

【名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業】令和6年度新規認証企業及び取組PR

認証年度	認証番号	社名	取組PR掲載ページ
R6	332	株式会社朝日機器エンジニアリング	1・2
R6	333	株式会社東産業	3
R6	334	株式会社インデックス	4・5
R6	335	株式会社エイチ・アイ・エス	-
R6	336	NDSインフォス株式会社	6
R6	337	エムアンドエヌ株式会社	7
R6	338	桜和設備株式会社	8
R6	339	株式会社大平組	9・10
R6	340	有限会社オワリ	11
R6	341	株式会社カイトック	12
R6	342	株式会社コラボスタイル	13・14
R6	343	株式会社GE	15
R6	344	白川電気土木株式会社	16
R6	345	Sky株式会社	17・18
R6	346	株式会社千田土木	19
R6	347	第一塗工株式会社	20
R6	348	TSUCHIYA株式会社	21
R6	349	株式会社テイコク	22
R6	350	東海通建株式会社	23
R6	351	株式会社東海電工社	24
R6	352	古河産機システムズ株式会社	25・26
R6	353	名岐ワークス株式会社	27
R6	354	メタウォーター株式会社	28

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	332	認証年度	令和6年度
企業（団体）名	株式会社朝日機器エンジニアリング		
本社所在地	名古屋市北区玄馬町 149 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-901-9111(代)		
事業内容	サービス業（空調機器の保守・メンテナンス、設備工事・販売）		
従業員数	市内の事業所	124 人	
（令和6年12月1日時点）	企業全体	266 人	
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

（取組の経緯）

将来的な人財育成・事業展開の拡大を目指し、経営理念である「社員ファーストの職場」をモットーに教育や休暇制度、職場環境の整備・改善を行い、「誰もが働きやすい会社づくり」を進めるため。

（主な取組内容）

- ・テレワーク勤務制度・体制の充実
- ・社内キャリアアップのための段階に応じた講習・助成制度の充実
- ・法令を超えた範囲の出産・育児休暇制度の制定
- ・非正規雇用から正規雇用への移行制度
- ・有給休暇取得率向上のための働きかけ及び連休が取れる環境づくりの実施

（効果・従業員の声）

- ・男性でも産休・育休制度が充実しており、実際に今年から取得することができました。
- ・資格取得など自分のキャリアアップのための支援が手厚く、業務に活かすことができている。



ハラスメント研修開催時の様子



社内キャリア研修実施時の様子①



社内キャリア研修実施時の様子②

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	333	認証年度	令和6年度
企業（団体）名	株式会社 東産業		
本社所在地	三重県四日市市野田一丁目8番38号		
市内事業所所在地	愛知県名古屋市千種区内山3丁目10-17 今池セントラルビル3階D室		
電話番号	052-829-1101		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和6年12月1日時点)	市内の事業所	3人	
	企業全体	131人	
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

仕事だけでなく、個人・家庭が上手くいっていなければ幸せな人生とはいえません。社員一人一人様々な背景がありますが、どの様な状況でも臨機応変に対応し働きがいのある会社に成長していきます。ワーク・ライフ・バランスの取組を続けることにより男女の雇用比率を1:1にしていけると考えています。

(主な取組内容)

- ・非正規雇用従業員の正社員への転換
- ・ノー残業デー
- ・テレワーク制度
- ・法令を超えた短時間勤務制度・育児休業制度
- ・資格取得支援の助成
- ・コンプライアンス室の設置
- ・メンタルヘルス相談室の設置

(効果・従業員の声)

- ・雇用形態や男女に関係なく育児休業の取得者が増えています
- ・年次有給休暇の平均取得率が増えています
- ・65歳以上の雇用が増えています



←パパ座談会の様子



会社訪問の様子→

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	334	認証年度	令和6年度
企業（団体）名	株式会社インデックス		
本社所在地	名古屋市熱田区新尾頭二丁目2番63号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-678-2871		
事業内容	ソフトウェア業		
従業員数 (令和6年12月1日時点)	市内の事業所	7人	
	企業全体	18人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・ユースエール認定企業 ・愛知県休み方改革マイスター企業 ・あいち女性の活躍プロモーションリーダー ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.indexnet.co.jp/index_hp_recruit/html/saiyo_nintei.html		

（取組の経緯）

社員が「心豊か」になれる企業を目指し、社員一人ひとりが仕事にやりがいや生きがいを感じられる環境づくりに取り組んでいます。

社員の満足度が向上することで、個々の能力が発揮され、仕事の質が一層高まると信じています。このような取り組みを通じて、今後も『お客様から「喜ばれるIT企業」』として成長し続けてまいります。

