

平成30年度第1次認証ワーク・ライフ・バランス推進企業 取組PR 目次

認証 年度	認証番号	社名	ページ
H30①	58	株式会社奥村組	1・2
H30①	61	株式会社栗本鐵工所	3・4
H30①	62	瀬戸信用金庫	5・6
H30①	64	中部電力株式会社	7・8
H30①	66	株式会社東光高岳	9
H30①	67	株式会社トーエネック	10・11
H30①	68	戸田建設株式会社	12・13
H30①	69	公立大学法人名古屋市立大学	14・15
H30①	71	ホームックス株式会社	16
H30①	73	社会保険労務士法人名南経営	17・18
H30①	74	株式会社柳澤設計事務所	19
H30①	75	株式会社山田組	20・21
H30①	76	株式会社吉田エス・ケイ・テイ	22・23
H30①	77	菱信工業株式会社	24・25

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	058	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	株式会社奥村組		
本社所在地	大阪市阿倍野区松崎町二丁目 2 番 2 号		
市内事業所所在地	名古屋市中村区竹橋町 29 番 8 号		
電話番号	052-453-5121		
事業内容	総合建設業		
従業員数 (平成 30 年 7 月 1 日時点)	市内の事業所	80 人	(内女性) 14 人
	企業全体	2,490 人	(内女性) 309 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.okumuragumi.co.jp/		

(取組の経緯)

建設業界には、高齢技能者の大量離職や若者の担い手不足など、生産体制が破綻しかねない危機的状況が迫っています。そのようななか、政府が積極的に推し進める「働き方改革」は、建設業における課題を解決するための重要な動きとなっています。

当社では、誰もが持てる力を十分に発揮し、健康で生き活きと仕事に取り組める労働環境を実現するとともに、仕事を離れて一個人としても生きがいを得て、充実した活動を行うことのできる状況を実現するために、「働き方改革」に取り組んでいます。

(主な取組内容)

- ・ 全職員が年度当初に「休暇取得計画表」を作成することにより、年次有給休暇等を計画的に取得する意識付けを行っています。
- ・ 内勤者全員をフレックス勤務の対象者とするとともに、早期退社を促す「プレミアムフレックス」の実施を推進することにより、長時間労働削減に向けて取り組んでいます。
- ・ 育児のための所定労働時間の短縮、所定外労働の免除、始業時刻変更の措置、フレックスタイム勤務の適用を受ける対象を、法定の「3歳に達するまでの子」から「小学校就学の始期に達するまでの子」を養育する社員へと拡大し、仕事と育児を両立しながら安心して働けるよう環境整備の充実に努めています。
- ・ 出産・育児に関するハンドブックを作成し、男性の育児休業や配偶者出産休暇などが取得しやすいよう制度の周知・啓発を行っています。

(効果・従業員の声)

- ・ 「休暇取得予定表」の作成により、年次有給休暇を計画的に取得できるようになった。
- ・ 「プレミアムフレックス」を利用することでメリハリをつけて働けるようになり、業務後の自己啓発や家族と過ごす時間が増加した。
- ・ 子の小学校就学後にもフレックス制度を活用する従業員がおり、育児と仕事との両立が実現している。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	061	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	株式会社栗本鐵工所		
本社所在地	大阪市西区北堀江一丁目 12 番 19 号		
市内事業所所在地	名古屋市中村区名駅南一丁目 17 番 23 号 ニッタビル		
電話番号	052-551-6930		
事業内容	鉄鋼業		
従業員数 (令和 4 年 4 月 1 日時点)	市内の事業所	27 人	(内女性) 3 人
	企業全体	1,485 人	(内女性) 127 人
その他認定・認証	・くるみん認定 ・準なでしこ銘柄 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL			

(取組の経緯)

社員が仕事と子育てや介護などを両立させ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるよう、さまざまな施策を実施し、働きやすい環境を作っています。

(主な取組内容)

