

【名古屋市ワーク・ライフ・バランス推進企業】令和2年度更新認証企業一覧・取組PR

初回認証 年度	認証番号	社名	ページ
H29	1	株式会社伊藤建設工業	1
H29	2	岩田労務管理事務所	-
H29	3	S C S K サービスウェア株式会社	2・3
H29	4	株式会社エステム	-
H29	5	株式会社風岡	4
H29	6	株式会社カノークス	5・6
H29	8	中日信用金庫	-
H29	9	行政書士法人TSUBOI A. P.	-
H29	11	東京海上日動火災保険株式会社	7・8
H29	12	株式会社名古屋銀行	9・10
H29	13	公益財団法人名古屋産業振興公社	-
H29	15	株式会社羽根田商会	11・12
H29	16	株式会社ベネフィット・ワン	-
H29	17	株式会社未来	-
H29	18	名鉄協商株式会社	13・14
H29	22	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社	-
H29	23	株式会社あいち銀行 ※旧名「株式会社愛知銀行」	15・16
H29	24	社会福祉法人愛知県厚生事業団	17・18
H29	25	アルプススチール株式会社	19・20
H29	26	イー・バレイ株式会社	21・22
H29	27	株式会社イワタツール	-
H29	28	荏原商事株式会社	23・24
H29	29	社会保険労務士法人太田労研	25
H29	31	菊水化学工業株式会社	26・27
H29	33	社会保険労務士法人北見事務所	-

初回認証 年度	認証番号	社名	ページ
H29	34	GROWTH株式会社	28・29
H29	36	ケイティケイ株式会社	30・31
H29	37	株式会社三洋堂書店	32・33
H29	39	東邦ガスセイフティライフ株式会社	34・35
H29	40	名古屋上下水道総合サービス株式会社	-
H29	41	社会保険労務士法人名古屋労災	36
H29	42	ニック株式会社	37
H29	43	日本システム開発株式会社	-
H29	44	ネットヨタ中部株式会社	38
H29	45	アイ・スマイル社会保険労務士法人	39
H29	47	株式会社マルケイ	-
H29	48	株式会社ミキ	40・41
H29	49	三貴ホールディングス株式会社	42
H29	50	三井住友海上火災保険株式会社	43・44
H29	51	名工建設株式会社	-
H29	52	名鉄エリアパートナーズ株式会社 ※旧名「名鉄産業株式会社」	-
H29	54	株式会社ジェイテクトハイテック ※旧名「豊ハイテック株式会社」	-
H29	55	リコージャパン株式会社	45・46

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	001	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	株式会社伊藤建設工業		
本社所在地	名古屋市港区正保町 6 丁目 24 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-381-4989		
事業内容	建設業・宅地建物取引業		
従業員数 (平成 29 年 11 月 1 日時点)	市内の事業所	5 人	(内女性) 1 人
	企業全体	5 人	(内女性) 1 人
その他認定・認証	①平成 29 年 11 月 15 日 ユースエール認定 ②平成 29 年 9 月 15 日 愛知県ファミリー・フレンドリー企業登録		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL	http://www.ito-ken.com		

(取組の経緯)

会社が業績を伸ばし、企業として安定的に発展していくためには、従業員の個々の能力を高めていくと同時に 有資格の女性技術者を積極的に採用し、採用者に占める女性の比率向上が不可欠の要件であり、女性が長期継続して活躍出来る働き方改革及び雇用環境の整備をしていきたいという会社の基本方針から取組みを始めた。

(主な取組内容)

- ①社内に育児・介護休暇等の取得を推進するため、「職業家庭両立推進者」を選任し愛知労働局へ届け出ると共に、男性の育児休業や介護に関する休暇の取得し易い職場環境の整備に取り組んでおり、9 月には、男性 1 名が育児休業 5 日を取得した。
- ②従業員個々の能力向上を図るため、社内に従業員の自己啓発やキャリアアップする制度があり、今年、全員が国家資格取得を目指して 10 月に国家試験にチャレンジした。
- ③求人对策の取組みとして
- ①平成 29 年 9 月 6 日 厚生労働省「若者応援宣言企業」登録取得
 - ②平成 29 年 10 月 27 日 愛知県「女性の活躍促進宣言」登録取得

(効果・従業員の声)

- ①平成 27 年 12 月 10 日 株式会社伊藤建設工業の行動計画策定により、女性技術者を増やし 女性が活躍できる職場環境の整備ができた。
- ②平成 29 年 7 月 1 日 育児休暇行動計画策定により、社員が仕事と子育てを両立させることができる環境が整った。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	003	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	SCSKサービスウェア株式会社 名古屋オフィス		
本社所在地	東京都江東区豊洲 3-2-24 豊洲フォレシア 12F		
市内事業所所在地	名古屋市中区錦二丁目 16 番 26 号		
電話番号	052-857-3700		
事業内容	ビジネスプロセスアウトソーシング(BPO)事業		
従業員数	市内の事業所	224 人	(内女性) 150 人
(令和2年2月1日時点)	企業全体	5286 人	(内女性) 3233 人
その他認定・認証	・くるみん認定 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.scskserviceware.co.jp/company/wlb.html		

(取組の経緯)

性別を問わず、社員が長く安心して働ける環境作りに力を注ぎ、それぞれのライフイベントの事情に寄り添った働き方を実現できる体制作りを進めています。そのため、全国各地においてワーク・ライフ・バランスに関する認証マークを取得しています。

(主な取組内容)

<子育て支援>

- ・育児短時間勤務（子が小学校3年生3月末まで取得可能）
- ・育児休業（子が3歳の3末日または1歳2か月まで取得可能）
- ・産前・産後休暇（出産予定日の6週間（双子の場合は14週間）から、産後8週間まで取得可能）
- ・子のならし保育休暇（保育休暇（有休）を5日間取得可能）
- ・配偶者の出産休暇（特別休暇（有休）を3日間取得可能）
- ・子の看護休暇（小学校就学に達するまでの子を養育する場合、取得可能）

<介護支援>

- ・介護休業（対象家族1人につき3回まで、取得期間1年以上3年まで取得可能）
- ・介護休暇（対象家族1人につき5日間取得可能）
- ・介護短時間勤務（利用開始から3年間、利用回数2回）

<その他リフレッシュ支援>

- ・特別休暇（有休の他、以下の休暇を有休にて取得可能）
連休サポート休暇、エデュテーション休暇、メモリアル休暇、結婚休暇
- ・フレックスタイム制導入
- ・メニュー型福利厚生制度

(効果・従業員の声)

＜産休・育休の取得率と復職率は100%の実績があります＞

・40年近い会社員人生の中で起こる、さまざまなライフイベントの中では一時期仕事中心の生活ができなくなる可能性は誰にだってあります。当社は制度があるだけではなく、制度を使いやすい環境と上司の理解があり、それぞれの社員の事情に寄り添うことができる優しい会社だと思います。(仕事と育児を両立している女性社員)

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	005	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	株式会社風岡		
本社所在地	愛知県海部郡飛島村新政成 11 丁目 36-1		
市内事業所所在地	名古屋市中川区戸田 1 丁目 602 番地		
電話番号	0567-55-3300		
事業内容	金属表面処理加工		
従業員数 (平成 29 年 11 月 1 日時点)	市内の事業所	2 人	(内女性) 1 人
	企業全体	46 人	(内女性) 9 人
その他認定・認証	愛知県安全なまちづくり・交通安全パートナーシップ企業 エコドライブマイスター設置事業所		

(取組の経緯)

社員にとって仕事のし易い、よりよい環境作りを目指して取り組みました。

(主な取組内容)

