

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	039	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	東邦ガスセイフティライフ株式会社		
本社所在地	名古屋市昭和区福江三丁目7番7号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-882-5388		
事業内容	警備業		
従業員数 (平成30年1月1日時点)	市内の事業所	274人	(内女性) 2人
	企業全体	274人	(内女性) 2人
その他認定・認証	・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://thg-group.tohogas.co.jp/safety/index.html		

(取組の経緯)

当社では「やりがいを感じながら安心して働ける環境づくり」に取り組んでいます。具体的には、公平・公正な採用にはじまり、社員の成長に資する人材育成、透明性が高く納得感のある人事処遇、温かみのある福利厚生提供、風通しの良い組織風土の醸成等を通じて、社員の更なるやる気や能力の発揮、豊かで安心できる生活の実現を目指しています。

(主な取組内容)

○社員の声を取り入れた制度づくり

社員の声を大切にするため、各職場の代表者が各職場から出た意見・要望を経営層や管理者層に伝えることが出来る「意見交換会」を毎年実施しています。これまでに出了意見等は全て検討し、実際に職場環境改善を行う等、より良い職場づくりに努めています。

○従業員の自己啓発やキャリアアップをサポート

キャリアアッププランを設定・周知した上で、年に2回以上、上司と部下が1対1コミュニケーションを取る制度を利用して同プランを上司部下間で共有し、サポートしています。

○長時間労働抑制のための措置

ノー残業デー・退社時間等のルールを定め、各職場に掲示して周知・徹底しています。

○年休の取得促進

管理者が日頃から部下へ働き掛けられるよう、各従業員の保有日数を管理者へ毎月送付しています。こうした取組みの結果、毎年高い年休取得率を維持しています。

○業務効率化の推進

小集団活動および提案活動に全社を挙げて取組み、業務改善・効率化を推進しています。

○65歳以上従業員の就労

嘱託就業規則に「65歳超えの雇用区分」を設定し、実際に多数の社員が活躍しています。また、契約形態によって「定年および有期雇用の場合の契約更新上限を70歳」に設定しています。

(効果・従業員の声)

- ・会社の対応から、会社が社員の声を聴こうとしている姿勢が伝わってくるため、安心して日々の業務に取り組むことができています。
- ・制度の導入・見直しや、労働時間・年休取得等に対する取組みのおかげで、家庭でも充実した時間を過ごすことが出来き、家族も喜んでいきます。

経営層と職場代表者との「意見交換会」の様子



①全体



②社員の声に耳を傾ける経営層