一斉有給休暇の実施(年 3 日)
 連続休暇の取得推進
 ガイドブックを用いた育児介護制度の利用促進
 社員カムバック制度
 配偶者出産休暇(3 日)
 ノー残業デーの実施
 在宅勤務制度
 積立休暇制度
 法令を超えた育児介護の支援制度

(効果・従業員の声)

フレックス勤務・在宅勤務制度導入による様々な働き方によりWLBの向上
 一斉休暇 100%取得(2020 年度)

育児と仕事の両立ガイドブック

—— for ママ・パパ・ボス ——



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	062	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	瀬戸信用金庫		
本社所在地	愛知県瀬戸市東横山町 119 番地の 1		
市内事業所所在地	名古屋市中区門前町 3 番 8 号		
電話番号	0561-86-0123		
事業内容	金融業		
従業員数 (令和 4 年 4 月 1 日時点)	市内の事業所	490 人	(内女性) 191 人
	企業全体	1,290 人	(内女性) 501 人
その他認定・認証	・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・瀬戸市ライフ・ワーク・バランス推進宣言登録企業		
ワーク・ライフ・バランスの 取組に関するウェブ サイトURL	https://www.setoshin.co.jp/recruit/company/certification.html		

(取組の経緯)

当金庫では、従来より職員一人一人の「ワーク・ライフ・バランスの推進」、「育児・介護等による就労に対する影響の緩和」等の多様な働き方ができるよう取り組みを行い、より働きやすい職場及び事業の円滑そして合理的な運営を目指しています。

(主な取組内容)

当金庫では、職員が仕事と家庭の両立をできるよう、働きやすい職場環境の整備に努めています。

○育児・介護支援

- ・育児休業
- ・育児短時間勤務
- ・母性健康管理のための短時間勤務、休業
- ・子の看護、介護のための休暇
- ・介護休業
- ・介護短時間勤務

○年次有給休暇の利用促進

- ・結婚記念日又は誕生日の休暇利用促進
- ・半日休暇制度

○有給休暇積立保存制度（積立休暇）

○ノー残業デーの実施（毎月第 2、第 3 水曜日）

○ボランティア休暇

○悩み事相談窓口の設置

(効果・従業員の声)

短時間勤務制度の周知により、女性職員の結婚や出産および育児を理由とした離職者が減少し、仕事と育児の両立を行っている職員が増加しています。

また、厳正な時間外勤務の管理を行い、早い時間に大金することにより、ワークからライフへの切り替えが早まっており、家族と過ごす時間や自己啓発の時間が増加しています。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	064	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	中部電力株式会社		
本社所在地	名古屋市東区東新町 1 番地		
市内事業所所在地	同上、他市内 2 事業場		
電話番号	052-951-8211		
事業内容	再生可能エネルギー事業、原子力事業、海外事業、コミュニティポートインフラ関連事業など		
従業員数 (令和 4 年 4 月 1 日時点)	市内の事業所	838 人	(内女性) 92 人
	企業全体	2,275 人	(内女性) 234 人
その他認定・認証	・プラチナくるみん認定 ・えるぼし認定 ・ダイバーシティ経営企業 100 選 ・なでしこ銘柄 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.chuden.co.jp/csr/csr_report/		

(取組の経緯)

多様な働き方に向けた取り組みにより、従業員のライフの充実とワークでの能力発揮を目指すとともに、ライフ・ワーク・バランスの好循環を作りだし、一人ひとりが安全・健康で「働きがい」のある職場づくりを積極的に進めていきます。

(主な取組内容)

- ・労働生産性向上に向けた取り組み
(フレックスタイム勤務制の適用部署拡大と定着、テレワークの導入、メリハリワークの推奨、いぬすボス普及)
- ・仕事と育児・介護の両立支援
(男性の家事・育児の参画促進、育児休職復職者キャリアアップ研修、仕事と介護の両立支援セミナー)
- ・役付職を対象にしたダイバーシティ教育
- ・職場親睦行事の充実

(効果・従業員の声)

