

令和元年度第2次認証ワーク・ライフ・バランス推進企業 取組PR 目次

認証 年度	認証番号	社名	ページ
R1②	144	アイホン株式会社	1
R1②	145	株式会社市川工務店	2・3
R1②	147	有限会社大矢清掃	4
R1②	148	株式会社オカシズ	5
R1②	149	株式会社オープンセサミ・テクノロジー	6・7
R1②	150	司法書士法人きさらぎ事務所	8
R1②	152	株式会社グローバルキャスト	9
R1②	153	株式会社グローブ・ハート	10・11
R1②	154	株式会社シッククリエーション	12
R1②	155	株式会社ジョイ・タイム	13・14
R1②	157	弁護士法人せいわ法律事務所	15
R1②	159	竹田印刷株式会社	16・17
R1②	163	株式会社D e p o r t	18
R1②	165	株式会社トヨタレンタリース名古屋	19
R1②	166	株式会社ナカトウ	20
R1②	167	N T P 名古屋トヨペット株式会社	21
R1②	168	社会福祉法人ライトハウス	22・23
R1②	169	株式会社日本ビジネスデータプロセシングセンター	24・25・26
R1②	171	株式会社服部組	27・28
R1②	174	株式会社文創	29
R1②	179	株式会社ヤマコー	30

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	144	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	アイホン株式会社		
本社所在地	名古屋市中区新栄町1番地の1 明治安田生命名古屋ビル10階		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-228-8181		
事業内容	インターホンの製造・販売		
従業員数 (令和2年2月1日時点)	市内の事業所	391 人	(内女性) 59 人
	企業全体	1,099 人	(内女性) 238 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・健康経営優良法人		

(取組の経緯)

当社は、男女問わず活躍できる環境を整備することを目的として、社員一人ひとりのエンゲージメントを高め、新たな価値創造に挑戦できる仕組み・制度づくりに努めるとともに、それぞれの持つ能力を十分に発揮できるよう、ワーク・ライフ・バランスを積極的に取組んでいます。

(主な取組内容)

- ・有給休暇取得促進
- ・時間外労働の削減
- ・産休育休の取得及び復帰時のサポート
- ・健康経営の推進

等、社員がより働きやすい職場作りに努めています。

(効果・従業員の声)

年1回の従業員アンケートから抜粋

「近年、有給休暇の取得、休日出勤、時間外労働の削減などへの意識が全社的に強くなっていると感じる。」

「仕事と休日のバランスが良く、仕事のオンオフの切り替えがとてもし易い環境だと感じています。」

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	145	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社 市川工務店		
本社所在地	岐阜市鹿島町6丁目27番地		
市内事業所所在地	名古屋市中区栄一丁目26番1号		
電話番号	052-201-3711		
事業内容	建設業		
業員数	市内の事業所	22人	(内女性) 2人
(令和2年2月1日時点)	企業全体	346人	(内女性) 39人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・くるみん認定 ・健康経営優良法人2019 ・岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業 ・ぎふ建設人材育成リーディング企業 ゴールドランク		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.ic-group.co.jp/aboutUs/action/love.html		

(取組の経緯)

従業員が健康で楽しく仕事をするために、仕事と家庭の両立は非常に大切なことだと考え、男女の差別無く、誰でも仕事と家庭の両立ができる職場環境づくりを目指しております。

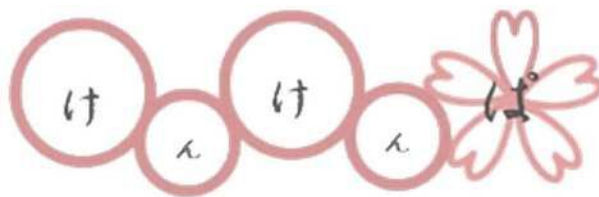
(主な取組内容)

- ・特別有給休暇として配偶者出産休暇やバースデー休暇の導入
- ・出生時、保育園・幼稚園入園時、小・中・高校入学時に一時金を支給
- ・女性が働きやすい職場づくり等を検討する女性技術者の会「けんけんぱ」設置
- ・ノー残業デーの設定
- ・管理職研修、若手社員研修、フォローアップ研修等段階に応じた研修の実施
- ・育児休業中の社員の情報交換会を開き、スムーズな復帰をサポート
- ・小学校就学始期に達するまでの育児短時間勤務制度導入

(効果・従業員の声)

- ・女性の育児休業取得率100%、出産・育児を理由とした退職者は10年以上ゼロ
- ・配偶者出産休暇により男性の育児参加が促進された
- ・手厚い家族手当、一時金の支給は、子育て中の社員に好評
- ・女性技術者の会「けんけんぱ」の活動により女子学生からの入社希望が増加

(株)市川工務店 女性技術者の会「けんけんぱ」活動状況



～建設業で花開く女性技術者の輪～



「けんけんぱ」ホームページ <https://www.ic-group.co.jp/kenkenpa/>

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	147	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	有限会社大矢清掃		
本社所在地	名古屋市名東区本郷二丁目 53 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-776-8808		
事業内容	一般廃棄物収集運搬業		
従業員数	市内の事業所	16 人	(内女性) 3 人
(令和2年2月1日時点)	企業全体	16 人	(内女性) 3 人