- ・新たに誕生日有給休暇制度の新設（グループ会社でも取組）
- ・教育訓練休暇等制度を利用してのキャリア形成
- ・派遣社員を正規雇用（実績 1 名）
- ・改善提案の提出
週 1 回改善提案チームによる精査、積極的な採用と実行

(効果・従業員の声)

- ・休みが取りやすくなった
- ・資格・講習が受けやすくなった

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	006	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	株式会社カノークス		
本社所在地	名古屋市西区那古野一丁目 1 番 12 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-564-3511		
事業内容	鉄鋼専門商社		
従業員数 (令和3年4月1日時点)	市内の事業所	103 人	(内女性) 34 人
	企業全体	191 人	(内女性) 67 人
その他認定・認証	・ あいち女性輝きカンパニー ・ 愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・ 名古屋市女性の活躍推進企業 ・ くるみん認定企業 ・ 健康経営優良法人		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.canox.co.jp/wlb/		

(取組の経緯)

急速な少子高齢化やこれから訪れる大介護時代を前に、人材確保が難しくなっていることや、従業員の意見を踏まえ、旧来の働き方を変えることが企業間競争で勝つためには必要であると考え、ワーク・ライフ・バランスの取組みを始めました。また、コロナ禍における新しい働き方を目指し、これまで以上に取組みを推進しています。

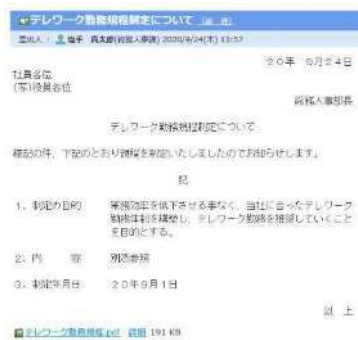
(主な取組内容)

- ・ 意識調査や各種アンケートの実施
- ・ ノー残業デーを設定し、アナウンス等周知徹底
- ・ 有給休暇の取得推進
- ・ RPA 導入により事務作業の負担を軽減し、業務効率化を推進
- ・ RPA ロボットコンテストを開催
- ・ テレワーク勤務規程の新設と在宅勤務ができる体制づくり

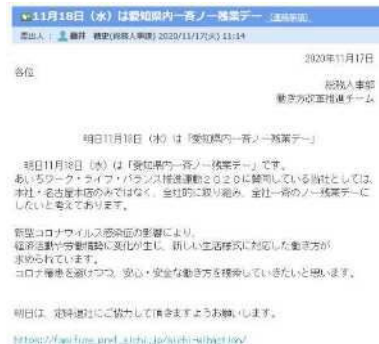
(効果・従業員の声)

- ・ 業務改善や効率化についてこれまで以上に考えるようになりました
- ・ 組織のコミュニケーションが密になり、雰囲気明るくなりました
- ・ コロナ禍において働く場所を問わず、柔軟に勤務できるようになりました

(職場の様子)



社内イントラネットでテレワーク勤務規程新設の案内



社内イントラネットでノー残業デーのアナウンス

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	011	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	東京海上日動火災保険株式会社		
本社所在地	東京都千代田区丸の内一丁目 2 番 1 号		
市内事業所所在地	名古屋市中区丸の内二丁目 20 番 19 号		
電話番号	052-201-4450		
事業内容	損害保険業		
従業員数 (令和 3 年 4 月 1 日時点)	市内の事業所	939 人	(内女性) 520 人
	企業全体	15,748 人	(内女性) 8,413 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・あいち女性輝きカンパニー 表彰企業 ・あいち女性輝きカンパニー プロモーションリーダー認定 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・プラチナくるみん認定企業 ・厚生労働省「均等・両立推進企業表彰」ファミリー・フレンドリー企業部門厚生労働大臣優良賞 ・ダイバーシティ経営企業 100 選選定 ・「なでしこ銘柄」選定		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	女性の活躍推進の取組み 1 https://www.tokiomarine-nichido.co.jp/company/diversity/seido.html 女性の活躍推進の取組み 2 https://www.tokiomarine-nichido.co.jp/company/diversity/seido2.html		

(取組の経緯)

当社では、2015 年 4 月から、限りある時間の中で最大限の成果を発揮する「生産性の高い働き方」を追求するとともに、子育てや親の介護など社員一人ひとりの状況に応じて最適な働き方を選択できるルール・制度を整え、「多様な働き方」を認め合う風土の醸成を目指しています。

市内事業所が所属する「東海・北陸ブロック」では、上記に加え、「豊かで快適な社会生活と経済の発展に貢献すること」を目指して、その原動力となる社員自身のワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、取り組んでいます。

(主な取組内容)

○時間管理に関する取組み

週 1 回、17:30 に業務を終了する Go Go Challenge Day、年に 4 回、各 1 ヶ月は 20 時に全員退社する Season Challenge、毎月第 3 週目の水曜日の完全定時退社デー（ノー残業デー）など勤務時間を意識して効率的で生産性の高い働き方を目指す取組みを実施しています。

また、上司部下で残業時間の実態をすり合わせるシートを展開しており、適切な時間管理を実施しています。

○休暇取得に関する取組

年次有給休暇 20 日のほかに毎年 5 日連続休暇を 2 回取得できる特別連続有給休暇や年 1 日の記念日休暇等、特別休暇を設けています。

年度初に計画的な休暇取得推進に関する社内レターを発信しており、年間の休暇取得計画を組織単位で見える化できるツール等を活用することを義務付け、計画的な休暇取得を推進しています。

○多様な働き方に向けた取組み

勤務時間自由選択制度（マイセレクト制度）という、業務に支障のない範囲で、勤務時間を通常（9：00-17：00）以外のパターン（例：7：00-15：00）から選択可能とする制度を設けています。

シンクライアントシステムを活用したテレワークについて、これまで管理職や仕事と育児・介護を両立している社員などに対象者を限定していましたが、2018 年 10 月より対象者を拡大し、全社員を対象として本格展開しています。タブレットやノート PC の配布はもちろんのこと、社内申請や承認のペーパーレス化、WEB 会議システムの導入等も実現しました。また、外出先等の隙間時間でスマートフォンでも業務ができるよう新たなシステム・デジタルインフラの導入を継続しています。

(効果・従業員の声)

○週に 1 度 17：30 に終業する、完全定時退社デーを実施する、といった各種取組みはメリハリのある働き方を身につけると共に、終業後の時間を社内勉強会や資格取得といった自己研鑽の時間や、社内イベントや家族との団欒などコミュニケーション活性化の時間としても有効活用しています。

○Go Go Challenge Day（通称：ゴーチャレ）は、組織が一体感を持って取り組んでいる。定時である 17:00 になると、自然と「今日はゴーチャレだよ～」という声が聞こえてくるため、定着していると実感する。

○テレワークの本格展開が開始され、働く場所や時間の柔軟性が高まり、これまでに以上に育児や介護との両立がしやすくなった。

○テレワーク中であってもビジネスチャットや WEB 会議システム等のデジタルツールを活用することで、社員間のコミュニケーションがしっかり取れている。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	012	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	株式会社名古屋銀行		
本社所在地	名古屋市中区錦三丁目 19 番 17 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-962-1546		
事業内容	普通銀行業		
従業員数 (平成 29 年 11 月 1 日時点)	市内の事業所	1,484 人	(内女性) 537 人
	企業全体	2,228 人	(内女性) 805 人
その他認定・認証	・えるぼし（2 段階目） ・くるみん ・あいち女性輝きカンパニー		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.meigin.com/about/work-life.html		

