令和3年度ワーク・ライフ・バランス推進企業　取組PR　目次

認証年度	認証番号	社名	ページ
R3	193	株式会社イヤマトータルブリッジサポート	1・2
R3	194	株式会社岩松建設	3
R3	196	NTPシステム株式会社	4・5
R3	197	株式会社荏原製作所	6・7
R3	199	株式会社加藤組	8・9
R3	200	株式会社加藤建設	10
R3	201	株式会社グローバルビジョン	11
R3	202	企業組合建築環境システム	12・13
R3	204	三機工業株式会社	14・15
R3	205	株式会社シーテック	16・17
R3	206	ジェイアール東海建設株式会社	18
R3	207	株式会社JTB	19・20
R3	208	株式会社柴田組	21
R3	209	昭和土木株式会社	22
R3	210	新菱冷熱工業株式会社	23・24
R3	212	鈴中工業株式会社	25
R3	213	綜合警備保障株式会社	26・27
R3	214	損害保険ジャパン株式会社	28・29
R3	216	ダイトー株式会社	30
R3	217	滝藤建設株式会社	31
R3	218	中京建設工業株式会社	32・33
R3	219	株式会社鶴見製作所	34
R3	221	株式会社酉島製作所	35・36
R3	222	株式会社日水コン	37・38
R3	224	日本技建株式会社	39・40
R3	226	株式会社二友組	41・42
R3	230	フルタ工業株式会社	43
R3	231	保坂運輸株式会社	44
R3	232	株式会社ホワイトハウス	45
R3	234	御幸毛織株式会社	46
R3	235	三好塗装工業株式会社	47
R3	237	諸戸緑化産業株式会社	48
R3	238	ヤハギ緑化株式会社	49
R3	239	株式会社山田商会	50・51
R3	240	吉田工機株式会社	52

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	193	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	株式会社イヤマトータルブリッジサポート		
本社所在地	愛知県名古屋市緑区野末町 1404 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-625-7776		
事業内容	総合建設業		
従業員数 (令和４年１月１日時点)	市内の事業所	60 人	（内女性）　５人
	企業全体	76 人	（内女性）　５人
その他認定・認証	・くるみん認定 ・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・名古屋市子育て支援企業		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ			

（取組の経緯）

弊社では会社と社員、また社員の家族に配慮した社内外の環境づくりを目指しております。
今後も様々な多様性にも柔軟に対応ができるワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいきたいと思います。

（主な取組内容）

月１回のノー残業デーの実施をはじめ、各有給の中でも大学卒業までのお子さんを持つ社員の方には、学校行事等の積極的参加を受けて頂きたく育児目的休暇を設けております。
男女問わず、育児休暇等の積極的に取得して頂いており、女性社員の産休後は個室の作業スペースを設置しております。
各資格取得に伴う講習・試験費用は会社全額負担としており、全社員がスキルアップを目指せる環境を整えております。
また昨年は社員のリフレッシュを目標とし、ワークバランスリフレッシュデーとして連休を実施致しました。（実施日：2021/9/23～2021/9/26）

（効果・従業員の声）

・酸素カプセル等の利用が可能なため、社内にてリフレッシュ出来る事で仕事のメリハリがより付く様になりました。

・子育てしながらでも快適に就業環境が整っていることがとても助かっております。
・特にプライベートと子供の行事を各有給で取得できるところが良かったです。
・男女のトイレが完全に別場所に完備されている為、気にならない事。

個室作業スペース 2016.8

個室作業スペース 2022.1

社内に設置されている酸素カプセルは全社員利用可能となっております。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	194	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	株式会社　岩松建設		
本社所在地	名古屋市中村区宿跡町２丁目２番地４		
市内事業所所在地	名古屋市中村区宿跡町１丁目 27 番地３		
電話番号	052-411-5674		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和４年１月１日時点)	市内の事業所	22 人	(内女性)　6 人
	企業全体	22 人	(内女性)　6 人
その他認定・認証			
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://www.iwamatsu-k.co.jp/women		

（取組の経緯）

当社で働くすべての人が、仕事だけの生活に追われるのではなく、「趣味・学習・休暇」などを楽しみ、また、「育児・介護」に関わる時間を十分に確保することで、仕事と生活の両方を充実させられる「生き方」を目指し、取組みを始めています。

（主な取組内容）

・健康診断および診断結果に基づくフォローアップ
・毎週水曜日「No 残業デー」実施
・65 歳以上社員の就労可能な制度
・資格取得費用助成制度
・育児介護休暇制度

（効果・従業員の声）

・制度やサポートなど女性でもとても働きやすい職場です。
・ワークシェアリングにより No 残業デー以外の日も定時退社できています。
・資格取得費用助成制度を活用し資格取得にチャレンジしています。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	196	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	ＮＴＰシステム株式会社		
本社所在地	名古屋市中区橘二丁目３番33号　ＮＴＰビジネスプラザ４階		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-350-3700		
事業内容	情報通信業		
従業員数 (令和４年１月１日時点)	市内の事業所	253 人	(内女性)　77 人
	企業全体	253 人	(内女性)　77 人
その他認定・認証	・くるみん認定 ・あいち女性輝きカンパニー ・名古屋市子育て支援企業		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://www.ntp-system.com/Recruit/AboutUs/		

（取組の経緯）

2017 年より「くるみん推進委員会」を発足。2020 年にくるみん認定取得。2021 年４月より「ライフデザイン推進委員」へ名称変更。ＮＴＰグループの経営理念「社員とその家族の幸せの実現」に向け、育児・介護の両立支援を通して、より豊かで働きやすい職場環境の創出、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいます。

（主な取組内容）

・社員の勤務時間管理の意識づけのため「(通称)くるみん時計」(定時刻のチャイムを流す設備がないため、アラーム付時計)を設置。
・男性社員の育児休業取得の促進。
・弊社独自の「育児・介護６時間フレックス制度」を導入。
→フレックスタイム制による短時間勤務の就労を可能とし、育児短時間勤務の利用期間は、子供が小学校６年生の年度末まで、介護短時間勤務は、利用期限を廃止。(中断・再取得可能)
・ノー残業デーを実施。ノー残業デー当日は視覚ツールを活用し、社員にアピール。
・年休区分に、育児介護等の家族のサポートを目的とした区分を追加。
・会社の制度や取り組みについて社員の理解が深まるよう推進委員から定期的に情報を発信。
・テレワークの推進

（効果・従業員の声）

・2018 年 3 月に男性 1 人目の育児休職取得(2022 年 1 月現在までに計 5 人取得) ・ノー残業デーの取得率向上 ・テレワーク実施意識の向上 ・短時間勤務制度が小学校６年生の年度末まで利用できることで、安心して職場復帰ができました。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	197	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	株式会社荏原製作所		
本社所在地	東京都大田区羽田旭町 11-1		
市内事業所所在地	名古屋市西区菊井二丁目 22 番７号		
電話番号	052-446-6762		
事業内容	・ポンプ、コンプレッサ、タービン等の製造 ・建設工事		
従業員数 （令和４年１月１日時点）	市内の事業所	88 人	（内女性）　20 人
	企業全体	4,372 人	（内女性）　947 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://www.ebara.co.jp/sustainability/social/information/talent-management.html		

（取組の経緯）

当社では、性別・国籍等によらない多様な人材が、働き甲斐と働きやすさを感じながら荏原グループで活躍するための組織や人材を育成し、「競争し、挑戦する企業風土」を目指しています。
多様な従業員が心身ともに健康でいきいきと働くことができ、それぞれの実力を最大限に発揮できる働きやすい職場環境を整え、ワーク・ライフ・バランスが実現できる諸制度を設けています。

