

【名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業】令和5年度新規認証企業一覧・取組PR

認証年度	認証番号	社名	ページ
R5	298	株式会社RKT	1
R5	299	昱耕機株式会社	2
R5	300	足立工業株式会社	3・4
R5	301	株式会社インダテクノ	5
R5	302	株式会社井藤工業	6
R5	303	株式会社エイテック	7
R5	304	株式会社SKS	-
R5	305	NECキャピタルソリューション株式会社	8・9
R5	306	川崎設備工業株式会社	10
R5	307	閑林工業株式会社	11
R5	308	木内建設株式会社	12・13
R5	309	株式会社クボタ	14・15
R5	310	株式会社光建	16
R5	311	五常株式会社	17
R5	312	小玉工業株式会社	18
R5	313	株式会社サンセルフ	19・20
R5	314	株式会社青電社	21・22
R5	315	株式会社設幸工務店	23
R5	316	株式会社第一塗装店	24・25
R5	317	株式会社Takeichi	26
R5	318	有限会社武一塗装	27
R5	319	株式会社竹常	28
R5	320	株式会社タスクールPlus	29・30
R5	321	中部電力パワーグリッド株式会社	31
R5	322	恒川建設株式会社	32
R5	323	東洋技研コンサルタント株式会社	33・34
R5	324	株式会社ナガイシ	35
R5	325	ニッセツ株式会社	36
R5	326	NEXCO中日本サービス株式会社	37・38
R5	327	藤間工業株式会社	39
R5	328	前澤工業株式会社	40
R5	329	名鉄EIエンジニア株式会社	41
R5	330	ユニテック株式会社	42
R5	331	株式会社ワタナベ	-

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	298	認証年度	令和5年度
企業（団体）名	株式会社RKT		
本社所在地	名古屋市緑区平手南一丁目602番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-846-9888		
事業内容	総合建設業		
従業員数 (令和6年1月1日時点)	市内の事業所	14人	(内女性) 3人
	企業全体	14人	(内女性) 3人
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

従業員が自分にあわせた働き方を選択できる就労環境を整備することによる人材の確保や定着率の上昇、業務最適化、生産性向上の実現に向けて取り組んでいます。

(主な取組内容)

- ・非正規雇用従業員の正社員への転換
- ・ノー残業デー実施
- ・テレワーク導入
- ・社会貢献活動、育児、資格取得等のための特別休暇の拡充
- ・育児短時間勤務対象年齢の拡大
- ・費用全額補助による資格取得支援
- ・65歳以上の雇用促進

(効果・従業員の声)

- ・特別休暇、費用補助を利用して資格を取得することができ、スキルアップを図ることができました。
- ・テレワーク制度により、子どもの都合で通勤できない日でも休む必要がなく、時間の有効活用もでき、育児と仕事が両立できるのは非常にありがたいです。
- ・ノー残業デーの導入に伴い、時間を有効活用することができるようになった。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	299	認証年度	令和5年度
企業（団体）名	昱耕機株式会社		
本社所在地	名古屋市中区新栄一丁目7番7号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-251-8811		
事業内容	建設業（機械・電気設備の設計・施工・保守）		
従業員数 (令和5年10月1日時点)	市内の事業所	49人	(内女性) 7人
	企業全体	103人	(内女性) 10人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://akirakoki.agns.co.jp/recruit/workstyle.html		

（取組の経緯）

従業員の業務へのやりがいや、充実感を引き出すと同時に、プライベートにおいても健康で豊かな生活のための時間が持てるようサポートするため。

（主な取組内容）

- ・インターンシップの実施
- ・健康診断の受診と診断結果に対するフォローアップ
- ・入社後、段階に応じた社内教育、訓練による人材育成
- ・キャリアアップをサポートするため、資格取得費用の助成
- ・社内規定改正による、法定を超えた育児介護休暇制度の整備

（効果・従業員の声）

- ・インターンシップ実施による、入社後のミスマッチ低減
- ・男性社員の育児及び介護休暇、年次有給休暇の取得率が段階的に向上



インターンシップ実施



有休休暇時の家族のふれあい

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	300	認証年度	令和5年度
企業（団体）名	足立工業株式会社		
本社所在地	名古屋市中村区名駅南三丁目7番7号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-561-1551		
事業内容	建設業（設備）		
従業員数 (令和6年1月1日時点)	市内の事業所	47人	(内女性) 7人
	企業全体	89人	(内女性) 16人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・愛知県休み方改革マイスター企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

（取組の経緯）

足立工業は社訓の一節でもある『社員の生活向上を図る』事を目的として、すべての社員それぞれが楽しく、ゆとり、やりがいをもって働ける環境づくりを重要課題と位置づけ、様々な取り組みを実施しています、また今後もさらに進めていきます。働きやすい環境を築くことで社員の幸福感の向上につながり、より生き生きと仕事をする事がひいては社会貢献につながることを考えています

（主な取組内容）

- ・有給休暇取得率の向上を図っています（毎年目標率を設定し掲示しています）
- ・『ノー残業デー』の再通知と徹底（当日は全社員に通知しています）
- ・定年延長を実施し70才まで働ける環境にしています（定年65才、再雇用70才）
- ・在宅勤務、時短勤務、時差出勤制度を実施し柔軟な働き方ができるようにしています
- ・ハラスメント防止、メンタルヘルスのための外部相談窓口を設置しています
- ・育児のための時短勤務は法令を超えた制度にしています
- ・資格取得のための補助を実施しています
- ・種々のIT機器を社員に配布し業務の効率化を図っています

（効果・従業員の声）

- ・職種上、残業が多い業種とされていますが（建設業）年々明らかに残業時間が短縮されています
- ・有給休暇取得率が年々向上されています
- ・中小企業であるため、男性の育児休暇の取得機会も少ないですが、本年初めて

男性社員の育児休暇の取得の実績も見られ非常に喜ばしい事と思っています
(ちなみに女性社員の育児休暇取得率は100%です)

- 社内の雰囲気が明らかに休みやすい雰囲気になったと共に、ワークライフバランスの事に限らず種々の意見が社員から発信しやすい環境に変化し、社内コミュニケーションが明らかに活発になりました

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	301	認証年度	令和5年度	
企業（団体）名	株式会社イシダテクノ			
本社所在地	名古屋市西区笹塚町2丁目10番地			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-521-1110			
事業内容	052-521-0064			
従業員数 (令和6年1月1日時点)	市内の事業所	95人	(内女性)	15人
	企業全体	119人	(内女性)	19人
その他認定・認証				
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL				

(取組の経緯)

