

【名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業】令和4年度新規認証企業一覧・取組PR

認証年度	認証番号	社名	ページ
R4	242	弁護士法人アーヴェル	1
R4	243	アイワ電設開発株式会社	-
R4	244	足立建設株式会社	2
R4	245	株式会社イースタン	3
R4	246	栄興建設株式会社	4
R4	247	エースエンジ株式会社	-
R4	248	NTPインポートHD株式会社	5
R4	249	NTP-AC株式会社	6
R4	250	NTP-PC株式会社	7
R4	251	NTP-VC株式会社	8
R4	252	NTP-VG株式会社	9
R4	253	株式会社荏原電産	10
R4	254	カシワギ電気株式会社	11・12
R4	255	株式会社木津工務店	-
R4	256	株式会社五大	-
R4	257	コニカミノルタジャパン株式会社	13・14
R4	258	株式会社サクラダ	15・16
R4	259	佐藤工業株式会社	17・18
R4	260	株式会社佐野塗工店	19
R4	261	シースリーインデックス株式会社	20
R4	262	JFEエンジニアリング株式会社	21・22
R4	263	ジェイテクノ株式会社	23
R4	264	社会福祉法人紫水会	24
R4	265	株式会社杉本組	25
R4	266	スターキャット株式会社 ※旧名スターキャット・ケーブルネットワーク株式会社	26・27
R4	267	SOMPOひまわり生命保険株式会社	28・29
R4	268	株式会社ダイアナ	30・31
R4	269	第一環境株式会社	32

認証年度	認証番号	社名	ページ
R4	270	大日通信工業株式会社	33
R4	271	大豊建設株式会社	34・35
R4	272	高橋電気工業株式会社	-
R4	273	株式会社中日イーシー	36
R4	274	中日防災株式会社	37
R4	275	株式会社ツルミ	-
R4	276	東邦ガステクノ株式会社	38
R4	277	徳倉建設株式会社	39
R4	278	豊田株式会社	-
R4	279	名古屋市信用保証協会	40
R4	280	株式会社日邦	41・42
R4	281	株式会社ノゼキ	43
R4	282	パシフィックコンサルタンツ株式会社	-
R4	283	株式会社日立プラントサービス	44・45
R4	284	株式会社博正塗装	46
R4	285	株式会社福田組	47
R4	286	株式会社フジケンコーポレーション	-
R4	287	藤田電機工業株式会社	48
R4	288	株式会社舟橋塗装店	49・50
R4	289	株式会社プライムソフトサービス	51・52
R4	290	株式会社Bears	53
R4	291	水野建設株式会社	54
R4	292	株式会社宮本建設	55
R4	293	村上建設工業株式会社	56・57
R4	294	村本建設株式会社	58
R4	295	株式会社森本組	59・60
R4	296	株式会社ユーエス計画研究所	61・62
R4	297	株式会社Life Innovation	63

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	242	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	弁護士法人アーヴェル		
本社所在地	名古屋市中区丸の内2丁目2番7号 丸の内弁護士ビル201号 202号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-209-5547		
事業内容	弁護士業		
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	11人	(内女性) 6人
	企業全体	11人	(内女性) 6人
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

### (取組の経緯)

弁護士法人アーヴェルは、『日本一のホワイト弁護士法人』をめざして、スタッフ一人ひとりが、やりがいや充実感を感じながら働いています。  
また、趣味や学習、家庭などにおいて十分に時間を確保することで、仕事もプライベートも両方充実させられるように取組み、人生の各段階に応じて多様な生き方が選択・実現できる職場づくりに努めています。

### (主な取組内容)

- ・テレワーク業務推進
- ・フレックスタイムの導入
- ・健康診断及び保健師面談・ストレスチェック受診 100%
- ・会社費用負担のイベント
- ・メンタルヘルス窓口の設置
- ・ハラスメント防止対策
- ・有給取得推奨
- ・終礼による残業防止
- ・キャリアアップサポートのための研修実施

### (効果・従業員の声)

- ・テレワークやフレックスタイム導入のおかげで、通勤時間のストレスが減り、効率的な働き方ができるようになった。
- ・有給取得を推奨されるので、プライベートも充実するようになった。
- ・保健師面談で第三者からの健康チェックをされることにより、自身ではあまり気付かないことが分かり、健康保持につながる。

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	244	認証年度	令和4年度	
企業（団体）名	足立建設株式会社			
本社所在地	名古屋市昭和区駒方町4丁目24番地			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-831-3291			
事業内容	建設業			
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	38人	(内女性)	4人
	企業全体	38人	(内女性)	4人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・名古屋市子育て支援企業</li> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業</li> </ul>			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL				

### (取組の経緯)

仕事と生活をバランスよく両立することで社員が能力を最大限発揮できる環境づくりを目指すことが社会への貢献、顧客からの信頼の向上に繋がると考えました。

### (主な取組内容)

- ・ノー残業デーの実施
- ・年次有給休暇取得の促進
- ・介護休業、育児短時間勤務における法令を超えた制度
- ・65歳以上の就労可能制度
- ・相談窓口の開設
- ・キャリアアップをサポートするための資格取得支援制度

### (効果・従業員の声)

- ・有給休暇の取得が以前よりしやすくなり、家族との時間も増えました。

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	245	認証年度	令和4年度	
企業（団体）名	株式会社イースタン			
本社所在地	名古屋市名東区一社四丁目 255 番地 NIYU BLDG 3F			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-709-7746			
事業内容	建設業			
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	26人	(内女性)	1人
	企業全体	26人	(内女性)	1人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・名古屋市子育て支援企業</li> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業</li> </ul>			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL				

### (取組の経緯)

当社は、社員一人一人が充実した職業生活と安心した家庭生活を生涯にわたり両立させる事が出来るようにしたいという思いから、多様な働き方ができるような職場の環境整備を進め、生活の充実と仕事の効率アップに努めていき、働きやすい職場環境作りを目指して行く所存です。

### (主な取組内容)

- ・意欲と能力に応じて、パート労働者等が正規雇用へ移行できる制度や取組み。
- ・65歳以上の従業員の就労が可能。
- ・キャリアアップを軸とする為の制度
- ・短時間雇用管理者、職業家庭両立推進者、機会等推進責任者を選任
- ・「子育て支援企業認定（名古屋市）」、「愛知県ファミリー・フレンドリー企業登録」

### (効果・従業員の声)

「ワーク・ライフ・バランス推進企業認証」や「子育て支援企業認定」等での取組みは、従業員の働き方に対する意識の向上及び、有給休暇の取得率向上や労働時間の削減に効果が出ている。

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	246	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	栄興建設株式会社		
本社所在地	名古屋市中区松原三丁目3番1号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-321-5581		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	30人	(内女性) 5人
	企業全体	30人	(内女性) 5人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="http://www.eikokensetsu.co.jp/csr/index.html">http://www.eikokensetsu.co.jp/csr/index.html</a>		

### (取組の経緯)

当社では働くすべての社員がプライベートと仕事との調和を図るための対策を実施することで、社員と協力会社が一丸となってやりがいのある職場環境づくりに努めてまいります。

### (主な取組内容)

- ・毎週水曜日のノー残業デー・育児介護休業規定・資格取得支援制度
- ・永年勤続表彰制度

### (効果・従業員の声)

- ・改革の始まりは水曜日のノー残業デーからで週に一日終わりの時間を意識して過ごすことが繰り返されて、意識が変わってきたと思います。
- ・社内制度で休暇と旅行券をいただくので家族での旅行を楽しみにしています。
- ・職場が地域に根差した取り組みを行う会社で、育児介護休業制度など規定が改善されていくので、いずれ必要になった時にも安心して働けます。



## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	248	認証年度	令和4年度	
企業（団体）名	NTPインポートHD 株式会社			
本社所在地	名古屋市熱田区尾頭町2番22号			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-350-3820			
事業内容	卸売・小売業			
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	20人	(内女性)	8人
	企業全体	20人	(内女性)	8人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業</li> <li>・あいち女性輝きカンパニー</li> <li>・名古屋市女性の活躍推進企業</li> <li>・名古屋市子育て支援企業</li> </ul>			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="http://ntp-import.com/actionplan/">http://ntp-import.com/actionplan/</a>			

### (取組の経緯)

ライフステージの変化に対応すべく、NTPグループ経営理念「個を尊重し、働きがいの創造につとめ、社員とその家族の幸せを実現する」という考えに基づき、行動計画の中に制度を策定し、社員懇談会では制度の案内・促進を行うことで、より良い職場環境づくりを推進しています。

### (主な取組内容)

- ・6時間フレックスタイム制度の導入(育児：小学校6年生まで、介護：期限なし)
- ・男性社員の育児休業取得の促進
- ・フレックス、営業職の直行直帰制度
- ・移動時間の短縮の為、会議等は可能な限りオンラインでの開催
- ・テレワークの推進
- ・ノー残業デーの実施→事前に社員へ周知・取得推進する事で仕事の取組みの改善
- ・職位者へ昇進された方を対象にステップアップ休暇制度の導入  
→自からの研鑽と共に社員とその家族の幸せの一助
- ・「まちイチ休暇」制度→地域活動(町内会・PTA等)、学校行事への参加を促進

### (効果・従業員の声)

- ・テレワーク制度により通勤時間が短縮できた為、子供の送り迎え等の負担が親子共々負担が減り助かっています。
- ・月一回のノー残業デーにより、日常業務のメリハリ意識が高まり、仕事の効率向上をおこなうことができました。

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	249	認証年度	令和4年度
企業(団体)名	NTP-AC 株式会社		
本社所在地	名古屋市熱田区尾頭町2番22号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-350-3820		
事業内容	卸売・小売業		
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	16人	(内女性) 5人
	企業全体	16人	(内女性) 5人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業</li> <li>・あいち女性輝きカンパニー</li> <li>・名古屋市女性の活躍推進企業</li> <li>・名古屋市子育て支援企業</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="http://ntp-import.com/actionplan/">http://ntp-import.com/actionplan/</a>		

