

令和元年度第1次認証ワーク・ライフ・バランス推進企業 取組PR 目次

認証 年度	認証番号	社名	ページ
R1①	123	A J ・ F l a t 株式会社	1
R1①	124	N D S 株式会社	2・3
R1①	127	佐藤重工株式会社	4
R1①	128	三幸土木株式会社	5・6
R1①	131	大有建設株式会社	7
R1①	132	中京陸運株式会社	8
R1①	133	名古屋陸送株式会社	9
R1①	134	一般財団法人日本気象協会	10
R1①	136	株式会社 P A P	11・12
R1①	138	社会福祉法人ひまわり福祉会	13・14
R1①	139	株式会社ヒメノ	15・16
R1①	143	株式会社 H E X E L W o r k s	17・18

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	123	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	A J ・ F l a t 株式会社		
本社所在地	名古屋市中区栄二丁目 2 番 1 号 広小路伏見中駒ビル 6B		
市内事業所所在地	(同上)		
電話番号	052-228-7407		
事業内容	システム開発等		
従業員数 (令和元年7月1日時点)	市内の事業所	112 人	(内女性) 23 人
	企業全体	112 人	(内女性) 23 人
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://ajflat.co.jp/		

(取組の経緯)

社内組織の働き方改革の促進及び採用に関しての企業イメージアップの為、今回認証取得に向け取組を行いました。

(主な取組内容)

- ・フレキシブルノー残業デーの導入
- ・有休休暇取得促進に関する取組
- ・育児介護休業に関する、手続き等のマニュアルの作成、情報の提供

(効果・従業員の声)

- ・取組を進めることで、改善点もでてくるだろうが、前向きに取り組んでいきたい。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	124	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	N D S 株式会社		
本社所在地	名古屋市中区千代田二丁目 15 番 18 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-263-5041		
事業内容	建設業で、生活に欠かすことができないインターネットや携帯電話などの通信インフラ事業を行っています。		
従業員数 (令和元年7月1日時点)	市内の事業所	581 人	(内女性) 55 人
	企業全体	1244 人	(内女性) 103 人
その他認定・認証	・くるみん認定企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.nds-g.co.jp/company/rd/training.html		

(取組の経緯)

当社は、平成 27 年度からダイバーシティ推進検討会を発足し、ライフプランの多様化に対応できるよう規程や制度の整備に取り組んできました。こうした取り組みを社外はもちろん、社員に周知するために、ワーク・ライフ・バランス推進企業の認定を取得しました。

(主な取組内容)

- ・男性社員も取得しやすい「育児休業制度」整備
- ・小学校卒業まで利用できる「所定労働時間の短縮制度」
- ・水曜日を「ふれあいの日」と定め、定時帰宅を推奨
- ・学校行事参加に必要なときの休暇制度の拡充
- ・産休前、育休中、職場復帰後に「産休・育休復帰面談」実施
- ・女性社員による「女性相談窓口」の設置

(効果・従業員の声)

- ・男性社員の育児休業取得率が 100%
- ・育休から復帰する時に、面談をするので、復帰に対する不安が解消された。
また、復帰した後も面談があるので、子育てと仕事の両立についても相談できる。



女性社員意見交換会の様子



水曜日は「ふれあいの日」 定時帰宅推奨

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	127	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	佐藤重工株式会社		
本社所在地	名古屋市南区豊三丁目 26 番 17 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-691-3666		
事業内容	製缶加工、溶接、組立、曲げ加工		
従業員数 (令和元年7月1日時点)	市内の事業所	9 人	(内女性) 0 人
	企業全体	9 人	(内女性) 0 人
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.s-jyuko.com/		

(取組の経緯)

採用に向けて、会社内の環境整備とワーク・ライフ・バランスの実現を進めていきたいと考えました。

(主な取組内容)

- ・有休休暇取得促進プロジェクト
- ・フレキシブルノー残業の実施
- ・各種ハラスメントの相談体制の整備
- ・在宅勤務の可能化

(効果・従業員の声)