（主な取組内容）

- ・有給休暇取得推奨日の設定
- ・フレックスタイム制の導入
- ・時間単位の年次有給休暇制度の導入
- ・インターンシップの実施
- ・新卒に対しての外部研修の実施
- ・意識調査や各種社内アンケートの実施
- ・業務改善や効率化のための社内業務の見直し
- ・スキルアップを支援のための資格合格祝い金の支給
- ・自己啓発やキャリアアップのための個人目標の設定
- ・育児休暇の取得を促進するための書類展開等
- ・メンター制度の実施
- ・仕事上の悩みやメンタルヘルスケア等に関する相談窓口の提供
- ・セクハラ・パワハラ防止対策研修の実施

(効果・従業員の声)

- フレックスタイム制度や時間単位有給の導入により柔軟な働き方が可能となり、子どもの送り迎えや通院など、家庭や個人的な用事を仕事と調整しやすくなりました。
- 在宅ワーク導入により通勤時間のストレスが減り、効率的な働き方ができるようになりました。
- 資格合格祝い金制度は、資格取得の勉強をする上での大きなモチベーションとなり、自己成長への意欲を高めるきっかけになっています。
- 社員同士のコミュニケーションを活性化するための取り組みとして、月に一度の社員会や食事を兼ねた交流会を実施しています。このような機会を通じて、働きやすく、信頼関係が深まる職場環境が実現されています。



社内新人研修の様子



在宅メンバーとの
オンライン会議の様子



内定式の様子

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	336	認証年度	令和6年度
企業（団体）名	NDSインフォス株式会社		
本社所在地	名古屋市中区錦一丁目8番6号 ONEST 名古屋錦スクエア		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-223-5255		
事業内容	システム開発		
従業員数 (令和6年12月1日時点)	市内の事業所	187人	
	企業全体	263人	
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.nds-infos.co.jp/sustainability/social/		

(取組の経緯)

仕事と家庭の両立支援（ワーク・ライフバランス）の更なる充実を図ることにより、社員全員が自らの能力を発揮できるように規程整備や各種取り組みを実施しています。

(主な取組内容)

- ・年間計画年休日の導入
- ・ふれ合いの日（毎週水曜日）とイベントライトダウンの日（月1回）によるメリハリのある働き方の推進
- ・テレワーク推進に向けたリモート用端末の貸与
- ・育児短時間勤務対象年齢の拡大
- ・よき働き方検討WGによる働き方改革推進施策の策定・展開
- ・年次有給休暇全社員年間10日以上取得に向けた職場環境づくり
- ・ポストシニア（65歳以上）雇用制度改定

(効果・従業員の声)

- ・休暇（年休・育休など）が取得しやすい職場環境になったと感じる
- ・テレワーク勤務の利用により柔軟な働き方が実現し更に働きやすくなった
- ・社員の75%が能力を発揮できる仕事や機会が与えられていると感じている

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	337	認証年度	令和6年度
企業（団体）名	エムアンドエヌ株式会社		
本社所在地	名古屋昭和区前山町一丁目63番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-759-5582		
事業内容	土木工事		
従業員数 (令和6年12月1日時点)	市内の事業所	4人	
	企業全体	4人	
その他認定・認証	名古屋市子育て支援企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

すべての人が自立した、健康でより豊かな暮らしを実現できるように、仕事と生活の両立に向け、意識・制度の両面から安心して働ける環境づくりを目指します。企業全体の向上に繋がると考え取り組み始めています。

(主な取組内容)

- ・毎週金曜日「No 残業デー」実施
- ・資格取得費用助成制度
- ・規定を超える日数の育児介護休暇制度
- ・65歳以上社員の就労可能な制度

(効果・従業員の声)

- ・資格取得支援制度により、能力・意欲が高めることができ、昇給の明確なメリットもある
- ・過去3年間で、5日以上の有休取得率増加

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	338	認証年度	令和6年度
企業（団体）名	桜和設備株式会社		
本社所在地	名古屋市熱田区五番町17番17号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-654-1511		
事業内容	管工事業		
従業員数	市内の事業所		98人
(令和6年12月1日時点)	企業全体		98人
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

全従業員が安心して仕事に取り組めること、子育て支援を充実させ家庭と仕事の両立ができるよう従業員とその家族が笑顔溢れる日常生活を送れるよう職場環境の整備と健康を推進すること

(主な取組内容)

- ・毎週水曜日をノー残業デーとし残業時間の抑制への取組み
- ・社内でのハラスメントに対する相談窓口の設置
- ・資格取得支援制度を利用して自発的なスキルアップをバックアップ
- ・短時間勤務制度の活用で子育てとの両立
- ・全従業員に対して毎年健康診断を実施
- ・社内システムのDX化

(効果・従業員の声)

