

【名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業】令和6年度更新認証企業一覧・取組PR

認証年度	認証番号	社名	ページ
R3	192	犬飼建設株式会社	-
R3	193	株式会社イヤマトータルブリッジサポート	-
R3	194	株式会社岩松建設	-
R3	195	宇佐美工業株式会社	-
R3	196	NTPシステム株式会社	1・2
R3	197	株式会社荏原製作所	-
R3	198	大矢建設株式会社	-
R3	199	株式会社加藤組	-
R3	200	株式会社加藤建設	3
R3	201	株式会社グローバルビジョン	-
R3	202	企業組合建築環境システム	4・5
R3	203	株式会社鴻池組	-
R3	204	三機工業株式会社	-
R3	205	株式会社シーテック	-
R3	206	ジェイアール東海建設株式会社	-
R3	207	株式会社JTB	-
R3	208	株式会社柴田組	6
R3	209	昭和土木株式会社	-
R3	210	新菱冷熱工業株式会社	7・8
R3	211	水道機工株式会社	-
R3	212	鈴中工業株式会社	-
R3	213	総合警備保障株式会社	-
R3	214	損害保険ジャパン株式会社	-
R3	215	DAISUI株式会社	-
R3	216	ダイトー株式会社	-
R3	217	滝藤建設株式会社	-
R3	218	中京建設工業株式会社	-
R3	219	株式会社鶴見製作所	-

認証年度	認証番号	社名	ページ
R3	220	株式会社電業社機械製作所	-
R3	221	株式会社西島製作所	-
R3	222	株式会社日水コン	-
R3	223	日本国土開発株式会社	-
R3	224	日本技建株式会社	-
R3	225	日本車輛製造株式会社	-
R3	226	株式会社二友組	-
R3	227	ピーエス・コンストラクション株式会社	-
R3	228	株式会社日立インダストリアルプロダクツ	-
R3	229	株式会社不動テトラ	-
R3	230	フルタ工業株式会社	-
R3	232	株式会社ホワイトハウス	-
R3	234	御幸毛織株式会社	-
R3	235	三好塗装工業株式会社	9
R3	236	株式会社村上工業	-
R3	237	諸戸緑化産業株式会社	-
R3	238	ヤハギ緑化株式会社	10・11
R3	239	株式会社山田商会	12・13
R3	240	吉田工機株式会社	-
R3	241	若杉鋼材株式会社	-

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	196	認証年度	令和3年度
企業（団体）名	NTPシステム株式会社		
本社所在地	名古屋市熱田区尾頭町2番22号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-350-3700		
事業内容	情報通信業		
従業員数 (令和7年1月1日時点)	市内の事業所	294人	
	企業全体	294人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・えるぼし認定 ・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・名古屋市子育て支援企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.ntp-system.com/		

(取組の経緯)

2017年より「くるみん推進委員会」を発足。2020年にくるみん認定取得。2021年4月より「ライフデザイン推進委員」へ名称変更。NTPグループの経営理念「社員とその家族の幸せの実現」に向け、育児・介護の両立支援を通して、より豊かで働きやすい職場環境の創出、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいます。

(主な取組内容)

- ・社員の勤務時間管理の意識づけのため「(通称)くるみん時計」(定時刻のチャイムを流す設備がないため、アラーム付時計)を設置。
- ・男性社員の育児休業取得の促進。
- ・ノー残業デーを実施。ノー残業デー当日は視覚ツールを活用し、社員にアピール。
- ・年休区分に、育児介護等の家族のサポートを目的とした区分を追加。
- ・会社の制度や取り組みについて社員の理解が深まるよう推進委員から定期的に情報を発信。
- ・テレワークの推進

(効果・従業員の声)

効果

- ・ 2018年3月に男性1人目の育児休職取得(2025年2月現在までに計12人取得)
- ・ ノー残業デーの取得率向上
- ・ テレワーク実施意識の向上

従業員の声

- ・ 子供の行事や体調不良などで有休を取得する際、周囲の理解を得やすくなった気がします
- ・ 男性社員の子育てに対する周囲の理解が深まっている
- ・ ポテンシャル含む、キャリア採用で女性の応募が増えた
- ・ 長時間残業が無くなった
- ・ 在宅の推進 子育て環境は以前よりも意識が高くなっていると思う

