

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	006	認証年度	平成 29 年度	
企業（団体）名	株式会社カノークス			
本社所在地	名古屋市西区那古野一丁目 1 番 12 号			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-564-3511			
事業内容	鉄鋼専門商社			
従業員数 (令和3年4月1日時点)	市内の事業所	103 人	(内女性)	34 人
	企業全体	191 人	(内女性)	67 人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・ あいち女性輝きカンパニー ・ 愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・ 名古屋市女性の活躍推進企業 ・ くるみん認定企業 ・ 健康経営優良法人 			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.canox.co.jp/wlb/			

(取組の経緯)

急速な少子高齢化やこれから訪れる大介護時代を前に、人材確保が難しくなってきたことや、従業員の意見を踏まえ、旧来の働き方を変えることが企業間競争で勝つためには必要であると考え、ワーク・ライフ・バランスの取組みを始めました。また、コロナ禍における新しい働き方を目指し、これまで以上に取組みを推進しています。

(主な取組内容)

- ・ 意識調査や各種アンケートの実施
- ・ ノー残業デーを設定し、アナウンス等周知徹底
- ・ 有給休暇の取得推進
- ・ RPA 導入により事務作業の負担を軽減し、業務効率化を推進
- ・ RPA ロボットコンテストを開催
- ・ テレワーク勤務規程の新設と在宅勤務ができる体制づくり

(効果・従業員の声)

- ・ 業務改善や効率化についてこれまで以上に考えるようになりました
- ・ 組織のコミュニケーションが密になり、雰囲気明るくなりました
- ・ コロナ禍において働く場所を問わず、柔軟に勤務できるようになりました

(職場の様子)

テレワーク勤務規程新設について (既 取)

発出人： 松手 真太郎(総務人事課) 2020/9/24(水) 13:57

20年 9月24日

社員各位
(写)役員各位

総務人事部長

テレワーク勤務規程新設について

標記の件、下記のとおり規程を制定いたしましたのでお知らせします。

記

1. 制定の目的 業務効率を低下させる事なく、当社に合ったテレワーク勤務体制を構築し、テレワーク勤務を推奨していくことを目的とする。

2. 内 容 別添参照

3. 制定年月日 20年9月1日

以 上

[テレワーク勤務規程.pdf](#) 添付 191 KB

社内イントラネットでテレワーク勤務規程新設の案内

11月18日(水)は愛知県内一斉ノー残業デー (連絡事項)

発出人： 藤井 啓史(総務人事課) 2020/11/17(火) 11:14

2020年11月17日

各位

総務人事部
働き方改善推進チーム

明日11月18日(水)は「愛知県内一斉ノー残業デー」

明日11月18日(水)は「愛知県内一斉ノー残業デー」です。
あいちワーク・ライフ・バランス推進運動2020に賛同している当社としては、本社・名古屋本店のみではなく、全社的に取り組み、全社一斉のノー残業デーにしたいと考えております。

新型コロナウイルス感染症の影響により、経済活動や労働情勢に変化が生じ、新しい生活様式に対応した働き方が求められています。
コロナ罹患を避けつつ、安心・安全な働き方を模索していきたいと思っております。

明日は、定時退社にご協力して頂きますようお願いいたします。

<https://famifunc.pref.aichi.jp/aichi-wlbaction/>

社内イントラネットでノー残業デーのアナウンス