・社内業務のシステムにDX化を導入することにより業務効率のアップや見える化を実現。また、ノー残業デーを導入して会社が時代に合った働き方にも対応した。

・健康診断を毎年実施することによりいち早く従業員の健康状態を把握し健康で仕事ができるよう管理しています。

・短時間勤務制度を活用してお子様の行事や体調に合わせて働けるようになり子育てとの両立を今後も継続して推進して参ります。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	339	認証年度	令和6年度
企業（団体）名	株式会社 大平組		
本社所在地	名古屋市港区いろは町二丁目 64 番地 ファミリーいろは公園 1103 号		
市内事業所所在地	名古屋市守山区瀬古東 1 丁目 1808-1 北部事業所		
電話番号	052-715-4855		
事業内容	一般土木工事・上下水道工事・舗装工事・解体工事 ※名古屋市指名業者		
従業員数	市内の事業所	14 人	
(令和6年12月1日時点)	企業全体	14 人	
その他認定・認証	名古屋市子育て支援企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://oohiragumi.co.jp/summary.php#bid02		

(取組の経緯)

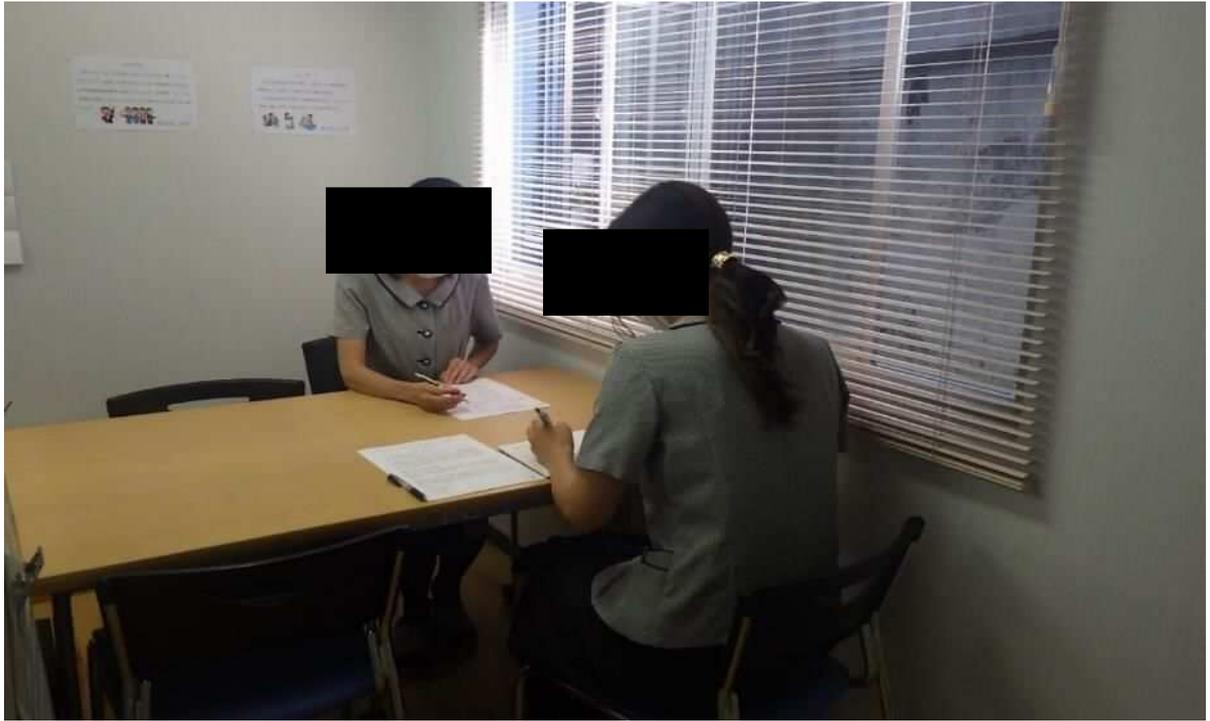
限られた人材の中で生産性を維持・向上させるには、プライベートの充実が必要だと考えるようになったことがきっかけでした。心身共に健康な状態で働くためにも、休暇や働き方などを見直すことからはじめました。また、ワーク・ライフ・バランスの実現により、離職率の低下につながると考えます。

(主な取組内容)

- ・有給休暇の取得を促す。（過去三年間に有給休暇の取得率が増えている。）
- ・半日休暇の有給休暇制度の導入。
- ・水曜日をノー残業デーとし、社内周知している。
- ・パート労働者が本人の希望に応じて正規雇用へ移行できる制度がある。
- ・従業員の健康診断受診により、健康状態を確認している。
- ・短時間勤務制度があり、この制度で働く従業員がいる。
- ・従業員の自己啓発やキャリアアップをサポートできるようセミナーなどの社外研修への参加を認めている。
- ・セクハラ・パワハラ防止のための対策として就業規則に追加、社内周知している。

