

探そう!  
知ろう!

# なごや

91社

# 三リヨク企業

なごやの魅力企業☆PR冊子2022



# なごや 三リヨク企業

本書の特徴



## なごやの魅力ある企業を知ることができる!

本書では、社員が働きやすく、いきいきと活躍できる取り組みを行っている企業を魅力ある企業として、ワーク・ライフ・バランス、女性の活躍推進、子育て支援の面で認証や認定を取得している企業を多く掲載しています。

「自分にとって魅力ある職場」を考える・見つける機会としてみてください。



## なごやの企業の「これがイイ!」 「ここがスゴイ!」を盛りだくさん掲載!

なごやの企業91社が「皆に知って欲しい会社の強み」を事業内容、福利厚生、地域社会への貢献、教育制度など、あらゆる面からPR!

いろいろな企業について広く興味を持ち、経営者や先輩社員の皆さんと一緒に働くことをイメージしながら各企業の情報を見てみましょう。



## 中小企業の魅力が見つかる!

本書では、大企業だけでなく、中小企業も多く掲載しています。中小企業だからそのメリットって実はたくさんあるんです。例えば、一つの業務を最初から最後まで任されれば、できる仕事の幅が広がり、より責任の大きな仕事にもチャレンジできるかもしれません。社員の声を参考に、ナゴヤの中小企業にも目を向けて、様々な可能性を探してみましょう。



# INDEX

## 建設業

愛知産業株式会社	4
旭産業有限会社	5
株式会社新井組	6
犬飼建設株式会社	7
加藤建設株式会社	8
株式会社グッドリレーション	9
GROWTH 株式会社	10
株式会社高坂工業	11
株式会社シーテック	12
ジェイテクノ株式会社	13
昭和土木株式会社	14
ショーナン・ホーム株式会社	15
鈴中工業株式会社	16
ダイトー株式会社	17
大有建設株式会社	18
株式会社ダイワ	19
瀧上建設興業株式会社	20
株式会社竹常	21
株式会社田中建設	22
中日建設株式会社	23
中部土木株式会社	24
株式会社トーエネック	25
株式会社二友組	26
株式会社服部組	27
株式会社ヒメノ	28
株式会社文創	29
株式会社 HEXEL Works	30
株式会社 BeauBelle	31
水野建設株式会社	32
株式会社宮本建設	33
村上建設工業株式会社	34
八神建築株式会社	35
株式会社山田商会	36
菱信工業株式会社	37

## 製造業

アイホン株式会社	38
株式会社泉製作所	39
エイベックス株式会社	40
株式会社 Auto Tech Japan	41
株式会社河合電器製作所	42
桂新堂株式会社	43
佐藤重工株式会社	44
ダイコク電機株式会社	45
株式会社東名技研	46
株式会社フコク東海	47
御幸毛織株式会社	48
豊ハイテック株式会社	49

## 情報通信業

株式会社 ITAGE	50
株式会社アルタ	51
インプラス株式会社	52
SCSK サービスウェア株式会社	53
株式会社システムリサーチ	54
株式会社 feat	55

富士インフォックス・ネット株式会社	56
株式会社プライムソフトサービス	57

## 運輸業、郵便業

中京陸運株式会社	58
名古屋陸送株式会社	59

## 卸売業、小売業

株式会社カノークス	60
櫻井木材株式会社	61
株式会社三洋堂書店	62
名古屋トヨペット株式会社	63
丸眞株式会社	64
名鉄協商株式会社	65
名鉄産業株式会社	66
リコージャパン株式会社	67

## 金融業、保険業

株式会社愛知銀行	68
株式会社かんぽ生命保険	69
瀬戸信用金庫	70
損害保険ジャパン株式会社	71
株式会社名古屋銀行	72
碧海信用金庫	73

## 学術研究、専門・技術サービス業

イー・バレイ株式会社	74
株式会社エステム	75
株式会社クリエ	76
企業組合建築環境システム	77
株式会社杉山設計事務所	78
株式会社東海アドエージェンシー	79
株式会社ワダエンジニアリング	80

## 生活関連サービス業、娯楽業

株式会社リンカン油脂	81
------------	----

## 医療、福祉

社会福祉法人愛知県厚生事業団	82
社会福祉法人ウィズ	83
株式会社ジェネラス	84
医療法人慈照会	85
社会福祉法人名古屋市社会福祉協議会	86
社会福祉法人名古屋市身体障害者福祉連合会	87
社会福祉法人名古屋ライトハウス	88
社会福祉法人ひまわり福祉会	89

## サービス業（他に分類されないもの）

株式会社アイエスエフネット	90
株式会社アドバ	91
社会保険労務士法人太田労研	92
株式会社日本ビジネスデータプロセッシングセンター	93
ホームックス株式会社	94



## 項目説明

- ① 業種項目：  
総務省 日本標準産業分類の内13種類の業種に分け、業種別にカラーを変えて表示
  - ② 業務内容
  - ③ 認証・認定取得名：  
名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業・名古屋市女性の活躍推進企業・名古屋市子育て支援企業
  - ④ 企業見学・インターンシップ実施について
  - ⑤ 我が社のコレがイイ！ココがスゴイ！ココが自慢！：  
事業内容、認証・認定取組、福利厚生、定着などの取組、地域や社会への貢献、教育制度、人事評価制度など
  - ⑥ 社内の雰囲気
  - ⑦ 我が社のイチオシ！：  
事業内容、福利厚生・社内制度・教育制度・評価制度・特色など約40項目の内、強くアピールできる8項目までを掲載
- 【2021年3月末時点】 ⑧ 20代の社員数 ⑨ 平均年齢 ⑩ 女性社員比率 ⑪ 平均勤続年数  
⑬ 有給取得日数／年：1年間で取得する社員一人あたりの平均年次有給休暇使用日数 ⑭ 残業時間／月平均
- 【2021年度】 ⑫ 年間休日：有給休暇は含まず
- ⑮ ここがイイ！経営者もしくは先輩社員：どんな成長ができるか、職場の雰囲気、やりがい、仕事の楽しさ、嬉しかったことなど経営者からのメッセージもしくは先輩社員の声として掲載

### 名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業



多様で柔軟な働き方が可能な環境づくりを進めるため、就労環境の整備を図るなど、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）の取り組みをしている企業等を認証。



### 名古屋市女性の活躍推進企業



女性がいきいきと活躍できるような取り組みをしている企業等を認定し、認定企業のうち優れた取り組みをしている企業や活躍している女性従業員を表彰。また、女性の活躍に取り組んでいる、今後取り組んでいこうとする中小企業を認証。



### 名古屋市子育て支援企業



子育てにやさしい企業活動について、一定の得点を得た企業を「子育て支援企業」として認定。また、認定企業のうち、優れた活動を行っている企業を表彰。



名古屋市子育て  
支援企業

企業見学

ここが  
スゴイ**公共工事と民間工事で  
安定した経営基盤の会社です。**

名古屋市をはじめとする公共工事や民間企業の工事など幅広く手掛けることで安定した経営基盤を築いており、創立72年を迎えます。駐車場の乗入れ工事やマンションの外構工事、清掃ボランティアなども行い、地域に根差した活動も行っています。これからも土木工事・舗装工事・外構工事などを通し、地域に調和し環境にやさしい生活環境づくりを目指しています。

ここが  
スゴイ**業務はもちろん、資格取得などの  
サポート体制も充実!**

少数精鋭のため社員ひとり一人の仕事の領域は広いですが、先輩社員のバックアップがあるため、成長も早いと自負しています。また、必要な資格は全額会社負担で取得できます! 資格取得のための外部講習に参加できたり、社内では先輩社員が過去の問題を参考に作成したQ & A形式の問題集で対策できたりなど、社員の成長のためのフォロー体制は万全です。



我が社のイチオシ!!

産休育児休暇  
時短制度その他  
休暇資格取得  
支援手当

研修制度

ISO取得

地域密着  
企業創業50年  
以上定着率  
が高い**企業情報**

【設立】1962年

【本社所在地】名古屋市西区大金山4-6

【事業所】愛知

【社員数】31名

【TEL】052-521-6181

【HP】<http://www.aisankk.jp/>

20代の社員数	-
平均年齢	48歳
女性社員比率	10%
平均勤続年数	13年
年間休日	100日
有給取得日数/年	5日/年
残業時間/月平均	10時間/月

先輩社員の  
声

僕たち技術者は工事の計画から完了まで現場における全ての権限を任されているため、責任重大ですがよい結果が出せた時や地域の人々から「キレイにしてくれてありがとう」と言われた時にこの仕事を選んでよかったと感じます。職場は自由な社風で上司、先輩達と気さくに話せるので和気あいあいとしています。



名古屋市子育て  
支援企業

企業見学

ここが  
スゴイ

## 社会貢献を実感

皆さんが使う道路や水道、建物といった公共の構造物や建築物の修繕・改修・解体を主に行うので、社会貢献している実感が持て非常にやりがいがあります。最近では、幼稚園の園児が安全に道路を渡るための横断歩道を設置する工事を行いました。

また、少人数の会社なので全員で知恵を出し合い、各現場の施工方法や施行時期の最善を検討し、現場を実施します。

ここが  
スゴイ

## 資格取得!スキルアップ!

土木施工管理技士等の資格を取るには経験と勉強が必要ですが、講習会のち試験で取得できる資格もあります。各々工事の合間を縫って講習会に参加し全員取得を目指しています。今、私たちが取得を目指している資格は、「建築物石綿含有建材調査者」。解体工事をするにあたってアスベスト除去は避けられない職種になりました。工事現場に立つ私たちはもちろん共に工事をする下請けの皆さんの健康と安全を守るために必要な資格であると考え取得を目指しています。

## 企業情報

【設立】1995年

【本社所在地】名古屋市西区城西町209番地

【事業所】愛知

【社員数】8名

【TEL】052-505-4135

【HP】<https://asahisangyo-asbestos.com/>

20代の社員数	-
平均年齢	50歳
女性社員比率	28%
平均勤続年数	13年
年間休日	105日
有給取得日数/年	12日/年
残業時間/月平均	10時間/月



## 我が社のイチオシ!!

ニッチ事業

多角的な  
事業展開産休育児休暇  
時短制度

子の看護休暇

資格取得  
支援手当

研修制度

地域密着  
企業専門技術が  
身につく経営者からの  
メッセージ

皆さん、こんにちは。我社は現在8名の小さな会社ですが、公共事業を元請とした技術者集団です。土木、舗装、解体等の工事を行っていますが、特に今後需要が増大する解体工事に期待しています。市街地の高層ビル等では解体やアスベスト除去の技術開発が期待される分野です。経験者はもちろん他業種からの転職、未経験者を歓迎します。



名古屋市子育て  
支援企業

企業見学

ここが  
スゴイ

## 快適で安心できる暮らしを届けます!

配水管布設工事・下水道築造工事を中心とした土木建設工事の専門会社です。創業60年を超え、これまで培ってきた技術と信頼を原点としながら人々の暮らしを潤いと快適に満ちたものへと変えていけるよう日々尽力しております。またわが社の経営理念「仕事と家庭の両立」のもと、両立を目指す社員が最大限能力を発揮し活躍できる環境作りを策定し、検証・改善・実行を継続しています。

ここが  
スゴイ資格取得支援であなたのキャリアを  
バックアップ!

専門知識、経験がなくても心配は不要。入社後は業務研修を行い、1～2年間は先輩社員と共に業務に携わりながら徐々に仕事を覚えて頂きます。資格取得や技能習得など能力向上においても全面的に支援していますので、レベルアップもはかることができます。あなたの頑張りやダイレクトに反映される大変やりがいのある仕事です。また子供達の登下校時見守りなど地域との関わりも大切にしています。日常にある「快適な暮らし」を支える仕事に関わりながらともに成長してみませんか。

## 企業情報

【設立】1964年

【本社所在地】名古屋市昭和区鶴舞四丁目11番12号

【事業所】愛知

【社員数】33名

【TEL】052-733-3001

【HP】<http://araigumi21.co.jp/>

20代の社員数	4名
平均年齢	50歳
女性社員比率	9%
平均勤続年数	9年
年間休日	105日
有給取得日数/年	10日/年
残業時間/月平均	20時間/月



## 我が社のイチオシ!!

産休育児休暇  
時短制度

介護休暇

子の看護休暇

資格取得  
支援手当

社宅

研修制度

ISO取得

創業50年  
以上先輩社員  
の声

業務は書類作成から現場での指示や写真撮影、住民対応など多岐に渡りとても大変ですがその分やりがいもあります。普段何気なく目に見えるマンホール、金属のフタ達、道路上のスプレー書き。これらのお蔭で蛇口を捻れば綺麗な水が流れ使用後は下水へと流れていきます。邪魔だな、うるさいな、また工事が…その奥で皆様の生活を支える為にみんな誇りを持って仕事しています。





名古屋市ワーク・ライフ  
バランス推進企業名古屋市子育て  
支援企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ**公共工事を中心とした河川・港湾・  
道路工事の施工管理を行います**

手掛ける案件や現場は、河川工事・港湾護岸工事及び都市道路・公園工事などの公共の土木工事が中心です。会社から車で40分圏内の近場が中心で夜間の仕事はありません。

具体的な仕事の流れとして、施工基準・工期を考慮しながら施工計画を立案→施工計画について発注元と打合せ→工事に必要な測量・調査→作業員など人員の手配・調整→工程管理や品質管理など現場監督の業務を行います。

ここが  
スゴイ**定着率も高い、安定成長の  
地域密着型企业なんです。**

「経験ゼロ、資格ゼロ——」そんなアナタも気がつけば、17個もの資格を有する土木工事のプロフェッショナルに！？私たちは土木工事を手掛けている会社です。そのため「理系の学校を卒業した」という方は大歓迎ですが、実は文系出身者・未経験者も Welcome なんです！何故なら、じっくり成長できる制度や安心して長く働ける環境が整っているから。「チャレンジしたい」「レベルアップしたい」というアナタ、ぜひ当社で新たな一歩を踏み出してみませんか？

**企業情報**

【設立】1887年

【本社所在地】名古屋市港区明正二丁目215番地

【事業所】愛知

【社員数】22名

【TEL】052-382-1255

【HP】<http://inu-kai.com>

20代の社員数	2名
平均年齢	42歳
女性社員比率	10%
平均勤続年数	20年
年間休日	110日
有給取得日数/年	5日/年
残業時間/月平均	15時間/月

**我が社のイチオシ!!**資格取得  
支援手当

研修制度

地域密着  
企業SDGs  
取組企業創業50年  
以上ノー残業  
DAY専門技術が  
身につく定着率が  
高い先輩社員  
の  
声

スキルアップに応じて、少しずつ現場の管理業務（工事の予算管理・工程管理・安全管理・品質管理など）やデスクワークも行います。地域に根差した環境で腰を据えて働けるという魅力があります。先輩社員と一緒に現場に入りアドバイスを受けながら、1つずつできることを増やしていきましょう。未経験でも、意欲のある方をしっかりと育てていく職場です。



名古屋市子育て  
支援企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ都市型土木工事が主であり道路水道  
などのインフラを守る会社です

土木工事・舗装工事・上下水道施設工事などの現場施工管理を行っています。特に当社は舗装工事と土木工事が得意で、市内の道路や公共住宅の駐車場、大手飲食チェーン店の外構等も施工管理しています。どの工事においても発注者や現場の作業員、その他周辺の現場に係るすべての人が安全・安心の環境で施工が進められるよう管理・監督する仕事です。メインのお客様である名古屋市では工事の評定で2018年度の瑞穂区の舗装工事で名古屋市最高得点を獲得しました。

ここが  
スゴイ

## 資格取得を応援します。

業務に関連する資格試験については受験料を会社が負担し、取得のための勉強会も行っています。取得の場合は資格手当（毎月）が給与に加算されます。（1級土木施工管理技士は15,000円/月、測量士は10,000円/月等）15,000円/月の国家資格から、500円/月の講習を受けるだけの技能講習資格まで20種以上の資格手当が有り、多い職員で5万円程度/月、平均で3万円程度/月の資格手当を受けています。

## 企業情報

【設立】1964年

【本社所在地】名古屋市昭和区出口町2丁目40番地

【事業所】愛知

【社員数】47名

【TEL】052-851-6241

【HP】<http://www.kato-ken.biz/>

20代の社員数	4名
平均年齢	47歳
女性社員比率	9.4%
平均勤続年数	18年
年間休日	120日
有給取得日数/年	9.5日/年
残業時間/月平均	10時間/月



我が社のイチオシ!!

介護休暇

資格取得  
支援手当

ISO取得

地域密着  
企業SDGs  
取組企業創業50年  
以上ノー残業  
DAY専門技術が  
身につく経営者からの  
メッセージ

当社の活動は愛知県近隣（主に名古屋市）で、転勤は有りません。地元で働きたい、地域に貢献したいと考えている方にはピッタリな職場です。都市部のインフラについては経年劣化による老朽化が進み、また自然災害に対する耐震化等の維持・メンテナンスが継続的に発生しますので当社の仕事も安定的・継続的に発生します。



名古屋市女性の  
活躍推進企業

企業見学

ここが  
スゴイ多様な雇用体系で  
プライベートの充実を実現

弊社は電気・通信から内装・清掃まで、建物をトータルにサポートする「グッドリレーション」。社内に職人を抱え、あらゆるサービスをワンストップ化。社名通りの良好な連携プレーで、顧客本位のサービスを展開しています。また急なお子さんの病気、お子さんの様々な行事（入学式・卒業式・運動会・学芸会・遠足等）に応じて休暇が取得できる制度を導入しています。さらに現場では男性だけでなく女性も活躍しています。

ここが  
スゴイ

## 手に職をつける仕事

1～2日間、社内研修を行い、その後先輩に同行して仕事を覚えていただきながら、お手伝いをしてもらいます。またリーダー等の役職にステップアップする昇格制度があります。各種資格も簡単なものから1つずつ受講・合格していただく下さい。異業種からの入社で仕事を覚えている先輩もいます。やる気と元気で健康が一番。お客様や同業者様と会う機会が多くあるので笑顔が大切です。工品質と安全を守る為、ルールを遵守出来る聡明さと継続力が必要です。

## 企業情報

【設立】2006年

【本社所在地】名古屋市中村区烏森町6丁目190番地

【事業所】愛知

【社員数】19名

【TEL】052-485-4623

【HP】<https://www.good-relation.co.jp>

20代の社員数	4名
平均年齢	42歳
女性社員比率	30%
平均勤続年数	5年
年間休日	105日
有給取得日数/年	4.3日/年
残業時間/月平均	15.1時間/月



我が社のイチオシ!!

多角的な  
事業展開産休育児休暇  
時短制度

介護休暇

子の看護休暇

資格取得  
支援手当メンター  
制度専門技術が  
身につく定着率が  
高い経営者からの  
メッセージ

人があってこそこの企業。人を大事にすることで成長してきたと考えます。終身雇用を前提に、未来に向かって長く頑張れる環境を用意したい。電気通信は24時間365日稼働しますが、機械的に出勤日を決めるのではなく、一人ひとりの希望を聞いた上でシフトを組みます。子どもの運動会にはちゃんと顔を出してあげてほしいし、家族サービスも大切ですから。



名古屋市ワーク・ライフ・  
バランス推進企業

企業見学

ここが  
スゴイ**独自の工程管理システムと  
多様な雇用形態で WLB を実現!**

新築住宅の給排水設備工事をはじめとし、愛知県内の役所申請業務や公道工事・舗装を行う給排水設備事業と不動産売買・仲介、リフォーム物件を管理する不動産事業を手掛ける設立19年の会社です。業界の最先端企業をめざして、いち早くIT化や働き方改革に着目し、独自の工程管理システムを開発しました。工事の進捗情報共有、業務の細分化や多様な雇用形態で効率化を図り、一人一人の負担を減らす労働環境向上の取組みをしています。本年度は独自アプリも完成予定です。

ここが  
スゴイ**働きやすい職場を追求し続け、  
健康経営優良法人企業認定!**

当社は女性比率が高く、平均年齢が30歳代と若い為、仕事を継続するにあたって、育児との両立ができる事がとても大切になります。働き易い職場を実現することで職場の雰囲気も良く、離職率は大きく改善し、採用では、従業員が兄弟や友達を紹介してくれることも増えました。具体的に時間有休制度、ストレスチェックの実施、産業カウンセラーや弁護士による無料相談、女性がん検診の実施、喫煙専用室の設置等取組みは多く、2021年健康経営優良法人に認定されました。

**企業情報**

【設立】2003年

【本社所在地】名古屋市守山区小幡太田15番20号

【事業所】愛知

【社員数】42名

【TEL】052-797-9188

【HP】<https://www.growth758.co.jp>

20代の社員数	8名
平均年齢	38.3歳
女性社員比率	50%
平均勤続年数	4.2年
年間休日	113日
有給取得日数/年	10日/年
残業時間/月平均	11.1時間/月

**我が社のイチオシ!!**

自社開発

多角的な  
事業展開

研修制度

透明性のある  
評価制度SDGs  
取組企業外国人材  
活躍専門技術が  
身につく定着率が  
高い先輩社員  
の声

普段から必ず使っている水回りがどの様に使えるようになるのか一から学んでいくとても面白く、どんどんたくさんの知識を得る事ができる奥深い仕事だと思います。会社は和気あいあいとした雰囲気です。社長を始め、全員に愛社精神があるのが良い所です。「仕事もプライベートも応援」のとても良い職場環境の中で、一緒に色々な事を学び、共に成長して行きましょう!



名古屋市ワーク・ライフ・  
バランス推進企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ

## 高い技術力が自慢です!

学校やマンション、ビルなど様々な建物の調査、修繕方法の提案、工事施工を行っております。工事内容は防水工事、外壁塗装工事をはじめ様々な建築工事を請け負っております。当社には工事を適正に管理する為の「施工管理技士」や防水工事のプロである「防水施工管理技士」が多数在籍しており高い技術力が評価され、個人のお客様や大手ゼネコンからも多く仕事依頼を頂いております。最近ではドローンや赤外線などの最新技術を活用した調査にも力をいれております。

ここが  
スゴイ

## 働きやすさ抜群!

当社は働き方改革に積極的に取り組んでいる企業として「AICHI WISH 企業」「ワーク・ライフ・バランス推進企業」「ファミリーフレンドリー企業」の認定を受けました。「仕事」と「仕事以外の生活」の調和がとれ、双方が充実できる会社を目指しております。その甲斐もあり、当社は社員の定着率の高さが自慢です。



## 我が社のイチオシ!!

産育児休暇  
時短制度

介護休暇

子の看護休暇

資格取得  
支援手当

研修制度

SDGs  
取組企業創業50年  
以上定着率  
が高い

## 企業情報

【設立】1969年

【本社所在地】名古屋市中村区五反城町4丁目31番地

【事業所】愛知・岐阜

【社員数】20名

【TEL】052-412-0857

【HP】<https://kousaka-kougyou.com/>

20代の社員数	6名
平均年齢	39.7歳
女性社員比率	40%
平均勤続年数	8.3年
年間休日	108日
有給取得日数/年	10日/年
残業時間/月平均	8時間/月

経営者からの  
メッセージ

シーリング工事、防水工事、改修工事など官庁、民間工事において実績をつけてまいりました。時代とともに技術は急速に進歩し変化してきましたが、『誠実にお客様と向き合い、満足して頂ける仕事をする』という高坂工業の信念は変わらず貫いてまいります。これからも一つひとつの仕事に情熱を注ぎ、お客様に満足して頂ける努力を続けてまいります。



名古屋市女性の活躍推進企業

名古屋子育て支援企業

企業見学

インターンシップ

ここがスゴイ

## 明日を支える「誇り」がある

人々の日々の快適な暮らしを支え、守ることにシーテックは誇りをもっています。

シーテックは、中部電力グループの一員として、電力や情報通信や土木の設備工事・保守を通じ皆さんの生活を支えています。みなさんが毎日何気なく使っている電気や情報には、それらを送る設備や、変電をするための設備等が必要となります。そういった設備の工事や保守を行っているのがシーテックです。

また、昨今の低炭素社会実現に向けた再生可能エネルギー発電事業も行っております。



ここがスゴイ

## 充実した教育制度と手厚いフォロー体制で新入社員の不安を解消

入社直後の社会人導入研修や入社3ヶ月目までの部門研修、現場配属後のOJT、入社1年目研修や2年目研修など、研修制度が非常に充実しています。さらに、職場指導員制度で新社員1人につき1名の指導員がつき、些細なことから重要な業務のことまで丁寧に教えてくれます。人を大切にするシーテックだからこその取り組みが豊富にあります。

その甲斐あって、新卒3年離職率は平均の1/5程度と低く抑えられており、働きやすい職場を実現できています。

## 企業情報

【設立】1962年

【本社所在地】名古屋市瑞穂区洲雲町4丁目45番地

【事業所】愛知・岐阜・三重・静岡・長野 他

【社員数】1,799名

【TEL】052-852-6909

【HP】<https://www.ctechcorp.co.jp/>

20代の社員数	273名
平均年齢	46歳
女性社員比率	7.6%
平均勤続年数	16.1年
年間休日	126日
有給取得日数/年	15日/年
残業時間/月平均	24.2時間/月



## 我が社のイチオシ!!

フレックス  
タイム制度テレワーク  
(在宅勤務・  
リモートワーク)

研修制度

透明性のある  
評価制度地域密着  
企業創業50年  
以上専門技術が  
身につく定着率が  
高い先輩社員の  
声

私の仕事は施工管理ですので、打合せや工事前の調査・準備、工事が開始してからは現場の安全や工事の進捗を管理することです。現場が円滑に回るようにコミュニケーションを取る事を心がけていますが、時には問題が発生する事もあります。そんな時は、助けてくれる上司や先輩・相談できる同期もいるので安心して色々なことに挑戦できます。



名古屋子育て  
支援企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ地域に根差し生活の基盤となる  
ライフラインを支えています

ジェイテクノ(株)は、東証一部上場企業である「(株)AVANTIA」の100%子会社です。業歴は1953年までさかのぼり、名古屋市・愛知県を中心に、古くから地域に密着し、事業を営んできました。道路舗装やガス・上下水管等のインフラ整備、住宅設備、公共施設の建築など、人々の生活の基盤となるライフラインを造り、支えていく仕事であり、利便性や快適さの向上を目指して日々取り組んでいます。設立以来、順調な業績を維持し、今後更なる業績の拡大を目指しています。

ここが  
スゴイメンター制度で何でも相談!  
負担無しの資格取得支援制度を活用!

