

平成29年度第1次認証ワーク・ライフ・バランス推進企業 取組PR 目次

認証 年度	認証番号	社名	ページ
H29①	1	株式会社伊藤建設工業	1
H29①	3	SCSKサービスウェア株式会社	2・3
H29①	5	株式会社風岡	4
H29①	6	株式会社カノークス	5・6
H29①	11	東京海上日動火災保険株式会社	7・8
H29①	12	株式会社名古屋銀行	9・10
H29①	15	株式会社羽根田商会	11・12
H29①	18	名鉄協商株式会社	13・14

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	001	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	株式会社伊藤建設工業		
本社所在地	名古屋市港区正保町 6 丁目 24 番地		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-381-4989		
事業内容	建設業・宅地建物取引業		
従業員数 (平成 29 年 11 月 1 日時点)	市内の事業所	5 人	(内女性) 1 人
	企業全体	5 人	(内女性) 1 人
その他認定・認証	①平成 29 年 11 月 15 日 ユースエール認定 ②平成 29 年 9 月 15 日 愛知県ファミリー・フレンドリー企業登録		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.ito-ken.com		

(取組の経緯)

会社が業績を伸ばし、企業として安定的に発展していくためには、従業員の個々の能力を高めていくと同時に、有資格の女性技術者を積極的に採用し、採用者に占める女性の比率向上が不可欠の要件であり、女性が長期継続して活躍出来る働き方改革及び雇用環境の整備をしていきたいという会社の基本方針から取組みを始めた。

(主な取組内容)

①社内に育児・介護休暇等の取得を推進するため、「職業家庭両立推進者」を選任し愛知労働局へ届け出ると共に、男性の育児休業や介護に関する休暇の取得し易い職場環境の整備に取り組んでおり、9月には、男性1名が育児休業5日を取得した。

②従業員個々の能力向上を図るため、社内に従業員の自己啓発やキャリアアップする制度があり、今年、全員が国家資格取得を目指して10月に国家試験にチャレンジした。

③求人对策の取組みとして

- ①平成 29 年 9 月 6 日 厚生労働省「若者応援宣言企業」登録取得
- ②平成 29 年 10 月 27 日 愛知県「女性の活躍促進宣言」登録取得

(効果・従業員の声)

①平成 27 年 12 月 10 日 株式会社伊藤建設工業の行動計画策定により、女性技術者を増やし、女性が活躍できる職場環境の整備ができた。

②平成 29 年 7 月 1 日 育児休暇行動計画策定により、社員が仕事と子育てを両立させることができる環境が整った。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	003	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	SCSKサービスウェア株式会社 名古屋オフィス		
本社所在地	東京都江東区豊洲 3-2-24 豊洲フォレシア 12F		
市内事業所所在地	名古屋市中区錦二丁目 16 番 26 号		
電話番号	052-857-3700		
事業内容	ビジネスプロセスアウトソーシング(BPO)事業		
従業員数	市内の事業所	224 人	(内女性) 150 人
(令和 2 年 2 月 1 日時点)	企業全体	5286 人	(内女性) 3233 人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・くるみん認定 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.scskserviceware.co.jp/company/wlb.html		

(取組の経緯)

性別を問わず、社員が長く安心して働ける環境作りに力を注ぎ、それぞれのライフイベントの事情に寄り添った働き方を実現できる体制作りを進めています。そのため、全国各地においてワーク・ライフ・バランスに関する認証マークを取得しています。

(主な取組内容)

<子育て支援>

- ・育児短時間勤務（子が小学校 3 年生 3 月末まで取得可能）
- ・育児休業（子が 3 歳の 3 末日または 1 歳 2 か月まで取得可能）
- ・産前・産後休暇（出産予定日の 6 週間（双子の場合は 14 週間）から、産後 8 週間まで取得可能）
- ・子のならし保育休暇（保育休暇（有休）を 5 日間取得可能）
- ・配偶者の出産休暇（特別休暇（有休）を 3 日間取得可能）
- ・子の看護休暇（小学校就学に達するまでの子を養育する場合、取得可能）