（主な取組内容）

・段階に応じた研修の実施
　各階層に求められるマインド・スキルの習得を目的とした階層別研修を実施しています。
・ワークライフバランスが実現できる諸制度
　時間単位有給休暇制度、半日有給休暇制度、時差出勤制度、短時間勤務制度、退職者リターン制度、子の看護休暇、育児休暇制度、介護休暇制度、在宅勤務制度、ボランティア休職・休暇制度、ならし保育休暇、不妊治療休暇
　（法定を超える整備：産前産後休暇・介護休業制度・短時間勤務制度・子の看護休暇）
・ノー残業デーの実施（毎週　水・金曜日）
　該当日に PC へポップアップメッセージを自動通知させ、長時間労働への抑制となっています。

・オンライン活用によるコミュニケーション促進
　社内 SNS にて産業医の講話やマインドフルネス・ヨガ講座などの配信を行い、ストレス解消や社員同士のコミュニケーション促進の一助となっています。
・健康増進施策
　定期健康診断 100%実施を目標とし、ウォーキング管理や食生活習改善プログラムも企画し、健康管理を行っています。
・特定保健指導の実施
　健康保険組合と共同実施し、就業時間内の受診を可能にすることで、受診率の向上に努めています。

（効果・従業員の声）

・2020 年 12 月期の女性の育児休業取得率・育児休業復職率は 100%、男性の育児休業取得率も増加しています。
・「出産育児両立支援マニュアル」、「介護両立支援制度マニュアル」を作成し、両立支援に関する情報提供や能力開発の機会等、スムーズな復帰に向けた支援となっています。
・テレワークの推進・サテライトオフィスの使用などにより、移動時間の削減と効率的な働き方が実現しています。
・育児短時間勤務について、対象の子が小学校在学中まで適用範囲を拡大しているおかげで子育てに対応しやすく、働きやすい環境となっています。
・連続有給休暇、アニバーサリー休暇を毎年計画的に取得することにより、メリハリのある働き方ができています。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	199	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	株式会社加藤組		
本社所在地	名古屋市守山区大字上志段味字中屋敷 1533 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-739-0411		
事業内容	建設業（土木）		
従業員数 (令和４年１月１日時点)	市内の事業所	10 人	(内女性)　1 人
	企業全体	10 人	(内女性)　1 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://kato-gumi.co.jp/csr/		

（取組の経緯）

・従業員それぞれのプライベートと仕事との調和をはかり、ひとりひとり気持ちよく働きつつ、業務の効率アップを目指しています。
・社長の代替わりにより新しい世の中の流れに乗り、ひとりひとりが働きやすい会社を目指しています。

（主な取組内容）

・有休取得増加
　役員による有休取得の推奨により年々有給取得率増加
・テレワーク業務推奨
　できる範囲でのテレワークの実施により通勤時間解消、コロナウイルス対策として脱密集を避けています
・育児休暇
　男性も含めた育児に関する休暇の法令を超えた制度実現
・セクハラ、パワハラ防止のための対策
　窓口を設置し、防止を徹底
・キャリアアップ支援
　従業員に積極的に資格などを取得してもらえるよう、取得に関する費用を会社負担かつ勤務時間内で実施

（効果・従業員の声）

・新生児を抱えた家庭にはとてもありがたい育児休暇。妻も子どもたちも喜んでいます
・勤務時間内に資格取得のための時間を作ってもらえ、休日はしっかりと身体を休むことができています。今後も他の資格を取得し会社の役に立ちたいです

毎週水曜・土曜は
NO残業DAY
電気を消して、定時に帰りましょう♪
株式会社 加藤組

資格等取得について

職場における
ハラスメントの防止のために
窓口担当：塩見 亜砂子
加藤組での

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	200	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	株式会社 加藤建設		
本社所在地	愛知県海部郡蟹江町大字蟹江新田字下市場 19-1		
市内事業所所在地	愛知県名古屋市港区十一屋 2-4		
電話番号	0567-95-2184		
事業内容	総合建設業		
従業員数 (令和４年１月１日時点)	市内の事業所	37 人	(内女性) 2 人
	企業全体	344 人	(内女性) 43 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・あいち女性輝きカンパニー		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://www.kato-kensetu.co.jp/company/activity/childsupport.html		

（取組の経緯）

当社は「働き甲斐のある会社日本一である」と、社員が自信をもって言える会社を目指すために、ワーク･ライフ･バランスの充実を図る取り組みや、建設業だからできる環境配慮活動や地域貢献活動等に取り組んでいます。

（主な取組内容）

当社では、建設業及び会社の魅力アップを考える機会として、ブランディングプロジェクトを発足しました。建設業を「あこがれの職業ナンバーワン」にすることや、社員が自分の会社に誇りを持ち、会社の魅力を語れるようになることを目指しています。ワーク･ライフ･バランスもプロジェクトで検討し、様々なアイデアを実行していきます。

（効果・従業員の声）

ブランディングプロジェクトの１つである、「女性のチカラ」プロジェクトから、男性が多い現場で、女性専用多機能車（お手洗い付き快適車両）を、導入してほしいとの意見があり採用しました。今後は使用した人の感想を聞きながら、増車の検討など働きやすい環境の整備を進めていきます。

女性専用多機能車の導入

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	201	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	株式会社グローバルビジョン		
本社所在地	名古屋市北区平安 1-7-23　GV ビル		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-919-1600		
事業内容	コンピュータのソフトウエア開発及びシステム販売		
従業員数 (令和４年１月１日時点)	市内の事業所	11 人	(内女性)　2 人
	企業全体	13 人	(内女性)　3 人
その他認定・認証	・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://www.globalvision.co.jp		

（取組の経緯）

仕事を人生の一部と考え、多彩な働き方を推進し、ライフとワークの調和した豊かな人生をおくれる企業を目指します。

（主な取組内容）

・フレックスタイムの実施
・テレワークの推進
・有給休暇の取得推進
・健康診断受診率 100％
　社員の健康を考え、健康診断受診率を 100％とするために、勤務時間中の受診を促しています
・歯周病健診を推奨しています
・インフルエンザ予防接種　100%補助しています
・禁煙への取り組みで、タバコを吸わない社員には、有給休暇を１日多く付与して禁煙を推奨しています
・女性が働きやすい環境作りを行っています
・資格取得助成

（効果・従業員の声）

・有給休暇が取りやすく、有意義なライフ生活が送れる
・フレックス勤務、また在宅勤務を個人で判断可能で生活を組み立て易い

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	202	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	企業組合建築環境システム		
本社所在地	豊橋市仁連木町 188 番地の 3		
市内事業所所在地	名古屋市中村区森末町４丁目 127 番地の 3		
電話番号	052-461-8220		
事業内容	建築・建築設備設計・監理		
従業員数 (令和４年１月１日時点)	市内の事業所	２人	(内女性)　２人
	企業全体	７人	(内女性)　４人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・豊橋市子育て支援企業		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://setsubikikaku.jp/news/p623/		

（取組の経緯）

当組合は、仕事や生活（育児や介護、趣味や学習、地域活動）の調和を充実するため、従業員１人ひとりが仕事のやりかいや充実感を感じ、心身健康で豊かな生活をおくりながら業務の効率向上を目指し、ワーク・ライフ・バランスを実現すべく、フレキシブルノー残業デー、テレワーク制度、短時間正社員制度の導入等、子育て支援についても柔軟な対応をしており、働きやすい環境づくりに取り組んでおります。