年齢の近い先輩社員が一人つき、仕事の目標や成果に対するアドバイスをします。定期的を実施する面談では、仕事をする上で不安に感じることや悩みなど、何でも相談ができます。資格取得支援制度を活用すれば、業務で必要となる資格を自己負担なしで取得することができます。また、取得した資格に応じて手当もつくため、即座に給与に反映されます。積極的に資格を取得し、能力を高めたい方、できる仕事の幅を広げたい方におすすめの制度です。

## 企業情報

【設立】2007年

【本社所在地】名古屋市天白区井の森町163番地

【事業所】愛知・岐阜

【社員数】80名

【TEL】052-899-3088

【HP】<https://www.jtechnos.com/>

20代の社員数	9名
平均年齢	44歳
女性社員比率	13%
平均勤続年数	9年
年間休日	115日
有給取得日数/年	8日/年
残業時間/月平均	15時間/月



## 我が社のイチオシ!!

産休育休  
時短制度資格取得  
支援手当自己啓発  
支援制度メンター  
制度

ISO取得

地域密着  
企業創業50年  
以上ノー残業  
DAY先輩社員  
の声

経験豊富なベテラン社員が丁寧に指導してくれるので、安心して仕事を身につけることができます。困った時には同じ部署のみんながすぐに相談に乗ってくれて、一緒に考えて解決してくれます。自分が工事を手掛けた物件が完成し、実際にそこに住む人々の役に立っているのを見たときは、非常に感慨深いものがあり、励みになります。



名古屋子育て  
支援企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ

## 企業と社員の成長・発展を 目指しています

昭和土木株式会社は1957年の設立以来、地域に根ざした総合建設業者として「都市空間の整備」に携わってまいりました。熱意と情熱、地域の安全・安心の守り手の使命を持ち、役職員全員が「より働きやすい・やりがい・誇りを感じる職場」を目指しております。風通しが良く、自分次第で仕事のフィールドが広がり、何よりも失敗を恐れないアグレッシブな会社でみなさんと共に発展・成長が出来ると考えております。

ここが  
スゴイ

## 風通しの良い職場環境を 大切にしております

自己啓発支援制度・研修制度など、新しい制度を意欲的に取り入れ、社員一人ひとりの「やる気・自覚・覚悟」を引き出しています。また、経験豊富なベテラン社員や若手リーダーを任命しメンター制度も導入、風通しの良い職場環境にも配慮しております。人事担当の面談を積極的に行い、職場環境・人間関係など人それぞれの悩み・課題はもちろん、それぞれの改善策や将来への希望を含め相談出来る環境を整えています。

### 企業情報

【設立】1957年

【本社所在地】名古屋市天白区植田山5丁目2301番地

【事業所】愛知・岐阜

【社員数】83名

【TEL】052-831-5191

【HP】<https://www.showa-ce.co.jp>

20代の社員数	14名
平均年齢	46歳
女性社員比率	14%
平均勤続年数	16年
年間休日	115日
有給取得日数/年	8日/年
残業時間/月平均	30時間/月



我が社のイチオシ!!

多角的な  
事業展開資格取得  
支援手当

社宅

自己啓発  
支援制度メンター  
制度

ISO取得

SDGs  
取組企業創業50年  
以上経営者からの  
メッセージ

目指すべき将来像は①地域の発展に寄与する、②地域の人々とともに「安全・安心」の都市空間を整備する、③前例踏襲せず変化に対応、かつスピード感を持った人材作り、④役職員全員が自ら考え行動できる持続的成長を目指しています。ぜひとも、仕事の達成感を日々感じながら、みなさんと共に成長・発展していきたいと考えております。





名古屋市ワーク・ライフ・  
バランス推進企業

企業見学

ここが  
スゴイ世界で唯一の環境断熱材でつくる、  
新時代の家づくり

地域密着で建築業を行っている工務店です。昨年世代が変わり新社長のもと会社の若返りや新たな取り組みを積極的に行っています。中でも、木製の断熱材『ECO ボード』と出会い、これからの家づくりに必要な物と確信をして、高性能住宅の普及に努めています。社員同士の距離が近く、変わりゆく生活スタイルに合わせた「NEW スタANDARD」を日々模索し続けています。

ここが  
スゴイSDGs 取組企業になり  
社員のモチベーションが UP

社長と社員の距離が近く、日ごろから地域に貢献できる社会にしたいという何気ない会話から、今では地域の発展やコミュニティの場としてモデルハウスをレンタルスペースとして活用いただいています。今後は災害時の避難場所としての受け入れができるようにするには？など積極的に社員同士での会話もしています。会社としては、そういったアイデアや思いを可能な限り実現できるような企業でありたいと思います。

## 企業情報

【設立】1990年

【本社所在地】名古屋市守山区上志段味大久手下1963-11

【事業所】愛知

【社員数】6名

【TEL】052-737-3057

【HP】<https://casa-labo.com/>

20代の社員数	—
平均年齢	53歳
女性社員比率	16%
平均勤続年数	17年
年間休日	105日
有給取得日数/年	11日/年
残業時間/月平均	20時間/月



## 我が社のイチオシ!!

産休育休休暇  
時短制度フレックス  
タイム制度リフレッシュ  
休暇資格取得  
支援手当1on1  
面談地域密着  
企業SDGs  
取組企業ノー残業  
DAY先輩社員の  
声

社員が少ない為、個々の意見を取り入れお客様への提案をすることができます。おかげで新しい知識や提案材料を増やすことができより良いお住まいづくりにつなげることができます。また、自身のスキルアップにもつながります。その他にもお引渡し後のお客様に住み心地や使い勝手の感想を聞くようにしていますが、ほとんどのお客様に大変満足と言っていただけて嬉しいです。



名古屋子育て  
支援企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ

## 価値あるものを未来へ 【愛知を主軸とした総合建設業】

国道や名二環、学校、病院、橋梁やトンネルといった公共工事に加えて、商業施設、マンションなどの建築物から、ゴルフ場やサーキット場など珍しい案件まで何でも手掛けてきました。環境により色を変えるカメレオンの如く、時代や社会にあわせて成長してきた事が当社の強みです。一貫して施工管理を業務の中心に据え、愛知県の地場ゼネコンとして名古屋・蒲郡と2つの拠点を構え県内全域のランドマークや地域の街づくり案件に携わっています。

ここが  
スゴイ

## 若手の成長が次の100年を創る

当社は2020年に創業110年を迎え、次の50年、100年に向けて邁進しています。長寿企業だからこそ、社員の成長、特に若手の成長の重要性を感じています。国家資格取得のバックアップはもちろん、やる気や希望に応じて早ければ3年目からでも現場をお任せします。3年目から任せるのは業界内でもかなりの早さですが、「できるだけ経験をさせてあげたい」「仕事の醍醐味を早く味わって欲しい」という思いがあります。

### 企業情報

【設立】1946年

【本社所在地】名古屋市中区丸の内一丁目9番7号

【事業所】愛知・静岡・東京

【社員数】200名

【TEL】052-222-7701

【HP】<https://www.suzunakakogyo.co.jp>

20代の社員数	36名
平均年齢	46歳
女性社員比率	2.5%
平均勤続年数	21年
年間休日	108日
有給取得日数/年	8日/年
残業時間/月平均	30時間/月



### 我が社のイチオシ!!

産休育休休暇  
時短制度資格取得  
支援手当自己啓発  
支援制度

研修制度

地域密着  
企業創業50年  
以上専門技術が  
身につく定着率  
が高い先輩社員の  
声

入社前はお堅い会社だと思っていたんですが、実際に入社してみると先輩がいい意味でゆるく、アットホームな雰囲気職場で仕事をしています。現場監督・施工管理としていくつもの現場に携わりましたが、同じ現場は二度とないところも気に入っています。毎日、必ず何かの変化があるし、いつも新鮮な気持ちで仕事に取り組みます。



名古屋市子育て  
支援企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ

## 建物の快適空間を創造しています

当社は昭和27年の創業以来、快適空間を創造するための空調設備・衛生設備工事を手がけてきました。ビルや学校・病院・商業施設など、あらゆる建物で必要とされる建物設備を総合的に扱う企業として、名古屋市内で多くの工事実績を誇っており、官公庁・大手ゼネコン・メーカーなどとの取引も豊富です。また古い施設のリニューアル工事による省エネ・省資源化を得意としており、提案から設計・施工・メンテナンスまで一貫して対応できる確かな技術が自慢の会社です。

ここが  
スゴイ若手社員の教育・育成に  
注力をしています！

当社の財産は「人」、すなわち社員の方です。社員一人ひとりが資質・能力を最大限に発揮できるよう職種別の教育体制を整備し、充実した社員教育を実施しています。皆さんが入社した後は、新入社員研修や現場で必要な安全関連の講習を複数受けていただくとともに、配属先によるOJT等で先輩社員から基本的なスキルを順次学んでいただきます。また、「管工事施工管理技士」等の国家資格取得の為、費用の補助・講習会の実施等のバックアップを組織的に実施しています。

## 企業情報

【設立】1952年

【本社所在地】名古屋市千種区千種三丁目1番9号

【事業所】愛知

【社員数】47名

【TEL】052-732-5821

【HP】<http://www.daito-com.co.jp/>

20代の社員数	12名
平均年齢	42歳
女性社員比率	14.8%
平均勤続年数	10年
年間休日	110日
有給取得日数/年	6.9日/年
残業時間/月平均	29.2時間/月



## 我が社のイチオシ!!

産休育休  
時短制度資格取得  
支援手当テレワーク  
(在宅勤務・  
リモートワーク)

研修制度

ISO取得

創業50年  
以上ノー残業  
DAY専門技術が  
身につく先輩社員の  
声

文系出身の私は、「建設業界」や「施工管理」については良く分かりませんでした。手に職をつけたい」という思いがありましたので、思い切って会社の説明会や面接に臨んでみました。その際に職場の雰囲気や仕事内容について具体的に説明があったことで、入社後の自分の姿をしっかりとイメージする事ができ、また教育支援の手厚さが入社決め手となりました。



名古屋市ワーク・ライフ・  
バランス推進企業名古屋市子育て  
支援企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ

## 信用と知恵と和をもって

名古屋に本社を構え経営理念「信用と知恵と和をもって、安心・快適な生活環境づくりに貢献する」のもと、90年以上もの長きにわたり、日本中に『道』を創ってきました。生活道路・国道・高速道路の建設、空港滑走路やインフラ整備の他、環境事業や海外事業等仕事は多岐に渡ります。名古屋市に研究所を構え、多様な技術力で様々な環境に対応することができるのが当社の強みです！

ここが  
スゴイ充実の福利厚生で  
離職率の低さが自慢です!!

建設業は厳しいとよく言われます。確かに忙しい時期もありますが建設業界のみならず世間と比べても高い定着率を誇ります。女性社員の取得率100%の育児休業を男性社員にも積極的に推奨し、こちらも取得率が上がっています。復職後も小学校就学前までの時短勤務や看護休暇の特別休暇を設け柔軟に勤務できる環境作り、奨学金返済補助制度、ディズニーコーポレートカード等の福利厚生がありますが、社員のフォローアップに力を入れている事こそが一番の要因と考えています。

## 企業情報

【設立】1928年

【本社所在地】名古屋市中区金山5-14-2

【事業所】愛知・東京・大阪

【社員数】406名

【TEL】052-881-1581

【HP】<https://www.taiyu.jp/>

20代の社員数	77名
平均年齢	44歳
女性社員比率	12.8%
平均勤続年数	14年
年間休日	123日
有給取得日数/年	10日/年
残業時間/月平均	34時間/月



## 我が社のイチオシ!!

産休育児休暇  
時短制度

介護休暇

子の看護休暇

資格取得  
支援手当1on1  
面談

ISO取得

創業50年  
以上定着率  
が高い先輩社員  
の  
声

入社を決めたのは研究所がある事、地元で強い会社である事、主に道路舗装工事をメインとしており、身近に社会貢献に携わっていると実感することができる仕事があった為選びました。社内の雰囲気も良く、最初は分からない事ばかりでしたが、先輩が丁寧に教えてくれたので自分も後輩にはそうしたいと思っています。それが会社の伝統になっているのかなと思います。



名古屋子育て  
支援企業

インターンシップ

ここが  
スゴイ創業70年 道をつくり、街をつくり  
人々の暮らしを支えます

『地域の安心安全、そして住む人々の豊かな暮らし』をモットーに、道路舗装や上下水道の整備、そして視覚障害者用点字ブロックの設置など、名古屋市の人々が安心・安全に暮らせるためのまちづくりを手がけ創業70年を迎えました。土木=力仕事のイメージがあるかもしれませんが、施工管理は安全や品質などの管理や、役所などに提出する書類作成を行う現場監督のお仕事です。20代の若手社員・若手の女性施工管理も活躍しており、働きやすい環境づくりに努めています。

ここが  
スゴイイチから育てる研修制度に  
自信があります！

学部学科関係なく安心して入社していただけるよう、社員教育に力を入れています。入社後、社会人としてのビジネスマナーから、測量・CAD図面作成などの社内研修・建設業向けの外部セミナーを受けることができます。その後配属先でのOJTが始まり、専門的な知識を少しずつ身につけていきます。弊社には20年以上のキャリアをもつベテラン先輩社員が多数在籍していますので、いきなり一人で仕事を任されるのではなく先輩に同行しながら一つ一つ経験を積んでいきます。

## 企業情報

【設立】1956年

【本社所在地】名古屋市千種区萱場一丁目4番4号

【事業所】愛知

【社員数】55名

【TEL】052-722-1111

【HP】<http://www.dcorp.co.jp/recruitment/>

20代の社員数	10名
平均年齢	43歳
女性社員比率	33.3%
平均勤続年数	17.2年
年間休日	108日
有給取得日数/年	10日/年
残業時間/月平均	20時間/月



我が社のイチオシ!!

産休育休  
時短制度資格取得  
支援手当

社宅

研修制度

ISO取得

地域密着  
企業創業50年  
以上専門技術が  
身につく先輩社員  
の  
声

小さい頃から道路工事を見るのが好きで、現場監督になりたいと思い入社しました。夏の暑い日の現場は、正直大変です。でも、傷んだ道路をきれいに舗装できた時、「自分が手がけた工事なんだ」と、とても嬉しくなります。現場周辺の方に「暑いのにご苦労様」「きれいになったね、ありがとう」と声をかけてもらった時は、この仕事をして本当に良かったと感じました。



企業見学

インターンシップ

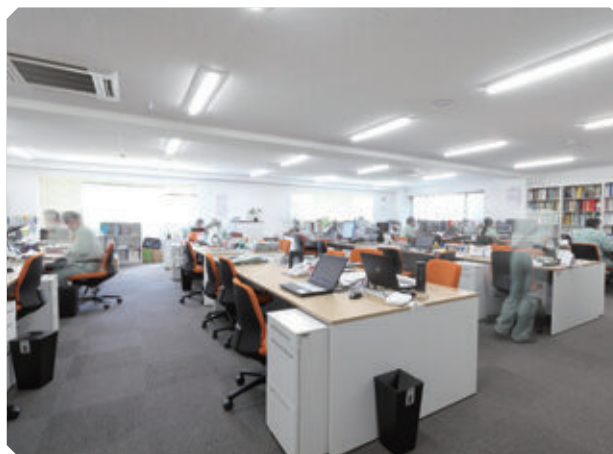
ここが  
スゴイ

## 日本の橋を守り続けます

設立以来50年以上の長きにわたり、主に東海エリアで鉄道や道路などの橋梁の架設・補修・補強を専門に行ってきました。

我々が担うミッションは、橋梁の劣化や損傷を改修し橋全体の安全を守ること。日本の高度経済成長期に建設された橋は現在、老朽化の問題に直面しており、その補修・補強が不可欠であるため、当社の持つ特殊技術が必要となっています。

それを当社が請け負い、安心安全を陰で支えています。

ここが  
スゴイ社員のプライベートを重視した  
制度が充実!

退職金制度、財形貯蓄制度、資格取得補助制度、慶弔金制度を完備し、会員制リゾート施設もあります。休日も年間123日を実現、年5日程度の有給休暇奨励日制度もあります。

社員同士がとても仲が良く、有志によるロードバイクチームの活動やゴルフなどに出かける人もいます。また、年2回全社員食事を実施しております。

入社2年までの社員について、1~2カ月に1回面談を実施。困りごとなど相談できます。社長との年1回の面談も実施しています。



## 我が社のイチオシ!!

ニッチ事業

その他  
休暇資格取得  
支援手当

社員食堂

研修制度

ISO取得

創業50年  
以上専門技術が  
身につく

## 企業情報

【設立】1965年

【本社所在地】名古屋市昭和区鶴舞二丁目19番22号

【事業所】愛知・岐阜

【社員数】48名

【TEL】052-882-7100

【HP】<https://www.takigami-kk.co.jp/>

20代の社員数	12名
平均年齢	42.11歳
女性社員比率	10.4%
平均勤続年数	12.11年
年間休日	123日
有給取得日数/年	10.7日/年
残業時間/月平均	24.9時間/月

経営者からの  
メッセージ

当社は橋梁の補修・補強工事専門の建設会社ですから、現場では当社の管理の下、協力業者を指揮して工事を行っています。求める人材は学生時代に土木・建築を専攻してきた方。しかし当社では勉強ができる環境がありますからそれ以外の専攻の方、また文系の方でもやる気と意欲がある方は大歓迎いたします。



名古屋子育て  
支援企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ自分のつくったものが形として  
地域社会に残ります。

当社の事業内容は、土木建設工事です。私たち社員は、おもに名古屋市内の道路を補修したり、新しく作り直したりしています。道路を作る仕事は、工場のような屋内で作る事が出来ない為、工事現場の状況に合わせた施工が必要となります。道路を作る過程で正直苦勞する事も少なくありません。けれど新しく作った道路が、地域社会に形として残ることを実感した時、苦勞を忘れるほどの達成感を感じることが出来ます。

ここが  
スゴイ

## ワークライフバランスの実現

当社は、働き甲斐と豊さを実感できる会社にする為、福利厚生充実の充実に取り組んでいます。(年間休日124日・令和3年度実績) 年末年始・GW・夏季休暇以外にも、有給と土日を利用した大型連休(最大9連休)の取得も可能です。「一生懸命に働いて、休む時は、しっかり休む」ことを目的に働き方改革に取り組み、社員のワークライフバランスの実現を目指しています。



## 我が社のイチオシ!!

その他  
休暇テレワーク  
(在宅勤務・  
リモートワーク)

社宅

研修制度

ISO取得

地域密着  
企業創業50年  
以上専門技術が  
身につく

## 企業情報

【設立】1959年

【本社所在地】名古屋市瑞穂区中山町1丁目12番地

【事業所】愛知

【社員数】24名

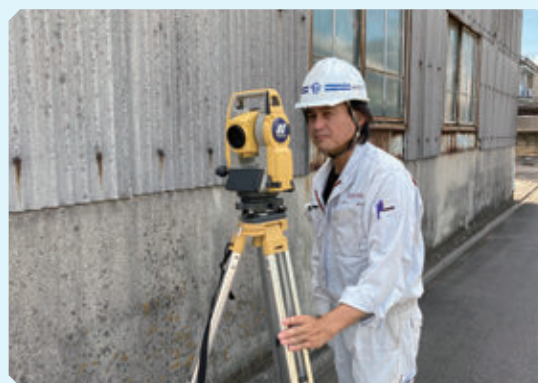
【TEL】052-852-6361

【HP】<https://taketune.co.jp/>

20代の社員数	2名
平均年齢	48.1歳
女性社員比率	8.3%
平均勤続年数	20.1年
年間休日	124日
有給取得日数/年	15日/年
残業時間/月平均	10時間/月

先輩社員  
の声

経済専攻で教員免許も取得していましたが、学生時代に当社役員と出会い、人間性に触れ「是非、一緒に働きたい」との想いから入社を決意しました。工事終了後に地域の方々に「生活しやすくなった」との言葉をいただいた時は、すごくうれしかったです。現場仕事のため、大変なこともありますが年齢や経験を気にせず飛び込んで来て下さい！一緒に楽しく働きましょう！



名古屋市ワーク・ライフ・  
バランス推進企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ

## ひとが育つ会社に!

弊社は地元の建設会社です。建設会社といっても職種は多様で建物づくりを統括する建築プロデューサー、サポート役の営業事務など、生活の一部となっている建物をたくさんの人と関わりながら作っていきます。「ひとが育つ会社に!」という目標を掲げ、新入社員研修制度に力を入れており、文系の方や建築初心者の方でも一から安心して学ぶ事ができます。このように会社全体で新入社員を育てていこうという取り組みを行っています。

ここが  
スゴイ

## ブラザー・シスター制度充実中!

田中建設では働き方改革を実践中です! その中でもブラザー・シスター制度に力を入れており、仕事の悩みはもちろん、プライベートの事まで相談ができる環境作りをしています。その他にも有給取得率向上のため、オフィスに大きな画面を設置し「見える化」を実現しました。社員全員が少しでも働きやすい環境を目指しています。



## 我が社のイチオシ!!

ニッチ事業

オンリーワン

産休育児休暇  
時短制度

研修制度

社内検定  
制度メンター  
制度ダイバーシティ  
(働き方の多様性)  
推進企業地域密着  
企業

## 企業情報

【設立】1990年

【本社所在地】名古屋市昭和区安田通2-10-2

【事業所】愛知

【社員数】23名

【TEL】052-761-7820

【HP】<https://www.tanaka-kensetu.net/>

20代の社員数	6名
平均年齢	37.4歳
女性社員比率	25%
平均勤続年数	10.1年
年間休日	125日
有給取得日数/年	8日/年
残業時間/月平均	31時間/月

経営者からの  
メッセージ

弊社は戸建住宅の建設や大規模な建設のプロジェクトの一員となるなど、建設業を通じてお客様にものづくりの商品・サービスを提供して参りました。社員は仕事を楽しみ、仕事とプライベートを充実させた人生を送れるように全社一丸となること、技術力と人間力に磨きかけることを大切にしています。仕事を通じて成長したい方とお会いできるのを楽しみにしています。





名古屋市ワーク・ライフ  
バランス推進企業名古屋市子育て  
支援企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ企業理念は  
「信頼される中日建設」です!

「信頼される中日建設」のもと、道路・河川・橋梁・上下水道と幅広い公共土木工事を担う68年以上の歴史を持つ元請の総合建設会社です。最近では、施工現場でICT技術（情報通信技術）をいち早く活用し、国土交通省より【平成30年度 i-Construction 大賞】を受賞しました。技術の導入により、人が行っていた作業を機械に置き換えることで安全性、生産性を向上させ、魅力ある建設現場づくりをめざしています。

ここが  
スゴイ驚きの福利厚生!充実した制度に必ず  
「いいね!」満足します。

自己実現のためにはジャストサイズな会社を選ぶことがベストな選択。ポイントは等身大であることです。当社は「社員は宝」と考えています。「社員の生活の安定と向上をめざす」をモットーに、中小企業だからこそできる細やかな心配りを重ね、「社員の家族まで大切にできる企業」を実現させています。例えば、配偶者の誕生日に祝金を贈ったり、配偶者の健康診断費用も補助したり、毎月家族に向けた社長メッセージも発信しています。



我が社のイチオシ!!

オンリーワン

リフレッシュ  
休暇その他  
休暇資格取得  
支援手当地域密着  
企業創業50年  
以上ノー残業  
DAY定着率  
が高い

## 企業情報

【設立】1953年

【本社所在地】名古屋市中区橋1-1-20

【事業所】愛知

【社員数】72名

【TEL】052-321-6501

【HP】<https://www.chunichi-con.co.jp>

20代の社員数	8名
平均年齢	48歳
女性社員比率	4%
平均勤続年数	21年
年間休日	110日
有給取得日数/年	6.8日/年
残業時間/月平均	14.4時間/月

先輩社員の  
声

私は、田舎から名古屋にやってきたので、社会人になってから名古屋市内で一人暮らしをしています。入社して一年目の時に、インフルエンザで寝込んだことがありました。その際、上司が一人暮らしの自分を心配し、自宅まで来てくれたことがありました。その時、大変嬉しくこの会社でよかったなと思った事を覚えています。



名古屋市ワーク・ライフ・  
バランス推進企業名古屋市女性の  
活躍推進企業名古屋市子育て  
支援企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ“縁を大切に”  
地元密着でチャレンジし続ける会社

創業以来経営理念である「縁を大切に」をモットーに、地元（東海エリア）を中心に舗装・土木工事全般に力を入れています。

小規模工事から技術力が求められる国や NEXCO などの大規模工事まで手掛けています。

モノづくり以外にも官民連携で地元の活性化を図る PFI 事業、環境配慮型移動式洋式水洗トイレ事業、異業種連携による新素材の研究開発にも力を入れています。地域の守り手として、発災時にすぐ対応できるよう地元行政機関と災害協定も結んでいます。

ここが  
スゴイ

## 伝承と挑戦で働きやすい環境を追及

歴史のある会社は、社風や仕事のやり方などが古いと思われるがちです。しかし当社は創業60周年を迎えますが、先人たちの技術や伝統を伝承しながらも、新しい技術や制度に積極的に挑戦する会社です。

現在、新しい時代に合った社屋建設や、様々な社内イベントを実施。社員が働きやすい職場環境を、常に追及しています。生産性向上に向け、業務の IT 化やダイバーシティ経営に取り組みながら、男女を問わず誰もが働きやすい環境を構築し、労働環境の改善を推進しています。

## 企業情報

【設立】1963年

【本社所在地】名古屋市名東区社台三丁目125番地

【事業所】愛知・東京

【社員数】178名

【TEL】052-777-3311

【HP】<http://www.chubudoboku.co.jp/>

20代の社員数	66名
平均年齢	44歳
女性社員比率	20%
平均勤続年数	17年
年間休日	128日
有給取得日数/年	8日/年
残業時間/月平均	9時間/月



## 我が社のイチオシ!!

自社開発

産休育休休暇  
時短制度

社宅

自己啓発  
支援制度

研修制度

地域密着  
企業SDGs  
取組企業外国人材  
活躍経営者からの  
メッセージ

「つくる、なおす、まもる」。事業領域は拡大しており、広がる事業へ応える専門家集団として中部土木は挑戦し続けます。興味が湧き、現物を見る。その時「やってみたい」と感じたら、エキスパートへの第一歩。大きな工事現場監督や複雑な機械を操るオペレーターも最初は皆さんと一緒に。興味を持ち「やってみたい」から始まりました。まずは、現場を見に来てください。



名古屋市ワーク・ライフ  
バランス推進企業名古屋市女性の  
活躍推進企業名古屋市子育て  
支援企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ

## 合言葉は「快適以上を、世の中へ。」

私たちは中部電力グループの総合設備企業です。電気・情報通信・空調・電力供給設備の企画・設計・施工・メンテナンスからエネルギー有効利用提案までを手がけ、お客さまに安心・安全・快適を感じて頂ける環境づくりにまい進しています。

「快適以上を、世の中へ。」を合言葉に、事業基盤の強化を図りながら、新しい価値をお客さまや地域の皆さまにご提供することで、共に発展していきます。

ここが  
スゴイ

## 目指すは「多様な人材がいきいきと活躍できる魅力ある企業」

すべての従業員がいきいきと活躍できる企業を目指してダイバーシティを推進しています。ダイバーシティ推進の取り組みの一つとして、性別にとらわれないキャリア形成の実現に向けた施策を展開し、女性の管理職登用や職域拡大などにつなげています。職域拡大では、営業担当や現場担当として活躍する女性社員が増えてきました。

また、女性社員の取得率が100%である育児休業を男性社員にも広げるべく、“男性育休取得促進”にも取り組んでおり、年々男性の育休取得者は増えています。

## 企業情報

【設立】1944年

【本社所在地】名古屋市中区栄1-20-31

【事業所】愛知・岐阜・三重・東京・大阪・長野他

【社員数】4,780名

【TEL】052-221-1111

【HP】<http://www.toenec.co.jp/>

20代の社員数	1,248名
平均年齢	41.48歳
女性社員比率	10.1%
平均勤続年数	19.43年
年間休日	123日
有給取得日数/年	17日/年
残業時間/月平均	20.5時間/月



## 我が社のイチオシ!!

産育児休業  
時短制度フレックス  
タイム制度リフレッシュ  
休暇

介護休暇

子の看護休暇

自己啓発  
支援制度ダイバーシティ  
(働き方の多様性)  
推進企業創業50年  
以上経営者からの  
メッセージ

当社では、社長を委員長とする「働き方改革推進委員会」を設置し、総実労働時間の削減および休暇取得に関する数値目標を定め、全社一体となって働き方改革に向けた取り組みを展開しています。従業員一人ひとりが仕事に充実感を覚え、健康で豊かな生活を送ることができるよう今後も確実に取り組んでいきます。



名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業

名古屋市女性の活躍推進企業

名古屋市子育て支援企業

企業見学

インターンシップ

ここがスゴイ

ベンチャー気質の総合建設業  
NIYU の特徴!