(効果・従業員の声)

以前より休みやすい環境になった、プライベートの時間を確保し、充実させることで仕事へのモチベーションが上がった、社内の雰囲気良くなった、などという声を頂いています。



社内にて相談窓口となる従業員による、1:1のメンタリングを実施している

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	340	認証年度	令和6年度
企業（団体）名	有限会社オワリ		
本社所在地	名古屋市中川区清川町3丁目1-12		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-351-8808		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和6年12月1日時点)	市内の事業所	35人	
	企業全体	35人	
その他認定・認証	名古屋市子育て支援企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

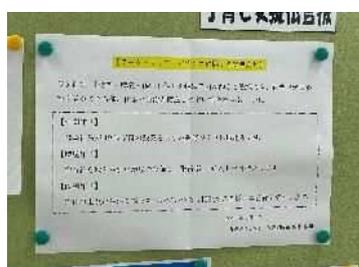
我が社は、「時間・環境・体制」の3つの作りを軸に、ワーク・ライフ・バランスの推進を3年前より始めました。自由な働き方の選択と豊かな生活を両立できる労働環境を整備し、全従業員がこの会社で働きたいと思う事の出来る企業を目指しています。

(主な取組内容)

- ・就業規則の各種休暇制度の法定を超える制定と取得推進
- ・19時以降の残業をしない取り組み
- ・メンタルヘルス充実のための専門窓口の常設
- ・インターシフト実施による若手社員の確保

(効果・従業員の声)

- ・子供の入卒園式・旅行で子育て休暇を利用するなど、積極的な休暇取得を推進し、取得しやすい環境づくりに取り組んでいます。
- ・R3より水曜日をノー残業に設定し上司自ら残業しない取組みを実施した結果、従業員の意識が変わり、長時間残業を減らすことに成功しました。
- ・メンタルヘルスの外部による専用窓口を常設しており、迅速な体制で対応できるようになりました。
- ・H28よりインターシフトを実施し、H29には1名採用に繋がりました。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	341	認証年度	令和6年度
企業（団体）名	株式会社 カイテック		
本社所在地	愛知県豊橋市西幸町字東脇 211-1		
市内事業所所在地	名古屋市北区金城二丁目1番2号		
電話番号	0532-46-8196		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和6年12月1日時点)	市内の事業所	3人	
	企業全体	49人	
その他認定・認証	愛知県ファミリー・フレンドリー企業 あいち女性輝きカンパニー 名古屋市女性の活躍推進企業（チャレンジ企業認証） 愛知県休み方改革マイスター企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	kaitec.tv/corporatephilosophy		

（取組の経緯）

職場と家庭において男女が共に貢献協力できる環境を整備すると共に、家庭における育児介護の両立支援をし、柔軟な働き方ができる様「ワーク・ライフ・バランス」の取り組みを目指しております。

（主な取組内容）

- ・段階に応じた研修の実施・費用の会社負担
- ・意欲と能力に応じて、パート労働者等が正規雇用へ移行できる
- ・健康診断受診率 100%
- ・ノー残業デー導入
- ・メンタルヘルス・各種ハラスメント等についての相談窓口の設置

（効果・従業員の声）

研修や資格取得の支援として、会社が受講料等を負担している。その為、段階に応じて資格が取得できるので、自分のできる作業がふえ目標とする重機作業や車輛運転ができるようになっていく。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	342	認証年度	令和6年度
企業（団体）名	株式会社コラボスタイル		
本社所在地	愛知県名古屋市中村区名駅 1-1-1 JP タワー名古屋 36 階		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-446-5530		
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・デジタルの力で業務の効率化、働きやすさを向上させるクラウドワークフローシステム「コラボフロー」を軸としたデジタルワークプレイス事業 ・一人ひとりが快適で働きがいを持って仕事ができるオフィス環境づくりを行うワークスタイル事業 		
従業員数 (令和6年12月1日時点)	市内の事業所	73 人	
	企業全体	73 人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・GreatPlaceToWork（働きがいのある会社認定）：ベスト 100 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://corp.collabo-style.co.jp/workstyle/		