当社の行動規範の一つである「自分も仲間もお客さまも幸せにする」を実現していくために、社内SDGsプロジェクトチームの取組事項として名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業認証取得に取り組む事にしました。

(主な取組内容)

- ・有給休暇取得推奨日の設定
- ・「No 残業デー」実施
- ・健康診断受診率100%
- ・セクハラ・パワハラ・メンタルヘルスの相談窓口の設置

(効果・従業員の声)

効果

- ・有給休暇平均取得率が毎年5%以上増加
- ・管理部門主導の実施徹底チェックによる「No 残業デー」の定着
- ・健康診断受診率100%の継続維持
- ・セクハラ・パワハラ・メンタルヘルスの相談窓口の認知度向上

従業員の声

- ・会社が認証取得に取り組むことで会社幹部のワーク・ライフ・バランスに対する意識が高まりました。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	302	認証年度	令和5年度	
企業(団体)名	株式会社井藤工業			
本社所在地	名古屋市南区源兵衛町4-30			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-613-0480			
事業内容	総合建設業			
従業員数	市内の事業所	13人	(内女性)	2人
(令和6年1月1日時点)	企業全体	13人	(内女性)	2人
その他認定・認証				
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://itohkogyo.jp/quality/			

(取組の経緯)

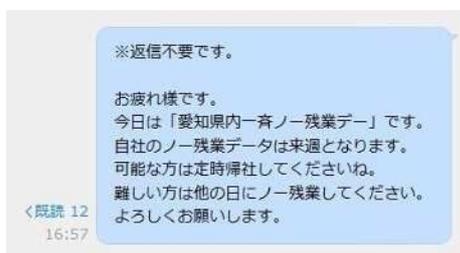
当社で働くすべての人が、仕事と生活の両方を充実させられる「生き方」を目指し、取組みを始めました。今後もより一層ワーク・ライフ・バランスの向上に努めていきます。

(主な取組内容)

- ・在宅勤務など多様な働き方の推進に取り組みます。
- ・年次有給休暇の取得促進に取り組みます。
- ・長時間労働の削減に取り組みます。
- ・65歳以上の従業員就労を可能とする職場整備に取り組みます。
- ・従業員の自己啓発やキャリアアップサポートに取り組みます。
- ・メンタルヘルス対策に取り組みます。
- ・管理職や従業員の意識改革に取り組みます。

(効果・従業員の声)

長時間労働の削減の取組としてノー残業デーを設定し、定時帰社への意識が強くなりました。自己啓発やキャリアアップをサポートする取組では、会社が推奨する資格取得支援として、講習やテキスト料、受験料、受験日の時間賃金、交通費などについて全額会社が負担しています。費用負担を考えずに従業員がスキル向上を目指す環境となりました。



ステータス	登録社名	所属・管理サイトID	種別	従業員数	登録種別	実施日	登録開始日	公開	更新
完了	北濃町商工振興会 資料・美術		リアル			2023-12-29	2023-12-24	公開	
完了	津島地区商工振興会 7代目		リアル			2023-11-13			
完了	2023年度上野地区商工振興会 (事務局)		リアル			2023-10-22	2023-12-06	公開	
完了	16歳以上者労働者協議会 (事務局)		リアル			2023-10-01			
完了	東山地区商工振興会 (事務局)		リアル	4名		2023-09-20			
完了	北濃町商工振興会		リアル			2023-07-02	2023-04-21	非公開	更新
完了	16歳以上者労働者協議会 (事務局)		リアル			2023-07-02	2023-06-16	公開	
完了	2023年度上野地区商工振興会 (事務局)		リアル			2023-06-04	2023-07-06	非公開	更新
完了	津島地区商工振興会		リアル			2023-05-09	2023-04-13	非公開	更新
完了	【株式会社・ニホ製薬(株)】 経営企画部		オンライン	1名		2023-01-27	2023-01-27		

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	303	認証年度	令和5年度	
企業（団体）名	株式会社エイテック			
本社所在地	名古屋市北区楠味鋤一丁目1204番地			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-909-5068			
事業内容	建設業（舗装工事・一般土木工事）			
従業員数 （令和6年1月1日時点）	市内の事業所	20人	（内女性）	4人
	企業全体	20人	（内女性）	4人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL				

（取組の経緯）

従業員が意欲を持って働いてもらえるような職場環境の構築を目指しており、その一環として認定取得に取り組んでまいりました。認定後も従業員の意見を集め、改善に努めてまいります。

（主な取組内容）

- ・妻の出産時に男性社員が取得可能な特別休暇規定
- ・定年後70歳までの再雇用規定
- ・毎週水曜日をノー残業デーとした定時退社の促進
- ・キャリアアップの取組に対する助成
- ・ボランティア活動に対する支援

（効果・従業員の声）

- ・出産時特別休暇の取得
- ・定時退社への意識向上
- ・講習受講者や資格試験挑戦者の増加
- ・ボランティア参加者の増加



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	305	認証年度	令和5年度
企業（団体）名	NECキャピタルソリューション株式会社		
本社所在地	東京都港区港南二丁目15番3号		
市内事業所所在地	名古屋市中区錦一丁目17番1号 NEC中部ビル		
電話番号	052-222-2207		
事業内容	金融業		
従業員数 (令和6年1月1日時点)	市内の事業所	14人	(内女性) 6人
	企業全体	703人	(内女性) 272人
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.necap.co.jp/csv/employees.html		

(取組の経緯)

当社はグループビジョン「次世代循環社会をリードする Solution Company」実現に向けて、多様な人材が持てる力を最大限に発揮し活躍できる社内環境整備を進めます。育児や介護を始めとした様々な事情を抱える従業員が時間や場所の制約にとらわれずに力を発揮できる仕組み、自由闊達で挑戦を重んじ、自分らしく活躍できる組織文化の形成等、従業員が誇りに思える会社を目指し、種々の施策に取り組んでいきます。

(主な取組内容)

- エンゲージメントの向上
 - ・定期的に従業員エンゲージメントサーベイを実施
 - ・従業員エンゲージメントスコア（2019年3月：18%→2023年3月：21%）
- 人材の多様性確保
 - ・女性活躍を推進する人材育成施策、法の要請を超えた育児と仕事の両立支援制度の拡充、在宅勤務制度やフレックスタイム制度の導入
 - ・育児休職／休暇制度、育児短時間勤務制度、介護休職制度、介護短縮勤務制度、ファミリーフレンドリー休暇制度等、多様な働き方を支援する制度を導入
- 健康経営の実現
 - ・健康経営の推進にあたって、社長を推進責任者として当社・産業医・健康保険組合が一体となった社員とその家族の健康維持・増進への取り組み
 - ・2022年に「健康経営宣言」を社内外に公表するとともに、2023年には「健康経営優良法人2023（大規模法人部門）」に認定される
- 持続的成長を実現する人材・組織開発
 - ・社員一人ひとりが高い専門性と自律的な行動、市場環境の変化に対応できる能力を身につけるため、必要な研修に費用・時間を積極的に投資