<介護支援>

- ・介護休業（対象家族 1 人につき 3 回まで、取得期間 1 年以上 3 年まで取得可能）
- ・介護休暇（対象家族 1 人につき 5 日間取得可能）
- ・介護短時間勤務（利用開始から 3 年間、利用回数 2 回）

<その他リフレッシュ支援>

- ・特別休暇（有休の他、以下の休暇を有休にて取得可能）
連休サポート休暇、エデュテーショナル休暇、メモリアル休暇、結婚休暇
- ・フレックスタイム制導入
- ・メニュー型福利厚生制度

(効果・従業員の声)

<産休・育休の取得率と復職率は100%の実績があります>

・40年近い会社員人生の中で起こる、さまざまなライフイベントの中では一時期仕事中心の生活ができなくなる可能性は誰にだってあります。当社は制度があるだけでなく、制度を使いやすい環境と上司の理解があり、それぞれの社員の事情に寄り添うことができる優しい会社だと思います。(仕事と育児を両立している女性社員)

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	005	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	株式会社風岡		
本社所在地	愛知県海部郡飛島村新政成 11 丁目 36-1		
市内事業所所在地	名古屋市中川区戸田 1 丁目 602 番地		
電話番号	0567-55-3300		
事業内容	金属表面処理加工		
従業員数 (平成 29 年 11 月 1 日時点)	市内の事業所	2 人	(内女性) 1 人
	企業全体	46 人	(内女性) 9 人
その他認定・認証	愛知県安全なまちづくり・交通安全パートナーシップ企業 エコドライブマイスター設置事業所		

(取組の経緯)

社員にとって仕事のし易い、よりよい環境作りを目指して取り組みました。

(主な取組内容)

- ・新たに誕生日有給休暇制度の新設（グループ会社でも取組）
- ・教育訓練休暇等制度を利用してのキャリア形成
- ・派遣社員を正規雇用（実績 1 名）
- ・改善提案の提出
週 1 回改善提案チームによる精査、積極的な採用と実行

(効果・従業員の声)

- ・休みが取りやすくなった
- ・資格・講習が受けやすくなった

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	006	認証年度	平成 29 年度	
企業（団体）名	株式会社カノックス			
本社所在地	名古屋市西区那古野一丁目 1 番 12 号			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-564-3511			
事業内容	鉄鋼専門商社			
従業員数 (令和3年4月1日時点)	市内の事業所	103 人	(内女性)	34 人
	企業全体	191 人	(内女性)	67 人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・あいち女性輝きカンパニー ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・くるみん認定企業 ・健康経営優良法人 			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.canox.co.jp/wlb/			

(取組の経緯)

急速な少子高齢化やこれから訪れる大介護時代を前に、人材確保が難しくなってきたことや、従業員の意見を踏まえ、旧来の働き方を変えることが企業間競争で勝つためには必要であると考え、ワーク・ライフ・バランスの取組みを始めました。また、コロナ禍における新しい働き方を目指し、これまで以上に取組みを推進しています。

(主な取組内容)

- ・ 意識調査や各種アンケートの実施
- ・ ノー残業デーを設定し、アナウンス等周知徹底
- ・ 有給休暇の取得推進
- ・ RPA 導入により事務作業の負担を軽減し、業務効率化を推進
- ・ RPA ロボットコンテストを開催
- ・ テレワーク勤務規程の新設と在宅勤務ができる体制づくり

(効果・従業員の声)

- ・ 業務改善や効率化についてこれまで以上に考えるようになりました
- ・ 組織のコミュニケーションが密になり、雰囲気明るくなりました
- ・ コロナ禍において働く場所を問わず、柔軟に勤務できるようになりました

(職場の様子)

▼テレワーク勤務規程制定について (通知) (社内)