二友組は、年々着実に業績をアップし、2021年5月には二友組だけで【売上高106億円】を達成!

官公庁や大手企業と取引をかさねる厚い信頼関係とネットワークのもと、【9期連続業績アップ】という急成長を成しとげてきました。

設立当初から携わってきた上下水道の公共土木事業を中心に、その分野における様々な事業に拡張しています。基本的に転勤・異動はなく、東海三県内の現場が【95%以上】の地域密着型企业です!



ここがスゴイ

国家資格取得支援制度、  
資格インセンティブあり!

「国家資格取得支援体制」が整っており、土木施工管理技士等の資格取得にむけ外部講師と大手ゼネコンOB社員による研修会を実施しています。

「国家資格取得インセンティブ」があり、土木・電気・建築工事施工管理技士取得者に対して、1級：給与35万円/月 2級：給与3万円/月のベースアップを実施しています。

「奨学金返還支援制度」があり、新卒入社から2年間奨学金返還対象者へ、支援金額1万円/月支給しています。



## 我が社のイチオシ!!

多角的な  
事業展開リフレッシュ  
休暇資格取得  
支援手当

研修制度

透明性のある  
評価制度1on1  
面談地域密着  
企業専門技術が  
身につく

## 企業情報

【設立】1993年

【本社所在地】名古屋市名東区亀の井三丁目177番地

【事業所】愛知・東京

【社員数】340名

【TEL】052-709-7700

【HP】<https://niyu.jp/>

20代の社員数	80名
平均年齢	42.7歳
女性社員比率	10%
平均勤続年数	6.4年
年間休日	110日
有給取得日数/年	8日/年
残業時間/月平均	25時間/月

先輩社員の  
声

現在の仕事は、作業が完成しても地面の中(水道管)のため人目に触れることはありません。ですが住民の皆さんに「いつもご苦勞様!」など言っていただくと、嬉しく思います。自分が一から考えた工程や配管が予定通りに完成された時のやりがいを感じます。面倒見の良い先輩が多いので、和気あいあいと楽しく働ける環境があることが会社の自慢です!



名古屋市ワーク・ライフ  
バランス推進企業名古屋市子育て  
支援企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ

## 名古屋で土木ひとすじ創業111年

道路や駐車場の舗装、ガス管理設、上下水道整備などの土木工事を中心に、愛知県のインフラ工事に貢献しています。約80名の社員が施工管理（現場監督）として活躍。官公庁や道路公団など、愛知県内で土木建設に携わる多くの企業や団体と繋がりがあり、111年という歴史の中で、そういった繋がりを大切にしてきました。また、舗装工事で使用するアスファルト合材を自社で製造しています。「名古屋で土木建設会社といえば服部組」。土木ひとすじ111年の服部組です。

ここが  
スゴイやる気をしっかり評価！  
だから離職率が低い！

安全を第一に考えており、入社後はしっかりと安全講習を受けてもらいます。講習が終了したら先輩社員に同行して各現場で様々な工事工程を体験します。入社後半年間は残業はありません。先輩や作業員さんとコミュニケーションを取り、作業を見て覚えていきましょう。3年目くらいから一人で現場を任されるようになります。また仕事に必要な資格取得のための受験費用は会社負担です。さらに資格を取得すれば一時的な祝い金ではなく、毎月資格手当として給料に反映されます。

## 企業情報

【設立】1944年

【本社所在地】名古屋市熱田区三番町21番8号

【事業所】愛知・三重

【社員数】234名

【TEL】052-304-7701

【HP】<https://www.hattorigumi.co.jp/>

20代の社員数	44名
平均年齢	44歳
女性社員比率	9%
平均勤続年数	17年
年間休日	120日
有給取得日数/年	12日/年
残業時間/月平均	18時間/月



## 我が社のイチオシ!!

資格取得  
支援手当

社宅

研修制度

ISO取得

地域密着  
企業SDGs  
取組企業創業50年  
以上定着率  
が高い先輩社員  
の  
声

転勤がないことと、社員が明るく何でも話せる雰囲気が入社して入社しました。今は、先輩の補助的作業が主ですが、工事現場周辺の住民の方々への工事内容の説明は、私のような女性の方がスムーズにいけます。少しずつ色々任せられるようになってきているので、早くたくさんの資格を取り、一人で現場をしっかりまわせるようになりたいです。



名古屋市ワーク・ライフ  
バランス推進企業名古屋市子育て  
支援企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ多事業に取り組み、  
安定的な経営を実現

当社は道路建設工事、舗装工事、水道工事、ガス工事、送電線建設工事、配電地中線工事、変電土木工事、太陽光発電工事、通信工事等、多角的に様々な工事に取り組んでいます。

1つ1つの事業は、政策、景気、災害等々の外部要因によって影響を受けることもあります。多種の工事を手がけることで、安定的な経営を100年近く続けてきました。また、CSRにも注力し、本店近隣の清掃活動、交通事故ゼロの日の交通安全活動への参加等にも、積極的に取り組んでいます。

ここが  
スゴイ

## 資格取得を丁寧かつ熱心にサポート

社内で、土木施工管理技士や電気工事施工管理技士等の必要資格を受験する社員向けに、社内講習会を開催しています。

ベテランの社員が講師となり、丁寧かつ熱心に指導し、受験生と一緒に合格までの道のりを伴走します。

こうした取り組みによって、1級の施工管理技士の受験資格を持つ社員の9割が試験に合格し、現場監督や監理技術者として、現場で活躍しています。

## 企業情報

【設立】1925年

【本社所在地】名古屋市東区東大曽根町12番19号

【事業所】愛知・東京・宮城・千葉・奈良

【社員数】191名

【TEL】052-935-8571

【HP】<http://www.himeno.co.jp>

20代の社員数	36名
平均年齢	46歳
女性社員比率	1%
平均勤続年数	19年
年間休日	123日
有給取得日数/年	9.4日/年
残業時間/月平均	21.9時間/月



我が社のイチオシ!!

特許取得

多角的な  
事業展開資格取得  
支援手当自己啓発  
支援制度

研修制度

ISO取得

地域密着  
企業創業50年  
以上経営者からの  
メッセージ

「信頼」「努力」「享受」が当社の社是です。より良い品質をめざすために、「努力」を怠らず、その繰り返し、初めて「信頼」を得ることに繋がり、その「信頼」と「努力」の積み重ねが、社会の繁栄や福祉に繋がる「享受」となるというものです。この「信頼」「努力」「享受」のスパイラルが、当社の活動の原点です。

すべての皆様に  
感謝をこめて

名古屋市ワーク・ライフ・  
バランス推進企業名古屋市女性の  
活躍推進企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ

## 常にチャレンジ!若手社員活躍中!

2020年に創業20年を迎えたばかりの若い会社です。平均年齢は30歳。若手社員が多く、若手社員の提案により、新しい部署やプロジェクトが発足するなどチャレンジを続けています。社員一人一人の言葉を大事にする社風なので年齢や社歴にかかわらず、プロジェクトを任せられることもあります。事業だけでなく、社内制度も社員によりよくなるようブラッシュアップしています。「ここには失敗できる環境がある」文創は恐れずチャレンジする方を応援します。

ここが  
スゴイ

## 仕事と家庭の両立めざしています!

若手社員・女性社員が多いので、これからライフイベントが多く待ち構えています。家庭の事情によって仕事が続けられないことがないように社員の要望には真摯に柔軟に対応しています。会社独自の有給休暇や、福利厚生サービスなど導入しています。おかげさまで愛知県ファミリー・フレンドリー企業やワークライフバランス推進企業の認証をいただいています。



## 我が社のイチオシ!!

自社ブランド  
展開産休育児休暇  
時短制度リフレッシュ  
休暇その他  
休暇資格取得  
支援手当テレワーク  
(在宅勤務・  
リモートワーク)自己啓発  
支援制度SDGs  
取組企業

## 企業情報

【設立】2000年

【本社所在地】名古屋市中村区京田町2-1

【事業所】愛知・東京・大阪

【社員数】50名

【TEL】052-485-5681

【HP】<https://www.fumiso.com/>

20代の社員数	24名
平均年齢	33歳
女性社員比率	40%
平均勤続年数	4年
年間休日	125日
有給取得日数/年	8日/年
残業時間/月平均	25時間/月

先輩社員の  
声

現場からの要望、お客様からの要望、すべてを叶え工期がない現場の中で、しっかり収めることができ、「やっぱり文創」と言われた時に最高のやりがいを感じます。建設業には大変なイメージがあるかと思いますが、その中でも改善に挑戦する会社なので、一緒に成長していきましょう。



名古屋市ワーク・ライフ・  
バランス推進企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ

## 変わり続ける DNA。

電気設備工事の施工管理を本業としており、大型マンションや米軍工事で業界 No. 1 の実績を誇っています。建築物の床・壁・天井には、電気を供給するための配線や電気設備が、建物の神経網のように張り巡らされています。私たちはこの神経網を作り上げるための電気工事を請け負い、建物を完成へ導くことを仕事としています。当社は、変わり続ける DNA を経営理念とし、市場や環境へ柔軟に対応することを心掛けながら、HEXEL らしく変わり続け成長していきます。

ここが  
スゴイ

## 研修プログラム『3年の軌跡』

入社 4 年目で一人前（100 戸程度のマンションを担当できるレベル）に育てるべく、早期育成プログラム『3年の軌跡』を自社で開発し実施しています。建設業界では先輩の見よう見まねで覚えさせるというやり方になりがちですが、それでは成長に大きなバラツキが出てしまいます。一方当社では、施工管理を目指す誰もが独り立ちするために必要なことを習得できるよう、年次ごとに明確な目標を定め、具体的な行動レベルまで噛み砕いた内容を丁寧に教育していきます。

## 企業情報

【設立】1950年

【本社所在地】東京都港区芝大門1丁目1番30号

【事業所】愛知

【社員数】869名

【TEL】052-741-3221

【HP】<https://www.hexel.co.jp/>

20代の社員数	204名
平均年齢	41.1 歳
女性社員比率	11%
平均勤続年数	14.5 年
年間休日	125日
有給取得日数/年	7.5 日/年
残業時間/月平均	25.5 時間/月



## 我が社のイチオシ!!

国内シェア  
NO.1産休育児休暇  
時短制度フレックス  
タイム制度

社宅

研修制度

地域密着  
企業創業50年  
以上専門技術が  
身につく先輩社員の  
声

入社当初は自分の実力不足で思い通りにいかないことや、職人さんにとって見やすい図面を作成できず歯がゆい思いもしましたが、色々な業務を一人で任されたことが自分を成長させる大きなチャンスとなりました。そんな経験を積み重ねて今では自信を持って仕事に取り組んでいます。自分次第でいくらでも成長できる会社が HEXEL Works かなと思います。





名古屋市ワーク・ライフ・  
バランス推進企業

企業見学

ここが  
スゴイ将来性が高いから時代の波に左右  
されない長く続けられるビジネス

排水設備のトラブルを解決し皆さんの生活を守る。今後コロナとともに共存していかなければなりません。家において安心できる環境を作り出します。住宅は誰もが一生関わっていく中でリフォームや内装に加え快適な空間づくりをお手伝いします。弊社にしかできない『排水周りに関する悩み解決』を強みに事業拡大していきます。特別な知識や技術も必要ないため人材育成にも注力しやすいことも利点です。

ここが  
スゴイ

## 評価・教育制度

社内ジョブローテーション等を採用し、定期的に部署を交代して各自が様々な角度から仕事全体を見られるよう環境を整え、工程の見直しや意見交換ができる環境作りを目指しています。年功序列ではなく、個人の志のみで環境改善や効率化が図れるよう教育し、責任感のある人が気持ちよく働ける体制を整えています。



我が社のイチオシ!!

特許取得

オンリーワン

自社開発

産休育児休暇  
時短制度フレックス  
タイム制度その他  
休暇ジョブ  
ローテーション  
制度SDGs  
取組企業

## 企業情報

【設立】1998年

【本社所在地】日進市岩崎町大廻間211番地7

【事業所】愛知

【社員数】7名

【TEL】052-875-9019

【HP】<http://trapo.info/>

20代の社員数	2名
平均年齢	37歳
女性社員比率	36%
平均勤続年数	6年
年間休日	-
有給取得日数/年	-
残業時間/月平均	-

経営者からの  
メッセージ

欲のない人になってはダメです。欲の出しすぎは良くないが、日本では無欲というときに聞こえます。その実、骨を折ることが嫌い、精を出すことが嫌い、つまりやる気のない人のことです。欲が人間を進歩、向上させるエネルギー源です。周りの人にもエネルギーを与えます。欲を持ちましょう！



名古屋子育て  
支援企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ**未来のために創り、造り、作る。  
それがポリシーです。**

当社は明治40年創業。道路や橋梁、河川、上下水道などの土木工事、県営住宅や学校、公民館、マンションなどの建築工事を手がける総合建設会社です。取引先とのおつきあも長く、地域への貢献を惜しまない姿勢で取り組んできました。社内的には上下の関係がフランクで、教え方が上手な先輩が揃っています。転勤や長期出張もなく、愛知県内で長く活躍できる環境です。入社後、社内・社外での研修やセミナーもありますので、入社してから一緒に勉強して行きましょう。

ここが  
スゴイ**社員という大事な仲間の為、  
日々の努力は惜しみません。**

名古屋市の優良エコ事業所に認定されています。その他にも「ファミリーフレンドリー企業」や「子育て支援企業」など働き詰めではなく、ライフワークバランスの取れた職場づくりに取り組んでいます。令和3年度の年間休日は119日とGW・お盆休みなどを長く設定するなど、休暇を取りやすくし、家族と過ごせる時間を大事にしています。大事な人材の成長を見守り、サポートしていけるよう、これからも努力は惜しみません！

**企業情報**

【設立】1944年

【本社所在地】名古屋市千種区徳川山町1-12-30

【事業所】愛知・大府

【社員数】72名

【TEL】052-752-8411

【HP】<http://www.mizuno-co.com/>

20代の社員数	3名
平均年齢	48.4歳
女性社員比率	9.7%
平均勤続年数	24.2年
年間休日	119日
有給取得日数/年	9.3日/年
残業時間/月平均	11.8時間/月



我が社のイチオシ!!

リフレッシュ  
休暇

子の看護休暇

資格取得  
支援手当自己啓発  
支援制度

研修制度

ISO取得

地域密着  
企業定着率  
が高い先輩社員の  
声

工程表(工事のスケジュール表)を作成し、予算や進捗状況を把握しながら、事故の無いよう安全管理をする監督業務をしています。発注者との打ち合わせや協力業者への指導を行いながら、現場の責任者として工事の過程、出来上がりの達成感と喜びを感じる所がやりがいです。自分が携わった道路や川を通った時に息子に「すごいね、パパ!」と言われると、疲れも吹き飛ばす嬉しさです!



名古屋市子育て  
支援企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイプライベートの時間も  
大切にしています

創業66年、名古屋市・あま市・清須市を中心に古くなった水道管・下水道管を新しく取り換える工事を主に行っています。生活に必要不可欠なライフラインである水を安心してご家庭に届けられるよう66年歩んでまいりました。地域密着型ですので、他県への出張はなく会社から0分～40分程の距離が90%以上です。公共事業ですので現場での作業は17:00までと決まっており、仕事後のプライベート時間も充実できるかと思えます。

ここが  
スゴイ

## 当社ならではの福利厚生

一般的な福利厚生とは別に当社ならではの取り組みを紹介致します。具体例をあげますと、昨年は社員旅行で韓国に行っていました。その前ですと北海道やBBQ・海など。又、野球が好きな方が多いためナゴヤドームで行う野球の年間ペアチケットを購入し順番に配布などしております。まだ決定事項ではないのですが、オープンカーを購入し貸し出しやトレーニングジムを作り好きな時に使用可能など現在相談中です。社員の皆様が働きやすい環境を目指しております。

## 企業情報

【設立】1955年

【本社所在地】名古屋市中村区上石川町4-10

【事業所】愛知

【社員数】25名

【TEL】052-412-7706

【HP】<https://n-miyaken.com>

20代の社員数	7名
平均年齢	47歳
女性社員比率	8%
平均勤続年数	11年
年間休日	122日
有給取得日数/年	7日/年
残業時間/月平均	26.4時間/月



我が社のイチオシ!!

資格取得  
支援手当

研修制度

メンター  
制度

ISO取得

地域密着  
企業創業50年  
以上ノー残業  
DAY専門技術が  
身につく先輩社員の  
声

入社を決めたポイントは、面接時の社内の明るい雰囲気です。入社後は、事務所内の声の届きやすさがとてもいい点と感じています。端から端まで声が届き、冗談が飛び交う事も多いです。知識がほとんどなく、不安な中での入社でした。ですが書類や仕事内容については手本があり、困ったことがあれば気軽に相談ができるので安心して仕事できています。



名古屋市子育て  
支援企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ名古屋の街をつくる、守る!!  
これまでも、これからも。

名古屋生まれで、名古屋育ち、名古屋とともに成長し、名古屋の街をつくり、守り続ける企業です。

当社ではずっと残り続ける道路、橋、上下水道などの工事を行い、維持していくために補修や作り替えたりし、無くなる事のない仕事です。

景気や社会情勢に左右されにくい公共工事を主としているため、非常に安定した経営をしています。

また、人や社会から「ありがとう」を言ってもらえることが多く、社会貢献を実感しやすいのも特徴です。

ここが  
スゴイ完全週休2日制で  
年間休日が120日!!

建設業の中でも休みが非常に多く、仕事もプライベートも充実できます。

夏季にボーリング大会、年末に忘年会、社員旅行（国内・国外）など、福利厚生に力を入れ働きやすい環境づくりに取り組んでいます。

研修制度も充実しており、何もわからないまま現場に出される事はありません。メンターも配置し、様々なケアも行い安心して仕事に取り組めます。

安全は心の安定から！と考えています。

## 企業情報

【設立】1966年

【本社所在地】名古屋市瑞穂区柳ヶ枝町2丁目60番地

【事業所】愛知

【社員数】42名

【TEL】052-871-6541

【HP】<http://murakami-kk.com>

20代の社員数	12名
平均年齢	39.1歳
女性社員比率	12%
平均勤続年数	17.6年
年間休日	120日
有給取得日数/年	9.7日/年
残業時間/月平均	10.4時間/月



## 我が社のイチオシ!!

産休育児休暇  
時短制度その他  
休暇

研修制度

メンター  
制度地域密着  
企業SDGs  
取組企業専門技術が  
身につく定着率が  
高い経営者からの  
メッセージ

私たちが作るすべての構造物は名古屋市民の命を守るものです。例えば上下水道は伝染病の蔓延を防ぎ、川の護岸は台風や地震などの災害から人を守ります。

仕事とは自分が幸せになるためのツールです。給料を稼ぎ、人として成長し、そして感謝される人間になることが幸せにつながります。私たちの仲間として、ともに自己の幸せを実現していきましょう。



名古屋市子育て  
支援企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ

## 創業120余年。 培った歴史に裏付いた確かな経営基盤

当社は、創業明治29年より120年余続く、歴史ある総合建設会社です。官庁工事・民間工事・下請工事の3本柱を軸に建築に関することは何でも請け負います。10年に跨って、名古屋城本丸御殿の復元工事にも携わりました。毎年多くの観光客が訪れる名古屋のシンボルです。江戸時代の図面や記録、昭和戦前期に作成された実測図などを参考に、復元工事を手がけました。あなたも後世へと残り続ける建物を造る一員になりませんか？是非、一度当社へお越しください！

ここが  
スゴイ

## 資格取得の環境充実！ あなたのキャリアを応援します

官庁工事を受注する兼ね合いから、資格の有無は非常に大事です。そのため、社員の資格取得の手助けになるよう、社内に学習スペースが設けてあり、働きながら資格の勉強をする環境が充実しています。このような事から、勉強に励む社員同士での繋がりも深まり、コミュニケーションの一助となっています。また、一級施工管理技士等の資格を取得した際には、資格手当及び合格祝い金を支給しています。

### 企業情報

【設立】1973年

【本社所在地】名古屋市東区矢田五丁目8番29号

【事業所】愛知

【社員数】21名

【TEL】052-721-6651

【HP】<http://yagami-kk.jp>

20代の社員数	4名
平均年齢	44歳
女性社員比率	14%
平均勤続年数	20年
年間休日	100日
有給取得日数/年	3日/年
残業時間/月平均	30時間/月



我が社のイチオシ!!

産休育児休暇  
時短制度

子の看護休暇

資格取得  
支援手当地域密着  
企業SDGs  
取組企業創業50年  
以上ノー残業  
DAY専門技術が  
身につく先輩社員の  
声

仕事で分からない事は、すぐに上司や先輩、関係業種の方々に聞いて、理解してから取り組むようにしています。また、職人さんや現場のメンバーとコミュニケーションを取りながら、楽しく仕事をしています。現場を無事に納めて、施主様にありがとうと言って頂ける瞬間が一番やりがいを感じます。



名古屋市女性の活躍推進企業

名古屋子育て支援企業

企業見学

インターンシップ

ここがスゴイ

## 創業115年、 ライフラインを守る使命を背負って

創業から100年以上、ガスのライフラインを守るという使命感のもと事業をおこなってきました。山田商会は東海地区におけるガス工事件数がトップのシェアを誇っています。導管・幹線工事からガス栓・ガス器具まで、ガスに関するすべての工事に対応し、衛生設備もあわせてトータルに活動しています。名古屋市を中心に、東海地区のあらゆるビルのガス工事に携わっています。地域密着の為、住居の異動を伴う転勤が無く、地元で安心して長く働くことができる会社です。



ここがスゴイ

## 充実の研修制度！ 社員の成長をサポート

社員を大切にする風土が根付き、一人一人の成長をサポートする制度が整っております。特に下記3点に力を入れております。①WEB研修制度・・・約200種類ある研修から年2回、希望の研修を受けることができます。②OJT研修・・・先輩社員とマンツーマンで業務成果を目的とし、スキルのノウハウの指導を直接行います。③資格取得支援・・・キャリアアップや業務に必要な資格取得の費用補助及びランクに応じて報奨金を支給し、社員の成長の機会を促します。



我が社のイチオシ!!

多角的な  
事業展開産休育休休暇  
時短制度資格取得  
支援手当

研修制度

メンター  
制度創業50年  
以上専門技術が  
身につく定着率  
が高い

## 企業情報

【設立】1906年

【本社所在地】名古屋市熱田区桜田町19-21

【事業所】愛知・岐阜・三重

【社員数】650名

【TEL】052-871-9811

【HP】<https://job-ymax.jp/>経営者からの  
メッセージ

「ガス・水道工事を通じて快適な生活環境を提供する」という理念の元、人々の当たり前の暮らしを守ってきた会社です。私たちの仕事が目立つことはありませんが、社会に不可欠な仕事です。誰かが見ていなかったとしても自分に誇れる仕事をしてほしい。まじめに働きながら、何にでも興味を持って得意分野を広げていく。そんな人と私たちは働きたいと考えています。



20代の社員数	141名
平均年齢	40.7歳
女性社員比率	14.7%
平均勤続年数	16.9年
年間休日	105日
有給取得日数/年	12.3日/年
残業時間/月平均	23.6時間/月

名古屋市ワーク・ライフ  
バランス推進企業名古屋市女性の  
活躍推進企業

企業見学

ここが  
スゴイインフラを支える仕事!  
地元で働ける!文理不問!

人が生活を送る上で、空調設備による快適な空間づくりは欠かせません。当社は、60年以上にわたり、地下鉄や大学病院、メーカー、工場、大型ショッピングモールなど、インフラや地域の発展に不可欠な「大型空調設備」の設計・設置・メンテナンスをしています。私たちの仕事によって常に快適な環境を提供することで多くの社会基盤を支えています。安定した事業で、自己資本比率80%超えを誇ります。技術を学ぶお仕事ですが文理不問で0から学べます!女性も多い職場です!

ここが  
スゴイ多様な働き方を実現するために、  
取り組み続けています!

社員を大切に社風があり、厚生労働大臣表彰の他、健康経営優良法人やワークライフバランス推進企業、女性の活躍推進認定企業など、多くの受賞および認定をいただいています。

福利厚生は、基本的な制度はもちろんのこと、資格取得支援や医療費補助、誕生日プレゼントなど、ユニークな制度も充実しています!また、新規事業として、バイリンガル幼稚園にも力を入れて、未来を支える人材育成を目指しています。社員同士の仲が良く風通しの良い職場です。



我が社のイチオシ!!