（取組の経緯）

わたしたちは、「ワークスタイルの未来を切り拓く」を理念にかかげ、ワークスタイルをより良くする製品やサービスを提供しています。

ワークスタイルが良くなれば日常生活にもちよっと余白が生まれ、ライフスタイルも少しずつ良くなっていくと考えています。

自分たちのワークスタイルも常にバージョンアップして発信していくことも大切にしており、働き方改善に継続的に取り組んでいます。

（主な取組内容）

- ・時間にとらわれない多様な働き方：コアタイムなしフレックス＋月単位の労働時間制
- ・場所にとらわれない多様な働き方：出社自由・リモートワーク可（在宅勤務環境を整えるための備品支給）・ワーケーション可
- ・法令を超えた短時間勤務
- ・法令を超えた育児休業
- ・子育て支援サービスの利用補助
- ・法令を超えた介護休業
- ・社外の専門家に相談できる健康相談サービス

(効果・従業員の声)

・子育てをしながら仕事をしていますが、日によって朝の準備などがいつもの時間通りにいかないことがあったり、体調不良等で急なお迎えが必要になったりすることがあります。

そんなときでも勤務時間を柔軟に調整できる制度によって無理なく勤務することができます。

変化するライフスタイルに応じて勤務時間を調整できるので安心して働けます。

・労働時間の管理が月単位ですので、ワークライフバランスを保つことができます。集中して仕事を進めたい日は長めに勤務して、その代わりに早く帰って自分の時間をとる日をつくったりと、メリハリをつけた働き方ができます。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	343	認証年度	令和6年度
企業（団体）名	株式会社 GE		
本社所在地	名古屋市守山区川西二丁目 120 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-737-6766		
事業内容	建設業		
従業員数	市内の事業所		3人
(令和6年12月1日時点)	企業全体		3人
その他認定・認証	愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

安心して長く勤めてもらう企業となるべく取組を始めました。今後も従業員の意見を聞き柔軟に変更して行く事で会社と共に「ワーク・ライフ・バランス」も成長して行けるよう取組んでまいります。

(主な取組内容)

- ・ノー残業デーの推進
- ・年次有給休暇取得の推進
- ・社会貢献活動への参加支援
- ・テレワークの推進
- ・育児や介護や不妊治療に対する支援
- ・キャリアアップ支援

(効果・従業員の声)

効果としては、取組を始めた事によりノー残業と年次有給休暇取得に対する意識が向上しております。

従業員の声としては、社会貢献活動への参加支援やキャリアアップ支援の取組は実用的でうれしい取組だと高評価をもらっております。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	344	認証年度	令和6年度
企業（団体）名	白川電気土木株式会社		
本社所在地	名古屋市昭和区白金三丁目21番5号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-882-1271		
事業内容	電気工事業		
従業員数 (令和6年12月1日時点)	市内の事業所	48人	
	企業全体	50人	
その他認定・認証	名古屋市子育て支援企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

・従業員が安心して長く働きつづけることができるように環境をつくりワークライフバランスの推進に取り組んでいます。

(主な取組内容)

- ・資格取得支援制度あり
- ・在宅勤務やテレワーク制度
- ・法定を超える育児休業や育児に関する制度、介護休暇制度
- ・年次有給休暇取得の促進
- ・65歳以上の就労可能制度
- ・メンタルヘルスのため、外部相談窓口を設置しています。
- ・インフルエンザ予防接種費用補助
- ・イベント（忘年会等）費用補助

(効果・従業員の声)

・社内会議がリモートで行えるようになったので移動時間が減り出席率が高まった。

・資格取得の講習会費用、受験料を会社支援してもらい資格取得がしやすい環境になった。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	345	認証年度	令和6年度
企業（団体）名	S k y株式会社		
本社所在地	大阪府大阪市淀川区宮原3丁目4番30号 ニッセイ新大阪ビル20F		
市内事業所所在地	名古屋市中村区名駅一丁目1番1号JPタワー名古屋39階		
電話番号	052-533-3252		
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> ・ 自社パッケージ商品の開発・販売 ・ 業務系システム開発 ・ 組込み / 制御 / アプリケーション開発 ・ ソフトウェア評価/検証 ・ 各種コンピューター / ネットワークのシステムインテグレーション事業 ・ 関連機器のシステムインテグレーション事業 ・ 上記関連分野のサービス事業 		
従業員数 (令和6年12月1日時点)	市内の事業所	321人	
	企業全体	3786人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・ 愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・ あいち女性輝きカンパニー 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.skygroup.jp/recruit/benefit.html		

(取組の経緯)

S k y株式会社は、従業員満足（ES）こそが顧客満足（CS）に直結すると考え、職場環境づくりや働き方改革、制度の整備などの福利厚生の充実に注力し、定時退社日を実施や、女性の活躍を支援するといった、さまざまな取り組みを行っています。また社員の仕事と育児の両立支援に力を入れ、部門や職種、多くの社員が育児休業制度を利用しています。

今後も、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた職場の環境整備をより積極的に行い、一人ひとりが働きがいを感じられる職場を目指してまいります。

(主な取組内容)