（主な取組内容）

・フレキシブルノー残業デーを設定し実施
・フレックスタイム制度の導入
・短時間正社員制度の導入
・テレワーク制度の導入
・管理システムの導入
・育児介護休業については法定を上回る設定
・セクハラ・パワハラ・各種ハラスメント・メンタルヘルスの相談窓口の設置
・医療機関と連携し、２週間毎に新型コロナウイルス感染症の抗原検査の実施
　また、同居する家族に検査キットを配布しいつでも検査ができる体制を整えた

（効果・従業員の声）

フレキシブルノー残業デーを定めた結果、組合がサポートするプロフットサルやプロバスケットボールの試合を家族観戦する時間等ができた。

有給休暇については、過去３年間で取得率が上昇しつづけています。

テレワーク制度導入に伴い、管理システムも導入し、役員はじめ全従業員の日程把握や業務進捗状況把握、業務連絡等が円滑に行えるようになり効率が上がった。

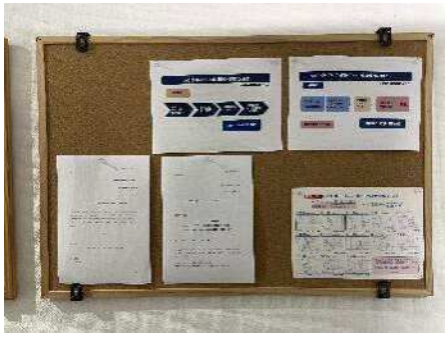
各種相談窓口の設置により相談などが寄せられるようになった。

医療機関と提携し、定期的に抗原検査を実施することにより、従業員からは安心して働ける環境になったと高評価をいただいている。また、同居する家族もいつでも検査できる状況を提供することにより、家族からの評価も高い。

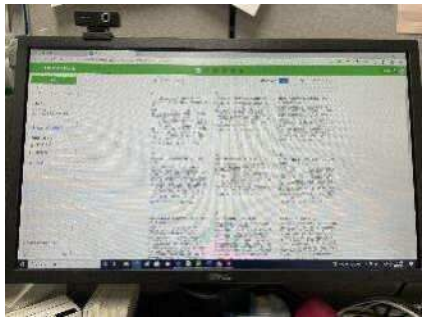
『職場参観』を兼ね、夏休みなどに会議室を従業員の子どもに開放

プロスポーツを親子で観戦

従業員家族を招待して親睦旅行



各種相談等窓口設置の掲示



管理システム導入

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	204	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	三機工業株式会社		
本社所在地	東京都中央区明石町 8-1		
市内事業所所在地	愛知県名古屋市中村区名駅 2-45-7		
電話番号	052-582-5522		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和４年１月１日時点)	市内の事業所	122 人	(内女性)　28 人
	企業全体	2,167 人	(内女性)　344 人
その他認定・認証	・くるみん認定 ・名古屋市子育て支援企業		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ			

（取組の経緯）

当社は 2015 年よりスマイルプロジェクトを全社で推進しており、勤務時間の柔軟な働き方への取り組みなどの課題に一つ一つ取り組んでいます。
今後も長期ビジョン" Century2025" の最終目標でもあるステークホルダーの皆さまから「選ばれる」会社になるため更に取組みを前進させます。

（主な取組内容）

１．育児・介護特別休暇
2020 年度より育児と家族の介護を目的として、当年度に付与された有給休暇を 5 日以上取得した人は育児・介護特別休暇を 20 日間取得することが可能です。

２．介護・看護休暇の時間単位取得
2021 年 1 月より、子の看護休暇、家族の介護休暇について、時間単位の休暇を取得することが可能になりました。

３．スライド勤務制
2020 年度より業務都合や業務に支障のない範囲で、自身の事情に合わせ、始業・終業時間を変更できるスライド勤務が開催されています。

４．時間単位の年次有給休暇制度
2020 年度より、1 時間単位で年次有給休暇を取得することが可能になりました。

（効果・従業員の声）

（育児特別休暇を取得した男性社員より）
育児特別休暇を取得させていただきました。子供が産まれたばかりで生活のリズム

が整っておらず妻の体調も安定しない中で妻をサポートできたこと、子供と触れ合う時間を多く取って育児経験を共有できたことは今後の家族関係を考えるととても良かったと思います。今後もっと男性の取得率が上がれば良いと思います。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	205	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	株式会社シーテック		
本社所在地	名古屋市瑞穂区洲雲町四丁目 45 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-852-6911		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和４年１月１日時点)	市内の事業所	892 人	(内女性)　78 人
	企業全体	1,738 人	(内女性)　133 人
その他認定・認証	・えるぼし認定 ・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://www.ctechcorp.co.jp/csr/humanactivity/		

（取組の経緯）

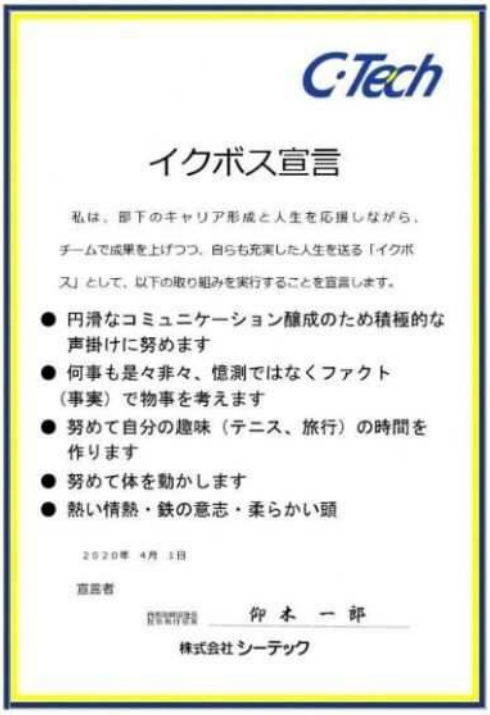
インフラ設備の現場を預かる当社は従業員の充実したライフと、誇り・使命感を持ったワークの実践の両立に向け、ICT の利活用による労働環境の整備、労務諸制度の改善に積極的に取り組んでいます。

（主な取組内容）

＜柔軟な働き方支援＞
・コアタイムなしの「フレックスタイム制度」
・「リモートワーク制度（在宅、社内・外サテライト）」
・育児短時間勤務適用期間「小学校３年生の３月末日まで」
・育児・介護短時間勤務時間数は６種類から選択可能
・出産した従業員の産前産後休暇（産前６週間、産後８週間、有給）
・配偶者出産休暇（2 日、有給）
・介護休職（通算１年以内の取得可能、会社が認めた場合は更に６ヶ月延長可）
・部下や同僚のワーク・ライフ・バランスの向上を目指し、個人のキャリアを応援する上司「イクボス」の育成

（効果・従業員の声）

子育て中の社員からは、「フレックスタイム制度と在宅勤務を利用することで、働きやすく、仕事も育児も自分時間も充実しています。」育児休業を取得した男性社員からは、「育休中に家族とのかけがえのない時間を過ごすことができ、父としての責任感を養うことができた。また会社・職場の皆さんへの感謝を忘れてはいけないと改めて気づかされた。」などの声をいただいています。



C·Tech

イクボス宣言

私は、部下のキャリア形成と人生を応援しながら、チームで成果を上げつつ、自らも充実した人生を送る「イクボス」として、以下の取り組みを実行することを宣言します。

- 円滑なコミュニケーション醸成のため積極的な声掛けに努めます
- 何事も是々非々、憶測ではなくファクト（事実）で物事を考えます
- 努めて自分の趣味（テニス、旅行）の時間を作ります
- 努めて体を動かします
- 熱い情熱・鉄の意志・柔らかい頭