### (取組の経緯)

ライフステージの変化に対応すべく、NTPグループ経営理念「個を尊重し、働きがいの創造につとめ、社員とその家族の幸せを実現する」という考えに基づき、行動計画の中に制度を策定し、社員懇談会では制度の案内・促進を行うことで、より良い職場環境づくりを推進しています。

### (主な取組内容)

- ・6時間フレックスタイム制度の導入(育児：小学校6年生まで、介護：期限なし)
  - ・男性社員の育児休業取得の促進
  - ・フレックス、営業職の直行直帰制度
  - ・移動時間の短縮の為、会議等は可能な限りオンラインでの開催
  - ・ノー残業デーの実施→事前に社員へ周知・取得推進する事で仕事の取組みの改善
  - ・職位者へ昇進された方を対象にステップアップ休暇制度の導入
- 自からの研鑽と共に社員とその家族の幸せの一助
- ・「まちイチ休暇」制度→地域活動(町内会・PTA等)、学校行事への参加を促進

### (効果・従業員の声)

- ・会議等がオンラインでの開催の為、移動時間の短縮、会議後の予定が立てやすくなり、仕事の効率向上を行うことができました。
- ・短時間勤務制度が小学6年生の年度末となっており、通常のフルタイム勤務制との選択肢が広がり、働きやすさを実感しています。



## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	250	認証年度	令和4年度
企業(団体)名	NTP-PC 株式会社		
本社所在地	名古屋市熱田区尾頭町2番22号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-350-3820		
事業内容	卸売・小売業		
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	19人	(内女性) 2人
	企業全体	29人	(内女性) 3人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業</li> <li>・あいち女性輝きカンパニー</li> <li>・名古屋市女性の活躍推進企業</li> <li>・名古屋市子育て支援企業</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="http://ntp-import.com/actionplan/">http://ntp-import.com/actionplan/</a>		

### (取組の経緯)

ライフステージの変化に対応すべく、NTPグループ経営理念「個を尊重し、働きがいの創造につとめ、社員とその家族の幸せを実現する」という考えに基づき、行動計画の中に制度を策定し、社員懇談会では制度の案内・促進を行うことで、より良い職場環境づくりを推進しています。

### (主な取組内容)

- ・6時間フレックスタイム制度の導入(育児：小学校6年生まで、介護：期限なし)
- ・男性社員の育児休業取得の促進
- ・フレックス、営業職の直行直帰制度
- ・移動時間の短縮の為、会議等は可能な限りオンラインでの開催
- ・ノー残業デーの実施→事前に社員へ周知・取得推進する事で仕事の取組みの改善
- ・職位者へ昇進された方を対象にステップアップ休暇制度の導入  
→自からの研鑽と共に社員とその家族の幸せの一助
- ・「まちイチ休暇」制度→地域活動(町内会・PTA等)、学校行事への参加を促進

### (効果・従業員の声)

- ・会議等がオンラインでの開催の為、移動時間の短縮、会議後の予定が立てやすくなり、仕事の効率向上を行うことができました。
- ・短時間勤務制度が小学6年生の年度末となっており、通常のフルタイム勤務制との選択肢が広がり、働きやすさを実感しています。

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	251	認証年度	令和4年度	
企業(団体)名	NTP-VC 株式会社			
本社所在地	名古屋市熱田区尾頭町2番22号			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-350-3820			
事業内容	卸売・小売業			
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	16人	(内女性)	1人
	企業全体	36人	(内女性)	3人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業</li> <li>・あいち女性輝きカンパニー</li> <li>・名古屋市女性の活躍推進企業</li> <li>・名古屋市子育て支援企業</li> </ul>			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="http://ntp-import.com/actionplan/">http://ntp-import.com/actionplan/</a>			

### (取組の経緯)

ライフステージの変化に対応すべく、NTPグループ経営理念「個を尊重し、働きがいの創造につとめ、社員とその家族の幸せを実現する」という考えに基づき、行動計画の中に制度を策定し、社員懇談会では制度の案内・促進を行うことで、より良い職場環境づくりを推進しています。

### (主な取組内容)

- ・6時間フレックスタイム制度の導入(育児：小学校6年生まで、介護：期限なし)
- ・男性社員の育児休業取得の促進
- ・フレックス、営業職の直行直帰制度
- ・移動時間の短縮の為、会議等は可能な限りオンラインでの開催
- ・ノー残業デーの実施→事前に社員へ周知・取得推進する事で仕事の取組みの改善
- ・職位者へ昇進された方を対象にステップアップ休暇制度の導入  
→自からの研鑽と共に社員とその家族の幸せの一助
- ・「まちイチ休暇」制度→地域活動(町内会・PTA等)、学校行事への参加を促進

### (効果・従業員の声)

- ・会議等がオンラインでの開催の為、移動時間の短縮、会議後の予定が立てやすくなり、仕事の効率向上を行うことができました。
- ・短時間勤務制度が小学6年生の年度末となっており、通常のフルタイム勤務制との選択肢が広がり、働きやすさを実感しています。

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	252	認証年度	令和4年度
企業(団体)名	NTP-VG 株式会社		
本社所在地	名古屋市熱田区尾頭町2番22号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-350-3820		
事業内容	卸売・小売業		
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	30人	(内女性) 3人
	企業全体	102人	(内女性) 12人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業</li> <li>・あいち女性輝きカンパニー</li> <li>・名古屋市女性の活躍推進企業</li> <li>・名古屋市子育て支援企業</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="http://ntp-import.com/actionplan/">http://ntp-import.com/actionplan/</a>		

### (取組の経緯)

ライフステージの変化に対応すべく、NTPグループ経営理念「個を尊重し、働きがいの創造につとめ、社員とその家族の幸せを実現する」という考えに基づき、行動計画の中に制度を策定し、社員懇談会では制度の案内・促進を行うことで、より良い職場環境づくりを推進しています。

### (主な取組内容)

- ・6時間フレックスタイム制度の導入(育児：小学校6年生まで、介護：期限なし)
- ・男性社員の育児休業取得の促進
- ・フレックス、営業職の直行直帰制度
- ・移動時間の短縮の為、会議等は可能な限りオンラインでの開催
- ・ノー残業デーの実施→事前に社員へ周知・取得推進する事で仕事の取組みの改善
- ・職位者へ昇進された方を対象にステップアップ休暇制度の導入  
→自からの研鑽と共に社員とその家族の幸せの一助
- ・「まちイチ休暇」制度→地域活動(町内会・PTA等)、学校行事への参加を促進

### (効果・従業員の声)

- ・会議等がオンラインでの開催の為、移動時間の短縮、会議後の予定が立てやすくなり、仕事の効率向上を行うことができました。
- ・男性社員より育児休暇取得中。

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	253	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	株式会社荏原電産		
本社所在地	東京都大田区羽田旭町 11-1		
市内事業所所在地	名古屋市西区菊井二丁目 22 番 7 号		
電話番号	052-446-6837		
事業内容	社会インフラ施設の電気・計装・監視制御設備の設計 製造・施工		
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	16人	(内女性) 1人
	企業全体	180人	(内女性) 23人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・名古屋市子育て支援企業</li> <li>・あいち女性輝きカンパニー</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

### (取組の経緯)

当社の、「仕事」と育児や介護、趣味や学習、休養、地域活動といった「仕事以外の生活」との調和をとり、両方を充実させる働き方・生き方を実現させるため、ワーク・ライフ・バランスを推進しています。

### (主な取組内容)

- ・在宅勤務制度や時差出勤制度、短時間勤務制度があります。
- ・年次有給休暇取得促進、ノー残業デーの設定をしています。
- ・男性の育児休業や育児に関する休暇の制度があります。
- ・メンタルヘルス相談窓口、コンプライアンス相談窓口を設け  
セクシャルハラスメント、パワーハラスメント防止対策を行っています
- ・従業員の自己啓発やキャリアアップをサポートする制度や取組があります。
- ・「出産・育児制度マニュアル」「介護制度マニュアル」を作成し、  
両立支援に関する情報提供及びスムーズな職場復帰に向けた支援が有ります。

### (効果・従業員の声)

- ・有給休暇取得を促進する取り組みが充実していて取得しやすい風土があります。  
2022年度有給休暇取得率：86%（男性84% 女性93%）
- ・育児短時間勤務を、対象の子が小学校在学中まで適用範囲を拡大していることや、在宅勤務制度・時差出勤制度を利用することができるので、子育てとの両立をしやすい環境となっています。

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	254	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	カシワギ電気株式会社		
本社所在地	名古屋市東区東桜二丁目3番22号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-931-2501		
事業内容	建築現場における電気設備工事		
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	34人	(内女性) 3人
	企業全体	34人	(内女性) 3人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・名古屋市子育て支援企業</li> <li>・愛知県ファミリーフレンドリー企業</li> <li>・あいち女性輝きカンパニー</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="https://kashiwagidenki.co.jp/news/detail.php?id=134">https://kashiwagidenki.co.jp/news/detail.php?id=134</a>		

### (取組の経緯)

仕事ばかりの生活ではなくプライベート時間の充実を図ることで、男女問わず長く働き続けられるような職場環境を目指したいと思い取り組みを始めました。これは弊社の理念「しあわせづくり」につながると考えております。

### (主な取組内容)

- ・曜日を決めたノー残業デーの制定
- ・男性の育児休暇取得（対象社員への概要説明の実施）推進
- ・法令を超えた育児・介護休業規則の制定

上記を含め、男女問わず若い世代の積極的な採用に向けて仕事とプライベートの両立が可能な職場環境づくりに努めています。

### (効果・従業員の声)

育児休暇を取得した男性社員  
 新生児にふれる機会をより多く持つことができ、  
 なにも変えがたい貴重な経験ができました。

女性社員  
 制度が充実しているので、今後も安心して働くことができます。



## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	257	認証年度	令和4年度	
企業（団体）名	コニカミノルタジャパン株式会社			
本社所在地	東京都港区芝浦 1-1-1 浜松町ビルディング			
市内事業所所在地	名古屋市中区栄 2-9-15 三井住友海上名古屋しらかわビル 11階			
電話番号	052-229-4611			
事業内容	複合機（MFP）・プリンター、印刷用機器、ヘルスケア用機器、産業用計測機器などの販売、並びにそれらの関連消耗品、ソリューション・サービスなど。新規注力事業の強化・拡充のための開発、企画、マーケティングなど。			
従業員数 （令和5年1月1日時点）	市内の事業所	176人	（内女性）	25人
	企業全体	3,285人	（内女性）	525人
その他認定・認証	・くるみん認定			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="https://www.konicaminolta.jp/business/solution/ejikan/about/index.html">https://www.konicaminolta.jp/business/solution/ejikan/about/index.html</a>			