- ・有給休暇取得の促進
- ・定時退社日の設定（毎週水曜日、第1第3金曜日）
- ・定時後の会議を禁止
- ・出産祝金（第1子に30万円、第2子は50万円、第3子以降は100万円を支給）
- ・妊娠中の短時間勤務制度/時差出勤制度
- ・育児短時間勤務制度/時差出勤制度（子が小学校3年生まで）
- ・学校行事休暇（上限2日/年）
- ・出産に伴う特別休暇（2日）
- ・結婚休暇（5日間支給）
- ・バースデー休暇（誕生月に1日支給）・お祝金支給（選べるe-GIFT15,000円分）
- ・夏季休暇（4日間支給）
- ・男性の育児休業取得実績（2023年度取得率63.4%）
- ・ベビーシッター利用割引券制度
- ・育児休業中の希望者へ社内報の発送
- ・セクハラ対策・パワハラ防止・コンプライアンス相談窓口の設置
- ・メンタルヘルスの担当部署や相談窓口の設置
- ・サークル活動の推奨
- ・置き型社食「オフィスおかん」・チケットレストラン
コミュニケーション自販機の導入
- ・本の要約サービス「flier」の導入

(効果・従業員の声)

- ・有給休暇取得率の向上（2023年度取得率82.1%）
- ・定時退社実施率87.5%（2023年度実績）
- ・男性社員の育児休業等及び育児目的休暇取得率98.9%（2023年度実績）
- ・社員同士のコミュニケーションの増加

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	346	認証年度	令和6年度
企業（団体）名	株式会社千田土木		
本社所在地	愛知県名古屋市西区花原町 93-2		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-325-4622		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和6年12月1日時点)	市内の事業所	6人	
	企業全体	8人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・名古屋市子育て支援企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

社員ひとり一人のワーク・ライフ・バランスを充実させ、働きやすい環境づくりを推進することによって、人手不足の解消や社会貢献に繋がることを目指しました。

(主な取組内容)

- ・介護休暇、看護休暇を時間単位で取得可能。
- ・フレックスタイム制度の導入。
- ・ノー残業デーの実施(毎週金曜日)
- ・資格取得費用を会社で負担。
- ・法令を超えた育児・介護休業規則の制定
(例：生後8週間以内のうち4週間⇒5週間)

(効果・従業員の声)

- ・介護休暇が時間単位で取得できるため、親の病院の付き添いなど積極的に行けるようになった。
- ・ノー残業デーのおかげで子どもを習い事に送っていくことができ、親子2人だけの時間が定期的にとれて有難い。

【社内掲示：ノー残業デーポスター】

【ワーク・ライフ・バランス研修の様子】



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	347	認証年度	令和6年度
企業（団体）名	第一塗工株式会社		
本社所在地	名古屋市中区新栄三丁目16番10号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-251-0441		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和6年12月1日時点)	市内の事業所	17人	
	企業全体	21人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・名古屋市子育て支援企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

すべての社員にとって仕事と家庭生活の両立がし易く、そして気持ち良く安心して働くことができる職場環境づくりを目指す為、残業時間の抑制や計画的な休暇取得など積極的な取組を行っていきます。

(主な取組内容)

- ・ノー残業デーの実施
- ・有給休暇の取得促進
- ・資格取得支援
- ・65歳以上の社員の就労促進
- ・定期健康診断・人間ドック、インフルエンザワクチン接種の費用負担
- ・ハラスメント防止対策

(効果・従業員の声)

- ・定時退社への意識が向上
- ・子どもの学校行事等に有給休暇を取得
- ・講習受講者や資格試験挑戦者の増加

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	348	認証年度	令和6年度
企業（団体）名	T S U C H I Y A株式会社		
本社所在地	岐阜県大垣市神田町2丁目55番地		
市内事業所所在地	名古屋市中区丸の内2丁目2番地25号		
電話番号	052-201-0335		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和6年12月1日時点)	市内の事業所	227人	
	企業全体	717人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・くるみん認定 ・名古屋市女性の活躍推進企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

働く場における働き手の『定着』『活躍』『不足』が問題となっておりまして、それは建設業界も同じく人手不足の傾向にあります。既存の従業員が元気に長く活躍できる職場環境づくりを進めることで、求職中の方にも安心して当社を選んでもらえるよう、ワーク・ライフ・バランスの取組を推進しています。

(主な取組内容)

- ・長時間労働削減の会社方針について、「働き方改革委員会」より全社員にメッセージを発信し、部署ごとに業務内容の見直しを行い、効率化に向けた計画を策定する
- ・人員不足の部署を把握し、適正な人員配置を行う
- ・毎週水曜日をノー残業デーとし、管理職も含め徹底する
- ・時間外勤務時間が25時間を超過した場合は、早急に原因を調査し改善する
- ・ハラスメント・メンタルヘルス相談窓口を設置
- ・従業員の満足度や就業意欲の把握について全社員に対して担当の上司との個人面談を年2回実施
- ・育児・介護休暇取得者の推進