働き方改革に向けて、自社の取組を一步進めることができたと考えています。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	128	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	三幸土木株式会社		
本社所在地	愛知県日進市北新町北鶯 91 番地 5		
市内事業所所在地	名古屋市東区東桜一丁目 10 番 9 号		
電話番号	0561-73-7788		
事業内容	土木一式工事、建築工事		
従業員数 (令和5年4月1日時点)	市内の事業所	2 人	(内女性) 1 人
	企業全体	75 人	(内女性) 12 人
その他認定・認証	・健康経営優良法人 2023 ブライト 500 認定 ・令和3年度健康宣言優良事業所 表彰 ・愛知県ファミリーフレンドリー企業認定 ・スポーツエールカンパニー2023 認定		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.sanko-inc.net/		

(取組の経緯)

建設業は、長年「人手不足」に直面しており、業界各社が「従業員の高齢化」「若年層の確保」「離職率の改善」への対応に追われています。当社では、「ワーク・ライフ・バランスの実現」こそが問題の解決に繋がると位置づけ、「働き方改革」を推進することで、従業員が「長く」「安心して」「元気に」働ける職場環境の構築・整備に取り組んでいます。

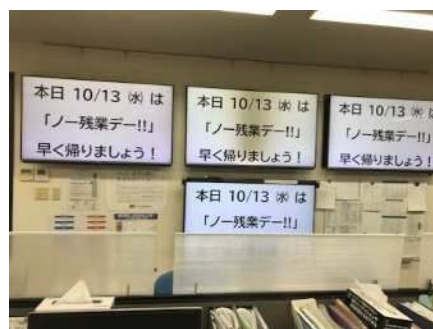
(主な取組内容)

- ・インターンシップ生の積極的な受け入れ、会社見学会の実施。
- ・65歳以上の従業員の継続雇用、パート従業員の正社員登用実績もあります。
- ・セクハラ、パワハラ防止のための窓口設置および防止の徹底。
- ・従業員のキャリアアップ支援のため、資格取得費用の助成および資格手当の支給。
- ・時間単位の有給休暇取得を可能としたほか、工事閑散期（GW、お盆、年末年始）を利用した有給休暇の取得促進。ノー残業デーの実施および時間外労働の削減。
- ・従業員の定期健診受診率 100%。50歳以上の希望者は人間ドック受診も可能。
- ・健診結果に基づく特定保健指導の実施。二次健診の受診勧奨と手当支給。
- ・8020運動を推進する歯科健診の受診費用補助と手当支給。

(効果・従業員の声)

- ・専門資格の保有者が増加。特に若年層（30歳以下）において顕著にみられます。
- ・時間外労働時間は年々減少傾向にある。直近の1人当たり月平均時間外労働時間

- ・有給休暇が取りづらいとされる建設業界において有給休暇取得率も向上しています。直近の1人当たりの年平均有給休暇取得率は56.1%（令和4年）。
- ・特定保健指導を勤務時間内に設定することで、該当者の実施率100%を達成。
- ・令和4年の従業員の歯科健診・口腔ケア受診率は88.4%。



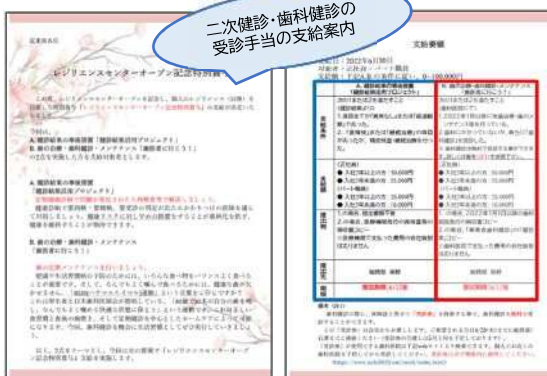
※ 当社 HP <https://www.sanko-inc.net/> より

●ハラスメント防止・管理職教育

フラッグに決意を寄せ書き 1月	一般社員	社内 集団健診 定期健診 (年代・希望より女性特有の疾病検査追加) 人間ドック (希望によりがん検診追加)	総務部より再検査の要診勧奨 (有所見者に対して) 5月	対象者に特定保健指導の実施 10月頃
	女性			
	50歳以上の希望者			