### （取組の経緯）

当社は、“いつでも、どこでも、だれでも働ける環境づくり”を働き方のコンセプトに、テレワークとオフィス出社を柔軟に使いこなすハイブリッドな働き方を取り入れています。

介護、結婚、子育て、地域貢献等の理由に応じて地方に居ながらリモート勤務できる環境を整備し、一人ひとりの働き方を変革しワークライフバランスを促進していきます。

### （主な取組内容）

- ・目的に応じてテレワークもできる環境づくり（ハイブリッドワーク）
- ・保管文書ゼロ化
- ・スーパーフレックス制度
- ・防音個室ブースの設置

### （効果・従業員の声）

- ・テレワークでの業務生産性は向上
- ・目的に合わせて働く場所を選ぶエリア利用者の9割が、作業じかんの削減、創造じかんでの創造度合いの向上、自分じかんの創出を体感
- ・業績が向上している社員はテレワークとオフィス出社の両方を使いこなすハイブリッドワークを活用



## 働き方の変化と働き方改革によって 生み出された効果

(2021年12月実施 社員アンケートより)

### テレワーク中の業務生産性

出社時と比較して業務生産性が上がった、維持している社員

※ 2020年12月実施 社員アンケートより



### ABWでの働き方による

#### いいじかん設計達成度

ABW（目的に合わせて働く場所を選ぶ）を実践する「つなぐオフィス」での結果

自分じかん創出  
27%



作業じかん削減

36%

創造じかん向上

31%

### 業績向上と働き方の関係性

テレワークとオフィス出社の両方を使いこなすハイブリッドの働き方をしている社員は業績も向上





## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	258	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	株式会社サクラダ		
本社所在地	名古屋市名東区一社四丁目 255 番地 NIYU BLDG 3F		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	(052) 715-6801		
事業内容	舗装工事、一般土木工事、上・下水道工事、宅地造成工事、体育施設工事、塗装工事		
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	17人	(内女性) 4人
	企業全体	17人	(内女性) 4人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・名古屋市子育て支援企業</li> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業</li> <li>・あいち女性輝きカンパニー</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

### (取組の経緯)

弊社では「子供が健やかで、子育てが楽しくできる家庭」を理念に掲げ、全社員が仕事・子育てを両立できる働きやすい環境の整備をすると共に、仕事と生活の相乗効果を生み出すワーク・ライフ・バランスの実現に向けて取り組んでおります。

### (主な取組内容)

- ・パート労働者等が正規雇用へ移行できる取組み
- ・ワーク・ライフ・バランスに関して経営方針等でメッセージを発信
- ・メンタルヘルスについて相談できる体制づくり
- ・育児休業（休暇）・介護休業（休暇）の法令超えた制度
- ・従業員の資格取得をサポート
- ・年次有給休暇の平均取得率が70%以上

### (効果・従業員の声)

- ・資格取得に向けた講習会の実施や受験料を会社にて負担していただき、非常に助かりました。
- ・短時間勤務制度が長期間利用できるのも今後も安心して働けます。
- ・有給休暇が取得しやすく、子供の保育行事に積極的に参加できました。

## ワーク・ライフ・バランスに関する社内への周知



## 資格取得に向けた講習会の実施



## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	259	認証年度	令和4年度	
企業（団体）名	佐藤工業株式会社			
本社所在地	東京都中央区日本橋本町 4-12-19			
市内事業所所在地	名古屋市東区泉 1-2-3			
電話番号	052-962-7281			
事業内容	建設業			
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	60人	(内女性)	11人
	企業全体	1,484人	(内女性)	258人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・くるみん認定</li> <li>・名古屋市子育て支援企業</li> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業</li> <li>・あいち女性輝きカンパニー</li> </ul>			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="https://www.satokogyo.co.jp/csr/">https://www.satokogyo.co.jp/csr/</a>			

### (取組の経緯)

当社は「活力ある人材育成と人間尊重の経営推進」を経営理念の一つに掲げ、「働き方改革」を社業発展のチャンスと捉えて、育児休業等の諸規程を整備し、残業時間の抑制や計画的な休暇取得に取り組んでいます。従業員の満足を高めながら、お客様に確かな「建設品質。」でお応えできるよう、今後も継続的な改善を進めて参ります。

### (主な取組内容)

社内イントラを活用した毎週水曜日のノー残業デーを周知し、計画的な年次有給休暇の取得を進めているほか、短時間勤務制度を拡充して対象者を小学3年生終了までの子供を持つ従業員に引き上げました。さらに、キャリアと育児の支援ハンドブックを該当職員に配布し、WEB相談体制の拡充も図りながら従業員の健康保持促進、時間外勤務の抑制とワーク・ライフ・バランスの実現を目指しています。また、非正規社員については能力に応じた正社員への登用を積極的に推進しています。

### (効果・従業員の声)

会社を挙げた育児休業への取組みにより、男性も育休が取得しやすい。学童保育の対応時間の都合もあり、小学3年生まで時短勤務対応ができてありがたい。  
公的資格取得助成金制度を活用して、自身のスキルアップに役立っている。



## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	260	認証年度	令和4年度	
企業（団体）名	株式会社佐野塗工店			
本社所在地	名古屋市南区上浜町 215 番地 2			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-613-2997			
事業内容	総合建設業			
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	12人	(内女性)	6人
	企業全体	53人	(内女性)	8人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・名古屋市子育て支援企業</li> <li>・あいち女性輝きカンパニー</li> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業</li> </ul>			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL				

### (取組の経緯)

ライフステージの変化にともなって、多様な働き方を選択・実現するためにワーク・ライフ・バランスを積極的に取り組んでいます。

### (主な取組内容)

- ・年次有給休暇の取得促進
- ・法令をこえた育児介護休業制度
- ・男性の育児休業取得促進
- ・社外健康管理相談窓口
- ・福利厚生充実

### (効果・従業員の声)

・令和5年1月末より取得予定です。男性育児休業を取得しやすい環境となっていたので、安心して育児休暇を申出ることが出来ました。

・定期的に懇親会が開かれ社員同士のコミュニケーションをはかり働きやすい職場環境になっています。

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	261	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	シースリーインデックス株式会社		
本社所在地	名古屋市中区大須三丁目30番40号万松寺ビル9階		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-265-3770		
事業内容	業務系システムの受託開発		
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	34人	(内女性) 4人
	企業全体	49人	(内女性) 14人
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="https://www.c3index.co.jp/news_format.html?id=76">https://www.c3index.co.jp/news_format.html?id=76</a>		

### (取組の経緯)

当社では、「仕事もプライベートも全力で楽しもう」という代表檜原の思いのもと、仕事とプライベートを両立しながら、自己の能力を最大限に発揮できる職場環境づくりの実現に向けて取り組んでおります。

### (主な取組内容)

- 全社員対象の「人間ドック」の受診や、キャリアコンサルタント有資格者による定期的な個別面談の実施及び常設の相談窓口など、心と体の健康に配慮した施策
- キャリア開発や自己啓発をサポートする制度を設け、従業員の自律的な成長を促進させる取り組み
- 在宅勤務や時差出勤、社員の提案で始まった9連休の取得制度（9lover制度）など、従業員のワーク・ライフ・バランスに配慮した取組

### (効果・従業員の声)

- キャリアアップのための動画研修や自己啓発のための補助があるので、自分のスキルアップにつながっていると思います。
- 9連休の取得制度が導入されてから、「休む時は休む」、「頑張る時は頑張る」とメリハリをつけて働けるようになった



## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	262	認証年度	令和4年度	
企業（団体）名	JFE エンジニアリング株式会社			
本社所在地	東京都千代田区内幸町二丁目2番3号			
市内事業所所在地	名古屋市中村区名駅三丁目28番12号			
電話番号	052-561-8611			
事業内容	総合エンジニアリング事業			
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	88人	(内女性)	11人
	企業全体	3,843人	(内女性)	531人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・名古屋市子育て支援企業</li> <li>・あいち女性輝きカンパニー</li> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業</li> <li>・くるみん認定</li> </ul>			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="https://www.jfe-eng.co.jp/information/diversity/diversity/efforts.html?no=tab6">https://www.jfe-eng.co.jp/information/diversity/diversity/efforts.html?no=tab6</a>			

### (取組の経緯)

当社では仕事と育児の両立支援のため、企業内保育施設の設置・運営をはじめ、育児休業からの復職面談や両立支援研修など、子をもつ社員を多面的にサポートしています。また、介護との両立についても法定を上回る制度や介護に関わる専用サイト設置、相談窓口の開設などの体制を整備しています。さらに「働き方改革」「休み方改革」に取り組み、オフィスや建設現場、それぞれの職務にあった働く環境の整備と柔軟な勤務制度の拡充を進めています。

### (主な取組内容)

- ・ 育児両立支援制度
- ・ 企業内保育施設の設置
- ・ 復職支援への取り組み
- ・ 育児両立支援研修の開催
- ・ 介護休業制度
- ・ 介護休業給付
- ・ 介護相談窓口の設置
- ・ リモートワーク勤務制度
- ・ 年休取得奨励
- ・ ノー残業デー
- ・ フレックスタイム制度
- ・ ワークライフ相談室の設置

(効果・従業員の声)

- ・リモートワークの恒久化により、通勤時間が大幅に短縮ができ、仕事以外にも自分の生活にゆとりが持てるようになった。家事や育児に積極的に参加できるようになった。
- ・短時間勤務制度が小学校6年生の年度末まで利用できるのも、安心して職場復帰ができた。
- ・なつきん（夏季金曜日の略）を中心に年休取得の奨励がされているので、以前より年休を取りやすく、休みが充実している。