(取組の経緯)

少人数の会社のためプライベートの会話を皆で共有することも多く、そのためそれぞれのライフステージに寄り添っていけるような職場環境を作り上げて行こうと社員ひとりひとりの気持ちが一丸となりました。

(主な取組内容)

ドライバーを含め、業務に関わる様々な研修や資格補助を積極的に行い、技術力や知識の向上に繋げています。子育て世代も多く、そのイベントや行事に極力参加できるように柔軟な対応を心掛けています。またデスクワークではクラウドシステムを導入しテレワークを可能にしました。再雇用制度・育児介護休業の制度を盛り込み、健康診断では社員の健康を見守っています。

(効果・従業員の声)

家族に急なトラブルがあっても安心できます。
夫婦で子供の行事に参加することができ、妻だけをお願いすることなく楽しく仕事と育児を両立しています。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	148	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社オカシズ		
本社所在地	名古屋市東区東大曽根町 22 番 25 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-981-7501		
事業内容	土木・舗装		
従業員数 (令和2年2月1日時点)	市内の事業所	29 人	(内女性) 4 人
	企業全体	40 人	(内女性) 4 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市親学推進協力企業		

(取組の経緯)

「働き方改革」という言葉が世に浸透し、仕事と生活の調和の見直しが必要と判断をしたため、まずは認証に向け取り組みを行いました。

(主な取組内容)

当社は、子育ての支援に力を入れております。社員の子女に毎年こどもの日に合わせ、図書カードを配布しており、平成 29 年より保育士の免許保持者を採用し育児相談の体制があります。また 65 歳以上の方の就労も可能です。社員の有給休暇取得率も年々増えていっているので、今後も従業員が仕事と家庭の両立をしやすい環境づくりに取り組んでまいります。

(効果・従業員の声)

以前に比べ、有給休暇が取得しやすくなり、家族との時間が増えました。今後も仕事と家庭の両立をしていきたいと思ひます。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	149	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社オープンセサミ・テクノロジー		
本社所在地	名古屋市中村区平池町4丁目60番地の12 グローバルゲート22階		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-228-0147		
事業内容	ソフトウェアの開発		
従業員数 (令和2年2月1日時点)	市内の事業所	97人	(内女性) 20人
	企業全体	116人	(内女性) 22人
その他認定・認証	・愛知県ファミリーフレンドリー企業 ・名古屋市親学推進協力企業登録 ・健康経営優良法人2018、2019、2020（中小規模法人部門）		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.opensesame-tech.com/about/mission		

（取組の経緯）

2014年「名古屋市ワーク・ライフ・バランス実践企業」育成事業に参加以来、長年に取組んできた。フレックスタイム制等、時間の活用がしやすい取り組みをしており、また、3年連続健康経営優良法人に認定された。健康面の取組み、教育／資格による技術面の取組みなど、人生のあらゆるシーンで安心して働ける職場を目指す。

（主な取組内容）

○育児支援	
・育児休業制度	・子の看護休暇の取得推進
・産休～育休に関するガイドブックの作成・周知	・男性社員の配偶者出産時特別休暇
○年次有給休暇の利用促進	
・有休奨励日の設定・周知	
○残業時間の削減	
・ノー残業デーの実施	・スケジュール表での公私の予定記入
・フレックスタイム制の活用	
○教育支援	
・キャリアアップ研修の実施	・インターンシップの実施
・資格取得費用の負担と報奨金制度	
○ヘルスケア	
・運動イベントの実施	・徒歩を取り入れた通勤の奨励

○メンタルヘルスケア

- ・セルフケア～休職～復帰に関するガイドブックの作成・周知
- ・相談窓口の設置と周知

○コミュニケーションの活性化

- ・メンター制
- ・社内食事会の費用負担
- ・イベント活動（社員旅行）

（効果・従業員の声）

- ・お知らせにより「子の看護休暇」を知り、取得できた。
- ・会社で定めた有休奨励日があるので、取得するきっかけになったし、取りやすくなった。
- ・「ノー残業デーだから帰ろう」という声を多く聞くようになった。
- ・フレックスタイム制度を活用することで、子供の保育園の送り迎えができるなどプライベートの充実を図ることができた。
- ・スケジュールにプライベートの予定を入れることで、部署内で仕事量を調節したり、社員同士でのコミュニケーションのきっかけが出来たりした。
- ・資格取得費用を負担することにより、資格取得者が増加した。
- ・通勤に歩くことを取り入れることにより、健康診断の集団での結果が良くなった。
- ・メンター制は若い社員から「先輩方に悩みを聞いてもらって、気持ちが楽になった」という声が聞けた。
- ・社員旅行は9年続く社内行事で、コミュニケーションの活性化に繋がっている。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	150	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	きさらぎ司法書士事務所		
本社所在地	名古屋市千種区内山三丁目4番7号 ガイビ社ビル5階		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-753-4834		
事業内容	司法書士業		
従業員数	市内の事業所	8人	(内女性) 6人
(令和2年2月1日時点)	企業全体	8人	(内女性) 6人

(取組の経緯)