2020年 4月 1日

宣言者

代表取締役社長 仰木 一郎

株式会社シーテック

社長イクボス宣言

男性の育児参画

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	206	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	ジェイアール東海建設株式会社		
本社所在地	名古屋市中村区則武一丁目 15 番７号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-453-2505		
事業内容	総合建設業		
従業員数 (令和４年１月１日時点)	市内の事業所	233 人	(内女性)　40 人
	企業全体	409 人	(内女性)　48 人
その他認定・認証	・名古屋市女性の活躍推進企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://www.jken.co.jp/company/actionplan/		

（取組の経緯）

仕事と生活を両立させる働き方改革に対応しながら、すべての社員がやりがいと活力を持って働ける取組みを推進しています。

（主な取組内容）

・（公正な採用選考）公正採用選考人権啓発推進員、（パートタイム労働法）短時間雇用管理者、（育児・介護休業法）職業家庭両立推進者、（男女雇用機会均等法）機会均等推進責任者を選任
・各作業所では、生産性向上や業務効率化を図りながら、安全を最優先に、時間外労働の段階的な削減及び４週８休の定着を推進
・半日単位の年休取得制度及び鉄道工事特有の工事規制期間（ＧＷ、盆、年末年始）に年休慫慂日を設けることによる長期休暇の取得などで年休の利用を促進
・若い技術者が施工に必要な技術力の維持・強化を目的に、階層別に育成基準を設けた教育制度、自己啓発やキャリアアップを支援する資格取得支援制度を制定
・就業規則、育児・介護に関する規則等を社内イントラに掲載し周知
・法令を超えた育児・介護の休業期間を設定
（育児休業は３歳未満及び小学校入学後の半年間、介護休業は 365 日まで）
・「メンタルヘルス対応ガイドブック」の作成及び社内イントラに掲載し周知

（効果・従業員の声）

・令和２年度時間外労働の上限自主目標を達成し、時間外労働を段階的に削減
・短時間の育児・介護の用事に半日単位の年休取得制度を有効活用
・過去３年間に年休の平均取得率が増加
・過去３年間在職中に出産した女性社員の育児休業取得率は 100％

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	207	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	株式会社ＪＴＢ		
本社所在地	東京都品川区東品川２－３－11 JTB ビル		
市内事業所所在地	愛知県名古屋市中村区平池町 4-60-12　グローバルゲート 6F （株式会社ＪＴＢツーリズム事業本部名古屋事業部）		
電話番号	052-446-7206		
事業内容	旅行事業、地域交流事業、広告事業、イベント事業など		
従業員数 （令和４年１月１日時点）	市内の事業所	140 人	（内女性）　60 人
	企業全体	13,487 人	（内女性）　8,326 人
その他認定・認証	・あいち女性輝きカンパニー ・えるぼし認定 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・くるみん認定		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://www.jtbcorp.jp/jp/sustainability/employee/		

（取組の経緯）

JTB グループにおいて、企業経営の原動力となるのは「人」であり「人という資産＝人財」の価値を高めていくことがグループの成長に繋がると確信しています。
JTB グループでは、社員の一人ひとりが自らの能力を高め、意欲的に能力と個性を発揮できる環境を整えています。

（主な取組内容）

【働く環境の改善】
1. ICT の取り組み（テレワーク・オンライン営業・ワーケーション）
2. 人事関連制度の取り組み（多様なシフトパターン・ふるさとワークなど）

【BPR】
1. 業務の可視化への取り組み
2. デジタル化への取り組み（RPA・AI・電子契約）

【女性活躍】
1. 女性渉外営業のための研修、セミナー
2. 育児休職中、復職後セミナー
3. 男性育児休職の推進
4. 異業種勉強会
5. 女性ロールモデル構築
6. 「女性活躍推に関する行動計画」の策定

【介護】

仕事と介護の両立支援に向けた情報提供 【障がい】 チャレンジドサミットの開催 【LGBT】 多様な性のあり方を理解するセミナーの開催

（効果・従業員の声）

全社員を対象とした意識調査、JTB Diversity Week を設定して経営層へ直接声を届ける機会を設定しております。

・JTB ホームページ内サイト（ダイバーシティ・人財育成・健康経営）

・名古屋市 SDGs プラットフォーム会員

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	208	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	株式会社柴田組		
本社所在地	名古屋市西区大野木一丁目 32 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-501-1436		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和４年１月１日時点)	市内の事業所	11 人	(内女性)　1 人
	企業全体	11 人	(内女性)　1 人
その他認定・認証			
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ			

（取組の経緯）

社員の働きやすい環境を整えるという目的で取組を開始しました。

（主な取組内容）

・ノー残業デーの設定
・65 歳以上の就労が可能
・悩みやメンタルヘルスについて相談できる体制が整っている。

（効果・従業員の声）

・長時間労働に対する意識向上

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	209	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	昭和土木 株式会社		
本社所在地	名古屋市天白区植田山５丁目 2301 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-839-0057		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和４年１月１日時点)	市内の事業所	77 人	(内女性)　10 人
	企業全体	79 人	(内女性)　11 人
その他認定・認証	・あいち女性輝きカンパニー ・名古屋市子育て支援企業		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ			

（取組の経緯）

社員が仕事と家庭を両立させながら地域生活も含めて健やかな時間を過ごすことは、当社の企業活動の源でもあり、延いては社業の発展と日常の災害防止につながっていくと考えているため。

（主な取組内容）

主な取り組み内容は次のとおりです。

- インターンシップや会社見学会の実施。
- 労働時間の削減に向けた一斉年休６日、年休取得促進日４日の推進。
- 育児・介護休業において法定を上回る休業期間、育児休暇制度、介護・子の看護休暇等の整備。
- 各種事案の相談窓口の設置と社内公開。また育児・介護休業の取得希望者には制度概要と休職中の収支試算を個別に説明し、計画的に生活を送れるよう支援しています。

（効果・従業員の声）

一斉年休や年休促進日の取り組みは、年次有給休暇の平均取得率の向上と社員の平均労働時間の削減に成果が出ている。

※

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	210	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	新菱冷熱工業株式会社		
本社所在地	東京都新宿区四谷 1-6-1		
市内事業所所在地	愛知県名古屋市東区東桜一丁目 13 番 3 号		
電話番号	052-307-6441		
事業内容	空気調和、給排水衛生、電気、電気通信に関する設備工事の設計、監理、施工並びに請負		
従業員数 （令和４年１月１日時点）	市内の事業所	103 人	（内女性）　3 人
	企業全体	2,132 人	（内女性）　139 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://www.shinryo.com/sustainability/wlb.html		

（取組の経緯）

当社は創業以来、「人は最大の財産」という思いで、人材育成とその環境づくりに取り組んできました。従業員一人ひとりの生き生きとした活躍につなげるため、心身の健康を支えることや誰もが安心・安全に働き、最大限の力を発揮できる職場環境の整備を当社の重要な経営課題としています。

建設業では、2024 年から時間外労働の上限規制が適用されます。それに向けて、働きやすい環境づくりを目指し、ワーク・ライフ・バランスの実現を図る様々な取り組みを行っています。

