

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	087	認証年度	平成 30 年度	
企業（団体）名	株式会社高坂工業			
本社所在地	名古屋市中村区五反城町 4 丁目 31 番地			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-412-0857			
事業内容	一般建築工事、防水工事、塗装工事			
従業員数	市内の事業所	11 人	(内女性)	4 人
(令和 4 年 4 月 1 日時点)	企業全体	15 人	(内女性)	5 人
その他認定・認証	愛知県ファミリー・フレンドリー企業			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="https://kousaka-kougyou.com/nagoya-life-work-balance/">https://kousaka-kougyou.com/nagoya-life-work-balance/</a>			

### (取組の経緯)

当社の企業理念は「明るく 元気 素直に生きる」です。明るく元気な社員は快適な職場環境からという考えのもと「働き方改革」に取り組むことに致しました。安心して働くことができる職場環境を目指しています。

### (主な取組内容)

グループ全体の人材の能力向上に力をいれております。就労形態、性別、年齢にかかわらず、研修やスキルアップへの支援制度を整えております。

- ・インターンシップの実施
- ・新入社員に対しての外部研修実施
- ・従業員との面談

(社内環境改善の為、意識調査などの社内アンケート実施)

- ・スキルアップの資格取得に伴う費用負担
- ・メンタルケアの相談窓口提供
- ・社内食事会に対する費用負担
- ・年次有給休暇の計画付与
- ・希望により雇用を 67 歳まで延長

社外研修のみならず、社長研修や、講師を招いての社内研修を開催しています。

また 30 年以上前より、有給休暇とは別に 3 連続の特別休暇の付与制度があり、従業員の地域活動や家族との時間を充実させる取組みを行っています。

今後も、高坂工業は「働きやすい職場環境づくり」に努めてまいります。

(効果・従業員の声)

- ・資格取得費用を負担する事により国家資格取得者が増加した。
- ・従業員と定期的な面談をする事により問題点の共有ができるようになり、また、職場改善意見が出しやすくなった。職場の風通しの良さにつながっている。
- ・休暇制度改善により休暇が取得しやすい環境になった。
- ・社内食事会の費用を負担することにより、従業員間の親睦が深まった。
- ・雇用を67歳まで延長したことにより、従業員の安心感が増加した。



取組内容の分かる写真等