未受診者は総務より
個別連絡・受診確認



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	131	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	大有建設株式会社		
本社所在地	名古屋市中区金山五丁目 14 番 2 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-881-1581		
事業内容	総合建設業		
従業員数 (令和元年7月1日時点)	市内の事業所	229 人	(内女性) 31 人
	企業全体	417 人	(内女性) 51 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

社員一人ひとりが結婚・育児・介護その他ライフイベントの各段階において多様な働き方が選択でき、仕事と生活の調和が実現できる企業を目指すため。

(主な取組内容)

誕生日や結婚時、配偶者出産時の特別休暇の他、育児中社員については法定基準を超える制度面でのサポートや配属先の配慮などに取り組んでおります。勤続 20 周年時には夫婦同伴でハワイ旅行に招待するなど福利厚生にも力を入れております。

(効果・従業員の声)

良い家族サービスができました。職場の皆さんの協力に感謝します



勤続 20 周年ハワイ旅行

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	132	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	中京陸運株式会社		
本社所在地	名古屋市熱田区白鳥三丁目 6 番 17 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-671-1111（本社）		
事業内容	一般貨物運送業、倉庫業、廃棄物収集運搬業、		
従業員数	市内の事業所	141 人	(内女性) 10 人
(令和元年 7 月 1 日時点)	企業全体	562 人	(内女性) 28 人
その他認定・認証	健康宣言チャレンジ事業所（健保連愛知）		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.chukyorikuun.com/news/news_info/entry-156.html		

（取組の経緯）

当社の認知度を上げ、採用活動に有益になるとともに、社員になってから、又は現社員にも業務に集中できる環境を整え、働きに対する安心感を持ってもらうことを目指し改善する中の一環として、ワーク・ライフ・バランスを取らえています。

（主な取組内容）

弊社は社員のライフステージに優しく柔軟に対応すべく制度を整えている。

- ・就 業 … 勤続 6 ヶ月以上のパート社員から正社員への移行
- ・健 康 … 全正社員に対して人間ドック受診を実施
- ・病 気 … 法定以上の有給休暇の取得（大病時 2 年前の有給休暇の取得）
- ・育 児 … 男性も育児休業の取得の促進
- ・介 護 … 介護休業の取得の促進
- ・定年後 … 60 歳からの継続雇用後の 65 歳以上の従業員の就労が可能

（効果・従業員の声）

・今一度、社員にワーク・ライフ・バランス推進企業認証を取得したということを発信して、弊社の取組みに対する再認識・再確認と言う機会になったものと思われる。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	133	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	名古屋陸送株式会社		
本社所在地	名古屋市熱田区白鳥三丁目5番7号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-682-4300		
事業内容	運送業		
従業員数 (令和5年4月1日時点)	市内の事業所	100人	(内女性) 13人
	企業全体	241人	(内女性) 39人
その他認定・認証	働きやすい職場認証制度（1つ星） 健康経営優良法人 Gマーク		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.n-rikuso.com/csr/workplace/		

（取組の経緯）

社員の健康を第一に考える会社を目指して、人間ドック受診などの取り組みを進めて参りました。これらを社外の求職者に対してもアピールすることで、求人への応募が増えるのではないかと考えたことが取り組みの経緯となります。

（主な取組内容）

全ての従業員に対し、人間ドックを受診していただいております。
全ての営業所に血圧計を設置しております。
女性をはじめ、男性の育児休暇の取得実績があります。
介護休暇の取得実績があります。
定年退職後も就労が可能です。

（効果・従業員の声）

- ・定年退職後も働くことができありがたい。
- ・育児、介護休業の取得実績があり、取りやすい雰囲気がある。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	134	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	一般財団法人 日本気象協会		
本社所在地	東京都豊島区東池袋 3-1-1		
市内事業所所在地	名古屋市北区水草町 1 丁目 21 番 5 号		
電話番号	052-912-1111		
事業内容	気象情報サービス		
従業員数 (令和5年4月1日時点)	市内の事業所	41 人	(内女性) 13 人
	企業全体	888 人	(内女性) 292 人
その他認定・認証	・えるぼし認定(3段階目) ・くるみん認定		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.jwa.or.jp/company/strategy/		