フレックスタイム勤務制の活用により、業務量や子どもの体調に合わせて、しっかり働く日・早めに帰る日などを調整する事ができ、とても助かっています。業務繁忙時は、主人に保育園への登園をお願いし、朝早く出勤するなど工夫しています。柔軟な勤務体系と職場の理解により、仕事と家事・育児を両立する事が出来ています。

(仕事と育児を両立している女性社員)

●パートナーも参加する「育児休職復職者キャリアアップ研修」を実施

性別による固定的役割分担意識払拭にもつながり、男女ともに働き方を見直す機会になっています。



●CHUDEN RUNNIG FESTA を実施

職場のコミュニケーションを促進し、組織力の向上を図っています。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	066	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	株式会社東光高岳		
本社所在地	東京都江東区豊洲 5 丁目 6 番 36 号		
市内事業所所在地	愛知県名古屋市中区錦二丁目 3 番 4 号		
電話番号	052-211-6811		
事業内容	製造業		
従業員数 (令和 4 年 4 月 1 日時点)	市内の事業所	23 人	(内女性) 4 人
	企業全体	2,265 人	(内女性) 263 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.tktk.co.jp/csr/human/diversity/		

(取組の経緯)

社員一人一人のワーク・ライフ・バランスの実現は、生産性が上がるなど、会社にとっても有益となる。そのため、法を超えた制度の取り入れや制度の改訂・新設により働きやすい環境を整備してきた。

(主な取組内容)

- ・定時退社日の設定（毎週水・金曜日）
- ・年次有給休暇の時間単位取得制度、計画的年休取得促進（年間 5 日間以上）
- ・勤務間インターバル制度
- ・在宅勤務制度
- ・時差出勤制度
- ・能力開発およびキャリアアップのための社内研修実施
- ・育児のための短時間勤務制度（1 日 3 時間短縮を限度に小学校 6 年生まで利用可）
- ・看護休暇制度（小学校 3 年生までの子 1 人につき年間 5 日）

(効果・従業員の声)

看護休暇制度も時間単位で取得できるように改訂され、更に、在宅勤務制度や時差出勤制度が新設されたため、子育てと仕事の両立の観点で特に、ワーク・ライフ・バランスが実現された。
年休取得促進により、プライベートが充実した。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の実践PR

認証番号	067	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	株式会社トーエネック		
本社所在地	名古屋市中区栄一丁目 20 番 31 号		
市内事業所所在地	同上 他市内 6 箇所		
電話番号	052-219-1912		
事業内容	建設業		
従業員数	市内の事業所	1,677 人	(内女性) 191 人
(平成 30 年 7 月 1 日時点)	企業全体	5,358 人	(内女性) 627 人
その他認定・認証	・名古屋女性活躍推進企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・名古屋障害者雇用企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL	http://www.toenec.co.jp/csr/diversity/activities/		

(取組の経緯)

当社が持続的に成長・発展し、お客さまや社会の皆さまから信頼、信用される企業であるためには、当社の原動力である従業員それぞれがいきいきと活躍できる魅力ある企業になることが重要であると考えています。これを推進する目標の一つに「ワーク・ライフ・バランスの推進」を掲げ、仕事と家庭（育児・介護等）の両立支援に取り組んでいます。また、「自分の時間を大切にできる会社」を目指し、全社を挙げて働き方改革にも取り組んでいます。

(主な取組内容)

- ・法定を上回る育児・介護等の両立支援制度を整備するとともに、その内容をハンドブックにまとめ、社内HPに掲載し、従業員がいつでも閲覧できる状態にしています。
- ・本店および各支店において、介護知識の習得および意識啓発を目的とした介護セミナーを開催しました。今後も全従業員が介護知識を習得することができるよう、教育機会を提供します。
- ・社長を委員長とする「働き方改革推進委員会」を設置し、総実労働時間の削減および休暇取得に関する数値目標を定め、全社大で働き方改革に向けた取り組みを展開しています。また、啓発ポスターの社内募集や、働き方改革に向けた社内事例を全社共有する等の啓発活動も行っています。

(効果・従業員の声)