## 相談窓口の設置

LGBTQに関わる相談窓口として、ダイバーシティ推進室、人権啓発室、ワークライフ相談室（外部の専門カウンセラーに委託）の3つの窓口を設けています。当事者や一緒に働く社員など、あらゆる社員からの相談に応じる体制を整備しています。



ダイバーシティ推進室  
ダイバーシティ関係の相談



人権啓発室  
ハラスメント関係の相談



ワークライフ相談室  
会社・プライベートなどのあらゆる相談



## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	263	認証年度	令和4年度
企業(団体)名	ジェイテクノ株式会社		
本社所在地	名古屋市天白区井の森町 163 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-899-3088		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	83人	(内女性) 10人
	企業全体	83人	(内女性) 10人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業</li> <li>・名古屋市子育て支援企業</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

### (取組の経緯)

社員一人ひとりの健康こそが会社の重要な基盤であるという認識のもと、社員が心身ともに健康で、安心して働くことができる環境を提供し、AVANTIAグループの経営理念である「時代の変化に適応し、社会に愛され必要とされる企業」の実現の為、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組めます。

### (主な取組内容)

- ・積極的にインターンシップの学生を受け入れている。
- ・長時間労働抑制の為、毎週水曜日に定時退社日を設定し、社内インフォメーションで全社員に呼び掛けている。
- ・育児と仕事の両立支援に力を入れており、男性社員の育休取得率は100%。今後もこの水準が維持できるよう、働きかけを続けていく。
- ・現場サポートの体制を見直し、現場監督者の負担軽減を図っていく。
- ・業務改善を継続的に行うことにより、会社休日を年間115日から120日まで引き上げていく。
- ・資格取得費用助成制度を行っている。

### (効果・従業員の声)

- ・有給休暇取得日数が増加しています。
- ・資格取得費用助成制度を活用し、資格取得にチャレンジしています。
- ・今まで結婚、出産、育児により退職していく女性社員が多かったが、仕事を続けていく人が増えています。

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	264	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	社会福祉法人紫水会		
本社所在地	名古屋市北区名城三丁目2番12号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-919-7772		
事業内容	介護・福祉事業		
従業員数	市内の事業所	1,175人	(内女性) 819人
(令和5年1月1日時点)	企業全体	1,630人	(内女性) 1,119人
その他認定・認証	・名古屋市女性の活躍推進企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

### (取組の経緯)

我々社会福祉法人紫水会の職員は、志として社会福祉事業を通して社会に貢献し、又自分の仕事へのやりがいを高め、より充実した生活を目指しています。

その思いを実現するために、働きやすい環境、それぞれの能力を高め発揮できる環境を構築し改善する為に、行動計画を策定し取り組み、我々の目指すワーク・ライフ・バランスを推進していきます。

### (主な取組内容)

年次有給休暇の促進、所定外労働祈願削減の推進  
 看護・育児・介護休暇の促進及び意識改革  
 職場環境の見直しとして、衛生面の対策、休憩スペースの整備拡充、禁煙対策  
 資格取得補助、寮制度の拡充、社内研修の充実  
 63歳定年制を65歳定年制への見直し  
 70歳以上まで働ける制度の見直し

### (効果・従業員の声)

有給休暇の促進、残業時間の削減により、自由は時間が増えたことによる、資格取得及び研修参加等の機会、自分のリフレッシュを行う機会が確保できている。

産休、育休、育児中の時短が活用でき、その後に安心して復帰できる環境がある為、安心して子育てに専念できる。

定年制の見直し等、将来を見据えた生活プランを考えることができる。

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	265	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	株式会社杉本組		
本社所在地	名古屋市昭和区前山町一丁目63番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-763-4832		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	13人	(内女性) 2人
	企業全体	13人	(内女性) 2人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

### (取組の経緯)

すべての社員にとっての「働きやすい環境」をつくっていくことは、「子育てしやすい環境」をつくっていくことにも繋がるという認識に立ち、企業全体の向上に繋がると考え取組み始めています。

### (主な取組内容)

- ・学生の会社見学やインターンシップ参加
- ・毎週金曜日「No 残業デー」実施
- ・資格取得費用助成制度
- ・規定を超える日数の育児介護休暇制度

### (効果・従業員の声)

- ・資格取得支援制度により、能力・意欲が高めることできたし昇給の明確なメリットもある。

### インターンシップの様子



### ノー残業デー





## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	266	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	スターキャット・ケーブルネットワーク株式会社		
本社所在地	名古屋市中川区高畑四丁目133番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-231-2398		
事業内容	有線テレビジョン放送事業 電気通信事業 映画事業		
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	224人	(内女性) 89人
	企業全体	230人	(内女性) 89人
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="https://www.starcat.co.jp/company/health/">https://www.starcat.co.jp/company/health/</a>		

### (取組の経緯)

スターキャットは、地域に安心安全な通信環境や情報を提供する企業として、豊かなまちづくりへの貢献を目指しています。そのためには、従業員やその家族の心身が「健康」で「ワーク・ライフ・バランス」が実現できていることが重要な基盤と考えます。健康で多様な個性や能力を最大限に発揮することで、良い仕事につながり、この地域を豊かにしていくからです。そして、従業員がやりがいを感じて生き活きと働き、経営理念である「地域社会への貢献と自己実現」を達成することで、労働生産性を高め、業績向上、企業価値向上につながると考えます。従業員一人ひとりが明日への「夢」や「希望」を持って働ける職場環境を構築し、企業の健全な成長を目指します。

### (主な取組内容)

- ・リフレッシュ休暇  
時期指定無く年度内に4日間取得可能な特別休暇
- ・フレックスタイム制度  
総勤務時間の範囲内で、従業員が日々の始業・就業時刻、勤務時間を自ら決めることができる制度
- ・テレワーク制度  
個人の状況に合わせて勤務形態を選択できる制度
- ・産前産後休暇、育児休業制度  
出産の6週間前から、子どもの1歳の誕生日まで取得可能
- ・育児短時間勤務制度  
子どもが中学生になるまで希望勤務時間を選択できる独自の制度

### (効果・従業員の声)

子育て中のママ社員からは「一番助かっているのは、子どもが小学校6年生に上がるまでは時短勤務制度を利用できることです。時短勤務の適用が3歳までなどの会社も多い中、長期で時短勤務が可能になったのは非常にありがたいです。そ

のほか、フレックスタイム制度や在宅勤務なども活用し、収入を減らすことなく、家事育児の必要な時間帯に合わせて仕事の時間調整ができるため、安心して働くことができます。」というお声をいただいています。

また育児休業を取得した男性社員からは「『仕事は代わってもらえるけれど、子どもの父親は君しかいない』と先輩社員に言っていただき、育児休業を取ろうと思いました。私は育児休業を3カ月間取得しましたが、上司や同僚は快く受け入れて下さり、懐の深い会社だと実感しました。妻や義父母も喜んでいました。育休中は、睡眠や食事もゆっくり取れなくなり、育児の大変さや妻への感謝を感じました。同時に、子どもへの愛情と責任感が生まれ、さらに仕事へのやる気が高まりよかったです。」というお声もいただきました。

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	267	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	SOMPOひまわり生命保険株式会社		
本社所在地	東京都新宿区西新宿六丁目13番1号 新宿セントラルパークビル		
市内事業所所在地	名古屋市中区丸の内3-22-21 損保ジャパン名古屋ビル3階		
電話番号	050-2016-8578		
事業内容	生命保険事業		
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	90人	(内女性) 42人
	企業全体	2,642人	(内女性) 1,373人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・健康経営優良法人2022（ホワイト500）</li> <li>・くるみん認定</li> <li>・あいち女性輝きカンパニー</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="https://www.himawari-life.co.jp/company/kenko/">https://www.himawari-life.co.jp/company/kenko/</a>		

### （取組の経緯）

当社は、お客さまの万が一と毎日の健康を応援する「健康応援企業」の確立をビジョンに掲げ、「あなたが健康だと、誰かがうれしい」をスローガンに、ワーク・ライフ・バランスの実現や健康増進に向けてさまざまな取組みを行っています。

### （主な取組内容）

当社は、「健康応援企業」として、多様な働き方・生き方を選択できる社会を目指し、以下のような取組みを行っています。

- ・ [週休3日制度](#)：介護や育児により週4日勤務を希望する社員向けの週休3日制度
- ・ [どこでも本社勤務制度](#)：全国各地の営業店で働く転居転勤のできない社員がリモート環境を活用し、本社部署に所属して業務を行う制度
- ・ [ジョブ型人事制度](#)：特定分野において高度な専門能力を有する社員を「基幹職（ジョブ型）」に登用することで、専門能力を高めることを可能とする制度
- ・ [ひまわりMYパーパスキャリア制度](#)：MYパーパスをもとに部署からオファーを受け、社員がオファー部署から異動先を選択できる人事制度
- ・ 男性育児休暇制度の推進：パパブックの提供、お子さんが生まれた男性社員とその上司向けに育休取得推進メールの発信、男性社員の育休取得体験談の発信など



・社員とその家族の健康維持・増進の支援：健康応援セミナー、食生活改善プロジェクト、睡眠改善プロジェクト、社員約 3000 名にウェアラブル端末を貸与、就業時間内禁煙など

(効果・従業員の声)

各種取組を通じて、以下の通り効果が出ています。

- ・平均法定外残業時間 2018 年度 10.2 時間→2021 年度 7.5 時間
- ・休暇取得率 2021 年度 68.0%

また、2021 年度の社員意識調査でも以下のように調査結果が出ております。

Q1. 当社は、健康経営に取り組んでいる企業として評価できると思いますか？

A1. 肯定回答：94.9%

Q2. 当社の健康経営の取組みは自分または家族の健康に繋がっていると思いますか？

A2. 肯定回答：62.5%

当社は、「健康応援企業」として引き続きワーク・ライフ・バランス推進のため、さらなる取組みを行い、ワーク・ライフ・バランスの普及促進に貢献してまいります。



歩数を利用した社内外イベントを年数回実施し、約 70%の社員が参加しています。(左の写真)

