

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	050	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	三井住友海上火災保険株式会社		
本社所在地	東京都千代田区神田駿河台 3-9		
市内事業所所在地	名古屋市中区錦一丁目 2 番 1 号 三井住友海上名古屋ビル		
電話番号	052-203-3121		
事業内容	損害保険業		
従業員数 (令和 3 年 4 月 1 日時点)	市内の事業所	929 人	(内女性) 625 人
	企業全体	17,924 人	(内女性) 11,639 人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> <li>・名古屋市女性の活躍推進企業 優秀賞受賞</li> <li>・名古屋市子育て支援認定企業 優秀賞受賞</li> <li>・プラチナくるみん認定企業</li> <li>・厚生労働省「均等・両立支援企業表彰」ファミリー・フレンドリー企業部門厚生労働大臣優良賞</li> <li>・厚生労働省「働きやすく生産性の高い企業・職場表彰」最優秀賞</li> <li>・内閣府「女性が輝く先進企業表彰」特命大臣表彰</li> </ul>		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="http://www.ms-ad-hd.com/csr/employee/diversity.html">http://www.ms-ad-hd.com/csr/employee/diversity.html</a>		

### (取組の経緯)

当社では、社員一人ひとりが「働きがい」「成長」を実感しながら、いきいきと働けるような環境を整備し、個の力を高めながら生産性を向上させることが重要であると考えています。全社員の総活躍を支援する中心的取組として 2016 年 10 月より全社を挙げた働き方改革をスタートすることとしました。

### (主な取組内容)

#### 1. 「遅くとも原則 19 時前退社」ルール開始

会議や研修で使用する資料のペーパーレス化を進めるなど業務効率化に取り組むとともに、在宅勤務を含むテレワークを行える環境を整えました。さらに退社予定時刻を卓上にて表示させることで業務指示や依頼の仕方など工夫でき、より生産性の高い働き方に繋がっています。

#### 2. 女性の管理職登用・職務拡大

2017 年度に新設した「MS 女性アカデミー」をはじめとした管理職・管理職候補者の階層ごとの人財育成体系の整備や、営業を担う女性社員向けに、事例集やノウハウを掲載した専用サイト「女性社員営業力強化～いきいきワーク～」を構築する等、女性社員の管理職登用・職域拡大に向けた取り組みを総合的に推進しています。

### 3. 産育休からの復帰支援

対象者の体調を考慮しながら自己学習や上司面談を行う「ワーキングママ支援プログラム」を通じて産休から復職までのトータルサポート体制を構築しています。また、育児休業中に在宅で定型業務ができる「MSクラウドソーシング」の仕組みを導入する等、キャリアロスの最小化やスムーズな復職を支援しています。自宅にしながら医師や助産師に相談できる小児科オンライン、産婦人科オンライン、他企業の企業主導型保育所を利用できる保育園マッチングサービスの導入で仕事と育児の両立支援をしています。

#### (効果・従業員の声)

働き方改革を中心とした各種取組を通じて、以下の通り様々な効果が出ています。

- ・女性管理職数の増加（平成25年：90名→令和2年：490名）
- ・育児休業取得者数の増加（平成25年：237名→令和元年：516名（187名））

※（）内はそのうち男性社員育児休業取得者数

平成22～25年度の男性社員育児休業取得者数は計11名

- ・男性の育児休業取得者の増加（平成27年：23.7%→令和元年：82%）

当社では引き続き、多様な社員が健康でいきいきと、やりがいをもって働くことのできる人事制度や職場環境を整備し、企業価値の向上と持続的成長の実現につなげていきます。