産休育休休暇  
時短制度リフレッシュ  
休暇資格取得  
支援手当自己啓発  
支援制度

研修制度

ダイバーシティ  
(働き方の多様性)  
推進企業創業50年  
以上専門技術が  
身につく

## 企業情報

【設立】1967年

【本社所在地】名古屋市中区名駅三丁目28番12号  
大名古屋ビルディング18階1805

【事業所】愛知・広島・東京・静岡・長野・岡山・山口

【社員数】106名

【TEL】052-728-0520

【HP】<http://www.ryoshin-ind.co.jp/>

20代の社員数	25名
平均年齢	39.8歳
女性社員比率	15%
平均勤続年数	13.8年
年間休日	105日
有給取得日数/年	14.2日/年
残業時間/月平均	25.3時間/月

先輩社員  
の声

私の就職の条件は「社会や地元へ貢献できる」「社内の人間関係や雰囲気が良い」などがあり、当てはまったのが当社でした。最終的には、会社見学の時に感じた先輩社員たちの温かな人柄に惹かれ、ワークライフバランスが良いというのが魅力で、入社を決めました。今後も知識を深め、技術に磨きをかけ、将来は管理職として活躍したいと思っています。



名古屋市ワーク・ライフ・  
バランス推進企業名古屋市子育て  
支援企業

インターンシップ

ここが  
スゴイ

## 新しい安心をかたちに

当社はインターホンの企画・開発から販売まで一貫して自社ブランドで行うメーカーです。インターホンの専門メーカーとして家庭用 TV ドアホン、集合住宅で活躍するオートロックシステム、病院や高齢者施設に欠かすことのできないナースコールシステムなど、市場のニーズにマッチした製品の開発・提供をおこなっており、国内はもとより海外70カ国以上に輸出され、活躍するフィールドは広がっています。

ここが  
スゴイコミュニケーション&セキュリティの  
技術で社会に貢献

インターホンメーカーの先駆けとして“当たり前”を作ってきました。マンション用オートロックシステムや戸建住宅向けカメラ付インターホンも、当初はその必要性をお客様に理解していただくまでに時間が掛かりました。しかし今ではご自宅で安心して過ごすセキュリティの要として無くてはならない製品です。また、当社の考えるインターホンは、もはや通信機能だけではありません。高度情報化社会のコミュニケーションインフラの一翼を担い、様々な用途で活躍する情報通信システムへの進化を目指しています。

## 企業情報

【設立】1948年

【本社所在地】名古屋市中区新栄町一丁目1番  
明治安田生命名古屋ビル10階

【事業所】愛知・東京・大阪・福岡・宮城 その他

【社員数】1,121名

【TEL】052-228-8181

【HP】<https://www.aiphone.co.jp/>

20代の社員数	276名
平均年齢	39.8歳
女性社員比率	20.4%
平均勤続年数	14年
年間休日	127日
有給取得日数/年	14.9日/年
残業時間/月平均	14.2時間/月



## 我が社のイチオシ!!

ニッチ事業

海外拠点  
あり国内シェア  
NO.1自社ブランド  
展開産休育児休暇  
時短制度

社宅

自己啓発  
支援制度創業50年  
以上先輩社員の  
声

担当する製品、お客様はさまざま。営業職も開発職も個々の目標はありながら、チームで進める中で若いうちから大きな仕事・チャレンジングなテーマに取り組むことが出来る環境です。入社前はもちろん、インターホンの知識は無くても当たり前。入社後、インターホン専門メーカーとして専門性を追求し、多くの経験を積んでいくことで、その“ノウハウ”を武器にご活躍いただけます。(採用担当者より)





企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ

## 歴史ある長年の技術で、 真心を込めた製品作りに挑んでいます

創業76年、創業当初から国内はコクヨ（株）様へ文具金具を製造販売し、金型設計製造～製品生産までの一貫生産体制を評価され、その実績から、平成11年より（株）豊田自動織機様と取引を開始。カーエアコン用コンプレッサ部品の製造からスタート、その後コンプレッサ組立事業にも参入。現在では文具金具製造、自動車部品製造2本の柱で事業を営んでおります。今後は長年培ってきた自社の金型技術を武器にして、お客様に必要とされる企業に成長したいと考えております。

ここが  
スゴイ

## ワークライフバランスを 実現できる会社

当社のモットーは、「就業時間内での集中した業務、毎日が定時退社」です。取引先のコクヨ（株）様は半年契約、（株）豊田自動織機様は月ごとの内示数により、計画的に割り振ることで、日々の業務のバランスを取っています。残業が少ないため、定時後の時間を大いに活用できるメリハリのある会社生活となります。また、半年毎に上司との1対1面談を実施し、仕事の悩みや要望などを聞く場を設けて、業務や部署が適切かの判断をしています。

### 企業情報

**[設立]** 1968年

**[本社所在地]** 名古屋市瑞穂区宝田町3-10

**[事業所]** 愛知

**[社員数]** 126名

**[TEL]** 052-881-7844

**[HP]** <https://iz-ss.co.jp/wp/>



20代の社員数	19名
平均年齢	41.2歳
女性社員比率	37%
平均勤続年数	14.9年
年間休日	120日
有給取得日数/年	18日/年
残業時間/月平均	2時間/月



### 我が社のイチオシ!!

研修制度

キャリア  
パス制度1on1  
面談

ISO取得

技術開発型  
企業創業50年  
以上ノー残業  
DAY専門技術が  
身につく経営者からの  
メッセージ

当社が携わっている文具・自動車業界は現在100年に一度の大変革期を迎えようとしております。そのような状況下でも創業から大切にしてきたチャレンジ精神を根幹に置き、社員との対話を大切にして時代に見合った経営環境を整え、変化に柔軟に対応し価値ある製品を提供し続け、産業の発展に貢献すると同時に従業員全員の幸福を追求していきたくと考えております。



名古屋市女性の活躍推進企業

企業見学

インターンシップ

ここがスゴイ

## エイベックスのここに注目!

2020年4月、三重県桑名市で新工場が稼働しました！  
 新たな環境で働いてみませんか？  
 当社は平均年齢が32歳と若く、活気のある成長中の企業です。20代～30代の社員が中心となって、新工場の立ち上げを行いました。  
 「モノづくりの世界で思い切り働きたい！」という人は是非一度、工場見学、または私たちエイベックスの話を聞いてみてください！



ここがスゴイ

## 入社後の共育制度

2ヶ月の研修期間の後、6月に配属になります。  
 研修期間中は社内の各部署にて、グループやチームのリーダーが会社の製品や設備、各部署の役割などを丁寧にお教えします。  
 配属後はOJTで教育を進めていきます。  
 また、配属後2年間は、毎月の目標管理と6ヶ月ごとの成果報告を行うことで会社全体でサポートしていきます。



## 我が社のイチオシ!!

自社開発

海外拠点あり

産休育児休暇  
時短制度資格取得  
支援手当

研修制度

地域密着  
企業創業50年  
以上ノー残業  
DAY

## 企業情報

【設立】1953年

【本社所在地】名古屋市瑞穂区内浜町26番3号

【事業所】愛知・三重・インドネシア

【社員数】482名

【TEL】052-811-1171

【HP】<https://www.avex-inc.co.jp/>

20代の社員数	14名
平均年齢	33歳
女性社員比率	49%
平均勤続年数	7.7年
年間休日	116日
有給取得日数/年	11日/年
残業時間/月平均	26時間/月

先輩社員の声

エイベックスのいいところは、どんなことでも自分たちでやってみるところ(自前化)です。自前化の風土があるおかげで、社員の技術力向上にも繋がっています。  
 先輩は優しく教えてくれるので、はじめは知識・経験が無くても大丈夫です。  
 一緒にモノづくりに夢中になりましょう!!



名古屋市ワーク・ライフ・  
バランス推進企業

企業見学

ここが  
スゴイ

## 多種の製造技術を駆使した グローバルなビジネス体制の構築

Auto Tech Japan は、中国・ドイツ・アメリカに拠点を持つ大連オートグループの日本支社として、平成25年に設立しました。グループが構築してきた各種設備の製造技術を駆使すると共に、日本の優れた技術やノウハウも取り入れながら、グローバルなビジネス体制を構築して、お客様に最適なサービスのご提供ができるように常に心がけております。社員の国籍も年齢もまちまちですが、異なる習慣を超えて働きやすい職場にすべく、日々奮闘しています。

ここが  
スゴイ

## ライフステージに合わせた フレックスタイムと在宅勤務制度の推進

仕事と個人の生活を無理なく両立できるように、臨機応変な雇用形態をとっています。主な取り組みとしては、フレックスタイム勤務や在宅勤務を活用し、個人の都合に応じた柔軟な休暇制度も利用できるようにしました。社内のコミュニケーションを高めるため、工場見学や古跡見学などのイベント企画にも多数参加しています。これからも、社員のワーク＆ライフのバランス向上に取り組んでいきたいと考えています。



我が社のイチオシ!!

自社開発

海外拠点  
あり産休育児休暇  
時短制度フレックスタイム  
制度テレワーク  
(在宅勤務・  
リモートワーク)

研修制度

1on1  
面談外国人材  
活躍

## 企業情報

【設立】2013年

【本社所在地】名古屋市西区幅下2-4-2

【事業所】愛知

【社員数】5名

【TEL】052-571-8516

【HP】<https://autotechjapan.co.jp/>経営者からの  
メッセージ

当社は、企業理念に掲げた「誠実、信用、向上、開拓」を念頭に置き、お客様の満足度向上を深く追求し、お客様とともに豊かな未来を創造することを目指して参ります。更に当社はお客様にとってかけがえのないパートナーとなることを目指し、常にサービスの改善に取り組むとともに、長期安定的な成長と発展を目指していく所存です。



20代の社員数	-
平均年齢	53歳
女性社員比率	17%
平均勤続年数	6年
年間休日	116日
有給取得日数/年	14日/年
残業時間/月平均	10時間/月

名古屋市女性の  
活躍推進企業ここが  
スゴイ熱の用途は無限大!様々な業界で  
役立つ縁の下の力持ち企業です

当社は工業用ヒーターを開発・製造している会社です。何に使うかピンと来ない方もいるかもしれませんが実は用途が多岐に渡ります。

例えばアイロン、配膳車の中、保育器や美顔器、防犯カメラなどなど…「熱」の使い道は無限大なんです!当社では取って用途を限定せず、お客様の「温めたい」という要望に合わせて製品を開発しています。完全オーダーメイド品なので開発から完成まで数年かかることもありますが、様々な分野で役立つ技術を開発できる刺激的な職場です。

ここが  
スゴイ入社後も安心!  
なりたい自分を目指す教育制度

厚生労働省主催「第1回 働きやすく生産性の高い企業・職場表彰 ～魅力ある成長企業賞～」において、中小企業部門で唯一となる最優秀賞(厚生労働大臣賞)を受賞しました。そんな当社では様々な研修やQC検定、英会話などのキャリア支援は会社の費用(一部自己負担)で受けることができ、本人のやる気次第で自由に成長できる機会が沢山用意されています。

また、入社後1年間はトレーナー制度があり、新入社員1人1人にトレーナーがつくので、入社後も安心です。

## 企業情報

【設立】1929年

【本社所在地】名古屋市天白区中平1-803

【事業所】愛知・東京・大阪・アメリカ

【社員数】140名

【TEL】0561-39-1178

【HP】<https://www.kawaidenki.co.jp/>

20代の社員数	18名
平均年齢	38.3歳
女性社員比率	30.2%
平均勤続年数	11.6年
年間休日	121日
有給取得日数/年	12.03日/年
残業時間/月平均	10.04時間/月



我が社のイチオシ!!

ニッチ事業

海外拠点  
あり産休育休  
時短制度

社員食堂

自己啓発  
支援制度

研修制度

創業50年  
以上定着率  
が高い先輩社員  
の声

この会社に入社を決めた理由は社風です。いろいろな場所で社内研修をしましたが、優しい人ばかりでどこへ行っても「分からなかったら声を掛けてね」と言ってもらいました。製品の種類が多いので覚えることや自分で考えることが沢山ありますし、視野の広さを大切にする会社なので日々勉強の毎日です。ですが優しい人達に囲まれて仕事ができるので楽しいです!



名古屋市女性の  
活躍推進企業名古屋市子育て  
支援企業

企業見学

ここが  
スゴイいつかお客様の  
ほっぺたをおとしてみたい

私達は『ほっぺたがおちるようなおいしいお菓子で笑顔をつくります』という理念のもと、『おいしさ』と『おもてなし』を磨き続けています。常識にとらわれず創意工夫の精神で、粘り強く、諦めず取り組む心意気で社員一人ひとりが取り組んでいます。海老菓子業界で唯一北海道に工場を有しているのは、新鮮な甘えびを使って美味しいお菓子をつくるためです。桂新堂は美味しいお菓子をつくるためならどんな事にもチャレンジします。

ここが  
スゴイ

## 社員が安心して一生働くことのできる会社を目指しています

誰もが結婚・出産・育児・介護など、ライフスタイルが変化するタイミングが訪れます。安心して働ける環境を整えることこそが企業の役割だと考えます。桂新堂ではえび家族♡ほっと安心制度（育児支援手当、短時間勤務等）をつくり、安心して働くことのできる環境を整えております。また、実際に活用するためには、気軽に相談できる風土と人間関係づくりが大切です。「いい会社だね！」と誇りを持って働ける「桂新堂」を社員全員でつくっています！

## 企業情報

[設立] 1963年

[本社所在地] 名古屋市熱田区金山町1-5-4

[事業所] 愛知

[社員数] 320名

[TEL] 052-321-1600

[HP] <https://keishindo-recruit.jp/>

20代の社員数	160名
平均年齢	32歳
女性社員比率	81%
平均勤続年数	8年
年間休日	113日
有給取得日数/年	10日/年
残業時間/月平均	0.9時間/月



## 我が社のイチオシ!!

自社開発

自社ブランド  
展開産休育児休暇  
時短制度リフレッシュ  
休暇自己啓発  
支援制度

研修制度

地域密着  
企業創業50年  
以上先輩社員の  
声

入社を決めたきっかけは、選考を進んでいく中で感じた人柄の良さです。仕事の進め方で迷った時には、相談しやすい環境があります。また、現在入社2年目ですが、内定者フォローとしてコミュニティサイトの運営を任せて頂きました。自分の考えを業務に反映することができるのでとてもやりがいを感じます。自分の考えが形になる為、仕事のやる気にも繋がっています。



名古屋市ワーク・ライフ・  
バランス推進企業

企業見学

ここが  
スゴイ

## 理想を「形」にする仕事

創業56年、製缶・機械加工業務を主に行っている会社です。製造業務・機械加工と聞くと専門分野で難しいイメージがあるかもしれませんが、初心者の方が一から学んでもらえるように、必要な資格取得はもちろん、スキルアップを目指す社員がより高度な作業を行うための資格取得を全面的にバックアップしています。社員一人一人がレベルアップを図り、お客様に満足して頂けるような製品創りを心がけて行っています。今年度は最新の機械を導入予定。更に技術に磨きをかけます。

ここが  
スゴイ仕事とプライベートどちらも  
充実させるサポート

弊社は令和元年7月に名古屋市より「名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業」として認証を受けました。従業員のワーク・ライフ・バランスを重視し、仕事とプライベートどちらも充実した生活が送れるように努めています。特に、育児や介護等、様々な状況に応じて、出勤時間や休暇制度を充実させ、一人一人の生活ニーズに合った働きやすい「職場環境」を目指しています。安心して長く働き続けられる環境です。

## 企業情報

【設立】1964年

【本社所在地】名古屋市南区豊3丁目26-17

【事業所】愛知

【社員数】11名

【TEL】052-691-3666

【HP】<https://www.s-jyuko.com/>

20代の社員数	-
平均年齢	49歳
女性社員比率	10%
平均勤続年数	19年
年間休日	90日
有給取得日数/年	10日/年
残業時間/月平均	40時間/月



## 我が社のイチオシ!!

産育児休暇  
時短制度

介護休暇

子の看護休暇

資格取得  
支援手当外国人材  
活躍創業50年  
以上専門技術が  
身につく定着率が  
高い先輩社員の  
声

ベテランの先輩社員から若手社員まで幅広い年齢層の社員が活躍しています。私は未経験から入社しましたが、日々の業務では、先輩社員の方が長年の経験や知識をもとに親身に指導してくれます。また、資格取得や講習会など会社がバックアップしてくれるので自分自身のスキルアップをはかることができます。



名古屋市ワーク・ライフ・  
バランス推進企業ここが  
スゴイ業界初や業界トップシェアの製品が  
複数あります。

ダイコク電機は、創業以来、業界初の製品を生み出し続けてきました。2019年には12年ぶりとなるAI搭載の新型ホールコンピュータをリリースするなど、これまでの常識を覆すような革新的な製品の開発に取り組んでいます。他社にはない製品によりパチンコホールの経営効率化はもちろん、働き方改革にも寄与しています。またBiGMOをはじめ数々の製品で業界トップシェアや出荷台数トップを獲得しています。品質が高く、業界からの信頼も厚いところが魅力です。

ここが  
スゴイ個人の成長やスキルアップを  
サポートする制度があります。

新入社員から経営幹部まで、業務に必要な知識・能力開発のための研修を実施しています。職場単位でのOJTや勉強会等実務に即した教育研修のほか、管理職や若手社員などで各フェーズで行う階層別研修、資格取得支援制度（お祝い金支給）や通信教育制度（受講料は会社負担）など個人の成長やスキルアップを支援する取り組みを会社として行っています。今後も時代に即した支援を実施し、社員が自己啓発に積極的に取り組める環境を提供していきます。

## 企業情報

【設立】1973年

【本社所在地】名古屋市中村区那古野1丁目43番5号

【事業所】愛知・東京・大阪・福岡・埼玉・北海道・その他

【社員数】478名

【TEL】052-581-7111

【HP】<https://www.daikoku.co.jp/>

20代の社員数	41名
平均年齢	46.2歳
女性社員比率	18.4%
平均勤続年数	17.8年
年間休日	126日
有給取得日数/年	5.2日/年
残業時間/月平均	8.6時間/月



## 我が社のイチオシ!!

国内シェア  
NO.1産休育休休暇  
時短制度資格取得  
支援手当テレワーク  
(在宅勤務・  
リモートワーク)自己啓発  
支援制度

研修制度

創業50年  
以上定着率  
が高い先輩社員  
の声

会社自体、東証一部の上場企業でありながら、単体の社員数では400名強と少数精鋭の組織であり、その中で幅広い職種にチャレンジできる環境があります。現在人事部で採用を担当していますが、若手にも責任ある仕事を任せる方針で、昨年中途で入社したばかりではありますが予算策定、媒体の選定、そして説明会、面接と一連の採用活動を任されていて非常にやりがいを感じています。



名古屋市ワーク・ライフ  
バランス推進企業

企業見学

ここが  
スゴイ文系なのに体育会系なのにエンジニア  
になれる、なのにカンパニー

機械の製造を、設計からプログラミング、現地設置まで、全ての工程をカバーするので、企画段階から出来上がりまで、しっかり携わることが出来、モノづくりに興味がある方にはたまらない、ヤリガイ十分なお仕事です。文系なのに、体育会系なのに、エンジニアになれる、なのにカンパニーです

ここが  
スゴイ自己成長のための  
セミナーガンガンいこう!

新入社員教育をはじめ、エンジニアになるための3DCAD、プログラミング、6軸ロボット、マシニングプログラムなどの講習にくわえ自己成長のためのお金、投資の勉強、自己啓発等の講習に参加してもらいます。また、行きたいセミナー等があれば何でも言ってくさいます。スキルのにも精神的にも成長したい人には最高の会社になります。一度、会社訪問して話を聞いてみてはどうですか？社長がいろいろ話します！

## 企業情報

[設立] 1968年

[本社所在地] 名古屋市守山区小幡千代田8-12

[事業所] 愛知

[社員数] 16名

[TEL] 052-794-8835

[HP] <https://recruit-toumei-g.jp/>

20代の社員数	15名
平均年齢	32歳
女性社員比率	50%
平均勤続年数	15年
年間休日	105日
有給取得日数/年	8日/年
残業時間/月平均	10時間/月



我が社のイチオシ!!

自社ブランド  
展開自己啓発  
支援制度

研修制度

ボトムアップ型  
企業技術開発型  
企業創業50年  
以上専門技術が  
身につく定着率が  
高い経営者からの  
メッセージ

経営理念「機械(機会)創造、わくわく企業」  
機械(マシン)を創り出します企業です。また、  
機会(チャンス)までも創り出します。そして未来に向  
かってわくわくしながら仕事をしていきます。さらに、  
東名技研に関わる人、会社をハッピーにする企業です。  
10年後年商5倍、アメリカに営業拠点を持つビジョン  
と一緒にやって行きませんか？





## 企業見学

ここが  
スゴイ「ものづくり」を中心に  
13事業部門からなる多角化企業

当社は家庭用工業用マシンメーカーとして昭和12年に創業いたしました。以来、自動車業界など常に時代のニーズを反映した事業の拡大、発展に取り組んでいます。電子制御部品・電子回路基板の設計製造、精密加工部品・切削部品の製造、空調・水処理プラントの設計・施工、空調給排水機器の販売・管理など、「ものづくり」を中心に事業展開し、今や13事業部門からなる多角化企業です。

ここが  
スゴイ女性も男性も、  
多様な働き方で長く働ける地元企業

女性が産休・育休を取得しやすい職場で、毎年複数名の女性社員が産休・育休を取得しています。復帰後も周囲のサポートにより、仕事と子育てを両立することが十分可能です。定年後の継続雇用はほとんどの方が利用され、70歳を超えて頑張っている方もおり、社員のライフステージの変化に合わせて長く働ける環境があります。職場は駅から近く、尚且つ無料の駐車場が隣接しており、通勤にも便利です。

## 企業情報

【設立】1937年

【本社所在地】名古屋市中区栄五丁目27番3号

【事業所】愛知・東京・大阪・中国

【社員数】311名

【TEL】052-301-6163

【HP】<https://www.fukokutokai.co.jp>

20代の社員数	48名
平均年齢	46歳
女性社員比率	32%
平均勤続年数	11年
年間休日	113日
有給取得日数/年	12日/年
残業時間/月平均	12時間/月



## 我が社のイチオシ!!

海外拠点  
あり多角的な  
事業展開産休育休  
時短制度資格取得  
支援手当自己啓発  
支援制度

ISO取得

地域密着  
企業創業50年  
以上先輩社員  
の声

企業理念の「最高の品質で社会に貢献し、会社の繁栄と従業員の幸福を希って今日を築き、明日を拓こう」が入社を決めたポイントです。決して簡単ではありませんが、やりがいのある仕事を任されています。ビアパーティーや社内旅行など、楽しい社内行事が豊富なことも当社の魅力だと思います。



名古屋市女性の  
活躍推進企業名古屋市子育て  
支援企業ここが  
スゴイ

## 愛せる服を。

創業から110年を超え、『MIYUKI QUALITY』の名のもとにテキスタイルからアパレルまでを手掛ける老舗メーカーです。

「ウールはゆっくりじっくりつくれ」という独自の考え方のもと、伝統的な手法と最新技術を巧みに融合させた服地づくりは他の追随を許しません。

「真の価値を創造する」ひたむきさにこだわり、日本唯一のメーカーとして、尾州からジャパノクオリティを発信しています。

ここが  
スゴイ個人に合った働き方を実践、  
社内の交流を大切にしています。

プライベートを充実させるテレワークや時間有休、子育て世代には時差・時短勤務の制度など、社内で要望があった制度を積極的に取り入れています。

また、新入社員研修では、じっくり2ヶ月間、事務所や工場、長崎の縫製工場をまわりノウハウを学べます。

1～3年目の社員を対象とした成果発表会を開催しており、年齢の近い社員に接する事で、お互いに良い刺激となっています。

## 企業情報

[設立] 1918年

[本社所在地] 名古屋市西区市場木町390番地

[事業所] 愛知・東京・大阪・三重・宮城・北海道

[社員数] 283名

[TEL] 052-509-1600

[HP] <http://www.miyukikeori.co.jp/>

20代の社員数	34名
平均年齢	46.4歳
女性社員比率	32.4%
平均勤続年数	12.1年
年間休日	125日
有給取得日数/年	9.1日/年
残業時間/月平均	1.38時間/月



## 我が社のイチオシ!!

自社ブランド  
展開産休育児休暇  
時短制度リフレッシュ  
休暇テレワーク  
(在宅勤務・  
リモートワーク)

社員食堂

研修制度

創業50年  
以上定着率  
が高い先輩社員の  
声

学生時代からファッションが好きで、説明会で見たスーツ生地の美しさに一目ぼれ！これが入社を決めたポイントです。社内はアットホームな雰囲気、先輩方も話しやすい方が多く分からないことを質問すれば丁寧に教えてもらえます。福利厚生も充実していて、残業が少ない、若手社員でも有休が取得しやすいという点は魅力的だと思います。



名古屋市ワーク・ライフ・  
バランス推進企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ柔軟な制度によりそれぞれの  
『ワークライフバランス』を形にする

豊（ユタカ）ハイテック株式会社は、トヨタグループ JTEKT の出資会社です。機械設計とシステム開発の分野で長年培ってきた確かな技術力で多彩な案件を手掛ける設計開発専門の企業です。グループ会社の安定した経営基盤を備えるだけでなく、育児介護休業等の社員の暮らしに寄り添った制度や住宅補助制度、リゾートホテル「エクシブ」利用他、社員の WLB 実現を目指す福利厚生、また名古屋駅直結の事業所や内装リニューアル等により働きやすい環境が整っております。

ここが  
スゴイ

## エンジニアとしての成長と活躍

ゼロからのスタートでも一人前のエンジニアとして成長できるような教育カリキュラムを用意しています。各分野ごとに専任の教育担当が丁寧に付きっきりで指導して、分からないことをその場でクリアにしていきます。配属された後でも先輩社員が丁寧に指導し、わかる範囲から少しずつ仕事をお任せするので安心して実務に入ることができます。じっくりプロの専門技術を身につけることができ、多様なニーズに応えられるエンジニアになれることを保証します。

## 企業情報

【設立】1960年

【本社所在地】東京都台東区柳橋1-11-11 浅草橋豊ハイテックビル

【事業所】愛知・東京・大阪

【社員数】376名

【TEL】052-559-2381 (採用担当)

【HP】<https://www.yutaka-ht.co.jp/>

20代の社員数	79名
平均年齢	39.8歳
女性社員比率	12.2%
平均勤続年数	12.9年
年間休日	121日
有給取得日数/年	8.8日/年
残業時間/月平均	14.6時間/月



## 我が社のイチオシ!!

自社開発

多角的な  
事業展開産休育児休暇  
時短制度テレワーク  
(在宅勤務・  
リモートワーク)

研修制度

透明性のある  
評価制度専門技術が  
身につく定着率が  
高い先輩社員の  
声

自分の提案が形となってお客様のニーズに応えられた時にやりがいを感じます。システムエンジニアは、日々新しい技術を取り入れる必要がありますが、豊ハイテックは習得できる環境があり、身につけたスキルを発揮できる場所があります。ゼロから作り上げることは苦勞もありますが、信頼できるチームの中で力を発揮できるのは、豊ハイテックの良さの一つだと思います！



名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業

名古屋市女性の活躍推進企業

名古屋市子育て支援企業

企業見学

インターンシップ

## ここがスゴイ エンジニアとして使える技術を身に付けることができます

ITAGEは、製造業・物流業向けの3Dシミュレーション、ITAGE 独自 AI による画像解析のノウハウを詰め込んだ「生育ナビ」等のソリューションを開発しています。それらの製品を使われるお客様の要望に対し、従来培ったノウハウ+新しい技術で提案・開発を進めています。また今後の成長戦略として企画・提案の分野をさらに磨き上げ「考える技術集団」を目指していきます。私達と一緒に新しい技術を開拓し続けてお客様へ最適なソリューションを提案しませんか？



