

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	079	認証年度	平成 30 年度	
企業（団体）名	株式会社 Azu. m. u			
本社所在地	名古屋市港区十一屋二丁目 3 0 9 番地			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-389-6880			
事業内容	障害福祉サービス			
従業員数 (令和 4 年 4 月 1 日時点)	市内の事業所	44 人	(内女性)	15 人
	企業全体	44 人	(内女性)	15 人
その他認定・認証				
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL				

(取組の経緯)

弊社は、障害福祉サービス事業を行っており、従業員の 1 / 2 以上は障害をお持ちの方が就業しております。また、高齢者雇用にも力を入れ 6 0 歳以上の方が、1 1 名在籍しております。従業員が働きやすい環境で、且つ、いつまでも継続して働けることをモットーに多種多様に柔軟な対応ができるように心がけています。

(主な取組内容)

○職種内容に応じて、業務体制と効率性については常に重視しています。少人数で長時間かけての労働より、人財を多く配置し短時間で終了できるようにする等、日々変動する仕事の内容によって人財配置を毎日おこなっています。よって、就業時間内に業務を終了できるようにし、常に余裕をもって業務を遂行できるようにしています。残業時間は月 10 時間以内で完了できるように一人一人が意識をして取り組んでいます。

○年休取得促進では、年に 5 回会社の有給推進日を設けております。入社後半年以内で年休取得していない方にも年休扱いとして全員が平等に取得できるようにしています。それ以外にも、本人の自由で年休消化を認めています。

○弊社の女性は主に子育て世代の方が多く、育児休業の休暇は取りやすくなっています。もちろん、男性の育児休業にも賛成の姿勢です。子どもとの貴重な時間を過ごすことで、家族の絆を大切にしたいと願っています。

介護休業も同様で、育児とは違い、当事者はさまざまになりますが、今後も取得しやすいように社内掲示をしております。

保育園や幼稚園に預けていても急な発熱などで早退や遅刻、欠勤もありますが、お

互い様という気持ちもあり、皆で協調性をもち、フォローしています。

○弊社は、定年制を廃止しております。60歳以上の方が面接にきて入社するケースもあり、健康面を重視し、仕事の内容でも身体に負担のないように、仕事の配置も行っています。また、技術の面では、得意分野を大いに発揮できる方もいる為、新しい仕事を導入するにしても、会社として自信をもっています。

(効果・従業員の声)

○一人一人の意見をすぐに対応し、改善にむけて反映してもらうことができる為、ストレスなく働くことができます。

○障害があるからと特別扱いすることなく、一従業員として働かせてもらっています。自分の意見も取り入れてくださり、働きやすく休むことなく勤務できています。

○定年後、こちらでお世話になっておりますが、責任ある仕事を任せて頂き、自分自身も頼られていると感じながら働いています。無理せずに続けていける就労スタイルに感謝しています。

○自分にあった仕事に配置をしていただける為、自分の能力を発揮して仕事に生かすことができます。適材適所をしっかりと掴んでくれています。