発出人: 佐藤 真太郎(代表人兼社長) 2020/09/24(木) 13:07

2020年 9月24日

社員各位
(※)役員各位

取締役 取締役人事部長

テレワーク勤務規程について

締切日時: 下記のとおり締切をお願いいたしますのでお知らせします。

記

1. 制定の目的: 業務効率を低下させる事なく、当社に合ったテレワーク勤務は利便性が高い。テレワーク勤務を推奨していくことを目的とする。

2. 内 容: 別添資料

3. 実施年月日: 2020年9月1日

社 長

▼テレワーク勤務規程.pdf 総頁: 191 頁

社内イントラネットでテレワーク勤務規程新設の案内

▼11月18日(水)は愛知県内一斉ノー残業デー (社内)

発出人: 佐藤 真太郎(代表人兼社長) 2020/11/17(火) 14:14

2020年11月17日

各位

取締役人事部長
働きがちな推進チーム

明日11月18日(水)は「愛知県内一斉ノー残業デー」です。

明日11月18日(水)は「愛知県内一斉ノー残業デー」です。
テレワーク・ハイフ・パソコン推進運動によりに賛同している会社としては、本社・名古屋本店のみではなく、全社的に取り込み、全社一斉のノー残業デーにしたいと考えております。

新型コロナウイルス感染症の影響により、在宅勤務や労働時間短縮に変わり、新しい生活様式に合わせた働き方が求められています。
コロナ禍を乗り切り、安心・安全な働き方を模索していきたいと思っております。

明日は、定時退社にご協力をお願いします。

<https://faq.fine.gr.jp/faq/faq001-04.html>

社内イントラネットでノー残業デーのアナウンス

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	011	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	東京海上日動火災保険株式会社		
本社所在地	東京都千代田区丸の内一丁目 2 番 1 号		
市内事業所所在地	名古屋市中区丸の内二丁目 20 番 19 号		
電話番号	052-201-4450		
事業内容	損害保険業		
従業員数 (令和3年4月1日時点)	市内の事業所	939 人	(内女性) 520 人
	企業全体	15,748 人	(内女性) 8,413 人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 ・あいち女性輝きカンパニー 表彰企業 ・あいち女性輝きカンパニー プロモーションリーダー認定 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・プラチナくるみん認定企業 ・厚生労働省「均等・両立推進企業表彰」ファミリー・フレンドリー企業部門厚生労働大臣優良賞 ・ダイバーシティ経営企業 100 選選定 ・「なでしこ銘柄」選定 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	女性の活躍推進の取組み 1 https://www.tokiomarine-nichido.co.jp/company/diversity/seido.html 女性の活躍推進の取組み 2 https://www.tokiomarine-nichido.co.jp/company/diversity/seido2.html		

(取組の経緯)

当社では、2015 年 4 月から、限りある時間の中で最大限の成果を発揮する「生産性の高い働き方」を追求するとともに、子育てや親の介護など社員一人ひとりの状況に応じて最適な働き方を選択できるルール・制度を整え、「多様な働き方」を認め合う風土の醸成を目指しています。

市内事業所が所属する「東海・北陸ブロック」では、上記に加え、「豊かで快適な社会生活と経済の発展に貢献すること」を目指して、その原動力となる社員自身のワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、取り組んでいます。

(主な取組内容)

○時間管理に関する取組み

週 1 回、17:30 に業務を終了する Go Go Challenge Day、年に 4 回、各 1 ヶ月は 20 時に全員退社する Season Challenge、毎月第 3 週目の水曜日の完全定時退社デー（ノー残業デー）など勤務時間を意識して効率的で生産性の高い働き方を目指す取組みを実施しています。