各種社員向けハンドブックを用意しています。(右の写真)

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	268	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	株式会社ダイアナ		
本社所在地	東京都渋谷区富ヶ谷 1-35-23		
市内事業所所在地	名古屋市中村区名駅南 1-16-28 NMF 名古屋柳橋ビル 3階		
電話番号	03-3466-1144		
事業内容	プロポーショナルメイキングの総合コンサルティング		
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	7人	(内女性) 7人
	企業全体	240人	(内女性) 170人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・えるぼし認定</li> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業</li> <li>・あいち女性輝きカンパニー</li> <li>・名古屋市女性の活躍推進企業</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

### (取組の経緯)

創業当時より女性が活躍できる会社です。  
 会社の成長に伴いさまざまな世代（20代～60代）が増え、子育て社員（時短社員）、管理職、エルダー社員（定年後再雇用）等のライフイベントの変化に対応するためライフイベントに応じた社員の働く職場環境の整備、各世代のキャリアアップのための制度設計と運用が必要となりました。

### (主な取組内容)

- ・テレワーク（在宅勤務）、スライドワーク（時差出勤）、サイドワーク（副業）
- ・電子契約の導入などDX推進、業務効率化を実現
- ・短時間勤務制度が定着、制度改訂（短時間勤務制度を小学校1年生まで延長）
- ・資格50種類に対する補助制度でキャリア支援
- ・フレックス自分磨き制度
- ・PDCAシートの活用や1on1ミーティング、ハッピーパトロールの実施

### (効果・従業員の声)

・短時間勤務制度やテレワーク（在宅勤務）などの女性が活躍できる制度が充実しています。また、先輩ママ社員も多く周囲の皆さんの理解もあるので制度を十分に活用できる環境にあります。

・学ぶことの大切さを常日頃から大事にする職場環境です。キャリア支援に力を入れてるので自分のスキルアップに繋がっています。





フレックス自分みがき制度 (写真右：美容室) (写真左：フィットネス)



各種研修、勉強会

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	269	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	第一環境株式会社		
本社所在地	東京都港区赤坂二丁目2番12号		
市内事業所所在地	名古屋市中村区名駅五丁目31番10号		
電話番号	052-533-9712		
事業内容	サービス業		
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	226人	(内女性) 144人
	企業全体	7,248人	(内女性) 5,022人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・名古屋市女性の活躍推進企業</li> <li>・えるぼし認定</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="http://www.daiichikankyo.co.jp/attitude/csr.html">http://www.daiichikankyo.co.jp/attitude/csr.html</a>		

### (取組の経緯)

弊社は、従業員のライフイベントを応援し、長く務めることができる会社として従業員の出産や育児による休暇取得の制度を設け子育て世代を応援しています。また、弊社の育児休業制度は男女差なく法令よりも優遇した日数を設定しています。今後、男性の育児休暇取得向上のための新たな制度を検討するなど女性のみならず男性にとっても働きやすい「子育てサポート企業」を目指します。

### (主な取組内容)

- ・育児休業期間を「子が3歳に達する日まで」、育児短時間勤務を「子が小学校4年生の始期に達するまで」、男女ともに取得可能な制度を導入。
- ・すべての従業員が「リフレッシュ休暇」「半日有休」「時間有休」を取得可能な制度を導入。
- ・コース別人事制度を導入し、従業員の個々のライフプランに合わせたコース選択が可能。
- ・リゾート・レジャー施設などの優待サービスが利用できる福利厚生サービスを導入。

### (効果・従業員の声)

- ・時間単位の有給休暇が取得できることで「仕事が溜まる」「周りに迷惑がかかる」などの心配が軽減された。
- ・男性でも育児参加できる環境が整っており、休業前、休業後の面談などを受けられることもあり安心して職場復帰することができる。

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	270	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	大日通信工業株式会社		
本社所在地	兵庫県尼崎市金楽寺町1丁目2-65		
市内事業所所在地	名古屋市中区千代田5丁目2-20		
電話番号	06-6489-2421		
事業内容	電気・通信設備工事、情報通信システム構築・販売		
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	5人	(内女性) 1人
	企業全体	118人	(内女性) 14人
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

### (取組の経緯)

弊社は、全社員の経済と心の豊かさを提供する会社であり続けることを目的とし、育児や介護などの両立のため制度を設け、十分に活用できる職場と利用しやすい環境づくりに努めております。

### (主な取組内容)

- ・ノー残業デー（毎週水曜日）の設定
- ・ハラスメント相談窓口の設置
- ・メンタルヘルス相談窓口の設置
- ・社員のスキルアップの積極的支援と充実した制度
- ・1DAYインターンシップ（施工管理体験コース）実施

### (効果・従業員の声)

・毎週水曜日の全体朝礼時にノー残業デーについて周知しています。それにより、残業が徐々にではありますが減少傾向に繋がっているため、今後も継続して活動していきたいと思っております。



## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	271	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	大豊建設株式会社		
本社所在地	東京都中央区新川一丁目24-4		
市内事業所所在地	名古屋市中村区角割町5-7-2		
電話番号	052-481-4102		
事業内容	土木建築工事の請負		
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	110人	(内女性) 8人
	企業全体	1,064人	(内女性) 101人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・名古屋市子育て支援企業</li> <li>・名古屋市女性の活躍推進企業</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="https://www.daiho.co.jp/sustainable/">https://www.daiho.co.jp/sustainable/</a>		

### (取組の経緯)

当社では、一人ひとりの働き甲斐に寄り添い、全ての社員にとって働きやすい環境をつくるため、ライフステージが変わっても働き続けられる制度を設け、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて取り組んでおります。

### (主な取組内容)

- ・女性の活躍推進企業、子育て支援企業の認定を受けており、組織の活性化に取り組んでいる。
- ・男性の育児休業取得者の増加を目指し、社内HPにて育児休業に関する情報を積極的に提供している。
- ・健康で豊かな生活の為の時間を確保できるよう、4週8休を宣言し、業務の効率化を進めている。
- ・親学推進協力企業に登録し、家庭教育を支援するための職場環境づくりに取り組んでいる。

### (効果・従業員の声)

- ・短時間勤務を利用し、仕事と育児を両立して働くことが出来ている。(従業員の声)
- ・過去3年間で、5日以上の有休取得率増加
- ・過去3年間で、時間外労働時間の減少



マタニティマークの掲示

### 名古屋市親学推進協力企業登録証

企業又は団体の名称 大豊建設株式会社 名古屋支店


企業又は団体の所在地 名古屋市市中村区角割町5丁目7番地2

登録期間 令和3年8月30日から  
令和6年3月31日まで

登録番号 00342

貴法人は、従業員等の家庭教育を支援するための職場環境づくりに  
取り組む企業・団体であると認め、名古屋市親学推進協力企業と  
して登録したことを証します

令和3年 8月30日

名古屋市教育委員会 

親学推進協力企業の登録

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	273	認証年度	令和4年度	
企業（団体）名	株式会社中日イーシー			
本社所在地	名古屋市南区明治一丁目17番1号			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-691-7096			
事業内容	電気工事業			
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	10人	(内女性)	0人
	企業全体	10人	(内女性)	0人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL				

### (取組の経緯)

従業員それぞれのプライベートと仕事との相乗効果を生み出すワーク・ライフ・バランスの実現に向けて雇用環境の整備を積極的に行っています。

### (主な取組内容)

1. 有給休暇取得率の向上・環境整備
2. ノー残業デーの導入・残業時間の削減
3. 育児短時間勤務対象学年の拡大
4. 育児対象者の就業時間変更
5. 男性社員の育休取得率向上
6. 家族参加可能なイベントの実施
7. 資格取得支援制度
8. 65歳以上社員の就労可能な制度

### (効果・従業員の声)

1. 有給休暇の平均取得率が増加
2. 月の残業平均時間が減少
3. 研修参加・資格取得より、スキルアップに繋がった



## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	274	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	中日防災株式会社		
本社所在地	名古屋市南区明治 1-17-1		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-691-7057		
事業内容	消防設備工事・保守 / 電気工事 / 管工事		
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	28人	(内女性) 4人
	企業全体	28人	(内女性) 4人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="http://www.chunichibousai.co.jp/company/">http://www.chunichibousai.co.jp/company/</a>		

### (取組の経緯)

中小零細企業ではただでさえ求人募集をかけても応募がない事も多く、既存社員の離職は企業活動維持に大きな影響がでます。働きやすい環境づくりを行う事は企業・社員の双方にとって非常に重要な事であると考えました。

### (主な取組内容)

- ① 制度
- ・ 1日/週 No 残業デー
  - ・ 残業時間削減
  - ・ 有給休暇取得推奨
  - ・ フレックス制度
  - ・ 時差勤務制度
  - ・ 在宅勤務制度
  - ・ 育児休暇
- ② ボランティア休暇
- ・ 居住地域の地域貢献活動や社会貢献活動・自然環境保護活動・災害復興支援活動に参加する場合は会社として休暇が取得できます。
- 親子で自然とふれあう機会として、さつまいも収穫祭も行いました。(写真参照)

### (効果・従業員の声)

・ 会社として休暇（通常有給、育児、介護等）の取得を推奨した事によって、休暇取得率の向上に繋がった。  
 （必要な時に周りに罪悪感を感じる事無く、皆が休暇を取得できる雰囲気になってきた。）



## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	276	認証年度	令和4年度	
企業（団体）名	東邦ガステクノ株式会社			
本社所在地	名古屋市中区金山五丁目18番37号			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-872-3757			
事業内容	建設業			
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	207人	(内女性)	23人
	企業全体	235人	(内女性)	24人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL				

### (取組の経緯)

当社は揺るぎない安全・品質のもと、エネルギーインフラを通じて地域社会の明るい未来に貢献していくことを理念としており、明るい未来とは従業員が心身ともに健やかな暮らしがあつてこそ実現可能と考えております。今後も従業員が活躍ができるように制度の充実に努め、より働きやすい環境の整備を進めてまいります。