（取組の経緯）

従来より、従業員に占める女性割合は 30%程度で推移しており、また、お客さまのニーズの多様化がすすむなか、女性が永く働き活躍することが銀行の成長につながると考え、ワーク・ライフ・バランスへの取組に注力しております。

（主な取組内容）

平成 3 年 再雇用規程の創設
（結婚/出産等による退職者）

平成 19 年 パートから嘱託および行員への転換規程の創設

平成 23 年 育児/介護短時間勤務制度の拡充
（30 分～2 時間 30 分始業・終業時間の繰上/繰下による短縮）

平成 24 年 育児休職期間の延長
（子が満 2 歳に達するまで）

平成 27 年 産休前説明会/育児休職者懇話会の開催
（2 ヶ月毎/年 2 回）

平成 28 年 半日有給休暇制度の拡充
（年 8 回/4 日間）

平成 28 年 短期育児休職制度の創設
（子の出生後 8 週間以内に 1 日有給扱い）

平成 29 年 早期復職育児手当の創設
（子が満 2 歳になるまで一律 2 万円支給）

平成 29 年 介護休職制度の拡充
（同一要介護者につき上限 3 回/通算 1 年まで可）

平成 29 年 働き方改革/時間外勤務の改善を実施
（19 時前の完全退行/毎週水曜日の定時退行励行）

(効果・従業員の声)

短期育児休職制度の創設により、男女とも育児休職取得率 100%を継続中。更には、パートから嘱託、正行員への転換及び再雇用制度を設け、直近 3 年度実績は正行員転換 13 人、嘱託転換 50 人、再雇用者 2 人となっております。

～育児休職者懇話会の様子～



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	015	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	株式会社羽根田商会		
本社所在地	名古屋市中区大須三丁目 40 番 12 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-251-6356		
事業内容	機械工具専門商社		
従業員数 (平成 29 年 11 月 1 日時点)	市内の事業所	29 人	(内女性) 9 人
	企業全体	113 人	(内女性) 33 人
その他認定・認証	経産省『がんばる中小企業・小規模事業 300 社』認定		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.haneda-shokai.co.jp/information/204		

（取組の経緯）

ライフイベントを迎える年代の女性従業員が増えており、また今後介護などでフレキシブルな働き方が必要になる従業員も増えることが想定されます。そのため従業員が長く働いてくれる環境作りおよび制度などを充実させたいと考えました。

（主な取組内容）

会社の組織構成および業務の管轄から見直しをし、時短勤務者が仕事を相互補完して働ける部署を新設しました。子供の体調不良で急に会社を休まざるを得ない状況になった場合も、同部署のメンバーで補完しあいながらバックアップすることができる部署です。

（効果・従業員の声）

産育休取得者および復職者が 2 倍に増えました。同部署の業務は社内の各部署のサポート業務を移管していますので、会社全体の残業時間も減らすことができました。

結婚したらどうなるんだろう。
育児休暇後は復職できるのかな？
いみんなが頑張っているのか？
悩む前に相談してください。

女性にとって
働きやすい環境を
目指します。

育児・介護・ワークライフバランス推進課

HANEDA

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	018	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	名鉄協商株式会社		
本社所在地	名古屋市中村区名駅南二丁目14番19号 住友生命名古屋ビル10F		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-582-1011		
事業内容	パーキング事業、各種商品販売、モビリティ事業（カーリース、カーシェアリング、保険）、不動産事業		
従業員数 (令和3年4月1日時点)	市内の事業所	272 人	(内女性) 75 人
	企業全体	350 人	(内女性) 92 人
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.mkyosho.co.jp/csr/contribution/		

(取組の経緯)

(1) 健康経営への取組み

柔軟な働き方を促進し、社員の健康維持・増進に取り組んでいます。

(2) 社員の個人健康目標

社員が年間の自己健康目標を設定、半年毎に自己評価表の作成を行っています。

(主な取組内容)

(1)

○年 1 回の個別面談の随時実施

○産業医・保健師との健康診断書を用いて個別面談の実施

○人間ドック受診義務化（35 歳以上は毎年、35 歳未満は隔年）

○社員及び家族を対象にインフルエンザ予防接種費用全額補助

○クラブ活動への会社補助、フィットネス法人会員、クリスマス会等の従業員会活動への会社補助

○1 か月単位の変形労働時間制度の導入や時間単位での年次有給休暇の取得を可能にし、取得しやすくしました

○個人で行っているジムや習い事への会社補助を導入

○育児休業制度や介護休業制度をはじめとしたワーク・ライフ・バランス関連の制度を社内で広く周知しています

(2)

個人の健康目標に対する自己評価を記入しています

（ストレスをためない生活に結び付ける。継続の必要性を重視する）

(効果・従業員の声)

(1)

- ・ 年休取得率が上がった
- ・ 2020 年度のインフルエンザの感染者が 0 だった
- ・ 女性の育児休業取得率は 100%であった

(2)

- ・ 全社員が健康目標を目標管理シートに記入した。結果、スポーツジム等に
通う社員が増えている

(職場の様子)



①野球部 表彰式



②従業員会主催 キャンプ (運動会)



③従業員会主催 キャンプ (バーベキュー)



④ランニング同好会 ピンクリボン
チャリティマラソン大会

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	023	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	株式会社愛知銀行		
本社所在地	名古屋市中区栄三丁目 14 番 12 号		
市内事業所所在地	同上、他市内 46 支店		
電話番号	052-251-3211		
事業内容	普通銀行業		
従業員数	市内の事業所	1,077 人	(内女性) 348 人
(平成 30 年 1 月 1 日時点)	企業全体	1,673 人	(内女性) 543 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・くるみん認定		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.aichibank.co.jp/		

(取組の経緯)

働き方や勤労観が多様化するなか、行員一人ひとりが能力を発揮し、銀行の発展に寄与するため、すべての行員が働きやすく、働きがいのある職場づくりが必要であると考えています。

「質の高い生活が質の高い仕事につながる、メリハリの効いた仕事が生産性のゆとりにつながる」といった、ワークとライフの相乗効果をめざし、制度整備と協力し合う風土の醸成に取り組んでいます。

(主な取組内容)

- ・法令を超えた短時間勤務制度などを導入し、仕事と育児の両立を支援しています。
- ・就労形態にかかわらず、能力開発の機会を多数設け、自己啓発やキャリアアップを支援しています。
- ・制度休暇（3 種類、計 9 日間）を設け、完全取得を実施しています。また、半日有給休暇の取得が可能で、柔軟な働き方、健康で豊かな生活をサポートしています。
- ・定時退行日、定時退行励行月間、ノー残業デーを設置するなど、時間外労働の削減運動を展開し、生産性の向上と豊かな生活にむけた時間の確保に努めています。
- ・パートタイマーから契約職員、契約職員から正行員への登用制度および、中途退職者再雇用制度などを設け、キャリア形成支援の取り組みを行っています。

(効果・従業員の声)

- ・ 育児を理由とする退職者の減少。仕事と育児を両立する行員（短時間勤務制度の利用者）の増加。
- ・ メリハリある業務により、業後の自己啓発や家族と過ごす時間の増加。



(育休者復帰支援セミナー)



(女性管理職育成研修)

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	024	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	社会福祉法人愛知県厚生事業団		
本社所在地	名古屋市東区出来町二丁目 8 番 21 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-325-7325		
事業内容	社会福祉事業		
従業員数 (令和3年4月1日時点)	市内の事業所	65 人	(内女性) 50 人
	企業全体	952 人	(内女性) 626 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・えるぼし認定企業（2段階目） ・あいち女性輝きカンパニー プロモーションリーダー認定 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.ai-kou.or.jp/recruit/2016032211121484.html		