(効果・従業員の声)

- ・時間外労働の是正によって、25時間以下の目標に対して平均16.6時間の目標達成
- ・育児・介護休業の過去5年間の取得者内訳が女性10人男性7人の計17人

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	349	認証年度	令和6年度
企業（団体）名	株式会社テイコク		
本社所在地	岐阜県岐阜市橋本町 2-8		
市内事業所所在地	愛知県名古屋市中村区名駅南 1-17-29		
電話番号	052-581-6315		
事業内容	サービス業（測量、土木設計）		
従業員数 (令和6年12月1日時点)	市内の事業所	59人	
	企業全体	270人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・くるみん認定 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

弊社は、社員の技術力がそのまま商品力となるため、資格取得等のスキルアップを推奨してきた。一方で、若手社員の増加や既存社員の高齢化により、社員が育児や介護に関わる機会が増加しつつあった。これらを並行して取り組んでいくために、誰もが働き続けられるような多様な働き方の構築が求められた。

(主な取組内容)

- ・短時間正社員制度、時差出勤制度
- ・フレックスタイム制の導入
- ・リフレッシュ休暇制度の導入（国民の祝日に替えて年間19日間自由に取得）
- ・有給休暇取得推奨日の設定
- ・定年再雇用制度の拡大
- ・資格取得支援制度の充実

(効果・従業員の声)

- ・有給休暇取得率が向上
- ・男性の育児休業取得率が向上
- ・育児休業取得期間が長期化
- ・フレックスタイム制やリフレッシュ休暇制度の導入によって、柔軟な働き方ができるようになった。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	350	認証年度	令和6年度
企業（団体）名	東海通建株式会社		
本社所在地	名古屋市昭和区山手通一丁目6番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-832-3021		
事業内容	建設業（通信設備土木工事、上下水道工事 他）		
従業員数 （令和6年12月1日時点）	市内の事業所	3人	
	企業全体	27人	
その他認定・認証	名古屋市子育て支援企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

（取組の経緯）

当社は、「愉しむ」を大切に、お客様には感動をそして社員とその家族には夢と幸せを与えられる”社会にとって、なくてはならない会社”を目指しています。ワーク・ライフ・バランスの取組は、当社が目指す会社の姿への一つの手段であると考えております。

（主な取組内容）

ワーク・ライフ・バランスに関する主な取組内容は、

- ・年休取得促進による、従業員とその家族の満足度の向上
- ・多種多様な働き方への対応（テレワーク等）

その他、各種施策にて働きやすい環境構築に取り組んでまいります。

（効果・従業員の声）

- ・会社側から年休取得促進されることもあり、年休取得しやすい環境である。
- ・テレワークにより、柔軟に業務に対応可能となり、自分時間が増えた。
- ・各種業務のDX化により、スマホで完結できるため、残業が減った。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	351	認証年度	令和6年度
企業(団体)名	株式会社東海電工社		
本社所在地	名古屋市中区丸の内三丁目6番25号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-971-6587		
事業内容	建設業(電気・電気通信・消防施設工事業)		
従業員数	市内の事業所	27人	
(令和6年12月1日時点)	企業全体	27人	
その他認定・認証	愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.tdweb.co.jp/recruit.html		

(取組の経緯)

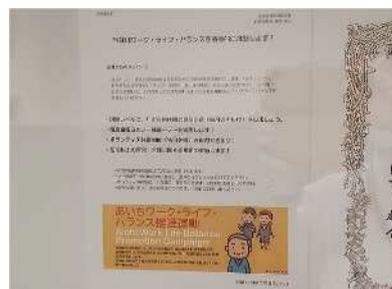
働きやすい環境を整え、従業員やその家族の生活と仕事の両立を推進し働き方に柔軟な対応をサポートしていくため。

(主な取組内容)

- ・年次有給休暇の所得推進(毎月の声掛け)
- ・毎週金曜日にノー残業デーの実施
- ・法令を超えた育児休業や育児に関する制度
- ・社会貢献活動参加の支援、参加時の(ボランティア休暇)特別休暇の付与
- ・インターンシップの実施
- ・在宅勤務やテレワーク制度
- ・ハラスメント防止の対策、相談窓口の設置
- ・資格取得の支援

(効果・従業員の声)

- ・育児休業が取りやすくなり、男女ともに取得者が増加した。
- ・ノー残業デーにより、日常業務にメリハリが生まれ、業務効率が上がった。
- ・社会貢献(地域清掃等ボランティア)活動の参加率が増加した