また、上司部下で残業時間の実態をすり合わせるシートを展開しており、適切な時間管理を実施しています。

○休暇取得に関する取組

年次有給休暇 20 日のほかに毎年 5 日連続休暇を 2 回取得できる特別連続有給休暇や年 1 日の記念日休暇等、特別休暇を設けています。

年度初めに計画的な休暇取得推進に関する社内レターを発信しており、年間の休暇取得計画を組織単位で見える化できるツール等を活用することを義務付け、計画的な休暇取得を推進しています。

○多様な働き方に向けた取組み

勤務時間自由選択制度（マイセレクト制度）という、業務に支障のない範囲で、勤務時間を通常（9：00-17：00）以外のパターン（例：7：00-15：00）から選択可能とする制度を設けています。

シンククライアントシステムを活用したテレワークについて、これまで管理職や仕事と育児・介護を両立している社員などに対象者を限定していましたが、2018 年 10 月より対象者を拡大し、全社員を対象として本格展開しています。タブレットやノート PC の配布はもちろんのこと、社内申請や承認のペーパーレス化、WEB 会議システムの導入等も実現しました。また、外出先等の隙間時間でスマートフォンでも業務ができるよう新たなシステム・デジタルインフラの導入を継続しています。

(効果・従業員の声)

○週に 1 度 17：30 に終業する、完全定時退社デーを実施する、といった各種取組みはメリハリのある働き方を身につけると共に、終業後の時間を社内勉強会や資格取得といった自己研鑽の時間や、社内イベントや家族との団欒などコミュニケーション活性化の時間としても有効活用しています。

○Go Go Challenge Day（通称：ゴーチャレ）は、組織が一体感を持って取り組んでいる。定時である 17:00 になると、自然と「今日はゴーチャレだよ～！」という声が聞こえてくるため、定着していると実感する。

○テレワークの本格展開が開始され、働く場所や時間の柔軟性が高まり、これまで以上に育児や介護との両立がしやすくなった。

○テレワーク中であってもビジネスチャットや WEB 会議システム等のデジタルツールを活用することで、社員間のコミュニケーションがしっかり取れている。

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	012	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	株式会社名古屋銀行		
本社所在地	名古屋市中区錦三丁目 19 番 17 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-962-1546		
事業内容	普通銀行業		
従業員数 (平成 29 年 11 月 1 日時点)	市内の事業所	1,484 人	(内女性) 537 人
	企業全体	2,228 人	(内女性) 805 人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・えるぼし（2 段階目） ・くるみん ・あいち女性輝きカンパニー 		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイト URL	https://www.meigin.com/about/work-life.html		

（取組の経緯）

従来より、従業員に占める女性割合は 30%程度で推移しており、また、お客さまのニーズの多様化がすすむなか、女性が永く働き活躍することが銀行の成長につながると考え、ワーク・ライフ・バランスへの取組に注力しております。

（主な取組内容）

平成 3 年	再雇用規程の創設 (結婚/出産等による退職者)
平成 19 年	パートから嘱託および行員への転換規程の創設
平成 23 年	育児/介護短時間勤務制度の拡充 (30 分～2 時間 30 分始業・終業時間の繰上/繰下による短縮)
平成 24 年	育児休職期間の延長 (子が満 2 歳に達するまで)
平成 27 年	産休前説明会/育児休職者懇話会の開催 (2 ヶ月毎/年 2 回)
平成 28 年	半日有給休暇制度の拡充 (年 8 回/4 日間)
平成 28 年	短期育児休職制度の創設 (子の出生後 8 週間以内に 1 日有給扱い)
平成 29 年	早期復職育児手当の創設 (子が満 2 歳になるまで一律 2 万円支給)
平成 29 年	介護休職制度の拡充 (同一要介護者につき上限 3 回/通算 1 年まで可)
平成 29 年	働き方改革/時間外勤務の改善を実施 (19 時前の完全退行/毎週水曜日の定時退行励行)

(効果・従業員の声)