(効果・従業員の声)

- 職場では、在宅勤務制度やフレックスタイム制度が定着し、制度を利用することが当たり前の雰囲気になっている。
- 育児関連制度を利用して仕事と家庭を両立している社員が多い。今年度は女性社員の半数が育児短時間勤務制度を活用し活躍している。
- 年次有給休暇とは別にファミリーフレンドリー休暇やNECグループ特別休日があり、家族のための休暇や長期休暇を取得しやすい。
- 時短勤務など色々な制度を活用しながら働いている社員がいるので、そのような人を間近で見ていると、自分自身も将来的には仕事と家庭を両立させながら働きたいと思っている。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	306	認証年度	令和5年度	
企業（団体）名	川崎設備工業株式会社			
本社所在地	名古屋市中区大須一丁目6番47号			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-221-7880			
事業内容	管工事業			
従業員数 (令和6年1月1日時点)	市内の事業所	108人	(内女性)	14人
	企業全体	392人	(内女性)	54人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL				

(取組の経緯)

時間外労働の削減・有給休暇取得促進など、働き方改革を推進し、全ての社員が仕事と生活を両立しながら、幸せに働ける会社を目指して、取組みを実施しております。

(主な取組内容)

弊社における主なワーク・ライフ・バランスの取組は以下の通りです。

- ・フレックスタイム制の導入による、柔軟な勤務時間の推進
- ・有給休暇奨励日の設定による、有給休暇取得の推進
- ・在宅勤務制度の活用

特に在宅勤務制度の活用では、従業員にパソコン及びWi-Fiを貸し出し、在宅でも業務ができる環境の整備を心がけています。

今後も従業員が働きやすい企業を目指し、継続的に取り組んで参ります。

(効果・従業員の声)

- ・フレックスタイム制の導入により、通院や子供の送迎に柔軟に対応できるようになった。
- ・在宅勤務制度を活用することで、家族の看病等を行いながら業務を行える環境になった。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	307	認証年度	令和5年度
企業（団体）名	閑林工業株式会社		
本社所在地	名古屋市中区錦一丁目8番39号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-231-8777		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和6年1月1日時点)	市内の事業所	49人	(内女性) 6人
	企業全体	61人	(内女性) 7人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

社員ひとり一人が心身共に健康で仕事と家庭生活の両立が出来ることを支援するため、ワーク・ライフ・バランス推進企業への取組を始めました。

(主な取組内容)

- ・法をこえた育児・介護休暇制度の導入
- ・短時間勤務制度の導入、長時間労働削減努力
- ・年次有給休暇の取得促進努力
- ・テレワーク（在宅勤務）の一部導入
- ・多様な休暇制度（半休・時間有給休暇）の整備、取得促進

(効果・従業員の声)

- ・有給休暇が半日有給休暇、時間有給休暇があるため、取得し易くなった。
- ・工事が完成し、次の工事までの間に7日のリフレッシュ休暇を取得した。
- ・社内の会議がリモートで行えるため、移動の時間が減り通勤のストレスがなく、時間を有効に使える。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	308	認証年度	令和5年度
企業（団体）名	木内建設株式会社		
本社所在地	静岡県静岡市駿河区国吉田一丁目7番37号		
市内事業所所在地	名古屋市東区代官町40番29号		
電話番号	052-930-3311		
事業内容	総合建設業		
従業員数 (令和6年1月1日時点)	市内の事業所	43人	(内女性) 9人
	企業全体	458人	(内女性) 71人
その他認定・認証	・あいち女性輝きカンパニー		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

当社は「たゆまぬ従業員の生活向上を目指す」を経営理念の1つに掲げ、社員がその能力を十分に発揮できるよう積極的に労働環境の改善を行っています。労働環境が改善されれば、社員の健康増進、仕事以外の時間の充実、モチベーションの向上、優秀な人材の確保につながり、ひいては業績の向上や社員への処遇改善にも寄与していくと考えさまざまな視点で働き方改革を進めています。

(主な取組内容)

- ・働き方改革委員会を設置するとともに業務改善・設備投資を積極的に行い、従業員にとって働きやすい環境の構築を目指しています。
- ・毎月月末のプレミアムフライデーおよび第2水曜日のノー残業デー実施のほかに時間単位での有給休暇取得、計画有給取得日の策定を行っています。また、現場作業所の週休二日制実現に向け全社で積極的に取り組んでいます。
- ・社員が能力を十分発揮できるよう雇用環境の整備を行っています。なかでも育児・介護といった制度では法令で定める基準以上の制度を継続させています。
 - ※育児休業（産後パパ育休を含む）を取得する従業員に対し会社より育児休業支援金を支給。
 - ※小学校就学始期の子の看護休暇として年次有給休暇とは別に、1年間につき7日、2人以上の場合は14日を取得可能。
 - ※介護休暇として年次有給休暇とは別に、1年間につき7日、2人以上の場合は14日を取得可能。

- ・ 本社の産業看護師が常駐しており、社員の健康、メンタルヘルス、子育て、介護、家庭の悩み等について相談のしやすい環境（オンラインでの相談も可能）を整えています。また、ヘルスリテラシーの向上に向け、専門家を招いて様々なセミナーを実施しています。

(効果・従業員の声)

● 男性社員で育児休暇取得

子供の成長を肌身に感じることができ、貴重な時間を過ごすことができました。体調が万全でない奥さんの支えに少しでもなれて良かったです。また、家事・育児をこなす奥さんへの感謝が増しました。今後は下の世代にも積極的に取得してほしいので、自分の経験を生かして後輩にアドバイスしていければと思います。

● 介護休暇・介護時短取得

親の介護が必要となり一時は退職も考えましたが、仕事と介護が両立できるよう介護時短・介護休暇取得を勧めていただきました。介護でのストレスを仕事の達成感や何気ない会話でリフレッシュできたことは大きかったです。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	309	認証年度	令和5年度
企業（団体）名	株式会社クボタ		
本社所在地	大阪府大阪市浪速区敷津東一丁目2番47号		
市内事業所所在地	名古屋市中村区名駅3-22-8		
電話番号	052-564-5111		
事業内容	製造業		
従業員数 (令和6年1月1日時点)	市内の事業所	28人	(内女性) 7人
	企業全体	12,789人	(内女性) 1,336人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・くるみん認定 ・名古屋市子育て支援企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

