

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	064	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	中部電力株式会社		
本社所在地	名古屋市東区東新町 1 番地		
市内事業所所在地	同上、他市内 2 事業場		
電話番号	052-951-8211		
事業内容	再生可能エネルギー事業、原子力事業、海外事業、コミュニティサポートインフラ関連事業など		
従業員数 (令和 4 年 4 月 1 日時点)	市内の事業所	838 人	(内女性) 92 人
	企業全体	2,275 人	(内女性) 234 人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・プラチナくるみん認定 ・えるぼし認定 ・ダイバーシティ経営企業 100 選 ・なでしこ銘柄 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL	https://www.chuden.co.jp/csr/csr_report/		

(取組の経緯)

多様な働き方に向けた取り組みにより、従業員のライフの充実とワークでの能力発揮を目指すとともに、ライフ・ワーク・バランスの好循環を作りだし、一人ひとりが安全・健康で「働きがい」のある職場づくりを積極的に進めていきます。

(主な取組内容)

- ・労働生産性向上に向けた取り組み
(フレックスタイム勤務制の適用部署拡大と定着、テレワークの導入、メリハリワークの推奨、いかにボス普及)
- ・仕事と育児・介護の両立支援
(男性の家事・育児の参画促進、育児休職復職者キャリアアップ研修、仕事と介護の両立支援セミナー)
- ・役付職を対象にしたダイバーシティ教育
- ・職場親睦行事の充実

(効果・従業員の声)

フレックスタイム勤務制の活用により、業務量や子どもの体調に合わせて、しっかり働く日・早めに帰る日などを調整する事ができ、とても助かっています。業務繁忙時は、主人に保育園への登園をお願いし、朝早く出勤するなど工夫しています。柔軟な勤務体系と職場の理解により、仕事と家事・育児を両立する事が出来ています。

(仕事と育児を両立している女性社員)

● パートナーも参加する「育児休職復職者キャリアアップ研修」を実施

性別による固定的役割分担意識払拭にもつながり、男女ともに働き方を見直す機会になっています。



● CHUDEN RUNNIG FESTA を実施

職場のコミュニケーションを促進し、組織力の向上を図っています。