- ・女性の育児休職取得率は 100%です。また、平成 28 年度は 5 名、平成 29 年度は 3 名の男性が育児休職を取得しています。
- ・介護の両立支援制度に関する従業員への調査では、「制度が設けられていることを知らない」項目の回答数が半減する等、理解度が向上しています。
- ・介護セミナー後のアンケートでは、「介護について考えるいい機会になった」「今すべきことが分かり、大変参考になった」「現在介護中だが、今後に活かせる内容だった」等、高い満足度を得ることができました。

- ◆ 出産・育児および介護の両立支援ハンドブックを作成し、社内HPに掲載しています。

両立支援ハンドブック

両立支援ハンドブック
～出産・育児支援制度～（第5版）



(PDF751KB)

- ・ 母性健康管理の措置
- ・ 出産・育児休業に関する
- ・ 出産・育児休業に関する
- ・ 育児勤務申請書および
- ・ 時間外労働制限申請書
- ・ 深夜業免除申請書兼

両立支援ハンドブック

両立支援ハンドブック
～介護の基礎知識～（第3版）



(1400KB)

- ・ ケアマネジャーへの社内制度説明資料(3
- ・ 介護休職申請書および変更・撤回届 兼
- ・ 介護勤務申請書および変更・撤回届 兼
- ・ 時間外労働制限申請書兼通知書(20KB)
- ・ 深夜業免除申請書兼通知書(20KB)

- ◆ 「要介護時代への備え(介護知識の理解向上)」をテーマに、外部講師による介護セミナーを開催しました。



- ◆ 「働き方改革」をテーマとした啓発ポスターのデザインを社内募集しています。
また、事業場ごとの取り組み事例を募集し、社内HPに掲載することで全社共有しています。

「働き方改革」

ポスター募集

◆ 募集テーマ 「時間外労働削減」

◆ 募集期間 平成30年4月2日

取り組み事例

「働き方改革」に向けた事業場の取り組み事例を募集しています！詳しくはこちらをご覧ください。

- ◆ 当社事例
 - ★ 内閣府『ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた「10の実践」』に対する具体的な対応方法を紹介します。詳しくは、こちらをご覧ください。

事例1. 業務集中タイムの導入 (人事部)	事例2. 立ち会議スペースの設置 (人事部)
事例3. 時間外管理の徹底と意識づけ (長野支店 木曽福島営業所)	事例4. 個人時間外管理グラフの見える化 (三重支店 津営業所)

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	068	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	戸田建設株式会社		
本社所在地	東京都中央区京橋		
市内事業所所在地	名古屋市東区泉 1-22-22		
電話番号	052-951-8541		
事業内容	総合建設業		
従業員数 (令和4年4月1日時点)	市内の事業所	325 人	(内女性) 48 人
	企業全体	4,328 人	(内女性) 702 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・えるぼし認定		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.toda.co.jp/csr/human/employee.html		

(取組の経緯)

当社では、より価値あるものを提供するためには働く一人ひとりが仕事にやりがいを感じ、能力を発揮することが必要だと考えています。そのためには、社員が心身ともに「健康」であり続けることが不可欠です。新しい価値の創出や会社の持続的成長のために、「健康経営」に積極的に取り組んでいきます。

(主な取組内容)

- ・育児・介護休業、短時間勤務制度について、法定を上回る内容を制定しています。
(例：介護休業取得可能日数 183 日、育児短時間勤務の最長期間小学校 3 年生修了まで、など) また、男性社員への育休取得推進の働きかけもおこない、2020 年度 2021 年度には 100%取得を達成しました。
- ・社員が地域社会の一員として貢献できるよう、年次有給休暇とは別にボランティア休暇制度を制定しています。
- ・プライベートの充実を含めた働き方の見直しや健康増進を目的として、一斉有給休暇日や有休取得推進日等の年間休暇予定表を年度初めに公開するなど、より自主的に休暇を取得できる環境づくりを実践しています。
- ・2018 年 6 月から、より多様な働き方を実現するためフレックスタイム制度を導入、2020 年 6 月 21 日からの「コアタイム廃止」さらなる「働き方改革」にむけた取り組みを推進しています。
- ・2020 年 4 月より、「ならし保育休暇」を制度化しました。
- ・2021 年 4 月より、在宅勤務制度を拡充し、週 3 日までは申請なしに在宅勤務ができるようになりました。