女性社員から産休、育休の相談が増えてきたことを受けて、産休、育休制度を整備するほか、下記の対応を取り入れています。

(主な取組内容)

6年ほど前から、産休、育休で休暇に入る社員の補充要因として、あらたに正規雇用またはパートタイムのかたを募集するのではなく、派遣社員で対応する方針をとっています。

これにより、産休、育休からの復帰がスムーズになる点、本人の望まない復帰後の配置転換等が回避できる点、また、いつでも復帰できるという本人の安心感が期待できるようになりました。

(効果・従業員の声)

過去8年間で退社は1名（家族の転勤によるもの）のみとなり、退社する社員が少なくなりました。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	152	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社グローバルキャスト		
本社所在地	名古屋市中村区平池町 4-60-12		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-433-7177		
事業内容	サービス事業		
従業員数	市内の事業所	145 人	(内女性) 77 人
(令和5年4月1日時点)	企業全体	252 人	(内女性) 129 人
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

当社では、「次のよろこびを創る人間たれ」という企業理念を掲げ、望ましい未来を描き、拓いていくリーダーの育成を実現する企業をめざしています。多種多様な人財が最大限のパフォーマンスを発揮できる環境や仕組みづくり目指し、ワーク・ライフ・バランスを推進することで充実した仕事と生活の調和を図り、個々人がリーダーとして成長できる職場環境の実現を目指してまいります。

(主な取組内容)

- ・ スーパーフレックスタイム制の導入
- ・ 残業時間が多い人へのアラート実施
- ・ ノー残業 Day の実施
- ・ 有休取得の推進

(効果・従業員の声)

- ・ 子どもの送り迎えや突発的な対応があった時に柔軟に調整できるので働きやすい
- ・ ノー残業を設定することで仕事にメリハリができ、生産性が向上した

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	153	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社グローブ・ハート		
本社所在地	名古屋市北区大曽根二丁目 8 番 26 号 エステイト大曽根 7 階		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-508-5465		
事業内容	保育園運営		
従業員数 (令和2年2月1日時点)	市内の事業所	18 人	(内女性) 16 人
	企業全体	60 人	(内女性) 55 人
その他認定・認証	・ あいち女性輝きカンパニー		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.glove-heart.jp/plan		

(取組の経緯)

当社は、名古屋市を中心に4つの認可保育所（小規模保育所を含む）を運営管理しています。保育士＝「重労働、休みが取りづらい」という業界特性を変えることで、効率のいい採用活動を進めていきたいという狙いで取り組んでいます。

(主な取組内容)

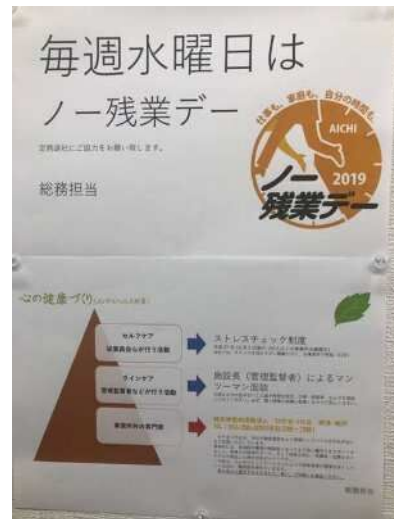
保育士・栄養士の女性活躍と、ワーク・ライフ・バランス推進の取組みとして、「保育業界を変える」を思いから、タイムパフォーマンスを主体とする働き方に入れています。特に、保育業界異例とも言われる「年間休日 129 日達成」「月間所定外労働時間の 5 時間以内達成」が功を奏し、専門職としてのモチベーション向上や心身のリフレッシュ、生産性・専門性の向上に効果が出ています。

(効果・従業員の声)

年次有給休暇を含む希望休が取りやすい、自分の時間を大切にできる。



年間休日・所定外労働時間



ノー残業デー・メンタルヘルスケア



休憩室にこたつを完備



社内研修の様子

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	154	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社シッククリエーション		
本社所在地	名古屋市千種区仲田二丁目 15 番 8 号 NT ビル 11 階		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-745-7500		
事業内容	教育・学習支援業		
従業員数 (令和2年2月1日時点)	市内の事業所	30 人	(内女性) 9 人
	企業全体	30 人	(内女性) 9 人
その他認定・認証	・ あいち女性輝きカンパニー		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.chic-creation.jp/recruit/welfare/		

(取組の経緯)

社員満足度が企業の成長のために不可欠と考え、一人ひとりが健康で豊かな生活が送れるよう諸制度の整備・改革を始めました。「まずやってみる」の精神でワーク・ライフ・バランスを考えた取組を導入しています。

(主な取組内容)

- ・ 不要な残業が発生しないよう、各個人及び管理職によって勤務時間の厳密な管理を行っています。また、現場への直行・直帰を推奨しています。
- ・ 年次有給休暇を取得しやすいように、休暇状況の可視化、申請の簡略化を行いました。
- ・ セクシャルハラスメント、パワーハラスメント等の相談窓口を設置し、問題の早期発見及び解決に努めています。

(効果・従業員の声)