個人の「働きがい」を大切に、性別・国籍・年齢・経験・価値観など、あらゆる属性にとらわれない様々な個性をもつ社員が、熱意をもって働き、それぞれ活躍できる場を提供することが個人と組織・双方の発展につながると考えている。

(主な取組内容)

(1) 介護・出産・育児支援制度の整備

女性・男性の育児休暇取得を促進。また育児休暇より復職する従業員を対象に育児と仕事の両立を支援している。復帰後も看護・学業・介護のサポートの為に「ファミリーサポート休暇」により積立年休を利用できる。

(2) クボタスマートワーク

テレワーク、遠隔地勤務、スーパーフレックス制度を活用し時間・場所にとらわれない働き方を導入。

(3) 年次有給休暇取得率向上の推進

年次有給休暇の付与日数に対し100%取得を目指している。

(効果・従業員の声)

クボタスマートワークを利用することにより、自由な働き方を実現できている。年休が取得しやすい。(半休・時間休などでも取得可)

私が変わる クボタが変わる

クボタグループ、経営戦略としてDRを推進しています

※掲載内容は概略であり、詳細は「DR推進」のページを参照してください

転職について



業界・職種・経験年数等の条件を絞り込み、求職活動がしやすいです。

採用・育成の体制

- 1. 採用体制
- 2. 育成体制
- 3. 研修体制について
- 4. DR推進

ワーキンググループ



社内・社外を問わず、異業種企業と連携し、

ESG推進

ESG推進の取り組み、最新の取り組みに関する情報を提供します。

口頭について



口頭でのコミュニケーションがしやすいです。

採用

- 1. 採用体制
- 2. 採用活動
- 3. 採用体制
- 4. 採用体制

ダイバーシティ推進



ダイバーシティ推進の取り組み、最新の取り組みに関する情報を提供します。

ESG推進

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	310	認証年度	令和5年度
企業（団体）名	株式会社 光 建		
本社所在地	名古屋市中区千代田一丁目7番8号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-251-2261		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和6年1月1日時点)	市内の事業所	62人	(内女性) 8人
	企業全体	62人	(内女性) 8人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・愛知県休み方改革マイスター企業 ・名古屋市子育て支援企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.kouken-nagoya.com/company/		

(取組の経緯)

当社は社員から「大事にされる会社」を目指しています。仕事と家庭の両立を目指す社員が安心して仕事に従事し、最大限に能力を発揮・活躍できる環境を整備し、快適なワークライフバランスの実現に取り組んでいきます。また、建設業を通じ、積み重ねた信頼と技術力を基に、地域貢献活動や環境活動へも取組み邁進していきます。

(主な取組内容)

- ・就業規則、育児・介護規程等の社内規定をイントラで閲覧を整備している。
- ・就労による経済的自立可能な社会を目指したインターンシップの実施と取組。
- ・段階に応じた社員研修の実施、キャリアアップや育成への取組。
- ・育児休業、介護休業等で法令を超えた制度がある。
- ・65歳以上の就労が可能と再雇用制度の整備。

(効果・従業員の声)

男性の育児休業や介護に関する休暇の実績を取得できた。
また、年次有給休暇の取得率が向上できた。



社内イントラ



インターンシップ職場体験

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	311	認証年度	令和5年度	
企業(団体)名	五常株式会社			
本社所在地	名古屋市天白区野並二丁目29番地			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-893-6741			
事業内容	土木建設業			
従業員数 (令和6年1月1日時点)	市内の事業所	7人	(内女性)	3人
	企業全体	7人	(内女性)	3人
その他認定・認証				
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL				

(取組の経緯)

社会の変化と意識の高まりの中、労働者の働き方や価値観が多様化し、ワークライフバランスの重要性が認識され、労働者の健康や作業の効率性、生産性の向上させること

(主な取組内容)

- ・ 専門学校のインターンシップやトライアル雇用
- ・ 全ての従業員に対し、健康診断の受診
- ・ 従業員や来客、学区関係者へのワークライフバランスの取り組み資料を配布
- ・ 在宅勤務や育児休業、有給休暇の取得向上

(効果・従業員の声)

働き方改革で作業するすべてに選択肢が生まれ、作業の効率性や生産性の向上を図っている





ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	312	認証年度	令和5年度
企業(団体)名	小玉工業株式会社		
本社所在地	名古屋市西区南川町48番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-501-3578		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和6年1月1日時点)	市内の事業所	7人	(内女性) 2人
	企業全体	7人	(内女性) 2人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

当社は、従業員の多様性や個性を尊重するとともに、安全安心で働きやすい職場をつくるために、ワーク・ライフ・バランスに取り組みました。

(主な取組内容)

- ・こころの耳(メンタルヘルス)相談窓口を設置
- ・ノー残業デーの実施
- ・育児及び介護休業の、法令を超えた制度が利用可能
- ・在宅勤務のテレワークの実施
- ・様々なハラスメント行為防止の為、相談窓口を設置
- ・資格取得支援

(効果・従業員の声)

資格取得支援制度を利用し、積極的に資格取得を行うようになった。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	313	認証年度	令和5年度
企業（団体）名	株式会社サンセルフ		
本社所在地	愛知県豊田市美里1丁目14番地9		
市内事業所所在地	名古屋市北区柳原3丁目11番18号 コーポ樋口102号室		
電話番号	052-890-7778		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和6年1月1日時点)	市内の事業所	3人	(内女性) 0人
	企業全体	52人	(内女性) 5人
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://sunself.co.jp/recruit/about/		

(取組の経緯)

「社員第一主義」という理念のもと、常に働きやすい職場とは何かを考え、制度の設計やアップデートをしています。

リフレッシュ休暇や住宅手当、メンター制度など社員のアイデアから生まれた制度も多く、誰もが意見を発信しやすい雰囲気をつくっており、男性社員の育児休暇取得も盛んで、日々ワークライフバランスを良くしようと取り組んでいます。

(主な取組内容)

- ・子の看護休暇、介護休暇の2日間有給化
- ・70歳までの再雇用制度
- ・半日単位の年休取得制度（有給休暇取得促進）
- ・テレワーク制度導入
- ・毎週水曜日ノー残業デー
- ・特別休暇の付与

従業員が結婚した場合	5日間の特別休暇（有給）
配偶者が出産した場合	3日間の特別休暇（有給）

(効果・従業員の声)

・子供の病気で会社を休むことが多かったのですが、子の看護休暇2日間有給化によって子育てが少し楽になりました。多くの社員がこの制度を利用しています。

・テレワーク制度により、家族が病気の際に、本人（従業員）は体調が良くても、今までは感染のおそれがあるため、出勤しない（休む）風潮があった。しかし、この制度ができてからは、自宅で仕事ができるようになり、休まなくてもよくなりました。

