

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	036	認証年度	平成 29 年度	
企業（団体）名	ケイティケイ株式会社			
本社所在地	名古屋市東区泉二丁目 3 番 3 号			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-931-1881			
事業内容	リサイクル用品、OA サプライ商品、オフィス関連商品の販売			
従業員数 (令和 3 年 4 月 1 日時点)	市内の事業所	55 人	(内女性)	27 人
	企業全体	181 人	(内女性)	55 人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.ktk.gr.jp/company/efforts/work-life-balance			

(取組の経緯)

「物心両面で社員が幸福になれる会社の実現」に向け、社員一人ひとりが個性ややりがいをもって働くことのできる制度と環境の整備のために、取り組みを開始しました。

(主な取組内容)

- ①長時間労働の抑制と年次有給休暇の取得促進について
 - ・毎週水曜日と隔週金曜日を定時退社とする「早帰り日」を導入
 - ・計画的に有給休暇と取得する制度「記念日休暇、計画年休制度」を導入
加え、制度の確実な使用のため、期初に計 5 日間の記念日休暇、計画年休を設定、予定表に入力、取得状況を月 1 回集計、管理を実施
 - ・柔軟な働き方を支援する制度として「半日有給制度」を導入
 - ・役職、職種ごとに目標残業時間を設定、月 1 回集計、管理を実施
- ②業務の効率化と質の向上について
 - ・外出先で業務処理が行える環境の整備として「モバイルワーク制度」を導入
 - ・ワークフローシステムの構築による決済の迅速化や進捗管理の簡易化を実現
 - ・会社、職場環境の満足度や処遇等の改善のために「社員匿名アンケート」を実施
- ③社員を支援する各制度の拡充について
 - ・キャリアアップやスキルアップを支援する「資格取得支援制度」を導入
 - ・時間や場所に関係なくスキルアップを目指すことのできる「オンライン研修制度」を導入

④女性の活躍推進について

- ・産休、育休制度の積極的な導入のために「子育て支援パンフレット」の作成・配布を実施
- ・子が7歳になるまで、育児短時間制度の取得が可能
- ・社内誌で、産休・育休中、産休・育休明けの方へのインタビュー掲載

(効果・従業員の声)

残業時間の制限や、早帰り日の設定で、家族との団らん、趣味、資格取得に向けた勉強等々、有意義な時間を過ごすことができ、心身ともにリフレッシュしています。

(職場の様子)

ktk

充実のサポート体制