（主な取組内容）

・当社では、アニバーサリー休暇、配偶者出産休暇、プロジェクト休暇など独自の休暇制度を設けることで、有給休暇の取得向上に取り組んでいます。
・2021 年 5 月から働き方改革の実効性をさらに高めるため、時間外労働上限月 45 時間を目指す取り組み「チャレンジ 45」をスタートしました。時間外労働月 45 時間の実現ができなかった月は、原因を分析してＰＤＣＡを回し、改善を図る取り組みを行っています。

（効果・従業員の声）

・年次有給休暇取得率目標「80％」と掲げ、2020 年度実績「85％」達成しています。
・前年度と比較した残業時間の増減は、2020 年度実績比「-2.7 ポイント」と達成しています。

・各事業所に掲示している「チャレンジ 45」のポスター

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	212	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	鈴中工業株式会社		
本社所在地	名古屋市中区丸の内一丁目９番７号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-222-7701		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和４年１月１日時点)	市内の事業所	66 人	(内女性)　2 人
	企業全体	195 人	(内女性)　5 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て推進企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://www.suzunakakogyo.co.jp/csr/		

（取組の経緯）

社会インフラを維持し豊かな生活環境を提供する建設会社として、従業員が心身ともに健康で、仕事とプライベートが共に充実し、永く働けることが企業存続に不可欠であると考え、それを実現する企業環境づくりに様々取組んでいます。

（主な取組内容）

・生活習慣病健診、インフルエンザ予防接種費用補助。
・従業員と家族の日帰りレクリエーション開催。
・小学校就学前の子を養育する従業員に育児短時間勤務制度。
・定年者（65 歳）への生活パターンに配慮した再雇用制度。
・スポーツ施設、水族館、美術館などの利用補助。
・技術系職員の資格取得とスキルアップのため年数回社内研修を実施（対面、リモート）。

（効果・従業員の声）

・女性の育児休業取得率 100%。
・就学前まで育児短時間勤務制度が利用できるので、時間のやりくりが楽です。
・社内外の研修参加(費用会社負担)により資格取得、スキルアップに繋がった。

技術系職員研修風景

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	213	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	綜合警備保障株式会社		
本社所在地	東京都港区元赤坂 1-6-6		
市内事業所所在地	愛知県名古屋市中村区畑江通 7-1-1　綜警名古屋ビル		
電話番号	052-243-5260		
事業内容	機械警備・警備輸送		
従業員数 (令和４年１月１日時点)	市内の事業所	222 人	(内女性)　32 人
	企業全体	12,107 人	(内女性)　1,337 人
その他認定・認証	・くるみん認定 ・えるぼし認定		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://www.alsok.co.jp/company/society/special/special02.html		

（取組の経緯）

ＡＬＳＯＫでは、社員が育児に従事しながらも継続して勤務可能な環境を整備するべく、育児従事者が対象となる各種制度を、法で定められた基準以上の水準で整備しています。

近年は女性社員数の増加や、男性社員の育児参加の現状を踏まえて、勤務制度の見直しや拡充も行っています。

（主な取組内容）

・配偶者が出産した社員が、2 日間の特別休暇（有給）と 3 日間の特別休暇（無給）が取得できる『配偶者出産休暇』を制定。
・3 歳に満たない子と同居し養育する場合、一定期間期間休職することができるよう『育児休職制度』を改定。
・『育児のための短時間勤務制度』を、子が中学 1 年生になるまで利用可能となるよう改定。

（効果・従業員の声）

・生まれてすぐというのは、こんなにも毎日トラブルがあるのかと思った。出産直後で身体的負担が大きい妻に代わって家事をすることができて良かった。
・2 人目の出産で、上の子のために取得。上の子といつも一緒にいることができて良かった。
・人数が少ないなか業務を行っているにも関わらず、育休を希望した際に上司、同僚が嫌な顔せず業務の調整を行ってくれたことにとても感謝している。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	214	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	損害保険ジャパン株式会社		
本社所在地	東京都新宿区西新宿一丁目 26 番 1 号		
市内事業所所在地	名古屋市中区丸の内三丁目 22 番 21 号		
電話番号	052-953-3753		
事業内容	損害保険業		
従業員数 (令和４年１月１日時点)	市内の事業所	991 人	(内女性)　624 人
	企業全体	23,447 人	(内女性)　14,750 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・くるみん認定 ・なでしこ銘柄選定 ・女性が輝く先進企業表彰受賞		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://www.sompo-japan.co.jp/company/diversity_dev/		

（取組の経緯）

当社はダイバーシティを経営戦略の一つとして位置づけ、「女性活躍推進」ではライフイベントと仕事を両立しやすい以下の制度や風土を作り、キヤリアを重ねる女性社員を支援。
・育児休業は子供が満 2 歳 1 か月に達するまで取得可能
・「テレワーク」や 12 パターンのシフト勤務選択可能
結果、育休取得率 100%、育休取得後復職率約 97%、女性平均勤続年数 14.0 年。

（主な取組内容）

１．女性管理職比率の向上

管理職に占める女性割合を 2023 年度末に 30%にする
（2020 年度末　女性管理職比率 25.7%）
将来の経営者を目ざす人材育成を目的とした次世代リーダープログラム研修、キャリア形成・能力開発・専門性強化に取り組むため希望の部署に応募できるジョブ・チャレンジ制度、自身の強みを活かし、さらに活躍のフィールドを広げたい場合や、ライフスタイルの変化（育児・介護等）に応じて勤務地範囲を変更することができるフィールド区分の変更制度があります。

２．柔軟な働き方を進める

時間や場所にとらわれない柔軟な働き方（テレワークおよびシフト勤務等）を一人ひとりが実践しやすい環境づくりを一層推進する

全社員がテレワークを活用できる現在のワークルールを継続し、制度面に加えソフト面での支援を強化しています。ON・OFF の切り替えによるメリハリのある働き方をするため休暇の取得を推進しています。また、テレワーク環境下でもコミュニケーションの活性化に資する取り組みを実践しています。

３．仕事と育児を両立しながらキャリアアップできる環境を構築する

育児休業取得率 100%および取得期間 7 日以上（男女を問わない）を目ざす

出産予定日の 8 週間前から出産後 8 週間まで有給で休暇を取得できる産前産後休暇制度、原則として、子どもが満 2 歳 1 ヶ月に達するまで休業でき、性別を問わず取得できる育児休業制度、妊娠中から子どもが小学校 3 年学年末になるまで勤務時間を短縮して勤務することができる育児短時間勤務制度などがあります。

（効果・従業員の声）

○当社では、社会の変化や従業員の多様なライフスタイルに対応すべく様々な制度を見直し、あるいは新設し、従業員が働きやすい環境づくりに取り組んでいます。パートナーの転勤に伴て転居を伴うキャリア・トランスファー（希望勤務地認定）制度の整備や、男性職員への職場を巻きこんだ育児休業取得促進などに取り組んでいます。また働き方改革では、テレワークやシフト勤務を選択し、場所や時間に取られない働き方を全社で積極的に取り組んでいます。

○当社は社員の幸せや働きがいをミッションのベースとしており、人材力を高めることに力を入れています。社員向けに損保ジャパン大学を設立し、社員は各自ミッション達成にマッチする講座で自己研鑽をし、成長し続けています。私自身、育休を取得し、様々な部署を経験していますが、職場のメンバーと一緒に目標に向かって行動するのが生きがいとなっています。

【教えあい、学びあいの精神で知識、技能を伝承しています】（左の写真）
【名古屋ビル前の花壇のチューリップの球根の植えつけ】（右の写真）

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	216	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	ダイトー株式会社		
本社所在地	愛知県名古屋市千種区千種三丁目１番９号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-732-5821		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和４年１月１日時点)	市内の事業所	40 人	(内女性)　6 人
	企業全体	46 人	(内女性)　8 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ			