過去3年間、有給休暇取得率が向上し続けています。
新入社員、中途社員の定着率が向上しました。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	155	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社ジョイ・タイム		
本社所在地	名古屋市中区錦一丁目3番18号 エターナル北山ビル6階		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-218-2234		
事業内容	婦人服製造卸		
従業員数	市内の事業所	14人	(内女性) 6人
(令和2年2月1日時点)	企業全体	19人	(内女性) 0人

(取組の経緯)

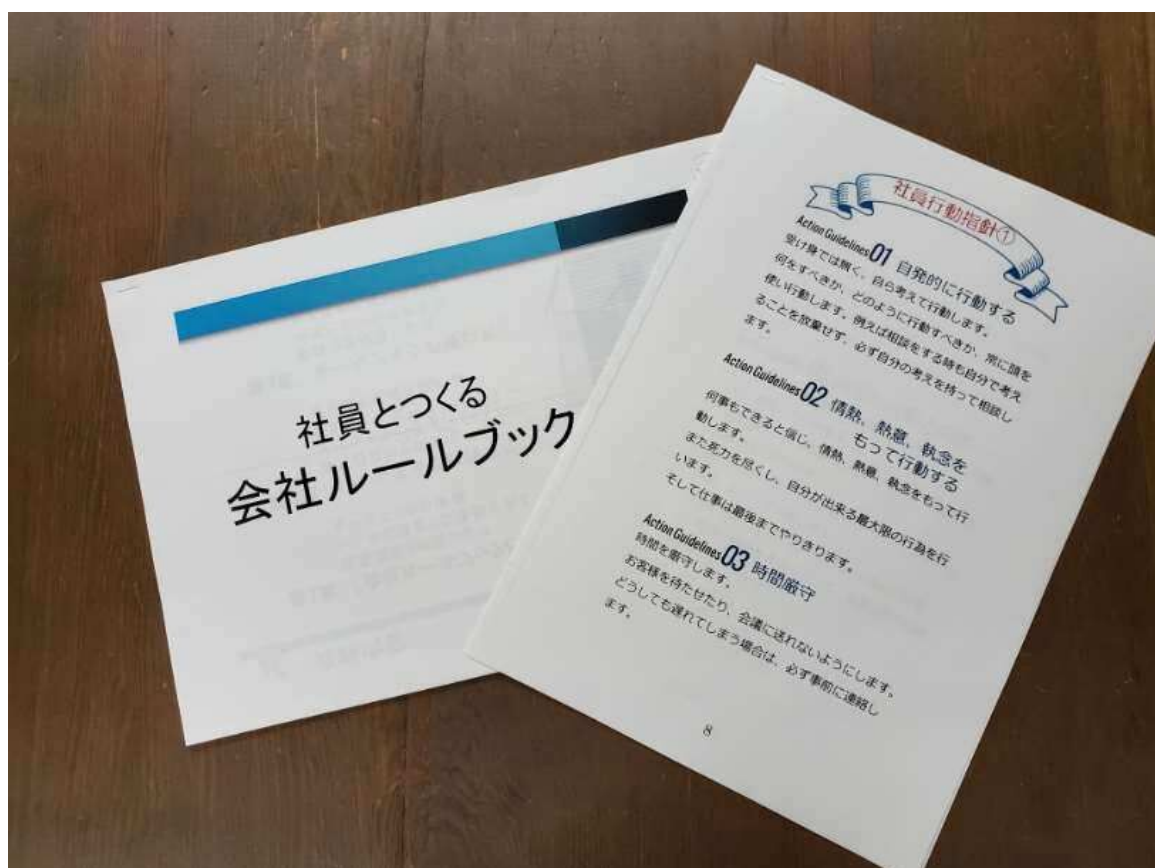
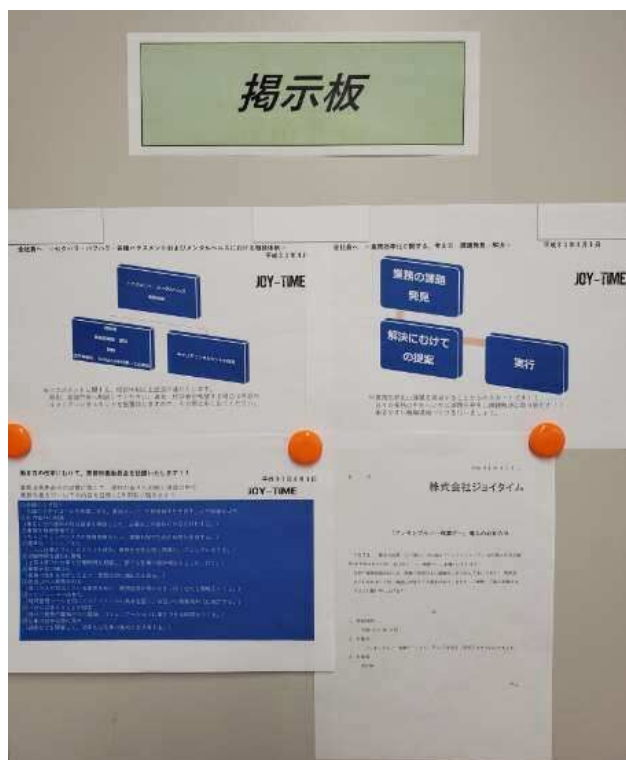
当社は3年前に新たな経営体制でスタートし、基礎が出来つつある現在のタイミングで業容の拡大に向けて次の一步を踏み出そうとしています。そこで人材の維持、確保の為に会社として整えるべき部分を整えていこうという考えが生まれ今回の取組につながっています。

