

ワーク・ライフ・バランス推進企業の取組PR



認証番号	222	認証年度	令和3年度	
企業（団体）名	株式会社日水コン 名古屋支所			
本社所在地	東京都新宿区西新宿6丁目22番1号 新宿スクエアタワー			
市内事業所所在地	名古屋市熱田区五本松町7-30 熱田メディアウイング			
電話番号	052-681-3311			
事業内容	建設コンサルタント業			
従業員数 (令和4年1月1日時点)	市内の事業所	45人	(内女性)	13人
	企業全体	927人	(内女性)	203人
その他認定・認証				
ワーク・ライフ・バランスの取組に関するウェブサイトURL	http://www.nissuicon.co.jp/csr/torikumi/			

(取組の経緯)

日水コン「ワーク・ライフ・バランス推進協議会」は長時間残業の削減のため労働組合と会社が協働して組成しました。その成果として、全員が満足して働きやすい職場環境となることを目指し協議会から会社への提言を行い、会社全体が意識改革に取り組むべく全社へ展開しての活動を行っています。

(主な取組内容)

1. 残業時間削減のため、労使によるワーク・ライフ・バランス推進協議会を立ち上げ、ノー残業デーの推進や、スケジュールの共有化、人材採用強化等を実施します。
2. 有給休暇取得日数をひとりあたり年間10日以上とします。
3. 育児・介護休業、時短、介護・看護休暇の制度を従業員に周知し、取得しやすい環境をつくります。
4. 学生とのミスマッチによる早期離職率減少させるとともに早期より人材育成を行うためインターンシップを実施し、雇用を護っていきます。

(効果・従業員の声)

- ・毎週水曜日のノー残業デーは多くの職員に浸透してきている。
- ・新たな働き方改革として、在宅勤務を大いに活用している。
- ・社内メールで連続休暇取得推奨されるので、休暇を取る職員が増えた。



◇若手職員と学生さんとのワークショップ
(1 d a y インターンシップ)
2021 年はリモートで開催しました。

◇クラブ活動 (琵琶湖畔にて)



◇ノー残業デー推進ポスター