メンター制度



子の看護休暇 2日間有給化



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	314	認証年度	令和5年度
企業（団体）名	株式会社青電社		
本社所在地	名古屋市守山区町南3番1号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-888-2525		
事業内容	建設業（電気工事施工管理業）		
従業員数 （令和6年1月1日時点）	市内の事業所	34人	（内女性） 8人
	企業全体	34人	（内女性） 8人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・あいち女性輝きカンパニー 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://seidensya.biz/news/blog/1372/		

（取組の経緯）

私たちは、「人こそ宝。人こそ全て」の人事理念の下、仕事とプライベートの両立ができるように、働き方改革や福利厚生の充実を行っています。また、社員の健康や安全を重視し、ストレスや事故の予防や対策に努めています。さらに、社員の自己実現や自己啓発にも取り組んでいます。

（主な取組内容）

- ・パート労働者等が正規雇用へ移行できる取組み
- ・DX推進や業務効率化による労働時間の短縮や休日の確保
- ・テレワーク制度、ノー残業デー制度
- ・メンタルヘルスについて相談できる体制づくり
- ・育児休業（休暇）・介護休業（休暇）の法令超えた制度
- ・スキルアップ、キャリアアップのための資格取得サポート
- ・年次有給休暇平均取得率が70%以上
- ・インターンシップへの積極的な学生の受け入れ

（効果・従業員の声）

・男性でも育児休業を取得しやすい環境が整っているため、令和6年4月より育休取得予定です。

- ・テレワーク制度により、子どもの急な病気でも安心して仕事ができます。
- ・短時間勤務の女性社員が増え、社内の雰囲気が変わってきました。



インターンシップの様子
学生に電気工事で使用する工具や材料に慣れ親しんでもらうため、工作を行なっている様子



社内サイネージの様子
社会的取り組みや社内規定など、社員向けの案内を日々表示し、周知・浸透させている。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	315	認証年度	令和5年度	
企業（団体）名	株式会社 設幸工務店			
本社所在地	名古屋市東区大幸四丁目1番28号			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-711-1311			
事業内容	建設業			
従業員数 (令和6年1月1日時点)	市内の事業所	7人	(内女性)	1人
	企業全体	7人	(内女性)	1人
その他認定・認証				
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL				

(取組の経緯)

社員の働きやすい環境を整え、人材の確保と定着を目的として取組を開始しました。

(主な取組内容)

- ・ノー残業デーの制定
- ・65歳以上の就労が可能
- ・セクハラ、パワハラ防止の為の対策
- ・在宅勤務などテレワークができる制度

(効果・従業員の声)

長時間労働に対して意識が変わりました。ノー残業デーの制定で自分の中で業務の効率がよくなったと思います。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	316	認証年度	令和5年度
企業（団体）名	株式会社第一塗装店		
本社所在地	名古屋市昭和区鶴舞2丁目16-17		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-882-5626		
事業内容	建設業（塗装工事業、防水工事業）		
従業員数 （令和6年1月1日時点）	市内の事業所	11人	（内女性） 2人
	企業全体	11人	（内女性） 2人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援事業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

（取組の経緯）

当社は社員一人一人が家庭生活と仕事の両立が出来る働きやすい環境を作ることを目指しています。子育てをする世代が主力の働き手であるので、安心して働ける制度を作り、心身共に健やかに暮らせることが社員の雇用の継続や活気ある未来を作ると考えたからです。今後も社員が活躍できるように制度の充実に努め、働きやすい環境整備に前進します。

（主な取組内容）

新入社員研修や社外研修、又資格取得に向けての全面援助
 仕事上の悩みやメンタルヘルスについて相談できる常設の体制
 ノー残業デー設置
 過去三年間の有給休暇取得率の増加
 在宅勤務やテレワーク制度
 法定を超える育児休業や育児に関する制度、介護休暇制度
 社員一人一人に寄り添った制度や環境作りを進めています

（効果・従業員の声）

働き方の意識が変わりメリハリのある毎を送れるようになっている。
 病気をした時に、在宅勤務制度を使うことが出来たので、仕事を続けるにあたり困ることなく進めることが出来た。
 資格取得制度が有るので、取得に向けてチャレンジすることが出来ている。
 妻の出産前日から育児休暇を取ることができて家族に喜んでもらった。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	317	認証年度	令和5年度
企業（団体）名	株式会社Takeichi		
本社所在地	名古屋市中川区吉津1丁目2214		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-462-1121		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和6年1月1日時点)	市内の事業所	8人	(内女性) 1人
	企業全体	8人	(内女性) 1人
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

仕事とプライベートを両立させ、多様な働き方・生き方ができる社会を目指した取組みを行うことで個の持つ能力を発揮できるよう良い職場環境づくりを推進しています。

(主な取組内容)

- ・ノー残業デーの実施
- ・年次有給休暇取得の促進
- ・65歳以上の就労可能制度
- ・相談窓口の開設
- ・キャリアアップをサポートするための資格取得支援制度

(効果・従業員の声)

- ・ノー残業デーにより、日常業務のメリハリ意識が高まり、仕事の効率が上がりました。
- ・資格取得に向けた講習会の実施や受験料を会社にて負担していただき、非常に助かりました。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	318	認証年度	令和5年度
企業（団体）名	有限会社武一塗装		
本社所在地	名古屋市中川区吉津1丁目2214、3F		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-439-2666		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和6年1月1日時点)	市内の事業所	8人	(内女性) 1人
	企業全体	8人	(内女性) 1人
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

仕事とプライベートを両立させ、多様な働き方・生き方ができる社会を目指した取組みを行うことで個の持つ能力を発揮できるよう良い職場環境づくりを推進しています。

(主な取組内容)

- ・ノー残業デーの実施
- ・年次有給休暇取得の促進
- ・65歳以上の就労可能制度
- ・相談窓口の開設
- ・キャリアアップをサポートするための資格取得支援制度

(効果・従業員の声)

- ・ノー残業デーにより、日常業務のメリハリ意識が高まり、仕事の効率が上がりました。
- ・資格取得に向けた講習会の実施や受験料を会社にて負担していただき、非常に助かりました。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	319	認証年度	令和5年度
企業（団体）名	株式会社 竹常		
本社所在地	名古屋市瑞穂区中山町1丁目12番地		
市内事業所所在地	名古屋市昭和区福江3丁目10-14		
電話番号	052-852-6361		
事業内容	舗装工事、一般土木工事、上下水道施設工事ほか		
従業員数 (令和6年1月1日時点)	市内の事業所	18人	(内女性) 3人
	企業全体	21人	(内女性) 4人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