(取組の経緯)

当協会は掲げる組織理念のもとに運営を行い、組織と社会の発展を図っています。仕事と家庭（子育て・介護等）を両立しながら働きやすい環境をつくることを通じて、すべての職員が能力を十分に発揮でき、誰もが働きやすくやりがいのある組織を目指し取り組んでいます。

(主な取組内容)

- ・リモートワーク制度を新設しワークライフバランスを尊重した働き方環境を整備
- ・リモートワーク対応に伴い職員へ機材の貸与、デジタルツールの提供
- ・男性育休制度の周知・啓発により休暇取得を促進
- ・プラスワン休暇取得の周知、啓発等、有給休暇の取得を推進する活動実施
- ・未取得で失効した有給休暇を積立し病欠欠勤に充当できる独自休暇制度の運用
- ・1日の所定労働時間は7時間制を採用

(効果・従業員の声)

- ・リモートワーク制度の導入により自宅から業務を遂行することができ、通勤時間が削減されワークライフバランスが向上した。
- ・デジタルコミュニケーションツールの利活用により、場所にとらわれない新しい働き方ができるようになった。
- ・2022年度中部支社の有給休暇取得率は70%を上回った。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	136	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社P A P		
本社所在地	名古屋市中区丸の内三丁目 17 番 13 号 いちご丸の内ビル 11 階		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-957-6430		
事業内容	機械・電気・電子・ソフトウェア開発および設計		
従業員数	市内の事業所	18 人	(内女性) 5 人
(令和元年7月1日時点)	企業全体	52 人	(内女性) 6 人

(取組の経緯)

設立時より社員の成長こそが会社の成長と捉えています。これまでに様々な取り組みをしてきましたが、名古屋市のワーク・ライフ・バランス推進企業の募集を知り認証を頂いたことで更に一つひとつ具体的に推し進めていきます。「元気で、明るく、楽しく」働き甲斐のある企業を目指します。

(主な取組内容)

- ・キャリアアップ支援のための資格取得勉強会の実施および費用の全額助成
- ・インターンシップの実施
- ・ノー残業デーの実施
- ・フレックスタイム制の導入
- ・社員のコミュニケーション活動に関する費用助成
- ・有給休暇取得推奨日の設定
- ・健康増進推進活動の実施
- ・家族参加可能なイベント・社員旅行の開催

(効果・従業員の声)

- ・国家資格取得では合格のための勉強会が開催され先輩方が受験者の能力に合わせて指導をしてもらえ合格率も高くキャリアアップに役立っています。また最近高額になり始めている受験料も会社が負担してもらえるので助かります。
- ・職場内是有給休暇を取りやすい環境にあります。例えば連休の谷間や連休前後に取得することで長期間の連休となってしっかりリフレッシュができます。
- ・社員のコミュニケーション活動として食事会があります。その費用の一部もしくは全額を負担してもらえるので参加しやすく、参加することでモチベーションアップに繋がっています。
- ・全社員が集まるイベントが多くありその中で家族と共に参加できるイベントもあるので子どもを連れて参加しています。

キャリアアップ研修



インターンシップ



ライフストーリー講習会



会社方針説明会



周年記念パーティー



健康増進活動(ボウリング大会)



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	138	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	社会福祉法人 ひまわり福祉会		
本社所在地	愛知県尾張旭市上の山町間口 2584 番地 2589 番地 2		
市内事業所所在地	名古屋市名東区梅森坂三丁目 3607 番地		
電話番号	052-709-3871		
事業内容	障害者福祉事業		
従業員数 (令和元年7月1日時点)	市内の事業所	173 人	(内女性) 95 人
	企業全体	228 人	(内女性) 129 人
その他認定・認証	・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・A I C H I W I S H 企業 ・平成 30 年度高年齢者雇用開発コンテスト「独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長特別賞」受賞		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.kidoairaku.org/index.html		

(取組の経緯)

当法人の基本理念は、「…（障がいのある）利用者ひとりひとりが望むその人らしい生活を支援し…」としておりますが、それは、当法人で働く“職員ひとりひとりの働きを大事にする”こととつながっています。そのことを実現するために、「働きがいのある仕事」と「働きやすい職場」を目指し、職員の育成と、職場環境の改善に取り組んでいます。