（取組の経緯）

当社では、従業員が仕事と子育て・介護を両立できるよう「ワーク・ライフ・バランス」の推進に努め、雇用環境の整備を積極的に行っています。

（主な取組内容）

・在宅勤務制度
・育児休業の取得推進
・有給休暇推進日の設定

（効果・従業員の声）

・多様な働き方の導入により、在宅勤務・時差勤務の実現
・育児休業の取得のしやすさ向上により、男性従業員の育児休業取得に繋がった
・有給休暇取得日数の増加

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	217	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	滝藤建設株式会社		
本社所在地	名古屋市昭和区南分町３丁目４６番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-852-6216		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和４年１月１日時点)	市内の事業所	18 人	(内女性)　2 人
	企業全体	18 人	(内女性)　2 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ			

（取組の経緯）

若手社員の新規採用と定着率を上げる

（主な取組内容）

① ノー残業デーの制度化、② 所定労働時間の削減、③ 仕事上の悩みの相談体制の強化の３本を柱に、社員に優しく風通しの良い職場環境作りを進めた

（効果・従業員の声）

家事や育児に携わる時間が増えて社員の家族からも感謝された。
育児・介護休業取得者が新たに出てきた。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	218	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	中京建設工業株式会社		
本社所在地	名古屋市中区松原三丁目 12 番５号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-322-0533		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和４年１月１日時点)	市内の事業所	19 人	(内女性)　2 人
	企業全体	19 人	(内女性)　2 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ			

（取組の経緯）

以前より、子育て世代や介護の主力になる世代が無理なく就労できるように職場環境の整備をすすめており、この度さらに社内制度を充実させるべく、認証に向けて取り組みを行いました。

（主な取組内容）

・短時間正社員制度・テレワーク制度の導入
コロナ禍で就園、就学児童の休園などが相次ぎましたが、時短勤務やリモートワークを導入し、子育て世代が負担なく就労できる環境を整備しております。

・法令をこえた育児休業制度の導入
妻の出産時に夫が２日まで取得できる特別休暇を整備するなど、ライフタイムを家族とより多く共有できるように制度を充実させております。

・65 歳以上の就労
定年後も就労を希望する従業員を再雇用し、若年層の教育担当や技術指導者として活躍していただいています。

・法令を超えた介護休暇制度、介護時短勤務制度を整備し、家族のために介護に従事できる時間がより多くなるよう制度を充実させております。

（効果・従業員の声）

・時短勤務、リモートワークについて
小学生と中学生の子供がおりますが、休校期間中も事務所出社と在宅勤務の時間は半々だったため、食事の準備や子供のストレスに目を配る時間が確保できていました。テレワーク制度は整っていませんでしたが、メールやストレージサービスなど活用をし、無理なく仕事ができました。

・介護休暇制度について
介護サービスの利用開始にあたって不明ことばかりで、説明や面接の立ち合いなどに多くの時間を費やしました。休暇制度が充実していたため気兼ねすることなく仕事を休むことができ、同じような環境の同僚にも制度の利用を薦めることができました。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	219	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	株式会社鶴見製作所		
本社所在地	大阪市鶴見区鶴見 4-16-40		
市内事業所所在地	名古屋市中村区牛田通 2-19		
電話番号	06-6911-2351		
事業内容	製造業		
従業員数 (令和４年１月１日時点)	市内の事業所	40 人	(内女性)　9 人
	企業全体	1,117 人	(内女性)　187 人
その他認定・認証	・えるぼし認定		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://www.tsurumipump.co.jp/csr/social/		

（取組の経緯）

2015 年の人事部 HR 課（現在は社長室人事グループ HR 課）発足より、ワーク・ライフ・バランス推進や女性活躍、子育てとの両立支援に力を入れており、2016 年より大阪市「女性活躍リーディングカンパニー」認証、2018 年より名古屋市「子育て支援企業」認定等を取得しています。最近では男性社員の育休取得促進活動を行い、2021 年度は男性社員の育児休業取得率が約 38%になりました。

（主な取組内容）

【2021 年度】
・男性育休促進の全社通達・ポスター掲示の実施（2022 年 2 月に研修実施予定）
・ハラスメント研修を昇格時研修だけでなく、他の階層でも実施
【2020 年度】
・時差出勤制度の新設
・テレワーク向け社内ネットワークシステムの導入

（効果・従業員の声）

・2021 年 12 月に「えるぼし認定企業」として厚生労働大臣の認定を受けました。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	221	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	株式会社酉島製作所		
本社所在地	大阪府高槻市宮田町 1-1-8		
市内事業所所在地	名古屋市中区栄二丁目 8-12 伏見 KS ビル２階		
電話番号	052-221-9521		
事業内容	ポンプ製造、販売、据付、メンテナンス		
従業員数 （令和４年１月１日時点）	市内の事業所	23 人	（内女性）　2 人
	企業全体	1,155 人	（内女性）　206 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://www.torishima.co.jp/outline/csr/csr-works/		

（取組の経緯）

当社では、子育てと仕事の両立を目指す従業員にとって働き易い職場環境を整え、従業員のチカラを活かし、優秀な人材を育成することに力をいれてきました。

（主な取組内容）

・子供が小学校６年生を終了するまで、５日間／年の特別有給休暇を付与します。
・子供が小学校６年生を終了するまで、短時間勤務を認めています。
・配偶者出産時に３営業日以内の特別有給休暇を付与します。
・妊娠による通院時にも７営業日以内の特別有給休暇を付与します。
・企業内託児所を社有社宅内に設置し、園児 30 名までの定員を増員しました。
・毎週水曜日と毎月末の金曜日は定時退社日（ノー残業デー）を設定しています。
・各部署ごとに半期毎に、２日以上の計画有給休暇を個人別に計画させ取得促進をすすめています。

（効果・従業員の声）

・女性従業員の育児従業はあたりまえ、また、育児休業からの職場復帰もあたりまえの考え方がすべての職場で定着している。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	222	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	株式会社日水コン　名古屋支所		
本社所在地	東京都新宿区西新宿６丁目22番１号　新宿スクエアタワー		
市内事業所所在地	名古屋市熱田区五本松町7-30　熱田メディアウイング		
電話番号	052-681-3311		
事業内容	建設コンサルタント業		
従業員数 (令和４年１月１日時点)	市内の事業所	45 人	(内女性)　13 人
	企業全体	927 人	(内女性)　203 人
その他認定・認証			
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	http://www.nissuicon.co.jp/csr/torikumi/		

（取組の経緯）

日水コン「ワーク・ライフ・バランス推進協議会」は長時間残業の削減のため労働組合と会社が協働して組成しました。その成果として、全員が満足して働きやすい職場環境となることを目指し協議会から会社への提言を行い、会社全体が意識改革に取り組むべく全社へ展開しての活動を行っています。

（主な取組内容）

1. 残業時間削減のため、労使によるワーク・ライフ・バランス推進協議会を立ち上げ、ノー残業デーの推進や、スケジュールの共有化、人材採用強化等を実施します。
2. 有給休暇取得日数をひとりあたり年間10日以上とします。
3. 育児・介護休業、時短、介護・看護休暇の制度を従業員に周知し、取得しやすい環境をつくります。
4. 学生とのミスマッチによる早期離職率減少させるとともに早期より人材育成を行うためインターンシップを実施し、雇用を護っていきます。