### (主な取組内容)

当社は、フレックスタイム、ノー残業ダイの徹底、テレワークの推奨、ICTの活用による業務効率化などの取組を行っています。また、福利厚生の一環として社員一人ひとりがポイントの範囲内で、自分に合ったメニューを自由に選択して利用できるカフェテリアプランを導入しております。今後も社員のワーク・ライフ・バランスに配慮した様々な環境づくりを行ってまいります。

### (効果・従業員の声)

- ・ICT導入による業務の効率化
- ・カフェテリアプランの導入により、自分のライフプランに沿った選択ができる
- ・ノー残業ダイの徹底により、家族と過ごす時間が増えた



役員と社員代表との懇談の様子



## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	277	認証年度	令和4年度	
企業（団体）名	徳倉建設株式会社			
本社所在地	名古屋市中区錦3-13-5			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-961-3271			
事業内容	総合建設業			
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	182人	(内女性)	36人
	企業全体	419人	(内女性)	52人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・名古屋市女性の活躍推進企業</li> <li>・名古屋市子育て支援企業</li> </ul>			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL				

### (取組の経緯)

社員が充実した家庭生活を送ることが、仕事の能率を向上させ、企業力向上にも繋がると考えております。

また、社員に長く勤めてもらうことで、組織力の維持、向上が図れると共に、社員の世代ごとの教育支援、協力体制も企業の存続に大きく繋がると考えます。

以上を踏まえ、社員の生活と仕事を充実させるためにはワーク・ライフ・バランスの推進は必要不可欠であり、当社としても積極的に取り組む事と致しました。

### (主な取組内容)

- ・法令を超える育児短時間勤務、所定外労働の制限。(小学校就学始期まで)
- ・ノー残業デー、現場におけるリフレッシュ休暇制度。
- ・資格取得支援制度の充実。

### (効果・従業員の声)

- ・育児短時間勤務：小学校就学始期まで短時間勤務を利用する事により、親子で過ごす時間が増加し、生活が充実されると共に、延長保育などの費用面に於いても随分助かっています。
- ・現場におけるリフレッシュ休暇：現場竣工後の長期休暇により、リフレッシュ効果は抜群であり、その期間を経て新たな業務に対する意欲も高まる。
- ・資格取得支援制度：各種資格に対する手厚い支援は特に若い世代には好評である。新たな資格取得にチャレンジする意欲も大いに上がる。

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	279	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	名古屋市信用保証協会		
本社所在地	名古屋市中区栄二丁目12番31号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-201-3041		
事業内容	金融・保険業		
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	99人	(内女性) 26人
	企業全体	99人	(内女性) 26人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・名古屋市女性の活躍推進企業</li> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業</li> <li>・あいち女性輝きカンパニー</li> </ul>		

### (取組の経緯)

当協会は、令和3年1月にSDGs宣言を行い、その下に定めたSDGs取組方針・SDGs取組内容において、女性の活躍推進・仕事と子育ての両立支援等人材の活躍を掲げました。

それを契機として、令和3年4月に女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を法適用に先立ち策定するとともに、次世代法に基づく第4次一般事業主行動計画を統合し、「名古屋市信用保証協会の女性活躍・子育て支援プログラム」を策定しました。

現在はそのプログラムに基づく取組みを順次実施し、「健康・幸せな職場づくり」を目指しています。

### (主な取組内容)

- ・バンビメンター制度（対象：3年目までの職員）や女性活躍メンター制度（対象：女性管理職候補者）の創設
- ・「イクボス宣言」「男性育休100%宣言」の表明などによる性別を問わない育児休業の取得促進
- ・時差出勤制度の導入

### (効果・従業員の声)

「名古屋市信用保証協会の女性活躍・子育て支援プログラム」に基づく目標達成状況（令和3年度実績）

1人あたり月平均超過勤務時間数 10.9時間（目標値12時間）

1人あたり平均年次有給休暇取得日数 14.7日（目標値15日）

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	280	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	株式会社日邦		
本社所在地	名古屋市緑区砂田一丁目1104番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-623-7027		
事業内容	土木一式、上下水道、舗装、外構工事		
従業員数	市内の事業所	16人	(内女性) 0人
(令和5年1月1日時点)	企業全体	16人	(内女性) 0人
その他認定・認証	・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

### (取組の経緯)

従業員が安心して仕事に取り組むことができ、その能力を十分に発揮できる職場環境を整備するため、ワーク・ライフ・バランスに取り組んでいます。

### (主な取組内容)

健康経営の実施  
 年次有給休暇取得促進  
 時間外労働の削減、ノー残業デーの実施  
 育児・介護休業法に基づく社内制度整備  
 メンタルヘルス対策  
 各種技能教育及び資格取得支援

### (効果・従業員の声)

健康診断とそのフォローアップにより体調管理をして仕事に取り組むことができています。

時間単位で取得できる有給休暇を上手く利用することにより仕事と家族とのコミュニケーションの両立ができています。

車両系建設機械運転他各種技能教育や土木施工管理技士等の資格取得支援により計画的なキャリアアップが充実しています。



## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	281	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	株式会社ノゼキ		
本社所在地	名古屋市港区明正二丁目281番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-383-6289		
事業内容	上下水道工事、配水管布設工事		
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	84人	(内女性) 5人
	企業全体	84人	(内女性) 5人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

### (取組の経緯)

私生活の充実は、従業員の業務へのモチベーションへつながります。  
それは弊社業務の品質向上へとつながります。  
そしてそれらが企業としての機動力の向上へとつながるように取り組みを開始しました。

### (主な取組内容)

グループウェア導入による社内業務の見える化  
業務の見える化により非効率な作業の効率化、不要な作業の削除  
部署ごとに業務を分掌し、責任部署へ権限を委譲することによる業務の分業化  
上記施策により、長時間労働の抑制  
上記施策に組織として順応してきたことにより、2023年4月から完全週休二日制の導入が可能となりました。

### (効果・従業員の声)

- ・しっかり休みが取れるので、身体の心配もなくなりました。家族と過ごす時間も増えて家族も喜んでくれています。
- ・終わる時間が決まっているため、帰宅後家でゆっくりできる時間、趣味を満喫する時間が増えました。

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	283	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	株式会社日立プラントサービス		
本社所在地	東京都豊島区東池袋 3-1-1		
市内事業所所在地	名古屋市中区栄三丁目 17 番 15 号		
電話番号	052-261-9331		
事業内容	主に空調設備及び水処理機械設備の設計施工		
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	58 人	(内女性) 5 人
	企業全体	1,562 人	(内女性) 165 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="https://www.hitachi-hps.co.jp/corporate/csr/health/index.html">https://www.hitachi-hps.co.jp/corporate/csr/health/index.html</a>		

### (取組の経緯)

産業プラント・公共インフラを支える製品・サービスの提供を通じて、社会から信頼・共感され、希望あふれる未来に向けて貢献する企業をめざしています。社員が働きがい、やりがいを持ち、会社と個人双方が成長するため、社員のワーク・ライフ・バランスに配慮した取組を行っています。

### (主な取組内容)

社員が仕事と子育ての両立ができるよう休業・休暇・勤務制度（法定を超える育児休業制度、年次有給休暇の利用促進、テレワーク・在宅勤務制度、所定労働時間の削減）の充実を図るとともに働きやすい職場環境づくりを推進しています。また、社員一人ひとりが自己の成長に向けて、資格取得・ビジネススキル・語学教材など個人のニーズや興味に合うものを提供し、必要に応じて研修費用を支援しています。

### (効果・従業員の声)

令和3年度の実績として、育児休業取得率は女性で100%、男性で40%を達成しております。事務所受付には、マタニティマークを掲示して、従業員の意識向上に努めております。





## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	284	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	株式会社博正塗装		
本社所在地	名古屋市熱田区千年一丁目21番23号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-661-5385		
事業内容	建設業 塗装工事業		
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	14人	(内女性) 2人
	企業全体	14人	(内女性) 2人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業</li> <li>・えるぼし認定</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

### (取組の経緯)

弊社では社員一人一人の「自ら希望するキャリアプラン・ライフプランの実現」を目指しています。  
職場環境の整備・制度を整え、支援もしながら安心して働けるワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいます。

### (主な取組内容)

- ・在宅勤務制度の導入
- ・子の看護休暇、子育て休暇（法定を超える9歳まで延長）
- ・未就園児が保育施設に入れなかった場合の保育施設の利用補助
- ・各資格取得の費用全額補助
- ・スポーツジムの利用全額補助
- ・怪我・病気（ガン）の保険
- ・病気・メンタルヘルスの相談窓口有（(株)ティーペック）

### (効果・従業員の声)

・子の看護休暇の適用が9歳までなので、安心して看護にあたることができ、助かりました。  
・スポーツジムの費用を全額負担してもらえるので、就業後のリフレッシュに役立っています。

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	285	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	株式会社福田組		
本社所在地	新潟県新潟市中央区一番堀通町3番地10		
市内事業所所在地	名古屋市中区丸の内三丁目23番8号		
電話番号	052-971-3551		
事業内容	総合建設業		
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	17人	(内女性) 2人
	企業全体	920人	(内女性) 94人
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="https://www.fkd.co.jp/csr/esg-sdgs/">https://www.fkd.co.jp/csr/esg-sdgs/</a>		

### (取組の経緯)

10年後、20年後も福田組が持続的に成長していくため、「働きがい、魅力ある会社」として存続していくため、“働き方改革取組委員会”を設置し、ワーク・ライフ・バランス活動を推進しています