## ここがスゴイ CSR 活動に力を入れ成長し続ける企業でありたいと考えています

弊社では CSR 活動に非常に積極的に取り組んでいます。特に力を入れているのは健康経営で、自由闊達な風通しのよい職場作りをこころがけ、役員、社員共に心身の健康をもととして、向上心を持ち続け、クリエイティブ且高い技術力、人間力で社会に貢献しております。また働き方改革の分野では、全ての社員が自分の仕事に誇り・意欲を持って従事し、能力を最大限に発揮できる職場環境を目指し、日々努力をしております。

### 企業情報

[設立] 2005年

[本社所在地] 名古屋市中区栄3丁目18番1号  
ナディアパークビジネスセンタービル21階

[事業所] 愛知・東京

[社員数] 133名

[TEL] 052-269-3101

[HP] <https://itage.co.jp/>



20代の社員数	53名
平均年齢	35.1 歳
女性社員比率	19%
平均勤続年数	7 年
年間休日	120日
有給取得日数/年	9.4 日/年
残業時間/月平均	7.8 時間/月

## 我が社のイチオシ!!

- 多角的な事業展開
- 産休育児休暇時短制度
- フレックスタイム制度
- テレワーク (在宅勤務・リモートワーク)
- 研修制度
- ダイバーシティ (働き方の多様性) 推進企業
- ノー残業 DAY
- 専門技術が身につく

### 先輩社員の声

入社を決めた理由は、Emulate3Dの日本総代理店という強みを持っていること、IT企業の中でも物流業という大きい業界に関わっていることです。自由な社風が特徴で、部署が違う先輩や上司にも気軽に質問することができます。スポーツジム利用の補助金制度や、残業も少なく有休も取りやすい、働きやすい環境も魅力的だと思います。



名古屋市女性の  
活躍推進企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ

## アルタは「ICT・Web 総合商社」です

自社メディアであるポータルサイトの制作・運営や、Web システム開発、アプリ開発、Web 広告運用、ICT コンサルティング等、メディア・ICT を軸とした多数の事業を通じて、Web ページ制作だけにとどまらないお客様のビジネス支援を行っています。また、2013年にフィリピン支社を設立し、海外人材紹介事業等含め、グローバル展開にも力を入れております。今後はグループ会社との連携をより一層強化し、ホールディングス化も目指しています。



ここが  
スゴイ

## 働きやすい職場環境づくりに 力を入れ、各種認定も受けています!

全社員が安心して仕事とプライベートの両立ができる、働き甲斐のある職場づくりに力を入れています。産休・育休制度（男女共に取得率100%）は勿論、定時時間を30分単位で変更できる制度や、在籍ボードシステムによる勤務時間の見える化などを導入。こうした各種取組みが認められ、「あいち女性輝きカンパニー」「あいち女性の活躍プロモーションリーダー」「名古屋市 女性の活躍推進企業」「全国健康保険協会『健康宣言チャレンジ事業所』」等、認定を受けています。

### ✦ 企業情報

**[設立]** 2005年

**[本社所在地]** 名古屋市中区東桜2-22-18  
日興ビルディング7階・8階・9階

**[事業所]** 愛知・東京・フィリピン

**[社員数]** 100名

**[TEL]** 052-930-2346

**[HP]** <https://www.alta.co.jp/>



20代の社員数	45名
平均年齢	31歳
女性社員比率	40%
平均勤続年数	8.5年
年間休日	120日
有給取得日数/年	8日/年
残業時間/月平均	25時間/月



## 我が社のイチオシ!!

海外拠点  
あり

多角的な  
事業展開

産休育児休暇  
時短制度

自己啓発  
支援制度

研修制度

外国人材  
活躍

ノー残業  
DAY

専門技術が  
身につく

経営者からの  
メッセージ

年齢・性別・国籍問わず、それぞれの個性を尊重する社風なので、自分らしく様々なことにチャレンジできます。新入社員であっても「挑戦してみたい」と思ったアイデアがプロジェクトや事業として形になることも！また、チームワークを大切にしており、部署や職種を超え、日々お互いに助け合いながら仕事を進めていることも弊社の魅力であり強みの1つです。



名古屋市ワーク・ライフ・  
バランス推進企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイコミュニケーション重視の  
チーム力が自慢です

インプラスはコミュニケーションを大切にしています。なぜなら、社会や仕事はすべて人と人のコミュニケーションでできており、人は人で磨かれるからです。サービスや製品の品質、生産性、チームの問題解決能力すべてが、コミュニケーションの量と質に影響を受けます。毎日の朝礼、夕礼や、定期的な開発ミーティング、良くする会、社鍋、研修旅行、ハイキングなど、1年間の社内のコミュニケーション時間の合計は3ヶ月超。1年の1/4がコミュニケーションの時間なのです。

ここが  
スゴイワーク・ライフ・バランスを  
大切にしています

インプラスは、ワークライフバランスを大切にしています。なぜなら、良い仕事は、良い私生活から生まれると考えるからです。もちろん家族や友人と過ごす時間も重要です。年間休日は131日、残業は禁止です。水曜日は早退日で1時間短縮。有給休暇は入社即付与し、計画的に100%取得を目指します(2020年度取得率は87%)。飛び石連休は有給でつないで連休化します。年次有給とは別に、教育訓練休暇とボランティア休暇も有給で取得可能です。



## 我が社のイチオシ!!

自社開発

その他  
休暇テレワーク  
(在宅勤務・  
リモートワーク)自己啓発  
支援制度ダイバーシティ  
(働き方の多様性)  
推進企業ノー残業  
DAY専門技術が  
身につく定着率  
が高い

## 企業情報

[設立] 2011年

[本社所在地] 名古屋市中区丸の内2-3-31

[事業所] 愛知・三重

[社員数] 8名

[TEL] 050-3802-1136

[HP] <https://implus.co.jp>

20代の社員数	1名
平均年齢	42歳
女性社員比率	0%
平均勤続年数	5年
年間休日	131日
有給取得日数/年	22日/年
残業時間/月平均	0時間/月

経営者からの  
メッセージ

経営理念は「より良い未来をつくる」です。私達は、ITを通して、社員、取引先、お客様、一人一人の存在価値を高めることで、わが社を筆頭に、人の役に立ち、社会に必要とされる人や組織を増やします。それがより良い未来をつくる道と考えています。チームインプラスで、共に一歩一歩成長して行きましょう。



名古屋ワーク・ライフ・  
バランス推進企業ここが  
スゴイ東証一部上場企業のSCSKグループ!  
伸びしろ抜群の業界

東証一部上場 SCSK100%出資の子会社で、「BPO（ビジネスプロセスアウトソーシング）」を展開しています。聞きなれない言葉かもしれませんが、「アウトソーシング」なら聞いたことがあるのではないのでしょうか？企業の内部では対応しきれない業務や、専門の会社に任せの方がよりよくなる業務など、外部に委託することを指します。1983年の創業以来、コンタクトセンターやヘルプデスクなど、豊富なサービスを提供してきた実績と業務ノウハウが私たちの強みです。

.....

ここが  
スゴイオンもオフも充実!  
有給消化率目標85%☆

有給消化率85%を目標に掲げ、会社全体で業務効率化に取り組み、2020年度は76%を達成しました。制度を取得しやすい社内環境があるので、ライフステージが変わっても長く活躍している社員が多数在籍しています。また、残業は月平均20時間以内でメリハリをつけて働けるので、プライベートも充実させながら、仕事に集中できる環境が整っています。

## 企業情報

【設立】1983年

【本社所在地】東京都江東区豊洲3-2-24豊洲フォレシア12F

【事業所】愛知・北海道・岩手・神奈川・大阪・福岡・沖縄

【社員数】5,417名

【TEL】052-857-3704

【HP】<https://www.scskserviceware.co.jp/>

20代の社員数	835名
平均年齢	40.3歳
女性社員比率	61.2%
平均勤続年数	13.3年
年間休日	123日
有給取得日数/年	15.3日/年
残業時間/月平均	18時間/月



我が社のイチオシ!!

産休育児休暇  
時短制度フレックス  
タイム制度その他  
休暇

介護休暇

子の看護休暇

資格取得  
支援手当テレワーク  
(在宅勤務・  
リモートワーク)

研修制度

先輩社員の  
声

様々な企業に業務改善の提案できるにBPO業務に魅力を感じ、業種に関わらず、多くの人と関わることができるため入社を決めました。当社は業務形態が様々であることが特徴で、働きやすい環境が整っていると感じます。また、相談をしやすい風通しのよさも特徴で、新しい挑戦も積極的に提案できると感じています。



名古屋市ワーク・ライフ・  
バランス推進企業

名古屋市女性の  
活躍推進企業

インターンシップ

ここが  
スゴイ

## IT = パソコン? …いえいえ、 それだけではありません!

各企業様向けに業務で使用していただくシステムを開発・導入することが当社の主なお仕事です。「IT」や「システム」という言葉を聞くと黙々とパソコンに向かうイメージをこの仕事に持たれる方も多いかと思いますが、実際はそうではありません。一番大切なのは、お客様の抱える課題や要望に寄り添ってお仕事をする事。実は「パソコンのモニターを見ている時間よりも人の顔を見ている時間のほうが長い」と言われるほど、多くの人と関わることもこの仕事の魅力です!



ここが  
スゴイ

## 社員のステップアップをサポートする 教育制度が充実しています。

システムリサーチの技術職採用では、未経験の方でも確実にご活躍いただけるよう、入社後に2か月～3か月の新入社員研修を実施しております。(※現時点では新卒採用時のみ)。研修では未経験からでも習得できるようレベル設定したプログラミングを学んでいただきますので、安心してご入社ください。その他会社から随時セミナー受講の案内もありますので、気になる講座があれば会社負担にて受講可能です。自己成長につながる機会ですので、積極的にご活用ください。



## 我が社のイチオシ!!

産休育休休暇  
時短制度

介護休暇

テレワーク  
(在宅勤務・  
リモートワーク)

研修制度

ダイバーシティ  
(働き方の多様性)  
推進企業

ISO取得

SDGs  
取組企業

ノー残業  
DAY

## 企業情報

**[設立]** 1981年

**[本社所在地]** 名古屋市中村区岩塚本通二丁目12番

**[事業所]** 愛知・東京・大阪・福岡・宮城・北海道

**[社員数]** 1,064名

**[TEL]** 052-413-6820

**[HP]** <https://www.sr-net.co.jp/>

20代の社員数	486名
平均年齢	33.8歳
女性社員比率	27.2%
平均勤続年数	8.5年
年間休日	123日
有給取得日数/年	12日/年
残業時間/月平均	16.4時間/月

経営者からの  
メッセージ

自由にのびのび発言できる。間違ったことを言っても、失敗しても馬鹿にしない。存在価値を認めあえる。厳しい状況に追い込まれた時も協力し合って打開できる仲間がいる。切磋琢磨して成長できる。当社におけるそうした環境は成長に欠かせない重要なファクターであると、現場を離れた今でも心からそう感じています。ぜひ当社と一緒に未来を描いてみませんか?





名古屋市ワーク・ライフ・  
バランス推進企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ

## 定着率93%を保つ、 長期的に働きやすい会社です

大手メーカー様との直接取引90%のため、スケジュール調整がしやすく、有給もとりやすいです。会社間の仕事の認識のずれ等のストレスも少ないので長期的に勤務して頂けます。また、弊社オフィスは名古屋にございますが、本社は横浜にあり、創業から13年連続黒字経営の安定企業ですので、腰を据えて働いて頂けます。また、ベンチャーのため、技術社員であっても意見が反映されやすい会社です。



ここが  
スゴイ

## ライフワークバランス認定ありの 働きやすい会社です。

一次請けプロジェクトで、日程管理がしやすいのが特徴です。残業は、して頂いた分だけお支払い、超過がないよう管理し日々調整もしております。プロジェクトは、元エンジニアの事業所責任者が、スキル、ご意向をお伺い致しますので、お互いが納得した状態で勤務頂けます。他にも、介護休暇、男性の育児休暇の実績もあり、近年は結婚されて安定した私生活を求められる方によくご応募いただいております。

### ✦ 企業情報

**[設立]** 2008年

**[本社所在地]** 神奈川県横浜市中区本町4-40-1 横浜第一ビル8F

**[事業所]** 愛知

**[社員数]** 164名

**[TEL]** 052-212-0897

**[HP]** <http://www.feat-inc.com/>



20代の社員数	20名
平均年齢	39歳
女性社員比率	21%
平均勤続年数	4年
年間休日	120日
有給取得日数/年	9.3日/年
残業時間/月平均	9.8時間/月



## 我が社のイチオシ!!



先輩社員の  
声

現在、乗用車のハーネス設計に携わっており、とてもやりがいの持てる業務です。会社は、チーム支援、キャリア支援をしてくださり業務が進めやすいです。会社の魅力は、大手メーカーのお客様先で、先端技術に触れながらCADなどのツール、開発環境を使ってキャリアを積むことができる点です。また職場環境が良いので、働きやすいと思います。



名古屋市ワーク・ライフ・  
バランス推進企業

ここが  
スゴイ

## IT インフラを基盤に、 ソリューションで DX をサポート

創業当時から30年間、IT インフラ（サーバ・ネットワーク）で大手企業様とも信頼を築いてきた当社。凄まじいスピードで変わりゆく IT 業界で、更なる高みを目指すため自社ソリューションや新サービス開発にも積極的に取り組み、企業・ひいては社会の DX のサポートを目指します。IT インフラ事業でもクラウドやデータベースなど、新たな分野での案件にも挑戦し、業務の幅を広げています。



ここが  
スゴイ

## 資格取得支援、 OJT でしっかりサポート

比較的若手人材が多く在籍しているため、入社してすぐに指導担当につく先輩は年が近い方が多いです。わからないことを聞いたり、仕事に関する悩みを聞いてくれたり、頼りになる先輩がたくさんいます。資格取得時には受験料と報奨金を支給。業務に必要な資格であればテキストや WEB 教材の購入も申請できます。インフラを勉強したい、これからもっと極めていきたいという意欲さえあれば必ず活躍できる環境です。

### 企業情報

**【設立】**1991年

**【本社所在地】**東京都港区芝5-13-15 芝三田森ビル5F

**【事業所】**愛知・大阪・福岡

**【社員数】**210名

**【TEL】**03-5419-8228

**【HP】**<https://www.infoxnet.co.jp/>



20代の社員数	85名
平均年齢	34.8歳
女性社員比率	17%
平均勤続年数	6年
年間休日	125日
有給取得日数/年	8日/年
残業時間/月平均	15時間/月



### 我が社のイチオシ!!

多角的な  
事業展開

産休育児休暇  
時短制度

資格取得  
支援手当

テレワーク  
(在宅勤務・  
リモートワーク)

勤務間  
インターバル  
制度

研修制度

ダイバーシティ  
(働き方の多様性)  
推進企業

ISO取得

先輩社員の  
声

私が入社を決めたポイントはインターンに行った際の、社内の雰囲気及び業務内容について合っていると感じたからです。雰囲気としては殺伐としておらず気軽に聞ける雰囲気だと思います。業務内容についても設計から携われるという点。入社してからのやりがいとしては、大手企業の裏方という立場ですが一企業としてそのプロジェクトに携われるという点です！



名古屋市女性の  
活躍推進企業ここが  
スゴイ

### 確かな技術や知識を身につけ、 様々な部門で活躍できます!

ソフトウェアのテクニカルサポート・開発・保守・システム構築のIT事業に加え、ベンチャービジネス部門として主に葬儀スタッフのアウトソーシングを行うアテンド事業も行っています。IT事業では1つの部門で技術を極めることや、部門を跨いで様々な技術を身に着けることも可能です。アテンド事業ではIT会社の強みを生かし、葬儀のライブ配信や香典のオンライン化も展開しています。常にお客様の抱える問題や要望に寄り添い仕事を行えるよう、技術を磨き続けています。

ここが  
スゴイ

### 柔軟な働き方で プライベートと仕事を両立!

弊社では残業時間の削減や有休取得の奨励などを行い、プライベートと仕事が両立できるようサポートしています。また、産休・育休の取得支援も行っており、男性も育休を取得しやすい環境になっています。2020年度には男女ともに取得率100%を達成しました。フレックスタイム制度や勤務間インターバル制度、テレワークの導入や時差出勤の実施なども行い、社員の働きやすい環境づくりを推進しています。

### 企業情報

【設立】2006年

【本社所在地】名古屋市中区栄2-8-12 伏見KSビル2F

【事業所】愛知

【社員数】47名

【TEL】052-228-9300

【HP】<https://www.primesoftservice.com/>

20代の社員数	25名
平均年齢	30.6歳
女性社員比率	25.5%
平均勤続年数	5年
年間休日	122日
有給取得日数/年	10.3日/年
残業時間/月平均	13.5時間/月



### 我が社のイチオシ!!

多角的な  
事業展開産休育児休暇  
時短制度

子の看護休暇

資格取得  
支援手当テレワーク  
(在宅勤務・  
リモートワーク)自己啓発  
支援制度

研修制度

ノー残業  
DAY経営者からの  
メッセージ

弊社が最も注力しているのは教育です。社会から必要とされる人材の育成に力を入れ、新たな価値の創生に取り組んでいます。一人ひとりのスキルや得意分野に応じた、教育体制やスキルアップ計画を作成し、一流のエンジニア・社員に育てていきたいと考えています。目まぐるしく変化する時代のニーズを捉え、より早く新しいことに対応できる企業を目指しています。



名古屋市ワーク・ライフ・  
バランス推進企業

企業見学

ここが  
スゴイ

## 創業68年!【総合物流企業】として 世の中を支えています!

「安全に、たしかに」という想いを胸に、質の高い物流サービスを提供しています。総合物流企業としての日々の活動から、お客様の信頼を頂戴することで長い年月を企業として続けていくことができました。皆さんが普段目にするような流通品から、原材料やガソリン、多様な用途がある化学薬品など、様々なものの輸送を担っています。今後も世の中の発展に寄与し、より多くの方からの信頼を頂戴できるよう、企業として確実に歩んでまいります!



ここが  
スゴイ

## 「働きやすい」職場環境づくりを 徹底しています!!

【名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業】【健康経営優良法人】【働きやすい職場認証】などの認定を受けており、働き方改革にも積極的に取り組んでいます。全社員への人間ドックの無料受診をはじめ、徹底した時間外労働の管理、有給休暇の年5日以上取得など、社員が安心して長く活躍できる環境を提供しています。今後も「働きやすいといえば、中京陸運!」と提供いただけるよう、日々努力してまいります!

### 企業情報

【設立】1953年

【本社所在地】名古屋市熱田区白鳥3-6-17

【事業所】愛知・長野・富山・千葉・福島

【社員数】538名

【TEL】052-671-1111

【HP】<http://www.chukyoriikuun.com/>



20代の社員数	42名
平均年齢	45歳
女性社員比率	10%
平均勤続年数	13年
年間休日	113日
有給取得日数/年	6日/年
残業時間/月平均	20時間/月



### 我が社のイチオシ!!

産休育児休暇  
時短制度

その他  
休暇

介護休暇

資格取得  
支援手当

ISO取得

地域密着  
企業

創業50年  
以上

定着率  
が高い

先輩社員の  
声

老舗企業としての安定した基盤があるから、安心して長く働くことができます。様々な物流サービスを展開しているため、どんな場面でもお客様や世の中の役に立っていると実感することができますので、とてもやりがいを感じています。社風からなのか、社員には優しい人や面白い人が多く、「人」という面でも心地よく過ごすことができます。



運輸業、  
郵便業

# 名古屋陸送株式会社

一般貨物自動車運送業、  
商品自動車回送業務、倉庫業など

名古屋市ワーク・ライフ・  
バランス推進企業

企業見学

ここが  
スゴイ

## 多種多様な物流ニーズに応える 安定企業です!

商品自動車の陸送から航空貨物、重量物輸送まですべての物流分野において抜群のフットワークを誇ります。物流ニーズの細分化の流れとともに誕生した当社は、新車・中古車の陸送や小型貨物輸送における長年の実績をもとに、近年はきめ細やかなサービス体制、ラインアップを充実させることにより、着実に業績を伸ばすことができています。

今後は、ユーザーの皆さまの物流効率を高めるため、当社の誇るフットワークにさらなる磨きをかけてまいります。



ここが  
スゴイ

## 健康経営優良法人2021取得! ワークライフバランスも充実!

2019年には「名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業」を取得。2020年には「健康経営優良法人2020」を取得し21年も継続。さらに2021年には「働きやすい職場認証制度」の「一つ星」を取得致しました。

以前より全従業員に人間ドックを受診してもらうなど、社員の健康を第一に考えております。

リーマンショックや東日本大震災などの不況期を乗り越え、今期で50周年を迎える弊社では、今後も健康経営をベースとした働き方改革を進めて参ります。

### 企業情報

[設立] 1971年

[本社所在地] 名古屋市熱田区白鳥三丁目5-7

[事業所] 愛知・大阪・富山

[社員数] 228名

[TEL] 052-682-4300

[HP] <http://n-rikuso.com/>



20代の社員数	24名
平均年齢	46.6歳
女性社員比率	14.9%
平均勤続年数	8.8年
年間休日	110日
有給取得日数/年	9.1日/年
残業時間/月平均	30.5時間/月



我が社のイチオシ!!

産休育児休暇  
時短制度

その他  
休暇

介護休暇

子の看護休暇

資格取得  
支援手当

研修制度

ISO取得

創業50年  
以上

先輩社員の  
声

名古屋陸送はドライバーに優しい風土があるため働きやすさを日々感じています。ドライバーをサポートしてくれるスタッフがいたり、研修期間をしっかり3か月間取って教えてくれたり、免許や資格の取得制度があったり。あとは中距離がメインなので、家にきちんと帰れることも嬉しいポイントです。



卸売業、  
小売業

# 株式会社カノークス

鉄・ステンレス等の鋼材の卸売販売・  
加工を行う鉄鋼専門商社

名古屋市ワーク・ライフ・  
バランス推進企業

名古屋市女性の  
活躍推進企業

インターンシップ

ここが  
スゴイ

## 明治30年創業、日本のモノづくりを 支え続けてきた鉄鋼専門商社

鉄鋼メーカーから直接鋼材を仕入れることができる一次商社として、「鉄」という素材の仕入れから加工、販売、物流までを一貫して手掛けています。モノづくりの一端を担う者として、お客様はもちろんのこと、仕入先、加工先など、様々な方々との信頼関係を築き、当社の経営理念である「常にお客様から第一に求められる企業に」をモットーに、全社員がひとつになって企業価値の向上を目指しています。鉄の流通に携わることで幅広い業界とのビジネスに関わることができます。



ここが  
スゴイ

## 「働くための会社」から、 「よりよく生きるための会社」へ

カノークスでは、社員一人ひとりの持つ力をより高めていこうと「働き方改革」を推進し、RPA 導入による業務効率化や、人財である社員の健康管理を経営的視点から捉えた健康経営を実践しています。健康経営の取り組みでは、全額会社負担によるインフルエンザの予防接種や定期健康診断の内容充実、社員および扶養家族を含めた三大疾病に対するセーフティネットの整備など、社員が安心してイキイキと働くことができる職場づくりに努めています。

### 企業情報

【設立】1948年

【本社所在地】名古屋市西区那古野一丁目1番12号

【事業所】愛知・東京・大阪・福岡・岩手・群馬・その他

【社員数】191名

【TEL】052-564-3511

【HP】<https://www.canox.co.jp/>



20代の社員数	29名
平均年齢	40.3歳
女性社員比率	35%
平均勤続年数	15年
年間休日	125日
有給取得日数/年	8.6日/年
残業時間/月平均	14時間/月



## 我が社のイチオシ!!

多角的な  
事業展開

産休育児休暇  
時短制度

リフレッシュ  
休暇

社宅

研修制度

地域密着  
企業

SDGs  
取組企業

創業50年  
以上

経営者からの  
メッセージ

カノークスの誇りは、明治30年の創業以来掲げてきた社は「一.社業を通じて社会に貢献せん 二.和をもって最善をつくさん 三.善意と良識を身上として日々を全うせん」が、いまなお立派に通用するものであるということです。その信念を守り、120年を超える歴史の中で培った「お客様第一」という精神を糧に、さらなる挑戦を続けてまいります。



名古屋市ワーク・ライフ・  
バランス推進企業

インターンシップ

ここが  
スゴイ地域に密着した  
堅実な経営基盤・実績

愛知県名古屋市を拠点とする木質資材の専門商社として、2025年に創業100周年を迎えます。創業以来、少数精鋭で地域に密着した企業として今日までの歴史と実績を築いてまいりました。愛知県飛島村の約10000平方メートルの敷地に加工設備や倉庫を所有しておりますので、海外から輸入した木材をお客様のご要望にあわせて加工・選別・保管・出庫まで柔軟な対応が可能です。

ここが  
スゴイ柔軟な働き方で  
仕事とプライベートを両立！

プライベートの充実を目的として、30年以上前からリフレッシュ休暇を取り入れており、年次有給休暇とは別に3日連続の特別休暇を勤続1年以上の社員全員に毎年付与しています。仕事の状況に合わせて自由に取得でき、土日休みや祝日にあわせて5、6連休も取得可能です。弊社ではそういった情報も含めた会社案内動画をYoutubeチャンネルにて公開しております。会社ホームページからYoutubeチャンネルに遷移できますので、こちらもどうぞご確認ください。

## 企業情報

【設立】1950年

【本社所在地】名古屋市中区太平通6丁目11番地

【事業所】愛知

【社員数】21名

【TEL】052-362-3600

【HP】<https://www.sakurai-grp.co.jp/>

20代の社員数	4名
平均年齢	43歳
女性社員比率	23%
平均勤続年数	12.6年
年間休日	115日
有給取得日数/年	11日/年
残業時間/月平均	10.3時間/月



## 我が社のイチオシ!!

産育児休暇  
時短制度リフレッシュ  
休暇

介護休暇

子の看護休暇

自己啓発  
支援制度地域密着  
企業SDGs  
取組企業創業50年  
以上先輩社員の  
声

私が櫻井木材に入社を決めた理由は、学生時代に本気で取り組んできた部活動の話を経営者が一番熱心に聞いてくださったこと、また、社長の会社に対する熱い想いや、会社の現状をありのままに語っていただいたことが決め手になりました。入社して3年経ちましたが、困った時は部署問わずサポートしていただけるようなアットホームな雰囲気がこの会社の魅力です。



卸売業、  
小売業

# 株式会社三洋堂書店

書籍、文具、DVD・CD、ゲームソフト  
の販売・レンタル、フィットネス

名古屋市ワーク・ライフ・  
バランス推進企業

ここが  
スゴイ

## 「ブックバラエティストア」という 独自のビジネスモデルを展開

当社が運営している『三洋堂書店』は、お客様のニーズに応え、生活に貢献している書店チェーンです。「書店のないところに書店を」「本とのであいのおてつだい」をモットーに書籍・雑誌・DVD・CDの販売やレンタルに加え、文具雑貨販売、フィットネス、シニア向けPC教室など、お客様のニーズをキャッチアップしながら進化する複合大型書店「ブックバラエティストア」を東海地方を中心に展開中です。ネット社会を生き抜く書店として、今後もより進化を遂げていきます。

ここが  
スゴイ

## 着実に成長しながら キャリアを重ねられます。

書店員としての知識も得られますが、ビジネスにおいて必要なコミュニケーションスキルやマネジメントスキルを学ぶ研修も計画的に用意されており、自主的に学びながら成長することができます。また、当社は一年目の社員でも面白い意見があればどんどん採用する風通しのよい社風です。新たな提案は日々、現場から生まれており、その提案が当社の成長を支えています。提案した意見が実際に採用されることで、提案力や仕組みづくりのスキルが向上し、自己成長につながります。

### 企業情報

【設立】1978年

【本社所在地】名古屋市瑞穂区新開町18番22号

【事業所】愛知・岐阜・三重・滋賀・奈良・千葉・その他

【社員数】199名

【TEL】052-871-3434

【HP】<https://www.sanyodohd.co.jp>



20代の社員数	33名
平均年齢	41.4歳
女性社員比率	28.6%
平均勤続年数	16.7年
年間休日	110日
有給取得日数/年	10.9日/年
残業時間/月平均	8.8時間/月



我が社のイチオシ!!