当社の業務内容の中で繁忙期に長時間労働が発生する場合があります、社員の負担が大きな問題となっていた。そのため、仕事と生活の両立ができるような環境整備や制度導入が社員定着や育成のためには必要だととらえ、現在もワーク・ライフ・バランスの実現に向けて取り組んでいる。

(主な取組内容)

- ・ノー残業デー（毎週水曜日）実施
- ・原則土日休みを導入および祝日原則休み
- ・残業対策の業務分担制を導入および促進中
- ・資格取得支援制度あり
- ・在宅勤務制度を導入
- ・ハラスメント防止のガイドラインを制定

(効果・従業員の声)

- ・数年前から会社の方針として長時間労働の抑制を打ち出したことで、社内全体にもその方針が浸透しており、定時で帰りやすくなっていった。
- ・原則土日休みが導入されたことで、プライベートと仕事との両立がしやすくなり、心にゆとりを持てるようになった。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	320	認証年度	令和5年度	
企業（団体）名	株式会社タスクール Plus			
本社所在地	名古屋市千種区千種通七丁目 25 番地の 1			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-753-7589			
事業内容	公共事業受託 レンタルオフィス、コワーキングスペース運営 補助金申請支援、セミナー実施 IT 開発及び派遣、会社買取事業			
従業員数 (令和6年1月1日時点)	市内の事業所	20 人	(内女性)	10 人
	企業全体	120 人	(内女性)	47 人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・あいち女性輝きカンパニー ・ユースエール認定企業 ・愛知県ファミリー・レンドリー企業 			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://plus.task-school.com/application/			

(取組の経緯)

弊社では従業員 CS アンケートを元に「タスクールビジョン 2025」を策定しております。

その中で SDGs の取組みの実現を目指しながら、多様な人材が働きがいをもって働ける職場づくりやワーク・ライフ・バランスへの調和が実現できる様、制度を充実させてきました。

その結果、男性の育児休業取得や有給休暇取得率の増加、資格取得支援制度等キャリアアップ支援の実現に繋がっております。

(主な取組内容)

- ・社内研修の充実
- ・キャリアアップ支援や資格取得補助制度
- ・それぞれの働き方に合わせた幅広い勤務体系（短時間正社員、パートタイム、在宅勤務等）
- ・年齢を制限しない雇用条件
- ・長時間労働抑制（36 協定 フレックスタイム制導入）
- ・有給休暇取得への積極的なアプローチ
- ・男性への育児休業取得への積極的なアプローチ
- ・メンタルヘルス相談窓口やハラスメント対策委員の設置

(効果・従業員の声)

- ・ 中小企業診断士、社会保険労務士等の国家資格保有者多数、勉強会や資格取得補助制度の活用により資格取得しやすい職場環境。試験前には資格休暇も取得可能。
- ・ 20歳から80歳まで！若者が働きやすく（ユースエール）、65歳以上でも就労可能。
- ・ 有給休暇取得率75%以上！取得しやすい職場環境。
- ・ イクメンパパ多数輩出！女性だけでなく男性育休取得率100%、半年から1年の長期育児休暇取得実績。
- ・ 安心して相談できる！外部専門家によるメンタルヘルス相談窓口設置、社内でもハラスメント対策委員会による周知セミナーを全社会議にて実施。

■ タスクールビジョン2025

自ら挑戦し続けるとともに、仲間、地域、社会、の挑戦に貢献

2020年12月 従業員ESアンケートの声を元に5ヵ年計画として策定



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	321	認証年度	令和5年度
企業（団体）名	中部電力パワーグリッド株式会社		
本社所在地	名古屋市東区東新町1番地		
市内事業所所在地	同上、ほか市内7事業所		
電話番号	052-951-8211		
事業内容	送配電事業		
従業員数 (令和6年1月1日時点)	市内の事業所	4,113人	(内女性) 621人
	企業全体	11,816人	(内女性) 2,012人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・プラチナくるみん認定 ・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.chuden.co.jp/csr/social/workstyle/		

(取組の経緯)

当社は「従業員がいきいきと働くためにはライフ（心身の健康、充実した生活）が基盤になる」との考え方にに基づき、柔軟な働き方支援をはじめとするさまざまな取り組みを推進しています。これにより、従業員のライフの充実とワークにおける能力発揮の両立を目指していきます。

(主な取組内容)

- ・フレックスタイム勤務制度（コアタイム無し）の導入
- ・在宅勤務制度の導入
- ・「両立育児休職」の導入（満6か月までに12週間取得できる休職）
- ・「リレー育児休職」の導入（満1歳以降、配偶者の育児休職に引き続き形で取得できる休職）
- ・育児のための勤務時間短縮措置等の適用（小学校6年生の終期に達するまで）
- ・人間ドッグ受診の無償化（全従業員を対象）
- ・ウェアラブル端末を通じた健康意識の醸成（端末は全従業員へ無償配布）
- ・従業員の自己啓発やキャリアアップをサポートする制度の導入

(効果・従業員の声)

（仕事と育児を両立している社員の声） フレックスタイム勤務制度の活用により、業務量や子どもの体調に合わせて、しっかり働く日・早めに帰る日などを調整する事ができ、とても助かっています。業務繁忙時には、家族に保育園への登園をお願いし、朝早く出勤する等工夫しています。柔軟な勤務体系と職場の理解により、仕事と育児を両立することが出来ています。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	322	認証年度	令和5年度
企業（団体）名	恒川建設株式会社		
本社所在地	名古屋市中川区服部一丁目1404番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-431-1221		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和6年1月1日時点)	市内の事業所	12人	(内女性) 2人
	企業全体	12人	(内女性) 2人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

4年前から若い社員が毎年のように入社し、子どもとの時間を大切にできるように会社としてもバックアップしたい、そして長く勤めてほしいと考え「ワーク・ライフ・バランス」の取組みを始めました。

(主な取組内容)

- ・「ノー残業デー」や「子育て休暇」の設定
- ・65歳の定年後も就労可能な環境作り
- ・スキルアップのための資格取得費用は全額補助
- ・有給休暇は半日単位での取得可
- ・育児短時間勤務を法定を上回る小学3年生まで利用可能

(効果・従業員の声)