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	200	認証年度	令和3年度
企業（団体）名	株式会社 加藤建設		
本社所在地	愛知県海部郡蟹江町大字蟹江新田字下市場19-1		
市内事業所所在地	名古屋市港区十一屋2-4		
電話番号	0567-95-2184		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和7年1月1日時点)	市内の事業所	38人	
	企業全体	356人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・あいち女性輝きカンパニー 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.kato-kensetu.co.jp/company/activity/childsupport.html		

(取組の経緯)

当社は「働き甲斐のある会社日本一である」と、社員が自信をもって言える会社を目指すために、ワーク・ライフ・バランスの充実を図る取り組みや、建設業だからできる環境配慮活動や地域貢献活動等に継続的に取り組んでいます。

(主な取組内容)

当社では、建設業及び会社の魅力アップを考える機会として、ブランディングプロジェクトを発足しました。建設業を「あこがれの職業ナンバーワン」にすることや、社員が自分の会社に誇りを持ち、会社の魅力を語れるようになることを目指しています。ワーク・ライフ・バランスもプロジェクトで検討し、継続的に様々なアイデアを実行しています。

(効果・従業員の声)

ブランディングプロジェクトの1つである、「女性のチカラ」プロジェクトから、男性が多い現場で、女性専用多機能車を、導入してほしいとの意見があり採用しました。今後も使用した人の感想を聞きながら、増車の検討など継続的に働きやすい環境の整備を進めていきます。



女性専用多機能車の導入

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	202	認証年度	令和3年度
企業（団体）名	企業組合建築環境システム		
本社所在地	愛知県豊橋市仁連木町 188 番地の 3		
市内事業所所在地	名古屋市中村区森末町 4 丁目 127 番地の 3		
電話番号	052-461-8220		
事業内容	学術研究、専門・技術サービス		
従業員数 (令和7年1月1日時点)	市内の事業所	2 人	
	企業全体	8 人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・愛知県ファミリーフレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・豊橋市子育て支援企業 ・とよはし健康宣言事業所 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://setsubikikaku.jp/news/p623/		

(取組の経緯)

当組合は、仕事や生活（育児や介護、趣味や学習、地域活動、）の調和を充実するため、従業員 1 人ひとりが仕事のやりかいかや充実感を感じ、心身健康で豊かな生活をおくりながら業務の効率向上を目指し、ワーク・ライフ・バランスを実現すべく、フレキシブルノー残業デー、テレワーク制度、短時間正社員制度の導入等、子育て支援についても柔軟な対応をしており、働きやすい環境づくりに取り組んでおります。

(主な取組内容)

- ・フレキシブルノー残業デーを設定し実施
- ・フレックスタイム制度の導入
- ・短時間正社員制度の導入
- ・テレワーク制度の導入
- ・管理システムの導入
- ・育児介護休業については法定を上回る設定
- ・セクハラ・パワハラ・各種ハラスメント・メンタルヘルスの相談窓口の設置
- ・同居する家族のインフルエンザワクチン予防接種の全額補助の実施

(効果・従業員の声)

フレキシブルノー残業デーを定めた結果、組合がサポートするプロフットサルやプロバスケットボールの試合を家族観戦する時間等ができた。

有給休暇については、過去3年間で取得率が上昇しつづけている。

テレワーク制度導入に伴い、管理システムも導入し、役員はじめ全従業員の日程把握や業務進捗状況把握、業務連絡等が円滑に行えるようになり効率が上がった。

各種相談窓口の設置により相談などが寄せられるようになった。

インフルエンザワクチン予防接種の費用負担は、同居する家族もいつでも全額補助で接種できる環境づくりをすることにより、家族からの評価も高い。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	208	認証年度	令和3年度
企業（団体）名	株式会社柴田組		
本社所在地	名古屋市西区大野木1丁目32番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-501-1436		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和7年1月1日時点)	市内の事業所	10人	
	企業全体	10人	
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://shibata-gumi.com/		