多角的な  
事業展開

産休育児休暇  
時短制度

介護休暇

子の看護休暇

資格取得  
支援手当

勤務間  
インターバル  
制度

自己啓発  
支援制度

研修制度

先輩社員の  
声

もともと読書が好きで、学生のとき頻りに書店に通っており、当社の「本とのであいのおてつだい」というミッションに惹かれ入社しました。「題名も著者もわからないけど昨晚TVで紹介された本が欲しい」というお客様のお問い合わせがありましたが、無事商品をお渡しすることができました。そのお客様から「ありがとう、またあなたにお願いしたい」とお礼をいただいたときは、大きなやりがいを感じました。





卸売業、  
小売業

# 名古屋トヨペット株式会社

トヨタ・レクサス車の販売、中古車の売買、  
自動車整備 他

名古屋市ワーク・ライフ  
バランス推進企業

名古屋市女性の  
活躍推進企業

名古屋市子育て  
支援企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ

## 1番にこだわる実力者集団が 作り上げてきた実績があります

当社はトヨタ・レクサス車だけでなく、保険や携帯電話の販売、マリナーの運営など、様々な商品を扱っています。さらに、グループ会社を含めると、アウディやボルシェなどの外国車、新築・リフォームなどの住宅や物流、eスポーツなどの扱いもあります。幅広い事業を展開し、お客様の生活を全面的にサポートしてきた歴史が、現在の業界トップクラスの実績を生み出しています。これからも当社は常にトップを走るべく、先を見据えた事業を展開していきます！



ここが  
スゴイ

## お客様や地域社会のみならず 社員とその家族にも「幸せ」を

昨年、名古屋市科学館プラネタリウムドームのネーミングライツスポンサーに就任し、「NTP ぷらねっと」の愛称となりました。この他にも、名古屋グランパスエイトの後援、神社や名古屋第二赤十字病院への寄付等、地域貢献活動に力を入れています。

また、「6時間フレックス制度」や「時短勤務制度」などの充実した子育て支援制度や介護支援制度等だけでなく、社員の地域貢献活動の支援を目的とした当社独自の「まちイチ休暇」を設け、社員の働きやすさも追求しています。



## 我が社のイチオシ!!

多角的な  
事業展開

産休育児休暇  
時短制度

フレックス  
タイム制度

介護休暇

自己啓発  
支援制度

研修制度

1on1  
面談

地域密着  
企業

## 企業情報

【設立】1956年

【本社所在地】名古屋市熱田区尾頭町2番22号

【事業所】愛知

【社員数】2,337名

【TEL】052-683-2111

【HP】<https://nagoya.toyopet-dealer.jp/>



20代の社員数	533名
平均年齢	41.3歳
女性社員比率	17.2%
平均勤続年数	14.6年
年間休日	120日
有給取得日数/年	9.5日/年
残業時間/月平均	14時間/月

先輩社員の  
声

私が入社を決めた理由は、ただ「車」を販売するだけでなく、あらゆる「素敵」をお届けするディーラーであると思ったからです。点検や車検はもちろん、名古屋トヨペット主催のイベントなどでお客様と交流し、関係性を築ける機会も多く、そのような積み重ねの中で、お客様から「ありがとう」の言葉をいただいた際にやりがいを感じます。  
(2019年入社 営業スタッフ)



卸売業、  
小売業

# 丸眞株式会社

商品の開発・デザイン・買付及び  
輸出入と国内外への販売

名古屋市女性の  
活躍推進企業

企業見学

ここが  
スゴイ

## 幅広い事業展開で 100年先も選ばれ続ける会社へ

私たち丸眞株式会社は、1966年に創業し、タオルをはじめとした雑貨・寝装品を取り扱い、商品の開発から出荷まで一貫し事業を行っております。弊社の強みであるライセンス取得数は、長年培ってきた厚い信頼の上、株式会社スタジオジブリをはじめとした有名ライセンスを多数含み、70を超える契約数となっています。取り扱っている商品数は6万点を超え、大手量販店、専門店、百貨店等、多岐にわたる販路があり、国内外を問わない市場の広さも強みのひとつとなっています。



ここが  
スゴイ

## やっている人が報われる会社へ

当社には、会社と社員のステップアップを目的とした様々な研修があります。新入社員研修をはじめ、入社3年目までの社員を対象に新人研修を行っています。また、成果を残し実績を積んだ社員には、外部セミナー参加やキャリアアップ研修等も積極的に行い、社員の人材育成に力を入れています。キャリアステップとしては、年齢・社歴・性別に関係なく、成果を上げ会社の発展に貢献した人が報われる会社づくりを理念とし、若手から活躍できる機会を多く設けています。



我が社のイチオシ!!

自社開発

多角的な  
事業展開

自社ブランド  
展開

その他  
休暇

研修制度

キャリア  
パス制度

SDGs  
取組企業

創業50年  
以上

## 企業情報

**[設立]** 1968年

**[本社所在地]** 名古屋市守山区小幡南1-1-5

**[事業所]** 愛知・東京・大阪

**[社員数]** 216名

**[TEL]** 052-793-0777

**[HP]** <https://marushinkk.co.jp/>



20代の社員数	97名
平均年齢	34.6歳
女性社員比率	70.37%
平均勤続年数	7.02年
年間休日	120日
有給取得日数/年	11.2日/年
残業時間/月平均	19時間/月

先輩社員の  
声

学生時代より会社経営に携わりたいという想いを持ち就職活動をしていました。入社後は海外事業部と経営戦略室という2つの部署を統括し、これまで6年間様々な経験をさせていただきました。現在は入社6年目となり、執行役員に就任いたしました。新たなチャレンジを惜しまない環境で、今後も経営幹部として100年企業を目指すべく邁進してまいります。



卸売業、  
小売業

# 名鉄協商株式会社

モビリティ事業・パーキング事業・  
不動産事業・各種商品販売

名古屋市ワーク・ライフ・  
バランス推進企業

名古屋市女性の  
活躍推進企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ

## 幅広い事業を通して 地域社会に貢献します

中部地区をはじめ、関東、関西を拠点にパーキング、モビリティ（カーリース、カーシェア、シェアサイクル等）、各種商品販売、不動産事業など多岐にわたる事業を行っています。各種商品販売においては、建設からベンディング、オフィス、リサイクル省エネ、食品まで、幅広い領域の商材を扱うなか、中部の「食」を輸出する海外事業にも取り組みました。1971年の創業以来培ってきた豊富な事業ノウハウと新たなアイデアで、毎日の暮らし、未来の街づくりに貢献します。



ここが  
スゴイ

## 仕事もプライベートも 充実しています

健康経営を重視し、人間ドックの受診を35歳以上は毎年、35年未満は隔年で義務化しています。また働き方改革委員会を設置し、社員の意見を職場環境に反映しています。ワーク・ライフ・バランス推進の一環として変形労働時間制を取り入れ、積極的な年休取得を推進している他、ノー残業デー、産休育児休暇やリフレッシュ休暇も導入しています。また、業務スキルの向上に向けた資格取得支援手当なども充実しています。



## 我が社のイチオシ!!

多角的な  
事業展開

産休育児休暇  
時短制度

リフレッシュ  
休暇

介護休暇

資格取得  
支援手当

研修制度

地域密着  
企業

SDGs  
取組企業

## 企業情報

**【設立】**1971年

**【本社所在地】**名古屋市中区区名駅南二丁目14番19号  
住友生命名古屋ビル10階

**【事業所】**愛知・東京・大阪・岐阜・石川・静岡

**【社員数】**338名

**【TEL】**052-582-1011

**【HP】**<https://www.mkyosho.co.jp/>

20代の社員数	113名
平均年齢	39.2歳
女性社員比率	24%
平均勤続年数	11.1年
年間休日	126日
有給取得日数/年	11.3日/年
残業時間/月平均	1.38時間/月

先輩社員  
の声

多岐にわたる事業を行っているため、仕事をスムーズに行うには、自分が所属する部署以外の人達との繋がりも大切になってきます。現在は、コロナ渦のため出来ていませんが、当社は部活動やキャンプなどの行事も充実しているので、社内コミュニケーションが活発で、部署を越えての繋がりがしやすい環境です。



卸売業、  
小売業

# 名鉄産業株式会社

駅ナカのコンビニ・カフェ、石油販売、  
メンテナンス・清掃等

名古屋市ワーク・ライフ・  
バランス推進企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ

## 名鉄グループの中で、 最も歴史のある名鉄産業

名古屋鉄道の最初の子会社として昭和25年に創業し、今年73年目を迎える歴史ある会社です。名鉄の駅にあるファミリーマートやドトールコーヒーストアなどの駅店舗事業を主力とし、バスやトラックを使用するグループ会社に燃料を供給したり、法人向けにオフィス用品や生花・造花の販売、観葉植物のレンタルもしています。また、名鉄電車の車両や駅を清掃するなど、幅広い事業を展開しており、名鉄電車を利用されるお客様に快適に過ごして頂けるように努めています。



ここが  
スゴイ

## 整った正規雇用移行制度と育児休暇

本人の意欲や能力に応じて、筆記・面接などの登用試験を実施し、正規雇用に移行する制度が年に1回あります。試験を受け、正規雇用に移行した社員は2021年までの過去5年間だけでも12名おります。また、2021年に育児休暇を終え、職場復帰をした社員が3名おり、現在も3名が産休・育休を取っていて、育休取得率は100%です。産休・育休が取りやすい環境、そして復職後も時短勤務ができるなど、職場に戻りやすい環境を作る取り組みに力を入れています。



## 我が社のイチオシ!!

多角的な  
事業展開

産休育児休暇  
時短制度

介護休暇

テレワーク  
(在宅勤務・  
リモートワーク)

研修制度

地域密着  
企業

創業50年  
以上

## 企業情報

【設立】1950年

【本社所在地】名古屋市南区前浜通七丁目28番地

【事業所】愛知・岐阜

【社員数】407名

【TEL】052-821-2101

【HP】<https://www.meitetsusangyo.co.jp/>



20代の社員数	64名
平均年齢	45歳
女性社員比率	35%
平均勤続年数	19.7年
年間休日	104日
有給取得日数/年	12.6日/年
残業時間/月平均	1時間/月

経営者からの  
メッセージ

会社を取り巻く環境が変わりゆくいま、名鉄グループの主要会社として、私たちは『更に、より良く』変化し続けなければなりません。70年以上の歴史を踏まえ、真剣に考え、一步一步確実に前進し、新しい「名鉄産業」を創っていきます。そのためにも経営陣のリーダーシップ、若手の奮闘・努力をもって、全従業員と一緒に更なる成長を果たすことを目指しています。



卸売業、  
小売業

# リコージャパン株式会社

ICT 製品・電子・電気・  
精密機器および IT サービスの提供

名古屋市ワーク・ライフ  
バランス推進企業

名古屋市女性の  
活躍推進企業

名古屋市子育て  
支援企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ

## 地域密着型でニューノーマル時代の 新しい働き方を実現します

リコージャパンは働き方改革の先駆者として ICT 導入による社内実践事例のノウハウ提案、公共・行政向け ICT サービスの企画など「お客様の先のお客様に届くサービス」をコンセプトにチャレンジを続けています。提案する領域は一般オフィスからワークプレイス、さらには社会課題解決まで好きだけありとあらゆる業界と関わられます。また、勤務地は全都道府県から選択することができ、好きな街で思いきり働くことができます。



ここが  
スゴイ

## 社員一人ひとりが個性や能力を 十分に活かしながら活躍できます

性別や年齢、価値観の違いにかかわらず多様性を尊重しています。ライフステージに応じた多様な働き方をしている社員が多く、育児休業利用者数は男性58.8% 女性100%（2020年度取得率実績）。「えるぼしマーク星3つ」「プラチナくるみん」を取得しています。

また、仕事の生産性を高めるためにさまざまな IT ツールを積極的に活用することで働き方改革を実践し、「テレワーク先駆者百選 総務大臣賞」を受賞しました。



## 我が社のイチオシ!!

多角的な  
事業展開

産休育休休暇  
時短制度

テレワーク  
(在宅勤務・  
リモートワーク)

研修制度

1on1  
面談

ダイバーシティ  
(働き方の多様性)  
推進企業

地域密着  
企業

SDGs  
取組企業

## 企業情報

【設立】1959年

【本社所在地】東京都港区芝3-8-2 芝公園ファーストビル

【事業所】愛知・岐阜・三重・静岡・その他全国

【社員数】愛知支社 475名

【TEL】052-527-6823

【HP】<https://www.ricoh.co.jp/sales/about/>



先輩社員の  
声

自身の提案がお客様から認められ、感謝のお言葉を頂いたときはとても嬉しくてやりがいを感じます。報奨旅行や食事会などの場で優秀な仲間との交流はとても刺激になりますね。また、テレワーク等の働き方改革は数年前からいち早く取り組んでいることもあり、新しい時代に合った働き方ができる環境だと思います。些細なことも気軽に相談できる風通しの良い職場です。



20代の社員数	62名
平均年齢	47.7歳
女性社員比率	11.1%
平均勤続年数	19.6年
年間休日	125日
有給取得日数/年	13.5日/年
残業時間/月平均	6.1時間/月

名古屋市ワーク・ライフ・  
バランス推進企業

名古屋市女性の  
活躍推進企業

名古屋市子育て  
支援企業

企業見学

インターンシップ

## 「地域への愛、お客さまへの愛」 を大切にする。

明治43年創業。愛知銀行は、堅実経営と地域密着を特色とする、愛知県で最も歴史のある銀行です。公共性の高い地域金融機関としての使命を果たしながら、お客さまとともに発展してきました。どんなときもお客さまの声を大切にする。コロナ禍の2020年度、貸出金の伸び率が地方銀行で全国1位になったのは、その姿勢の賜物です。お客さまの夢・希望・不安・迷いといった様々な想いを汲みとり、応えていく。これからも、私たちは地域のお客さまとともに歩みます。



## 誰もが働きがいを感じられる職場へ 従業員への愛も大切に。

当行は、CS（お客さま満足）はもちろん、ES（従業員満足）も大切にしています。入行後の充実した研修制度・ジョブローテーションにより、お客さまのもとでいち早く活躍できる銀行員を目指せます。また、育児と仕事の両立がしやすい企業に贈られる「プラチナくるみん」認定を、愛知県の金融機関で唯一取得。従業員の健康を重視する企業を選出される「ホワイト500」にも3年連続で認定されています。働きやすい職場で、働きがいを感じながら、存分に活躍してください。

### 企業情報

[設立] 1910年

[本社所在地] 名古屋市中区栄3-14-2

[事業所] 愛知・岐阜・三重・静岡・大阪・東京

[社員数] 2,074名

[TEL] 052-251-3211

[HP] <https://www.aichibank.co.jp/>



20代の社員数	326名
平均年齢	41歳
女性社員比率	45.3%
平均勤続年数	19.1年
年間休日	120日
有給取得日数/年	11.5日/年
残業時間/月平均	13時間/月

## 我が社のイチオシ!!

産休育児休暇  
時短制度

リフレッシュ  
休暇

自己啓発  
支援制度

研修制度

ジョブ  
ローテーション  
制度

ダイバーシティ  
(働き方の多様性)  
推進企業

地域密着  
企業

SDGs  
取組企業

### 先輩社員の 声

愛知銀行は、「人間性」を大事にした人材の育成に取り組んでいます。独自の教育研修制度と人事制度により、一人ひとりが能力・個性を最大限に発揮できる環境や、地域金融機関の一員として生涯にわたって成長していける多彩なキャリアが用意されています。自らの「人間性」を活かして、地域社会の発展に貢献できる。愛知銀行の仕事には、たくさんの魅力とやりがいがあります。



名古屋市ワーク・ライフ・  
バランス推進企業

名古屋市女性の  
活躍推進企業

名古屋市子育て  
支援企業



## 105年前に誕生した 日本最大級の生命保険会社です!

当社の前身である簡易生命保険の創業は1916年。「簡易な手続きで、国民の基礎的生活手段を保障する」という社会的使命を持って誕生しました。創業から100年以上が経過し、国営企業から民営化へと形を変えてきましたが、保険を通じて人々の生活を支えるという使命は変わりません。これからも全国20,000局以上の郵便局ネットワークを通じて、全国のお客さまに「保険」という安心をお届けし、お客さま一人ひとりの人生を保険の力で支え、守り続けていきます。



## 働きやすい環境が整っています!

当社では、SDGsの実現を目指すための取り組みの1つとして、ダイバーシティの推進に取り組んでいます。ダイバーシティの推進は、主に女性活躍推進、育児・介護等と仕事の両立支援、障がい者雇用、LGBTフレンドリーの4領域について取り組んでいます。「健康経営優良法人(大規模法人部門)」選定(4年連続)、「PRIDE指標」のゴールド受賞(4年連続)、「プラチナくるみん認定」取得、「トモニン」取得等、社外からの評価もいただいております。

### 企業情報

**【設立】**2006年

**【本社所在地】**東京都千代田区大手町二丁目3番1号

**【事業所】**日本全国

**【社員数】**7,638名

**【TEL】**052-446-8343(採用担当)

**【HP】**<https://www.jp-life.japanpost.jp/>



20代の社員数	-
平均年齢	40.2歳
女性社員比率	44.1%
平均勤続年数	15.7年
年間休日	120日
有給取得日数/年	18.8日/年
残業時間/月平均	8.9時間/月



## 我が社のイチオシ!!



入社を決めたポイントは、郵便局という日本最大のネットワークから生まれる事業運営が多くの人の役に立てる会社だと感じたからです。幅広い世代の方がいますが、人間関係・風通しの良い環境で働き甲斐を持って取り組んでいます。また、ONとOFFが切り分けられており、仕事とプライベートを両立して働ける会社(残業を抑制、休暇が充実)なのが魅力的です。



名古屋市ワーク・ライフ・  
バランス推進企業

インターンシップ

ここが  
スゴイ

## 地域に密着した信用金庫です

瀬戸信用金庫は創立以来、地域密着型の金融機関として、中小企業を中心に事業の活性化等の支援を通して地域社会の発展に貢献してきました。営業店舗は、瀬戸市、名古屋市、尾張旭市など主に愛知県の北東部が中心で、72店舗を展開しています。現在、「地域社会の発展」、「お取引先の繁栄」に貢献し、「地域」「お取引先」「当金庫」がともに発展できる「三方よし」の関係を目指し、各種施策を積極的に推進しています。



ここが  
スゴイ

## 充実した教育研修制度

瀬戸信用金庫は、職員それぞれの能力や職責に応じて段階的な教育・研修体制を整えています。新入職員を対象に行われる「新入職員研修」は、信用金庫職員として、また社会人として相応しい電話や窓口対応、業務知識などの基礎的事項を習得することを目的としています。各支店配属後も営業能力向上講座等が開催され、金融のスペシャリストとして着実に成長できるような育成プログラムを準備しています。



我が社のイチオシ!!

産育児休暇  
時短制度

介護休暇

子の看護休暇

研修制度

ジョブ  
ローテーション  
制度

地域密着  
企業

SDGs  
取組企業

創業50年  
以上

## 企業情報

**[設立]** 1942年

**[本社所在地]** 瀬戸市東横山町119番地の1

**[事業所]** 愛知

**[社員数]** 1,307名

**[TEL]** 0561-82-3141

**[HP]** <https://www.setoshin.co.jp>



20代の社員数	280名
平均年齢	40.3歳
女性社員比率	37%
平均勤続年数	16年
年間休日	120日
有給取得日数/年	10日/年
残業時間/月平均	8時間/月

先輩社員の  
声

仕事を通じて生まれ育った地元で貢献したい!と思ったとき、一番身近な地域金融機関である「せとしん」を志望しました。就職活動中にせとしんを訪問した際、明るい挨拶と親切な対応に魅力を感じ、入庫を決めました。学ぶことは多いですが、教育制度も整っており、何よりサポートしてくれる上司・先輩がたくさんいるので心強いです。





名古屋市女性の  
活躍推進企業

名古屋市子育て  
支援企業

インターンシップ

ここが  
スゴイ

## 「安心・安全・健康のテーマパーク」 の実現に向けて

当社は日本で初めて火災保険を扱う会社として誕生し、現在は「安心・安全・健康に資する最高品質のサービス」を提供し社会へ貢献していくことに日々挑戦しています。DXによる技術革新は従来にはないスピードとインパクトで進行し、社会構造の変革をもたらし、お客さまの価値観やライフスタイルも大きく変わろうとしています。私たちの仕事の原点は、創業時も今も変わることなく常にお客さまの立場に立って考え、お客さまに新たな価値を提供し続けることだと考えています。



ここが  
スゴイ

## ライフスタイルの変化に対応する 各種制度の充実

当社では、社会の変化や従業員の多様なライフスタイルに対応すべく様々な制度を見直し、あるいは新設し、従業員が働きやすい環境づくりに取り組んでいます。パートナーの転勤により転居を伴うキャリア・トランスファー（希望勤務地認定）制度の整備や、男性職員への職場を巻きこんだ育児休業取得促進などに取り組んでいます。また働き方改革では、テレワークやシフト勤務を選択し、場所や時間にとらわれない働き方へ全社をあげて積極的に取り組んでいます。



## 我が社のイチオシ!!

多角的な  
事業展開

産体育児休暇  
時短制度

テレワーク  
(在宅勤務・  
リモートワーク)

自己啓発  
支援制度

透明性のある  
評価制度

社内公募制

ISO取得

SDGs  
取組企業

## 企業情報

【設立】1888年

【本社所在地】東京都新宿区西新宿1-26-1

【事業所】愛知・岐阜・三重・静岡・その他全都道府県・米国他海外28か国

【社員数】23,447名

【TEL】03-3349-3111

【HP】<https://www.sompo-japan.co.jp/>



20代の社員数	3,158名
平均年齢	43.4歳
女性社員比率	62.9%
平均勤続年数	13年
年間休日	121日
有給取得日数/年	18.5日/年
残業時間/月平均	11.2時間/月

先輩社員の  
声

当社は社員の幸せや働きがいをミッションのベースとしており、人材力を高めることに力を入れています。社員向けに損保ジャパン大学を設立し、社員は各自ミッション達成にマッチする講座で自己研鑽をし、成長し続けています。私自身、育休を取得し、様々な部署を経験していますが、職場のメンバーと一緒に目標に向かって行動するのが生きがいとなっています。



金融業、  
保険業

# 株式会社名古屋銀行

普通銀行業

名古屋市ワーク・ライフ  
バランス推進企業

名古屋市女性の  
活躍推進企業

名古屋市子育て  
支援企業

インターンシップ

## 名古屋銀行=未来創造業! ～じもとと愛で未来へつなげ。～

金融業界は大きく変化している。この時代の荒波を、あえて名古屋銀行はまっすぐ進む。なぜなら、じもとに寄り添い、じもとをとともに盛り上げていくことが私たちの使命であり、一番の喜びであることは変わらないから。だから、これからはもっともっと、じもとに一步ふみこんだ姿勢で、これまでの業務の枠を超え、ビジネスの発展につながる未来を創り、家庭の幸せにつながる未来を創っていきたい。単なる銀行業から、未来創造業へ。名古屋銀行流の革新の道のりが、始まっている。



## ダイバーシティ推進中!

女性ならではの視点で、課題に切り込む「チームひまわり」。名古屋銀行は、誰もが働きやすい銀行になりたいと思っています。ワークライフバランスを見直すため、2015年に生まれたのが女性活躍推進プロジェクトチーム「チームひまわり」です。ネームバッジの制作や業務用カバンの開発等、職場環境の改善に取り組んでいます。行内の様々な職種・年次・役職にある方々の声を集約し、ダイバーシティを進める「ひまわりキャラバン」も実施しています。

### 企業情報

[設立] 1949年

[本社所在地] 名古屋市中区錦三丁目19番17号

[事業所] 愛知・岐阜・静岡・東京・大阪・中国

[社員数] 2,685名

[TEL] 052-962-1546

[HP] [https://www.meigin.com/recruit\\_site/index.html](https://www.meigin.com/recruit_site/index.html)



20代の社員数	355名
平均年齢	41.6歳
女性社員比率	51.4%
平均勤続年数	18.3年
年間休日	121日
有給取得日数/年	11日/年
残業時間/月平均	16.59時間/月

## 我が社のイチオシ!!

- 海外拠点あり
- 産休育児休暇時短制度
- 自己啓発支援制度
- 研修制度
- ダイバーシティ(働き方の多様性)推進企業
- 地域密着企業
- SDGs取組企業
- 創業50年以上

### 先輩社員の声

銀行はカタチある商品を扱うのではなく、人が人に接する仕事。人と接することが好きな方、人の笑顔を見るのが好きな方は、是非、銀行に興味をもってください。私たちの仕事は、人と人との繋がりを大切にすることです。名古屋銀行には、皆さんの「人財力」が地域社会の発展に活かせるステージとそれを実現するための育成プログラムがあります。



金融業、  
保険業

## 碧海信用金庫

金融サービスの提供（預金、融資、為替、  
保険、投資信託 等）

名古屋市女性の  
活躍推進企業

名古屋子育て  
支援企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ

### 全国信用金庫 No.1 評価

当金庫は預金が2兆2,275億円、貸出金が1兆1,283億円あり、規模の大きい信用金庫です。店舗数は愛知県内に78店舗（インターネット支店1店舗含む）を展開しています。狭域高密度の店舗戦略によりお客様から気兼ねなく相談していただける関係を築き、金融サービスをご提供できることが強みです。その結果、多くのお客様に利用していただき、JCR 格付けにおいて信用金庫では全国 No. 1 の評価である「A+」を16年連続で取得しております。



ここが  
スゴイ

### ワークライフバランスの充実

ワークライフバランスの充実に向けて、さまざまな取り組みを実施しています。昨年度は1か月あたりの平均残業時間は4.7時間となっており、プライベートの充実や資格取得支援制度を活用した自己啓発が可能です。また、育児休暇を女性は全員、男性の取得も積極的に推進しており、取得率が増加しています。復帰前に復職前研修を受講でき、復帰後も育児のための短時間勤務制度等を活用できるため安心して職場復帰できる環境です。

### 企業情報

【設立】1950年

【本社所在地】安城市御幸本町15番1号

【事業所】愛知・タイ

【社員数】1,285名

【TEL】0566-77-8101

【HP】<https://www.hekishin.jp/>



20代の社員数	265名
平均年齢	41.1歳
女性社員比率	45.5%
平均勤続年数	16.7年
年間休日	121日
有給取得日数/年	13.9日/年
残業時間/月平均	4.7時間/月



### 我が社のイチオシ!!

産休育休休暇  
時短制度

資格取得  
支援手当

研修制度

社内公募制

ジョブ  
ローテーション  
制度

地域密着  
企業

SDGs  
取組企業

創業50年  
以上

先輩社員の  
声

この仕事のやりがいは、多種多様な業種の法人経営者様や老若男女たくさんのお客様と関わり、そのお客様の夢を実現できることです。お客様は「事業の売上を増やしたい」「マイホームを持ちたい」などの様々な悩みを持っています。その悩みを金融サービスの提供により解決し、お客様の夢が実現し感謝していただいた時が、もっとも喜びを感じる瞬間です。



名古屋市ワーク・ライフ  
バランス推進企業

名古屋市女性の  
活躍推進企業

企業見学

ここが  
スゴイ

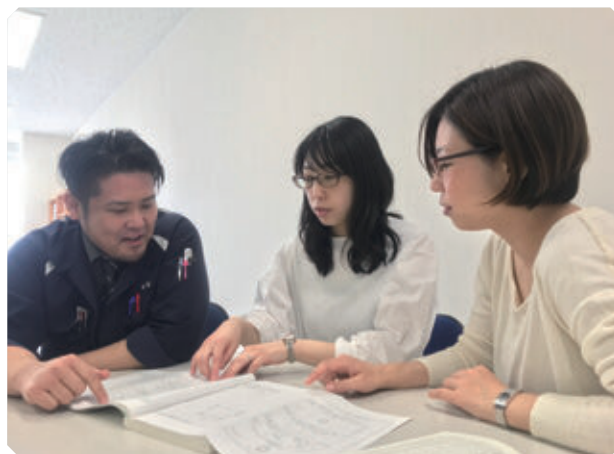
## 自社製品やオリジナル次世代ロボ ットも手掛けるものづくり企業!

