

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	068	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	戸田建設株式会社		
本社所在地	東京都中央区京橋		
市内事業所所在地	名古屋市東区泉 1-22-22		
電話番号	052-951-8541		
事業内容	総合建設業		
従業員数 (令和4年4月1日時点)	市内の事業所	325 人	(内女性) 48 人
	企業全体	4,328 人	(内女性) 702 人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・名古屋市子育て支援企業</li> <li>・愛知県ファミリー・フレンドリー企業</li> <li>・あいち女性輝きカンパニー</li> <li>・えるぼし認定</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="http://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html">http://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html</a>		

### (取組の経緯)

当社では、より価値あるものを提供するためには働く一人ひとりが仕事にやりがいを感じ、能力を発揮することが必要だと考えています。そのためには、社員が心身ともに「健康」であり続けることが不可欠です。新しい価値の創出や会社の持続的成長のために、「健康経営」に積極的に取り組んでいきます。

### (主な取組内容)

- ・育児・介護休業、短時間勤務制度について、法定を上回る内容を制定しています。  
(例：介護休業取得可能日数 183 日、育児短時間勤務の最長期間小学校 3 年生修了まで、など) また、男性社員への育休取得推進の働きかけもおこない、2020 年度 2021 年度には 100% 取得を達成しました。
- ・社員が地域社会の一員として貢献できるよう、年次有給休暇とは別にボランティア休暇制度を制定しています。
- ・プライベートの充実を含めた働き方の見直しや健康増進を目的として、一斉有給休暇日や有休取得推進日等の年間休暇予定表を年度初めに公開するなど、より自主的に休暇を取得できる環境づくりを実践しています。
- ・2018 年 6 月から、より多様な働き方を実現するためフレックスタイム制度を導入、2020 年 6 月 21 日からの「コアタイム廃止」さらなる「働き方改革」にむけた取り組みを推進しています。
- ・2020 年 4 月より、「ならし保育休暇」を制度化しました。
- ・2021 年 4 月より、在宅勤務制度を拡充し、週 3 日までは申請なしに在宅勤務ができるようになりました。

・その他、計画年休の活用、時間有休（年次有給休暇の時間単位付与）制度の新設。

（効果・従業員の声）

・ 全社での効果として、2020 年度では男性育休取得者 100%を達成しました。  
・ 有給取得実績（全社員の平均取得日数）は 11.2 日（前年度比 1.1 日増）、有休所得率は 32.2%（前年度比 3.0%増）となり、従業員からは、柔軟かつ計画的に休暇を取得でき、仕事と家庭の両立や心身のリフレッシュ、健康増進等、有意義に利用できているとの声が上がっています。