

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	239	認証年度	令和3年度	
企業（団体）名	株式会社山田商会			
本社所在地	名古屋市熱田区桜田町19番21号			
市内事業所所在地	同上			
電話番号	052-871-9811			
事業内容	ガス設備工事業			
従業員数 (令和4年1月1日時点)	市内の事業所	290人	(内女性)	69人
	企業全体	657人	(内女性)	95人
その他認定・認証	<ul style="list-style-type: none"> ・くるみん認定 ・愛知県ファミリー・フレンドリー企業 ・あいち女性輝きカンパニー ・名古屋市子育て支援企業 ・名古屋市女性の活躍推進企業 			
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	https://ymax.co.jp/sdgs_cat/society/			

(取組の経緯)

建設業で元々女性社員数も少なく、結婚で退職する社員がほとんどでした。結婚や出産をしても働き続けられる風土を作っていこうというのが最初のきっかけでした。大卒女性社員を採用するところから始まり、その後は事務員だけではなく営業職や監理士も採用を続けています。男性も育児休業が取りやすい風土を整える等、誰もが働きやすい環境を目指しています。

(主な取組内容)

- ・時間単位有休制度やスライド勤務、短時間勤務制度、在宅勤務制度の導入。
- ・育児休業を希望する社員には随時面談を行いスムーズな休業と復帰を実現している。(女性は「すくすくプラン」男性は「のびのびプラン」)
- ・サポート休暇の設置(消滅有休を毎年最大5日間積み立てており、私傷病や育児、介護による休暇を希望する場合に使用できる)
- ・2018年10月より、社内託児所「ふれこ」を設置。
- ・2021年4月からは女性営業職社員を対象とした研修「女性活躍推進プログラム」を実施。(2022年3月までを区切りとしている。)女性ならではの視点を活かした組織作り、業務改革、働き方の改善をテーマに実施した。
- ・事務部門を対象に毎日15時にその日の帰宅時間を各デスクに掲示する取り組みも行っている。また毎週水曜日は全社統一ノー残業デーとしている。

(効果・従業員の声)

- ・社内託児所ができ、すぐ近くに子供がいることで安心できると共に、子供の急な発熱等にも対応しやすい。
- ・育児休業制度の浸透により、結婚・出産等による退職者はゼロとなった。
- ・各自の都合に応じて時間単位有休やスライド勤務を取得することができるようになり、幅が広がった。



水曜ノー残業デーの掲示



社内託児所の様子



女性活躍推進プログラムの様子