自社オリジナル次世代ロボット“林業ロボット”の開発に力を入れており、今後もロボット開発の分野で社会に貢献していきます。

機械設計・組込制御・電子回路の分野で、お客様への技術支援事業の他、自社製品としてオリジナル制御基板、検査装置、教育教材等の開発を行っています。

若手社員の教育にも力を入れており、入社後は2～3カ月の充実した研修を実施!

機械設計・組込制御・電子回路の各分野の自社カリキュラムにより、一連の開発工程を体得して頂きます。



ここが  
スゴイ

## 安心して育休から復帰できる環境

※女性社員育休取得率100%

法令を上回る制度を導入し、労働環境を整備してワークライフバランスを実現しています。

その結果、「名古屋市女性活躍推進認証」だけでなく「えるばし認定“3つ星”」など、様々な認定を取得!

実際に育休に入る方には、個別に「育休復帰支援プラン」を作成し、「子供が小学校3年生修了までフレックスでの時短勤務可能」や、慣らし保育期間で会社出勤が困難な際には、「育児休業期間の延長」等、面談を重ねて本人意向を尊重し、働き方を決めていきます。



我が社のイチオシ!!

自社開発

産休育休休暇  
時短制度

フレックス  
タイム制度

テレワーク  
(在宅勤務・  
リモートワーク)

研修制度

キャリア  
ドック制度

技術開発型  
企業

専門技術が  
身につく

## 企業情報

【設立】2000年

【本社所在地】名古屋市昭和区福江二丁目9番33号

【事業所】愛知

【社員数】106名

【TEL】052-884-2021

【HP】<https://e-valley.co.jp/>



20代の社員数	21名
平均年齢	38.39歳
女性社員比率	22%
平均勤続年数	7.2年
年間休日	123日
有給取得日数/年	12.5日/年
残業時間/月平均	18時間/月

先輩社員の  
声

機械、電子回路、ソフトウェアの全方位の技術があり入社を決めました。入社後3年間は自動車のハーネス設計に携わり、現在は自社製品である枝打ちロボットの開発メンバーです。元々専門外かつ未経験で入社しながら、第一線で活躍している先輩はたくさんいます。「ものづくりに携わりたい」「技術者として活躍したい」といった思いをバックアップしてくれる企業です。



学術研究、  
専門・技術  
サービス業

# 株式会社エステム

水処理施設の維持管理、設計・施工、  
遠方監視、水質分析、保繕整備など

名古屋市ワーク・ライフ  
バランス推進企業

名古屋市女性の  
活躍推進企業

インターンシップ

ここが  
スゴイ

## 水を綺麗にすることで、 環境や社会に貢献できる!

エステムは水環境ビジネスのエキスパートとして環境保全へ貢献している会社です。「水処理」の事業を軸に、施設の運転管理から設計施工、水質分析、クラウド監視サービスまでワンストップのサービスを手がけています。上下水や工場排水など、皆さんの生活に関わる様々な水を綺麗にすることに関わっています。海や川が汚れないようにしたり、地域が浸水しないようにしたりなど、環境や地域社会へ貢献できるお仕事です。高い技術力が認められ創業から一度も赤字はありません。



ここが  
スゴイ

## 水処理の知識や技術が身につく オリジナル技術研修!

エステムでは、オリジナルの技術研修である「初級技術研修」を行っています。社内のベテラン・中堅社員の講師に、水処理に必要な知識や技術について教えてもらうことができます。化学、機械、電気、法律など覚えることはたくさんありますが、初めは簡単な基礎から始まるので、専門外の人もご安心ください。現場で実物を見ながら作業を行い、研修では知識を付けることで、一人前の水処理技術者を目指せます。また、水処理に関する資格取得支援にも力を入れています。



## 我が社のイチオシ!!

ニッチ事業

産休育児休暇  
時短制度

資格取得  
支援手当

社宅

研修制度

ISO取得

創業50年  
以上

専門技術が  
身につく

## 企業情報

**[設立]** 1970年

**[本社所在地]** 名古屋市南区弥次工町2-19-1

**[事業所]** 愛知・その他全国

**[社員数]** 441名

**[TEL]** 052-611-0611

**[HP]** <http://www.stem.co.jp/>



20代の社員数	103名
平均年齢	36.6歳
女性社員比率	24%
平均勤続年数	10年
年間休日	120日
有給取得日数/年	12.6日/年
残業時間/月平均	10.2時間/月

経営者からの  
メッセージ

水処理は、必ず誰かがやらなければならない、社会から求められ続ける仕事です。困っているお客様の先には「地球」という大きな相手が存在します。そんな意義深い仕事だからこそ、継続的に価値を生み出せるプロ集団でありたいと思っています。あなたの知恵や勇気で、これからの水ビジネスはどんどん面白くなる。ぜひこの意義深い仕事に携わる一員になりませんか？



## 企業見学

ここが  
スゴイ

### 高い専門知識と豊富な技術経験で、 お客様の設計開発をサポート

大手メーカーをはじめ様々な企業の設計・開発プロジェクトに携わってきた当社。特に工作機械の設計分野では、創業当時から案件を任せられており、お客様からも厚い信頼を頂いています。ものづくりには欠かせない工作機械や産業用機器などの設計業務です。CADRA、Solidworks、CATIA-V6などのCADを使用します。まずは先輩のお手伝いから少しずつステップアップしていきます。入社後の研修で講師と先輩社員が丁寧にお教えしますのでご安心ください。



ここが  
スゴイ

### 「社員の成長=会社の成長」 面倒見の良さと研修レベルに自信あり

クリエでは「社員の成長=会社の成長」と捉え、人材育成に力を注いでいます。プロフェッショナルエンジニアとして活躍できる技術者へ育成する為、幅広い技術研修からビジネスマナー、コミュニケーション力、リーダー研修等、充実した研修や、エンジニア自身が主催する「自主的なCAD勉強会」、「資格取得対策勉強会」や「ベテラン主催の設計勉強会」など多彩な学びの場を通じて、社員の成長機会を提供し、市場価値の高いエンジニアとなる環境を整備しています。



### 我が社のイチオシ!!

産育児休暇  
時短制度

介護休暇

子の看護休暇

資格取得  
支援手当

自己啓発  
支援制度

研修制度

地域密着  
企業

専門技術が  
身につく

## 企業情報

【設立】2003年

【本社所在地】名古屋市東区葵1丁目26番8号 葵ビル6階

【事業所】愛知

【社員数】50名

【TEL】052-325-5712

【HP】<https://www.crie-eng.co.jp/>



20代の社員数	11名
平均年齢	37歳
女性社員比率	21.3%
平均勤続年数	3年
年間休日	118日
有給取得日数/年	11.2日/年
残業時間/月平均	30時間/月

先輩社員の  
声

ものづくりに関わる仕事をしたいと入社しました。初めのうちは仕事の進め方も分からず、言われた事をこなすだけの毎日でしたが、段々一人で仕事を任される機会も増え、設計内容に自分の意見が反映され自分の造りたいものを設計できるようになって、日々の業務が楽しくなってきます。実際に自分で設計したのを見るとやって良かったと達成感が込み上げて来ます。



名古屋市女性の  
活躍推進企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ

## 建築物すべてに建築設備設計は携わっているから安定した職業です

建築設備設計は普段の生活ではなかなか耳にすることはありませんが、すべての建築物に建築設備設計は携わっています。給排水、空調、換気、電気、通信などみなさまの生活に欠かせない部分の設計を行っています。愛知県には数多くの建築設計事務所がありますが、建築設備設計事務所は数十社です。昨今公共物件では既存の建物を有効に活かす案件が増え、弊社がこれまで培った知識と技術が貢献できる機会が増えており、今後の公共物件では、益々建築設備設計の需要が高まります。



ここが  
スゴイ

## 仕事と家庭の両立できる、職員の働きやすい環境整備を進めます

弊社では、学校の夏休み等の期間、職員の子どもに会議室を開放し、親子ともに安心して働ける環境づくりを行っています。また、職員が働ける環境づくりに大きく協力していただいているご家族に、感謝の心を伝える機会とし、三年に一度家族を招待して親睦を深める社員旅行を行っています。(旅行先は多数決で決定・任意参加) また、地域貢献活動として、学校に消毒、CO<sub>2</sub>濃度センサーの寄付、お祭りの協賛等を行い、未来を担う子どもたちの健やかな成長を企業から応援しています。



我が社のイチオシ!!

ニッチ事業

産休育児休暇  
時短制度

フレックス  
タイム制度

介護休暇

自己啓発  
支援制度

SDGs  
取組企業

ノー残業  
DAY

専門技術が  
身につく

### 企業情報

[設立] 1975年

[本社所在地] 豊橋市仁連木町188番地の3

[事業所] 愛知・岐阜・静岡

[社員数] 12名

[TEL] 052-461-8220

[HP] <https://setsubikikaku.jp>



20代の社員数	1名
平均年齢	48歳
女性社員比率	42%
平均勤続年数	23年
年間休日	125日
有給取得日数/年	8日/年
残業時間/月平均	15時間/月

先輩社員の  
声

・設備設計は建物内部の設計であり完成した時に目に見える部分は少ないですが、人体に例えると循環器のように大事な部分です。上手に回るように設計できた時は特に充実感を得られます。(先輩A)  
・建築業に関わったことがなく不安でしたが、分からない事などは、先輩方が指導してくれます。USENが導入され、明るい雰囲気の中で楽しく業務ができます。(先輩B)



名古屋市ワーク・ライフ  
バランス推進企業

名古屋市女性の  
活躍推進企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ

## 土木業界で今までにない 独自のスタイルで成長中の企業です

私たちの生活に欠くことのできない高速道路や小さな橋まで設計しています。3Dを駆使したBIM/CIMをいち早く導入し、設計、施工、管理維持と様々な場面のサービス提供を行っています。XR技術、3Dプリンター導入、ドローン運用への取り組みも推進しています。お客様に信頼される企業であり続けるために、「成果品の質」、「従業員の質」、「業務の質」という3つの「質」を高め、お客様の期待に応えつつ、従業員とともに成長しつづけてまいります。



ここが  
スゴイ

## 様々な資格試験のサポートを 行っています!

さまざまな講習会・セミナー・CSR活動などを通じ、「未来に選ばれる企業」となるため、社員からの意見や提案を取り入れ、皆がより働きやすく、成長できる環境作りを目指しています。幅広い知識と経験を持つ技術顧問から学ぶ社内教育を実施しており、資格取得に向けてサポートしています。新しい知識や日々進展する技術を学ぶことで、やりがいや自己成長を感じてもらいたいと考えています。



## 我が社のイチオシ!!

ニッチ事業

フレックス  
タイム制度

資格取得  
支援手当

テレワーク  
(在宅勤務・  
リモートワーク)

研修制度

透明性のある  
評価制度

専門技術が  
身につく

定着率  
が高い

## 企業情報

**[設立]** 2008年

**[本社所在地]** 名古屋市中区栄2-12-12 アーク栄白川パークビル4F

**[事業所]** 愛知

**[社員数]** 12名

**[TEL]** 052-265-8681

**[HP]** <http://www.s-pec.jp>



20代の社員数	4名
平均年齢	38歳
女性社員比率	80%
平均勤続年数	9年
年間休日	120日
有給取得日数/年	20日/年
残業時間/月平均	15時間/月

先輩社員  
の  
声

キャリアや経験にかかわらず、新しい仕事にチャレンジ・提案をすることができ、そのための学ぶことへの支援が充実しています。計画的に仕事を進めたり、休むことに対してまわりも協力的です。施工している現場を見学させてもらうことも多く、設計しているだけでは分からないところの話を聞くことができるのは、この会社ならではの面白さだと思います。





名古屋市ワーク・ライフ  
バランス推進企業

名古屋市女性の  
活躍推進企業

インターンシップ



## 広告代理店という枠に捉われない チャレンジ

創業43年の総合広告代理店として、本拠地の東海エリアから関東、東北エリアへの展開。多彩なお客様の多様なご要望に、コスト面も含めて最大限にお応えするために、TV、ラジオ、新聞、雑誌、交通広告、インターネット広告などの媒体の選定や建設業や人材事業をも組み合わせることで広告代理店の枠に捉われないアイデアを活かした企画提案をしています。交通広告の領域においては、名古屋市交通局、名古屋鉄道の数少ない指定代理店となっており特徴の一つになっています。



## 実績、信頼をベースに 新たな可能性を生み出す

「決まったモノを売るのではない」、「自分たちのアイデアを売るんだ!」そんな当社だからこそ、皆が自由にアイデアを出し合い、ブレインストーミングを重ねて企画を練り上げていく風土があります。例えば、毎週水曜日の会議も、具体的な事例を共有して、いわば当事者以外の第三者的な視点からさらに新たな可能性や優れたアイデアを生み出す場であり若手にとっては教育の場となっています。

### 企業情報

【設立】1978年

【本社所在地】名古屋市中区大須4-12-3 ADビル

【事業所】愛知・東京・三重・岐阜・山形

【社員数】50名

【TEL】052-263-3361

【HP】<https://net-toukai.co.jp>



20代の社員数	25名
平均年齢	30歳
女性社員比率	30%
平均勤続年数	10年
年間休日	112日
有給取得日数/年	10日/年
残業時間/月平均	20時間/月



## 我が社のイチオシ!!



「最高の顧客満足を創造し会社の発展と社員一人ひとりの人生の充実を目指すとともに社会に貢献する」を経営理念に、総合広告代理店として多くのクライアントのお役に立ちたいと感じております。新たな広告戦略や手法を取り入れつつ、物事の本質を見失わずに、社員一人ひとりの幸せ、お客様や社会の発展を創出できればと考えています。



## インターンシップ

ここが  
スゴイ

### 人を育て日本の未来をつくる 総合エンジニアリング会社です。

航空宇宙産業、モビリティ産業をはじめ様々な分野で蓄積したノウハウを駆使し、多彩なサービスで貢献しています。

情報技術、設計、生産技術、強度解析、生産管理など様々な領域で技術支援をしています。

私たちが出来る事は、あらゆる人々に信頼され、期待される企業として、新しい技術を積極的に取り入れ、業界の技術革新リーダーを目指す事です。

さらなる技術の高度化に依じていきたいと思えます。



ここが  
スゴイ

### 働きやすく、スキルアップが出来る 環境が揃っています。

弊社の社是は「育てる」です。

社員がスキルアップに取り組める教育ツールや研修、制度を設けています。

教育ツールではeラーニングや他教育機関と契約しており、スキルアップや資格取得、業務に必要な知識を得て頂けるようになっています。

制度としては、資格取得支援制度、社内研修ではサブリーダー・チーフ研修、新入社員研修があります。

## 企業情報

**【設立】**1999年

**【本社所在地】**名古屋市港区大江町6番地18 第4菱興ビル2階

**【事業所】**愛知

**【社員数】**100名

**【TEL】**052-825-4731

**【HP】**<http://www.wadae.jp/>



20代の社員数	42名
平均年齢	31歳
女性社員比率	37%
平均勤続年数	6.8年
年間休日	121日
有給取得日数/年	10日/年
残業時間/月平均	20時間/月



### 我が社のイチオシ!!

産休育休休暇  
時短制度

フレックス  
タイム制度

介護休暇

子の看護休暇

資格取得  
支援手当

研修制度

社内検定  
制度

専門技術が  
身につく

経営者からの  
メッセージ

弊社は航空宇宙産業、自動車産業、情報技術産業の三本柱を事業としており、大きなビジョンとして掲げているのが「空飛ぶクルマ」エアカーの実現です。

暮らしを便利にする為にはそれを作り上げる情熱が必要です。そんな熱い情熱を持った仲間たちと共にエンジニアを育てていきたいです。

皆様の若い感性と能力を当社で存分に活かしてください。



名古屋市女性の  
活躍推進企業

ここが  
スゴイ

## 建物に関する清掃、 オリジナル洗剤の販売、開発

創業してから半世紀、3代目の若手社長のもとで、建物総合清掃とワックス洗剤販売を中心としている清掃の会社です。50年かけて培ったお客様との信頼関係を守りつつ、事業の多角化、共働き世帯が増加していることに合わせ女性が活躍できる場を提供しております。毎月定期的にお客様の所にお伺いするので、清掃以外にも「様々なあれば便利だけど管理するのが面倒な物」を提供しています。社員のアイデアを事業化するなど、掃除屋だけどころどころ目指している会社です。



ここが  
スゴイ

## TPO に合わせた 選べるユニフォーム!

名古屋市から女性活躍推進企業の認定を頂いております。女性の定着率が高いと自負しており、女性ならではの活躍の場を提供します。作業する制服にもこだわっており、過去の清掃員のあまりよくないイメージではなく、空気が読める制服3種類の中からTPOに合わせて選ぶことができます。結婚式場の現場では、スタイリッシュでスーツに見える制服で作業をします。着用したままどこでも行けます。

### 企業情報

**[設立]** 1975年

**[本社所在地]** 名古屋市北区楠4-150

**[事業所]** 愛知

**[社員数]** 25名

**[TEL]** 0120-19-6305

**[HP]** <https://www.rinkan-yushi.co.jp/>



20代の社員数	1名
平均年齢	30歳
女性社員比率	30%
平均勤続年数	10年
年間休日	100日
有給取得日数/年	15日/年
残業時間/月平均	10時間/月



我が社のイチオシ!!

自社開発

多角的な  
事業展開

リフレッシュ  
休暇

その他  
休暇

研修制度

1on1  
面談

地域密着  
企業

創業50年  
以上

経営者からの  
メッセージ

子供が将来なりたい職業上位5%を目指しています。エッセンシャルワーカーとして清掃人はカッコいいと思えるような企業にし、世の中の清掃人を見る目を変えていく。ITを活用し世の中の評価と一緒に変えていきたい方革命を起こしましょう！社員の力やアイデアをどんどん出してもらい、実現しています。時代の変化に強い会社を目指しています。



名古屋市ワーク・ライフ・  
バランス推進企業名古屋市女性の  
活躍推進企業名古屋市子育て  
支援企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ人生というかけがえのない物語を  
一緒に紡ぎます

昭和39年に愛知県によって設立され、「私たちの誓い」を理念に、愛知県内で特別養護老人ホーム・障害者支援施設・児童福祉施設など23施設を運営している社会福祉法人です。今年で57年目を迎え、半世紀以上にわたり愛知県の地域福祉と共に歩んできました。社会福祉法人では「県内唯一の愛知県関係団体」として、行政と連携しながら、安定した経営基盤を構築しています。また、職員の働きやすさを第一に考え、長く安心して働ける給与体系と手厚い福利厚生があります。

ここが  
スゴイ未経験・無資格の方でも  
安心して働けます！

新規採用職員のOJT（実務を通じた職務訓練）を制度化しており、ひとり一人にそれぞれ専属の先輩職員がついて1年間指導します。適宜、面談等も行い、仕事の不明な点や不安を解消できるので安心です。また法人主催研修は職階別・職種別・特別研修の区分に分かれ、年間約50回開催。介護職員初任者研修の受講料は全額法人が負担するなど、資格支援補助制度も整っており、未経験者や無資格の方でも、段階に応じて勉強しながら成長できる体系を構築しています。



我が社のイチオシ!!

多角的な  
事業展開産休育児休暇  
時短制度リフレッシュ  
休暇資格取得  
支援手当

研修制度

メンター  
制度創業50年  
以上定着率  
が高い

## 企業情報

【設立】1964年

【本社所在地】名古屋市東区出来町2-8-21

【事業所】愛知

【社員数】1,445名

【TEL】052-325-7325

【HP】<http://www.ai-kou.or.jp/>

20代の社員数	113名
平均年齢	44歳
女性社員比率	65.7%
平均勤続年数	11年
年間休日	132日
有給取得日数/年	7.7日/年
残業時間/月平均	4時間/月

先輩社員の  
声

特別養護老人ホームで介護員として働いています。利用者様の願いに少しでも近づけるように日常生活を支援し、利用者様の笑顔が見られたときはとてもやりがいを感じます。このような経験ができる福祉の仕事はとても魅力的だと感じています。また福祉業界は休みが少ないと思われがちですが、休みも多くあり、自分の時間をしっかり作る事ができますよ！



名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業

名古屋市女性の活躍推進企業

企業見学

インターンシップ

ここがスゴイ

## 子どもたちも保育士も、のびのびと過ごせる場所♪

当法人が運営する保育園では、外国人講師を各園に1人配置したり、想像力や感性を高めるフラワーアートや、からだを一緒に動かしながら音楽に触れるリトミックなど、様々なプログラムを用意。これらのプログラムを主導するのは外部講師。また、過度に制作物を作らないなど、保育士の負担を抑えることで子どもたちにじっくり向き合える体制です。子どもたちにたくさんの愛情と時間を注げる環境は、保育士がのびのびと過ごせる環境があるからこそ実現できます。



ここがスゴイ

## 一人ひとりの保育士の意見を大事にしています!

子どもたちはもちろん、働くスタッフ、みんなにとって過ごしやすい環境づくりに努めており、「まずはやってみましょう!」という社内風土があります。日常的な保育の中で、どの子どもにどう保育をすべきか、どの子どもが何をしたいかは現場の保育士さんが一番分かっています。どんな意見でも、入社歴問わず歓迎し、職員みんなで話し合って考えています!一人ひとりの子どもと密に関われ、保育士同士や子どもたちと毎日何気ない出来事で笑い合える、笑顔の絶えない職場です。

## 企業情報

【設立】2013年

【本社所在地】名古屋市天白区植田山1丁目1503番地

【事業所】愛知

【社員数】120名(関連企業 株式会社SWIFT JAPAN含む)

【TEL】052-861-0881

【HP】<https://www.all-with.jp/>

20代の社員数	25名
平均年齢	30歳
女性社員比率	95%
平均勤続年数	5年
年間休日	121日
有給取得日数/年	5日/年
残業時間/月平均	1時間/月



我が社のイチオシ!!

オンリーワン

産休育休休暇  
時短制度

研修制度

キャリア  
パス制度地域密着  
企業SDGs  
取組企業外国人材  
活躍定着率  
が高い先輩社員の  
声

幅広い年代の保育士が活躍しています。「残業が少なく、プライベートの時間を多く取れる」「子どもたちに教えるのではなく、あくまでも子どもたちの自主性を尊重する考えに共感した」「イングリッシュタイムをはじめとした多様な取り組みに惹かれた」など、入社を決めた理由はさまざま。子どもたちだけでなく、保護者の方々にも喜んでもらえる実感が持てます。



名古屋市女性の  
活躍推進企業

企業見学

ここが  
スゴイ医療・介護・福祉の様々な分野で  
専門性を高めることができます！

訪問看護ステーションをはじめとする38ヶ所の施設を運営しており、幅広い分野での活躍を視野に入れながら働くことができます。(高齢・障害・小児・健康開発・予防等)

看護・介護・リハビリの国家資格取得者が正社員の8割以上を占めており、人事評価制度で専門職のエキスパートコース、または管理マネジメントコースを選択しキャリアアップを目指せます。

また資格取得支援制度を積極的に活用し、新しい資格取得に挑戦しながら専門性を高めていくことも可能です。

ここが  
スゴイライフワークバランスを考えた  
働きやすい職場環境への取り組み

正社員の時短勤務や1時間単位の有給取得制度を導入し、育児・介護など様々なライフスタイルに合わせた柔軟な働き方を取り入れています。

特に子育て支援の制度に力を入れており、企業主導型保育所の設置、育児休業、看護休暇、男性社員の育休取得、扶養手当の支給など、子どもの成長を近くで見ながら働ける環境を整備しています。転居で職場と自宅が離れてしまう場合も、無理なく通える職場で勤務が可能です。全社員が安心して長く働ける職場環境の実現を目指しています。

## 企業情報

【設立】1998年

【本社所在地】名古屋市中区千代田二丁目16番28号  
グロシア2号館4階

【事業所】愛知・岐阜・三重・静岡・東京

【社員数】518名

【TEL】052-238-5496

【HP】<https://www.generous.co.jp/>

20代の社員数	38名
平均年齢	46.2歳
女性社員比率	81.8%
平均勤続年数	5.3年
年間休日	118日
有給取得日数/年	7.7日/年(非常勤除く)
残業時間/月平均	5時間/月



我が社のイチオシ!!