- ・その他、計画年休の活用、時間有休（年次有給休暇の時間単位付与）制度の新設。

（効果・従業員の声）

- ・全社での効果として、2020 年度では男性育休取得者 100%を達成しました。
- ・有給取得実績（全社員の平均取得日数）は 11.2 日（前年度比 1.1 日増）、有休所得率は 32.2%（前年度比 3.0%増）となり、従業員からは、柔軟かつ計画的に休暇を取得でき、仕事と家庭の両立や心身のリフレッシュ、健康増進等、有意義に利用できているとの声が上がっています。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の実践PR

認証番号	069	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	公立大学法人名古屋市立大学		
本社所在地	名古屋市瑞穂区瑞穂町字川澄 1 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-853-8006		
事業内容	教育・医療		
従業員数 (平成 30 年 7 月 1 日時点)	市内の事業所	1,836 人	(内女性)1,147 人
	企業全体	1,836 人	(内女性)1,147 人
その他認定・認証	・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進認定企業 ・くるみん認定		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.nagoya-cu.ac.jp/about/gender/wlb/index.html http://www.nagoya-cu.ac.jp/about/gender/wlb-consultation/index.html		

(取組の経緯)

本学では、これまで、次世代育成支援などワーク・ライフ・バランスの取り組みを進めてきていますが、一方で長時間労働の問題など、課題も山積しています。今後も価値観やライフスタイル等の多様性を受容した、さまざまなワーク・ライフ・バランス施策を展開していきます。

(主な取組内容)

本学では、仕事と生活のバランスを考慮しながら、多様な働き方が実現できるよう、非正規職員（契約職員）の方を対象に、無期雇用へ転換するための選考試験のほか、正規職員となるための選考試験を毎年度実施しています。

一方、採用後は、職員の健康を確保する為、経験豊かな専門のカウンセラーによるメンタルヘルスケアのためのカウンセリングを受けられるよう整備しています。

また、男女共同参画推進の趣旨を踏まえ、事業所内保育所を整備し、労働・研究と出産育児の両立支援なども推進しています。

(効果・従業員の声)

- ・無期雇用へ転換した契約職員数 16 名
- ・事業所内保育所利用定員 70 名（H30.3.1 利用児童見込み数 70 名）

相談室



さくらんぼ保育所（外観）



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	071	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	ホームエックス株式会社		
本社所在地	愛知県豊田市錦町 1 丁目 9 5 番地		
市内事業所所在地	名古屋市中区錦二丁目 19 番 11 号 アゼット株式会社長者町ビル 6F		
電話番号	052-218-6003		
事業内容	総合ビルメンテナンス事業		
従業員数 (平成 30 年 7 月 1 日時点)	市内の事業所	156 人	(内女性) 109 人
	企業全体	1,469 人	(内女性) 862 人
その他認定・認証	・愛知県ファミリー・フレンドリー企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.homex-co.com/csr/society/prize.html		

(取組の経緯)

労働力人口が減少していく中で、「働く人に選ばれる会社」を目指して、ワーク・ライフ・バランスの取組みを積極的に推進している。

(主な取組内容)

- ・パート社員から正社員への登用を半年毎に行っている。
- ・リフレッシュ促進日として、有給休暇の取得推奨日を設けている。
- ・男性の育児休暇取得を推進している。
- ・育休から復職する際の「慣らし勤務（日数、時間の調整）」や「在宅勤務」を始めた。
- ・最高 75 歳まで働くことができ、シニアが活躍している。

(効果・従業員の声)