(主な取組内容)

【キャリアパスに基づく職員育成】

キャリアパス基準を定め、職位に応じた職員育成と、専門性向上を目指し資格取得を奨励しています。

【正社員登用制度】

パート職員の方にも研修参加を保証し、希望者には正社員登用をしています。

【高齢者雇用】

定年は 65 歳で、65 歳まで現役世代の給与が支給されます。また、65 歳超えの方の定年は設けず、生涯現役判断基準で安心して働いていただいています。

【労働時間の削減】

所定労働時間は、7.5 時間/日。年間休日 121 日。所定労働時間外勤務平均 5 時間/月。月 1 度のノー残業デーを定め、年間総労働時間の削減に努めています。

【負担の少ない変則勤務対策】

夜勤明けの翌日は公休を充て、生活リズム回復に配慮しています。

【有給休暇取得促進】

年次有給休暇は採用時点から付与し、時間単位で取得可。計画的付与で、年 5 日以上取得の徹底をしています。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	139	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社ヒメノ		
本社所在地	名古屋市東区東大曽根町 12 番 19 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-935-8571		
事業内容	総合建設業		
従業員数	市内の事業所	100 人	(内女性) 2 人
(令和元年7月1日時点)	企業全体	194 人	(内女性) 7 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・愛知県ファミリーフレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.himeno.co.jp/		

(取組の経緯)

当社では、個人の能力を最大限に発揮し、ワーク・ライフ・バランスを実現出来る組織体制を確立することを経営目標に掲げ、労働環境の向上を積極的に推進しております。

今後とも、より働きやすい職場環境づくりを目指していきます。

(主な取組内容)

- ・インターンシップの実施
- ・65 歳以上の就労が可能
- ・資格取得講習会の社内開催
- ・育児休暇取得者に対する育休復帰支援プランの作成
- ・心の健康に関する相談を受け付ける「よろず相談窓口」を設置

(効果・従業員の声)

- ・資格取得に向け社内講習会を開催する等、資格取得に取り組んでいる従業員の便宜を図ることで、従業員のキャリア形成が促進されている。
- ・育児休暇取得者に対して育休復帰支援プランを作成することで、円滑な育休の取得と復職が図られるようになった。

(資格取得講習会の様子)



ワーク・ライフ・バランス推進企業の実践PR

認証番号	143	認証年度	令和元年度
企業（団体）名	株式会社 HEXEL Works		
本社所在地	東京都港区芝大門一丁目 1 番 30 号		
市内事業所所在地	名古屋市千種区内山三丁目 30 番 9 号		
電話番号	052-741-3221		
事業内容	電気工事		
従業員数	市内の事業所	30 人	(内女性) 2 人
(令和元年 7 月 1 日時点)	企業全体	854 人	(内女性) 88 人
その他認定・認証	くるみん認定		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.hexel.co.jp/		

(取組の経緯)

「変わり続ける DNA」という理念のもと、時代の変化に合わせて新しい制度を作ったり、現状にそぐわないものは見直し・廃止を行っています。

(主な取組内容)

- ・Y5（休もう 5 日）運動を 4 年間続けており、休みがとりやすい環境づくりを目指しています。
- ・「3 年の軌跡」という、入社から 3 年間を通して段階的に知識・技術を取得できる研修を行っています。
- ・多様な価値観を養うため、パラレルキャリア制度を作り、副業を奨励しています。
- ・外部講師を呼んで、介護セミナーを開催し、仕事と介護の両立や利用できる制度について情報発信を行っています。
- ・子の看護休暇を 30 分単位で取得することができます。

(効果・従業員の声)

- ・あらかじめ、休みを宣言することで、休みたいときに休みやすくなりました！
- ・入社してから段階的に集合研修が行われるので、その時々に合わせて必要な知識を得られえます！
- ・介護セミナーに参加して、実際に身内が介護状態になったときに何をすればよいのか知ることができました。

取組内容の分かる写真等
(3年の軌跡研修)



(介護セミナー)