多角的な  
事業展開産休育児休暇  
時短制度資格取得  
支援手当

社員食堂

研修制度

キャリア  
パス制度

ISO取得

ノー残業  
DAY先輩社員の  
声

人と関わることが好きでこの仕事を選びました。ジェネラスは多角的に事業展開しているので、様々な専門職の方と仕事をします。チームで取り組んで利用者さんの生活に関われることはやりがいですし、日々新しい刺激と学びがあるので職場全体に活気があります。残業も少なく、年間休日も多いのでプライベートも大切にしたいという人にはとっても良い環境だと思います。



企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ

## 地域に必要とされる存在

昭和29年開設時より、地域に根差し、時代に即して発展してきた医療法人です。法人ビジョンは、「すべての人の生活を、生涯を通じて、健康で楽しい毎日にする」と掲げ、平均寿命を健康寿命にと、日々邁進しています。母体である診療所は、人工透析センターも併用し他の総合病院と連携を図るために地域連携室も設けています。老健は在宅復帰に力を入れて、職員が一丸となって高品質なサービスを提供しながら先進的なサービスを続けています。

ここが  
スゴイ

## 介護のこれからを一緒に創りましょう

慈照会の魅力は大きく分けて3つあります。一つ目はやりがいです。部門単位で月に一度、少人数制のミーティングがあります。話し合いやすく、目標の実現に向けて取り組みやすい環境にあります。二つ目は評価が公平・公正な点です。年に2回人事考課を行い、自己評価と指導者評価を合わせて評価を行います。三つ目は充実した福利厚生です。医療費補助・確定拠出型年金・事業所内託児所・介護休暇・男性女性の育児休暇など、ワーク・ライフ・バランスの充実に繋がっています。

## 企業情報

【設立】1954年

【本社所在地】名古屋市西区秩父通二丁目32番地

【事業所】愛知

【社員数】306名

【TEL】052-524-1123

【HP】<http://www.jmks-med.or.jp>

20代の社員数	38名
平均年齢	41.7歳
女性社員比率	72%
平均勤続年数	8.4年
年間休日	120日
有給取得日数/年	11.6日/年
残業時間/月平均	2.2時間/月



我が社のイチオシ!!

産休育児休暇  
時短制度資格取得  
支援手当

研修制度

透明性のある  
評価制度キャリア  
パス制度

ISO取得

地域密着  
企業専門技術が  
身につく先輩社員の  
声

学校を卒業し今年4月に入職しました。人と話すのが大好きなため、学校で勉強したことも生かせる介護職を選びました。ご近所の方が入所されていた施設で、学校の先生からも勧められ入職した先輩もいらっしやると伺いましたので慈照会に決めました。今後は、資格取得制度もあり新たな資格にも挑戦したいです。



名古屋市女性の  
活躍推進企業

 名古屋市子育て  
支援企業

企業見学

インターンシップ

 ここが  
スゴイ

## 目指せ!「誰もが安心して笑顔で暮らす福祉のまち名古屋」

本会は、大人も子どもも、高齢者も、障害のある人もない人も、誰もが地域の中で役割を持ち、お互いに尊重し支えあいながら安心して笑顔で暮らすことができるよう、地域の様々な社会福祉関係者と連携・協力しながら福祉問題の解決や、タイトルにある「福祉のまちづくり」に取り組んでいます。そのため、地域（名古屋）に密着して仕事をしており、全ての事業が社会貢献・地域貢献に繋がり、地域住民の方から「ありがとう」の言葉を直接いただくことができます！


 ここが  
スゴイ

## 福祉系大学出身者以外も多数在籍! 職場全体で成長をサポート!

新規採用職員には、同じ職場の先輩職員である「ルーキーサポーター」が、業務内容等について丁寧に指導・助言する他、定期的な面談の実施や、日々の悩み事の相談役としてサポートする制度を導入するなど、職場全体で成長を見守る雰囲気醸成されています!また、毎月1回程度「新規採用職員研修」を実施しており、業務に必要な基礎的知識や技術を学ぶ場があるため、福祉を専門に学んだことがなくても、安心して働くことができます!



我が社のイチオシ!!

 多角的な  
事業展開

 産休育休休暇  
時短制度

介護休暇

 メンター  
制度

 ジョブ  
ローテーション  
制度

 地域密着  
企業

 ノー残業  
DAY

 定着率  
が高い

### 企業情報

[設立] 1951年

[本社所在地] 名古屋市北区清水四丁目17-1

[事業所] 愛知

[社員数] 934名

[TEL] 052-911-3192

 [HP] <https://www.nagoya-shakyo.jp/>

20代の社員数	60名
平均年齢	40.2歳
女性社員比率	46.3%
平均勤続年数	16.1年
年間休日	123日
有給取得日数/年	11.6日/年
残業時間/月平均	10.3時間/月

 先輩社員の  
声

入職する前は、満員電車で暗い顔を浮かべる社会人の姿を見ながら「仕事は辛くて嫌なものだ」と思い込んでいましたが、社協の仕事してみると、想像とは全く違い「仕事が楽しい!」と感じる瞬間が多いです。地域住民の方から「ありがとう」と直接感謝の言葉をいただく機会も多く、心からやりがいを感じます。確かなやりがいを実感したい方はぜひ一緒に働きましょう!





名古屋市女性の  
活躍推進企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ

## 地域密着で多角的な 障害福祉事業を展開しています！

名古屋市を中心に複数の障害福祉事業を運営しています。生活介護、就労継続B型、就労移行、相談支援の各事業がそろい、利用者さんの状況や変化に合わせ対応することが可能です。昨年度グループホームを新設し、「一人ひとりを大切に、誰もが地域で安心して暮らせる社会をめざす」法人の理念を具現化することができました。ヘルパーセンターや聴言センター、就労センター、旅行センターも展開し、障害のある人の地域生活や就労、社会参加までトータルにサポートしています。



ここが  
スゴイ

## 資格取得を全力で応援します！ 資格手当もあり

障害福祉の専門性を重視する我が法人は、有資格者の割合が高いです。大学で福祉を学んだ人ばかりでなく、他業種から転職し、資格取得制度を利用して、働きながら資格を取った人もたくさんいます。資格取得者にはお祝い品が贈呈され、資格手当も支給されます。誰かの人生にかかわり、その人の変化や成長を支援する仕事は、自分自身の成長にもつながります。私たちはそうした職員の人間力も高く評価します。



我が社のイチオシ!!

多角的な  
事業展開

産休育児休暇  
時短制度

その他  
休暇

資格取得  
支援手当

地域密着  
企業

創業50年  
以上

ノー残業  
DAY

専門技術が  
身につく

## 企業情報

**[設立]** 1949年

**[本社所在地]** 名古屋市熱田区横田二丁目4番16号

**[事業所]** 愛知

**[社員数]** 114名

**[TEL]** 052-682-0878

**[HP]** <http://meishinren.or.jp/>



20代の社員数	20名
平均年齢	45歳
女性社員比率	67%
平均勤続年数	8.2年
年間休日	120日
有給取得日数/年	10.7日/年
残業時間/月平均	9.7時間/月

先輩社員の  
声

私は利用者を直接支援する仕事だけでなく地域で生活している障害のある方が安心して暮らすための取り組みに関わったり、法人全体の経理や職員の労務の仕事と幅広く障害者福祉に関わる仕事をしてきました。このようにたくさんの経験をさせてもらえることで子供を育てながら私のスキル向上だけでなく様々な視点で障害者と関わることができ充実した時間を過ごしています。



名古屋ワーク・ライフ・  
バランス推進企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ創設からの私たちの想い  
「ひとりの幸せのために」

視覚障害者への支援活動からスタートし、現在では、障害・高齢福祉分野において名古屋市内で7拠点45事業を運営しています。70年を超える歴史と実績を持ち、地域と密接に関わりながら事業展開してきました。「ひとりの幸せのために～生きる喜びを創造する～」を合言葉に、施設やサービスを利用する利用者はもちろんのこと、職員一人ひとりの人生も豊かになるよう組織運営を行っています。

ここが  
スゴイワーク・ライフ・バランスで  
仕事も生活も充実

働きやすい職場作りを目指し、会社全体で「ノー残業デー」の定着に向けて「定時に帰ろうキャンペーン」を実施。柔軟性のある有給休暇が取りやすいように、1時間単位で有給休暇が取得できる制度を作り、子育て世代や介護世代の職員には大好評です。育児休暇を取る男性職員も年々増え、過去3年間で4名の職員が取得。昨年は、経済産業省が運営する健康経営に取り組む優良な会社を表彰する「健康経営優良法人」の認定を受けました。

## 企業情報

【設立】1946年

【本社所在地】名古屋市昭和区川名本町1-2

【事業所】愛知

【社員数】387名

【TEL】052-757-3522

【HP】<https://nagoya-lighthouse.jp/>

20代の社員数	48名
平均年齢	46.3歳
女性社員比率	59.9%
平均勤続年数	9.5年
年間休日	112日
有給取得日数/年	11.5日/年
残業時間/月平均	1.5時間/月



我が社のイチオシ!!

多角的な  
事業展開産休育児休暇  
時短制度

介護休暇

資格取得  
支援手当キャリア  
パス制度

社内公募制

創業50年  
以上ノー残業  
DAY先輩社員の  
声

施設周辺の緑や自然が残る環境と、パンフレットや見学で見た職員のアットホームな雰囲気が決め手で高齢者施設の入社を決めました。最初は厨房で調理師として働き始め、2年後自分のやりたい事(介護職)を見つけ上司へ相談。前向きなアドバイスをもらい、背中を押してもらいました。その後、介護部門へ介護士として異動。時は経ち今年で17年目になりました。



名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業

企業見学

インターンシップ

ここがスゴイ

## 働きがいのある仕事を、働きやすい職場で実現!

当法人は利用者様を中心としたソーシャルワークを軸に、ケアだけにとどまらない障害者福祉サービスを行っています。それは、当法人の基本理念でもある、「…利用者ひとりひとりが望むその人らしい生活を支援…」する、働きがいのある仕事でもあり、働く“職員ひとりひとりの働きを大事にする”こととつながっています。当法人では、「働きがいのある仕事」を、「働きやすい職場」を目指し、職員の育成と、職場環境の改善に取り組んでいます。



ここがスゴイ

## キャリアパス制度による職員育成と人事評価のペアリング!

福祉の仕事は専門性が求められる職業ですが、当法人は、職員採用において無資格・未経験でもOKとしています。それは、キャリアパス基準を定め、職位に応じた職員育成と人事評価をしっかりと行えているという自負をもっているからです。

研修には外部研修も積極的に取り入れ、より充実した質の高い支援を目指し、介護福祉士・社会福祉士・精神保健福祉士といった国家資格をお持ちの方には資格手当を支給し奨励しています。

## 企業情報

【設立】1991年

【本社所在地】尾張旭市上の山町間口2584番地、2589番地2

【事業所】愛知

【社員数】250名

【TEL】0561-53-9500

【HP】<https://www.kidoairaku.org>

20代の社員数	43名
平均年齢	37.8歳
女性社員比率	47.4%
平均勤続年数	8.8年
年間休日	121日
有給取得日数/年	7.6日/年
残業時間/月平均	5時間/月



我が社のイチオシ!!

産休育休休暇  
短時制度

介護休暇

子の看護休暇

研修制度

キャリア  
パス制度地域密着  
企業ノー残業  
DAY専門技術が  
身につく先輩社員の  
声

希望する外部研修に参加することができ、この仕事を深めていきたいという気持ちになりました。また、身近な上司の方の育成面談を定期的に受けることができ、自分の仕事の悩みや成長に寄り添っていただいていると感じています。そして、ほぼ定時で仕事が終わるので、学生時代の友達と趣味のサークルを続けることができ、仕事も私生活も充実しています。



サービス業  
(他に分類されないもの)

# 株式会社アイエスエフネット

ネットワーク、クラウドに関する  
導入から構築までをサポート

名古屋市ワーク・ライフ  
バランス推進企業

名古屋市女性の  
活躍推進企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ

## グローバルに活躍できる IT エンジニアを輩出!

当社はクラウド、仮想化、ネットワークなど、さまざまな分野を股にかけ、IT インフラを支えるグローバル企業です。エンジニアの市場価値を高めるため、独自の教育システムやキャリアパスを設け一流の技術者を輩出しています。現在は特にクラウド分野に注力しており、クラウド・セキュリティ・ネットワークなど複数の専門性を持ち、グローバルに評価されるエンジニアを育成しています。ご自身の実力でさまざまな働き方を選び、成長できる企業を目指しています。



ここが  
スゴイ

## スキルアップを徹底サポート!

教育システムを活用し、場所や時間を選ばない学習環境をつくり、従業員のスキルアップをサポートしています！例えば、リモートで使える検証環境を整備して、ご自宅からでも操作・検証が可能です。また、動画学習アプリでビジネスマナーやLinuxの技術者認定試験（LPIC Level 1 / Linuc Level 1）等の講座を受講できます。さらに技術社員に加え、営業部・内勤部門の社員向けに勉強会をオンラインにて定期的で開催し、学びの場を提供しています。

### 企業情報

**【設立】**2000年

**【本社所在地】**東京都港区赤坂7-1-16 オーク赤坂ビル3階

**【事業所】**愛知・東京・大阪 国内18拠点(海外3か国)

**【社員数】**2,352名

**【TEL】**03-5786-2300

**【HP】**<https://www.isfnet.co.jp/index.html>



20代の社員数	1,109名
平均年齢	32.81歳
女性社員比率	28.08%
平均勤続年数	5.13年
年間休日	121日
有給取得日数/年	9.87日/年
残業時間/月平均	7時間/月



## 我が社のイチオシ!!

海外拠点  
あり

産休育児休暇  
時短制度

テレワーク  
(在宅勤務・  
リモートワーク)

研修制度

透明性のある  
評価制度

ダイバーシティ  
(働き方の多様性)  
推進企業

専門技術が  
身につく

定着率が  
高い

先輩社員の  
声

当社は毎年定着率がアップしており、その背景には働きやすい環境があると考えています。昨年もさまざまなアワードを受賞し、会社の制度が日々改善していると感じています！また制度だけでなく、会社の行動指針により、気持ちよく働ける従業員同士の関係性が構築されています。職場での人間関係を指針として大切にしている企業は他にはない当社の魅力です。



サービス業  
(他に分類され  
ないもの)

# 株式会社アドバ

リクルーティング事業、WEB 事業、  
人材紹介・斡旋事業など

名古屋市女性の  
活躍推進企業

企業見学

インターンシップ



## 顧客視点と幅広い事業展開という “総合力”で企業成長をサポート

求人メディアを取り扱うリクルーティング事業だけでなく、WEB 事業や人材紹介、販促、採用・育成支援など、顧客の課題解決を目指して多くの事業展開を行ってきました。この“総合力”を武器に一社一社の顧客課題に合わせた幅広い提案をワンストップでできるのがアドバの強みです。

設立30年以上という経営基盤を基に、人材ビジネスを軸とした新規事業も展開中。既存事業のみならず、時代の変化と共に挑戦的に顧客の課題解決や成長を目指した事業展開を行っていきます。



## 頑張りをしっかり評価!半年に一度、 人事評価は正当に行います。

「期間業績」と「影響力」の2軸で評価を行っています。期間業績とはキャリアや実績に応じたミッションに対し、どれだけパフォーマンスを発揮できたかという結果です。「影響力」とは、パフォーマンスを発揮するための行動そのものと、それによって周囲に与える影響力の質と量です。この2軸を基に半年に一度上長と目標の擦り合わせや振り返りを行います。

この積み重ねにより昇進・昇格が決まります。評価は年齢・性別・家族構成等関係なし! 正当に行われます。



## 我が社のイチオシ!!

- 多角的な事業展開
- 産休育児休暇時短制度
- 資格取得支援手当
- 自己啓発支援制度
- 研修制度
- メンター制度
- 透明性のある評価制度
- ダイバーシティ(働き方の多様性)推進企業

## 企業情報

**[設立]** 1987年

**[本社所在地]** 名古屋市中区栄3-14-7 RICCO栄ビル7・8F

**[事業所]** 愛知・東京・大阪・福岡

**[社員数]** 197名

**[TEL]** 052-263-4955

**[HP]** <https://www.adva.co.jp/>



20代の社員数	141名
平均年齢	31歳
女性社員比率	74%
平均勤続年数	6.5年
年間休日	124日
有給取得日数/年	10日/年
残業時間/月平均	31時間/月



日本の人材不足という課題をどう解決できるか…コンテンツマーケティングを利用した採用課題の新たな解決手法やeラーニングを活用した定着支援など新規事業を立ち上げました。これからも“顧客理解を進化させ、新しいものへの挑戦をしていく”そして“アドバなら採用成功率が高まる”そんなアドバブランドを確立しながら、新たなステージへと突き進みます。



サービス業  
(他に分類されないもの)

# 社会保険労務士法人太田労研

労働・社会保険の事務手続き、  
給与計算代行、人事労務コンサルティング

名古屋市ワーク・ライフ  
バランス推進企業

名古屋市女性の  
活躍推進企業

## 世の中から必要とされることを 実感して仕事ができます

人事労務の専門家として、総務部を代行したり、コンサルタントとして経営者のアドバイスを行うお仕事です。例えば、次のようなことを行います。1) 労働保険・社会保険の事務手続き、給与計算 2) 人事労務のコンサルティング（会社の評価制度、賃金制度、退職金制度、研修）、助成金の申請 3) 人材の採用サポート、会社をブランディングする公的マークの取得 4) 労務トラブルに対応した就業規則の作成、役所の調査の立ち合い、労働者との交渉など労務サポート



## 人生設計を描けるキャリアプラン、 レベルアップできる勉強会

役職に応じた、仕事内容と報酬を体系化したキャリアプランがあり、入社から定年までの人生設計を、具体的にイメージすることができます。

また、人事労務の専門家として、レベルアップを果たすため、毎月1回の勉強会を開いています。最新の法改正や事例を学び、実践的な知識を吸収できるため、知的好奇心を刺激されるだけでなく、コンサルタントとしての能力を高められます。すぐに相談できる雰囲気、入ったばかりの方でも安心して仕事を進められる職場です。

### 企業情報

**[設立]** 2000年

**[本社所在地]** 名古屋市北区清水4丁目15番1号 黒川ビル5F

**[事業所]** 愛知

**[社員数]** 22名

**[TEL]** 052-912-6811

**[HP]** <https://www.ota-rouken.jp/>



20代の社員数	1名
平均年齢	41歳
女性社員比率	82%
平均勤続年数	4年
年間休日	120日
有給取得日数/年	8日/年
残業時間/月平均	10時間/月

## 我が社のイチオシ!!

- 産休育児休暇  
時短制度
- リフレッシュ  
休暇
- テレワーク  
(在宅勤務・  
リモートワーク)
- 研修制度
- キャリア  
ドック制度
- ノー残業  
DAY
- 専門技術が  
身につく
- 定着率が  
高い

## 経営者からの メッセージ

専門性のある仕事で、色々勉強が必要ですが、顧問先様から感謝のお言葉をいただくなど、自分が役立っているという実感を持てるはず。やる気次第で、様々な仕事を覚えられ、やりがいがあります。子供などの事情も考慮するので、家庭を持ってからも安心して働ける環境にしています。先輩からは親切に教えてもらえます。是非、私たちの仲間になりましょう!



サービス業  
(他に分類され  
ないもの)

# 株式会社日本ビジネスデータ プロセッシングセンター

ITソリューション、医療事務事業、  
公共福祉事務サービス

名古屋市ワーク・ライフ・  
バランス推進企業

企業見学

ここが  
スゴイ

## ★50年以上黒字経営★ 異なる3事業を柱に事業展開!

当社は、「ITソリューション」「医療事務」「公共福祉事務」の3事業を柱に1968年から50年以上、時代のニーズに合わせて事業展開を進めてきました。IT部門では、システム開発や設計、インフラ周りから運用保守など様々なニーズにお応えし、医療事務部門では、名古屋大学医学部附属病院を中心とした医療事務スタッフとして、医療貢献をしております。公共部門では、名古屋市役所関連の介護認定事務を中心として、介護福祉関連への貢献をしております。

.....

ここが  
スゴイ

## ★女性の割合80%★名古屋市 ワーク・ライフ・バランス推進企業

2021年4月には、従業員数は3,500名を超え、売上高も121億円と右肩上がり成長を続けており、創業当時から黒字経営と安定した経営基盤を持っております。また、女性従業員の割合も全体の8割と女性活躍推進にも力を入れております。特に、正社員であれば育児休暇や育児時短勤務なども多数の実績があり、『名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業』の認証取得にもつながっております。

### ✦企業情報

[設立] 1968年

[本社所在地] 兵庫県神戸市中央区伊藤町119  
大樹生命神戸三宮ビル3F

[事業所] 愛知・東京・横浜・大阪・福岡

[社員数] 3,355名

[TEL] 078-332-0871

[HP] <https://ssl.nihon-data.jp/>



20代の社員数	575名
平均年齢	42.61歳
女性社員比率	83%
平均勤続年数	4.33年
年間休日	123日
有給取得日数/年	6.09日/年
残業時間/月平均	10時間/月



我が社のイチオシ!!

多角的な  
事業展開

産休育児休暇  
時短制度

フレックス  
タイム制度

資格取得  
支援手当

研修制度

メンター  
制度

ISO取得

創業50年  
以上

先輩社員の  
声

50年以上、自治体を中心としたお客様から信頼と実績を頂いてきた堅実な会社です。関西からスタートし、ここ数年で東海地区でも活躍の場も広がり、たくさんの仲間が増えています。「遊ぶときは遊ぶ。やる時はやる。」をモットーに風通しの良い社風の会社、これから社会に羽ばたいていく皆さんが、希望を持って働き、成長ができる会社だと思えます。



サービス業  
(他に分類されないもの)

# ホームメックス株式会社

環境のあらゆるシーンの快適さを作りを  
サポートする事業

名古屋市ワーク・ライフ・  
バランス推進企業

名古屋市女性の  
活躍推進企業

企業見学

インターンシップ

ここが  
スゴイ

## お客様第一の精神を大切に、 チャレンジングな会社です!

創業50年、廃棄物処理・ビルメンテナンス業を中心とした複数の環境サービス業を担う会社です。「お客様第一」「ノーと言わない」という精神のもと、お客様の要望に応えようとする中で、事業領域を広げ、日々サービスの質を磨いています。これまでの事業経験を活かし、引っ越しの際の不用品回収や遺品整理などを行う、個人向けの廃棄物収集運搬サービスも始めました。



ここが  
スゴイ

## 働く女性を応援!女性も管理職を 目指せる職場環境です!

人事制度において性別に関係なく評価を行い、男女ともに活躍できる環境を整えています。また、育児休業制度、時短勤務や一般職への転換など、多様性に対応した働きやすい環境を整備することで、職場復帰をサポートしています。このような取り組みが、「ワークライフバランス推進企業」、「女性の活躍推進企業」、「あいち女性輝きカンパニー」の認定取得にも繋がっています。



## 我が社のイチオシ!!

海外拠点  
あり

多角的な  
事業展開

産休育児休暇  
時短制度

リフレッシュ  
休暇

テレワーク  
(在宅勤務・  
リモートワーク)

研修制度

地域密着  
企業

創業50年  
以上

## 企業情報

[設立] 1975年

[本社所在地] 豊田市松ヶ枝町三丁目30番地

[事業所] 愛知・東京・タイ

[社員数] 1,423名

[TEL] 0565-33-2468

[HP] <http://www.homex-co.com/>

20代の社員数	141名
平均年齢	54歳
女性社員比率	59%
平均勤続年数	4.5年
年間休日	123日
有給取得日数/年	7.6日/年
残業時間/月平均	22.3時間/月

先輩社員の  
声

当社が名古屋に進出して約10年が経ちました。私も入社して8年目となり、現在は営業企画として自治体への提案を担当しています。入社当初、会社のフィールドが広く、自分が何にでもなれるのではないかと可能性を抱いたのを覚えています。その印象は変わらず、頑張ったことが評価される会社なので、沢山の女性がイキイキと元気に活躍しています。





[総合就職相談窓口のご案内]

# なごやジョブサポートセンター

専門のキャリアカウンセラーによる就職相談・職業紹介(利用無料)



予約  
お問い合わせ

# 052-733-2111

開所時間

月曜日～金曜日・第1土曜日  
9:00～17:00(水曜日のみ18:30まで延長)  
休館日/土曜日(第1土曜日は開館)  
日曜日・祝日・年末年始 ※夏季休館日あり

住所  
アクセス

住所/〒464-0856 名古屋市千種区吹上二丁目6番3号  
名古屋市中企業振興会館6階  
アクセス/地下鉄吹上駅下車 徒歩5分

※公共交通機関をご利用ください。  
中小企業振興会館駐車場は有料(30分200円)です。

## なごジョブWEB面接ルームへGO!!

**WEB面接**でこんなお悩みはありませんか?

- 部屋が散らかっている…
- 明るくて静かな場所がない…
- 通信環境が良くない…
- カメラの位置や角度が不安…
- 面接中に家族が部屋に入って来たらどうしよう…

**そんな 就活の不安を解決します!**

### 通信環境・機材完備!

- PC(カメラ内蔵)
- 照明設備
- マイク
- スピーカー

完全個室で安心!

利用料  
無料!

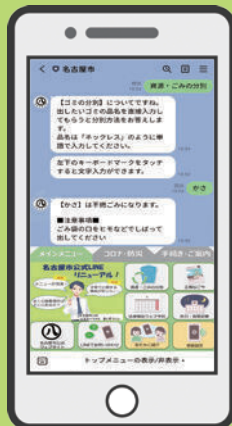


WEB面接に  
ベストな環境!

## 名古屋市公式LINE友だち募集中!

チャットボットで24時間  
問い合わせができるよ!

新型コロナウイルス  
の情報が知りたい!



ゴミはどう  
分別するの?

近くの避難場所は  
どこにあるの?

LINE 友だち追加



きくぞうくん

[令和4年1月発行] 発行：名古屋市経済局産業労働部 労働企画室

※本誌は令和3年度 名古屋市人材確保相談窓口業務委託にて収集した情報に基づいて作成しています。



登録不要

なごやで働く人たちを応援!

# なごや就職応援ナビ

就職に役立つ情報が満載!

■ 求人検索

■ 企業情報

■ 予約の空き状況

■ 就活セミナー情報

■ イベント情報

■ 就職サポート情報

<https://www.nagojob.city.nagoya.jp> なごや就職応援ナビ

Web面談も  
実施中。お気軽に  
お問い合わせ  
ください!