- ・育休からの復帰に向けたサポートが増えて安心できる。
- ・健康で元気な人は、長く働ける機会があって助かる。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	073	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	社会保険労務士法人名南経営		
本社所在地	名古屋市中村区名駅一丁目 1 番 1 号 JP タワー名古屋 33 階		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-589-2355		
事業内容	社会保険労務士業		
従業員数 (平成 30 年 7 月 1 日時点)	市内の事業所	22 人	(内女性) 16 人
	企業全体	22 人	(内女性) 16 人
その他認定・認証	・名古屋市女性の活躍推進企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・健康経営優良法人 2018		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.roumu.co.jp/		

(取組の経緯)

20 年前は男性の正職員、女性のパートタイマーという役割固定となっていたが、時代の流れとともに女性の正職員数が増加し、現在では職員の 7 割が女性です。女性職員の育児休業取得は当然として、2018 年には初の男性職員の育児休業取得も見られた。一方で、働き方改革の推進役としての社会的役割が期待される社会保険労務士として、過重労働防止、女性の活躍推進支援、ハラスメント防止対策等、顧問先の見本となる企業であるために取組みが自然と行われてきた。

(主な取組内容)

- ・長時間労働防止のための午後 9 時完全退社（止むを得ない事情で午後 9 時以降まで業務を行う必要がある場合には、事前承認を受けた上で、リーダー以上が同席し、その業務を支援する仕組みを採用。その結果、2 年間で午後 9 時を超えたのは 1 回のみとなった）
- ・実質的に 10 時間の勤務間インターバルの設定
- ・法律を上回る育児短時間勤務制度（小学校入学の始期まで）
- ・育児・介護・通学・治療と仕事の両立を支援する時差出勤制度
- ・年休取得を促進する時間単位年次有給休暇制度の導入 など

(効果・従業員の声)

土業の業務は、法定期限が設定されている業務や突発業務への対応が少なくないことから、かつては終電近くまで残業を行う職員が見られましたが、その状況を改善すべく、様々な対策が行われた結果、企業全体として早く業務を終わらせて帰る意識が根付きました。また、職員の要望を受け、今年4月から導入された時間単位年次有給休暇制度は、育児の関係で取得するほかの、野球を見に行く、マッサージを受けに行く、他社の友人と飲みに行く、自己研鑽のためのセミナーを受講しに行く、といった多様な利用ができ、好評です。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	074	認証年度	令和4年度
企業（団体）名	株式会社柳澤設計事務所		
本社所在地	名古屋市北区清水四丁目12番15号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-913-3111		
事業内容	建築設計監理・コンサルティング・建物評価		
従業員数 (令和4年4月1日時点)	市内の事業所	14人	(内女性) 7人
	企業全体	15人	(内女性) 8人
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.yanagisawa-arch.com/about-us		

(取組の経緯)

若い子育て世代社員や女性社員の比率も増し、育児との両立が一層、求められるようになった。従来より共有していた「家庭あつての仕事」という考えを改めて強く共有し、取り組みまた実践することで、より魅力のある職場を構築するように努める事ができている。

(主な取組内容)

- ・新たに業務管理ソフトを導入することによって、休暇申請、立替金精算、直行直帰などの事務手続きが大いに簡素化でき、社員の負担も軽減した。
- ・コロナ禍の中でも、安心してテレワークで子供の側にいられることにより、業務に支障も無くなった。
- ・モバイルPCなどICTの活用により、外部との打ち合わせを除いては在宅勤務が可能になった。

(効果・従業員の声)

- ・子連れ出社ができる雰囲気なので、付いてきた子供も、また来たいと言っていた。
- ・各社員に「家庭あつての仕事」の考えが共有されているため、急なお休みをもらっても、皆の理解があり気持ち楽になる。
- ・ハロウィンやクリスマスにはプレゼントも配られ、場が和む。



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	075	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	株式会社山田組		
本社所在地	名古屋市中川区戸田五丁目 1213 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-301-6121		
事業内容	建設業		
従業員数	市内の事業所	75 人	(内女性) 13 人
(令和4年4月1日時点)	企業全体	75 人	(内女性) 13 人
その他認定・認証	名古屋市子育て支援企業 なごやSDGsグリーンパートナーズ あいち女性輝きカンパニー 愛知県ファミリー・フレンドリー企業		

