

## ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	039	認証年度	平成 29 年度	
企業（団体）名	東邦ガスセイフティライフ株式会社			
本社所在地	名古屋市昭和区福江三丁目 7 番 7 号			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-882-5388			
事業内容	ガス設備・機器等の保安管理、ENEDO 事業、内管事業			
従業員数 (令和4年1月1日時点)	市内の事業所	326 人	(内女性)	28 人
	企業全体	326 人	(内女性)	28 人
その他認定・認証	愛知県ファミリー・フレンドリー企業			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	<a href="http://www.tgsl.co.jp/recruit/environment/">http://www.tgsl.co.jp/recruit/environment/</a>			

### (取組の経緯)

当社では「やりがいを感じながら安心して働くことのできる環境づくり」に取組んでいます。具体的には、公平・公正な採用にはじまり、社員の成長に資する人材育成、透明性が高く納得感のある人事処遇、温かみのある福利厚生提供、風通しのよい組織風土の醸成等を通じて、社員の更なるやる気や能力の発揮、豊かで安心できる生活の実現を目指しています。

### (主な取組内容)

#### ○社員の声を取り入れた制度づくり

社員の声を大切にするため、各職場の代表者が各職場から出た意見・要望を経営層や管理者層に伝えることが出来る「意見交換会」を毎年実施しています。これまでに出了意見等は全て検討し、実際に職場環境改善を行う等、より良い職場づくりに努めています。

#### ○従業員の自己啓発やキャリアアップをサポート

キャリアアッププランを設定・周知した上で、年に 2 回以上、上司と部下が 1 対 1 コミュニケーションを取る制度を利用して同プランを上司部下間で共有し、サポートしています。

#### ○長時間労働抑制のための措置

ノー残業デー・退社時間等のルールを定め、各職場に掲示して周知・徹底しています。

#### ○年休の取得促進

管理者が日頃から部下へ働き掛けられるよう、各従業員の保有日数を管理者へ毎月送付しています。こうした取組みの結果、毎年高い年休取得率を維持して

います。

○仕事と家庭（育児）を両立できる環境の整備

育児短時間勤務等の利用上限を「対象の子が小学校2年生になるまで」に設定しています（法律上の義務は3歳まで）。

（効果・従業員の声）

会社の対応から、会社が社員の声を聴こうとしてくれている姿勢が伝わってくるため、安心して日々の業務に取り組むことが出来ています。

また、制度の導入・見直しや、労働時間・年休取得等に対する取組みのお陰で、家庭でも充実した時間を過ごすことができ、家族も喜んでいます。

経営層と職場代表者との「意見交換会」の様子



①全体の様子



②社員の声に耳を傾ける経営層