(主な取組内容)

フレキシブルノー残業デーの実施。
男性社員の育児休業、育児目的休暇を制度化し取得推進(2019年度対象社員は100%取得しております)。
『会社を良くしよう委員会（仮称）』を立ち上げ雑談形式で現状の問題点等をあぶり出し対応策を協議。
就業規則とは別にルールブックを作成中。

(効果・従業員の声)

今回の取組を行うことで働き方改革というものを社員が意識するようになったと感じます。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	157	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	弁護士法人せいわ法律事務所		
本社所在地	東京都港区芝公園一丁目3番5号 バルコ御成門8階		
市内事業所所在地	名古屋市中区丸の内二丁目12番13号 丸の内プラザビル4階		
電話番号	052-211-7963		
事業内容	弁護士業務・社労士業務・行政書士業務		
従業員数 (令和2年2月1日 時点)	市内の事業所	9人	(内女性) 4人
	企業全体	11人	(内女性) 5人

(取組の経緯)

所員がプライベートと仕事の両立を図れること、また今後もライフステージの変化に合わせた理想の働き方が出来るよう、働きやすい環境づくりに取り組んでいます

(主な取組内容)

- ・有給休暇取得率100%推進
年次有給とは別で月10時間の時間有給制度を導入
- ・短時間労働者制度の導入
- ・ノー残業デーの実施
- ・社内相談窓口（パワハラ・セクハラ等）の設置
- ・家族連れで参加可能な旅行・クリスマス会の実施

(効果・従業員の声)

- ・プライベートの時間や家族との時間が増え、休み明けはモチベーションがあがった状態で仕事に取り組むことができる
- ・1人1人の制度への理解が深まり、よりよい環境づくりの第一歩となった

ワーク・ライフ・バランス推進企業の実践PR

認証番号	159	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	竹田印刷株式会社		
本社所在地	名古屋市昭和区白金一丁目 11 番 10 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-871-6351		
事業内容	各種印刷物企画・制作、半導体関連マスク設計・製造		
従業員数 (令和2年2月1日時点)	市内の事業所	339 人	(内女性) 89 人
	企業全体	576 人	(内女性) 129 人
その他認定・認証	・名古屋市女性活躍推進企業 ・あいち女性輝きカンパニー（2019 年度優良企業表彰受賞） ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業（令和元年度奨励賞） ・大阪市女性活躍リーディングカンパニー ・大阪府男女いきいきプラス事業者		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.takeda-prn.co.jp/csr/effort/kaguya/index.html		

（取組の経緯）

2016 年より、社長をリーダーとした、意識改革、ワーク・ライフ・バランス、キャリア形成の 3 つを活動の柱とするプロジェクトを発足し、全ての社員がイキイキとやりがいを持ちながら働き続けられる「全社員総活躍企業」を目指した各種活動を推進している。

社員アンケートやヒアリング等を随時行い、社員の要望を把握して、新制度の導入・改善を実施している。

（主な取組内容）

- ◎「ノー残業デー」の実施と年次有給休暇の取得促進
- ・毎月、管理表を用いて月 2 回の「ノー残業デー」の達成状況と有給休暇の取得日数を把握。定期的に取得率を一覧表にして管理職に配信しつつ、取得率の低い部署には個別に改善を呼び掛け。
 - ・「年休取得日」「メモリアル休暇」を導入し、有休取得率の向上を目指している。
- ◎両立支援制度の拡充
- ・育児休業：1 歳 6 か月に達した直後の 4 月 20 日まで、最初の 5 日間は有給休暇扱い
 - ・育児短時間勤務も小学校 3 年生修了時まで可能とした
 - ・育児・療養中の社員を中心に在宅勤務制度を新設。また、個人の能力や必要性に応じて、モバイルワークをテスト導入し、生産性向上を推進
 - ・育児介護等のやむを得ない事情で退職した方の再雇用制度を新設
 - ・仕事と生活の両立に関する各種制度を分かりやすくまとめたハンドブックを作成し、社員に配付

- ・管理職用の「産休・育休両立支援マニュアル」を作成。人事部が制度内容を直接説明し、育児休業に対する管理職の理解促進を推進

◎キャリア形成支援

- ・キャリア開発を目的とした研修やセミナーを開催し、能力開発・自己のキャリア開発について考える機会を提供
- ・育休明け社員を対象に復職支援交流会を実施し、育休からのスムーズな職場復帰を支援

(効果・従業員の声)

- ・ワーク・ライフ・バランス関連制度の充実
- ・社員の長時間労働に対する改善意識の向上
- ・男性の育児休業取得率の向上

◎両立支援ハンドブック

『WORK&LIFE SUPPORT HANDBOOK』の発行



◎ノー残業デーの推進

(推進ツール：ポスター、POP)