（取組の経緯）

介護・福祉職が安心して働き続けられ、多様な自己実現ができるような制度づくりが必要でした。職員の約7割が女性ということもあり、出産や育児等で離職することのないような制度、全職員が心身ともに健康で働ける職場環境づくりを目指し、取り組んでいます。

（主な取組内容）

- ・短時間正社員制度を始めとする多様な雇用形態
- ・夏季リフレッシュ休暇を含め、年間休日130日以上
- ・2歳までの育児休業・産前休暇プラス2週間・配偶者の出産休暇・育児短時間勤務は小学校1年生の年度末まで取得可能など、男女ともに充実の子育て支援制度
- ・メンタルヘルス専門医の配置
- ・6か月取得できる介護休暇制度

（効果・従業員の声）

- ・育児や家族の介護によりフルタイムで働けなくても、正社員を辞めることなく、短時間正社員として働き続けることができてよかった。
- ・配偶者の出産日に休暇を取り、出産日に立ち会うことができてよかった。
- ・何かと忙しい小学校の1年生の年度末まで、短時間勤務をすることができてよかった。

(職場の様子)



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	025	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	アルプススチール株式会社		
本社所在地	名古屋市中川区月島町 14 番 14 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-351-7116		
事業内容	金属製家具製造業		
従業員数 (令和3年4月1日時点)	市内の事業所	172 人	(内女性) 53 人
	企業全体	179 人	(内女性) 53 人
その他認定・認証	・名古屋市女性の活躍推進企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・くるみん認定企業 ・新・ダイバーシティ経営企業100 選選定 ・健康経営優良法人		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://alps-steel.com/about/approval/		

(取組の経緯)

働き方改革へ取り組む手段の一つとして、認定取得に取り組んだ結果、多くの認定を頂きました。認定を取得する際や更新する際には、必ず制度の見直しを行い、より働きやすい職場環境が作れるように専門家の指導や従業員の声を集めて会社全体で意識改革を行っています。

(主な取組内容)

- ◇『アルプスの作り方改革宣言～作り方改革こそが働き方改革～』と方針を掲げ、ワーク・ライフ・バランスを推進。
- ◇5月～12月の毎週金曜日と月末をノー残業デーと定め所定外労働時間を削減。
- ◇親学推進協力企業へ登録
- ◇男性の育児休業取得促進に向けたチラシを作成、配布。
- ◇年次有給休暇を時間単位で取得可能とし、年に5日以上取得は厳守・更に多く取得できる様、取得率の低い従業員には声掛けや業務の調整等を実施。
- ◇75歳まで継続雇用年齢の延長
(65歳以上は個々のライフスタイルに合わせた時短勤務が可能)

(効果・従業員の声)

◎有給休暇の取得率、男性の育児休業取得率が上がった。

(職場の様子)



高齢者による技術指導の様子



ノー残業デーや親学推進協力企業等の
社内掲示版

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	026	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	イー・バレイ株式会社		
本社所在地	名古屋市昭和区福江二丁目 9 番 33 号 名古屋ビジネスインキュベータ白金		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-884-2021		
事業内容	機械設計、電気・電子設計等		
従業員数 (平成 30 年 1 月 1 日時点)	市内の事業所	98 人	(内女性) 19 人
	企業全体	98 人	(内女性) 19 人
その他認定・認証	・名古屋市女性の活躍推進企業 ・えるぼし認定（3 段階目） ・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL	https://www.e-valley.co.jp/news/?p=411		

（取組の経緯）

多様な人材確保のため、女性技術者を増やし長く働いてもらえる環境を作ろうと、女性活躍推進を始めとしたワーク・ライフ・バランスの実現に向けて取組を始めました。

（主な取組内容）

《育児支援》

- ・法律を上回る育児休業規程の導入をしました。
- 例 1：保育所の慣らし保育期間も育児休業延長可能
- 例 2：子供が小学校 3 年生修了まで短時間勤務を利用できる

《従業員のキャリアアップのサポート》

- ・従業員の自己啓発や向上心をバックアップするため、各種資格取得時には報奨金を支給しています。また、社員を講師として社内で資格取得に向けた勉強会も行っています。

《働きやすい環境づくり》

- ・親睦会費用の一部を会社で補助する制度があり、従業員同士のコミュニケーション促進を図っています。
- ・外部機関と契約していて、従業員がいつでもメンタルヘルスについて相談できる環境があります。
- ・マラソン大会やボーリング大会などのイベントに定期的に参加しています。

(効果・従業員の声)

- ・ 女性社員の育児休業取得率は 100%を維持しています。
- ・ 仕事とプライベートの両立がしやすく、有給取得率は 80%を超えています。



☆ 社内勉強会の様子 ☆



☆ 各種認定証 ☆

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	028	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	荏原商事株式会社		
本社所在地	東京都中央区日本橋茅場町三丁目 9 番 10 号		
市内事業所所在地	名古屋市中村区名駅一丁目 1 番 4 号 JR セントラルタワーズ 46 階		
電話番号	052-561-1700		
事業内容	建設業		
従業員数 (令和 3 年 4 月 1 日時点)	市内の事業所	83 人	(内女性) 16 人
	企業全体	577 人	(内女性) 110 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・くるみん認定企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL			

(取組の経緯)

「仕事を通じて社員の心と生活に豊かさと潤いを与える企業になろう」という人事理念のもと、仕事と生活の調和が取れる体制づくりを行っています。
仕事を通じて身に着けた能力を社会で活かすことはもちろん、仕事以外から得られたさまざまな経験や知識が視野を広げ、ひいては仕事の幅を広げることにもつながると考えて支援しています。

(主な取組内容)

- ・段階に応じた研修の実施
充実した教育体制とキャリアフローを整えています。
- ・法令を超えた育児短時間勤務
子どもが小学校 3 年の 3 月末日に達するまで利用可能としており就業時間も複数パターンで運用しています。
- ・男性社員の育児休業等の制度利用促進
制度内容の情報提供用資料を作成し上長を交えて制度説明を行っています。
- ・自己申告制度
年 1 回実施し働き方の要望や悩みなどを相談できる機会としています。
- ・ノー残業デーの実施（毎週水曜日）

(効果・従業員の声)

- ・通勤時間や保育環境（家族・保育園）により希望就業時間はさまざまなため、複数パターンで運用することで社員の要望に柔軟に対応しています。
- ・上長を交えた制度説明を行っていること、積立休暇制度を育児休業に利用できるようにしたことで、男性社員の育児休業取得者が増えています。

(職場の様子)



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	029	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	太田経営労務研究所		
本社所在地	名古屋市北区清水 4 丁目 15 番 1 号 日宝黒川ビル 5F		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-912-6811		
事業内容	社会保険労務士事務所		
従業員数	市内の事業所	19 人	(内女性) 16 人
(令和 2 年 2 月 1 日時点)	企業全体	19 人	(内女性) 16 人
その他認定・認証	・くるみん認定 ・AICHI WISH 認定 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		

(取組の経緯)

多くの企業が、「家庭と仕事の両立」を、経営課題の一つにされていますが、私たちにとっても例外ではありません。社会保険労務士事務所として、課題解決に向け、私たち自身が様々な取り組みを実践すれば、お客様にもお役立ていただけるのではないかと考え、取り組み始めました。

(主な取組内容)

- ・ノー残業デーの取り組み
- ・バースデー休暇の取り組み
- ・時差出勤の許可
- ・パートタイマーを含めた全職員が利用できる福利厚生制度に加入しています。

(効果・従業員の声)