- ・子どもの入学式に特別な有給休暇を取得できるのはありがたい。
- ・ノー残業デー以外の日も定時で退社できるので子育てに参加しやすい。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	323	認証年度	令和5年度
企業（団体）名	東洋技研コンサルタント株式会社		
本社所在地	大阪府大阪市淀川区新北野1丁目14番11号		
市内事業所所在地	名古屋市中区丸の内三丁目23番8号		
電話番号	052-228-3660		
事業内容	建設コンサルタント業		
従業員数 (令和6年1月1日時点)	市内の事業所	20人	(内女性) 5人
	企業全体	156人	(内女性) 28人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・くるみん認定 ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・あいち女性輝きカンパニー 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.toyogiken-ccei.co.jp/recruit/#club		

(取組の経緯)

弊社は、社会に貢献できる「小さくとも光る会社」として、社員が安心して仕事と生活の調和を図り、個人の能力が発揮できる職場環境づくりに努めています。制度等も充実しており、育児や介護の両立支援制度、ヘルスサポート体制、各種相談窓口を設置しワーク・ライフ・バランスの実現に向けてさまざまな取組を行っています。

(主な取組内容)

- ・両立支援ハンドブック（結婚・妊娠・出産・育児・介護）の作成と運用
- ・各種相談窓口の設置
トータルヘルスサポート、育児休業、ハラスメント
- ・健康宣言事業所として全国健康保険協会へ登録
- ・「育休復帰支援プラン」を活用した育児休業および職場復帰の支援

(効果・従業員の声)

- ・令和3年6月に両立支援ハンドブック（結婚・妊娠・出産・育児・介護）を作成し、仕事と家庭の両立に向けての情報提供、復帰に向けた支援が分かりやすくなっています。
- ・育児休業取得者も在籍しており、子育てに対応しやすく、働きやすい環境となっています。
- ・各種相談窓口を設置しており、あらゆる場面で相談できる体制となっています。

会議室に掲示



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	324	認証年度	令和5年度
企業（団体）名	株式会社 ナガイシ		
本社所在地	名古屋市中川区昭和橋通二丁目 1-2		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-728-2244		
事業内容	土木・上下水道工事		
従業員数 (令和6年1月1日時点)	市内の事業所	21人	(内女性) 3人
	企業全体	21人	(内女性) 3人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

ワーク・ライフ・バランス実現への取り組みは今後の維持・発展に必要な不可欠であると考え、弊社では「仕事と家庭・子育ての両立」「能力を十分に発揮でき、働きやすい環境をつくる」を理念・方針に掲げ、すべての従業員に対してより良い職場環境づくりを推進して参ります。

(主な取組内容)

- ・各家庭の状況に合わせた柔軟な対応が可能になるよう、育児休業、介護休業、産後パパ育休がそれぞれ3回まで分割取得が可能
- ・母子健康の確保のため産前・産後休暇の期間延長
- ・法令を超えた短時間勤務制度や子の看護休暇制度
- ・柔軟な取得が可能な特別休暇制度
- ・パート労働者が、正規雇用へ移行できる制度
- ・65歳以上の従業員の就労可能制度
- ・所定外労働時間の削減のため、ノー残業デーを設定
- ・年次有給休暇の取得促進

(効果・従業員の声)

- ・法令を超えた短時間勤務制度や子の看護休暇制度の活用により、子育てをしながら働く従業員がより柔軟な働き方を選択できるようになりました。
- ・制度を整えるだけでなく、周知や声掛けも徹底していることで、周りの理解と協力を得やすい環境になっている。
- ・柔軟な休暇制度の活用により、学校行事への参加や急なお迎え等に対応ができるようになりました。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	325	認証年度	令和5年度
企業（団体）名	ニッセツ株式会社		
本社所在地	名古屋市中川区大山町46番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-362-2757		
事業内容	052-352-9646		
従業員数 (令和6年1月1日時点)	市内の事業所	10人	(内女性) 3人
	企業全体	10人	(内女性) 3人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

建設現場において男女ともに働きやすい環境とするため。

(主な取組内容)

残業を減らす取り組みとして、繁忙期に派遣社員等を導入して煩雑な業務を軽減化し、残業を減らすようにしています。

また業務内容を棚卸し、効率の悪い部分、負担の多い部分を誰でもわかる形にすることで特定の人以外でも業務を行う事ができるようにして業務量の偏りをなくすようにしています。

いったん工事が終了するとまとまった有給休暇を取得してもらっています。

子どもの学校行事等でも時間単位で有休を使うことができます。

令和4年度の有給休暇取得率は93%となりました。

資格取得のために参考書や問題集の無料貸与、社内資格試験勉強会、資格試験受験料の会社負担等で支援しています。

(効果・従業員の声)

残業は繁忙期に増えますが、増員等で負担はだいぶ減っています。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	326	認証年度	令和5年度	
企業（団体）名	NEXCO 中日本サービス株式会社			
本社所在地	名古屋市中区栄 2-4-18 岡谷鋼機ビル 5階			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-222-9991			
事業内容	サービス			
従業員数 (令和6年1月1日時点)	市内の事業所	202人	(内女性)	139人
	企業全体	1000人	(内女性)	697人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・あいち女性輝きカンパニー ・えるぼし認定 			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://c-nexco-svc.jp/diversity.html ※現在WEBサイトをリニューアル中			

(取組の経緯)

NEXCO 中日本サービスは、専門知識やスキルを持つ多様な人財を活用し、NEXCO 中日本グループを始めとしたお客さまのビジネスサポートを行っています。20の事業を持つため、様々な業務体系で多くの社員が働いています。

ライフ・ワーク・バランスの実現に向け、ダイバーシティと健康、SDGs、研修に特化した責任者（Cx0）を任命することで、各自の視点から社員のワーク・ライフ・バランスを充実させるために様々な取組みを進めています。

(主な取組内容)

- ・ノー残業デーの実施（毎週水曜日、給料支給日）
- ・テレワークの業務推進
- ・法令を超えた育児・介護休業規則の制定（3歳→小学3年生）
- ・資格取得支援の充実
- ・定期健康診断・人間ドック（乳がん検診、子宮がん検査、PSA検査の費用負担）
- ・男性の育児休業取得者の増加を目指し、情報を発信

(効果・従業員の声)

- ・テレワーク
子どもが感染症にかかってしまった待機期間に利用しました。
学校行事（事業参観や個人面談など）の時に利用しました。
- ・法令を超えた育児・介護休業規則の制定
3歳までの制度の時は利用していませんでしたが、対象が小学3年生までに拡大したため、小学校に進学した時に利用を開始しました。

- ・男性の育児休業取得者の増加を目指し、情報を発信
男女ともに育児休業が取得できることは平等という観点でも良いです。
最近制度が浸透ってきて取得しやすい環境になってきています。