◎育児休業明け社員の復職支援交流会



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	163	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社 Deport		
本社所在地	名古屋市名東区上社 1 丁目 407 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-753-3380		
事業内容	オゾン製品と歯科用機器の製造販売		
従業員数 (令和5年4月1日時点)	市内の事業所	16 人	(内女性) 5 人
	企業全体	19 人	(内女性) 5 人
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://deport.co.jp/company		

(取組の経緯)

従業員満足度向上のために、性別、雇用形態を問わず、社員が長く安心して働ける環境作りに注力し、それぞれのライフイベントの事情に寄り添った働き方を実現できる体制作りのため、ワーク・ライフ・バランスの認証を取得しています。

(主な取組内容)

- ・フレキシブルノー残業デー
- ・短時間正社員制度等の導入
- ・有給休暇取得推奨日の設定、半日有給休暇制度の導入
- ・健康増進推進活動の実施
- ・育児、介護休業制度の導入
- ・育児、介護短時間勤務制度の導入

(効果・従業員の声)

- ・半日有給休暇制度で、学校行事の参加や病院などに行く時間ができ大変助かっています。
- ・どの制度も、上司や会社の理解があり使い易いため、それぞれの社員の事情に寄り添う事ができる、働き易い環境になっています。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	165	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社トヨタレンタリース名古屋		
本社所在地	名古屋市熱田区金山町一丁目3番3号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-671-0100		
事業内容	自動車賃貸業		
従業員数 (令和2年2月1日時点)	市内の事業所	314人	(内女性) 120人
	企業全体	524人	(内女性) 213人
その他認定・認証	・名古屋市女性の活躍推進企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.trl-nagoya.co.jp/feature/workstyle/		

(取組の経緯)

社員一人ひとり違うライフステージの変化への対応と、NTPグループ経営理念の一文にもある、“社員とその家族の幸せの実現”に向けて、働き方変革プロジェクトやWork-Life Balance ミーティングで社員の声を吸い上げ、職場環境がより良いものになるよう推進しています。

(主な取組内容)

- ・6時間フレックスタイム制度（育児：小学校6年生まで、介護：期限なし）
- ・妊娠、出産、育休、復職までを女性担当者が面談しながらサポートを実施
- ・全社員フレックスタイム制度（中抜けもOK：子どもの授業参観等）
- ・妊娠中通勤緩和措置、産前産後有給休暇、育児休職制度、子の看護休暇等の充実
- ・育児サポート休暇、ファミリーサポート休暇で休みやすい環境作り

(効果・従業員の声)

- ・初めての妊娠で不安でしたが、面談の機会がとても助かりました！
 - ・短時間勤務制度が小学校6年生まで延長され、長く働けると思いました！
- ※ Work-Life Balance ミーティングではキャリアUPやライフステージの変化に合わせて、経験者と直接話せる機会を設けており参加者から大好評です。



ランチミーティング形式で楽しく！
マタニティウェア紹介や、妊娠～育児休職までのマニュアルを説明。
経験者と気軽に話せる機会です。

Work-Life Balance ミーティング風景

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	166	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社ナカトウ		
本社所在地	名古屋市熱田区新尾頭一丁目1番17号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-682-7581		
事業内容	住宅設備機器の卸業・リノベーション事業		
従業員数	市内の事業所	25人	(内女性) 5人
(令和2年2月1日時点)	企業全体	25人	(内女性) 5人
その他認定・認証	・AICHI WISH 認定		

(取組の経緯)

- ・社員が結婚・育児・介護その他ライフイベントの各段階において多様な働き方が選択でき、仕事と生活の調和が実現できる企業を目指すため、会社内の環境整備とワーク・ライフ・バランスの実現を進めていきたいと考えました。

(主な取組内容)

- ・有休休暇取得促進プロジェクト
- ・フレキシブルノー残業の実施
- ・各種ハラスメントの相談体制の整備
- ・在宅勤務のシステム可能化
- ・研修や試験等のスキルアップ支援

(効果・従業員の声)

- ・過去3年間の年次有給休暇の平均取得率が増加しています。
- ・働き方改革に向けて、自社の取組を一步進めることができたと考えており、今後も、取組を進めることで改善点もでてくるだろうが、前向きに取り組んでいきたい。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	167	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	名古屋トヨペット株式会社		
本社所在地	名古屋市熱田区尾頭町 2 番 22 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-683-5423		
事業内容	小売業		
従業員数 (令和2年2月1日時点)	市内の事業所	940 人	(内女性) 187 人
	企業全体	2,211 人	(内女性) 361 人
その他認定・認証	・名古屋市女性の活躍推進企業 ・名古屋市子育て支援企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://nagoya.toyopet-dealer.jp/recruit/working-style-reform		

(取組の経緯)

“より多くの人に「素敵」を届けたい”という当社の経営理念は、社員の仕事と家庭の両立が根底にあると考え、より豊かに働ける職場環境づくりに努めています。2019 年 4 月には、HR 推進部内に「働き方推進」が新設され、制度を見直し、育児・介護の両立を支援すると共に、働きやすい環境の実現に取り組んでいます。

(主な取組内容)