- ・女性だけでなく、男性も育児休業を取得しています。
- ・毎月 1 回、最新の業界情報や事例を学ぶ勉強会があり、効率的に知識をつける仕組みがあります。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	031	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	菊水化学工業株式会社		
本社所在地	名古屋市中区錦二丁目 19 番 25 日本生命広小路ビル		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-300-2222		
事業内容	建築仕上材の製造・販売		
従業員数 (平成 30 年 1 月 1 日時点)	市内の事業所	37 人	(内女性) 18 人
	企業全体	508 人	(内女性) 120 人
その他認定・認証	・名古屋市親学推進協力企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいちっこ家庭教育応援企業、愛知ブランド企業		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関するウェブ サイトURL	http://www.kikusui-chem.co.jp/company/work-life-balance/		

(取組の経緯)

菊水化学工業株式会社は、1959 年に名古屋市で創業した建築塗材メーカーです。
「みんなのために よりよい商品 ゆたかな愛情」を社是に掲げ、すべての製品において一貫して責任を持ちご提供する事に、日々努めております。この社是への歩みを進めるため、すべての従業員が、いきいきと能力を発揮して、安心して働ける環境づくりを目指しております。

(主な取組内容)

- ・外部講師を招いての座談会の実施
- ・ノー残業デーの実施
- ・有給休暇取得推進日の設定
- ・キクスイ交流会（従業員の家族向け職場見学）の実施
- ・社員登用制度
- ・仕事と介護の両立についての情報提供
- ・意識調査や各種アンケートの実施
- ・育児短時間勤務制度（就学前まで）
- ・インターンシップの実施

(効果・従業員の声)

- ・ワーク・ライフ・バランスのためには、仕事の共有や、無理強いせずに協力してもらえるような職場づくりが大切だと感じています。
- ・菊水の従業員に共通する大らかさがあり、女性が働きにくいという意識を今まで持ったことがなく、働きやすい環境と思います。



河合電器製作所様工場見学



女性社員による商品ワークショップ



講師を招きキャリア研修（座談会）



キクスイ交流会（職場へ家族を招待）

kikusui

WORK
LIFE
BALANCE

ワーク・ライフ・バランス

働き方
改革

女性活躍
推進

女性目線
商品開発

家族交流会




家族へ会社のことを知ってもらうためパパ・ママが働く職場で刷毛塗体験をしたり、実験器具を使ったり子供達も大満足の様子でした。

女性技術者



「シートが天板に固定された」「モダンなイメージ」

技術力を持つ女性の視点や感性を活かし女性技術者も多数活躍しています。

女性目線商品制作



各部門の女性社員を含めたチームで女性目線の商品開発を行なっています。

社風

みんなのために
より商品
ゆたかな愛情

すべての人が、
いきいきと能力を発揮して、
安心して働ける環境づくり。

社員一人ひとりが
プロフェッショナルとして
仕事の楽しさを感じ
成長したい

女性だけじゃない。
多様性（ダイバーシティ）
を活かせる企業に！



菊水化学工業株式会社

ホームページアドレス: <http://www.kikusui-chem.co.jp/>

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	034	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	GROWTH 株式会社		
本社所在地	名古屋市守山区小幡太田 15 番 20 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-797-9188		
事業内容	給排水設備工事全般・申請業務		
従業員数 (平成 30 年 1 月 1 日時点)	市内の事業所	26 人	(内女性) 12 人
	企業全体	26 人	(内女性) 12 人
その他認定・認証	・名古屋市親学推進協力企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.growth758.co.jp/		

(取組の経緯)

国土交通省より建設業の『週休 2 日』推進改革を受け、いち早く健全な企業として効率化を進め、働き過ぎを防ぎ、心身ともに健康で仕事もプライベートも充実ができるよう、特に今期は労働環境改善・離職率改善に重点取組をすることになりました。

(主な取組内容)

独自の工程管理システム構築の開発を進め、業務の細分化や情報共有で効率をあげ、一人ひとりの負担を減らす労働環境の向上に取り組んでいます。今期よりタイムカードもシステム化され、1 日の予測立てから時間の使い方を意識した仕事を心がけ残業削減にも繋げています。また時間単位制有休の有効活用で仕事と家庭の両立ができる環境です。

(効果・従業員の声)

- ・工程管理システムをみれば進捗状況がすぐわかるのでやるべきことが見えるようになって思い出したり、聞いたり、確認したりの無駄な時間が減った。
- ・ノー残業を意識し、作業時間や効率を意識するようになった。
- ・土日休みになり休みが増えて、家族と過ごす時間が増えてうれしい。
- ・時間単位制有休の有効活用で行事に参加しやすくて助かります。

グロースからのお知らせ ～新着情報～

国土交通省が建築業の働き方改革の一環として、「週休2日」の工期設定を推進しています。

GROWTHもその制度を採用して2017年10月より、完全週休2日制へと変わりました。毎週土・日曜、お休みをいただきます。弊社都合よりご迷惑をお掛けすることもございますが、何卒ご理解の程よろしくお願いたします。



設計部のお仕事紹介
February 19, 2018 NEW

名古屋下水道科学館～平成30年3月イベント情報～
February 13, 2018

業務土木部のベトナム研修生の仕事
February 8, 2018

「ワークライフバランス推進企業」に認定されました
January 29, 2018

物件情報

アパート

駐車場



新築分譲住宅「GROWTH HOUSE A棟」
～入居者様募集中～



コミコミ価格でお得な おすすめリフォームプラン

キッチン
リフォーム



システムバス
リフォーム



洗面化粧台
リフォーム



トイレ
リフォーム



採用特設ページ公開中！engage



GROWTH株式会社

現在4社応募中... [今すぐチェック！>](#)

家ラボ

人とはまじいを覚えるGROWTHの家族実験

毎日を快適に過ごせるように、お客様との会話から問題点を見つけて解決方法をご提案します。

キャンペーン情報

尾張旭市限定『蛇口のバックシン0円交換』キャンペーン！(終了しました)
February 1, 2017

暮らしのお役立ち情報

新しい洗剤表示を覚えて洗剤上手に！

第16期 経営指針発表会

Wednesday, October 11, 2017

GROWTHでは9月26日(火)ウィルあいちにて、『経営指針発表会』が開催されました。

まず西下部長より昨第15期の振り返りと結果の発表、引き続き小島社長より振り返り、優秀者の発表に引き続き、第16期に向けての計画、3年ビジョン、新しい10年ビジョン、全体戦略マップの発表、各部署代表より各部署スローガン・戦略マップの発表がありました。

GROWTHでは、すでに第16期がスタートしています。

～第16期スローガン～

労働環境改善 = 『スピード』と『連携』でムダ・ムラの排除

第16期は社内環境の改善を会社のテーマとして掲げています。休日は完全週休2日制に変わります。また会社のその思いに伝えられるように、各々が働き方を効率化してライフワークバランスを整え、仕事もプライベートも充実させられるように努めます。

第16期スローガンとともに、各部署で掲げたスローガンを念頭に置きつつ、GROWTHスタッフ一同、皆様に恩返しできるような努力をします。






アーカイブ

Select Month ▼

カテゴリー

- キャンペーン (13)
- イベント情報 (18)
- お役立ち情報 (4)
- 賞状情報 (3)
- 家ラボ (18)
- レポート (4)
- 新築分譲住宅 (2)
- 採用情報 (1)

家ラボメニュー

- GROWTH dry動画
- お知らせ イベント
- セキュリティ バックシン
- ベット可
- レンタルルーム
- 分譲住宅 名古屋市
- 家ラボレポート
- 尾張旭市 広告
- 建売住宅 情報 愛知県
- 採用情報 新築一戸建
- 月極駐車場 求人
- 猫カフェ 留学生
- 社員旅行 祭 賞状情報
- 0円キャンペーン