(取組の経緯)

当社は 65 年以上にわたって、道路や橋、堤防や上下水道などのインフラ整備により名古屋市の街づくりに関わってきました。今後も引き続きその役割を全うしていくためには、従業員が安心して働くことができる職場環境の整備や改善が最重要であると考え、従前の取り組みだけでなく地域密着の建設業者らしいワーク・ライフ・バランスへの取り組みに着手しております。

(主な取組内容)

当社はこれまで「連続 5 日間以上の休暇」「ノー残業デー」「ファミリーホリデー」等の制度を整備してきましたが、一部の職員が利用できていないケースが発生しました。対象者へのヒアリングを実施し、原因は休暇時の担当業務停滞が不安で休みたくないということが判明したため、休暇取得推進のため改善対策を講じました。具体的には各工事現場における協力業者との業務割合の見直しや、積極的な新規採用により、1 現場あたりの担当職員を増員して、休暇時に交代要員がいる体制づくりを進めました。また、WEB 会議の導入や、書類のクラウド共有を進め、移動時間の短縮も図りました。

(効果・従業員の声)

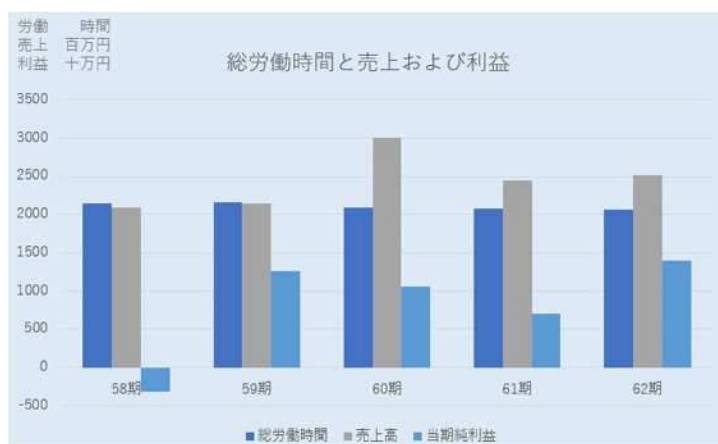
平成 30 年期からの 4 年間で、1 人あたり年間総労働時間を約 88 時間短縮しました。また、取組実施による売上減や人件費増による利益減を予想しておりましたが、業務効率化やモチベーションアップの効果は予想以上で、売上高・利益ともに増加傾向にあります。

利益の増加分は 4 期連続で決算賞与支給となり、多くの社員にとって、現場増員や業務効率化が休日の増加や私生活の充実につながるものだと実感できるようになりました。

取組内容の事例について



効果



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	076	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	株式会社吉田エス・ケイ・テイ		
本社所在地	名古屋市西区花の木一丁目 12 番 20 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-524-5211		
事業内容	フッ素樹脂塗装業		
従業員数	市内の事業所	92 人	(内女性) 32 人
(平成 30 年 7 月 1 日時点)	企業全体	156 人	(内女性) 50 人
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.y-skt.co.jp/		

(取組の経緯)

当社は 1950 年に名古屋市で創業したフッ素樹脂塗料を中心とした機能性材料を用いた塗装業者です。顧客第一主義を経営方針とし、コンサルタント的スタンスでお客様のニーズを引きだし、最適な商品を提供することに努めています。この経営方針を実現させるためには従業員の幸せが不可欠であり、すべての従業員がいきいきと、安心して働ける環境づくりを目指しています。

(主な取組内容)

- ・ 年次有給休暇の計画付与
- ・ 正社員登用制度
- ・ 短時間勤務正社員(SS 社員)制度
- ・ 意識調査や各種アンケートの実施
- ・ 外部講師を招いての座談会
- ・ 仕事と育児の両立のための情報提供

(効果・従業員の声)

- ・ ワーク・ライフ・バランスの取り組みによって、今まで以上に社員間のコミュニケーションが増え、ワークシェアが進みました。
- ・ 今まで知らなかった会社の制度や取り組みがわかるようになった。

知っていますか??