- ・フレックスタイム制による育児、介護の短時間勤務を導入。利用期間内の中断、再取得を可能とし、育児短時間勤務の利用期間を子供が小学校 6 年生の年度末までに変更、介護短時間勤務の利用期限を廃止
- ・育児介護等の家族の支援を目的とした新たな年休区分を追加
- ・安心して職場復帰できるよう“育児介護の流れ”を社内 Web に掲載
- ・来年度の年間所定休日日数を 4 日増やし、120 日に設定
- ・既設のコンプライアンス、セクハラ相談窓口に、ワークライフを専門とした相談窓口を追加設置

(効果・従業員の声)

- ・育児短時間勤務フレックス制度は、制度開始後に 12 人の社員が申請
- ・新設した相談窓口には、相続税や介護の相談などが寄せられている

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	168	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	社会福祉法人 名古屋ライトハウス		
本社所在地	名古屋市昭和区川名本町 1-2		
市内事業所所在地	〃 他		
電話番号	(052) 757-3522		
事業内容	福祉		
従業員数	市内の事業所	457 人	(内女性) 277 人
(令和5年4月1日時点)	企業全体	478 人	(内女性) 288 人
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://nagoya-lighthouse.jp		

（取組の経緯）

平成 28 年度から全従業員にストレスチェックを実施しているが、アンケートに気軽に相談ができる窓口を求める声が多い。また、この数年、メンタルヘルス不調による休職者も増加しているため、EPA（従業員支援プログラム）の一環として令和 4 年度より相談窓口「こころの保健室」を設置・運営している。

（主な取組内容）

外部の産業カウンセラー（公認心理士）による相談窓口「こころの保健室」を設置し、職場だけでなく家庭の悩みも含め、生活全般の悩み事を専門家に相談できるようにした。相談窓口の理解と利用促進を目指し、はじめに役職者が体験する機会を設け、その後従業員全体に周知した。

現在は、本人からの申し出はもちろん、不調が見受けられる職員には上司からも声をかけて積極的に就業時間内に利用できるような仕組みにしている。

月に 1 回、3 名まで。完全予約制。

（効果・従業員の声）

令和 4 年度には延べ 36 名が受診した。役職者や一般職員を問わず希望者は徐々に法人全体に拡大している。継続的に利用する職員もおり、「専門家に相談することによつて的確なアドバイスがもらえた」等、大変好評である。

名古屋ライトハウス職員のためのカウンセリングルーム

「こころの保健室」利用のご案内

名古屋ライトハウスでは皆様の働きやすい職場環境を目指すための相談機能として“こころの保健室”を設置しました。

仕事、体調、家庭のこと等気になっていること、悩んでいることはありませんか？ 職場や家庭では話しにくいけど誰かに聞いて欲しい、気持ちの整理をしたい等、どんなことでも構いません。

法人が契約しているカウンセラー（有資格者）が1対1でお話をお聴きします。相談内容、個人情報には遵守しますのでご安心ください。

日 程 毎月第3水曜日 14時～16時

(1人につき40分程度)

① 14:00～14:40

② 14:40～15:20

③ 15:20～16:00



場 所 福祉ホームかな 1階会議室

カウンセラー 株式会社ユースウェルネス所属カウンセラー

予約方法 完全予約制

希望日と希望時間（枠）を下記メールアドレスもしくは電話にてご連絡ください。予約内容を確認しこちらからご連絡します。

当日の流れは予約が確定した時にご説明します。

原則“こころの保健室”利用は業務時間として取り扱いますので、施設長に利用日時を報告してください。但し、本人が業務時間としての取扱いを希望しない場合はこの限りではありません。

メー ル hokenshiitsu@nagoya-lighthouse.jp

電 話 (052) 757-3522

予約担当 法人本部 伊藤

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	169	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社日本ビジネスデータプロセッシングセンター		
本社所在地	神戸市中央区伊藤町 119 番地 大樹生命神戸三宮ビル 10 階		
市内事業所所在地	名古屋市中村区名駅三丁目 25 番 9 号 第一堀内ビルディング 5 階		
電話番号	052-756-3315		
事業内容	情報処理サービス		
従業員数	市内の事業所	326 人	(内女性) 294 人
(令和2年2月1日時点)	企業全体	2,917 人	(内女性) 2,402 人
その他認定・認証	・くるみん認定 ・えるぼし認定 ・トモニンマーク		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://ssl.nihon-data.jp/company/license/		

(取組の経緯)

『人こそ財産』の経営方針のもと、従業員を大切にするような取り組みを実施しております。こうした取り組みを社内外に知っていただくため、ワーク・ライフ・バランス推進企業の認定を取得しました。

(主な取組内容)

- ・若手や女性も積極的に管理職に抜擢。（管理職全体のうち 30%以上が女性管理職です）
- ・コアタイムを設けないフレックス制度を導入し、自由な働き方を推奨。
- ・育児短時間勤務は、小学校就学の始期に達するまで取得可能。
- ・残業ゼロキャンペーンと銘打ち、全社的に効率的に残業を削減できる取組みを考えながら部署毎に取り組んでいます。毎年 3 月～6 月をキャンペーン期間とし、取組みの素晴らしかった部署には表彰もしています。
- ・社内コミュニケーションを活性化。主な取組みとして、ワンコインで参加できる飲み会「ぐびぐび会」と、女性社員をターゲットとした「スイーツパーティー」を同時開催し、各拠点をTV会議で繋いで一体となって盛り上がっています。これ以外にもクリスマスパーティーも楽しい年間行事の一つです。