短期育児休職制度の創設により、男女とも育児休職取得率 100%を継続中。更には、パートから嘱託、正行員への転換及び再雇用制度を設け、直近 3 年度実績は正行員転換 13 人、嘱託転換 50 人、再雇用者 2 人となっております。

～育児休職者懇話会の様子～



ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR

認証番号	015	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	株式会社羽根田商会		
本社所在地	名古屋市中区大須三丁目 40 番 12 号		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-251-6356		
事業内容	機械工具専門商社		
従業員数 (平成 29 年 11 月 1 日時点)	市内の事業所	29 人	(内女性) 9 人
	企業全体	113 人	(内女性) 33 人
その他認定・認証	経産省『がんばる中小企業・小規模事業 300 社』認定		
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.haneda-shokai.co.jp/information/204		

(取組の経緯)

ライフイベントを迎える年代の女性従業員が増えており、また今後介護などでフレキシブルな働き方が必要になる従業員も増えることが想定されます。そのため従業員が長く働いてくれる環境作りおよび制度などを充実させたいと考えました。

(主な取組内容)

会社の組織構成および業務の管轄から見直しをし、時短勤務者が仕事を相互補完して働ける部署を新設しました。子供の体調不良で急に会社を休まざるを得ない状況になった場合も、同部署のメンバーで補完しあいながらバックアップすることができる部署です。

(効果・従業員の声)

産育休取得者および復職者が 2 倍に増えました。同部署の業務は社内の各部署のサポート業務を移管していますので、会社全体の残業時間も減らすことができました。

結婚したらどうなるんだろう。
育児休暇後は復職できるのかな？
いろんな不安を抱えている人か？
悩む前に相談してください。



女性にとって
働きやすい環境を
目指します。

このワークライフバランス推進室

HANEDA

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	018	認証年度	平成 29 年度
企業（団体）名	名鉄協商株式会社		
本社所在地	名古屋市中村区名駅南二丁目14番19号 住友生命名古屋ビル10F		
市内事業所所在地	同上		
電話番号	052-582-1011		
事業内容	パーキング事業、各種商品販売、モビリティ事業（カーリース、カーシェアリング、保険）、不動産事業		
従業員数 (令和3年4月1日時点)	市内の事業所	272人	(内女性) 75人
	企業全体	350人	(内女性) 92人
その他認定・認証			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://www.mkyosho.co.jp/csr/contribution/		

(取組の経緯)

(1) 健康経営への取組み

柔軟な働き方を促進し、社員の健康維持・増進に取り組んでいます。

(2) 社員の個人健康目標

社員が年間の自己健康目標を設定、半年毎に自己評価表の作成を行っています。

(主な取組内容)

(1)

- 年1回の個別面談の随時実施
- 産業医・保健師との健康診断書を用いて個別面談の実施
- 人間ドック受診義務化（35歳以上は毎年、35歳未満は隔年）
- 社員及び家族を対象にインフルエンザ予防接種費用全額補助
- クラブ活動への会社補助、フィットネス法人会員、クリスマス会等の従業員会活動への会社補助
- 1か月単位の変形労働時間制度の導入や時間単位での年次有給休暇の取得を可能にし、取得しやすくしました
- 個人で行っているジムや習い事への会社補助を導入
- 育児休業制度や介護休業制度をはじめとしたワーク・ライフ・バランス関連の制度を社内で広く周知しています

(2)

個人の健康目標に対する自己評価を記入しています

(ストレスをためない生活に結び付ける。継続の必要性を重視する)

(効果・従業員の声)

(1)

- ・年休取得率が上がった
- ・2020年度のインフルエンザの感染者が0だった
- ・女性の育児休業取得率は100%であった

(2)

- ・全社員が健康目標を目標管理シートに記入した。結果、スポーツジム等に通う社員が増えている

(職場の様子)



①野球部 表彰式



②従業員会主催 キャンプ (運動会)



③従業員会主催 キャンプ (バーベキュー)



④ランニング同好会 ピンクリボン
チャリティマラソン大会