罪防止への取り組み	・ 街頭防犯予防キャンペーンへの協力（防犯ポスターの店内掲示）	随時
		②青少年健全育成	非行防止対策の実施	・ 各種啓発ポスターの店内掲示	随時
		③店舗敷地内外における防犯対策	防犯対策の実施	・ 防犯カメラの設置 ・ 従業員による巡回の実施 ・ 営業時間外の駐車場出入口の	常時 常時 常時

				施錠管理 ・防犯、青少年非行防止のための声かけを実施	常時
		④緊急通報体制	事件・事故発生時の緊急通報体制の確立	・事件・事故発生時に警察・消防への通報体制の策定	常時
	3 防災	①災害への備え	発災への準備	・避難訓練の定期開催 ・消防協力会加入	適宜 通年
		②災害発生時の活動	自然災害発生時の救助・復旧活動	・愛知県と協定締結（災害時における応急生活物資供給等の協力に関する協定書） ・災害発生時の一時避難場所として駐車場を開放	通年 適宜
		③その他	防災への支援・協力	・AEDの設置 ・従業員に対しAED取扱い講習会の実施	常時 随時
	4 自然環境	①3Rの推進	リデュース（発生抑制）	・レジ袋有料化等レジ袋削減の実施 ・マイバッグ活動の推進	常時 常時
			リユース（再使用）	・リターナブル瓶の回収	常時
			リサイクル（再生利用）	・分別排出、リサイクルの徹底 ・資源回収ボックスの設置	常時 常時
		②省エネルギー対策	CO ₂ の削減	・冷凍冷蔵設備照明省エネ型安定器の設置 ・店内照明の省エネ型管球の設置	常時 常時
				・敷地内駐車場におけるアイドリングストップの呼びかけ、奨励	常時
		⑤ヒートアイランド・地球温暖化対策	低炭素都市への取り組み		

	5 健康・福祉・子育て	①健康づくり	健康増進の普及・啓発	・食育に関するイベントや情報の提供	常時
		②障害者・高齢者への配慮	障害者への配慮	・多目的トイレやバリアフリー設備の設置	常時
			高齢者への配慮	・多目的トイレやバリアフリー設備の設置	常時
		④子ども・若者の応援	子ども・若者の応援	・地域の学校等からの社会見学、就業体験の受入れ	随時
		⑤ユニバーサルデザイン・バリアフリー	ユニバーサルデザインの導入	・子供から高齢者、障害者など誰もが安心して利用できる店舗づくり	常時
	6 雇用・労働	①地域雇用	就業機会の確保	・パート従業員、アルバイトの地域からの採用 ・正社員登用への配慮	常時 常時
		②労働環境	働きやすい職場環境の整備	・障害者の雇用の促進等に関する法律の基準を上回る積極的な雇用の促進 ・高齢者の就業機会の確保	常時
		③男女平等参画	男女平等参画の推進	・結婚や出産による退職者の再雇用	常時
	7 撤退等	①店舗閉鎖時・核テナント撤退時の対策	早期の情報開示・提供	・地域、行政への情報提供の実施	決定時
			後継店の確保	・地域住民の買物の利便性の低下を極力抑えるための後継店の確保	決定時
			従業員の雇用の確保	・従業員の配置転換や後継店への雇用支援等による雇用の確保	決定時
			店舗閉鎖に伴う環境悪化の防止	・店舗閉鎖後の適切な建物管理による周辺環境悪化の防止	決定時