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	036	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	ケイティケイ株式会社		
本社所在地	名古屋市東区泉二丁目 3 番 3 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-931-1881		
事業内容	リサイクル用品、OA サブライ商品、オフィス関連商品の販売		
従業員数	市内の事業所	55 人	(内女性) 27 人
(令和 3 年 4 月 1 日時点)	企業全体	181 人	(内女性) 55 人
その他認定・認証	・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.ktk.gr.jp/company/efforts/work-life-balance		

(取組の経緯)

「物心両面で社員が幸福になれる会社の実現」に向け、社員一人ひとりが個性ややりがいをもって働くことのできる制度と環境の整備のために、取り組みを開始しました。

(主な取組内容)

- ①長時間労働の抑制と年次有給休暇の取得促進について
 - ・毎週水曜日と隔週金曜日を定時退社とする「早帰り日」を導入
 - ・計画的に有給休暇と取得する制度「記念日休暇、計画年休制度」を導入
加え、制度の確実な使用のため、期初に計 5 日間の記念日休暇、計画年休を設定、予定表に入力、取得状況を月 1 回集計、管理を実施
 - ・柔軟な働き方を支援する制度として「半日有給制度」を導入
 - ・役職、職種ごとに目標残業時間を設定、月 1 回集計、管理を実施
- ②業務の効率化と質の向上について
 - ・外出先で業務処理が行える環境の整備として「モバイルワーク制度」を導入
 - ・ワークフローシステムの構築による決済の迅速化や進捗管理の簡易化を実現
 - ・会社、職場環境の満足度や処遇等の改善のために「社員匿名アンケート」を実施
- ③社員を支援する各制度の拡充について
 - ・キャリアアップやスキルアップを支援する「資格取得支援制度」を導入
 - ・時間や場所に関係なくスキルアップを目指すことの出来る「オンライン研修制度」を導入

④女性の活躍推進について

- ・産休、育休制度の積極的な導入のために「子育て支援パンフレット」の作成・配布を実施
- ・子が7歳になるまで、育児短時間制度の取得が可能
- ・社内誌で、産休・育休中、産休・育休明けの方へのインタビュー掲載

(効果・従業員の声)

残業時間の制限や、早帰り日の設定で、家族との団らん、趣味、資格取得に向けた勉強等々、有意義な時間を過ごすことができ、心身ともにリフレッシュしています。

(職場の様子)

ktk

充実のサポート体制



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	037	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	株式会社三洋堂書店		
本社所在地	名古屋市瑞穂区新開町 18 番 22 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-871-3462		
事業内容	書籍・雑誌、文具・雑貨、映像ソフト、音楽ソフト、ゲームソフトの販売、レンタル		
従業員数 (平成 30 年 1 月 1 日時点)	市内の事業所	490 人	(内女性) 293 人
	企業全体	2,597 人	(内女性) 1,740 人
その他認定・認証	・ あいち女性輝きカンパニー		

(取組の経緯)

ワーク・ライフ・バランスに関する様々な取り組みを通じて、社員が働きやすい健全で快適な職場環境を実現するために取り組みました。

(主な取組内容)

- ・ 有給休暇取得の促進のため、半日有給休暇制度を導入
- ・ 育児休業は 1 歳半まで取得が可能
- ・ 小学校就学まで可能な短時間勤務制度を導入
- ・ 「ハラスメント防止規程」を施行し、お互いに気持ちよく働けるようにハラスメントの知識と理解を深める研修や啓蒙活動を実施
- ・ 社員総会において、外部講師を招いて「企業における人権研修・パワハラ研修」を実施し、その後店長・管理監督者向けにハラスメント全般の研修を実施
- ・ 結婚、妊娠、出産、育児、介護、配偶者の転勤等により退職した社員の再雇用を促すジョブリターン運用制度を導入
- ・ 時間社員の継続雇用を 67 歳まで延長（2018 年 3 月から 68 歳） 等

(効果・従業員の声)

- ・ 時間社員の継続雇用を 67 歳まで延長したおかげで、他の 60 歳以上のクルーも今後の働き方に選択肢ができ、継続して働きたいという方が増えてきました。マネジャーの方や担当業務をもっている方は、店舗の戦力として活躍できる期間が延び、店長としても安定した店舗運営をする一助になったと考えています。
- ・ 半日有給休暇制度は、子どもの学校行事に参加しやすくなりました。平日に病院や銀行などに行く時間ができて助かっています。



2017 年 7 月の社員総会 (210 名参加) に外部講師を招いて、企業における人権研修を実施しました。テーマは、上司と部下のコミュニケーション「パワハラと言われない指導法とは？」です。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	039	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	東邦ガスセイフティライフ株式会社		
本社所在地	名古屋市昭和区福江三丁目 7 番 7 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-882-5388		
事業内容	警備業		
従業員数 (平成 30 年 1 月 1 日時点)	市内の事業所	274 人	(内女性) 2 人
	企業全体	274 人	(内女性) 2 人
その他認定・認証	・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://thg-group.tohogas.co.jp/safety/index.html		

(取組の経緯)

当社では「やりがいを感じながら安心して働ける環境づくり」に取り組んでいます。具体的には、公平・公正な採用にはじまり、社員の成長に資する人材育成、透明性が高く納得感のある人事処遇、温かみのある福利厚生を提供、風通しの良い組織風土の醸成等を通じて、社員の更なるやる気や能力の発揮、豊かで安心できる生活の実現を目指しています。

(主な取組内容)

- 社員の声を取り入れた制度づくり
社員の声を大切にするため、各職場の代表者が各職場から出た意見・要望を経営層や管理者層に伝えることが出来る「意見交換会」を毎年実施しています。これまでに出了意見等は全て検討し、実際に職場環境改善を行う等、より良い職場づくりに努めています。
- 従業員の自己啓発やキャリアアップをサポート
キャリアアッププランを設定・周知した上で、年に 2 回以上、上司と部下が 1 対 1 コミュニケーションを取る制度を利用して同プランを上司部下間で共有し、サポートしています。
- 長時間労働抑制のための措置
ノー残業デー・退社時間等のルールを定め、各職場に掲示して周知・徹底しています。
- 年休の取得促進
管理者が日頃から部下へ働き掛けられるよう、各従業員の保有日数を管理者へ毎月送付しています。こうした取組みの結果、毎年高い年休取得率を維持しています。

○業務効率化の推進

小集団活動および提案活動に全社を挙げて取組み、業務改善・効率化を推進しています。

○65 歳以上従業員の就労

嘱託就業規則に「65 歳超えの雇用区分」を設定し、実際に多数の社員が活躍しています。また、契約形態によって「定年および有期雇用の場合の契約更新上限を 70 歳」に設定しています。

(効果・従業員の声)

- ・会社の対応から、会社が社員の声を聴こうとしている姿勢が伝わってくるため、安心して日々の業務に取り組むことが出来ています。
- ・制度の導入・見直しや、労働時間・年休取得等に対する取組みのおかげで、家庭でも充実した時間を過ごすことが出来き、家族も喜んでいます。

経営層と職場代表者との「意見交換会」の様子



①全体



②社員の声に耳を傾ける経営層



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	041	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	社会保険労務士法人名古屋労災		
本社所在地	名古屋市中区丸の内三丁目 21 番 21 号丸の内東桜ビル 203 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-951-0470		
事業内容	社会保険労務士業		
従業員数	市内の事業所	5 人	(内女性) 5 人
(令和3年4月1日時点)	企業全体	5 人	(内女性) 5 人
その他認定・認証	健康経営優良法人		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