仕事と子育ての両立支援制度

1 3歳未満の子どもを養育する場合 育児休業 勤務者の就業時の状況にかかわらず取得可能	2 出産する場合 産前・産後休暇 産前5日間、産後8日間 (多胎妊娠の場合は産前14日間)	3 生後1年未満の子を養育する場合 保育時間 子が1歳に達するまで、1日2回それぞれ30分以内	4 小学校就学前の子どもを養育する場合 育児短時間勤務 勤務時間を1日2時間55分 (週19時間35分)までに短縮
5 小学校就学前の子どもを養育する場合 育児時間 1日の勤務時間の一部(2時間まで)を勤務しないことが可能	6 小学校就学前の子どもを看護する場合 子の看護休暇 年5日 (対象となる子が2人以上の場合は年10日)	7 小学校就学前の子どもを養育、放課後児童クラブ等に通う小学生の子どもの送り迎え、又は父母等を介護する場合 早出遅出勤務 就業・終業時間の繰り上げ又は繰り下げ出勤務	8 小学校就学前の子どもを養育、又は父母等を介護する場合 深夜勤務・超過勤務制限 深夜勤務は年間 超過勤務は月24時間・年150時間以内に制限
9 3歳未満の子どもを養育する場合 超過勤務の免除			

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	077	認証年度	平成 30 年度
企業（団体）名	菱信工業株式会社		
本社所在地	名古屋市中村区名駅三丁目 28 番 12 号 大名古屋ビルディング 18 階 1805 区		
市内事業所所在地	名古屋市西区十方町 10 番地		
電話番号	052-728-0520		
事業内容	建設業（空調設備工事）		
従業員数 (令和4年4月1日時点)	市内の事業所	47 人	(内女性) 12 人
	企業全体	106 人	(内女性) 17 人
その他認定・認証	名古屋市女性の活躍推進企業		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.ryoshin-ind.co.jp/csr/		

（取組の経緯）

当社は、「共に栄える」を経営理念とし、社員それぞれが目標をもって、自己実現を目指していくことを目標にしているため、仕事だけではなく、仕事以外の生活との調和ができる働き方を実現させたいと思ったため

（主な取組内容）

- ・自己啓発奨励金制度・健康促進助成金制度・コミュニケーション奨励金制度
- ・リフレッシュ休暇制度・60 歳以上の社員の直行直帰許可
- ・勤怠システム導入によるフレックス制度・育児短時間勤務制度の拡大
- ・男性社員の育児、家事での有給取得推進など

（効果・従業員の声）

若い社員に、育児関連制度の拡大は魅力的だと思います。またシニア世代にも、多様な働き方が選べるようになり、働きやすくなってきていると思います。まだまだ残業が多いので、フレックス制度を上手に使って、バランスのとれた働き方ができる社員が増えるようにしていきたいと思っています。

女性の活躍推進



健康経営



トップ > 企業を探す > 職業別 > 製造業 > 製造業/流通/サービス/女性活躍推進が推進しやすい環境を整えています



女性社員や女性技術者が働きやすい環境を整えています

フレックスタイム制の導入や、育児休暇取得の促進など、女性や育児中の社員が働き続ける事ができるような制度を構築して、働き手の多様化を促進しています。

★ 女性の活躍推進に関する取り組み

- ・ 働き方改革推進協議会 (PWF) へ
- ・ ワーク・ライフ・バランス推進企業 (認定) へ
- ・ 健康経営優良法人 (認定)
- ・ 働き方改革推進協議会 (PWF) へ

女性活躍の取組み (ベストプラクティス)

左の画像アイコンをクリックしていただくと、当社の女性活躍の取組み詳細をPDFでご覧いただけます。

★ [女性活躍の取組み \(ベストプラクティス\)](#) (PDF 372.474.1 KB)



自己啓発支援制度



技能五輪全国大会出場

子育て支援制度