（効果・従業員の声）

・毎週水曜日のノー残業デーは多くの職員に浸透してきている。
・新たな働き方改革として、在宅勤務を大いに活用している。
・社内メールで連続休暇取得推奨されるので、休暇を取る職員が増えた。

◇ 若手職員と学生さんとのワークショップ
（１ｄａｙインターンシップ）
2021 年はリモートで開催しました。

◇ クラブ活動（琵琶湖畔にて）

◇ ノー残業デー推進ポスター

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	224	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	日本技建株式会社		
本社所在地	名古屋市中村区岩塚本通４丁目 11 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-412-1255		
事業内容	上下水道、電気通信、電力、その他一般土木建設		
従業員数 (令和４年１月１日時点)	市内の事業所	９人	(内女性)　２人
	企業全体	32 人	(内女性)　３人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ			

（取組の経緯）

私たちは、“仕事と生活の調和”を目指す企業として様々な取り組みを行っています。

（主な取組内容）

・段階に応じた研修の実施、従業員定着のための取り組み
・パート労働者が正規社員へ移行できる取り組み
・メンタルヘルスについて相談できる体制づくり
・男性の育児休業の法令を超えた制度づくり
・名古屋市子育て支援認定取得

（効果・従業員の声）

昨年、男性育児休暇を取得させていただきました。妻も子育てに翻弄する中、自分が少しでも育児に参加できたことは非常にありがたかった。もっと制度の充実、環境を拡充してほしい。

社内での仕事と育児の両立支援講習

社内展示ルームでの親子見学会

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	226	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	株式会社二友組		
本社所在地	名古屋市名東区亀の井三丁目 177 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-709-7700		
事業内容	建設業・遺跡発掘調査業・測量業		
従業員数 (令和４年１月１日時点)	市内の事業所	275 人	(内女性)　32 人
	企業全体	315 人	(内女性)　37 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・えるぼし認定 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ			

（取組の経緯）

建設業という職種内で、より社員が仕事・子育てを両立出来る働きやすい職場環境を整備すると共に、生活の充実と仕事の効率アップの相乗効果を生み出すワーク・ライフ・バランスの実現に向けて取り組んでおります。

（主な取組内容）

・インターンシップやトライアル雇用の実施
・キャリアアップをサポートするための資格取得支援制度の強化
・男性・女性問わずキャリア形成を考え、積極的に非正規雇用から正規雇用へ移行
・えるぼし認定企業・女性活躍推進企業・子育て支援企業とし、建設業内で女性の働きやすさの強化
・リフレッシュ休暇取得奨励、現場監督者の負担軽減を目的とした女性事務員を中心とした支援チーム設置

（効果・従業員の声）

・資格取得支援制度により、能力・意欲が高めることができ、自信につながる
・女性の育児休業率 100%、男性の育児休業推奨
・女性の現場監督職務希望者が増加

資格取得に向け、社内勉強会の様子

新卒者向けインターンシップにて、学生の現場実習の様子

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	230	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	フルタ工業株式会社		
本社所在地	名古屋市守山区金屋一丁目 10 番 31 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-794-1301		
事業内容	土木工事、舗装工事、上下水道築造工事、橋梁（補修）工事、外構工事、産業廃棄物処分（中間処分、がれき類）、再生砕石販売、建設資材の販売、建設機械及び重機の運搬		
従業員数 (令和４年１月１日時点)	市内の事業所	21 人	（内女性）　4 人
	企業全体	28 人	（内女性）　5 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ			

（取組の経緯）

これまでも子育て支援などを推進してまいりましたが、より一層、従業員の仕事と生活に配慮した労働環境作りを行うため、「ワーク・ライフ・バランス」の取組みを開始しました。増えていく多様な働き方や価値観を大切にし、日々の業務意欲向上にも繋げていきたいです。

（主な取組内容）

・ノー残業デーの徹底
・有給休暇の時間単位
・時短勤務制度
・産休育休の取得及び復職時のサポート
・キャリアアップのための講習
・資格手当制度

（効果・従業員の声）

・ノー残業デーに定時で退社できるよう社員が協力
・月の残業平均時間が減少
・男性の育児休暇の取得

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	231	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	保坂運輸株式会社		
本社所在地	名古屋市緑区大高町字中川 56-1		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-623-1055		
事業内容	一般区域貨物自動車運送業		
従業員数 (令和４年１月１日時点)	市内の事業所	９人	(内女性)　１人
	企業全体	13 人	(内女性)　３人
その他認定・認証	・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ			

（取組の経緯）

全ての社員が、仕事とプライベートを両立しながら、自己の能力を最大限に発揮できる職場環境づくりに向けて、ワーク・ライフ・バランスの充実に取り組んでいます。

（主な取組内容）

- パートから正社員への登用制度がある
- 各種ハラスメントやメンタルヘルスに関する相談体制がある
- フレキシブルノー残業デーの実施
- 従業員の自己啓発に関する、キャリアアップをサポートする制度がある
- 愛知県ファミリー・フレンドリー企業の取得、実施

（効果・従業員の声）

有給休暇　取得率の向上

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	232	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	株式会社ホワイトハウス		
本社所在地	名古屋市名東区本郷 3-139		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-776-3811		
事業内容	052-776-3855		
従業員数 (令和４年１月１日時点)	市内の事業所	316 人	(内女性)　85 人
	企業全体	542 人	(内女性)　134 人
その他認定・認証	・あいち女性輝きカンパニー		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://recruit.whitehouse.co.jp/new_graduate/environment/award.html		

（取組の経緯）

会社にとって“成功する”というのは「社員の幸せ」である。という考えから、ライフステージの変化にあわせた個々の活躍可能な企業体制にむけ、各制度の整備・改革の必要性を感じました。そこで、全従業員が理想の働き方ができるよう、働きやすい環境づくりを目指し、取り組みを開始しました。

（主な取組内容）

- ノー残業デーの導入
- 育児短時間勤務対象学年の拡大
- 育児対象者の就業時間変更
- 有給休暇を取得しやすい環境整備（半日単位での取得を可能）
- 自己の能力を最大限に発揮できる職場環境づくり
- 男性社員の育休取得率向上
- 社内相談窓口の設置
- 家族参加可能なイベントの実施

（効果・従業員の声）

- 残業時間の削減
- システム導入による仕事の効率化
- 有給休暇取得率の向上
- 女性の職域増加

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	234	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	御幸毛織株式会社		
本社所在地	名古屋市西区市場木町 390 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-509-1600		
事業内容	高級紳士服地の製造及び販売、不動産事業		
従業員数 (令和４年１月１日時点)	市内の事業所	39 人	(内女性)　18 人
	企業全体	287 人	(内女性)　104 人
その他認定・認証	・えるぼし認定 ・くるみん認定 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	http://www.miyukikeori.co.jp/corporateinfo/hrd_a.html		

（取組の経緯）

社長からの「もっと女性の活躍を」という声掛けのもと、2018 年度より社内プロジェクトとして、女性活躍推進委員会を設置し、活動を進めてきました。
社内アンケートや他社様との意見交換などを通して、当社の現状の把握と問題点を洗い出し、改善を試みてきました。

（主な取組内容）

育児時差勤務、ノー残業デー、テレワークの推奨など、ワーク・ライフ・バランスに配慮した様々な取組を行っています。
1 時間単位で取得できる有給休暇や、小学校 3 年生まで短時間勤務が可能なこともあり、女性の産休・育休の取得率、復帰率ともに 100%、男性の育児休業取得実績もあります。