(取組の経緯)

従業員の仕事と生活に配慮した労働環境作りを行うため、ワーク・ライフ・バランスの取組みを開始しました。多様な働き方や価値観を大切に、日々の業務意欲向上にもつながればと思います。

(主な取組内容)

- ・ ノー残業デーの実施・長時間労働の抑制
- ・ 健康診断および診断結果に基づくフォローアップ
- ・ 社内相談窓口の設置
- ・ 定年の延長、65歳以上の従業員の就労を推進
- ・ インフルエンザワクチン接種費用会社負担

(効果・従業員の声)

- ・ 毎週金曜日のノー残業デーは多くの職員に浸透してきている。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	210	認証年度	令和3年度
企業（団体）名	新菱冷熱工業株式会社		
本社所在地	東京都新宿区四谷一丁目6番1号		
市内事業所所在地	名古屋市中区栄四丁目1番1号		
電話番号	052-307-6441		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和7年1月1日時点)	市内の事業所	96人	
	企業全体	2134人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋女性の活躍推進企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.shinryo.com/sustainability/wlb.html		

(取組の経緯)

当社は創業以来、「人は最大の財産」という思いで、人材育成とその環境づくりに取り組んできました。従業員一人ひとりの生き生きとした活躍につなげるため、心身の健康を支えることや誰もが安心・安全に働き、最大限の力を発揮できる職場環境の整備を当社の重要な経営課題としています。

建設業では、2024年4月から時間外労働の上限規制が適用されました。さらに、働きやすい環境づくりを目指し、ワーク・ライフ・バランスの実現を図る様々な取り組みを行っています。

(主な取組内容)

- ・当社では、アニバーサリー休暇、配偶者出産休暇、プロジェクト休暇など独自の休暇制度を設けることで、有給休暇の取得向上に取り組んでいます。
- ・2021年5月から働き方改革の実効性をさらに高めるため、時間外労働上限月45時間を目指す取り組み「チャレンジ45」をスタートしました。時間外労働月45時間の実現ができなかった月は、原因を分析してPDCAを回し、改善を図る取り組みを行っています。
- ・2024年12月、男性社員が育児休業を100%取得できる職場づくりを目指し、株式会社ワーク・ライフバランスが主催する「男性育休100%宣言」に賛同を表明しました。

(効果・従業員の声)

・「年次有給休暇取得率 80%実現」の目標を掲げ、2023 年度は「95.7%」を達成しました。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	235	認証年度	令和3年度
企業（団体）名	三好塗装工業株式会社		
本社所在地	名古屋市中村区大宮町2丁目53番地2		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-481-7441		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和7年1月1日時点)	市内の事業所	18人	
	企業全体	62人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・愛知県休み方改革マイスター企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.344mpi.co.jp/company/		

(取組の経緯)

弊社の経営理念「社会から信頼され、必要とされる会社となる」を実現するためには、まず社員が仕事を通して幸せを実現しなくてはなりません。その為には会社として社員が安心して働くことができる職場環境づくりに取り組んでおります。今後も社内協議しつつワーク・ライフ・バランスが取りやすい職場環境づくりを目指してまいります。

(主な取組内容)

妻の出産前後2か月間に2日の特別休暇付与。
 育児短時間勤務制度の対象が中学3年年度末まで。
 小・中・高等学校入学時お祝いあり。
 資格取得支援（講習、受験費用全額会社負担）、資格合格祝い金あり。
 テレワーク推進。インフルエンザ予防接種費用の補助あり。

(効果・従業員の声)

