

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	042	認証年度	平成 29 年度	
企業（団体）名	ニック株式会社			
本社所在地	名古屋市南区豊三丁目 38 番 7 号			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-692-3330			
事業内容	福祉用具の販売・レンタル、住宅改修 他			
従業員数	市内の事業所	33 人	(内女性)	14 人
(平成 30 年 1 月 1 日時点)	企業全体	172 人	(内女性)	60 人
その他認定・認証	・愛知県ファミリー・フレンドリー企業			

### (取組の経緯)

- ・当社 5 つの企業理念の中に「豊かな生活の実現」との項目がありますが、実のあるものにするため、従業員満足度向上を目指して「時間外労働時間削減」「女性社員の結婚出産時退職数の削減」「有給休暇の取得率向上」などの取組みを実施。
- ・残業時間月間 40～50 時間の社員も散見する中、口頭だけでの残業削減注意喚起では、あまり効果が出なかったのも思い切って 2017 年から強制退社時間を設定し、それ以降は残業できないようにした。施行当初は不満も出たが、時間が経つにつれて 19 時退社に慣れてきている。

### (主な取組内容)

- ・19 時完全退社制度（2017 年 3 月～）
- ・残業削減で所得減を補完するためと、定時退社で実質昇給になるよう業務手当を一定額UP。(2018 年 1 月～)
- ・営業などの外勤社員にはタブレット端末を付与。出先から「顧客情報を閲覧可能」「社員間スケジュールを共有」などで業務効率UPを図る。(2016 年 10 月～)
- ・有給休暇取得推奨制度（年間最低 5 日間は有給休暇取得義務付け）(2016 年 1 月)

### (効果・従業員の声)

- ・残業減らせと言われた時には「業績下がってもいいのか？」と思いましたが、効率を考えた行動によって業績UPのまま残業は減りました。早く退社できるようになったのでジムへ通って健康増進に努めています。
- ・家族一緒に食卓を囲む回数が増えました。
- ・タブレット使用の便利さ効率の良さを実感しています。