（効果・従業員の声）

取組の周知により、女性社員の結婚や出産及び育児を理由とした離職者が減少し、男女問わず仕事と育児の両立を行っている社員が増加しています。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	235	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	三好塗装工業株式会社		
本社所在地	名古屋市中村区大宮町２丁目 53 番地２		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-481-7441		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和４年１月１日時点)	市内の事業所	22 人	(内女性)　4 人
	企業全体	63 人	(内女性)　6 人
その他認定・認証	・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ			

（取組の経緯）

当社は顧客満足度だけでなく、社員１人１人がやりがいを持ち安心して働くことが出来る環境づくりを考え、その時代に合った働き方が出来ることを目指し、その一環として、就業規則の改定等職場環境整備に取り組んでいます。

（主な取組内容）

① 短期間勤務制度⇒ 子が中学３年生年度末
② 妻の出産時特別有給休暇⇒ 2 日間まで
③ 65 歳以上の従業員が就労可能
④ 24h プライベートのケガ・病気（ガン）の保険（ハイパー任労）
⑤ 病気・メンタルヘルスの相談窓口あり（ハイパー任労）
⑥ インフルエンザワクチン接種費用会社負担（上限 3000 円）

（効果・従業員の声）

*プライベートのケガの治療代が会社の保険から出て驚きと感謝の気持ちです。
*短時間勤務制度が長期間利用でき安心して働いています。
*初めてのメンタルヘルスの問題も気軽に相談できて助かりました。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	237	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	諸戸緑化産業株式会社		
本社所在地	名古屋市中村区元中村町３丁目 44 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-483-5851		
事業内容	造園業		
従業員数 (令和４年１月１日時点)	市内の事業所	10 人	(内女性)　4 人
	企業全体	10 人	(内女性)　4 人
その他認定・認証			
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ			

（取組の経緯）

小規模な事業者であることを活かしたワーク・ライフ・バランスの実現を目指し、個々の従業員の状況を考慮したきめ細やかで柔軟な業務の調整等の取り組みを実施してきました。

（主な取組内容）

性別を問わず育児参加しやすい職場作りを目指し、3 日以上連続の有給休暇取得の推奨、誕生後 3 日間の育児特別有給休暇等の制定、育児本の贈呈等行ってきました。

連続有給休暇については、全社員に浸透し活用され概ね好評を得ており、令和 3 年 8 月には育児特別有給休暇制度を活用して、男性社員が 14 日間の育児休暇を取得する事例も出ています。今後もワーク・ライフ・バランス実現のための制度活用を積極的に呼び掛けていきたいと考えています。

（効果・従業員の声）

１４日の育児休暇中は、全てが初めてのことばかりで驚きの連続でしたが、貴重な経験でした。頂いた、育児本も参考にしながら、子育てを楽しんでいます。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	238	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	ヤハギ緑化株式会社		
本社所在地	名古屋市東区葵 3-19-7		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-937-6551		
事業内容	造園業		
従業員数 (令和４年１月１日時点)	市内の事業所	27 人	(内女性)　7 人
	企業全体	262 人	(内女性)　19 人
その他認定・認証	・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・名古屋市子育て支援企業		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	http://www.yahagi-green.co.jp/sdgs/		

（取組の経緯）

ヤハギ緑化では、仕事と生活を両立させ、個人の能力を最大限に発揮できるよう、様々な状況で働く社員への理解と協力・多様な働き方を積極的に推進しております。また、これらの取り組みを通し「経済的自立が可能な社会」「健康で豊かな生活」「多様な働き方・生き方」を実現するための社会環境づくりに貢献していきたいと考えております。

（主な取組内容）

・ノー残業デーの実施や有給休暇取得を推進する等、長時間労働の抑制
・法令を超えた短時間勤務等の育児休業規程
・対象となる男性社員への育児休暇制度の案内実施
・在宅勤務運用ルールの整備
・資格取得支援制度の活用（奨励金制度）
・定年の延長、65 歳以上の従業員の就労を推進

（効果・従業員の声）

・労働時間の短縮や、有給取得率の増加
・男性社員の育児休暇取得
・在宅勤務しやすい環境の整備

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	239	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	株式会社山田商会		
本社所在地	名古屋市熱田区桜田町 19 番 21 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-871-9811		
事業内容	ガス設備工事業		
従業員数 (令和４年１月１日時点)	市内の事業所	290 人	(内女性)　69 人
	企業全体	657 人	(内女性)　95 人
その他認定・認証	・くるみん認定 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ	https://ymax.co.jp/sdgs_cat/society/		

（取組の経緯）

建設業で元々女性社員数も少なく、結婚で退職する社員がほとんどでした。
結婚や出産をしても働き続けられる風土を作っていこうというのが最初のきっかけでした。大卒女性社員を採用するところから始まり、その後は事務員だけではなく営業職や監理士も採用を続けています。男性も育児休業が取りやすい風土を整える等、誰もが働きやすい環境を目指しています。

（主な取組内容）

・時間単位有休制度やスライド勤務、短時間勤務制度、在宅勤務制度の導入。
・育児休業を希望する社員には随時面談を行いスムーズな休業と復帰を実現している。（女性は「すくすくプラン」男性は「のびのびプラン」）
・サポート休暇の設置（消滅有休を毎年最大５日間積み立てており、私傷病や育児、介護による休暇を希望する場合に使用できる）
・2018 年 10 月より、社内託児所「ぷれこ」を設置。
・2021 年４月からは女性営業職社員を対象とした研修「女性活躍推進プログラム」を実施。（2022 年３月までを区切りとしている。） 女性ならではの視点を活かした組織作り、業務改革、働き方の改善をテーマに実施した。
・事務部門を対象に毎日 15 時にその日の帰宅時間を各デスクに掲示する取り組みも行っている。また毎週水曜日は全社統一ノー残業デーとしている。

（効果・従業員の声）

・社内託児所ができ、すぐ近くに子供がいることで安心できると共に、子供の急な発熱等にも対応しやすい。
・育児休業制度の浸透により、結婚・出産等による退職者はゼロとなった。
・各自の都合に応じて時間単位有休やスライド勤務を取得することができるようになり、幅が広がった。

水曜ノー残業デーの掲示

社内託児所のようす

女性活躍推進プログラムの様子

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組ＰＲ

認証番号	240	認証年度	令和３年度
企業（団体）名	吉田工機株式会社		
本社所在地	名古屋市港区新茶屋五丁目 3011 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-301-2222		
事業内容	建設業（機械器具設置工事）		
従業員数 (令和４年１月１日時点)	市内の事業所	77 人	(内女性)　10 人
	企業全体	83 人	(内女性)　11 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・ユースエール認定企業		
ﾜｰｸ･ﾗｲﾌ･ﾊﾞﾗﾝｽの取組に関するウェブサイトＵＲＬ			

（取組の経緯）

男女問わずに自分の力を十分に発揮できる環境を整えることを目的に、
ワーク・ライフ・バランスに取り組んでいます。

（主な取組内容）

・インターンシップの実施
・育児休業の取得促進
・有給休暇の取得促進
・時間外労働の削減

（効果・従業員の声）

・女性の育児休業は当然の流れですが、男性も取りやすい社風なので短期間でも取得するケースが増えています。
・有給休暇の取得表を見える化することによって休みやすくなりました。
子どもの夏休み期間にあわせて土日を含めた連続５日休日を自由選択にしたところ、お盆休みよりも分散できて家族の方にも好評でした。
・特定の人に残業が偏らないよう計画・承認制度を導入し、ワークシェアするようにしています。