社員の「知識」と「経験」が当事務所の財産です。たまたまですが、女性スタッフばかり。多様な働き方を可能にすることで、働き続けることができ、もっと能力を向上させ続けることができます。「諦めるなんてもったいない！」

(主な取組内容)

- 残業ゼロを目指して～毎日定時退社
 - ・終業 15 分前を目途に当日の業務を終了できるよう習慣づけを行っています。
 - ・電話やメール等での問い合わせも、内容・状況によっては翌日に対応します。
 - ・関係各社様にもご理解とご協力をお願いし、定着させることができました。
 - ・業務が集中する時期には応援スタッフを採用しています。
- 「お互いさま」の醸成とスケジュール共有
 - ・限られた人数ですので、休暇取得のスケジュール調整は必須です。また、子育て中の社員は突発的なことも発生しやすいため、「誰か」ではなく「全員」でフォローします。
- 柔軟な勤務体系を認めています。
 - ・子育て期はもちろん、ボランティア活動や自身のキャリアアップ（例：資格取得のため直前は勉強に集中したい。）にも対応しています。

(効果・従業員の声)

- 結婚、出産（ここ数年は介護問題もあり）はもちろん、配偶者の転勤に伴う離職から再入社、パート勤務、短時間勤務等様々な途中経過（現在進行形もあり）を経て、仕事を続けています。
- 「どこに比重をおくか」を自分で選択することができるため、「どちらか」ではなく、「どちらも」充実させることができます。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	042	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	ニック株式会社		
本社所在地	名古屋市南区豊三丁目 38 番 7 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-692-3330		
事業内容	福祉用具の販売・レンタル、住宅改修 他		
従業員数	市内の事業所	33 人	(内女性) 14 人
(平成 30 年 1 月 1 日時点)	企業全体	172 人	(内女性) 60 人
その他認定・認証	・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		

(取組の経緯)

・当社 5 つの企業理念の中に「豊かな生活の実現」との項目がありますが、実のあるものにするため、従業員満足度向上を目指して「時間外労働時間削減」「女性社員の結婚出産時退職数の削減」「有給休暇の取得率向上」などの取組みを実施。

・残業時間月間 40～50 時間の社員も散見する中、口頭だけでの残業削減注意喚起では、あまり効果が出なかったので思い切って 2017 年から強制退社時間を設定し、それ以降は残業できないようにした。施行当初は不満も出たが、時間が経つにつれて 19 時退社に慣れてきている。

(主な取組内容)

・19 時完全退社制度（2017 年 3 月～）

・残業削減で所得減を補完するためと、定時退社で実質昇給になるよう業務手当を一定額UP。(2018 年 1 月～)

・営業などの外勤社員にはタブレット端末を付与。出先から「顧客情報を閲覧可能」「社員間スケジュールを共有」などで業務効率UPを図る。(2016 年 10 月～)

・有給休暇取得推奨制度（年間最低 5 日間は有給休暇取得義務付け）(2016 年 1 月)

(効果・従業員の声)

・残業減らせと言われた時には「業績下がってもいいのか？」と思いましたが、効率を考えた行動によって業績UPのまま残業は減りました。早く退社できるようになったのでジムへ通って健康増進に努めています。

・家族一緒に食卓を囲む回数が増えました。

・タブレット使用の便利さ効率の良さを実感しています。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	044	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	ネッツトヨタ中部株式会社		
本社所在地	名古屋市名東区一社一丁目 68 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052 - 701 - 5111		
事業内容	自動車小売業		
従業員数 (令和3年4月1日時点)	市内の事業所	149 人	(内女性) 18 人
	企業全体	421 人	(内女性) 41 人
その他認定・認証	健康経営優良法人		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.netzchubu.co.jp/corporate		

(取組の経緯)

当社は、顧客満足度だけでなく、社員満足度の向上にも積極的に取り組んでいます。その中で、社員のワーク・ライフ・バランスを充実させるため営業時間の短縮や完全時間算定等、働く環境の整備にも力を入れてきました。今後も働く環境の改善と社員やその家族の幸せの為取り組みを継続していきます。

(主な取組内容)

- ・営業時間を 10 時から 18 時にし、システムパソコンの利用時間も 19 時までの稼働とし、早く帰れる環境を実現
- ・勤怠は手書きの紙管理から勤怠システムを導入し、勤務状況を常に監視できる状態にすることで、長時間残業を防止
- ・管理職を対象にハラスメント研修を実施
- ・年度方針で年次有給休暇 6 日取得を目標にし、全社員が取得できるよう指導
- ・全女性従業員に対し女性特有の健康課題に対する研修等を実施

(効果・従業員の声)

- ・営業時間の短縮と 19 時のシステム終了により早く帰宅できるようになった
- ・年次有給休暇取得の取組により取得率が増加

(職場の様子)



女性従業員対象の女性特有の健康課題に対する研修

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	045	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	アイ・スマイル社会保険労務士法人		
本社所在地	名古屋市中区伊勢山二丁目 11 番 15 号 A.S ビル金山 6F		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-265-8612		
事業内容	社会保険労務士事務		
従業員数 (平成 30 年 1 月 1 日時点)	市内の事業所	4 人	(内女性) 3 人
	企業全体	4 人	(内女性) 3 人
その他認定・認証	・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		

(取組の経緯)

スタッフの出産・育児復帰に伴う両立と代表の介護に伴う両立を機に、個々のライフステージに応じて、一人ひとりが充分に能力を発揮できる職場環境づくりを模索しています。

(主な取組内容)

- ・雇用形態に関わらず所員全員のスキルアップをサポートしています。
- ・個人のライフステージや職務に応じてフレキシブルに働けるよう、テレワークの導入、始業・終業時刻の変更、フレックスタイム制を導入しました。
- ・スタッフ全員で、残業削減や有給取得促進のための対策を話し合い、ノー残業デーの創設、業務の一元化、見える化、ペーパーレス化を試みています。
- ・健康が第一と考え全員でお昼休みにラジオ体操をしています。

(効果・従業員の声)

- ・テレワーク制度を導入することで、子どもの看病や学校行事などで一時的に業務を離れないといけないときも、事務所に戻ることなく自宅で業務を再開することができ時間を有効に使えます。また、顧問先に訪問した時も出先で事務処理ができるため、効率的に仕事をするできるようになりました。
- ・ペーパーレス化を進め、資料をデータ化することで書類を探すことが減りました。
- ・ノー残業デーを定めることで、普段から定時退社を意識するようになりました。
- ・お昼休みの体操は、仕事の区切りとなるだけでなく心も体もリフレッシュすることができます。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	048	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	株式会社ミキ		
本社所在地	名古屋市南区豊三丁目 38 番 10 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-694-2861		
事業内容	車いすの製造、卸売		
従業員数	市内の事業所	92 人	(内女性) 22 人
(平成 30 年 1 月 1 日時点)	企業全体	114 人	(内女性) 22 人
その他認定・認証	・愛知県ファミリーフレンドリー企業		

(取組の経緯)

社員一人一人が与えられた時間内で、最大限の生産性を発揮する意識を持てるようになるため残業時間の削減に取り組むと同時に、それぞれの役割を理解することで経営への参加意識とやりがいを持って働けるような気づきの機会を設けている。社内風土の健全化への取り組み。

(主な取組内容)