- ・法令を超えた育児・介護休業規則の制定

NEXCO中日本サービス	
育児のための所定外労働の免除	3歳に満たない子を養育する従業員
育児短時間勤務	3歳に満たない子を養育する従業員
子の看護休暇	小学校就学の始期に達するまでの子を養育する従業員
育児のための時間外労働（深夜勤務）の制限	小学校就学の始期に達するまでの子を養育する従業員



中日本サービスでは、対象を
小学3年生修了時までの子に引き上げ

4

- ・社内報を活用して、男性の育児休業取得を紹介



- ・えるぼし認定企業
- ・あいち女性輝きカンパニー
- ・健康経営優良法人 2023
(大規模法人部門)



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	327	認証年度	令和5年度
企業（団体）名	藤間工業株式会社		
本社所在地	名古屋市西区幅下一丁目10番30号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-387-8801		
事業内容	空調・衛生・消火設備工事		
従業員数 (令和6年1月1日時点)	市内の事業所	23人	(内女性) 3人
	企業全体	23人	(内女性) 3人
その他認定・認証	あいち女性輝きカンパニー 愛知県休み方改革マイスター企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

一人ひとりが豊かな人生をおくれるように、職業人として社会に貢献するための教育・働き方改革の推進を通じ、余裕とやりがいをもって仕事に当たれる会社づくりの実践を目指し、ワーク・ライフ・バランスに配慮した働き方の実現に取り組んでいます。

(主な取組内容)

- ・ 育児介護関連休暇、年次有給休暇等の時間単位取得
- ・ ボランティア自己啓発休暇制度の導入
- ・ 在宅勤務制度の導入
- ・ 育児介護休業制度及び各種給付金制度の従業員向け説明会の実施
- ・ 長時間労働の抑制を目指した業務のDX導入

(効果・従業員の声)

- ・ 時間有給休暇制度により、空いた時間に休暇が取れるので休暇取得が容易になりました
- ・ 町内会等の行事にボランティア休暇を利用しています
- ・ 業務へITツールを導入することにより、作業時間の短縮が図れ残業時間の短縮効果がありました

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	328	認証年度	令和5年度
企業（団体）名	前澤工業株式会社		
本社所在地	埼玉県川口市仲町 5-11		
市内事業所所在地	名古屋市中区錦二丁目 14 番 21 号 円山ニッセイビル		
電話番号	052-218-7691		
事業内容	製造業		
従業員数 (令和6年1月1日時点)	市内の事業所	13人	(内女性) 3人
	企業全体	722人	(内女性) 152人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.maezawa.co.jp/ja/company/keikaku.html		

(取組の経緯)

・職場と家庭両方において男女が共に貢献できる職場風土を醸成し、キャリア形成のための継続的な啓蒙を実施することを目標に掲げている。

(主な取組内容)

・仕事と家庭の両立支援に取り組んでいる。育児休業の最初の5日間は有給とし、保育園に入園できない等一定の理由があれば、3歳の年度末まで延長が可能である。また、小学校の始期に達するまで短時間勤務、小学校卒業まで時差出勤の選択が可能である。

・働き方改革の一環として在宅勤務制度を取り入れている。入社時と同レベルの業務量と質を満たしていることを前提に、申請により週に2日以下まで在宅勤務を実施することができる。

(効果・従業員の声)

・男性の育児休業取得者が増加した。

・育児理由の短時間勤務や時差出勤の範囲が拡大し、家庭と育児の両立がしやすくなった。

・在宅勤務により通勤時間がなくなるため、子供を学童や保育園に長い時間預けなくて済む、子供の送り迎えを気にせず働けるといった声があった。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	329	認証年度	令和5年度	
企業（団体）名	名鉄E I エンジン株式会社			
本社所在地	名古屋市熱田区神宮四丁目3番36号			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-678-1771			
事業内容	建設業			
従業員数 (令和6年1月1日時点)	市内の事業所	475人	(内女性)	33人
	企業全体	516人	(内女性)	34人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・愛知県休み方改革マイスター企業 			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://mei-ei.co.jp/recruit/			

(取組の経緯)

弊社の経営理念に基づき、「社員一人ひとりの自己実現の支援」を図るため、社員が安心して働くことができる職場環境づくりに取り組んでおります。
今後も労働組合と協議しながら介護休業など、ワーク・ライフ・バランスが取りやすい職場環境づくりを目指していきます。

(主な取組内容)

- ①子育てに配慮した法定を超える育児休業制度や短時間勤務制度があります。
子が3歳に達する日の属する年度の翌年度の4月まで育児休業を取得できる。
子が満6歳に達する日の属する年度の翌年度の4月末日まで短時間勤務を使用できる。併せて出産（予定）連絡をいただいた社員に対して育休の案内を個別に配布し、管理職向けの研修も行って男性の育児休業取得を推進しています。
- ②法定より早い時期に付与を行う制度を採ることで、年次有給休暇の取得を推進しています。
- ③毎週水曜のノー残業デー、月一回のプレミアムノー残業デーを設定している。
始業時に放送をし、終業時にはパソコンにお知らせ画面が自動的に展開される。
プレミアムノー残業デーには社内を巡視しより実効性を担保している。

(効果・従業員の声)

男性の育児休業取得率が伸びています。
建設業でありながら年次有給休暇の取得率が約80%と高い水準となっております。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	330	認証年度	令和5年度
企業（団体）名	ユニテック株式会社		
本社所在地	名古屋市西区丸野二丁目10番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-526-0789		
事業内容	総合建設業		
従業員数 (令和6年1月1日時点)	市内の事業所	11人	(内女性) 3人
	企業全体	11人	(内女性) 3人
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://utc.co.jp/recruit-greeting		

(取組の経緯)

弊社が掲げる credo 全10条の中で「1日24時間は、8時間が自分と家族のための時間、8時間が社会と関わる時間、8時間が睡眠のための時間です。この循環が、豊かな人生を創造するワーク・ライフ・バランスです。すなわち、仕事は必ず8時間で完結しなければなりません。ですから私たちは、8時間を超える仕事での成果を評価しません。」というものがあり、日々全社で取り組んでおります。

(主な取組内容)

バケーション休暇、キッズ休暇、家族サポート休暇、ボランティア休暇、バースデー休暇、リフレッシュ休暇、アニバーサリー休暇などユニークな特別休暇が盛りだくさんです。その影響で、社員は通常の有給の使用を二の次にしてしまうため、有給消化率を上げるのに苦労しています（笑）。

バケーション休暇は、家族旅行の目的に限り、年1回、連続する3日間が付与されるのですが、バケーション休暇を使用すると、なんと「旅行手当」という手当が支給されます。手当は3万円で、旅費の大きな補填となります。

(効果・従業員の声)

社員のモチベーションアップに繋がっています。