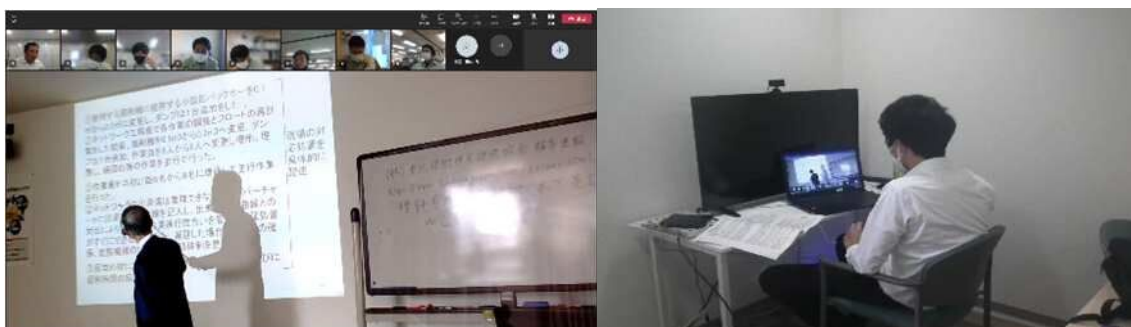
### (主な取組内容)

- ・資格取得の支援、階層別研修による従業員のキャリアアップを計画的に推進
- ・時間単位有休制度、時差出勤、テレワークやリモート会議の活用
- ・メンタルヘルスに関する相談窓口の常設
- ・ハラスメント防止のため、相談窓口を社内だけでなく社外にも設置

### (効果・従業員の声)

- ・費用負担により資格取得者が増加、研修で従業員のキャリア形成が促進される
- ・有効的な休暇取得や労働時間削減が可能となった
- ・従業員が必要な時に利用でき、メンタルヘルスの不調の早期対応に繋がった
- ・社内窓口よりも従業員が相談しやすい環境の確保ができた

### リモート会議システムを活用した社内勉強会



## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	287	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	藤田電機工業株式会社		
本社所在地	名古屋市中村区太閤三丁目5番5号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-452-6601		
事業内容	電気設備工事業、電子部品販売業		
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	54人	(内女性) 6人
	企業全体	84人	(内女性) 9人
その他認定・認証	・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

### (取組の経緯)

社員ひとり一人のライフスタイルに合ったワーク・ライフ・バランスの実現を目指して「労働環境の整備、社員の健康維持、福利厚生の上昇」を積極的に行っています。

### (主な取組内容)

- ・育児のための短時間勤務の利用は法令を超えて小学校就学の始期までとしています。利用期間の延長を申し出た場合は柔軟な対応をしています。
- ・社員の健康維持のため、定期健康診断の全社員受診はもちろん、年齢に応じて付加健診、脳ドックも受診しています。インフルエンザ予防接種費用の補助も毎年行っています。
- ・65歳以降で引き続き本人が就労を希望して会社が認める場合は、嘱託社員又はパートタイム社員として就労できる制度があります。
- ・通年で毎週水曜日をノー残業デーとしています。ポスター掲示だけでなく、定時に社内放送でノー残業デーであることを知らせて早めの帰宅を促しています。

### (効果・従業員の声)

- ・育児短時間勤務は中学校就学前まで利用の延長を行いました。
- ・65歳を超える社員が5名就労中です。

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	288	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	株式会社舟橋塗装店		
本社所在地	名古屋市北区水切町6丁目110番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-981-2068		
事業内容	塗装工事業		
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	24人	(内女性) 5人
	企業全体	24人	(内女性) 5人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業</li> <li>・名古屋市子育て支援企業</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

### (取組の経緯)

従業員の健康を守ると同時に生活のための時間の確保、社会性や人間性を高める活動のサポートにより、一人ひとりが働きがいを感じられる職場を築いてまいりました。子育て世代の社員の増加に伴い、社員の生活に沿った更なる制度充実を目指し、ワーク・ライフ・バランスの推進を図っていきたいと考えております。

### (主な取組内容)

- ・定期的な各種社内研修
- ・毎週水曜日にノー残業デー実施
- ・事務所内一角にキッズスペースを設置
- ・法令を超えた育児休業制度の実現
- ・テレワークの推進
- ・資格取得助成

### (効果・従業員の声)

- ・託児室設置、テレワークの推進、育児休業制度の活用により、子育て世代の社員が柔軟な働き方を選択できるようになりました。
- ・取り組みの周知により社員同士が積極的に声掛けをし、ノー残業デーの定着や有給の取得増加に繋がって業務の生産性が向上しております。



ノー残業デー推進ポスターの掲示



キッズコーナー

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	289	認証年度	令和4年度	
企業（団体）名	株式会社プライムソフトサービス			
本社所在地	名古屋市中区栄2-8-12 伏見KSビル2F			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-228-9300			
事業内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・コンピュータソフトウェアのテクニカルサポート</li> <li>・コンピュータソフトウェアの開発、保守</li> <li>・システム構築／運用保守に関する各種サービス</li> <li>・アテンド事業（葬儀受付代行）</li> </ul>			
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	74人	(内女性)	39人
	企業全体	74人	(内女性)	39人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・えるぼし認定</li> <li>・ユースエール認定企業</li> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業</li> <li>・あいち女性輝きカンパニー</li> </ul>			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="https://www.primesoftservice.com/company/index.html">https://www.primesoftservice.com/company/index.html</a>			

### (取組の経緯)

「社員は財産」という理念から、社員のワーク・ライフ・バランス実現のため、フレックスタイム・在宅勤務・時差勤務の制度を導入し、柔軟な働き方を推進しています。また、有給取得と定時退社をトップから呼びかけ、その他、育児・介護休業の取得支援のため、疑問や不安解消の面談を積極的に行っています。

### (主な取組内容)

- 働き方改革
  - ・在宅勤務制度、フレックスタイム制度、時差勤務制度
  - ・定時退社日の設定、実施（月4日程度）
  - ・有給休暇の取得勧奨  
有給休暇取得計画表の作成、有給休暇取得推奨日の設定  
半日単位での取得可能
- 両立支援
  - ・育児休業についてのリーフレット作成、配布
  - ・育児休業の取得勧奨（育児就業対象者への制度説明、面談実施）
  - ・復職支援（復職前面談、研修）
  - ・結婚、出産祝金制度

○その他

- ・ 定期健康診断率 100%
- ・ 資格取得支援（受験料補助、資格取得報奨金）
- ・ セクハラ、パワハラ等各種ハラスメント、メンタルヘルスの相談窓口の設置
- ・ 特別休暇（GW 休暇、夏季休暇、年末休暇）
- ・ 結婚休暇（継続 5 日以内）、配偶者出産時休暇（産前産後 2 週間以内に 3 日以内）
- ・ 慶弔休暇

（効果・従業員の声）

様々な取組により、所定外労働時間は減少し、有給休暇取得率は向上しています。また、育児休業取得支援により、女性だけでなく、男性も取得できる環境になっています。

- ・ 月間所定外労働時間：15.3 時間（2021 年度実績）
- ・ 有給休暇取得率：75.5%（2021 年度実績）
- ・ 育児休業取得率：女性 100%、男性 66.7%





## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	290	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	株式会社 Bears		
本社所在地	名古屋市天白区道明町 22 番地 アリカンテ八事 1F		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-838-6122		
事業内容	保育園の運営、保育事業		
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	13人	(内女性) 13人
	企業全体	18人	(内女性) 18人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・名古屋市子育て支援企業</li> <li>・名古屋市女性の活躍推進チャレンジ企業</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="https://www.mammy-bear.jp/about/index.html">https://www.mammy-bear.jp/about/index.html</a>		

### (取組の経緯)

企業理念でもある「温かい心のこもった保育」を実現するため、職員が健康で心にゆとりのある生活が大切と考えております。そのために社員それぞれがライフスタイルに合わせた多様な働き方ができる職場づくりを心がけワーク・ライフ・バランスの実現を目指して取り組んでおります。

### (主な取組内容)

- ・社内掲示や呼びかけ、業務支援ツールの導入による長時間労働の削減
- ・年次有給休暇の平均取得率の向上
- ・感染症対策として、予防策の実施および対応マニュアル・体制の構築
- ・ライフスタイルに合わせた働き方のため、短時間勤務やパートタイムへの変更、パートから社員への変更などを柔軟かつ迅速に実施
- ・健康診断の全員受診
- ・インターンシップや各種社員向け研修の積極的実施

### (効果・従業員の声)

従業員一人一人がワーク・ライフ・バランスを意識し、長時間労働の削減や年次有給休暇の取得に取り組むことができました。仕事と家庭を両立しながら継続して働ける仕組みや制度を作るだけでなく、『おたがいさま』の気持ちを大切に、協力し合える相談しやすい職場づくりにつながっています。

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	291	認証年度	令和4年度	
企業（団体）名	水野建設株式会社			
本社所在地	名古屋市千種区徳川山町一丁目12番30号			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-752-8411			
事業内容	総合建設業			
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	60人	(内女性)	9人
	企業全体	71人	(内女性)	9人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・名古屋市子育て支援企業</li> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業</li> </ul>			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="http://www.mizuno-co.com/service1.html">http://www.mizuno-co.com/service1.html</a>			

### (取組の経緯)

従前より平均勤続年数が二十数年と長く、離職率の低い会社ですが、社員の満足度・エンゲージメントを高めるために取り組みました。

### (主な取組内容)

<健康経営への取組> 健康経営に取り組み、健康経営優良法人に認定されました。  
 <現場業務の効率化> 建設現場において、ICT（自動追尾測量機器、3D 図面、ICT 重機 等）を導入し、業務効率の向上による労働時間の短縮化に努めています。  
 <子育て支援> 子の看護休暇は有給、法定以上の短時間勤務制度等を定めており、対象者の産休・育休取得率、育休後の復帰率は何れも 100%です。

### (効果・従業員の声)

子供が1歳の時に、育休より復帰し時短勤務制度を利用して働いています。  
 小さい頃は、体調不良で保育園からの急なお迎え要請も多く、お休みをいただくことがありましたが、看護休暇を有給で利用させていただくことができ、とても有難いです。また、法律で定められている時短勤務の期間を過ぎてしまいましたが、会社の計らいで時短勤務の継続をさせていただくことができました。（総務部 女性）



ICT 重機



ICT 重機操作パネル



3D 図面作成講習

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	292	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	株式会社宮本建設		
本社所在地	名古屋市中村区上石川町4丁目10番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-412-7706		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	36人	(内女性) 3人
	企業全体	36人	(内女性) 3人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