(効果・従業員の声)

- ・子育てしながら働いていますが、育児短時間勤務が3歳を超えても可能な事で、非常に助かっています。また、フレックスタイムも柔軟に活用できるので重宝します。
- ・プレッシャーは感じるが、やりがいを感じています。対話を欠かさずみなが気持ちよく働ける環境をつくっていきたい（管理職に抜擢された女性課長）
- ・工数管理をする仕組みを開発し、残業を減らす取り組みを実施しました。取り組みが評価され社内報で紹介され、とても嬉しかったです。
- ・社内イベントが多数あって、社内の皆さんの仕事以外の一面を見ることができ、仕事上のコミュニケーションもうまく取れています。日ごろ会話する事のない他部署の方とも交流ができるので、できるだけ参加しようと思います。



The poster features a large, stylized 'NONO' on the left side, with each letter in a different color (blue, yellow, orange, green) and a checkered pattern. The main title '残業ZEROキャンペーン2020' is prominently displayed in the upper right. Below the title, a diagonal banner reads 'あなたと周りが幸せになる働き方へ'. The campaign dates '2020. 3/1 ▶ 6/30' are shown in the center. At the bottom, two red boxes contain the '対象' (Target) and '目的' (Purpose) of the campaign.

残業 ZERO キャンペーン 2020

あなたと周りが幸せになる働き方へ

2020. 3/1 ▶ 6/30

対象 全従業員・全サイト（※管理職含む）

目的 従業員一人ひとりのワークライフバランス実現を目指し、人生を豊かに生きる「働き方改革」を目指します。

残業ゼロキャンペーンポスター



ワンコインで参加できるぐびぐび会

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	171	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社服部組		
本社所在地	名古屋市熱田区南一番町 20 番 3 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-661-8211		
事業内容	土木建設業		
従業員数	市内の事業所	220 人	(内女性) 22 人
(令和2年2月1日時点)	企業全体	220 人	(内女性) 22 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.hattorigumi.co.jp/?page_id=131		

(取組の経緯)

無理なく働ける環境によってプライベート時間の拡充を図り、さらにはスキルアップのための積極的な支援をするなど、社員とその家族が服部組を通じて笑顔で毎日過ごせるような職場環境づくりに取り組んでいます。

(主な取組内容)

- ・ゴールデンウィーク期間とお盆期間の平日を計画有給休暇行使日（5日間）に設定することで、有給休暇及び長期休暇を取得しやすくしています。
- ・資格取得に向けた勉強会を社内実施。資格取得費用全額補助によりスキルアップの支援をしています。
- ・子育て世代の従業員のために、育児時短勤務の制度を法定以上の子どもが小学1年生まで利用可能としています。

(効果・従業員の声)

- ・所定休日の他にあらかじめ計画有給休暇行使日の設定がされることで、長期休暇の予定が立てやすく家族も喜んでいます。
- ・会社で勉強会を実施してくれたおかげで、資格取得できました。資格手当が一時金ではなく、毎月の給料に反映されるのも勉強の励みになりました。
- ・小学1年まで時短勤務が適用されるのは、子育て世代としては助かります。



資格取得に向けた会社内での勉強会の様子

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	174	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社文創		
本社所在地	名古屋市中村区京田町2丁目1番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-485-5681		
事業内容	内装仕上げ工事業		
従業員数	市内の事業所	40人	(内女性) 16人
(令和2年2月1日時点)	企業全体	60人	(内女性) 21人
その他認定・認証	・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・AICHI WISH 認定		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.fumiso.com/company.html#company		

(取組の経緯)

「社員の満足からお客様の満足へ」を経営理念にし、社員には仕事もプライベートも充実させてほしいと考えて社内制度の整備に取り組んできました。こうした取り組みを社外はもちろん、社員にも周知させたいと考え認定に申し込みました。

(主な取組内容)

- ・月一日使える特別休暇、職種によってさらに月一日付与
- ・家庭の事情によって勤務時間を変更する制度
- ・社内サークル活動
- ・法定より短い時短勤務制度

(効果・従業員の声)

- ・女性社員の育児休業取得率が100%
- ・特別休暇が多いので、通常の有給休暇を減らさなくてすむ。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	179	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社ヤマコー		
本社所在地	愛知県名古屋市長区鳴海町字上ノ山 70 番地の 5		
市内事業所所在地	愛知県名古屋市長区鳴海町小森 37		
電話番号	052-891-7304		
事業内容	各種スプリング製造 販売		
従業員数	市内の事業所	38 人	(内女性) 11 人
(令和2年2月1日時点)	企業全体	38 人	(内女性) 11 人

(取組の経緯)

人材の採用における企業イメージのアップ、企業の認知度向上

(主な取組内容)

- ①有給休暇の取得しやすいように半日有給制度実施済み
- ②女性社員の育児休業制度
- ③男性社員の育児休業制度
- ④高齢者（60 歳以上）を積極的に採用する
- ⑤インターバル制度導入

(効果・従業員の声)

男性の育児休業の促進も行われ、今後の改善が進んでいくと考えます。

