

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	068	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	戸田建設株式会社		
本社所在地	東京都中央区京橋 1-7-1		
市内事業所所在地	名古屋市東区泉一丁目 22 番 22 号		
電話番号	052-951-8541		
事業内容	総合建設業		
従業員数 (平成30年7月1日時点)	市内の事業所	338 人	(内女性) 47 人
	企業全体	4,193 人	(内女性) 576 人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・えるぼし認定（2つ星） 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html		

（取組の経緯）

当社では、より価値あるものを提供するためには働く一人ひとりが仕事にやりがいを感じ、能力を発揮することが必要だと考えています。そのため、個々人の人格や個性を尊重し、資質・能力を最大限に発揮できる職場づくりや、仕事を通じた能力開発を進めています。

（主な取組内容）

- ・育児・介護休業、短時間勤務制度について、法定を上回る内容を制定しています。（例：介護休業取得可能日数 183 日、育児短時間勤務の最長期間小学校 3 年生修了まで、など）また、男性社員への育休取得推進の働きかけもおこなっています。
- ・社員が地域社会の一員として貢献できるよう、年次有給休暇とは別にボランティア休暇制度を制定しています。
- ・プライベートの充実を含めた働き方の見直しや健康増進を目的として、一斉有給休暇日や有休取得推進日等の年間休暇予定表を年度初めに公開するなど、より自主的に休暇を取得できる環境づくりを実践しています。
- ・2018 年 6 月から、より多様な働き方を実現するためフレックスタイム制度を導入しました。

(効果・従業員の声)

全社での効果として、2017 年度では育休取得者数が 70 名（内男性 51 名）と、2016 年度実績の 55 名（内男性 23 名）から大幅に取得者数が増えました。

[その他 2017 年度実績]

- ・ 介護休暇・休業取得者…37 名
- ・ 育短取得者…52 名
- ・ ボランティア休暇取得者…14 名