妻の出産後は諸手続きがあり、特別休暇が利用出来る事はうれしい。
 育児短時間制度が中学3年生まで利用できる事は、無理なく家庭と仕事が両立でき、現実大変ありがたい制度です。
 小学校入学の子供に図書カードのプレゼント、本人は大変喜んでいました！
 インフルエンザの予防接種費用まで会社に負担してもらえるのは嬉しい。
 子どもの看病や自分のインフルなど自宅待機が必要な時、今までであれば休むしか選択肢が無かったが、在宅ワークも認められる事になり仕事の効率がよくなった。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	238	認証年度	令和3年度
企業（団体）名	ヤハギ緑化株式会社		
本社所在地	名古屋市東区葵 1-26-14 シノダビル 7F		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-937-6551		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和7年1月1日時点)	市内の事業所	35人（内女性：13人）	
	企業全体	269人（内女性：25人）	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・名古屋市子育て支援企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.yahagi-green.co.jp/sdgs/		

（取組の経緯）

ヤハギ緑化では仕事と生活を両立させ、個人の能力を最大限に発揮できるよう様々な状況で働く社員への理解と協力・多様な働き方を積極的に推進しております。また、これらの取り組みを通して「経済的自立が可能な社会」「健康で豊かな生活」「多様な働き方・生き方」を実現するための社会環境づくりに貢献していきたいと考えております。

（主な取組内容）

- ・オフィス緑化による働きやすい職場環境づくり
- ・ノー残業デーの実施や有給休暇取得を推進など、長時間労働の抑制
- ・法令を超えた短時間勤務等の育児休業規程
- ・対象となる男性社員への育児休暇制度の案内実施
- ・資格取得支援制度の活用（奨励金制度）
- ・リフレッシュ休暇制度あり（有給休暇5日間）の実施・助成金の支給

（効果・従業員の声）

- ・植物を配置し装飾されたオフィスでは鳥のさえずり等、心地よいBGMが流れリラックスした状態で働く事ができ、生産性もUP。
- ・男性社員の育児休暇が取得できることによって育児の大変さを理解できたと共に子供と触れ合える時間を作ることができた。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	239	認証年度	令和3年度
企業（団体）名	株式会社山田商会		
本社所在地	名古屋市熱田区桜田町19番21号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-871-9811（代表）		
事業内容	建設業		
従業員数 （令和7年1月1日時点）	市内の事業所	276人	
	企業全体	618人	
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・くるみん認定 ・あいち女性輝きカンパニー ・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://ymax.co.jp/sdgs/work-life/		

（取組の経緯）

建設業で元々女性社員数も少なく、結婚で退職する社員がほとんどでした。そのため結婚や出産をしても働き続けられる風土を作っていこうというのが最初のきっかけでした。大卒女性社員を採用するところから始まり、その後は事務員だけではなく営業職や施工管理職も採用を続けています。男性も育児休業が取りやすい風土を整える等、誰もが働きやすい環境を目指しています。

（主な取組内容）

- ・時間単位有休制度やスライド勤務、短時間勤務制度、在宅勤務制度の導入。
- ・子どもが小学校1年生の年度末に達するまで勤務時間の短縮措置を受けられません
- ・育児休業を希望する社員には随時面談を行いスムーズな休業と復帰を実現している。（女性は「すくすくプラン」男性は「のびのびプラン」）
- ・サポート休暇の設置（消滅有休を毎年最大5日間積み立てており、私傷病や育児、介護による休暇を希望する場合に使用できる）
- ・出産・育児・介護等、やむを得ない理由で退職した社員に対し、再雇用の機会を与えるというジョブリターン制度を育児休業と併せて設けています。
- ・2018年10月より、社内託児所「ふれこ」を設置。
- ・毎週水曜日は全社統一ノー残業デーとしている。

(効果・従業員の声)

- ・育児休業制度の浸透により、結婚・出産等による退職者がほぼゼロとなった。
- ・社内託児所ができ、すぐ近くに子供がいることで安心できると共に、子供の急な発熱等にも対応しやすい。
- ・各自の都合に応じて時間単位有休やスライド勤務、在宅勤務などを取得することができるようになり、働き方の幅が広がった。

子育て社員交流会「山商カフェ」2024年開催時

ノー残業デー 掲示

あいちワークライフバランス
推進企業に賛同しています



本日はノー残業デーです。仕事を切り上げて早く帰りましょう



託児所ふれこ