- ☐ 社員運営による各種委員会の活動
 - ・業務改善委員会 改善効果の評価と報奨金制度を実施
 - ・社内報作成委員会 グループ企業 3 社の選抜社員による協同制作。
年 4 回 + α の発行実績。
 - ・レクレーション委員会 社内行事（年 4 回以上）を企画から運営まで行う。
- ☐ 各種検定受験費用の助成制度
 - ・ビジネスキャリア検定 取得者 34 名 71 科目 （2018 年 2 月現在）
- ☐ 残業時間削減 19 時全員退社を実施
- ☐ ノー残業デー 毎月第 2、第 3 水曜
 - ・ノー残業デーをサークル活動の日に充て、会社施設を活動場所として開放。
- ☐ 計画有給取得を義務化 最低 5 日は計画的に有給休暇の取得を義務付けている。

(効果・従業員の声)

- ☐ 帰宅後の時間が増え、仕事と生活のメリハリがつくようになった。
- ☐ サークル活動に参加して、他部署とのコミュニケーションが円滑に図れるようになった。
- ☐ 家族と過ごす時間が増えた。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	049	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	三貴ホールディングス株式会社		
本社所在地	名古屋市南区豊四丁目 26 番 3 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-698-2620		
事業内容	グループ企業の管理・企画・運営		
従業員数	市内の事業所	47 人	(内女性) 37 人
(平成 30 年 1 月 1 日時点)	企業全体	59 人	(内女性) 47 人
その他認定・認証	・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		

(取組の経緯)

昨今、女性の社会進出や残業時間の削減が叫ばれており、弊社としても人のためになる製品を提供しているので、従業員に対し会社としてもしっかり報いていきたいと考え、日々の業務に加え取り組みを行ってまいりました。

(主な取組内容)

- ・19 時までの退社を定め、一般社員はもちろん上司もそれに向けてマネジメントをするようにした。
- ・改善委員会という委員会の方針をおこない、常に業務の効率化を目指して取り組みを行っている。
- ・法改定や社会のトレンドに沿って規則を常に確認し、ブラッシュアップしている。
- ・介護福祉用品を扱うグループ会社のホールディングスとして多くの認証などの取得に際し、グループの取りまとめを行い、自社グループのブランディングの構築に力を入れている。

(効果・従業員の声)

・19 時までの退社を目指し、良い意味で従業員が楽になる業務の仕方を考えるようになり、頻繁に声掛けもされ、職場の雰囲気も明るくなりました。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	050	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	三井住友海上火災保険株式会社		
本社所在地	東京都千代田区神田駿河台 3-9		
市内事業所所在地	名古屋市中区錦一丁目 2 番 1 号 三井住友海上名古屋ビル		
電話番号	052-203-3121		
事業内容	損害保険業		
従業員数 (令和 3 年 4 月 1 日時点)	市内の事業所	929 人	(内女性) 625 人
	企業全体	17,924 人	(内女性) 11,639 人
その他認定・認証	・名古屋市女性の活躍推進企業 優秀賞受賞 ・名古屋市子育て支援認定企業 優秀賞受賞 ・プラチナくるみん認定企業 ・厚生労働省「均等・両立支援企業表彰」ファミリー・フレンドリー企業部門厚生労働大臣優良賞 ・厚生労働省「働きやすく生産性の高い企業・職場表彰」最優秀賞 ・内閣府「女性が輝く先進企業表彰」特命大臣表彰		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.ms-ad-hd.com/csr/employee/diversity.html		

(取組の経緯)

当社では、社員一人ひとりが「働きがい」「成長」を実感しながら、いきいきと働けるような環境を整備し、個の力を高めながら生産性を向上させることが重要であると考えています。全社員の総活躍を支援する中心的取組として 2016 年 10 月より全社を挙げた働き方改革をスタートすることとしました。

(主な取組内容)

1. 「遅くとも原則 19 時前退社」ルール開始

会議や研修で使用する資料のペーパーレス化を進めるなど業務効率化に取り組むとともに、在宅勤務を含むテレワークを行える環境を整えました。さらに退社予定時刻を卓上にて表示させることで業務指示や依頼の仕方など工夫でき、より生産性の高い働き方に繋がっています。

2. 女性の管理職登用・職務拡大

2017 年度に新設した「MS 女性アカデミー」をはじめとした管理職・管理職候補者の階層ごとの人財育成体系の整備や、営業を担う女性社員向けに、事例集やノウハウを掲載した専用サイト「女性社員営業力強化～いきいきワーク～」を構築する等、女性社員の管理職登用・職域拡大に向けた取り組みを総合的に推進しています。

3. 産育休からの復帰支援

対象者の体調を考慮しながら自己学習や上司面談を行う「ワーキングママ支援プログラム」を通じて産休から復職までのトータルサポート体制を構築しています。また、育児休業中に在宅で定型業務ができる「MSクラウドソーシング」の仕組みを導入する等、キャリアロスの最小化やスムーズな復職を支援しています。自宅にしながら医師や助産師に相談できる小児科オンライン、産婦人科オンライン、他企業の企業主導型保育所を利用できる保育園マッチングサービスの導入で仕事と育児の両立支援をしています。

(効果・従業員の声)

働き方改革を中心とした各種取組を通じて、以下の通り様々な効果が出ています。

- ・ 女性管理職数の増加（平成 25 年：90 名→令和 2 年：490 名）
- ・ 育児休業取得者数の増加（平成 25 年：237 名→令和元年：516 名（187 名））

※（）内はそのうち男性社員育児休業取得者数

平成 22～25 年度の男性社員育児休業取得者数は計 11 名

- ・ 男性の育児休業取得者の増加（平成 27 年：23.7%→令和元年：82%）

当社では引き続き、多様な社員が健康でいきいきと、やりがいをもって働くことのできる人事制度や職場環境を整備し、企業価値の向上と持続的成長の実現につなげていきます。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	055	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	リコージャパン株式会社		
本社所在地	東京都港区芝 3-8-2 芝公園ファーストビル		
市内事業所所在地	名古屋市西区牛島町 6 番 1 号 名古屋ルーセントタワー10 階		
電話番号	052-745-9201		
事業内容	さまざまな業種におけるお客様の経営課題や業務課題の解決を支援する各種ソリューションの提供		
従業員数 (平成 30 年 1 月 1 日時点)	市内の事業所	721 人	(内女性) 94 人
	企業全体	19,309 人	(内女性) 3,259 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業認定 ・名古屋市女性の活躍推進企業認定 ・くるみん ・えるぼし		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.ricoh.co.jp/sales/about/csr/respect/		

(取組の経緯)

一人ひとりがやりがいを感じながら、ライフステージに応じた多様な生き方を、選択・実現できる環境を目指しています。

(主な取組内容)

「ダイバーシティ」と「ワークライフ・マネジメント」の二本柱を目指す姿と掲げ、社員の意識を変え会社の風土・文化を醸成していく取り組みを併せて行っております。例えば、イクボス宣言を各階層長に徹底し職場環境の改善を目指しながら、早帰り促進や時間単位年休制度導入などにより働き方変革を行っております。

また、出産や育児の際のフォロー体制はもちろん、復職後の短時間勤務や在宅、フレックス勤務制度等によりワーク・ライフ・バランスを考慮した働き方ができるだけでなく、管理職候補研修等で女性もキャリアをしっかりと積んでいただくことができます。

(効果・従業員の声)

■平均時間外労働時間 9.1 時間（2017 年度実績）

■有給休暇取得率 47%

- ・早く帰る意識が強くなり、仕事の進め方を自ら工夫するようになりました。
- ・帰宅時間が早くなり家族と過ごす時間が増えて喜んでもらえています。
- ・子育てのための制度ではないということを理解し、キャリアについて真剣に考えることのできる機会が多くあるので安心です。

▼ファミリーデーの様子



▼社員表彰式にはキッズルームを設置