### (取組の経緯)

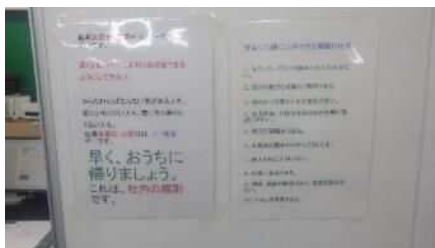
当社は、仕事と生活の両立を経営理念の一つとし、全従業員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組んでおります。

### (主な取組内容)

- ・フレックスタイム、ノー残業デーなど様々な取り組み。  
ご家族や親しい友人と野球観戦できるよう年間チケットを購入し、従業員全員に順番に配布。
- ・インターンシップの取り組み
- ・65歳以上の就労が可能。
- ・法令を超えた育児休暇

### (効果・従業員の声)

- ・有給休暇取得日の平均の増加
- ・平均労働時間の削減
- ・家事や育児に携わる時間が増えて感謝された。



## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	293	認証年度	令和4年度	
企業（団体）名	村上建設工業株式会社			
本社所在地	名古屋市瑞穂区柳ヶ枝町二丁目60番地			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-871-6541			
事業内容	建設業			
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	40人	(内女性)	4人
	企業全体	40人	(内女性)	4人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL				

### (取組の経緯)

仕事と生活のバランスを考え、社員間のコミュニケーションを円滑にし、休暇等を取得しやすい職場環境をつくることで社員の充実感を高め、QOL（クオリティ・オブ・ライフ）向上を目指す。

### (主な取組内容)

社員のワーク・ライフ・バランス実現の為、

- －ストレスチェックを実施し、臨床心理師によるカウンセリング体制を導入
- －名古屋市子育て支援認定の取得
- －企業・職種理解を深め、入社後ギャップを減らすインターンシップの導入
- －資格手当制度の見直し
- －資格取得の為に社内勉強会を複数回開催
- －働き方を改革するための施策としてテレワーク業務を推奨などの取組を行った。

### (効果・従業員の声)

取組：資格取得の勉強会  
1級土木施工管理技士の試験の過去問題の解説等をしてもらい、無事合格することができました。（入社10年目社員）



## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	294	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	村本建設株式会社		
本社所在地	奈良県北葛城郡広陵町大字平尾 11-1		
市内事業所所在地	名古屋市中区丸の内 3-19-12 久屋パークサイドビル 9階		
電話番号	052-957-1535		
事業内容	総合建設業		
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	35人	(内女性) 2人
	企業全体	775人	(内女性) 112人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業</li> <li>・名古屋市女性の活躍推進企業</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="https://www.muramoto.co.jp/csr/sdgs">https://www.muramoto.co.jp/csr/sdgs</a>		

### (取組の経緯)

村本建設が企業として持続的な成長をしていくためには、働く全ての者が心身ともに健やかで生き生きと働くことができる職場環境が大切であり、企業理念である「社員の幸せの追求」には、社員一人ひとりの健康なくして、その実現はなし得ないものであると考えています。

当社は、仕事とプライベートそのどちらもが充実するために、企業として働きやすい職場環境を整備して提供すると共に様々な問題に対応しながら働くための諸制度を設けています。

### (主な取組内容)

- ・生活習慣（食事・運動）を管理できるアプリ「カロママ プラス」の導入。
- ・ワーク・ライフ・バランスが実現できる諸制度

時間単位有給休暇制度、半日有給休暇制度、時差出勤制度、短時間勤務制度、子の看護休暇、育児休暇制度、介護休暇制度、テレワーク勤務制度、積立年休制度、（法定を超える整備：パパ準備休暇・育児休暇・介護休業制度・短時間勤務制度・子の看護 休暇）

- ・ノー残業デーの実施（毎週 水・金曜日）
- ・残業抑制のための退社促進メール
- ・「健康経営優良法人」認定の取組み（2023年度認定予定）

### (効果・従業員の声)

女性現場施工管理者も年々増加しており、職場環境整備も進んでいる  
男性社員も育休が取得しやすい環境が整っている



## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	295	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	株式会社森本組		
本社所在地	大阪府大阪府中央区南本町2丁目6番12号		
市内事業所所在地	名古屋市中村区角割町5-7-2		
電話番号	052-481-6310		
事業内容	総合建設業		
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	22人	(内女性) 1人
	企業全体	429人	(内女性) 55人
その他認定・認証	・大阪市女性活躍推進リーディングカンパニー（3つ星）		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="https://www.morimotogumi.co.jp/csr/">https://www.morimotogumi.co.jp/csr/</a>		

### （取組の経緯）

森本組は、社員全員が自己の能力を最大限に発揮できる風土、環境づくりを推進し、結果として一人ひとりがイキイキと仕事に取り組み、「働きやすさ」を実感できる職場を目指すことが必要だと考えています。そして、社員の多様な価値観を尊重し、多様な働き方を実現することで企業としての魅力が高まっていくと考えています。

### （主な取組内容）

#### 【休暇取得】

- ・時間単位年次有給休暇制度
- ・作業所異動時のリフレッシュ休暇制度

#### 【育児・介護との両立】

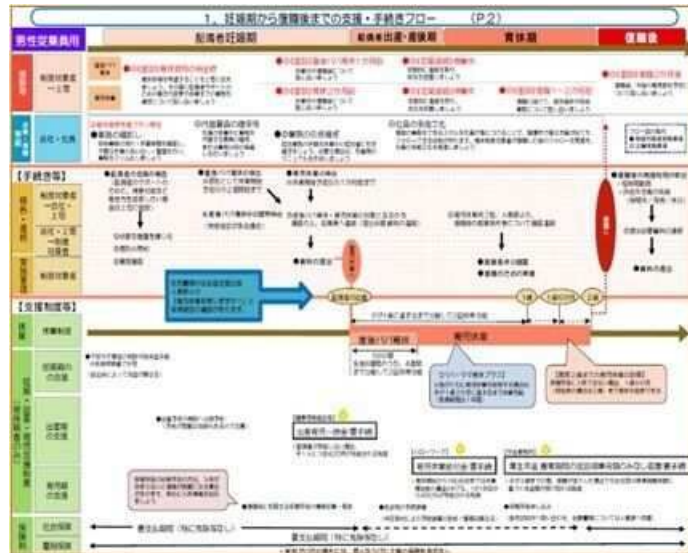
- ・法令を上回るフレックス育児短時間勤務制度（小学3年生まで）
- ・法令を上回る看護休暇及び介護休暇（年間12日まで）
- ・育児に関するハンドブック「育児の手引き」の作成と社内共有
- ・ジョブリターン制度（出産育児・介護・配偶者の転勤等により退職した社員の復職制度）
- ・女性活躍推進室による相談窓口の設置

### （効果・従業員の声）

・時間単位有給の活用により子供の学校行事への参加、通院や行政手続きがしやすくなったことや、単身赴任者からは「帰宅時に有効利用できる在宅時間が長くなった」などの声が多く聞かれる。

・育児短時間勤務については「小学校中学年になればしっかりとしてくるので小学校3年生までの短時間勤務は非常に助かっている。」というのが利用者共通の声。





## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	296	認証年度	令和4年度	
企業（団体）名	株式会社ユーエス計画研究所			
本社所在地	名古屋市西区則武新町三丁目1番17号 BIZrium 名古屋			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-846-4001			
事業内容	建築設計			
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	22人	(内女性)	8人
	企業全体	22人	(内女性)	8人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・名古屋市子育て支援企業</li> <li>・名古屋市女性の活躍推進企業</li> </ul>			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL				

### (取組の経緯)

当社では採用活動を通じて仕事と生活の両立が難しいのではという不安をもつ人が大勢いることに気づき、ライフステージの変化に合わせたキャリア形成ができるような様々な制度づくりに取り組み始めました。

### (主な取組内容)

- ・キャリアアップ支援  
専門スキルだけでなく社会人材や仕事の効率化など様々な研修を会社費用で受講可能。また資格取得が適正に反映される賃金体系を確立。
- ・フレックスタイム、テレワークの実施  
通院や学校行事参加など家庭の事情に応じて勤務時間を調整。
- ・誕生日休暇の導入  
休みやすい環境をつくり休暇取得を推進。
- ・残業時間の管理  
毎月残業時間を集計し、面談や業務割り振り等の是正を実施。
- ・休暇制度  
育児休暇や介護休暇等、法令を超えた制度の利用が可能。
- ・インターンシップ実施  
学生インターンシップを随時受け入れ、若手の教育と地域及び業界の発展に尽力

(効果・従業員の声)

誕生日休暇とそれに伴う宿泊補助制度を利用させていただきました。普段自分たちだけでは手が届かない建物に宿泊することができ、また趣深い建物の内装を見ることができ、非常に有意義な休暇となりました。この経験を仕事にも生かせたらとモチベーションUPにつながりました。



## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	297	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	株式会社 LifeInnovation		
本社所在地	名古屋市港区大西1丁目69番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-304-8215		
事業内容	電気通信・電気工事業		
従業員数 (令和5年1月1日時点)	市内の事業所	10人	(内女性) 6人
	企業全体	10人	(内女性) 6人
その他認定・認証	・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="https://www.lifeinnovation22.co.jp/sdgs/">https://www.lifeinnovation22.co.jp/sdgs/</a>		

### (取組の経緯)

当社は、ワーク・ライフ・バランスの推進は今後の経営維持・発展のためには必要不可欠であると考え、社員が生き生きと活躍できる環境づくりのため取り組みを始めました。

### (主な取組内容)

- ・年間休日 130日
- ・年次有給休暇の希望取得率 100%
- ・資格取得の費用の全額助成
- ・男性の育児休暇取得実績
- ・メンタルヘルス周知のための回覧や相談体制の整備

### (効果・従業員の声)

- ・会社から資格取得にかかる費用や教材等の支援もあり無事に資格が取れました。毎月の給料に手当が反映されるのでうれしいです。
- ・半日休暇が取得できるので、子どもの学校行事にも参加しやすいです。
- ・休みが多く仕事とのメリハリがついて頑張れます。