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	352	認証年度	令和6年度
企業（団体）名	古河産機システムズ株式会社		
本社所在地	東京都千代田区大手町二丁目6番4号		
市内事業所所在地	名古屋市西区名駅1-1-17		
電話番号	052-561-4580		
事業内容	建設業		
従業員数	市内の事業所	9人	
(令和6年12月1日時点)	企業全体	478人	
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

「企業の限りない発展を支えるのは『人』である」を基本方針とし、長時間労働の是正と労働時間の適正化に取り組み、従業員の心と体の健康とワーク・ライフ・バランスの実現に向けた活動を行っています。また、育児や介護に参加しやすい職場環境の整備を進めています。

(主な取組内容)

- ・育児短時間勤務等の導入（子供が小学校6年生を修了する3月末まで）
- ・在宅勤務制度の導入
- ・特別育児休業の制定
- ・フレックスタイム勤務制度の導入
- ・法定を超えた介護休業制度の制定
- ・従業員の自己啓発やキャリアアップをサポートする為の資格取得奨励金制度の導入
- ・年次有給休暇の取得促進

(効果・従業員の声)

- ・在宅勤務や、短時間勤務制度の活用により、子育てしながら働きやすい環境となっている。
- ・フレックスタイム勤務制度の導入により、効率的な働き方が出来ている。
- ・特別育児休業の導入により、（男性でも）育児休業をとりやすい環境となっている。

◎当社の子育て支援制度

■ : 全員 ■ : 女性 ■ : 男性



◎当社の介護支援制度

介護休業 通算1年、12回まで分割可	介護休暇 年5日(対象家族2人以上の場合10日)
介護を行うだけでなく、 介護と仕事を両立できる体制を整える	介護、通院の付き添い 介護サービス手続き ケアマネージャーとの打合せ
短時間勤務等	時間外労働・深夜業免除
短時間勤務制度 フレックスタイム制度 在宅勤務(週3回まで)	時間外労働の免除 制限を超える労働時間延長の免除 深夜業の免除
勤務時間を変更して介護のために早く帰る	

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	353	認証年度	令和6年度
企業（団体）名	名岐ワークス株式会社		
本社所在地	名古屋市西区域町 124-1		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-325-4289		
事業内容	建設業		
従業員数	市内の事業所	14人	
(令和6年12月1日時点)	企業全体	14人	
その他認定・認証	愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

社員が仕事と家庭生活を両立できるような環境を作ると共に、幸福度が上がる様な取り組みを心掛け、ライフスタイルに合ったワーク・ライフ・バランスの実現を目指しています。

(主な取組内容)

- ・法令を超えた育児休業制度、看護休暇及び介護休暇導入
- ・短時間勤務、時差勤務制度の導入
- ・ノー残業デー実施(毎週水曜日)
- ・年次有給休暇取得率向上の推進
- ・資格取得助成

(効果・従業員の声)

時差勤務制度を利用したことで、全面的に家族のサポートをすることが出来た。柔軟な休暇制度の活用で、急な用でも対応可能は有難い。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	354	認証年度	令和6年度
企業（団体）名	メタウォーター株式会社		
本社所在地	東京都千代田区神田須田町一丁目25番地		
市内事業所所在地	愛知県名古屋市西区名駅二丁目27番8号		
電話番号	052（856）1302		
事業内容	浄水場・下水処理場等の設計・建設・補修工事・運転管理など		
従業員数 (令和6年12月1日時点)	市内の事業所	398人	
	企業全体	3,685人	
その他認定・認証	名古屋市子育て支援企業 あいち女性輝きカンパニー 愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.metawater.co.jp/sustainability/priority/property/diversity/		

(取組の経緯)

当グループは「働きたい会社 No. 1」を目指して、世の中の価値観やワークスタイルの多様化に対応しながら、会社も個人も共に成長していくため、社員が自らの生活スタイルに合った働き方の実現に向けて取組んでいます

(主な取組内容)

- ・所定労働時間30分短縮、週休3日制度、フルフレックスの導入
- ・テレワークの定着やサテライトオフィスの設置、遠隔地勤務制度の導入
- ・副業制度の導入、インターンシップの実施など

(効果・従業員の声)

- 効果)
- ・柔軟な働き方や育休取得向上の周知により、男性社員の育休取得日数が増加
 - ・社員が自由に選択できる選択型研修の受講者が増加
 - ・離職率が2023年度は1.8%にまで減少

従業員の声)

- ・メリハリをつけた働き方が出来るようになりました
- ・テレワークやフレックスで時間を有効活用が出来るようになりました

各認定証の掲示



インターンシップの実施

